



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 010 88 14 922 = 010 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 0310 517 128 = 0310 517 119

Αθήνα, 14 Σεπτεμβρίου 1998

ΠΡΟΣ

- 1) ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΟΥΪΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΛΩΣΤΟΥΪΦΑΝΤΟΥΡΓΙΑΣ ΙΜΑΤΙΣΜΟΥ ΔΕΡΜΑΤΟΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
- 2) ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΓΟΥΝΑΣ
- 3) ΟΜΠΟΣΠΟΝΔΙΑ ΓΟΥΝΟΠΟΙΩΝ – ΓΟΥΝΕΜΠΟΡΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ
- 4) ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΓΟΥΝΟΠΟΙΩΝ – ΓΟΥΝΕΜΠΟΡΩΝ ΣΙΑΤΙΣΤΑΣ
- 5) ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΓΟΥΝΟΠΟΙΩΝ ΑΡΓΟΥΣ ΟΡΙΣΤΙΚΟΥ & ΠΕΡΙΧΩΡΩΝ

Αναφορά : Υπόθεση με αριθμ. πρωτ. 057/11.8.1998

Θέμα : Συλλογική διαφορά εργασίας σχετικά με τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις γούνας όλης της χώρας (εθνική κλαδική συλλογική ρύθμιση)

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

Αριθμ. 49/1998

Σήμερα, την 14η Σεπτεμβρίου 1998, ο κ. Ιωάννης Ληξουριώτης, που αναδείχθηκε διαιτητής κατά το άρθρο 16 § 4 του Νόμου 1876/1990 και σύμφωνα με τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών-Διαιτητών προκειμένου να επιλύσει τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις γούνας όλης της χώρας, η οποία δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΟΥΪΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΛΩΣΤΟΥΪΦΑΝΤΟΥΡΓΙΑΣ ΙΜΑΤΙΣΜΟΥ ΔΕΡΜΑΤΟΣ ΕΛΛΑΔΟΣ και αφετέρου των εργοδοτικών οργανώσεων 1) ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΓΟΥΝΑΣ, 2) ΟΜΠΟΣΠΟΝΔΙΑ ΓΟΥΝΟΠΟΙΩΝ – ΓΟΥΝΕΜΠΟΡΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ, 3) ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΓΟΥΝΟΠΟΙΩΝ – ΓΟΥΝΕΜΠΟΡΩΝ ΣΙΑΤΙΣΤΑΣ, 4) ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΓΟΥΝΟΠΟΙΩΝ ΑΡΓΟΥΣ ΟΡΙΣΤΙΚΟΥ & ΠΕΡΙΧΩΡΩΝ.

Αφού έλαβε υπόψη του

1. Την αίτηση Διαιτησίας και τα λοιπά έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελο καθώς και τα στοιχεία που προκύπτουν απ' αυτά.
2. Ειδικότερα την πρόταση της Μεσολαβήτριας καθώς και τις αιτιολογίες αυτής.
3. Το γεγονός ότι καμία εργοδοτική οργάνωση δεν προσήλθε στην κοινή συνάντηση που είχε ορισθεί για την Παρασκευή 11.9.1998, απ' αυτές δε αιτιολόγησε την μη προσέλευσή της η ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΓΟΥΝΑΣ, η οποία προέβαλε ως λόγο την απουσία των στελεχών του Διοικητικού της Συμβουλίου στο εξωτερικό και ζήτησε νέα συνάντηση σε μεταγενέστερο χρόνο. Οι λοιπές οργανώσεις δεν εμφανίστηκαν κατά την κοινή συνάντηση ούτε υπέβαλαν κατά το στάδιο της παρούσας διαιτησίας σχετικά υπομνήματα με τις θέσεις τους.
4. Το γεγονός ότι, λαμβανομένης υπόψη της 10ήμερης προθεσμίας για την έκδοση διαιτητικής απόφασης και τη μη ύπαρξη συναίνεσης απ' την εργατική πλευρά για παράταση αυτής, δεν υφίσταται δυνατότητα επανάληψης της κοινής συνάντησης σε μεταγενέστερο χρονικό διάστημα.
5. Το ότι για το τρέχον έτος 1998 είχε μεν προβλεφθεί αρχικώς πληθωρισμός (αρχή-τέλος) **2,5%**, χωρίς όμως να έχουν ληφθεί υπόψη οι επιπτώσεις σ' αυτόν της πρόσφατης υποτίμησης της δραχμής, η οποία πιθανολογείται ότι θα προκαλέσει πρόσθετο ποσοστό αύξησης του

πληθωρισμού, έτσι ώστε η ίδια η κυβέρνηση αναπροσάρμοζε ήδη το εν λόγω ποσοστό τουλάχιστον στο ύψος του **4,5%** (βλ. δηλώσεις Διοικητική Τράπεζας της Ελλάδος), ενώ εκτιμάται ότι θα κλείσει το 1998 στο **4,8%** σε μέσα επίπεδα και **4,4%** σε ετήσια βάση.

6. Το ότι ήδη συνάφθηκε η ΕΓΣΣΕ που προβλέπει, πλέον του ποσοστού **0,2%** που αφορά την κάλυψη της υπέρβασης του επίσημου τιμαρίθμου Δεκεμβρίου 1996 με Δεκέμβριο 1997 σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ. 2 της ΕΓΣΣΕ ετών 1996-1997, για το τρέχον έτος αυξήσεις του ύψους του **4,5%** σε δύο δόσεις (2,5%+2%).
7. Το γεγονός ότι, κατά το άρθρο 16 § 3 Ν. 1876/1990, η απόφαση που θα εκδοθεί θα ισχύει από της επομένης της υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση, δηλαδή, αφού η σχετική αίτηση υποβλήθηκε στον Ο.ΜΕ.Δ. την 22.5.1998, η παρούσα διαιτητική απόφαση θα αρχίσει να ισχύει από 23.5.1998.

Αποφασίζει ως εξής

ΑΡΘΡΟ 1

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι γουνεργάτες/τριες όλης της χώρας με τις ακόλουθες ειδικότητες:

α) **Ανειδίκευτοι:** Οι άνω των 17 ετών εργαζόμενοι στον κλάδο, εφόσον δεν υπάγονται στις παρακάτω ειδικότητες:

β) **Βοηθοί τεχνίτες:** Οι εργαζόμενοι γενικά στον κλάδο, εκτός των τεχνιτών και των ειδικευμένων, εφόσον

- 1) έχουν απασχοληθεί τρία χρόνια στον κλάδο και έχουν συμπληρώσει 400 ημέρες τυπικής απασχόλησης στον κλάδο με αντίστοιχη ασφαλιστική κάλυψη ή
- 2) είναι σπουδαστές της σχολής γουνοποιίας και έχουν συμπληρώσει 150 ημέρες τυπικής απασχόλησης στον κλάδο με αντίστοιχη ασφαλιστική κάλυψη, ανεξάρτητα από χρόνο προϋπηρεσίας

Οι ημέρες τυπικής απασχόλησης με ασφαλιστική κάλυψη αποδεικνύεται από τον αριθμό ενσήμων που φέρουν τα ασφαλιστικά βιβλιάρια των εργαζομένων.

γ) **Τεχνίτες:** Οι εργαζόμενοι ως χρωματιστές, κόπτες, μηχανικοί, σταματωτές, καμπαδονιστές γενικά, ντουμπλαριστές, φοδραριστές, μονταριστές.

δ) **Ειδικευμένοι:** Οι απόφοιτοι της Σχολής Γουνοποιίας Μέσης Εκπαίδευσης.

Άρθρο 2

1. Τα βασικά ημερομίσθια των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων όπως είχαν διαμορφωθεί την 30.6.1998, αυξάνονται από 1.7.1998 κατά ποσοστό 5%.
2. Σε όσους έχουν απασχοληθεί για όλο το χρονικό διάστημα από 1.1.1998 μέχρι 30.6.1998 (πρώτο εξάμηνο 1998) χορηγείται την 30.10.1998 εφάπαξ ποσό εκ δραχμών 40.000 και αναλογία του ποσού αυτού σε όσους έχουν εργασθεί εντός της ίδιας χρονικής περιόδου λιγότερο χρόνο. Το ποσό αυτό δεν προσαυξάνει τις βασικές αποδοχές, δεν αποτελεί τακτικές αποδοχές και δεν

συμμετέχει στον υπολογισμό κανενός επιδόματος, προσαύξησης ή αποζημίωσης νομοθετικώς ή συμβατικώς χορηγούμενων.

Άρθρο 3

Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περίπτωση α' άρθρου 3 του Β.Δ. της 16/18.7.1920 στην περίπτωση καταγγελίας σύμβασης εργασίας εργατοτεχνιτών, βελτιώνονται με βάση την υπηρεσία του εργαζόμενου ως εξής:

Από 2 μήνες έως 1 έτος	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	90 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα και άνω	105 ημερομίσθια

Άρθρο 4

1. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 15 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δέκα επτά (17) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή τριάντα (30) εργασίμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή 25 εργασίμων ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο.
2. Από 1.1.1998, εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 12 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δέκα τεσσάρων (14) ετών σε οποιοδήποτε και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή 25 εργασίμων ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο.

Άρθρο 5

1. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις, στο μέτρο που δεν τροποποιούνται με την παρούσα.
2. Επίσης εξακολουθούν να ισχύουν τυχόν ευνοϊκότερες για τους εργαζόμενους ρυθμίσεις, με οποιοδήποτε τρόπο κι αν έχουν αυτές καθορισθεί.

Άρθρο 6

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 23.5.1998, εκτός εάν σε επί μέρους όρους ορίζεται διαφορετικά.

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

Ιωάννης Ληξουριώτης