



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Προς:

- 1. Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (Ο.Ι.Υ.Ε.),** Ψαρών 2, Πλατεία Καραϊσκάκη, 104 37 Αθήνα
- 2. Πανελλήνια Ομοσπονδία Εκδοτών & Βιβλιοχαρτοπωλών (Π.Ο.Ε.Β.),** Θεμιστοκλέους 73, 106 83 Αθήνα
- 3. Ένωση Εκδοτών Βιβλίου Ελλάδος (ΕΝ.Ε.Β.Ε.),** Τσαμαδού 1-3, Πλατεία Εξαρχείων (Εκδόσεις Κριτική)

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

49/2005

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργαζομένων στα Βιβλιοπωλεία, Βιβλιοχαρτοπωλεία, Εκδοτικούς Οίκους και Αποθήκες Χονδρικής Πώλησης Βιβλίου όλης της χώρας

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 26/04-10-2005)

Σήμερα, την 30 Σεπτεμβρίου 2005, ο κατά το Ν. 1876/90 Μεσολαβητής-Διαιτητής Θεόδωρος Κουτρούκης, που αναδείχθηκε με κοινή επιλογή (κοινό πρακτικό ΟΙΥΕ, ΠΟΕΒ και ΕΝΕΒΕ της 22.7.2005), Διαιτητής στην υπόθεση αυτή σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν. 1876/90 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών Διαιτητών του Ο.ΜΕ.Δ. προκειμένου να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα βιβλιοπωλεία, βιβλιοχαρτοπωλεία, εκδοτικούς οίκους και αποθήκες χονδρικής πώλησης βιβλίου όλης της χώρας που δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός των Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εκδοτών & Βιβλιοχαρτοπωλών (ΠΟΕΒ) και της Ένωσης Εκδοτών Βιβλίου Ελλάδος (ΕΝΕΒΕ) και αφετέρου της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ), ανέλαβα στις 27.7.2005 τα καθήκοντα μου και κάλεσα τα ενδιαφερόμενα μέρη να παραστούν με τους νομίμως εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους τους στη σχετική διαπραγμάτευση. Ειδικότερα, πραγματοποιήθηκε μία κοινή συνάντηση των μερών (20.9.2005).

Στην παραπάνω συνάντηση τα ενδιαφερόμενα μέρη ανέπτυξαν τις απόψεις τους επί της συλλογικής διαφοράς εργασίας και ζήτησαν να γίνουν αποδεκτές.

Ειδικότερα, οι εκπρόσωποι της ΟΙΥΕ υποστήριξαν τα αιτήματα των εργαζομένων, όπως καταγράφονται στην υπ. αριθ. πρωτ. ΟΙΥΕ 234/31.3.2005 πρόσκληση-καταγγελία της ΟΙΥΕ προς την εργοδοτική πλευρά. Επίσης, οι εκπρόσωποι των ΠΟΕΒ και ΕΝΕΒΕ υποστήριξαν τις θέσεις των δύο εργοδοτικών οργανώσεων, ενώ στη συνάντηση της 20.9.2005 και κατέθεσαν σχετικό υπόμνημα προς τον Διαιτητή του Ο.ΜΕ.Δ..

Ύστερα από τα παραπάνω για να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα βιβλιοπωλεία, βιβλιοχαρτοπωλεία, εκδοτικούς οίκους και αποθήκες χονδρικής πώλησης βιβλίου όλης της χώρας που δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός των Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εκδοτών & Βιβλιοχαρτοπωλών (ΠΟΕΒ) και της Ένωσης Εκδοτών Βιβλίου Ελλάδος (ΕΝΕΒΕ) και αφετέρου της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ).

Αφού έλαβα υπόψη μου

1. Την υπ. αριθ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 1881/048Δ/22-7-2005 κοινή αίτηση των ΟΙΥΕ, ΠΟΕΒ και ΕΝΕΒΕ προς τον Ο.ΜΕ.Δ. για παροχή υπηρεσιών διαιτησίας.
2. Τα έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελο μεσολάβησης της υπόθεσης Μ 98/6.5.2005 σχετικά με τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα βιβλιοπωλεία, βιβλιοχαρτοπωλεία, εκδοτικούς οίκους και αποθήκες χονδρικής πώλησης βιβλίου όλης της χώρας και ιδίως τα πρακτικά των κοινών συναντήσεων των μερών και τις θέσεις που υποστήριξαν κατά τη διάρκεια των συναντήσεων αυτών.
3. Το από 20.9.2005 υπόμνημα της εργοδοτικής πλευράς προς το διαιτητή του Ο.ΜΕ.Δ.
4. Τα όσα διαμείφθηκαν στην κοινή συνάντηση των μερών στις 20.9.2005.
5. Την πρόβλεψη του επικαιροποιημένου προγράμματος σύγκλισης του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών 2004-2007 (Μάρτιος 2005) για αποπληθωριστή του ΑΕΠ 3,8%, για ρυθμό ανάπτυξης 3,9% και για αύξηση της παραγωγικότητας της εργασίας κατά 2,3% κατά το έτος 2005 καθώς και για αποπληθωριστή του ΑΕΠ 3,4%, για ρυθμό ανάπτυξης 4% και για αύξηση της παραγωγικότητας της εργασίας κατά 2,5% κατά το έτος 2006.
6. Τη διαπίστωση της Τράπεζας της Ελλάδος για ρυθμό αύξησης του Γενικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή κατά 3,3% τον Ιούνιο 2005 (Οικονομικό Δελτίο Τραπέζης της Ελλάδος, τευχ. 25, Αύγουστος 2005).

7. Την αύξηση της έμμεσης φορολογίας από 1.4.2005 (αύξηση ΦΠΑ κατά 1 ποσοστιαία μονάδα, σημαντική αύξηση του φόρου και της κατώτατης τιμής των τσιγάρων και αύξηση κατά 20% του ειδικού φόρου κατανάλωσης στα εμφιαλωμένα οινοπνευματώδη ποτά) που αναμένεται να επιβαρύνει περαιτέρω το μέσο πληθωρισμό κατά το έτος 2005 κατά 0,7 ποσοστιαίες μονάδες περίπου (Εβδομαδιαίο Δελτίο Οικονομικών Εξελίξεων της Alpha Bank, 30.3.2005).
8. Την πρόβλεψη του ΟΟΣΑ για ρυθμούς αύξησης του ΑΕΠ κατά 2,8% το 2005 και 3,2% το 2006 και για ποσοστά πληθωρισμού 3,7% το 2005 και 3,45 το 2006 (εφημ. ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ, 25.5.2005).
9. Τις εκτιμήσεις της Διεύθυνσης Οικονομικών Μελετών της Alpha Bank, που προβλέπουν ποσοστά πληθωρισμού 3,4% για το 2005 και 2,9% για το 2006 καθώς και την πρόβλεψη για ρυθμό ανάπτυξης 3,4% για το 2005 και 3,7% για το 2006 (Εβδομαδιαίο Δελτίο Οικονομικών Εξελίξεων της Alpha Bank, 21.9.2005).
10. Την υπ' αριθμ. πρωτ. ΟΙΥΕ 234/31.3.2005 πρόσκληση-καταγγελία της ΟΙΥΕ προς την εργοδοτική πλευρά και τα αιτήματα που αναφέρονται στο επισυναπτόμενο σ' αυτή σχέδιο ΣΣΕ.
11. Την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία προβλέπει ότι οι μισθοί και ημερομίσθια των εργαζομένων για το 2005 θα αυξηθούν από 1.1.2005 κατά ποσοστό 2,2%, και από 1.9.2005 κατά ποσοστό 3,3%, σε συνδυασμό με την εισοδηματική πολιτική της κυβέρνησης για το έτος 2005.
12. Την προηγούμενη Διαιτητική Απόφαση 55/2004 σχετικά με τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα βιβλιοπωλεία, βιβλιοχαρτοπωλεία, εκδοτικούς οίκους και αποθήκες χονδρικής πώλησης βιβλίου όλης της χώρας.
13. Την από 18.4.2005 Εθνική Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας έτους 2005, η οποία κάλυπτε τους εργαζόμενους στα βιβλιοπωλεία, βιβλιοχαρτοπωλεία, εκδοτικούς οίκους και αποθήκες χονδρικής πώλησης βιβλίου όλης της χώρας μέχρι την 31.3.2004.
14. Τα διαθέσιμα οικονομικά στοιχεία για τον «κλάδο του βιβλίου» και ιδίως α) τη μελέτη του ΕΚΕΒΙ «Η δύσκολη ανάπτυξη: Τα οικονομικά του βιβλίου στην Ελλάδα» (Αθήνα, 2004), η οποία σε δειγματοληπτική έρευνα διαπιστώνει την αξιοσημείωτη μέση ετήσια αύξηση των πωλήσεων των εγχώριων εκδοτικών εταιριών κατά την περίοδο 1998-2002 (1997: 16.7190,6, 1998: 19010,3, 1999: 21254,4, 2000:24914,6, 2001: 24799,8, 2002: 27289,1 εκατ. δρχ.), την ανοδική εξέλιξη των μικτών και καθαρών κερδών κατά την ίδια χρονική περίοδο (Μικτά Κέρδη 1996-1997: +27%, 1997-1998: +14%, 1998-1999: +11,5%,

1999-2000: +25,9%, 2000-2001: +1,3%, 2001-2002: +12%), καθώς και την αυξητική τάση του δείκτη καθαρού περιθωρίου κέρδους (ΔΚΠΚ 1997: +2%, 1998: +5,3%, 1999: +8,7%, 2000: +10%, 2001: +9,2%, 2002: +9,7%), και του δείκτη αποδοτικότητας των ιδίων κεφαλαίων (ΔΑΙΚ 1997: 6,22%, 1998: 16,01%, 1999: 19,03%, 2000: 18,91%, 2001: 18,50%, 2002: 15,39%), β) τη διαπίστωση της ίδιας έρευνας, στην οποία σημειώνεται πως «η αγορά μεγαλώνει με υψηλούς ρυθμούς, οι οποίοι παραμένουν σημαντικά υψηλότεροι από τους αντίστοιχους ρυθμούς που σημειώνονται στις ευρωπαϊκές χώρες και τις ΗΠΑ» (σελ. 124) καθώς και πως «τα προβλήματα που εντοπίζονται σήμερα στην αγορά του βιβλίου συνδέονται, κατά κύριο λόγο, με την αναδιάρθρωση που επιτελείται σε πολλούς τομείς της οργάνωσης και λειτουργίας της ελληνικής αγοράς» (σελ. 131) και γ) τη μελέτη του ΕΚΕΒΙ με τίτλο «Τα οικονομικά και διαρθρωτικά χαρακτηριστικά της εκδοτικής επιχείρησης» διαπιστώνεται πως ένας ιδιαίτερα σημαντικός παράγοντας του κόστους της ελληνικής εκδοτικής επιχείρησης είναι το κόστος του χαρτιού εκτύπωσης, ενώ και ότι οι δυνατότητες μείωσης του κόστους παραγωγής μέσα από επενδύσεις σε τεχνολογία και εκπαίδευση προσωπικού είναι περιορισμένες (www.ekebi.gr/erevnes/kladiki_gr.html, 2/9/2005).

15. Τη γενικότερη οικονομική κατάσταση της χώρας, που επιτάσσει τη στοιχειώδη προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων αλλά δεν επιτρέπει την πλήρη και άμεση ικανοποίηση όλων των οικονομικών και θεσμικών αιτημάτων που έθεσε η εργατική πλευρά.
16. Την αναγκαιότητα συνυπολογισμού, στις μισθολογικές αναπροσαρμογές που προβλέπονται από την παρούσα, του χρονικού διαστήματος που μεσολαβεί ανάμεσα στη λήξη του πρώτου 12μηνου ισχύος της προηγούμενης ρύθμισης (31.3.2005) και την έναρξη της ισχύος της παρούσας ρύθμισης από την 7.5.2005, δηλ. από την επομένη της υποβολής της αίτησης της προσφεύγουσας οργάνωσης στις υπηρεσίες του Ο.ΜΕ.Δ.

Ύστερα από τα παραπάνω

για να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα βιβλιοπωλεία, βιβλιοχαρτοπωλεία, εκδοτικούς οίκους και αποθήκες χονδρικής πώλησης βιβλίου όλης της χώρας που δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός των Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εκδοτών & Βιβλιοχαρτοπωλών (ΠΟΕΒ) και της Ένωσης Εκδοτών Βιβλίου Ελλάδος (ΕΝΕΒΕ) και αφετέρου της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (ΟΙΥΕ), αποφάσισα τα εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

A. Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στα βιβλιοπωλεία, βιβλιοπωλεία τα οποία λειτουργούν ως αυτοτελή τμήματα στα πολυκαταστήματα, βιβλιοχαρτοπωλεία στα οποία η διακίνηση του βιβλίου αποτελεί σημαντικό τμήμα της εμπορικής τους δραστηριότητας, εκδοτικούς οίκους και τις αποθήκες χονδρικής πώλησης βιβλίων όλης της χώρας και έχουν τις ακόλουθες ειδικότητες:

1. Πωλητές βιβλίων σε βιβλιοπωλεία, βιβλιοχαρτοπωλεία, εκδοτικούς οίκους και αποθήκες χονδρικής πώλησης και το κύριο αντικείμενο εργασίας τους είναι η πώληση των βιβλίων.
2. Δειγματιστές, οι οποίοι εργάζονται σε αποθήκες (πρακτορεία) χονδρικής πώλησης βιβλίου και σε εκδοτικούς οίκους. Το αντικείμενο της εργασίας τους είναι να ενημερώνουν τα βιβλιοπωλεία για τις νέες εκδόσεις και να παίρνουν παραγγελίες βάσει των ελλείψεων που έχουν τα βιβλιοπωλεία να κάνουν το διακανονισμό για την πληρωμή της επιχείρησης που δουλεύουν από τα βιβλιοπωλεία και να παρακολουθούν το λογαριασμό του κάθε πελάτη.
3. Διορθωτές-επιμελητές, οι οποίοι εργάζονται σε εκδοτικούς οίκους και το αντικείμενο της εργασίας τους είναι η διόρθωση και η επιμέλεια των υπό έκδοση κειμένων.
4. Γραμματείς προϊσταμένων.
5. Προσωπικό γραφείου (υπάλληλοι γραφείου, αποθηκάριοι, εισπράκτορες, κλητήρες).
6. Λογιστές και βοηθοί λογιστές.
7. Καθαριστές, καθαρίστριες.
8. Φύλακες, νυκτοφύλακες, θυρωροί.
9. Οδηγοί φορτηγών αυτοκινήτων και αυτοκινήτων μεταφοράς προσωπικού επιχειρήσεων.
- 10 Προσωπικό Η/Υ (προγραμματιστές, αναλυτές, χειριστές).
11. Διακοσμητές-τριες, με τους όρους της ΔΑ 21/1997.

B. Η παρούσα ισχύει για όλους τους εργαζόμενους οι οποίοι είναι μέλη των πρωτοβάθμιων σωματείων που ανήκουν στη δύναμη της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων (Ο.Ι.Υ.Ε.).

Η ιδιότητα του μέλους πιστοποιείται με την προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης που

εκδίδεται από τις πρωτοβάθμιες οργανώσεις για λογαριασμό της ΟΙΥΕ.

Άρθρο 2

Βασικοί Μισθοί και Βασικά Ημερομίσθια

Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια, των υπαγομένων στην παρούσα κατηγοριών εργαζομένων, όπως έχουν διαμορφωθεί στις 6.5.2005, αυξάνονται από 7.5.2005 κατά ποσοστό 2,5%. Στη συνέχεια, οι παραπάνω βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια, όπως έχουν διαμορφωθεί στις 30.11.2005, αυξάνονται περαιτέρω κατά ποσοστό 3,5% από 1.12.2005.

Άρθρο 3

Επιδόματα

A. Στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζομένους των κατηγοριών υπ' αριθμ. Α1,2 και 3 του άρθρου 1 της παρούσης, πλέον των μέχρι σήμερα χορηγούμενων επιδομάτων και λοιπών παροχών με βάση την από 19-7-2002 ΣΣΕ των εργαζομένων στις εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας καθώς και των προγενέστερων αυτής συλλογικών ρυθμίσεων για τις κατηγορίες των πωλητών οι περιπτ. Α1 και 2 της παρούσης και την κατηγορία των υπαλλήλων γραφείων η περιπτ. Α3 της παρούσης, χορηγούνται και τα ακόλουθα επιδόματα, τα οποία υπολογίζονται επί των εκάστοτε βασικών μισθών, όπως αυτοί διαμορφώνονται με τα χρόνια υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας της παρούσας.

1. Επίδομα πτυχίου εκ ποσοστού 18% για τους πτυχιούχους ΑΕΙ και 13% για τους πτυχιούχους ΤΕΙ.
2. Επίδομα ξένης γλώσσας εκ ποσοστού 5%. Η γνώση της ξένης γλώσσας πιστοποιείται με την προσκόμιση του οικείου τίτλου σπουδών (τουλάχιστον LOWER για τα Αγγλικά) ή με αντίστοιχο του αναγνωρισμένο δίπλωμα για άλλες γλώσσες, εφόσον η ξένη γλώσσα χρησιμοποιείται συστηματικά για την εργασία τους (π.χ. εκδοτικούς οίκους που εκδίδουν αποκλειστικά ξενόγλωσσα βιβλία, βιβλιοπωλεία αμιγώς ξενόγλωσσα, βιβλιοπωλεία που ειδικεύονται στο ξενόγλωσσο φροντιστηριακό βιβλίο κ.λπ.).
3. Επίδομα ταμειακών ή διαχειριστικών λαθών εκ ποσοστού 5% για τους δειγματιστές εφόσον κάνουν εισπράξεις και διαχειρίζονται χρήματα.
4. Αν κάποιο από τα ως άνω επιδόματα εχορηγείτο στις κατηγορίες αυτές των εργαζομένων, με την προηγούμενη ιδιότητά τους, του πωλητή ή υπάλληλου γραφείου, με βάση την από 19-7-2002 ΣΣΕ του εμπορίου συμψηφίζεται με τα επιδόματα της παρούσης.

B. Για τους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους των κατηγοριών υπ' αριθμ.

Α 4,5,6,7,8,9,10 και 11 του άρθρου 1 της παρούσης, πλέον των μέχρι σήμερα χορηγούμενων επιδομάτων και λοιπών παροχών με βάση την από 19-7-2002 ΣΣΕ των εργαζομένων στις εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας, καθώς και των προγενέστερων αυτής συλλογικών ρυθμίσεων, χορηγώντας και τα ακόλουθα επιδόματα:

1. Επίδομα Ισολογισμού

Το επίδομα Ισολογισμού που χορηγείται στους λογιστές και βοηθούς λογιστές οι οποίοι εργάζονται σε επιχειρήσεις του άρθρου 1 της παρούσας, ορίζεται σε ποσοστό 70% και υπολογίζεται στο σύνολο των νομίμων αποδοχών που δικαιούται ο μισθωτός.

2. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας καθαριστών-καθαριστριών

Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας που χορηγείται στους καθαριστές-καθαρίστριες που υπάγονται στην παρούσα, ορίζεται σε ποσοστό 7% υπολογιζόμενο επί των βασικών τους ημερομισθίων, όπως αυτά διαμορφώνονται κάθε φορά με βάση τα χρόνια υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας τους.

Άρθρο 4

Διάφορες Διατάξεις

- A) Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς, παρέχεται η δυνατότητα αγοράς βιβλίων από τους εκδοτικούς οίκους μέχρι 12 τον αριθμό κατ' ανώτατο όριο το έτος, με έκπτωση 40%. Για την αγορά των βιβλίων εκδίδεται κατ' έτος ειδικό βιβλιόριο από την πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων στην οποία ανήκει αυτός στο οποίο τίθεται η σφραγίδα του εκδοτικού οίκου και η αντίστοιχη ημερομηνία για την αγορά κάθε βιβλίου που πραγματοποιείται με την ως άνω έκπτωση.
- B) Ως ημέρα αργίας για τους υπαγόμενους στο άρθρο 1 της παρούσας μισθωτούς καθορίζεται και η εορτή του Αγίου Πνεύματος. Οι μισθωτοί που θα εργασθούν κατά την ημέρα αυτή δικαιούνται προσαύξηση του 1/25 του μηνιαίου μισθού τους ή του ημερομισθίου τους κατά 75%.

Άρθρο 5

Ρυθμίσεις ΕΓΣΣΕ 2004-2005

Για τους εργαζόμενους που καλύπτει η παρούσα ισχύουν και όλες οι θεσμικές ρυθμίσεις που προβλέπονται από την ΕΓΣΣΕ 2004-2005 και των προηγούμενων αυτής στο βαθμό που είναι ευνοϊκότερες από τις ήδη ισχύουσες.

Άρθρο 6
Τελικές Διατάξεις

Ευνοϊκότεροι ατομικοί όροι εργασίας, ανώτερες αποδοχές και γενικά ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία (νόμοι, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις), όροι συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ και ΔΑ), καθώς και κανονισμοί εργασίας, επιχειρησιακές συνήθειες, έθιμα κ.λπ. δε τίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 7
Έναρξη Ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 7.5.2005, δηλ. από την επομένη της ημέρας κατάθεσης της αίτησης στον Ο.ΜΕ.Δ. για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης.

Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης:
Αθήνα, 30 Σεπτεμβρίου 2005

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ
ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΚΟΥΤΡΟΥΚΗΣ