



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Προς:

- 1. Πανελλήνια Ομοσπονδία Λογιστών (Π.Ο.Λ.),** Κάνιγγος 27, Αθήνα
- 2. Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων,** Ασκληπιού 23, 106 80 Αθήνα
- 3. Σύνδεσμο Ανωύμων Τεχνικών Εταιρειών,** Φειδίου 14-16, Αθήνα
- 4. Πανελλήνια Ομοσπονδία Ξενοδόχων,** Σταδίου 24, 105 64 Αθήνα
- 5. Ένωση Συγχρόνων Γενικών Κλινικών,** Βίκτωρος Ουγκώ 12 (υπόψη κ. Κοκκινάκη), Αθήνα
- 6. Ένωση Νευροψυχιατρικών Κλινικών Αθηνών-Περιχώρων,** Κισάβου 10, Βριλήσσια
- 7. Πανελλήνια Ένωση Ιδιωτικών Κλινικών,** Βίκτωρος Ουγκώ 12 (υπόψη κ. Κοκκινάκη), Αθήνα
- 8. Σύνδεσμο Εμπόρων Σούπερ Μάρκετ Ελλάδος,** Αδριανού 7, 154 51 Ν.Ψυχικό
- 9. Σύνδεσμο Εμπόρων Λιανικής Πωλήσεως Ελλάδος,** Αδριανού 7, 154 51 Ν.Ψυχικό

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

48/2004

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας Λογιστών και Βοηθών Λογιστών
Ξενοδοχειακών και Λοιπών Επιχειρήσεων όλης της χώρας**

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 36/05-11-2004)

1. Με κοινή αίτησή τους προς τον Ο.ΜΕ.Δ. (αριθ. πρωτ. 063/13-10-2004), η δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων με την επωνυμία «Πανελλήνια Ομοσπονδία Λογιστών» (ΠΟΛ), και η «Πανελλήνια Ομοσπονδία Ξενοδόχων» νομίμως εκπροσωπούμενες ζήτησαν την παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ της πρώτης και των εργοδοτικών συνδικαλιστικών

οργανώσεων:

- 1) Πανελλήνια Ομοσπονδία Ξενοδόχων (ΠΟΞ), 2) Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών-Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΠΕΔΜΕΔΕ), 3) Ένωση Συγχρόνων Γενικών Κλινικών, 4) Ένωση Νευροψυχιατρικών Κλινικών ΑΠΠ, 5) Πανελλήνια Ένωση Ιδιωτικών Κλινικών, 6) Σύνδεσμος Εμπόρων Σούπερ Μάρκετ Ελλάδος 7) Σύνδεσμος Εμπόρων Λιανικής Πώλησης Ελλάδος και 8) Σύνδεσμος Αωνύμων Τεχνικών Εταιρειών για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Λογιστών και Βοηθών Λογιστών που εργάζονται σε εργοδότες μέλη τους για το τρέχον έτος 2004.
2. Στις 13-10-2004, σύμφωνα με τα οριζόμενα από το άρθρο 16 του Ν.1876/90 και από τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών-Διαιτητών, επιλέχθηκα με κοινή επιλογή Διαιτητής, προκειμένου να επιλύσω την ανωτέρω συλλογική διαφορά εργασίας.
3. Την 13.10.2004 επίσης ανέλαβα τα καθήκοντά μου και με έγγραφη πρόσκλησή μου κάλεσα τα ενδιαφερόμενα μέρη σε ακρόαση για συζήτηση της διαφοράς, την Τετάρτη 20-10-2004, στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. (Πλατεία Βικτωρίας 7). Στη συνάντηση προσήλθαν εκπρόσωποι από την πλευρά της αιτούσας οργάνωσης των εργαζομένων και από την πλευρά των εργοδοτικών οργανώσεων μόνο εκπρόσωπος της Π.Ο.Ξ., νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, όπως εμφανίζονται στο σχετικό πρακτικό Διαιτησίας, ανέπτυξαν προφορικά τις απόψεις τους επί της συλλογικής αυτής διαφοράς εργασίας και υπεστήριξαν την άποψή τους επί της ουσίας της διαφοράς αυτής οι μεν εργαζόμενοι δηλαδή ότι πρέπει να εκδοθεί απόφαση με ελάχιστο περιεχόμενο αυτό της από 26-7-2004 υπογραφείσας ΣΣΕ μεταξύ αυτών και ορισμένων βασικών εργοδοτικών οργανώσεων όπως ο Σ.Ε.Β., η Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε. κ.λπ. ο δε εκπρόσωπος της εργοδοτικής πλευράς ότι η απόφαση που θα εκδοθεί δε θα πρέπει να διαφοροποιείται από όσα έχουν συμφωνηθεί στην εθνική κλαδική ΣΣΕ προσωπικού Ξενοδοχείων.

