



## ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 5 Νοεμβρίου 2010

Αρ. Πρωτ.: 1984

### Προς:

1. **Πανελλήνια Ένωση Τεχνολόγων Τροφίμων**, Βερανζέρου 15 & Πατησίων (5<sup>ος</sup> όροφος), Αθήνα
2. **ΣΕΒ - σύνδεσμο επιχειρήσεων και βιομηχανιών**, Ξενοφώντος 5, 105 57 Αθήνα
3. **Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών Τροφίμων**, Αγίας Σοφίας 21, Ψυχικό

### ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

49/2010

***Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Τεχνολόγων Τροφίμων – Τεχνολόγων Διατροφής – Αποφοίτων Σχολών Τριτοβάθμιας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης που απασχολούνται σε Βιομηχανικές Επιχειρήσεις όλης της χώρας.***

*(Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας και Κοιν. Ασφάλισης: 28/29-12-2010)*

Με την υπ' αριθμό 78/11.6.2010 αίτησή της, η Πανελλήνια Ένωση Τεχνολόγων Τροφίμων ζήτησε την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των μελών της και με την υπ' αριθμ. 53/29.9.2010 αίτηση της η υπόθεση παραπέμφθηκε στην διαιτησία.

Την 8.10.2010 αναδείχθηκα διαιτητής και την 12.10.2010 ανέλαβα τα καθήκοντά μου. Πραγματοποιήθηκαν δύο κοινές συναντήσεις με τα μέρη, την 18/10/2010 και την 1.11.2010. Τα μέρη συμφώνησαν, επίσης, για παράταση της προθεσμίας έκδοσης διαιτητικής απόφασης μέχρι την 8.11.2010.

1. Μολονότι ζήτησα από τα μέρη να εκμεταλλευθούν το μεγάλο διάστημα μεταξύ των δύο συναντήσεων για να προσεγγίσουν τις θέσεις τους, μέσω άμεσων διαπραγματεύσεων, αυτό δεν κατέστη δυνατό, ιδίως ενόψει του ότι από την εργοδοτική πλευρά προβλήθηκε ότι μετά την δημοσίευση του νόμου 3871/2010 δεν υπήρχε περιθώριο εκ μέρους της οιασδήποτε περαιτέρω διαπραγμάτευσης.
2. Κατά την διαπραγμάτευση τέθηκε ως ζήτημα το ενδεχόμενο αντί μισθολογικής αύξησης να χορηγηθεί στους εργαζομένους των κερδοφόρων εταιριών εφάπαξ, μη

μισθολογική παροχή, ως ποσοστό επί της καθαρής κερδοφορίας. Για το θέμα αυτό οι δύο πλευρές κατέθεσαν σχετικά υπομνήματα, η μεν εργατική το από 27.10.2010 και η εργοδοτική πλευρά το από 1.11.2010. Στο υπόμνημα της η εργοδοτική πλευρά υποστηρίζει ότι και αυτή η περίπτωση εμπίπτει στις απαγορεύσεις του άρθρου 51 του ν. 3871/2010 διότι, επί λέξει «Για να είναι μη μισθολογική μία παροχή πρέπει, εκτός από ανακλητή, να είναι πρωτίστως οικειοθελής. Να δίδεται δηλαδή από τον εργοδότη με αποκλειστική του πρωτοβουλία, «εξ απλής ελευθεριότητας», χωρίς να υπάρχει δέσμευση ούτε από το νόμο ούτε από σύμβαση. Στην προκειμένη περίπτωση λοιπόν, εφόσον η διανομή τμήματος της καθαρής κερδοφορίας στους εργαζομένους περιληφθεί σε μία διαιτητική απόφαση χάνει το χαρακτήρα της οικειοθελούς παροχής. Οι εταιρείες -μέλη μας θα πρέπει να την χορηγήσουν διότι θα υποχρεούνται και όχι διότι θα το επιθυμούν («οικειοθελώς»). Κατά συνέπεια αφού η παροχή δεν θα είναι «οικειοθελής» θα είναι μισθολογική, πράγμα το οποίο απαγορεύεται». Επί της άποψης αυτής η γνώμη μου έχει ως εξής: Ακόμη και εάν θεωρηθεί συνταγματική η ρύθμιση του άρθρου 51 του ν. 3871/2010 (θέμα που δεν εξετάζεται εδώ) είναι σαφές ότι οι περιορισμοί που εισάγει, ως περιορισμοί του συνταγματικού δικαιώματος της συλλογικής αυτονομίας, πρέπει να ερμηνεύονται στενά. Τούτο ισχύει, προφανώς, και για την έννοια της «μισθολογικής αύξησης». Περαιτέρω, είναι μεν αληθές ότι στην νομολογία του Αρείου Πάγου ως μη μισθολογικές παροχές θεωρούνται κατ'αρχήν οι οικειοθελείς (πρβλ. ΑΠ 389/08). Τούτο όμως συμβαίνει για τον απλό λόγο ότι το νομολογιακό αυτό κριτήριο έχει διαμορφωθεί για να τάμει αποκλειστικά και μόνον την διαφορά του πότε η επιχειρησιακή πρακτική καθιστά δεσμευτική για τον εργοδότη παγίως για το μέλλον –και άρα μισθολογική- μια οικειοθελή παροχή. Εφόσον μια παροχή είναι ex lege εφάπαξ και δεν ενσωματώνεται στο νόμιμο ή συμβατικό μισθό, ακόμη και εάν δεν είναι οικειοθελής, κατά τη γνώμη μου δεν εντάσσεται στον εννοιολογικό πυρήνα των «μισθολογικών αυξήσεων» του άρθρου 51 του ν. 3871/2010, όπως πρέπει αυτό περιοριστικά να ερμηνευτεί, κατά συνταγματικά επιβαλλόμενη τελεολογική συστολή του γράμματος του.

3. Συνεπώς, η διαιτητική απόφαση μπορεί να επιχειρήσει την διατήρηση της οικονομικής ισορροπίας της συλλογικής ρύθμισης και των συμφερόντων των δύο πλευρών θεσπίζοντας άλλες παροχές, αρκεί αυτές να μην έχουν μισθολογικό χαρακτήρα, με την έννοια της ενσωμάτωσης τους στο νόμιμο, κατά την ισχύουσα σσε, ή το συμβατικό μισθό. Η θέση αυτή συνάδει και με το πνεύμα της συμφωνίας των κοινωνικών εταίρων, όπως αποτυπώνεται στην ΕΓΣΣΕ, και ιδίως στο άρθρο 5 αυτής που προτρέπει τις κερδοφόρες εταιρίες να διανείμουν στους εργαζομένους τους μερίδιο της καθαρής κερδοφορίας τους.

4. Έλαβα υπόψη μου περαιτέρω:

α) Την αδυναμία σύγκλισης απόψεων μεταξύ των μερών κατά τις κοινές συναντήσεις ενώπιον μας και τις κατ'ίδιαν μεταξύ τους διαπραγματεύσεις, β) τις προβλέψεις της ΕΣΥΕ για τον Δείκτη τιμών Καταναλωτή (5,5%) και τον εναρμονισμένο Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (5,6%) κατά το έτος 2010 (Αυγ. 2009-Αυγ. 2010) καθώς και τα στοιχεία για τη μείωση του ΑΕΠ κατά 3,7% (Β' τρίμηνο 2010) και γ) την πρόσφατα δημοσιευμένη πρόβλεψη του ΟΟΣΑ για την εξέλιξη των οικονομικών δεικτών της ελληνικής οικονομίας για το έτος 2010 και ιδίως την προβλεπόμενη ετήσια μεταβολή του Ακαθάριστου Εγχωρίου Προϊόντος για το 2010 (-3,7%) και για το 2011 (-2,5%). δ) Το γεγονός της ύπαρξης υψηλής κερδοφορίας σε αρκετές, αν και όχι όλες, από τις επιχειρήσεις του κλάδου.

5. Έχοντας υπόψη όλα τα ανωτέρω, έκρινα ότι η αναζήτηση της πραγματικής ισορροπίας των συμφερόντων των δύο πλευρών, που αποτελεί το σκοπό της διαιτησίας επιβάλλει την εξασφάλιση του πραγματικού μισθού των εργαζομένων, τουλάχιστον στις κερδοφόρες επιχειρήσεις με τη χορήγηση έκτακτης, εφάπαξ μη μισθολογικής παροχής. Λαμβάνοντας υπόψη την ιδιαίτερα δυσμενή οικονομική κατάσταση της χώρας αλλά και την ανάγκη να μην υπάρχουν μεγάλες αποκλίσεις μεταξύ εργαζομένων που καλύπτονται από την ίδια συλλογική ρύθμιση, όρισα ως ανώτατο όριο της εν λόγω παροχής τις πραγματικές μισθολογικές απώλειες των εργαζομένων κατά την διάρκεια ισχύος της σύμβασης, όπως αυτές υπολογίζονται βάσει του επίσημου πληθωρισμού επί των νόμιμων αποδοχών. Η χρηματοδότηση της παροχής αυτής θα γίνει σύμφωνα με το πνεύμα του άρθρου 5 της ΕΓΣΣΕ με διανομή μεριδίου της καθαρής κερδοφορίας των κερδοφόρων εταιριών που το όρισα στο χαμηλό ποσοστό του 3%. Επειδή σκοπός της διανομής είναι αποκλειστικά και μόνον η αποκατάσταση των μισθολογικών απωλειών των εργαζομένων, σε περίπτωση που το ποσό που αντιστοιχεί στο ποσοστό αυτό κερδοφορίας είναι μεγαλύτερο από ό,τι χρειάζεται για την κάλυψη της παροχής, το υπερβάλλον ποσό, που θα απομείνει μετά την χρηματοδότηση της παροχής, παραμένει στην εταιρία ως στοιχείο της περιουσίας της. Οι εταιρίες με μικρή κερδοφορία δεν θα επιβαρυνθούν περισσότερο, ακόμη και στην περίπτωση κατά την οποία το ποσό που αντιστοιχεί στο ανωτέρω ποσοστό κερδοφορίας δεν θα επαρκέσει για την πλήρη κάλυψη της παροχής. Στην περίπτωση αυτή το εν λόγω ποσό, όποιο και εάν είναι, θα διανέμεται συμμετρως και εξίσου στους εργαζόμενους που υπάγονται στην ρύθμιση αυτή.

**Με βάση όλα όσα εκτέθηκαν ανωτέρω**

**Η απόφαση μου έχει ως εξής**

## **ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ**

**49/2010**

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των τεχνολόγων τροφίμων – τεχνολόγων διατροφής – αποφοίτων σχολών τριτοβάθμιας τεχνολογικής εκπαίδευσης που απασχολούνται σε βιομηχανικές και βιοτεχνικές επιχειρήσεις όλης της χώρας»**

### **Άρθρο 1**

#### **Πεδίο εφαρμογής**

Στις διατάξεις της παρούσας Δ.Α. υπάγονται οι τεχνολόγοι τροφίμων – τεχνολόγοι διατροφής, απόφοιτοι σχολών τριτοβάθμιας τεχνολογικής εκπαίδευσης της ημεδαπής (ΣΤΕΤΡΟΔ ΤΕΙ Αθηνών, ΣΤΕΤΡΟΔ ΤΕΙ Θεσσαλονίκης και Τμήμα Τεχνολογίας Τροφίμων ΤΕΙ Λάρισας – Παράρτημα Καρδίτσας) και ομοταγών ιδρυμάτων της αλλοδαπής, που απασχολούνται στις βιομηχανικές και βιοτεχνικές επιχειρήσεις παραγωγής, τυποποίησης εμπορίας ή μεταποίησης τροφίμων όλης της χώρας.

### **Άρθρο 2**

#### **Αποδοχές**

1. Οι βασικοί μισθοί για όλες τις ειδικότητες των εργαζόμενων που υπάγονται στην παρούσα, παραμένουν για το έτος 2010 όπως ίσχυαν την 31.12.2009.
2. Στους υπαγόμενους στο πεδίο ισχύος της παρούσας, που απασχολούνται σε εταιρίες που παρουσιάζουν καθαρή κερδοφορία κατά το έτος 2010, θα χορηγηθεί έκτακτη εφάπαξ παροχή, η οποία δεν εντάσσεται στο νόμιμο ή συμβατικό μισθό. Η παροχή αυτή θα χρηματοδοτηθεί από διανομή κερδών, σύμφωνα με την επόμενη παράγραφο και θα καταβληθεί εντός δέκα ημερών από την δημοσίευση του ισολογισμού του έτους 2010. Η εν λόγω έκτακτη παροχή θα είναι ίση με την απώλεια του πραγματικού εισοδήματος των εργαζομένων λόγω του πληθωρισμού, όπως προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό των ετήσιων νόμιμων αποδοχών για το έτος αυτό κάθε εργαζομένου με το ποσοστό του πληθωρισμού του ίδιου έτους, όπως υπολογίζεται από την Τράπεζα της Ελλάδας
3. Η εφάπαξ μη μισθολογική παροχή της προηγούμενης παραγράφου θα καλυφθεί από την διανομή του ισόποσου του 3%, κατ' ανώτατο όριο, της καθαρής κερδοφορίας της χρήσης του έτους 2010. Σε περίπτωση που το ποσό που αντιστοιχεί στο ποσοστό αυτό κερδοφορίας δεν επαρκεί για την πλήρη κάλυψη της παροχής, το εν λόγω ποσό θα διανέμεται συμμετρως και εξίσου στους υπαγομένους στην παρούσα. Τυχόν υπερβάλλον ποσό, που θα απομείνει μετά την χρηματοδότηση της παροχής, παραμένει στην εταιρία ως στοιχείο της περιουσίας της.

### **Άρθρο 3**

#### **Εφαρμογή των όρων των Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.**

1. Οι θεσμικοί όροι των ΕΓΣΣΕ εφαρμόζονται και στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, στο βαθμό που είναι ευνοϊκότεροι από τα ήδη ισχύοντα.
2. Ισχύουν και για τους εργαζόμενους που καλύπτονται από το πεδίο ισχύος της απόφασης αυτής οι ρυθμίσεις της από 15-7-2010 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (ΠΚ Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφάλισης 14/16-7-2010), σχετικά με τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, τα οποία αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθ' όλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30ή Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο, λαμβάνοντας υπόψη τους ειδικότερους όρους και προϋποθέσεις καταβολής των επιδομάτων αυτών, όπως περιλαμβάνονται στο προσάρτημα της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

### **Άρθρο 4**

#### **Εφαρμογή ευμενέστερων ρυθμίσεων**

1. Τυχόν ανώτερες από τις προβλεπόμενες στην παρούσα αποδοχές με βάση Νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, Διοικητικές Αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. ή άλλης φύσεως συλλογικές ρυθμίσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή πρακτική ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, εξακολουθούν να καταβάλλονται.
2. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της από 16-7-2008 ΣΣΕ και των προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, επιχειρησιακής συνήθειας και ιδιωτικών συμφωνητικών, εφόσον δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

**Άρθρο 5**  
**Ισχύς**

Η ισχύς της παρούσας είναι ετήσια και άρχεται από 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2010.

*Ημερομηνία κατάθεσης: 3 Νοεμβρίου 2010*

**Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ**

**ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΤΡΟΥΓΚΑΛΟΣ**