



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Αθήνα, 22 Νοεμβρίου 2010

Αρ. Πρωτ.: 2053

Προς:

- 1. Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (Ο.Ι.Υ.Ε),** Ψαρών 2, Πλατεία Καραϊσκάκη, 104 37 Αθήνα
- 2. Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε,** Αριστοτέλους 46, 104 33 Αθήνα
- 3. Σύνδεσμο Ανωνύμων Εταιρειών & Ε.Π.Ε,** Πανεπιστημίου 16, 106 72 Αθήνα
- 4. Σύνδεσμο Εταιρειών Πληροφορικής Ελλάδος,** Λαγουμιτζή 23, 176 71 Καλλιθέα
- 5. Ένωση Εταιρειών Διαφήμισης Επικοινωνίας, (ΕΕΔΕ),** Υπερείδου 7, 105 58 Αθήνα
- 6. Σύνδεσμο Διεθνών Διαμεταφορέων και Εταιρειών Logistics Ελλάδος,**
Λ. Συγγρού 137, 171 21
Ν. Σμύρνη
- 7. Πανελλήνια Ένωση Επιχειρήσεων Διαμεταφοράς,** Ξενοφώντος 15α, 105 57 Αθήνα
- 8. Ελληνικό Σύνδεσμο Εταιρειών Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης,**
Βασ. Ηρακλείου 22, 106 82 Αθήνα
- 9. Πανελλήνιο Σύνδεσμο Ιδρυτών Ελληνικών Ιδιωτικών Εκπαιδευτηρίων,**
Γ' Σεπτεμβρίου 75, 104 33 Αθήνα
- 10. Πανελλήνια Ένωση Ιδιωτικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης,** Στουρνάρη 53, 104 32 Αθήνα
- 11. Πανελλήνιο Σύλλογο Ιδιοκτητών Παιδικών Σταθμών,** Πανεπιστημίου 44, 106 79 Αθήνα
- 12. Ένωση Ποδοσφαιρικών Ανωνύμων Εταιρειών,** Θεμιστοκλέους 42, 106 81 Αθήνα
- 13. Πανελλήνια Ομοσπονδία Επιχειρήσεων Καθαρισμού (Π.Ο.Ε.Κ.),**
Κολοτούρου 5, 551 32 Καλαμαριά, Θεσσαλονίκη
- 14. Σύλλογο Εταιρειών Δημοσκόπησης και Έρευνας Αγοράς (ΣΕΔΕΑ),**
Θουκυδίδου 4, 105 56 Αθήνα
- 15. Σύνδεσμο Ελλήνων Οργανωτών Εκθέσεων και Συνεδρίων,** Γ' Σεπτεμβρίου 59, 104 33 Αθήνα
- 16. Πανελλήνια Ομοσπονδία Ιδιοκτητών Κέντρων Ξένων Γλωσσών – PALSΟ,** Ακαδημίας και Λυκαβηττού 2, 106 71 Αθήνα

17. **Ομοσπονδία Εκπαιδευτικών Φροντιστών Ελλάδος (ΟΕΦΕ)**, Σόλωνος 142, 106 77 Αθήνα
18. **Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Πληροφορικής Βορείου Ελλάδος**, ΒΕΠΕ Τεχνόπολις Θεσσαλονίκης, Κτίριο Γ2, ΤΘ 605 26, 57001 Θέρμη Θεσσαλονίκη
19. **Σύνδεσμο Ελλήνων Κτηματομεσιτών (ΣΕΚ)**, Κερκύρας 47, Κυψέλη
20. **Ελληνικό Σύνδεσμο Αωνύμων Καλαθοσφαιρικών Εταιρειών (ΕΣΑΚΕ)**, Ερατοσθένους 1, 116 35 Αθήνα
21. **Ελληνικό Σύνδεσμο Εταιρειών Διαχείρισης Απαιτήσεων (ΕΣΕΔΑ)**, Πειραιώς 74^ο, 185 47 Πειραιάς (επιχείρηση ΜΕΛΛΟΝ Α.Ε.)
22. **Πανελλήνιο Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Προστασίας Περιβάλλοντος (ΠΑΣΕΠΠΕ)**, Μάρνη 4, 104 33 Αθήνα
23. **Σύνδεσμο Εταιρειών Διαμεσολαβητικών Υπηρεσιών Κινητών Αξιών (Σ.Ε.Δ.Υ.Κ.Α.)**, Σοφοκλέους 5, 105 59 Αθήνα
24. **Ένωση Ελληνικών Εταιρειών Επιχειρηματικών Κεφαλαίων**, Αμερικής 12, 106 71 Αθήνα