ΚΑΤΟΠΙΝ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ ΑΦΟΥ ΕΛΑΒΑ ΥΠΟΨΗ:

1. Ότι η προσφυγή στη Διαιτησία έγινε νόμιμα από κοινού από την ενδιαφερόμενη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων και από την εργοδοτική οργάνωση «Πανελλήνια Ομοσπονδία Ξενοδόχων» σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν.1876/90.
2. Την από 2.3.2004 έγγραφη καταγγελία της προηγούμενης συλλογικής ρύθμισης, με την οποία καλούνται οι εργοδοτικές οργανώσεις σε έναρξη διαπραγματεύσεων για υπογραφή νέας συλλογικής σύμβασης εργασίας για το έτος 2004.

3. Ότι η παραπάνω καταγγελία της προηγούμενης ρύθμισης κοινοποιήθηκε στις εργοδοτικές οργανώσεις που καλούνται ως αρμόδιες για την υπογραφή της νέας ΣΣΕ και στο Υπουργείο Εργασίας και αναφέρει και τα προς διαπραγμάτευση θέματα.
4. Την υπ' αριθμ. Πρωτ. 146/7-9-2004 αίτηση της Π.Ο.Λ. προς τον Ο.ΜΕ.Δ. για την ανάληψη μεσολαβητικής προσπάθειας.
5. Την από 26-7-2004 ΣΣΕ που υπογράφηκε μεταξύ της ΠΟΛ και ορισμένων εργοδοτικών οργανώσεων, με την οποία ρυθμίστηκαν οι όροι αμοιβής και εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών για τις επιχειρήσεις-μέλη των οργανώσεων που τις υπέγραψαν.
6. Όλα τα λοιπά έγγραφα, που υπάρχουν στο σχετικό φάκελο της συλλογικής διαφοράς και τους ισχυρισμούς των μερών.
7. Ότι οι συμβαλλόμενες στην από 26-7-2004 ΣΣΕ εργοδοτικές οργανώσεις καλύπτουν τον κύριο όγκο της υπό συζήτηση κατηγορίας μισθωτών.
8. Τις λοιπές κλαδικές συλλογικές ρυθμίσεις που περιλαμβάνουν και ρυθμίζουν τους όρους αμοιβής εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών όπως αυτές της Παροχής Υπηρεσιών, εμπορικών επιχειρήσεων τεχνικών εταιρειών, κ.λπ.
9. Την ανάγκη να υπάρξει ενιαία και ταυτόσημη ρύθμιση για όλους τους εργαζόμενους, σε ομοιοεπαγγελματικό επίπεδο, λογιστές και βοηθούς λογιστές και επομένως ότι πρέπει να ισχύσουν όλες οι διατάξεις που περιέχονται στην από 26-7-2004 ΣΣΕ και για τους λογιστές που απασχολούνται σε επιχειρήσεις μέλη των:
 - 1) Πανελλήνιας Ένωσης Διπλωματούχων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων,
 - 2) Συνδέσμου Ανωνύμων Τεχνικών Εταιρειών,
 - 3) Ένωσης Συγχρόνων Γενικών Κλινικών,
 - 4) Ένωσης Νευροψυχιατρικών Κλινικών Αθηνών-Περιχώρων,
 - 6) Πανελλήνιας Ένωσης Ιδιωτικών Κλινικών,
 - 7) Συνδέσμου Εμπόρων Σούπερ Μάρκετ Ελλάδος,
 - 8) Συνδέσμου Εμπόρων Λιανικής Πώλησης Ελλάδος και
 - 9) Πανελληνίου Ενώσεως Ξενοδόχων,έστω και με διαφοροποίηση μίας από τις διατάξεις της που αφορά λογιστές και βοηθούς που εργάζονται στις κλινικές.
10. Τέλος ότι, σε εφαρμογή με τα επιδικασθέντα στην απόφαση του Α.Π. 223/2001 ως προς το χρόνο έναρξης ισχύος των Δ.Α., συντρέχουν ειδικοί και βάσιμοι λόγοι ώστε η έναρξη ισχύος της Απόφασης αυτής να είναι ίδια με εκείνη που

συμφωνήθηκε με την από 26-7-2004 ΣΣΕ, δηλαδή από την 1-1-2004, τόσο για το σύνολο όσο και για τις επιμέρους διατάξεις της, με τη μόνη διαφορά στη ικανοποίηση του αιτήματος των εργαζομένων για χορήγηση επιδόματος τροφής στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που εργάζονται σε κλινικές, στο προσωπικό των οποίων χορηγείται ήδη δικαιολογημένα όμοιο επίδομα το οποίο πρέπει να χορηγηθεί από 1-10-2004.

ΚΑΤΕΛΗΞΑ ΣΤΗΝ ΑΚΟΛΟΥΘΗ ΑΠΟΦΑΣΗ:

Άρθρο 1

Στις διατάξεις της απόφασης αυτής, υπάγονται οι με σχέση εξαρτημένης εργασίας λογιστές και βοηθοί λογιστές που εργάζονται σε ξενοδοχειακές, τεχνικές, μελετητικές, εργοληπτικές, εμπορικές επιχειρήσεις και επιχειρήσεις πώλησης τροφίμων καθώς και ιδιωτικές κλινικές όλης της χώρας.

Άρθρο 2

Βασικοί

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των λογιστών και βοηθών λογιστών του άρθρου 1 της παρούσας, όπως είχαν την 31η Δεκεμβρίου 2003, αυξάνονται από 1-1-2004 κατά ποσοστό 4% και όπως αυτοί διαμορφώνονται την 31η Αυγούστου 2004 αυξάνονται από 1-9-2004 κατά ποσοστό 2,5%, όπως στον παρακάτω πίνακα:

α) Λογιστές

Έτη Υπηρεσίας	Βασικοί μισθοί	
	Από 1.1.2004	Από 1.9.2004
0-2	723,38	741,46
2-4	762,06	781,11
4-6	787,91	807,61
6-8	824,18	844,78
8-10	856,07	877,47
10-12	874,53	896,39
12-14	904,42	927,03
14-16	930,94	954,21
16-18	959,12	983,10
18-20	986,99	1011,67
21	997,07	1022,00
22	1003,79	1028,88
23	1010,83	1036,10
24	1021,25	1046,78
25	1031,31	1057,09
26	1041,04	1067,07
27	1051,46	1077,75
28	1063,20	1089,78
29	1069,23	1095,97

30	1077,64	1104,58
31	1089,39	1116,62
32	1101,81	1129,35
33	1117,57	1145,51
34	1134,04	1162,39
35	1148,14	1176,84

Μετά τη συμπλήρωση 35 πραγματικών ετών εργασίας χορηγείται από 1.1.2004 αύξηση 10,42 ευρώ και από 1.9.2004 10,68 ευρώ, για κάθε συμπληρωμένο έτος εργασίας και μέχρι τη συμπλήρωση του 38ου έτους εργασίας.

β) Βοηθοί Λογιστές

Έτη υπηρεσίας	Βασικοί μισθοί	
	Από 1.1.2004	Από 1.9.2004
0-2	655,30	671,68
2-4	673,76	690,61
4-6	691,56	708,85
6-8	715,74	733,63
8-10	741,60	760,14
10-12	767,78	786,97
12-14	802,02	822,07
14-16	830,22	850,98
16-17	850,03	871,28

Άρθρο 3

Μετά τη συμπλήρωση 17 χρόνων υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας βοηθού λογιστή, οι βοηθοί λογιστές εντάσσονται στο κλιμάκιο 16-18 των λογιστών και λαμβάνουν τις αντίστοιχες αποδοχές. Οι κάτοχοι πτυχίου αναγνωρισμένων σχολών ΙΕΚ Τμήματος Λογιστικής, μετά τη συμπλήρωση 15 χρόνων υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας βοηθού λογιστή, οι βοηθοί λογιστές εντάσσονται στο κλιμάκιο 14-16 των λογιστών και λαμβάνουν τις αντίστοιχες αποδοχές.

Άρθρο 4

Επίδομα Ισολογισμού

Το επίδομα ισολογισμού που προβλέπεται από τις προηγούμενες όμοιες ρυθμίσεις, από 1.1.2004 ορίζεται σε ποσοστό 70% και υπολογίζεται στο σύνολο των νομίμων αποδοχών που δικαιούται ο μισθωτός.

Άρθρο 5

Επίδομα Τροφής

Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που απασχολούνται σε κλινικές χορηγείται από 1-10-2004 επίδομα τροφής 1,00 ευρώ για κάθε εργάσιμη ημέρα εφόσον δεν παρέχεται τροφή.

Άρθρο 6

Μειωμένο Ωράριο για τη Φροντίδα του Τέκνου

Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό.

Άρθρο 7

Εναλλακτική Χρήση του Μειωμένου Ωραρίου ως Άδειας για Φροντίδα του Παιδιού

Το μειωμένο ωράριο («άδεια») θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει δικαιούται ο/η εργαζόμενος/-η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.

Άρθρο 8

Άδεια Εξετάσεων σε Μεταπτυχιακούς Φοιτητές

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη.

Άρθρο 9

Άδεια Γονέα για Παιδί με Νόσημα που απαιτεί Μεταγγίσεις Αίματος και Παραγώγων του ή Αιμοκάθαρση

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.

Άρθρο 10

Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι (-ες) με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι(-ες) είναι φορείς ή πάσχουν από

AIDS, και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 11

Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην αναγκαιότητα όλες οι επιχειρήσεις να ολοκληρώσουν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο πρόληψης. Παράλληλα θα πρέπει να επιτείνονται οι προσπάθειες και να εξαντλούνται οι υπάρχουσες δυνατότητες για την ενημέρωση τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών για τη νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς.

Άρθρο 12

Διατήρηση Συλλογικών Ρυθμίσεων και Αρχή Ευνοϊκότερης Ρύθμισης

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι λοιποί όροι των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα. Αποδοχές στο σύνολό τους ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, δε θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 13

Έναρξη

Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ, αρχίζει από 1η Ιανουαρίου 2004.

Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης:

Αθήνα, 25 Οκτωβρίου 2004

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΑΡΑΤΖΑΣ