



**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ**

**ΕΔΡΑ:** Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ:** Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

**Προς:**

- 1. Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία & Τουρισμό (Π.Α.Σ.Ε.Ν.Τ.),** Ακτή Μιαούλη 17-19, Πειραιάς 185 35
- 2. Πανελλήνια Ένωση Ταξιδιωτικών Γραφείων Αερομεταφορών (Π.Ε.ΤΑ.Γ.Α.),** Πετράκη 20, Αθήνα
- 3. Πανελλήνια Ομοσπονδία Επιχειρηματιών Τουρισμού (Π.Ο.Ε.Τ.),** Συγγρού 1 & Αθ. Διάκου 20, Αθήνα 117 43
- 4. Ένωση Τουριστικών Γραφείων Θεσσαλονίκης,** Καλαποθάκη 6, Θεσσαλονίκη

#### **ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ**

**50/2003**

***«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων του πάσης φύσεως προσωπικού των ταξιδιωτικών και τουριστικών γραφείων και επιχειρήσεων όλης της χώρας»***

Στις 11 Σεπτεμβρίου 2003, ημέρα Πέμπτη και ώρα 9:00 πμ στα επί της οδού Πλ. Βικτωρίας αριθ. 7 – Αθήνα, γραφεία του ΟΜΕΔ, ο επιλεγείς με κλήρωση, σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 4 του Ν. 1876/1990 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών – Διαιτητών, Διαιτητής Ιωάννης Θ. Μαντούβαλος, μετά από πρόσκληση σύμφωνα με τον νόμο, εξέτασα την υπόθεση των πιό κάτω αναφερομένων διαδίκων μερών, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός της συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία & Τουρισμό (Π.Α.Σ.Ε.Ν.Τ.)» και αφετέρου των συνδικαλιστικών οργανώσεων με την επωνυμία: α) «Πανελλήνια Ένωση Ταξιδιωτικών Γραφείων Αερομεταφορών (Π.Ε.ΤΑ.Γ.Α.)», β) «Πανελλήνια Ομοσπονδία Επιχειρήσεων Τουρισμού (Π.Ο.Ε.Τ.)» και γ) «Ένωση Τουριστικών Γραφείων Θεσσαλονίκης».

Η διαφορά αφορά τη σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας ή την έκδοση διαιτητικής απόφασης που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων του πάσης φύσεως προσωπικού των ταξιδιωτικών και τουριστικών γραφείων και επιχειρήσεων όλης της χώρας.

Κατά τη συζήτηση της υπόθεσης που έλαβε χώρα στις 11.9.2003 στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ., παρέστησαν νόμιμα τα ενδιαφερόμενα μέρη και συγκεκριμένα η μεν συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων με τον νόμιμα εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπό της κ. Θάνο Βασιλόπουλο, Πρόεδρο του ΔΣ αυτής, από δε τις οργανώσεις των εργοδοτών, η «Πανελλήνια Ένωση Ταξιδιωτικών Γραφείων Αερομεταφορών (Π.Ε.ΤΑ.ΓΑ.)» με τον νόμιμα εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπό της κ. Σπύρο Γκίνη, Πρόεδρο του ΔΣ αυτής και η «Πανελλήνια Ομοσπονδία Επιχειρήσεων Τουρισμού (Π.Ο.Ε.Τ.)» με τον νόμιμα εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπό της κ. Ευστάθιο Σκρέτα. Η «Ένωση Τουριστικών Γραφείων Θεσσαλονίκης» δεν παρέστη με νόμιμα εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο, αν και κλητεύθηκε νομίμως στις 9.9.2003, όπως προκύπτει από το σχετικό αποδεικτικό επιδόσεως της πρόσκλησης.

Οι νόμιμοι εκπρόσωποι των παρισταμένων μερών ανέπτυξαν τους ισχυρισμούς τους και ζήτησαν να γίνουν δεκτοί:

Ο Διαιτητής σύμφωνα με:

- α) Τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 1876/1990.
- β) Την με αριθμ. πρωτ. 054/30.7.2003 αίτηση για προσφυγή στην Διαιτησία που υπεβλήθη στον Ο.ΜΕ.Δ. από τον «Πανελλήνιο Σύνδεσμο Εργαζομένων στη Ναυτιλία & Τουρισμό (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.)», μετά την εκ μέρους της εμπρόθεσμη αποδοχή από την ως άνω συνδικαλιστική οργάνωση της υπ' αριθμ. πρωτ. 1526/21.7.2003 πρότασης του Μεσολαβητή για επίλυση της συλλογικής διαφοράς και τη μη αποδοχή της εν λόγω πρότασης εκ μέρους των εργοδοτικών οργανώσεων.
- γ) Την υπ' αριθμ. πρωτ. 1657/8.9.2003 πρόσκληση κοινής συνάντησης και ακρόασης των μερών με σκοπό την έκδοση Διαιτητικής Αποφάσεως. Και

#### **ΑΦΟΥ ΕΛΑΒΕ ΥΠΟΨΗ ΤΟΥ**

- α) Τις απόψεις των εν διενέξει μερών, όπως προκύπτουν από τα στοιχεία του φακέλου που σχηματίσθηκε κατά την διαδικασία μεσολάβησης και διαιτησίας.
- β) Τα αιτήματα που διατυπώνονται στην υπ' αριθμ. πρωτ. 30/10.2.2003 αίτηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων προς τον Ο.ΜΕ.Δ., για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης.

- γ) Την υπ' αριθμ. πρωτ. 1526/21.7.2003 πρόταση του Μεσολαβητή, που επιδόθηκε νόμιμα προς τα ενδιαφερόμενα μέρη, την οποία πρόταση αποδέχθηκε εμπρόθεσμα η εργατική πλευρά και απέρριψε η εργοδοτικής πλευρά.
- δ) Την από 18.6.2003 Κλαδική ΣΣΕ, που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των εργαζομένων στα γραφεία ταξιδίων και τουρισμού όλης της χώρας, που έχει συναφθεί μεταξύ της εργοδοτικής οργάνωσης με την επωνυμία «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΤΩΝ ΕΝ ΕΛΛΑΔΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΑΞΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ (ΗΑΤΤΑ)» και της εργατικής με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.)»
- ε) Την υπ' αριθμ. 15516/5.8.2003 απόφαση (ΦΕΚ 1155/12.8.2003, τεύχος Δεύτερο) του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με την οποία κηρύσσεται υποχρεωτική η ως άνω από 18.6.2003 ΣΣΕ που συνήφθη μεταξύ των οργανώσεων ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. και ΗΑΤΤΑ και αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των εργαζομένων στα γραφεία ταξιδίων και τουρισμού όλης της χώρας, για τους λόγους που εκτίθενται στο σκεπτικό αυτής.
- στ) Το γεγονός ότι, μετά την κήρυξη ως υποχρεωτικής της προαναφερόμενης ΣΣΕ, σε περίπτωση εκδόσεως διαιτητικής αποφάσεως, με περιεχόμενο που δεν θα είναι ταυτόσημο με το περιεχόμενο της προαναφερόμενης ΣΣΕ, θα δημιουργηθεί σύγχυση ως προς τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στον κλάδο, αφού όλοι οι εργαζόμενοι ασκούν τα ίδια ή παρεμφερή καθήκοντα και συνεπώς θα υπάρξουν πολλά ουσιαστικά, νομικά και λογιστικά προβλήματα, σχετικά με την εφαρμογή της διαιτητικής απόφασης, λόγω της ανάγκης ύπαρξης ενιαίων όρων εργασίας στον ίδιο κλάδο και των ανισοτήτων που τυχόν θα υπάρξουν στην ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας κατηγοριών εργαζομένων στα γραφεία και επιχειρήσεις ταξιδίων και τουρισμού όλης της χώρας.
- ζ) Το ύψος του πληθωρισμού, που διαμορφώθηκε από 1.1.2002 έως 31.12.2002 και ανέρχεται σε 3,6%, όπως προκύπτει από το Δελτίο Τύπου της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας.
- η) Τους ισχυρισμούς που προβλήθηκαν προφορικώς και εγγράφως από τα ενδιαφερόμενα μέρη, τόσο κατά την διαδικασία μεσολάβησης, όσο και κατά την παρούσα διαδικασία.
- θ) Τη γενικότερη οικονομική κατάσταση της χώρας, την οικονομική κατάσταση των επιχειρήσεων που καλύπτει η παρούσα, τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων των ιδίων ή συναφών επαγγελμάτων, των ιδίων ή συναφών κλάδων επιχειρηματικής δραστηριότητας, καθώς και τις απώλειες του

εισοδήματος των εργαζομένων κατά το χρόνο που πέρασε από την προηγούμενη συλλογική ρύθμιση, δεδομένα που αφενός μεν επιβάλλουν τη στοιχειώδη προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων από τον πληθωρισμό, αφετέρου δεν επιτρέπουν την πλήρη και άμεση ικανοποίηση όλων των αιτημάτων που έθεσε η εργατική πλευρά.

## **ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΩ:**

### **Άρθρο 1**

Στις διατάξεις της Διαιτητικής αυτής Απόφασης υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό των ταξιδιωτικών και τουριστικών γραφείων και επιχειρήσεων όλης της χώρας.

### **Άρθρο 2**

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας τα κατώτερα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού του Άρθρου 1 καθορίζονται ως εξής:

1. Οι βασικοί μισθοί του υπαλληλικού και βοηθητικού προσωπικού αμφοτέρων των φύλων των ανωτέρω επιχειρήσεων από 1/4/2003 έως 29/12/2003 ορίζονται ως εξής:

<b>ΈΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ</b>	<b>ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>	<b>ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</b>
1-2	540,92	540,92
3-4	561,43	561,43
5-6	592,65	568,37
7-8	624,32	573,07
9-10	645,30	582,86
11-12	673,24	587,98
13-14	696,12	592,65
15-16	713,78	605,68
17-18	745,47	610,35
19-20	760,38	619,67
21	776,22	632,24
22	792,99	642,03
23	808,83	652,28
24	824,68	663,93
25	840,52	674,64

26	856,36	685,37
27	872,20	696,55
28	888,03	706,79
29	902,95	717,51
30	917,39	728,23
31	926,70	734,28
32	945,81	750,11
33	959,80	755,71
34	973,77	767,36
35	987,73	777,14

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί της κλίμακας διαμορφώθηκαν μετά από αύξηση κατά 4,2% στους ισχύοντες βασικούς μισθούς της 31/12/2002.

2. Οι πιο πάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί του υπαλληλικού και βοηθητικού προσωπικού αμφοτέρων των φύλων, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 29/12/2003 αυξάνονται από 30/12/2003 έως 31/12/2003 κατά 1,3%.
3. Ο καθορισμός του βασικού μισθού ανάλογα με τα έτη που υπηρετούν οι μισθωτοί (κλίμακες) όπως ορίζονται στους παραπάνω πίνακες, γίνεται με βάση τις υπηρεσίες τους είτε στην ίδια επιχείρηση, είτε τα έτη προϋπηρεσίας τους σε όμοια καθήκοντα σε άλλη ιδιωτική επιχείρηση, Δημόσιο ή Ν.Π.Δ.Δ.

Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωσή τους, που κατατίθεται στον εργοδότη κατά την πρόσληψή του οπότε και αρχίζει η υποχρέωση καταβολής του βάσει της προϋπηρεσίας βασικού μισθού, έχουν δε υποχρέωση μέσα σε τρίμηνη προθεσμία από την πρόσληψη να υποβληθούν τα σχετικά πιστοποιητικά. Αν με τα πιστοποιητικά αυτά αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτή που δηλώθηκε αρχικά ή υποβληθούν πιστοποιητικά χωρίς προηγούμενη υπεύθυνη δήλωση, το δικαίωμα για την λήψη υψηλότερου μισθού με βάση την προϋπηρεσία αυτή γεννάται από την ημερομηνία που κατατίθενται τα πιστοποιητικά αυτά.

Η προϋπηρεσία των ήδη υπηρετούντων μισθωτών σε περίπτωση που δεν έχουν υποβάλει μέχρι σήμερα τα σχετικά πιστοποιητικά και δεν λαμβάνουν τον νόμιμο μισθό, αποδεικνύεται με δήλωσή τους από την κατάθεση της οποίας αρχίζει το δικαίωμά τους για λήψη υψηλότερου μισθού και έχουν υποχρέωση εντός τριμήνου από την ισχύ της παρούσης να υποβάλουν τα σχετικά πιστοποιητικά.

Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας επιστρέφονται από τον εργοδότη στον μισθωτό, όταν λύεται η εργασιακή σχέση.

4. Για τους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 35 χρόνια υπηρεσίας, αλλά παραμένουν λόγω μη συμπλήρωσεως του προβλεπόμενου από τον νόμο ορίου

ηλικίας για συνταξιοδότηση, τα παραπάνω τελευταία κλιμάκια του βασικού μισθού αυξάνονται από 1.4.2003 έως 29.12.2003 κατά 9,17 ευρώ για κάθε επιπλέον χρόνο της 35ετούς υπηρεσίας προσαυξανόμενου με το ποσοστό αύξησης που συμφωνήθηκε επί των βασικών και από 30.12.2003 έως 31.12.2003 κατά 9,28 ευρώ.

5. Σε περίπτωση μετάταξης του βοηθητικού προσωπικού σε υπαλληλικό ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από την ημέρα ανάληψης της υπαλληλικής υπηρεσίας. Κατ' εξαίρεση ο εργοδότης στον οποίο έγινε η μετάταξη, υποχρεούται να προσμετρήσει την προϋπηρεσία στην κατηγορία του βοηθητικού προσωπικού που διήνυσε ο μεταταγείς σε αυτόν, για τον προσδιορισμό της μισθοδοσίας του.

### **Άρθρο 3** **Επιδόματα**

#### **1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ**

Στους έγγαμους της παρούσης ΔΑ ανεξαρτήτως φύλου και ανεξάρτητα αν εργάζονται στον ίδιο εργοδότη χορηγείται επίδομα γάμου 10%.

#### **2. ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ**

Στους άνδρες και γυναίκες μισθωτούς χορηγείται επίδομα παιδιών σε ποσοστό 6% για κάθε παιδί και μέχρι 3 παιδιά.

Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες, καθώς και στις άγαμες μητέρες.

Το επίδομα αυτό δίνεται μέχρι την συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους, εκτός εάν σπουδάζουν και προσκομίζονται ανάλογα πιστοποιητικά, οπότε παρατείνεται η χορήγησή του μέχρι το 24<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους.

#### **3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ**

Στους μισθωτούς της παρούσας ΔΑ χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας 5% για κάθε συμπληρωμένη τριετία στον ίδιο εργοδότη και μέχρι την συμπλήρωση έξι τριετιών.

#### **4. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ**

- α) Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτάτης Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 15%.

β) Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτέρας Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επίδομα σε ποσοστό 8%.

## **5. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ**

Στους ταμίες χορηγείται διαχειριστικό επίδομα 5%.

### **Άρθρο 4 Γενικοί Όροι**

#### **1. ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΤΩΤΕΡΩΝ ΟΡΙΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Στους αμειβόμενους με ποσοστά μόνο ή τους αμειβόμενους με μισθό και ποσοστά ο εργοδότης υποχρεούται κατά μήνα να εξασφαλίζει κατ' ελάχιστο όριο τους από την παρούσα προβλεπόμενους βασικούς μηνιαίους μισθούς προσαυξημένους με τα οικογενειακά επιδόματα.

#### **2. ΔΩΡΟ ΚΑΙ ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ**

Στους μισθωτούς χορηγείται σε περίπτωση γάμου, άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι πρόσθετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από την εργατική νομοθεσία.

#### **3. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΟΚΕΤΟΥ- ΓΟΝΙΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ- ΓΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ**

α) Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα από την εργασία τους κατά μία ώρα κάθε μέρα.

Εναλλακτικά με συμφωνία των μερών, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και κατά μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

β) Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

γ) Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

- δ) Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
- ε) Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.
- στ) Στους εργαζόμενους (-ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (-η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ' άπαξ η τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.
- ζ) Ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο και αφορά την ημέρα γέννησης του παιδιού.
- η) Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής αδείας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.
- θ) Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν:
1. έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασία στον ίδιο εργοδότη και
  2. ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού μετά την λήξη της αδείας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως (3,5) τρεισήμισι μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος.



#### **4. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ**

Στους εργαζόμενους (-ες) με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

#### **5. ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

α) Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών.

β) Ο βασικός χρόνος που απαιτείται για την γένεση της αξίωσης της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει) με αποδοχές μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.

#### **6. ΑΔΕΙΑ ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗΣ ΕΟΡΤΗΣ**

Χορηγείται άδεια με αποδοχές κατά την ημέρα της ονομαστικής εορτής των μισθωτών. Η άδεια αυτή είναι πρόσθετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από την εργατική νομοθεσία.

#### **7. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ**

Στα μέλη του Δ.Σ. τον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, τον Γεν. Γραμματέα, τον Ταμία της εργατικής συνδικαλιστικής οργάνωσης χορηγείται συνδικαλιστική άδεια 5 εργασίμων ημερών κάθε μήνα με πλήρης αποδοχές για την συνδικαλιστική τους δράση. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με εκείνη του ΑΝ 539/1945, όπως ισχύει σήμερα.

#### **8. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

Οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν στην παρακράτηση από τις επιχειρήσεις ποσοστού 0,25% από το μισθό των μελών του ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ. και όλων των εργαζομένων που καλύπτονται από την παρούσα και την απόδοσή του στο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.).

#### **9. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ**

Αποδίδεται στον ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑΣΕΝΤ) από όλες τις επιχειρήσεις που εφαρμόζουν την παρούσα, το ισόποσο σε ευρώ των 500 δραχμών τον χρόνο για κάθε εργαζόμενο που απασχολούν. Το ποσό αυτό θα αξιοποιηθεί από τον Σύνδεσμο για την ικανοποίηση κοινωνικών αναγκών (όπως εκπαίδευση, συνεργασία με παιδικές κατασκηνώσεις, βρεφονηπιακό σταθμό κλπ.). Το ποσό αυτό θα καταβληθεί στη διάρκεια που ισχύει η παρούσα. Στην επόμενη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή Διαιτητική Απόφαση τα μέρη θα διαπραγματευτούν και εφόσον συμφωνήσουν θα επαναληφθεί η απόδοση αυτή.

## **10. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ**

Τα μέρη οφείλουν να συζητήσουν μετά την εφαρμογή του νέου ασφαλιστικού θεσμικού πλαισίου για τον σχηματισμό ενός νέου κοινού ιδιωτικού ταμείου πλέον του ήδη υπάρχοντος ΤΑΝΠΥ στο οποίο θα συνεισφέρουν οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι.

## **11. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ**

Τα μέρη θα πρέπει να καταβάλουν κάθε συντονισμένη προσπάθεια για την εκπαίδευση και την εξειδίκευση του προσωπικού που απασχολείται στις τουριστικές επιχειρήσεις της χώρας.

Για τον λόγο αυτό τα μέρη οφείλουν να συμπράττουν προς όφελος και των δύο πλευρών (επιχειρήσεων και εργαζομένων) τόσο στα εκπαιδευτικά προγράμματα που ήδη έχουν εγκριθεί από Δημοσίους ή Ιδιωτικούς φορείς, αλλά και σε όσα καταρτίζονται περαιτέρω.

Επίσης η εργατική οργάνωση θα συμμετέχει στην εκπόνηση των προγραμμάτων και στην επιλογή εκπαιδευομένων στο ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ.

## **12. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

- α) Οι όροι των προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και των Διαιτητικών Αποφάσεων που δεν τροποποιούνται από την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.
- β) Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας που δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται ρητώς από την παρούσα δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

### **Άρθρο 5**

Η ισχύς της παρούσας, με τις παραπάνω διακρίσεις, αρχίζει από 11.2.2003, ήτοι από την επομένη της υποβολής της αίτησης για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης (αριθμ. πρωτ. 30/10.2.2003) σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 3 του Ν. 1876/1990.

*Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης  
Αθήνα, 22 Σεπτεμβρίου 2003*

**Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ**

**ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΝΤΟΥΒΑΛΟΣ**