



## **ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ**

**ΕΔΡΑ:** Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 88 14 922 ☎ 88 15 393 ✉ info@omed.gr  
**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ:** Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 517 128 ☎ 517 119

### **Προς:**

- 1. Ομοσπονδία Μισθωτών Τύπου και Βιομηχανίας Χάρτου, Σολωμού 65  
ΑΘΗΝΑ**
- 2. Σ.Ε.Β. Ξενοφώντος 5 ΑΘΗΝΑ**
- 3. Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών Χάρτου, Αβέρωφ 38 ΠΕΡΙΣΣΟΣ**

### **ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ**

**Αριθμ. 47/1999**

#### **Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών – τριών χαρτοποιίας**

Στην Αθήνα σήμερα στις 9 Ιουλίου 1999, ημέρα Παρασκευή και ώρα 9 π.μ., στα επί της οδού Πλατείας Βικτωρίας αριθ. 7, Αθήνα, γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ., ο επιλεγείς με κλήρωση, σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 4 του Ν. 1876/1990 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών-Διαιτητών, Διαιτητής Ιωάννης Θ. Μαντούβαλος, μετά από πρόσκληση σύμφωνα με το νόμο, εξέτασα την υπόθεση της συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων με την επωνυμία «ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΧΑΡΤΟΥ», που εδρεύει στην Αθήνα και εκπροσωπείται νόμιμα και αφετέρου των εργοδοτικών οργανώσεων που εδρεύουν στην Αθήνα και εκπροσωπούνται νόμιμα με την επωνυμία: α) «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ (ΣΕΒ), και β) «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΧΑΡΤΟΥ».

Η διαφορά αφορά τη σύναψη κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας ή την έκδοση διαιτητικής απόφαση που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών και εργατοτεχνιτριών Χαρτοποιίας, Χαρτονοποιίας, Χαρτοβιομηχανίας και Πολτού όλης της χώρας.

Κατά τη συζήτηση παρέστησαν από μεν την εργατική πλευρά με την επωνυμία «ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΧΑΡΤΟΥ», οι νόμιμοι

εκπρόσωποι αυτής κ.κ. Δημήτρης Δρακόπουλος, Σπύρους Θεοδώρου και Παναγιώτης Τράπαλης, Πρόεδρος, Γενικός Γραμματέας και Αντιπρόεδρος του ΔΣ της Ομοσπονδίας, αντιστοίχως, από δε την εργοδοτική πλευρά για την οργάνωση με την επωνυμία «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΗΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ (ΣΕΒ)», ο νόμιμα εξουσιοδοτημένος δικηγόρος της κ. Λάμπρος Παπαϊωάννου και για την οργάνωση με την επωνυμία «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΧΑΡΤΟΥ», ο νόμιμα εξουσιοδοτημένος Αντιπρόεδρος του ΔΣ αυτής κ. Θεόδωρος Θανόπουλος.

Οι νόμιμοι εκπρόσωποι των παρισταμένων μερών ανέπτυξαν τους ισχυρισμούς τους και ζήτησαν να γίνουν δεκτοί:

Ο Διαιτητής σύμφωνα με:

- α) Τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 1876/1990.
- β) Την υπ' αριθμ. πρωτ. 052/30.6.1999 αίτηση για προσφυγή στη Διαιτησία που υπεβλήθη στον ΟΜΕΔ από την «ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΧΑΡΤΟΥ», μετά την εκ μέρους της εμπρόθεσμη αποδοχή της υπ' αριθμ. πρωτ. 1196/14.6.1999 πρότασης του Μεσολαβητή για επίλυση της συλλογικής διαφοράς και τη μη αποδοχή της εν λόγω πρότασης εκ μέρους των ως άνω εργοδοτικών οργανώσεων.
- γ) Την υπ' αριθμ. πρωτ. 1352/5.7.1999 πρόσκληση ακρόασης των μερών με σκοπό την έκδοση Διαιτητικής Απόφασης. Και

#### **ΑΦΟΥ ΕΛΑΒΕ ΥΠΟΨΗ ΤΟΥ**

- α) Τις απόψεις των εν διενέξει μερών, όπως προκύπτουν από τα στοιχεία του φακέλου που σχηματίστηκε κατά τη διαδικασία μεσολάβησης.
- β) Την υπ' αριθμ. πρωτ. 1196/14.6.1999 πρόταση του Μεσολαβητή, που επιδόθηκε νόμιμα προς τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- γ) Τα αιτήματα που διατυπώνονται στην από 15.2.1999 καταγγελία-πρόσκληση της «ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΧΑΡΤΟΥ», σε συνδυασμό με την υπ' αριθμ. πρωτ. 72/21.4.1999 αίτηση για έναρξη των διαδικασιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας που υπέβαλε προς τον ΟΜΕΔ η ως άνω Ομοσπονδία.
- δ) Τη γενικότερη οικονομική συγκυρία στη χώρα, που αφενός μεν επιβάλλει τη στοιχειώδη προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων από τον πληθωρισμό, αφετέρου δεν επιτρέπει την πλήρη και άμεση ικανοποίηση των οικονομικών και θεσμικών αιτημάτων που έθεσε η εργατική πλευρά.
- ε) Τα υποβληθέντα από τα ενδιαφερόμενα μέρη έγγραφα, καθώς και τα εκτεθέντα επιχειρήματα που αφορούν την οικονομική κατάσταση των επιχειρήσεων, την

απώλεια του εισοδήματος των εργαζομένων κατά το χρόνο που πέρασε μετά την επισήμως ανακοινωθείσα αύξηση του πληθωρισμού κατά το έτος 1998, την πορεία του δείκτη τιμών καταναλωτή του έτους 1999, τις επιδιώξεις της μακροοικονομικής πολιτικής για το 1999 στον τομέα του πληθωρισμού, αλλά και τις εκτιμήσεις των Διεθνών Οικονομικών Οργανισμών (ΟΟΣΑ) για τις εθνικές επιδόσεις στον τομέα του πληθωρισμού κατά τη διάρκεια του 1999.

στ) Την υπ' αριθμ. 673/1997 απόφαση του ΣΤΕ, με την οποία ακυρώθηκε η αντίστοιχη ΔΑ, βάσει της οποίας είχε χορηγηθεί το ανθυγιεινό επίδομα σε ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων, ως ανεπαρκώς αιτιολογημένη, καθώς και ότι παρά το γεγονός ότι σε καμία ειδικότητα στον κλάδο της Χαρτοποιίας γενικώς δεν υπάρχουν ανθυγιεινές συνθήκες εργασίας, ώστε να δικαιολογείται η χορήγηση αντιστοίχου επιδόματος, κρίνεται ότι δεν πρέπει να υπάρξει μείωση του συνόλου των αποδοχών των εργαζομένων.

ζ) Το γεγονός ότι η παρούσα απόφαση θα ισχύσει από την επομένη της υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση στον ΟΜΕΔ (άρθρο 16 παρ. 3 του Ν. 1876/1990), δηλ. από 22.4.1999.

## **ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΩ**

### **ΑΡΘΡΟ 1**

Στις διατάξεις της απόφαση αυτής υπάγονται οι εργατοτεχνίτες-εργατοτεχνίτριες Χαρτοποιίας, Χαρτοβιομηχανίας και Πολτού Χάρτου όλης της χώρας.

### **ΑΡΘΡΟ 2**

Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων του άρθρου 1 της απόφασης αυτής, όπως είχαν διαμορφωθεί την 21.4.1999, ύστερα από την υπ' αριθμ. 62/1998 ΔΑ, αυξάνονται από 22.4.1999 κατά ποσοστό 2,4% και όπως αυτά διαμορφώνονται με την αύξηση αυτή την 30.6.1999, αυξάνονται περαιτέρω από 1.7.1999 κατά ποσοστό 2%.

### **ΑΡΘΡΟ 3**

Η παρ. 2 της ΔΑ 54/84 (ΦΕΚ 666 τ. Β της 20.9.84), με την οποία χορηγήθηκε προσαύξηση 5% υπολογιζόμενη στο τελευταίο μισθολογικό κλιμάκιο (18ετή υπηρεσία) όλων των εργαζομένων του κλάδου της χαρτοποιίας κ.λ.π. εξακολουθεί να ισχύει.

#### **ΑΡΘΡΟ 4**

Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς του άρθρου 1 της απόφασης αυτής χορηγείται επίδομα γάμου 10% υπολογιζόμενο επί των κάθε φορά ισχυόντων βασικών τους μισθών ή ημερομισθίων, όπως αυτά διαμορφώνονται με βάση τα έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας τους. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους άγαμους γονείς, καθώς και στους χήρους – χήρες και διαζευγμένους – διαζευγμένες εφόσον έχουν την επιμέλεια ενός τουλάχιστον παιδιού.

Με βάση τα παραπάνω τα κατώτατα όρια αποδοχών των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών, πλην του διορθωτικού ποσού που προβλέπεται στο επόμενο άρθρο 5, καθορίζονται όπως στους συνημμένους πίνακες που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της απόφασης αυτής.

#### **ΑΡΘΡΟ 5**

Για όσες κατηγορίες εργαζομένων προβλεπόταν από την ΔΑ 45/91 του ΠΔΔΔ Αθηνών, που ακυρώθηκε με την αριθμ. 673/97 απόφαση του ΣτΕ, η χορήγηση επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας, κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης και μέχρι επαναπροσδιορισμού του με οποιοδήποτε τρόπο, καταβάλλεται διορθωτικό ποσό, λογιζόμενο ως δραχμικό επίδομα, στο ίδιο ύψος που αντιστοιχούσε το παραπάνω επίδομα την 31.12.1997.

#### **ΑΡΘΡΟ 6**

Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περ. α' του άρθρου 3 του ΒΔ της 16/18.7.20 σε περίπτωση καταγγελίας των συμβάσεων εργασίας των εργατοτεχνιτών – εργατοτεχνιτριών καθορίζονται ως εξής:

Για υπηρεσία από 2 μήνες έως 1 έτος	5 ημερομίσθια
Για υπηρεσία από 1 έτος έως 2 έτη	7 ημερομίσθια
Για υπηρεσία από 2 έτη έως 5 έτη	15 ημερομίσθια
Για υπηρεσία από 5 έτη έως 10 έτη	30 ημερομίσθια
Για υπηρεσία από 10 έτη έως 15 έτη	60 ημερομίσθια
Για υπηρεσία από 15 έτη έως 20 έτη	90 ημερομίσθια και
Για υπηρεσία από 20 έτη και άνω	105 ημερομίσθια

#### **ΑΡΘΡΟ 7**

Ορίζεται σε 30 ημέρες η άδεια της παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/83 για τη συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών κ.λ.π. που δεν έχουν

συμπληρώσει το 28<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται και σε όσους έχουν υπερβεί το 28<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών που κάθε φορά παρακολουθούν προσαυξημένη κατά 2 έτη, ανεξαρτήτως αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.

#### **ΑΡΘΡΟ 8**

Εργαζόμενοι που υπάγονται στην απόφαση αυτή που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 15 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 17 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη με σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται αδειάς πέντε εβδομάδων, δηλαδή 30 εργασίμων ημερών. Από 1.1.1999 την αυξημένη αυτή άδεια αναπαύσεως δικαιούνται εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει 12 έτη εργασίας στον ίδιο εργοδότη ή 14 έτη σε οποιοδήποτε εργοδότη με σχέση εξαρτημένης εργασίας.

#### **ΑΡΘΡΟ 9**

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι μη τροποποιούμενοι με την παρούσα όροι αμοιβής και εργασίας των προηγούμενων ΣΣΕ και ΔΑ του κλάδου.

#### **ΑΡΘΡΟ 10**

Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ισχύοντες ευνοϊκότεροι όροι εργασίας δεν θίγονται από την παρούσα.

#### **ΑΡΘΡΟ 11**

Η ισχύς της παρούσης αρχίζει από την επομένη της υποβολής της αίτησης για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης (αριθμ. πρωτ. 1460/21.4.1999), σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 3 του Ν. 1876/1990.

***Αθήνα, 16 Ιουλίου 1999***

**Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ**  
**ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΝΤΟΥΒΑΛΟΣ**