



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 88 14 922 ☎ 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 517 128 ☎ 517 119

Προς:

1. **Ο.Ε.Κ.Ι.Δ.Ε.**, Χαλκοκονδύλη 37 ΑΘΗΝΑ
 2. **Πανελλήνια Ομοσπονδία Στεγνοκαθαριστηρίων Πλυντηρίων-Σιδηρωτηρίων-Καθαριστηρίων-Βαφείων επαγγελματιών**, Ελευσινίων 6 ΑΘΗΝΑ
- Ταπητοκαθαριστηρίων- και συναφών**

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

48/1999

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων των εργατοτεχνιτών βαφείων-καθαριστηρίων-πλυντηρίων όλης της χώρας.»

Με την 767/79Μ/22.4.99 αίτηση προς τον Ο.ΜΕ.Δ., η Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Κλωστοϋφαντουργίας, Ιματισμού, Δέρματος Ελλάδας (Ο.Ε.Κ.Ι.Δ.Ε.) ζήτησε την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης για την κατάρτιση ΣΣΕ για τους εργατοτεχνίτες βαφείων, καθαριστηρίων, πλυντηρίων όλης της χώρας. Η μεσολάβηση κατέληξε σε υποβολή της 1224/16.6.1999 πρότασης του μεσολαβητή, την οποία δέχθηκε η εργατική πλευρά αλλά δεν αποδέχθηκε η εργοδοτική πλευρά, όπως προκύπτει στα σχετικά απαντητικά έγγραφα.

Με την 051/1318/29.6.199 αίτηση, η ως άνω Ομοσπονδία ζήτησε από τον Ο.ΜΕ.Δ. την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας για να επιλυθεί η διαφορά. Την 5.7.1999 κληρώθηκα διαιτητής και την 9.7.1998 ανέλαβα τα καθήκοντά μου.

Για την έκδοση της διαιτητικής απόφασης έλαβα υπόψη τα ακόλουθα:

- Το γεγονός ότι η προσφυγή στη διαιτησία έγινε νόμιμα μονομερώς από την ενδιαφερόμενη οργάνωση, δεδομένου ότι οι εργοδοτικές οργανώσεις δεν είχαν αποδεχθεί την πρόταση του μεσολαβητή, σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ.1 του ν.1876/1990,

- Την από 23.9.1998 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα βαφεία, καθαριστήρια, πλυντήρια κ.λ.π. όλης της χώρας
- Την καταγγελία της από 23/9/1998 και με ημερομηνία ενάρξεως ισχύος την 1.1.1998 ΣΣΕ μεταξύ της Ο.Ε.Κ.Ι.Δ.Ε. και της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Στεγνοκαθαριστηρίων – Ταπητοκαθαριστηρίων – Πλυντηρίων – Σιδερωτηρίων - Βαφείων και συναφών επαγγελμάτων για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών βαφείων, καθαριστηρίων, πλυντηρίων κ.λ.π. όλης της χώρας'. Η καταγγελία είχε γίνει με την από 7.1.1999 εξώδικη δήλωση- πρόσκληση του ως άνω σωματείου,
- Την 767/79/22.4.1999 αίτηση της Ο.Ε.Κ.Ι.Δ.Ε. προς τον Ο.ΜΕ.Δ. για την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης και τα αιτήματα που διατυπώνονται σ'αυτήν.
- Την 1224/16.6.1999 πρόταση του μεσολαβητή Λάμπρου Σέμπου,
- Την 051/1318/29.6.99 αίτηση που υπέβαλε η Ο.Ε.Κ.Ι.Δ.Ε. προς τον Ο.ΜΕ.Δ. για την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας.
- Το πρακτικό διαιτησίας που υπεγράφη μεταξύ αφενός των εκπροσώπων της ΟΕΚΙΔΕ κ.κ.Θεοδώρου και Λεμπιδάκη και αφετέρου των εκπροσώπων της εργοδοτικής πλευράς κ.κ. Τσάτσαρη και Προκάκη και τις θέσεις που ανέπτυξαν τα μέρη κατά τη διάρκεια αυτής της συνάντησης που έγινε την 15.7.1999.
- Όσα ελέχθησαν κατά την συνάντηση που έγινε την 9.7.1999 μεταξύ της διαιτητού και των εκπροσώπων των δύο μερών, στην οποία προσήλθε μόνον ο πρόεδρος της ΟΕΚΙΔΕ κ.Ευ.Ευθυμίου.
- Το γεγονός ότι το αντικείμενο της συλλογικής διαφοράς εντοπίσθηκε από τα δύο μέρη στο ποσοστό της ετήσιας αύξησης καθώς και στην αύξηση των ετών της προσαύξησης για πολυετή υπηρεσία
- Το γεγονός ότι η για το έτος 1999 (από Δεκέμβριο 1998 μέχρι Δεκέμβριο 1999) μεταβολή του πληθωρισμού προβλέπεται να κυμανθεί , κατά τις προβλέψεις του κρατικού προϋπολογισμού, σε ποσοστό 2%.
- Το γεγονός ότι με την ΕΓΣΣΕ της 18^{ης} Μαΐου 1998 συνομολογήθηκαν αυξήσεις για το έτος 1999 σε ποσοστό 2,8%, με βάση την πρόβλεψη πληθωρισμού 2%, η δε αύξηση θα καταβληθεί σε δύο δόσεις, καθώς και ότι το διορθωτικό ποσό έτους 1998 ανέρχεται στο 0,4%
- Ήδη ισχύουσες ρυθμίσεις για ανάλογες κατηγορίες εργαζομένων σε επιχειρήσεις συγκρίσιμου αντικειμένου ή με βάση ΣΣΕ ή ΔΑ που υπογράφει η ίδια

συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων. Συγκεκριμένα έλαβα υπόψη τις ρυθμίσεις των ακόλουθων ΣΣΕ.

- Τους όρους της από 1.4.1999 ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα βαφεία, καθαριστήρια, πλυντήρια κλπ. στην Αθήνα-Πειραιά και περίχωρα,
 - στη ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών κλωστοϋφαντουργίας και εριοϋφαντουργίας όλης της χώρας συμφωνήθηκε ότι τα βασικά ημερομίσθια των εργατοτεχνιτών βαφείων-τυποβαφείων και Φινιριστηρίων αυξάνονται από 1.1.1999 κατά ποσοστό 0,4% και εν συνεχεία σε ποσοστό 1,4% και στη συνέχεια τα ημερομίσθια, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί την 30.6.1999 αυξάνονται περαιτέρω από 1.7.1999 κατά ποσοστό 1,4%.
 - στη ΣΣΕ για τους εργατοτεχνίτες στις επιχειρήσεις πλεκτού ενδύματος όλης της χώρας συμφωνήθηκε για το έτος 1999 αύξηση 3,2% από 1/2/99 (δηλαδή μέση ετήσια αύξηση $3,2 \times 13/14 = 2,97\%$) και ρήτρα για αύξηση πληθωρισμού σε ποσοστό άνω του 2,8%.
 - στη ΣΣΕ για τους βυρσοδεφεργάτες για το έτος 1999 συμφωνήθηκε αύξηση 3,4% σε δύο δόσεις από 1.1.99 και από 1.7.99,
 - στην από 21.6.99 ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας υποδηματεργατών συμφωνήθηκε αύξηση 3,3% από 1.4.99 (δηλαδή μέση ετήσια αύξηση $3,3\% \times 11/14 = 2,59\%$).
 - Με την σε σε για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών στις αποθήκες ακατέργαστων δερμάτων όλης της χώρας, συμφωνήθηκε αναπροσαρμογή των βασικών μισθών, πέραν του διορθωτικού ποσού 0,4% από 1.1.1999 κατά ποσοστό 2% από 1.1.1999 και κατά ποσοστό 1,5% από 1.7.1999 , (ήτοι μέση ετήσια αύξηση $(2,4\% \times 6,5) + (3,9\% \times 7,5)/14 = 3,20$, συνυπολογιζόμενου και του διορθωτικού).
- Τις προτάσεις, αντιπροτάσεις και λοιπά στοιχεία που υποβλήθηκαν,
 - Την γενικότερη κοινωνική και οικονομική συγκυρία της χώρας καθώς και την οικονομική κατάσταση που διαμορφώνεται ενόψει της εισόδου της Ελλάδας στην ΟΝΕ,
 - Την αναγκαία και κοινωνική επιθυμητή διασφάλιση μιας στοιχειώδους προστασίας της πραγματικής αξίας και της αγοραστικής δύναμης των υφισταμένων νομίμων ονομαστικών αποδοχών των εργαζομένων του κλάδου.
 - Την εν γένει κατάσταση, τις δυνατότητες και τις προοπτικές του κλάδου.

Κατέληξα στην ακόλουθη απόφαση:

Άρθρο 1

Πεδίο ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι όλης της χώρας στα βαφεία, καθαριστήρια, μηχανικά και ηλεκτρικά πλυντήρια, λευκαντήρια, φινιστήρια, στεγνωτήρια και σιδερωτήρια ενδυμάτων και κάθε είδους ρουχισμού που εκτελούν τις εργασίες βαφής, καθαρισμού, πλύσιμου, λεύκανσης, σουρώματος με κύλινδρο, υδραυλική πρέσα ή οποιοδήποτε άλλο μηχάνημα σιδερώματος και τελειοποίησης ή επεξεργασίας ειδών ιματισμού καθώς και με την παραλαβή, διαλογή και μεταφορά του ακάθαρτου ιματισμού.

Άρθρο 2

Κατώτατα όρια βασικών ημερομισθίων

α. Τα κατώτατα όρια των βασικών ημερομισθίων, των εργαζομένων που υπάγονται σ'αυτή τη Δ.Α διαμορφώνονται ως ακολούθως:

Από 23-4-1999	Δραχμές
Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει το 18 ^ο έτος της ηλικίας τους κατά την πρόσληψη	6.982 δρχ.
Μετά 2 χρόνια από την πρόσληψη	7.286 δρχ.
Μετά 4 χρόνια από την πρόσληψη	7.598 δρχ.
Μετά 6 χρόνια από την πρόσληψη	7.751 δρχ.
Μετά 8 χρόνια από την πρόσληψη	7.936 δρχ.
Μετά 10 χρόνια από την πρόσληψη	8.121 δρχ.
Μετά 12 χρόνια από την πρόσληψη	8.231 δρχ.
Μετά 14 χρόνια από την πρόσληψη	8.445 δρχ.
Μετά 16 χρόνια από την πρόσληψη	8.576 δρχ.
Μετά 18 χρόνια από την πρόσληψη	8.751 δρχ.

Από 1-7-1999	Δραχμές
Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει το 18 ^ο έτος της ηλικίας τους κατά την πρόσληψη	7.115 δρχ
Μετά 2 χρόνια από την πρόσληψη	7.424 δρχ.
Μετά 4 χρόνια από την πρόσληψη	7.742 δρχ.

Μετά 6 χρόνια από την πρόσληψη	7.898 δρχ.
Μετά 8 χρόνια από την πρόσληψη	8.087 δρχ.
Μετά 10 χρόνια από την πρόσληψη	8.275 δρχ.
Μετά 12 χρόνια από την πρόσληψη	8.387 δρχ.
Μετά 14 χρόνια από την πρόσληψη	8.605 δρχ.
Μετά 16 χρόνια από την πρόσληψη	8.739 δρχ.
Μετά 18 χρόνια από την πρόσληψη	8.917 δρχ.

β. Στους εργαζόμενους που καλύπτονται από τη Διαιτησία αυτή, οι οποίοι έχουν 20 χρόνια πλήρη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη και μέχρι να συμπληρώσουν 26ετία, χορηγείται προσαύξηση για πολυετή εργασία, ποσοστού 5% για κάθε χρόνο, στο καθιερωμένο πιο πάνω τελευταίο κλιμάκιο των ημερομισθίων.

Άρθρο 3

Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

1. Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, όπως έχει καθορισθεί με τις αποφάσεις 18/1962 ΔΔΔΔ Αθηνών και 16/1967 ΔΔΔΔ Αθηνών (πράξεις κατάθεσης στο Ειρηνοδικείο Αθηνών 15/22.1.1962 και 25/1.4.1967 που κηρύχθηκε υποχρεωτική με την 51469/1967 απόφ. Υπ. Εργασίας, ΦΕΚ 376/3.6.1967), το δικαιούνται οι εργαζόμενοι στους χώρους που αναφέρονται στις αποφάσεις αυτές δηλαδή:
 - α. Το προσωπικό επιχειρήσεων μηχανικών πλυντηρίων, που απασχολούνται με την παραλαβή, διαλογή και πλύση ακάθαρτου ιματισμού και στη συνέχεια με το σούρωμα και εργάζονται κάτω από τη γη, ανεξαρτήτως ειδικότητας, θα παίρνουν 20% ανθυγιεινό επίδομα,
 - β. όσοι απασχολούνται στα τυποβαφεία οι οποίοι επεξεργάζονται χρωστική πάστα (τυπωτές).
 - γ. Το ίδιο επίδομα ανθυγιεινής εργασίας με ποσοστό 20% το δικαιούνται αυτοί που απασχολούνται γενικά στα τυποβαφεία, φινιριστήρια και σιδερωτήρια υφασμάτων, εφόσον τα τμήματα αυτά βρίσκονται στην ίδια αίθουσα του βαφείου ή σε διπλανές αίθουσες, με την προϋπόθεση όμως ότι δεν είναι χωρισμένες μεταξύ τους με τοίχο που να φθάνει μέχρι την οροφή.

Ακόμη οι παραπάνω εργαζόμενοι δικαιούνται μία φιάλη γάλα την ημέρα.
2. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται με ποσοστό 20%, στο κατώτατο βασικό ημερομίσθιο κάθε κατηγορίας του άρθρου 1, όπως συμφωνήθηκε με την παρούσα σύμβαση.

Άρθρο 4

Επίδομα γάμου

Χορηγείται επίδομα γάμου 10% στους άνδρες και τις γυναίκες ανεξάρτητα εάν ο άλλος σύζυγος εξασκεί βιοποριστικό επάγγελμα ή συνταξιοδοτείται. Το επίδομα αυτό όπως και όλα τα επιδόματα θα υπολογίζεται στο κατώτερο ημερομίσθιο κάθε κατηγορίας, όπως συμφωνήθηκε με τη σύμβαση αυτή. Ο γάμος θα αποδεικνύεται μόνο με ληξιαρχική πράξη την οποία οφείλει να προσκομίσει ο εργαζόμενος στον εργοδότη.

Άρθρο 5

Άδεια εργαζομένων μητέρων

1. Σε περίπτωση ασθένειας παιδιού, στις εργαζόμενες μητέρες χορηγείται μετά από αίτησή τους άδεια μέχρι δέκα ημερών ανάλογα με τις ανάγκες νοσηλείας αυτού. Η ασθένεια του παιδιού και η διάρκεια της νοσηλείας του θα πρέπει να αποδεικνύεται με την προσκόμιση σχετικής ιατρικής βεβαίωσης. Η πρώτη ημέρα της αδείας αυτής θα είναι με αποδοχές και οι λοιπές χωρίς αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια ανάπαυσης.
2. Στις μητέρες με παιδιά μέχρι ενός (1) έτους, το ημερήσιο ωράριο εργασίας θα είναι μειωμένο κατά 2 ώρες. Μετά τη συμπλήρωση του ενός έτους και μέχρι τη συμπλήρωση του δεύτερου έτους της ηλικίας του παιδιού, το ημερήσιο ωράριο εργασίας της μητέρας εργαζομένης θα είναι μειωμένο κατά μία (1) ώρα.

Άρθρο 6

Άδεια γάμου

Σε όσους εργαζόμενους υπάγονται στην παρούσα Διαιτητική Απόφαση χορηγείται σε περίπτωση γάμου άδεια επτά (7) εργασίμων ημερών, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια ανάπαυσης.

Άρθρο 7

Προϋπηρεσία

Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικό του εργοδότη στον οποίο εργάστηκε ο μισθωτός, επαληθεύεται δε και από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια του ΙΚΑ.

Αρθρο 8

Χορήγηση ενδυμάτων

Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση χορηγούνται κάθε χρόνο δύο ενδυμασίες, μια καλοκαιρινή και μια χειμωνιάτικη, φόρμες για τους άνδρες και μπλουζες για τις γυναίκες. Ειδικότερα, σε όσους απασχολούνται σε εργασίες πλυσίματος, βαφής, κολαρίσματος, λεύκανσης, ανεξάρτητα από ειδικότητα και φύλο, χορηγούνται επίσης από την επιχείρηση ένα ζευγάρι αδιάβροχα παπούτσια. Η κυριότητα αυτών παραμένει στον εργοδότη και αντικαθίστανται μόλις φθαρούν. Η χορήγηση των ανωτέρω ειδών εξυπηρετεί την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων και λειτουργικές ανάγκες των επιχειρήσεων και δεν θεωρείται μισθολογική εργοδοτική παροχή σε είδος.

Αρθρο 9

Τελικές διατάξεις

1. Όσες διατάξεις προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, δεν τροποποιούνται ή δεν καταργούνται ρητά με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.
2. Αποδοχές στο σύνολό τους ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Συλλογικές Συμβάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις και άλλες Συλλογικές Ρυθμίσεις, Εσωτερικούς Κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.
3. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την απόφαση αυτή δεν μειώνονται και ισχύοντες ευνοϊκότεροι όροι εργασίας δεν τροποποιούνται.

Αρθρο 10

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 23.4.1999.

Αθήνα, 19 Ιουλίου 1999

Η ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΕΛΕΝΗ ΚΟΥΤΣΙΜΠΟΥ