



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Προς:

- 1. Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Κλωστοϋφαντουργίας – Ιματισμού - Δέρματος Ελλάδας (Ο.Ε.Κ.Ι.Δ.Ε.),** Χαλκοκονδύλη 37, 104 32 Αθήνα.
- 2. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας,** Καποδιστρίου 24, 106 82 Αθήνα.
- 3. Ένωση Βιοτεχνών Τεντοποιών – Σκηνοποιών Ειδών Εξοχής και Συναφών Ειδών,** Δερεχάνης 19, 111 44 Αθήνα (Αγ. Ελευθέριος)

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

55/2006

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών-τριών
τεντοποιίας κ.λπ. όλης της χώρας»**

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 36/4-12-2006)

- I. Με την υπ' αριθμ. πρωτ. 063/14-11-2006 αίτηση παροχής υπηρεσιών διαιτησίας, που υπεβλήθη στον Ο.ΜΕ.Δ. από τη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων με την επωνυμία «Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Κλωστοϋφαντουργίας – Ιματισμού - Δέρματος Ελλάδας (Ο.Ε.Κ.Ι.Δ.Ε.)», ανέλαβα, κατόπιν κληρώσεως, την 24-11-2006 καθήκοντα διαιτητή.

Το αντικείμενο της συλλογικής διαφοράς εντοπίστηκε στο σχέδιο της συλλογικής σύμβασης εργασίας 2006 για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών-τριών τεντοποιίας κ.λπ. των ειδικοτήτων σημαδευτής – κόπτης και γαζωτής όλης της χώρας, που είχε προτείνει η ως άνω δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, με την από 11-9-2006 εξώδικη πρόσκλησή της προς τις εργοδοτικές συνδικαλιστικές οργανώσεις «Ένωση Βιοτεχνών Τεντοποιών – Σκηνοποιών Ειδών Εξοχής και Συναφών Ειδών» και

«Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας», για την έναρξη διαπραγματεύσεων.

- II. Στο πλαίσιο της διαδικασίας της διαιτησίας έγινε κοινή συνάντηση με τους νόμιμα εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων «Ο.Ε.Κ.Ι.Δ.Ε.» και της συνδικαλιστικής εργοδοτικής οργάνωσης «Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.», κατά την οποία ανέπτυξαν προφορικά τις απόψεις τους, ενώ δεν παρέστη εκπρόσωπος της εργοδοτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης «Ένωση Βιοτεχνών Τεντοποιών – Σκηνοποιών Ειδών Εξοχής και Συναφών Ειδών», καίτοι κλητεύθηκε νομίμως.

III. **Αφού έλαβα υπόψη:**

1. Την υπ' αριθμ. 148/5-10-2006 αίτηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων προς τον Ο.ΜΕ.Δ. για την ανάληψη της μεσολαβητικής προσπάθειας καθώς και το σχέδιο Σ.Σ.Ε. που αναφέρεται στην επισυναπτόμενη σ' αυτή από 11-9-2006 εξώδικη πρόσκληση προς τις συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργοδοτών, για την έναρξη των διαπραγματεύσεων, προκειμένου να υπογραφεί η συλλογική σύμβαση εργασίας τεντοποιίας κ.λπ. για το έτος 2006.
2. Την από 11-7-2006 Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργατοϋπαλλήλων στις επιχειρήσεις ιματισμού, πιλοποιίας, στρωματοποιίας και εφapλωματοποιίας όλης της χώρας, που είναι συναφής με την παρούσα.
3. Την από 12-4-2006 ΕΓΣΣΕ που προβλέπει τις γενικές αυξήσεις επί των κατωτάτων μισθών και ημερομισθίων των ανειδίκευτων εργαζομένων για τα έτη 2006-2007.
4. Το γεγονός ότι λαμβάνεται ως βάση για την παρούσα πρώτη συλλογική ρύθμιση η συναφής Σ.Σ.Ε. του ιματισμού, με μια μικρή προσαύξηση στο ημερομίσθιο λόγω της φύσης της εργασίας των ειδικοτήτων που αφορά, η οποία είναι πιο δύσκολη και κουραστική.
5. Την πρόταση του μεσολαβητή και όλα τα έγγραφα που υπάρχουν στο σχετικό φάκελο της συλλογικής διαφοράς.
6. Τις θέσεις που ανέπτυξαν οι εκπρόσωποι των μερών κατά την κοινή συνάντηση (πρακτικό διαιτησίας της 28-11-2006).
7. Τις τρέχουσες οικονομικές εξελίξεις και ιδίως τις προβλέψεις του Εθνικού Αναθεωρημένου Προγράμματος Σταθερότητας και Ανάπτυξης του Υπ. Οικονομίας και Οικονομικών για την αύξηση του Ακαθάριστου Εγχωρίου

Προϊόντος, της παραγωγικότητας της εργασίας και του ΔΤΚ κατά το έτος 2005.

8. Τη γενικότερη οικονομική κατάσταση της χώρας αλλά και την ειδικότερη οικονομική κατάσταση των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στο αντικείμενο που αφορά η παρούσα συλλογική ρύθμιση, η οποία δεν επιτρέπει μεν την πλήρη ικανοποίηση των αιτημάτων που έθεσε η εργατική πλευρά, επιβάλλει όμως τη στοιχειώδη προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων και την προοπτική σύγκλισης των μισθών με τον μέσο κοινοτικό όρο.

Κατέληξα στην απόφαση:

Άρθρο 1

Πεδίο ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας απόφασης υπάγονται οι εργατοτεχνίτες/τριες των ειδικοτήτων: σημαδευτή/τριας, κόπτη/τριας και γαζωτή/τριας των επιχειρήσεων ΤΕΝΤΟΠΟΙΙΑΣ, ΣΚΗΝΟΠΟΙΙΑΣ, ΟΜΠΡΕΛΟΠΟΙΙΑΣ ΠΑΝΤΟΣ ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ ΚΑΛΥΜΑΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ όλης της χώρας.

Άρθρο 2

Ορισμός ειδικοτήτων

1. Σημαδευτής/τρια, κόπτης/τρια : Σημαδευτής/τρια είναι ο εργαζόμενος που σημαδεύει το ύφασμα οποιασδήποτε ύλης, προς κοπή και ραφή και κόπτης/τρια ο εργαζόμενος στην κοπή του υφάσματος από οποιαδήποτε ύλη, ανεξαρτήτως μέσου κοπής.
2. Γαζωτής/τρια : Ο χειριστής/τρια παντός είδους γαζωτικών μηχανών μετά τη συμπλήρωση 3μηνου υπηρεσίας σε αυτήν την ειδικότητα σε οποιαδήποτε βιοτεχνική ή βιομηχανική επιχείρηση.

Άρθρο 3

Κατώτατα όρια βασικού ημερομισθίου

Τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, ορίζονται, όπως αναλυτικά εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα.

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ - € -	
	1.1.2006	1.9.2006
ΣΗΜΑΔΕΥΤΗΣ / ΤΡΙΑ, ΚΟΠΤΗΣ / ΤΡΙΑ	30,00	31,00
ΓΑΖΩΤΗΣ / ΤΡΙΑ	28,30	29,20

Άρθρο 4 **Επίδομα Τριετιών**

Στους εργαζόμενους της παρούσας, χορηγείται επίδομα τριετούς υπηρεσίας εκ ποσοστού 5% για κάθε τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, με την αυτή ειδικότητα (σημαδευτή/τριας, κόπτη/τριας ή γαζωτή/τριας) σε οποιονδήποτε κλάδο εργασίας, και μέχρι πέντε (5) τριετίες.

Άρθρο 5 **Επίδομα Γάμου**

Χορηγείται σε όλους στους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου, επίδομα γάμου 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους διαζευγμένους-ες, στους χήρους-ες, καθώς και στους άγαμους γονείς.

Άρθρο 6 **Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας**

Στους εργαζόμενους της παρούσας, με την ειδικότητα σημαδευτής ή κόπτης, χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 5%.

Άρθρο 7 **Υπολογισμός Επιδομάτων**

Όλα τα επιδόματα θα υπολογίζονται επί των βασικών ημερομισθίων, όπως αυτά διαμορφώνονται κάθε φορά.

Άρθρο 8 **Αποζημιώσεις Εργατοτεχνιτών**

Οι αποζημιώσεις των εργατοτεχνιτών/τριων, καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη/τριας :

ΧΡΟΝΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ
ΑΠΟ 2 ΜΗΝΕΣ ΕΩΣ 1 ΕΤΟΣ :	5
ΑΠΟ 1 ΕΤΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΟ ΕΩΣ 2 ΕΤΗ :	7

ΑΠΟ 2 ΕΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΑ ΕΩΣ 5 ΕΤΗ :	15
ΑΠΟ 5 ΕΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΑ ΕΩΣ 10 ΕΤΗ :	30
ΑΠΟ 10 ΕΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΑ ΕΩΣ 15 ΕΤΗ :	60
ΑΠΟ 15 ΕΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΑ ΕΩΣ 20 ΕΤΗ :	100
ΑΠΟ 20 ΕΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΑ ΕΩΣ 25 ΕΤΗ :	120
ΑΠΟ 25 ΕΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΑ ΕΩΣ 30 ΕΤΗ :	145
ΑΠΟ 30 ΕΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΑ ΚΑΙ ΑΝΩ :	165

Άρθρο 9

Χρόνος Εργασίας

Οι ώρες εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα ορίζονται σε 40 εβδομαδιαίως και οι ημέρες εργασίας σε πέντε (5)..

Άρθρο 10

Ρήτρα μη απασχόλησης σε άλλη ειδικότητα

Οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις τεντοποιίας που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή δεν απασχολούνται και σε άλλες ειδικότητες, πλην των αναφερομένων στην παρούσα. Σε αντίθετη περίπτωση λαμβάνουν προσαύξηση 10% επί του βασικού ημερομισθίου.

Άρθρο 11

Χορήγηση Φόρμας

Χορηγούνται στους εργαζομένους της παρούσας, κάθε έτος, δύο φόρμες εργασίας.

Άρθρο 12

Ετήσια Άδεια με Αποδοχές

Όλοι οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται αδείας 25 εργασίμων ημερών ετησίως. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του ΑΝ 539/45, όπως ισχύει σήμερα.

Άρθρο 13

Άδεια Γάμου

Οι εργαζόμενοι της παρούσας δικαιούνται αδείας γάμου 6 ημερών, η οποία δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον ΑΝ 539/45, όπως ισχύει σήμερα.

Άρθρο 14

Άδεια Γεννήσεως Τεκνού

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού, ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες αδείας με αποδοχές.

Άρθρο 15

Άδεια Μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ανέρχεται σε δέκα επτά 17 εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ 1993.

Άρθρο 16

Άδεια Φροντίδας Παιδιού

1. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της αδείας λοχείας, είτε να προσέρχονται αργότερα είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μια ώρα την ημέρα.
2. Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και κατά μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.
3. την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας παιδιού δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
4. το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
5. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
6. Η άδεια φροντίδας παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως πραγματικός χρόνος εργασίας.

Άρθρο 17

Μονογονεϊκές Οικογένειες

Στους εργαζόμενους που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία ή περισσότερα παιδιά δικαιούται αδείας οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

Άρθρο 18

Άδεια για ασθένεια εξαρτωμένων μελών

Οι εργαζόμενοι της παρούσας δικαιούνται να λαμβάνουν, με αίτησή τους, άδεια χωρίς αποδοχές από τον εργοδότη τους, που δεν θα είναι μεγαλύτερη από έξι (6) εργάσιμες ημέρες, κάθε ημερολογιακό έτος, σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών ή άλλων μελών της οικογένειας. Η άδεια αυτή είναι δυνατό να χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά και αυξάνεται σε οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες, εάν ο δικαιούχος προστατεύει δύο παιδιά και σε 12 ημέρες εάν προστατεύει περισσότερα από δύο. Στην έννοια των όρων εξαρτώμενα παιδιά ή άλλα μέλη της οικογένειας περιλαμβάνονται: α) Τα μέχρι 16 ετών παιδιά, φυσικά ή υιοθετημένα, εφόσον οι γονείς έχουν την επιμέλειά τους, β) Τα παιδιά άνω των 16 ετών, αλλά που έχουν αποδεδειγμένα ανάγκη από ειδικές φροντίδες, για λόγους βαριάς ή χρόνιας ασθένειας ή αναπηρίας, εφόσον οι γονείς έχουν την επιμέλειά τους, γ) Ο ή η σύζυγος, εφόσον για λόγους οξείας, βαριάς ή χρόνιας ασθένειας ή αναπηρίας δεν μπορεί να αυτοεξυπηρετηθεί, δ) Οι γονείς και οι άγαμοι αδελφοί και αδελφές που για λόγους οξείας, βαριάς ή χρόνιας ασθένειας ή αναπηρίας ή ηλικίας δεν μπορούν να αυτοεξυπηρετηθούν, εφόσον ο εργαζόμενος έχει την φροντίδα τους και το εισόδημά τους δεν είναι μεγαλύτερο από το ετήσιο εισόδημα του ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη που αμείβεται με το γενικό κατώτατο όριο ημερομισθίου που ισχύει κάθε φορά, υπολογιζόμενο επί 25 ημερομίσθια το μήνα.

Άρθρο 19

Άδεια γονέα για παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.

Άρθρο 20

Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους της παρούσας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου ή τέκνων ή γονέων ή αδελφών.

Άρθρο 21

Άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα, ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται αδείας 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη.

Άρθρο 22

Σπουδαστική άδεια μετ' αποδοχών

Για όσους σπουδάζουν σε ανώτατο εκπαιδευτικό ίδρυμα ΑΕΙ, ΤΕΙ και πρέπει να συμμετάσχουν σε εξετάσεις, χορηγείται δύο φορές το χρόνο άδεια πέντε (5) ημερών κάθε φορά μετ' αποδοχών.

Προϋπόθεση είναι η επιτυχία του σπουδαστή κατά την προηγούμενη εξεταστική περίοδο σε ένα μάθημα τουλάχιστον, αποδεδειγμένα. Η άδεια αυτή χορηγείται για όσα έτη προβλέπει το πρόγραμμα σπουδών του ιδρύματος, προσαυξημένα κατά δύο έτη. Αν ο σπουδαστής δεν ολοκληρώσει τις σπουδές του στο χρόνο αυτό δεν δικαιούται πλέον σπουδαστικής άδειας μετ' αποδοχών. Η άδεια μετ' αποδοχών συνυπολογίζεται και δεν αθροίζεται με την άδεια άνευ αποδοχών που προβλέπεται από τις διατάξεις του Ν. 1346/83 και της ΕΓΣΣΕ της 2-4-1996.

Άρθρο 23

Άδεια λόγω AIDS

Οι εργαζόμενοι της παρούσας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι(-ες) είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται, από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, επί πλέον άδεια ενός μηνός με αποδοχές, για κάθε ημερολογιακό έτος, που λαμβάνεται τμηματικά ή συνολικά, ανάλογα με τις ανάγκες του εργαζόμενου.

Άρθρο 24

Αλλοδαποί εργαζόμενοι

Οι αλλοδαποί εργαζόμενοι πρέπει να διευκολύνονται στην εργασία τους προκειμένου να διεκπεραιώνουν διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και

εργασία τους. Για το σκοπό αυτό δικαιούνται αδείας δύο (2) ημερών με αποδοχές κάθε φορά που αιτούνται αδείας παραμονής και εργασίας. Επιπλέον, πρέπει να παρέχεται στους αλλοδαπούς εργαζόμενους οποιοδήποτε έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία περί αλλοδαπών, προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα.

Άρθρο 25

Προστασία της απασχόλησης των «εξαρτημένων ατόμων» κατά την περίοδο της απεξάρτησης

Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μια φορά.

Άρθρο 26

Παρακράτηση συνδικαλιστικής εισφοράς

Όλες οι επιχειρήσεις που υπάγονται στην απόφαση αυτή παρακρατούν από τη μισθοδοσία των εργαζομένων τη συνδικαλιστική συνδρομή που έχει ορίσει η συνδικαλιστική οργάνωση στην οποία ανήκουν και το ποσό της οποίας γνωστοποιείται στις επιχειρήσεις με έγγραφο της αντίστοιχης πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης. Η συνδικαλιστική συνδρομή αποδίδεται στη δικαιούχο συνδικαλιστική οργάνωση ανά εξάμηνο και κατατίθεται στον τραπεζικό λογαριασμό που έχει ανακοινώσει αυτή στην επιχείρηση. Εργαζόμενοι που δεν επιθυμούν την παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής ανακοινώνουν αυτό, με δήλωσή τους προς την δικαιούχο συνδικαλιστική οργάνωση, η οποία και κοινοποιεί τη σχετική δήλωση προς τον εργοδότη.

Άρθρο 27

Για τους εργαζόμενους που καλύπτει η παρούσα ισχύουν και όλες οι θεσμικές ρυθμίσεις που προβλέπονται από την ΕΓΣΣΕ 2006-2007 και των προηγούμενων ομοίων ρυθμίσεων.

Άρθρο 28

Αναλυτικός πίνακας με τις αποδοχές των εργαζομένων, όπως διαμορφώνεται με τον συνυπολογισμό των επιδομάτων της παρούσας Σ.Σ.Ε., προσαρτάται σ' αυτήν και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της.

Άρθρο 29

Ισχύς προηγούμενων όρων

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα απόφαση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, τις ΕΓΣΣΕ, κανονισμούς εργασίας, έθιμα, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή πρακτική, καθώς και οι όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας δεν θίγονται από τις ρυθμίσεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 30

Διάρκεια

Η ισχύς της παρούσας, με τις παραπάνω διακρίσεις, αρχίζει από την 1-1-2006.

*Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης
Αθήνα, 1 Δεκεμβρίου 2006*

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΑΓΓΕΛΟΣ ΖΗΣΙΜΟΠΟΥΛΟΣ

ΤΕΝΤΟΠΟΪΑ, ΣΚΗΝΟΠΟΪΑ, ΟΜΠΡΕΛΟΠΟΪΑ ΠΑΝΤΟΣ ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΚΑΛΥΜΑΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

1. ΣΗΜΑΔΕΥΤΗΣ/ΤΡΙΑ, ΚΟΠΤΗΣ/ΤΡΙΑ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΔΑ 55/2006	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ
	1/1/2006 31/8/2006	0-5-10-15 20-25%	10%	5%	1/1/2006 31/8/2006	1/1/2006 31/8/2006
0-3	30,00	0,00	3,00	1,50	31,50	34,50
3-6	30,00	1,50	3,00	1,50	33,00	36,00
6-9	30,00	3,00	3,00	1,50	34,50	37,50
9-12	30,00	4,50	3,00	1,50	36,00	39,00
12-15	30,00	6,00	3,00	1,50	37,50	40,50
15 και άνω	30,00	7,50	3,00	1,50	39,00	42,00

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΔΑ 55/2006	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ
	Από 1/9/2006	0-5-10-15 20-25%	10%	5%	Από 1/9/2006	Από 1/9/2006
0-3	31,00	0,00	3,10	1,55	32,55	35,65
3-6	31,00	1,55	3,10	1,55	34,10	37,20
6-9	31,00	3,10	3,10	1,55	35,65	38,75
9-12	31,00	4,65	3,10	1,55	37,20	40,30
12-15	31,00	6,20	3,10	1,55	38,75	41,85
15 και άνω	31,00	7,75	3,10	1,55	40,30	43,40

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις τεντοποΐας που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή δεν απασχολούνται και σε άλλες ειδικότητες πλην των αναφερομένων στην παρούσα. Σε αντίθετη περίπτωση λαμβάνουν προσαύξηση 10% επί του βασικού ημερομισθίου.

ΤΕΝΤΟΠΟΪΑ, ΣΚΗΝΟΠΟΪΑ, ΟΜΠΡΕΛΟΠΟΪΑ ΠΑΝΤΟΣ ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΚΑΛΥΜΑΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

2. ΓΑΖΩΤΗΣ/ΤΡΙΑ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ <i>ΔΑ 55/2006</i>	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ
	<i>1/1/2006 31/8/2006</i>	0-5-10-15 20-25%	10%	<i>1/1/2006 31/8/2006</i>	<i>1/1/2006 31/8/2006</i>
0-3	28,30	0,00	2,83	28,30	31,13
3-6	28,30	1,42	2,83	29,72	32,55
6-9	28,30	2,83	2,83	31,13	33,96
9-12	28,30	4,25	2,83	32,55	35,38
12-15	28,30	5,66	2,83	33,96	36,79
15 και άνω	28,30	7,08	2,83	35,38	38,21

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ <i>ΔΑ 55/2006</i>	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ
	<i>Από 1/9/2006</i>	0-5-10-15 20-25%	10%	<i>Από 1/9/2006</i>	<i>Από 1/9/2006</i>
0-3	29,20	0,00	2,92	29,20	32,12
3-6	29,20	1,46	2,92	30,66	33,58
6-9	29,20	2,92	2,92	32,12	35,04
9-12	29,20	4,38	2,92	33,58	36,50
12-15	29,20	5,84	2,92	35,04	37,96
15 και άνω	29,20	7,30	2,92	36,50	39,42

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις τεντοποίησης που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή δεν απασχολούνται και σε άλλες ειδικότητες πλην των αναφερομένων στην παρούσα. Σε αντίθετη περίπτωση λαμβάνουν προσαύξηση 10% επί του βασικού ημερομισθίου.