



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎210 88 15 393 ✉info@omed.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎2310 517 128 ☎2310 517 119

Προς:

- 1. Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία & Τουρισμό (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.),** Ακτή Μιαούλη 17-19, Πειραιάς 185 35
- 2. Ομοσπονδία Ναυτικών Πρακτόρων Ελλάδας,** Ακτή Μιαούλη 17-19, Πειραιάς

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

55/2002

"Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του υπαλληλικού προσωπικού των Ναυτιλιακών Πρακτορειών όλης της Χώρας"

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας 39/15.12.2002)

Στην Αθήνα σήμερα την 20ή του μηνός Νοεμβρίου του έτους 2002 και στα γραφεία του ΟΜΕΔ, ενώπιον εμού του κατά το νόμο 1876/90 Μεσολαβητή - Διαιτητή του ΟΜΕΔ Χρήστου Καρατζά, που ορίσθηκα Διαιτητής στην υπόθεση αυτή σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 15 και 16 του παραπάνω νόμου και ύστερα από την αριθμ.061/31-10-2002 αίτηση του Πανελληνίου Συνδέσμου Εργαζομένων στην Ναυτιλία και τον Τουρισμό (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.), προσήλθαν οι νόμιμα προσκληθέντες εκπρόσωποι της αιτούσης συνδικαλιστικής οργανώσεως των εργαζομένων αφενός και εκπρόσωπος της Ομοσπονδίας Ναυτικών Πρακτόρων Ελλάδος, όπως ονομαστικά αναφέρονται στο συνημμένο Πρακτικό Διαιτησίας, προκειμένου να αναπτύξουν τις απόψεις τους επί της συλλογικής διαφοράς εργασίας που προέκυψε μεταξύ αφενός μεν του άνω Συνδέσμου των εργαζομένων και αφετέρου της Ομοσπονδίας Ναυτικών Πρακτόρων Ελλάδος και που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα πάσης φύσεως Ναυτιλιακά Πρακτορεία και γραφεία ταξιδίων που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών όλης της χώρας.

Η προσφυγή στην διαδικασία αυτή της δια διαιτησίας επιλύσεως της συλλογικής αυτής διαφοράς εργασίας έγινε από την πλευρά των εργαζομένων επειδή η πλευρά των εργοδοτών τους αρνήθηκε την κατά το άρθρο 15 του Ν. 1876/90 Πρόταση του Μεσολαβητή που τους υποβλήθηκε κατά το στάδιο της Μεσολαβήσεως που προηγήθηκε.

Κατά την παραπάνω συζήτηση οι εκπρόσωποι των μερών ανέπτυξαν τους λόγους για τους οποίους η κάθε πλευρά πιστεύει ότι πρέπει να γίνει δεκτό το αίτημά της και αναφέρθηκαν στα γραπτά υπομνήματά τους που έχουν καταθέσει για την υπόθεση αυτή κατά την διαδικασία της μεσολαβήσεως που προηγήθηκε η οποία εν τέλει έληξε χωρίς την υπογραφή της ΣΣΕ που ζητήθηκε από την πλευρά των εργαζομένων.

Ύστερα από τα παραπάνω

Διαπίστωση την αποτυχία των διαπραγματεύσεων για την υπογραφή της ΣΣΕ που ζητήθηκε,

Έκρινα ότι το γεγονός ότι η εργοδοτική πλευρά δεν αποδέχθηκε την Πρόταση του μεσολαβητή που προηγήθηκε παρέχει το δικαίωμα στους εργαζομένους να ζητήσουν την εφαρμογή του άρθρου 16 του Ν. 1876/90 και έτσι νόμιμα υποβλήθηκε η κρινομένη αίτηση της εργατικής πλευράς για την έκδοση Διαιτητικής Αποφάσεως,

Μελέτησα την αίτηση, τα έγγραφα που την συνοδεύουν και τις απόψεις της εργατικής πλευράς που διατυπώθηκαν κατά τη διαδικασία της Μεσολαβήσεως καθώς και τις θέσεις και απόψεις που αναπτύχθηκαν προφορικά και που διατυπώνονται στο από 20-11-2002 υπόμνημα της εργοδοτικής πλευράς,

Έλαβα υπόψη μου τα αιτήματα των εργαζομένων, όπως αυτά διατυπώνονται στο αρχικό σχέδιο της προς υπογραφή ΣΣΕ που υποβλήθηκε και που επιδόθηκε νομίμως προς την εργοδοτική πλευρά καθώς και τα αιτήματα και τις θέσεις της εργοδοτικής πλευράς και

Σκέφθηκα ως εξής

Η ρύθμιση αυτή, η οποία ορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας εργαζομένων σε ομοειδείς επιχειρήσεις, κρίνεται ότι πρόκειται για κλαδική συλλογική ρύθμιση κατά την έννοια του άρθρου 3 του Ν. 1876/90. Ιδιαίτερα ο προσδιορισμός του είδους της παρούσης συλλογικής διαφοράς αποτελεί και το κρίσιμο στοιχείο προκειμένου να απαντηθούν οι ισχυρισμοί της εργοδοτικής οργανώσεως των Ναυτικών Πρακτόρων, η οποία με το υπόμνημά της που υπέβαλε υποστηρίζει την διαφορετικότητα των επιχειρήσεων - μελών της από αυτές που ανήκουν σε άλλες

όμοιες εργοδοτικές οργανώσεις που υπογράφουν επί σειρά ετών με την αιτούσα οργάνωση των εργαζομένων, τις λοιπές ΣΣΕ των μισθωτών των ναυτιλιακών κλπ πρακτορείων, κυρίως αναφερομένη στον κύκλο των εργασιών των επιχειρήσεων-μελών της έναντι των λοιπών ομοίων επιχειρήσεων που λειτουργούν ιδιαίτερα στα όρια του λιμένα Πειραιώς ή των άλλων μεγάλων λιμένων της χώρας, ενώ κατά τους ισχυρισμούς της οι εργοδότες μέλη της δραστηριοποιούνται κυρίως στα λοιπά μικρότερα λιμάνια της χώρας.

Το κριτήριο όμως αυτό δεν αποτελεί ουσιώδες για την διαφοροποίηση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις -μέλη της εργοδοτικής Οργανώσεως, ενόψει της διατάξεως του άρθρου 3 του Ν. 1876/90, το οποίο δεν έθεσε το κριτήριο αυτό ως ικανό για τον διαχωρισμό αυτό των επιχειρήσεων που ζητά η οργάνωση των εργοδοτών - Ναυτικών Πρακτόρων. Άλλωστε το ίδιο συμβαίνει με όλες τις λεγόμενες κλαδικές ρυθμίσεις του Ν. 1876/90 στις οποίες υπάγονται τόσο οι μικρές όσο οι μεσαίες ή μεγάλες για την ελληνική πραγματικότητα επιχειρήσεις (βλ. π.χ. κλαδικές Σ.Σ.Ε. εμπορικών επιχειρήσεων, επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών, κλινικών, κλπ στις οποίες δεν γίνεται ούτε ήταν δυνατόν να γίνει τέτοιος διαχωρισμός).

Πιο συγκεκριμένα το επιχειρησιακό πεδίο ισχύος τόσο των ομοίων ΣΣΕ των προηγούμενων ετών όσο και αυτής που υπογράφηκε εφέτος με άλλες ομοειδείς οργανώσεις ναυτικών πρακτόρων, καλύπτει όλες τις επιχειρήσεις των ναυτικών πρακτόρων όλης της χώρας που ασκούν όμοια δράση εκ του νόμου και ανήκουν στον ίδιο επιχειρηματικό - οικονομικό κλάδο και έτσι δικαιολογείται η ομοιόμορφη ανά την χώρα ρύθμιση των όρων εργασίας των εργαζομένων σ' αυτές.

Επειδή τέλος οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στις επιχειρήσεις- μέλη της Ομοσπονδίας Ναυτικών Πρακτόρων Ελλάδος πρέπει αφενός να λάβουν τις όποιες αυξήσεις κλπ αποφασισθούν με την παρούσα από την αρχή του τρέχοντος έτους, όπως αυτό συνέβη και με τους εργαζομένους συναδέλφους τους στις λοιπές πρακτορειακές επιχειρήσεις που ανήκουν σε άλλες εργοδοτικές οργανώσεις και αφετέρου, για λόγους ίσης μεταχειρίσεώς τους, να απορριφθούν τα λοιπά αιτήματα των εργαζομένων, ενόψει των πληθωριστικών πιέσεων και της μεταβολής του Δ.Τ.Κ του προηγούμενου έτους αλλά και του πρώτου 10μήνου του τρέχοντος έτους,

η απόφασή μου έχει ως εξής

ΑΡΘΡΟ 1
Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της διαιτητικής αυτής απόφασης υπάγονται οι εργαζόμενοι όλης της χώρας, με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στα πάσης φύσεως Ναυτιλιακά Πρακτορεία καθώς και τα Γραφεία Ταξιδιών που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών και που είναι μέλη των παραπάνω, εργοδοτικής και εργατικής, οργανώσεων.

ΑΡΘΡΟ 2
Βασικοί μισθοί

Από την έναρξη ισχύος της απόφασης αυτής τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού του άρθρου 1 καθορίζονται ως εξής:

Α. ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

Ως υπαλληλικό προσωπικό χαρακτηρίζονται όλοι οι εργαζόμενοι με κύρια ασφάλιση στο ΙΚΑ, εκτός εκείνων που αναφέρονται και προσδιορίζονται ως βοηθητικό προσωπικό.

<u>ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ</u>	<u>ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (Σε Ευρώ)</u>
1	656,20
2	754,66
3	782,95
4	782,95
5	827,33
6	827,33
7	885,79
8	885,79
9	907,71
10	907,71
11	954,71
12	954,71
13	994,66
14	994,66
15	1021,73

16	1021,73
17	1061,01
18	1061,01
19	1080,18
20	1080,18
21	1104,13
22	1126,14
23	1148,47
24	1170,70
25	1189,60
26	1203,43
27	1221,93
28	1241,82
29	1259,44
30	1277,70
31	1292,65
32	1310,61
33	1328,85
34	1345,85
35	1363,45

Β. ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Ως βοηθητικό προσωπικό χαρακτηρίζονται οι εξής κατηγορίες εργαζομένων:

1. Καθαριστές – Καθαρίστριες
2. Οδηγοί
3. Θυρωροί
4. Εργαζόμενοι στα κυλικεία
5. Μάγειροι
6. Συντηρητές κτιρίων

Για τους εργαζόμενους ως βοηθητικό προσωπικό ισχύουν όλα τα επιδόματα καθώς και οι ίδιες εργασιακές σχέσεις που ισχύουν και για τους υπαλλήλους αυτής της απόφασης, διαφέρουν όμως οι βασικοί τους μισθοί οι οποίοι καθορίζονται ως εξής:

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ(σε Ευρώ)

1. 653,65
2. 749,91
3. 776,60
4. 776,60
5. 792,05
6. 792,05
7. 797,70
8. 797,70
9. 810,30
10. 810,30
11. 819,42
12. 819,42
13. 826,01
14. 826,01
15. 839,28
16. 839,28
17. 849,28
18. 849,22
19. 866,91
20. 866,91
21. 896,76
22. 926,05
23. 945,85
24. 983,59
25. 1007,75

26.....	1035,42
27.....	1061,18
28.....	1087,31
29.....	1108,72
30.....	1129,82
31.....	1149,52
32.....	1170,93
33.....	1191,02
34.....	1210,27
35.....	1230,07

1. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί διαμορφώθηκαν μετά από τον υπολογισμό ποσοστού αυξήσεων 4,5% επί των αντίστοιχων πινάκων της 31-1-2001 των αντίστοιχων συλλογικών ρυθμίσεων με τις οποίες αμείβονταν οι υπαγόμενοι στην παρούσα μισθωτοί και ισχύουν έως 30/6/2002. Με το ίδιο ποσοστό (4,5%) αναπροσαρμόζονται από 1-1-2002 και τα σε ευρώ καθοριζόμενα επιδόματα.
2. Την 1/7/2002 οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί του άρθρου 2 και τα σε ευρώ επιδόματα αυξάνονται κατά ποσοστό 0,5%.
3. Οι πιο πάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31η Δεκεμβρίου 2002 βάση της προηγούμενης αύξησης αυξάνονται από 1η Ιανουαρίου 2003 κατά ποσοστό 4%.
4. Ο καθορισμός του βασικού μισθού όλων των παραπάνω μισθωτών σε σχέση με τα έτη υπηρεσίας τους γίνεται βάση της υπηρεσίας και προϋπηρεσίας στην επιχείρηση που εργάζονται προσαυξανόμενος και κατά την πραγματική προϋπηρεσία σε ομότιμα καθήκοντα σε άλλη ιδιωτική επιχείρηση ή δημόσια υπηρεσία ή ΝΠΔΔ. Προϋπηρεσία συνταξιούχου που έχει προσμετρηθεί για την απονομή σύνταξης δεν υπολογίζεται.

Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων μισθωτών αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/86 που κατατίθεται στον εργοδότη κατά την πρόσληψή τους με την υποχρέωση μέσα σε ένα μήνα από την πρόσληψη να καταθέσουν τα απαραίτητα πιστοποιητικά. Αν με τα πιστοποιητικά αυτά αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτή που δηλώθηκε αρχικά ή υποβληθούν πιστοποιητικά χωρίς προηγούμενη υπεύθυνη δήλωση, το δικαίωμα για την απόληψη υψηλότερων αποδοχών βάση της προϋπηρεσίας αυτής γεννάται από τη στιγμή της κατάθεσης των πιστοποιητικών αυτών. Τα πιστοποιητικά

προϋπηρεσίας λυομένης της σύμβασης, επιστρέφονται από τον εργοδότη στο μισθωτό. Ο χρόνος της διανυθείσας στρατιωτικής θητείας, ως στρατευσίμου ή εθελοντή θεωρείται ως χρόνος πραγματικής προϋπηρεσίας και συνυπολογίζεται στην προϋπηρεσία του μισθωτού για τη μισθολογική κατάταξή του σύμφωνα με το άρθρο 2 της παρούσας. Ο χρόνος της στρατιωτικής υπηρεσίας αποδεικνύεται με πιστοποιητικό τύπου Α' του οικείου στρατολογικού γραφείου του μισθωτού.

5. Για τους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 35 χρόνια υπηρεσίας, αλλά παραμένουν επειδή δεν συμπλήρωσαν το προβλεπόμενο από τον Νόμο όριο ηλικίας για συνταξιοδότηση, τα παραπάνω τελευταία κλιμάκια της 1/1/2002 προσαυξάνονται για κάθε χρόνο υπηρεσίας μέχρι τη συνταξιοδότηση τους κατά:
 - α. 4,42 Ευρώ την 1/1/2002
 - β. 4,44 Ευρώ την 1/7/2002
 - γ. 4,61 Ευρώ την 1/1/2003
6. Σε περίπτωση μετάταξης του βοηθητικού προσωπικού στο υπαλληλικό, ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από την ημέρα ανάληψης της υπαλληλικής υπηρεσίας.

ΑΡΘΡΟ 3

Επιδόματα

Επί των βασικών μισθών του άρθρου 2 της παρούσας υπολογιζόμενα θα χορηγούνται στους μισθωτούς που υπάγονται στην απόφαση αυτή μηνιαίως τα παρακάτω επιδόματα:

ΓΑΜΟΥ

Στους έγγαμους μισθωτούς της παρούσας ανεξαρτήτως φύλου και ανεξάρτητα αν εργάζονται στον ίδιο εργοδότη χορηγείται επίδομα γάμου 10%.

ΤΕΚΝΩΝ

Στους άνδρες και γυναίκες μισθωτούς χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 6% για κάθε τέκνο.

Τα επιδόματα αυτά χορηγούνται και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες, καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιών.

Το επίδομα τέκνων δίνεται μέχρι την συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας των τέκνων εφόσον βέβαια αυτά δεν εργάζονται και είναι άγαμα. Το με βάση τις ρυθμίσεις προηγούμενων Σ.Σ.Ε. ή Διαιτητικών Αποφάσεων του κλάδου ήδη

χορηγούμενο επίδομα για θήλεα άγαμα τέκνα ανεξαρτήτως ηλικίας εξακολουθεί να καταβάλλεται.

Για τα τέκνα που σπουδάζουν σε ανώτατες και ανώτερες αναγνωρισμένες σχολές του εσωτερικού ή εξωτερικού, η επιδότηση παρατείνεται τόσα χρόνια, όσα είναι και τα κατά τον νόμο απαιτούμενα κατά σχολή για την ολοκλήρωση των σπουδών, γεγονός που αποδεικνύεται με βεβαίωση κάθε σχολής.

Για τα ανάπηρα σωματικά ή πνευματικά τέκνα, των οποίων η αναπηρία κρίθηκε με τελεσίδικη απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής, η επιδότηση παρατείνεται για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία.

ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

α. Στους μισθωτούς της απόφασης αυτής χορηγείται επίδομα τριετιών σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή και προϋπηρεσίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις που περιλαμβάνει η παρούσα απόφαση και μέχρι τη συμπλήρωση (6) έξη τριετιών.

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ

α. Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτάτης Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένης από το Κράτος, δίνεται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 18%.

β. Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτέρας Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένης από το Κράτος, δίνεται επίδομα σε ποσοστό 10%.

ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

A. Για τους εργαζομένους στα Ναυτικά Πρακτορεία, Κεντρικά Πρακτορεία των Ακτοπλοϊκών Επιχειρήσεων που εκδίδουν εισιτήρια και προβαίνουν σε κρατήσεις θέσεων χορηγείται επίδομα:

α) 9,19 Ευρώ την 1/1/2002

β) 9,24 Ευρώ την 1/7/2002

γ) 9,61 Ευρώ την 1/1/2003

B. Στους εργαζόμενους στα Ναυτικά Πρακτορεία δίνεται επίδομα άφιξης και αναχώρησης πλοίου από 6,00 Ευρώ κατά πράξη άφιξης και 6,00 Ευρώ κατά πράξη αναχώρησης πλοίου.

Το επίδομα αυτό δίδεται για έναν υπάλληλο κάθε επιχείρησης. Το παρόν επίδομα άφιξης και αναχώρησης δεν ισχύει για τα επιβατηγά πλοία διεθνών πλόων και ακτοπλοϊκά πλοία.

Γ. Για τους εργαζομένους στα Ναυτικά Πρακτορεία χορηγείται επίδομα θέσης 10% για τους μονίμως εργαζομένους στους λιμενικούς χώρους που το αντικείμενο της εργασίας τους είναι η επίβλεψη της διακίνησης εμπορευμάτων και κοντέινερς και για όσο χρόνο εργάζονται σ' αυτή τη θέση (ΝΤΕΠΟ).

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ

Δίδεται ποσοστό 8% στους ταμίες και τους απασχολούμενους με εισπράξεις και πληρωμές. Δεν δικαιούνται το επίδομα αυτό οι λαμβάνοντες το ειδικό επίδομα της παραπάνω παραγράφου 5α.

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Χορηγείται επίδομα ισολογισμού εκ μισού (1/2) μηνιαίου μισθού σε όσους υπαλλήλους ανήκουν στην παρούσα και απασχολούνται στην προετοιμασία της ετήσιας λογιστικής εικόνας, ως και στην σύνταξη και διατύπωση του ισολογισμού των Επιχειρήσεων του άρθρου 1 της παρούσας οποιασδήποτε κατηγορίας λογιστικών βιβλίων και αν τηρούνται. Το επίδομα αυτό λαμβάνεται μία φορά το χρόνο και εντός μηνός μετά το κλείσιμο του ισολογισμού.

ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ

Για τους πρόσκαιρα απασχολούμενους εκτός έδρας υπαλλήλους, καθορίζεται πρόσθετη αμοιβή σε ποσοστό 50% επί του μισθού. Στο πρόσθετο αυτό ποσοστό δεν συμψηφίζονται τα έξοδα ταξιδιού, διαμονής και ενδιαιτήσης τα οποία βαρύνουν τον εργοδότη.

Επίσης δεν συμψηφίζονται η αντιμισθία για εργασία κατά τις Κυριακές και Εορτές όπως ο Νόμος προβλέπει, ή τυχόν υπερωρίες που έχουν γίνει εκτός έδρας.

ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Το επίδομα αυτό χορηγείται στους υπαλλήλους οι οποίοι εκδίδουν πριν από τον απόπλου εισιτήρια επιβατών ή φορτωτικές εμπορευμάτων και οχημάτων και είναι εγκατεστημένοι στις προκυμαίες ή μέσα στα Ε/Γ-Ο/Γ και Φ/Γ και Μ/Σ καθώς και σε εκείνους τους υπαλλήλους που παραλαμβάνουν εμπορεύματα και τακτοποιούν αυτά μέσα στο κύτος του πλοίου (αμπάρι). Το επίδομα αυτό ανέρχεται σε:

α) 29,80 Ευρώ την 1.1.2002 **β)** 29,95 Ευρώ την 1.7.2002 **γ)** 31,15 Ευρώ την 1.1.2003

ΑΡΘΡΟ 4

Διάφορες παροχές κλπ. διατάξεις

1. ΔΩΡΟ ΚΑΙ ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ

Στους μισθωτούς της παρούσας σε περίπτωση γάμου τους χορηγείται:

A. Δώρο το ποσό των :

α) 84,64 Ευρώ την 1/1/2002

β) 85,06 Ευρώ την 1/7/2002

γ) 88,47 Ευρώ την 1/1/2003

B. Άδεια με αποδοχές 10 εργασίμων ημερών.

Γ. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπόμενη του Α.Ν. 539/1945.

2. ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΤΩΤΑΤΩΝ ΟΡΙΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

α. Στους αμειβομένους με ποσοστά μόνο ή τους αμειβομένους με μισθό και ποσοστά ο εργοδότης υποχρεούται κατά μήνα να εξασφαλίσει κατά ελάχιστο όριο τους από την παρούσα απόφαση προβλεπόμενους βασικούς μηνιαίους μισθούς προσαυξημένους με τα σχετικά και αντίστοιχα επιδόματα.

β. Στους απασχολούμενους ημερησίως για χρονικό διάστημα μικρότερο του νομίμου ωραρίου εργασίας ισχύουν κατά αναλογία του χρόνου απασχόλησης όλες οι σχετικές διατάξεις που αφορούν τις απολαβές τους.

3. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΟΚΕΤΟΥ- ΓΟΝΙΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ- ΓΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

α. Οι εργαζόμενες μητέρες και μέχρι συμπλήρωσεως δύο (2) χρόνων ηλικίας των παιδιών τους δικαιούνται να προσέρχονται στην εργασία τους δύο ώρες αργότερα κατά τον πρώτο χρόνο ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται δύο ώρες νωρίτερα. Για τον δεύτερο χρόνο δικαιούνται να προσέρχονται 1,1/2 ώρα αργότερα στην εργασία τους ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται από την εργασία τους 1,1/2 ώρα νωρίτερα.

Την παραπάνω άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

- β.** Ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο και αφορά την ημέρα γέννησης του παιδιού.
- γ.** Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. οκτώμιση (8,5) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώμιση (8,5) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.
- δ.** Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν: **1)** έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασία στον ίδιο εργοδότη και **2)** ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού μετά την λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως 3,5 μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος.

4. ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

- α)** Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών.

5. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Στα μέλη του Δ.Σ. της παραπάνω αναφερόμενης συνδικαλιστικής οργανώσεως των εργαζομένων χορηγείται συνδικαλιστική άδεια πέντε εργασίμων ημερών κάθε μήνα με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με εκείνη του Α.Ν.539/1945, όπως ισχύει σήμερα.

6. ΕΟΡΤΑΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Η εορτή του Αγίου Νικολάου ως εορτή του Ναυτικού γενικά επαγγέλματος καθιερώνεται υποχρεωτική αργία. Οι τυχόν εργαζόμενοι κατά την αργία αυτή αμείβονται όπως ορίζει ο Νόμος για τις Κυριακές και αργίες.

7. ΑΔΕΙΑ ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗΣ ΕΟΡΤΗΣ

Στους μισθωτούς της παρούσας απόφασης χορηγείται άδεια με αποδοχές κατά την ημέρα της ονομαστικής τους γιορτής. Η άδεια αυτή της μίας ημέρας δεν συμψηφίζεται προς την προβλεπόμενη του Α.Ν. 539/1945.

8. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΩΡΑΡΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

α) Για τους μισθωτούς αυτής της Δ.Α. καθιερώνεται και ισχύει η εβδομάδα πέντε εργασίμων ημερών, από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή, και συνεχές ωράριο σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως και οκτώ (8) ημερησίως.

β) Για τους εργαζόμενους στα Ακτοπλοϊκά Ναυτικά Πρακτορεία, Κεντρικά Πρακτορεία Ακτοπλοϊκών Επιχειρήσεων και τυχόν Πρακτορεία Ναυτιλιακών Επιχειρήσεων, ως και γραφεία ταξιδίων που εκδίδουν εισιτήρια ακτοπλοϊκών συγκοινωνιών θα ισχύει η κυλιόμενη πενθήμερη εβδομάδα σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως συνεχούς ωραρίου και οκτώ (8) ωρών ημερησίως αντί της υπάρχουσας από Δευτέρα ως Παρασκευή.

9. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Γίνεται παρακράτηση ποσοστού 0,25% από το με βάση την απόφαση αυτή μισθό των εργαζομένων και αποδίδεται στον ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑΣΕΝΤ).

10. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ

Αποδίδεται στο υπ' αριθμ. 5304140/6 κοινό λογαριασμό της Τράπεζας ΕΓΝΑΤΙΑΣ στον : ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑΣΕΝΤ) από όλες τις εταιρείες που εφαρμόζουν την παρούσα Σ.Σ.Ε. ποσοστό 0,25% επί των βασικών μηνιαίων μισθών κάθε εργαζόμενου που απασχολούν. (Δηλαδή, επί δώδεκα μηνιαίων βασικών μισθών προστιθέμενων επιπλέον επιδομάτων Πάσχα, Αδείας και Χριστουγέννων, όπως αυτοί εμφανίζονται στη μισθολογική κατάσταση). Το εισπραχθέν αυτό ποσό που θα καταβάλλεται από τους εργοδότες προς το Σύνδεσμο και δε θα επιβαρύνει τους εργαζόμενους, θα χρησιμοποιηθεί για την ικανοποίηση των κοινωφελών σκοπών και αναγκών των μελών των συλλόγων.

11. ΕΠΙΔΟΜΑ Η/Υ

Στους αναλυτές –προγραμματιστές κομπιούτερ και λογιστές, βοηθούς λογιστές χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας για χρήση Η/Υ. Αυτό το επίδομα υπολογίζεται στο 10% του αντίστοιχου 12ου κλιμακίου βασικού μισθού τους και μόνο εφόσον η απασχόλησή τους στα καθήκοντα αυτά είναι πλήρης.

Όσοι εργαζόμενοι των πιο πάνω ειδικοτήτων λαμβάνουν ήδη επίδομα Η/Υ μεγαλύτερο του ως άνω οριζόμενου εξακολουθούν να λαμβάνουν το επίδομα αυτό.

Όσοι εργαζόμενοι ανεξαρτήτως ειδικότητας λαμβάνουν ήδη επίδομα Η/Υ αυτό θα εξακολουθεί να καταβάλλεται.

12. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

Προτείνεται στα μέρη να συζητήσουν μετά την εφαρμογή του νέου ασφαλιστικού θεσμικού πλαισίου για τον σχηματισμό ενός νέου κοινού ιδιωτικού ταμείου πλέον από το ήδη υπάρχον ΤΑΝΠΥ στο οποίο θα συνεισφέρουν οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι.

13. ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Οι θεσμικοί όροι της από 15 Απριλίου 2002 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (άρθρα 5 έως 11) αποτελούν μέρος της παρούσας και ισχύουν και για τους μισθωτούς που υπάγονται σ' αυτή.

14. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

- α.** Κατά λοιπά ισχύουν όλες οι προηγούμενες διατάξεις των Σ.Σ.Ε. που έχουν υπογραφεί από τις λοιπές Πρακτορειακές και Ναυτιλιακές εργοδοτικές οργανώσεις για τα έτη 2002 και 2003 και του ΠΑΣΕΝΤ και δεν τροποποιούνται από την παρούσα.
- β.** Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της απόφασης αυτής.

ΑΡΘΡΟ 5

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της απόφασης αυτής είναι διετής και αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου 2002.

*Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης
Αθήνα, 26 Νοεμβρίου 2002*

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΑΡΑΤΖΑΣ