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

51/2010

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών όλης της χώρας»

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης: 27/23-11-2010)

1. Με την υπ' αριθμ. πρωτ: 056Δ/18.10.2010 αίτησή της προς τον Ο.ΜΕ.Δ., η δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία «Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος», νόμιμα εκπροσωπούμενη, ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας, επειδή κατά τη διαδικασία μεσολάβησης δεν επιτεύχθηκε κατάρτιση συλλογικής σύμβασης εργασίας «για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων που απασχολούνται στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών και γραφεία όλης της χώρας».
2. Την Παρασκευή 22 Οκτωβρίου 2010, μετά από δεύτερη κλήρωση, αναδείχθηκε Διαιτητής, σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 4 του Ν. 1876/1990 και τους Κανονισμούς του Ο.ΜΕ.Δ.
3. Την Τετάρτη 27 Οκτωβρίου 2010 ανέλαβα τα καθήκοντά μου και κατόπιν συνεννόησα με τα μέρη κάλεσα, με γραπτή πρόσκλησή μου, σε κοινή συνάντηση τη Δευτέρα 1 Νοεμβρίου 2010, ώρα 11:00, στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. στην Αθήνα. Κατά τη συνάντηση αυτή παραστάθηκαν νόμιμα με τους εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους τους η Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων

Ελλάδος, ο Πανελλήνιος Σύνδεσμος Ιδρυτών Ελληνικών Ιδιωτικών Εκπαιδευτηρίων, ο Πανελλήνιος Σύλλογος Ιδιοκτητών Παιδικών Σταθμών και η Πανελλήνια Ομοσπονδία Επιχειρήσεων Καθαρισμού, ενώ τα λοιπά εν διενέξει μέρη δεν παρέστησαν, αν και νομίμως κληθέντα.

4. Το αντικείμενο της συλλογικής διαφοράς εντοπίστηκε στα θέματα που αποτελούν περιεχόμενο της υπ' αρ. πρωτ. 95/26.2.2010 αίτησης μεσολάβησης που υπέβαλε η εργατική πλευρά στον Ο.ΜΕ.Δ., καθώς και στο περιεχόμενο της υπ' αρ. πρωτ. 283/13.7.2010 Έκθεσης της μεσολαβήτριας Μαργετίνας Στεφανάτου, η οποία διαπίστωσε αφενός άρνηση μεσολάβησης εκ μέρους των οργανώσεων της εργοδοτικής πλευράς που δεν προσήλθαν κατά τις διαπραγματεύσεις και αφετέρου συμφωνία προσφυγής στη διαιτησία εκ μέρους των προσελθόντων κατά το στάδιο της μεσολαβητικής διαδικασίας.

ΚΑΤΟΠΙΝ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ

ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΑ ΤΗΝ ΑΠΟΤΥΧΙΑ ΤΩΝ ΜΕΡΩΝ ΝΑ ΚΑΤΑΛΗΞΟΥΝ ΣΕ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΚΑΙ ΕΛΑΒΑ ΥΠΟΨΗ ΜΟΥ ΤΑ ΑΚΟΛΟΥΘΑ

1. Ότι η προσφυγή στη Διαιτησία έγινε νόμιμα αφενός λόγω άρνησης μεσολάβησης των οργανώσεων της εργοδοτικής πλευράς: 1. Σύνδεσμου Ανωνύμων Εταιρειών & ΕΠΕ, 2. Σύνδεσμου Εταιρειών Πληροφορικής Ελλάδος, 3. Ενωσης Εταιρειών Διαφήμισης Επικοινωνίας, 4. Σύνδεσμου Διεθνών Διαμεταφορέων και Εταιρειών Logistics Ελλάδος, 5. Πανελληνιας Ενωσης Επιχειρήσεων Διαμεραφοράς, 6. Ελληνικού Σύνδεσμου Εταιρειών Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης, 7. Πανελλήνιας Ενωσης Ιδιωτικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, 8. Ενωσης Ποδοσφαιρικών Ανωνύμων Εταιρειών, 9. Σύλλογου Εταιρειών Δημοσκόπησης και Έρευνας Αγοράς (ΣΕΔΕΑ), 10. Σύνδεσμου Ελλήνων Οργανωτών Εκθέσεων και Συνεδρίων, 11. Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ιδιοκτητών Κέντρων Ξένων Γλωσσών - PALSO, 12. Ομοσπονδίας Εκπαιδευτικών Φροντιστών Ελλάδος (ΟΕΦΕ), 13. Σύνδεσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής Βορείου Ελλάδος, 14. Ελληνικού Σύνδεσμου Ανώνυμων Καλαθοσφαιρικών Εταιρειών (ΕΣΑΚΕ), 15. Ελληνικού Σύνδεσμου Εταιρειών Διαχείρισης Απαιτήσεων (ΕΣΕΔΑ), 16. Πανελλήνιου Σύνδεσμου Επιχειρήσεων Προστασίας Περιβάλλοντος (ΠΑΣΕΠΠΕ), 17. Σύνδεσμου Διαμεσολαβητικών Υπηρεσιών Κινητών Αξιών (ΣΕ.ΔΥ.ΚΑ) και 18. Ενωσης Ελληνικών Εταιρειών Επιχειρηματικών Κεφαλαίων και αφετέρου λόγω συμφωνίας παραπομής της συλλογικής διαφοράς στη διαδικασία της διαιτησίας εκ μέρους των οργανώσεων της εργοδοτικής πλευράς: (α) Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.) (β) Πανελλήνιου Συνδέσμου Ιδρυτών Ελληνικών Ιδιωτικών Εκπαιδευτηρίων, (γ) Πανελλήνιου Συλλόγου Ιδιοκτητών Παιδικών Σταθμών, (δ) Πανελλήνιας Ομοσπονδίας

Επιχειρήσεων Καθαρισμού (Π.Ο.ΕΚ.) και (ε) του Συνδέσμου Κτηματομεσιτών Ελλάδος.

2. Τα στοιχεία του φακέλου που σχηματίσθηκε κατά τη διαδικασία της μεσολάβησης.
3. Την υπ' αριθμ. πρωτ. 89/01-02-2010 καταγγελία της Διαιτητικής Απόφασης 11/2008, με έναρξη ισχύος 1/1/2008, με ταυτόχρονη πρόσκληση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων προς όλες τις οργανώσεις της εργοδοτικής πλευράς για απευθείας διαπραγματεύσεις, υποβάλλοντας συγχρόνως και σχέδιο συλλογικής σύμβασης εργασίας με κοινοποίηση και στην Επιθεώρηση Εργασίας.
4. Τα όσα αναπτύχθηκαν προφορικά και τις καταχωρηθείσες στο από 01-11-10 Πρακτικό Διαιτησίας δηλώσεις των εκπροσώπων των μερών που συμμετείχαν.
5. Το υπ' αριθμ. πρωτ. 937/05-11-10 έγγραφο της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος για την ανάγκη, μεταξύ άλλων, ετήσιας διάρκειας της διαιτητικής απόφασης από 01-01-2010 και λήξη στις 31-12-2010 λόγω εμφανούς αδυναμίας να πραβλεφθούν με ασφάλεια οι οικονομικές εξελίξεις.
6. Το από 03-11-2010 υπόμνημα της Ένωσης Επαγγελματιών Καθαρισμού και Απολυμάνσεων για την πρόβλεψη από νομοθετικές ρυθμίσεις των περισσότερων εργατικών αιτημάτων, αλλά και τη συμφωνία της Ένωσης για τη θέσπιση υποχρεωτικής ταχύρρυθμης εκπαίδευσης των εργαζομένων ως προς την τήρηση των προδιαγραφών και των μέτρων ασφάλειας με αποδοχή της συμμετοχής στην εκπόνηση συμφωνητικού που θα ρυθμίζει λεπτομερέστερα τους όρους και τις προϋποθέσεις εφαρμογής της.
7. Τις περιοριστικές διατάξεις του Ν. 3871/10 και την ΕΓΣΣΕ ετών 2010-2011-2012 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης: 14/16-7-2010).

Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΜΟΥ ΕΧΕΙ ΩΣ ΕΞΗΣ:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

- 1.1. Στην παρούσα εθνική κλαδική Δ.Α. υπάγονται οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας που απασχολούνται σε επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών που δραστηριοποιούνται στους χώρους της:

Διαφημίσεως, πληροφορικής, μεταφοράς και διαμεταφοράς, εκπαίδευσως, επαγγελματικής εκπαίδευσως και καταρτίσεως, εκπαιδευτικών φροντιστηρίων, φυλάξεως επιχειρήσεων, φροντίδας, φυλάξεως και αναψυχής νηπίων και βρεφών, λογιστικής παρακολουθήσεως και αποθηκείσεως, ποδοσφαιριστικών και καλαθοσφαιρικών εταιρειών και σωματείων, καθαρισμού κτιρίων και χώρων γενικά, κέντρων ξένων γλωσσών, δημοσκοπήσεων και έρευνας αγοράς και οργανώσεως εκθέσεων και συνεδρίων, κτηματομεσιτικών υπηρεσιών, διαχείρισης απαιτήσεων, περιβαλλοντικών υπηρεσιών, υπηρεσιών διαμεσολάβησης κινητών αξιών και υπηρεσιών επιχειρηματικών κεφαλαίων και που έχουν τις παρακάτω ειδικότητες:

- α. Γραμματείς – Υπάλληλοι Γραφείου
- β. Λογιστές – Βοηθοί Λογιστών
- γ. Βοηθητικό – τεχνικό προσωπικό (προσωπικό καθαριότητας – εισπράκτορες – αποθηκάριοι – κλητήρες – διανομείς)
- δ. Προσωπικό φύλαξης (φύλακες, νυκτοφύλακες, θυρωροί)
- ε. Προσωπικό πληροφορικής (χειριστές-τριες, προγραμματιστές-στριες, αναλυτές-τριες, τεχνικοί Η/Υ και λοιπές ειδικότητες λειτουργικής υποστήριξης Η/Υ). Ως υπαγόμενες στη λειτουργική υποστήριξη νοούνται οι ειδικότητες που έχουν περιγραφεί στην κατηγορία αυτή, στην από 23.7.1998 Εθνική Ομοιοεπαγγελματική ΣΣΕ που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών όλης της χώρας και
- στ. Οδηγοί φορτηγών, επιβατηγών κ.λ.π. αυτοκινήτων

1.2. Η ιδιότητα του μέλους πρωτοβάθμιου σωματείου που ανήκει στην Ο.Ι.Υ.Ε., πιστοποιείται με βεβαίωση που εκδίδεται από τα αντιπροσωπευτικά πρωτοβάθμια σωματεία για λογαριασμό της Ο.Ι.Υ.Ε., στην οποία ανήκουν.

Άρθρο 2

Υπαγωγή Εργαζομένων Παροχής Υπηρεσιών

Οι εργαζόμενοι με τις ειδικότητες όπως αυτές αναφέρονται στο άρθρο 1 της παρούσας (περιπτώσεις α – στ), οι οποίοι εργάζονται α) σε εταιρείες διαμεσολαβητικών υπηρεσιών κινητών αξιών και β) σε εταιρείες επιχειρηματικών κεφαλαίων εντάσσονται μισθολογικά και για τους λοιπούς όρους εργασίας στην Δ.Α. 11/2008 (Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοιν. Προστασίας 6/6-6-2008) και των προηγούμενων ομοίων αυτών ρυθμίσεων, που έχουν διατηρηθεί σε ισχύ, όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί στις 31-12-2009.

Άρθρο 3

Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια

Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των υπαγομένων στην παρούσα διαιτητική απόφαση, όπως είχαν κατά περίπτωση διαμορφωθεί την 31-12-2009, με βάση τη ΔΑ 11/2008 (Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 6/6-6-2008) εξακολουθούν να καταβάλλονται και κατά την ετήσια διάρκεια της ρύθμισης αυτής.

Άρθρο 4

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30ή Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο προσάρτημα της ΕΓΣΣΕ ετών 2010-2011-2012 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης: 14/16-7-2010).

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Άρθρο 5

Επίδομα άδειας

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις

αποδοχές 15 ημερών γι αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές άδειας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής του επιδόματος άδειας υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1977 για τη χορήγηση του επιδόματος άδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφόμενων των λέξεων «πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν», λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας.

Άρθρο 6

Ταχύρρυθμη εκπαίδευση για την τήρηση μέτρων υγείας και ασφάλειας

Συγκροτείται μικτή επιτροπή για την εκπόνηση συμφωνητικού που θα ρυθμίζει τους όρους και τις προϋποθέσεις εφαρμογής ταχύρρυθμης εκπαίδευσης των εργαζομένων στις επιχειρήσεις καθαρισμού και απολυμάνσεων, προκειμένου να εξασφαλισθεί η τήρηση των προδιαγραφών και των μέτρων υγείας και ασφάλειας.

Άρθρο 7

Διατήρηση συλλογικών ρυθμίσεων

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι της 11/2008 Δ.Α., καθώς και των προηγούμενων ομοίων συλλογικών ρυθμίσεων, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 8

Αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης

Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από αυτές που προκύπτουν με την εφαρμογή της παρούσας δεν μειώνονται και τυχόν ευνοϊκότεροι όροι εργασίας δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 9
Διάρκεια ισχύος

Η ισχύς της παρούσας ρύθμισης αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 2010 και λήγει την 31.12.2010.

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΡΕΜΑΛΗΣ