



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎210 88 15 393 ✉info@omed.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎2310 517 128 ☎2310 517 119

Προς:

- 1. Ομοσπονδία Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Λειτουργών Ελλάδας (Ο.Ι.Ε.Λ.Ε.),**
Χαλκοκονδύλη 13, 104 32 Αθήνα
- 2. Ομοσπονδία Συλλόγων Φροντιστών Ξενόγλωσσης Εκπαίδευσης**
Ελλάδας, Στουρνάρη 35 & Τζώρτζ, 106 82 Αθήνα
- 3. Πανελλήνιος Σύνδεσμος Κέντρων Ξένων Γλωσσών,** Ακαδημίας 98, 106 77
Αθήνα

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

49/2006

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των καθηγητών ξένων γλωσσών που
εργάζονται στα κέντρα ξένων γλωσσών όλης της χώρας με σύμβαση
εξηρητημένης εργασίας»**

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 32/11.10.06)

- 1.1. Με αίτησή της προς τον ΟΜΕΔ (αρ. πρωτ. 057/22-9-2006), η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Λειτουργών Ελλάδος (Ο.Ι.Ε.Λ.Ε.) ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ αυτής και των εργοδοτικών οργανώσεων
α. "Ομοσπονδία Συλλόγων Φροντιστών Ξενόγλωσσης Εκπαίδευσης Ελλάδας",
β. Πανελλήνιος Σύνδεσμος Κέντρων Ξένων Γλωσσών. Η διαφορά αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των καθηγητών ξένων γλωσσών που εργάζονται, με σύμβαση εξηρητημένης εργασίας, στα κέντρα ξένων γλωσσών όλης της χώρας, που είναι μέλη των ως άνω εργοδοτικών οργανώσεων.
- 1.2. Στις 29-9-2006 αναδείχθηκα, με κλήρωση, διαιτητής για τη συγκεκριμένη υπόθεση.
- 1.3. Στις 3-10-2006 ανέλαβα τα καθήκοντά μου.
- 1.4. Κάλεσα τα μέρη σε κοινή συνάντηση στις 6-10-2006.Στη συνάντηση αυτή προσήλθε η εργατική πλευρά με τους νόμιμους εκπροσώπους της Δ. Κάζαγλη

και Χ. Κάπου, ενώ δεν προσήλθαν εκπρόσωποι των εργοδοτικών οργανώσεων (Ομοσπονδία Συλλόγων Φροντιστών Ξενόγλωσσης Εκπαίδευσης Ελλάδας και Πανελλήνιος Σύνδεσμος Κέντρων Ξένων Γλωσσών), αν και προσκλήθηκαν νόμιμα.

2. Αφού έλαβα υπόψη:

- 2.1. Ότι η προσφυγή στη διαιτησία έγινε νόμιμα, μονομερώς, από την ενδιαφερόμενη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, μετά την άρνηση της εργοδοτικής πλευράς να αποδεχθεί την πρόταση του μεσολαβητή την οποία αποδέχθηκε η εργατική πλευρά.
- 2.2. Την από 3-5-2006 καταγγελία της 44/2005 Δ.Α., με την οποία καταγγέλλονται οι προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις και καλούνται οι ανωτέρω εργοδοτικές οργανώσεις, σε έναρξη διαπραγματεύσεων για την υπογραφή νέας Σ.Σ.Ε.
- 2.3. Ότι η καταγγελία κοινοποιήθηκε στις εργοδοτικές οργανώσεις και στο Υπουργείο Εργασίας και αναφέρει τα προς διαπραγμάτευση θέματα.
- 2.4. Την Αίτηση Μεσολάβησης, με αριθμ. πρωτ. 96/17-5-2006, που υπέβαλε η συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων.
- 2.5. Όλα τα έγγραφα που υπάρχουν στο σχετικό φάκελο της συλλογικής διαφοράς.
- 2.6. Την από 22-9-2006 υπογραφείσα ΣΣΕ μεταξύ της Ο.Ι.Ε.Λ.Ε. και της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ιδιοκτητών Κέντρων Ξένων Γλωσσών - PALSΟ, μετά την κοινή αποδοχή της Πρότασης του Μεσολαβητή.
- 2.7. Τις θέσεις που ανέπτυξαν οι εκπρόσωποι της Ο.Ι.Ε.Λ.Ε. κατά την συνάντηση (Πρακτικό Διαιτησίας της 6-10-2006).

Κατά τη συνάντηση αυτή η εργατική πλευρά ζήτησε την υπογραφή ΣΣΕ με τους ίδιους όρους της υπογραφείσης την 22-9-2006 ΣΣΕ μεταξύ της Ο.Ι.Ε.Λ.Ε. και της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ιδιοκτητών Κέντρων Ξένων Γλωσσών – PALSΟ, ενώ δεν κατατέθηκαν απόψεις και θέσεις εκ μέρους των δύο ως άνω εργοδοτικών οργανώσεων, εκπρόσωποι των οποίων δεν παρέστησαν στην ορισθείσα κοινή συνάντηση την 6-10-2006, αν και είχαν προσκληθεί νόμιμα.

Κατόπιν αυτών, για να μη διασπασθεί η ρύθμιση, με την υπογραφή ξεχωριστής ΣΣΕ και ΔΑ, με τους ίδιους όρους.

Κατέληξα στην απόφαση:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι καθηγητές ξένων γλωσσών, που εργάζονται με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας στα κέντρα ξένων γλωσσών όλης της χώρας.

Άρθρο 2

Καθορισμός βασικού μισθού και ωρομισθίου

Από 1.9.2006 αυξάνονται τα κατώτατα όρια: α) του βασικού μηνιαίου μισθού, για 18ωρη εβδομαδιαία απασχόληση κατά 5% και διαμορφώνεται σε 615,72 Ευρώ και β) του βασικού ωρομισθίου κατά 5% και διαμορφώνεται σε 8,54 Ευρώ.

Άρθρο 3

Επίδομα Πολυετίας

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται επίδομα πολυετίας για πραγματική υπηρεσία ή προϋπηρεσία, υπολογιζόμενο επί του βασικού ωρομισθίου ή του βασικού μηνιαίου μισθού και ανερχόμενο σε ποσοστό:

- α. 5% με τη συμπλήρωση των πρώτων είκοσι επτά (27) μηνών υπηρεσίας,
- β. 5% με τη συμπλήρωση των αμέσως επόμενων είκοσι επτά (27) μηνών υπηρεσίας,
- γ. 5% με τη συμπλήρωση των αμέσως επόμενων είκοσι επτά (27) μηνών υπηρεσίας,
- δ. 5% με τη συμπλήρωση των αμέσως επόμενων είκοσι επτά (27) μηνών υπηρεσίας,
- ε. 5% με τη συμπλήρωση των αμέσως επόμενων είκοσι επτά (27) μηνών υπηρεσίας,
- στ. 5% με τη συμπλήρωση των επόμενων δυόμισι ετών (30 μήνες) υπηρεσίας,
- ζ. 5% με τη συμπλήρωση των επόμενων τριών ετών (36 μήνες) υπηρεσίας,
- η. 5% με τη συμπλήρωση των επόμενων τριών ετών (36 μήνες) υπηρεσίας,
- θ. 5% με τη συμπλήρωση των επόμενων τριών ετών (36 μήνες) υπηρεσίας.

Ως υπηρεσία υπολογίζεται η πραγματική υπηρεσία ή προϋπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη του κλάδου.

Η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται με πιστοποιητικό εργασίας των προηγούμενων εργοδοτών και σε περίπτωση αντικειμενικής αδυναμίας από τα βιβλιάρια ενσήμων του ΙΚΑ (άρθρο 6 παρ. 3 και 4 της 11/89 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών).

Άρθρο 4

Θεσμικά θέματα

1. Ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να δηλώνει την πρόσληψη των καθηγητών στην Επιθεώρηση Εργασίας εντός της προθεσμίας που ορίζει ο νόμος, καταθέτοντας το σχετικό έντυπο της Επιθεώρησης Εργασίας.
2. Ο καθηγητής, εφόσον απασχοληθεί, κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη, για επιτήρηση, συνάντηση με γονείς, σύσκεψη διδακτικού προσωπικού πέραν των προγραμματισμένων ωρών διδασκαλίας του, αμείβεται με το καταβαλλόμενο

ωρομίσθιό του ή με το ωρομίσθιο που προκύπτει βάσει του καταβαλλόμενου μηνιαίου μισθού του.

3. Η διάρκεια της διδασκαλίας ορίζεται σε 50 λεπτά της ώρας και το διάλειμμα σε 10 λεπτά της ώρας.
4. Σε περίπτωση αργίας των κέντρων ξένων γλωσσών, λόγω εξαιρέσιμων εορτών για μία ή περισσότερες ημέρες την εβδομάδα, για την συμπλήρωση της 18ωρης εβδομαδιαίας εργασίας υπολογίζονται και οι ώρες των ημερών κατά τις οποίες οι καθηγητές θα δίδασκαν αν δεν συνέπιπταν με ημέρες αργίας. Επίσης, σε περίπτωση αργίας λόγω εξαιρέσιμων εορτών για μία ή περισσότερες μέρες την εβδομάδα δικαιούνται να παίρνουν τις αποδοχές που αντιστοιχούν στο ωράριο που συμφωνήθηκε και οι μισθωτοί που απασχολούνται λιγότερο από 18 ώρες την εβδομάδα και αμείβονται με ωρομίσθιο, εφόσον φυσικά οι ημέρες αυτές περιλαμβάνονται στη συμφωνημένη διάρκεια της σύμβασης εργασίας. Σαν ημέρες αργίας θεωρούνται και οι ημέρες διακοπών των κέντρων ξένων γλωσσών, λόγω εορτών του Πάσχα και των Χριστουγέννων, Ν. Έτους.
5. Ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγεί στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς αναλυτικό μηνιαίο εκκαθαριστικό σημείωμα μισθοδοσίας, σύμφωνα με την διάταξη του άρθρου 5 του Ν.3227/2004.
6. Σε περίπτωση εγκυμοσύνης καθηγήτριας, που απασχολείται στο ίδιο κέντρο τουλάχιστον για τρίτο διδακτικό έτος, εφόσον αυτή καταστεί έγκυος κατά την διάρκεια του τελευταίου έτους απασχόλησής της, ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να την επαναπροσλάβει για το επόμενο διδακτικό έτος, εκτός εάν δεν προσληφθεί κανένας καθηγητής στο κέντρο, και τουλάχιστον για τα 3/5 του ωραρίου που edίδαξε η καθηγήτρια κατά το έτος που κατέστη έγκυος.
7. Ο/Η καθηγητής/τρια έχει υποχρέωση να βρίσκεται στο κέντρο μόνο κατά τις ώρες που καθορίζει το πρόγραμμά του/της. Τα κέντρα ξένων γλωσσών δεν μπορούν να λειτουργήσουν πριν από τις 8 π.μ. και μετά τις 10.30 μ.μ.
8. Προγραμματισμένες ώρες διδασκαλίας που δεν πραγματοποιούνται για λόγους που αφορούν το κέντρο, αμείβονται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.
9. Τα επιδόματα γάμου, πολυετίας και μεταπτυχιακών σπουδών υπολογίζονται επί του νέου βασικού ωρομίσθιου και μισθού, όπως αυτά προβλέπονται από το άρθρο 2 της παρούσας και χορηγούνται κατά τα λοιπά σύμφωνα με τις ειδικότερες προβλέψεις της παρούσας και προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων των κλάδων.

Άρθρο 5

Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών και διδακτορικού

Στους κατόχους MASTER ή διδακτορικού διπλώματος ξένης γλώσσας ή φιλολογίας, που χορηγούνται από αναγνωρισμένα δημοσίου χαρακτήρα πανεπιστήμια ή ισότιμα προς αυτά πανεπιστήμια, καταβάλλεται επίδομα 3% και 5% αντίστοιχα επί του ως άνω βασικού ωρομισθίου και μισθού.

Άρθρο 6

Τελικές Διατάξεις

1. Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα απόφαση ή τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Συλλογικές Ρυθμίσεις, Υπουργικές Αποφάσεις, ατομικές συμβάσεις εργασίας, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, ως επίσης και από την ΕΓΣΣΕ δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.
2. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν η 44/2005 Δ.Α., η από 22-7-2005 Σ.Σ.Ε. καθώς και οι προηγούμενες όμοιες συλλογικές ρυθμίσεις κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 7

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς των όρων της παρούσας αρχίζει από 1-9-2006 και λήγει στις 31-8-2007.

*Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης
Αθήνα, 9 Οκτωβρίου 2006*

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΑΓΓΕΛΟΣ ΖΗΣΙΜΟΠΟΥΛΟΣ