



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 210 88 14 922 210 88 15 393 info@omed.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 2310 517 128 2310 517 119

Προς:

1. **Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στα Πετρελαιοειδή Διυλιστήρια και Χημική Βιομηχανία**, Σωνιέρου 18 & Κ.Παλαιολόγου, Αθήνα 104 38
2. **Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών**, Ξενοφώντος 5, Αθήνα 105 57

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

57/2003

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις Έρευνας, Εξόρυξης, Μελετών και Διύλισης Αργού Πετρελαίου»

1. Με την αρ. πρωτ 061/22.9.2003 αίτησή της προς τον Ο.ΜΕ.Δ. η .πανελληνίας έκτασης συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία **«Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στα Πετρελαιοειδή Διυλιστήρια και Χημική Βιομηχανία» (ΠΟΕΠΔ&ΧΒ)**, ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας, για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται στις επιχειρήσεις έρευνας-εξόρυξης, μελετών και διύλισης αργού πετρελαίου όλης της χώρας, επειδή οι απευθείας διαπραγματεύσεις και η διαδικασία της μεσολάβησης που διεξήχθη μεταξύ αυτής και της εργοδοτικής οργάνωσης με την επωνυμία **«Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών» (ΣΕΒ)**, δεν οδήγησαν σε κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.
2. Την 25.9.2003 η **Μαρία Ντότσικα** αναδείχθηκε ως διαιτητής με κλήρωση σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 παρ. 4 του Ν. 1876/90 και τους Κανονισμούς του Ο.ΜΕ.Δ.
3. Την 30.9.2003 ανέλαβα τα καθήκοντά μου και την 7.10.2003 έπειτα από έγγραφη πρόσκλησή μου (αριθ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 1802/2/10.2003), κάλεσα τα μέρη σε κοινή συνάντηση για να εκθέσουν τις απόψεις τους σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 16 παρ. 5 και 15 παρ. 5 του Ν. 1876/90.

Κατά τη συζήτηση παραστάθηκαν, νόμιμα, τα ενδιαφερόμενα μέρη με τους εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους τους, ήτοι τον εκπρόσωπο της εργατικής πλευράς **κο *Κατοίκα Αλέξανδρο*** Γεν.Γραμ. της ΠΟΕΠΔ&ΧΒ και την εκπρόσωπο της εργοδοτικής πλευράς **κα *Αικ. Αγγελόπουλου*** ως εκπρόσωπο του ΣΕΒ.

Κατά την κοινή συνάντηση η συλλογική διαφορά εντοπίστηκε στην αναπροσαρμογή των αμοιβών των εργαζομένων για το έτος 2003.

Οι απόψεις των μερών συνοψίζονται στα εξής :

Η εργατική πλευρά αναφέρθηκε στις προτάσεις της, όπως περιέχονται στην από 23.6.2003 καταγγελία – πρόσκληση σε διαπραγματεύσεις και στην ανάγκη κατάρτισης συλλογικής σύμβασης εργασίας για όλους τους εργαζομένους στον κλάδο. Τα ειδικά θέματα που τίθενται σε διαπραγμάτευση είναι τα εξής :

- α) Αύξηση των αποδοχών των εργαζομένων σε ποσοστό 8% από 1.1.2003.
- β) Αύξηση των επιδομάτων πολυετίας (άρθρο 4 Α της προτεινόμενης ΣΣΕ).
- γ) Καθορισμός επιδόματος ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 10% για όλους τους εργαζόμενους ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας (άρθρο 4 Ε της προτεινόμενης ΣΣΕ).
- δ) Ρύθμιση δαπάνης βρεφονηπιακού σταθμού στο ποσό των 1.908 ΕΥΡΩ ετησίως.

Οι προτάσεις αυτές είναι εύλογες, επειδή οι επιχειρήσεις και ιδίως τα διυλιστήρια είναι κερδοφόρα και οι επιχειρήσεις του κλάδου καταβάλουν ήδη υψηλότερες αποδοχές από τις προτεινόμενες με βάση ισχύουσες επιχειρησιακές ΣΣΕ.

Η εργοδοτική πλευρά δήλωσε ότι αρνείται την κατάρτιση ΣΣΕ, επειδή υπάρχουν επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας και τα μέλη της ΕΛΠΕ, MOTOR OIL και PETROLA καλύπτονται από αυτές.

Η διαιτητής επεσήμανε ότι με βάση τα στοιχεία του φακέλου δεν αποδεικνύονται οι εκτιμήσεις και οι προτάσεις της εργατικής πλευράς και ζήτησε να προσκομίσει η εργατική πλευρά στοιχεία, ήτοι : α) ισολογισμούς των ετών 2000-2003 των εταιρειών, β) γενικά στοιχεία για την κερδοφορία των επιχειρήσεων του κλάδου γ) τις ισχύουσες επιχειρησιακές ΣΣΕ στις επιχειρήσεις του κλάδου από τις οποίες να προκύπτει ότι οι προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν προκαλούν αυξήσεις πέραν αυτών που ισχύουν στα μισθολόγια των επιχειρήσεων.

Κατόπιν των ανωτέρω

και ενόψει της σαφούς αδυναμίας των μερών να καταλήξουν σε συμφωνία έλαβα υπόψη μου τα ακόλουθα :

1. Την από 23.6.2003 καταγγελία–πρόσκληση για διαπραγματεύσεις, που κοινοποιήθηκε νόμιμα στην εργοδοτική πλευρά και το Υπουργείο Εργασίας με την οποία ζητείται η τροποποίηση της ΔΑ/11/2002 (Πρ.Κατ. Υπ.Εργ.5/17.6.2002)
2. Την 110/16.7.2003 αίτηση της εργατικής πλευράς για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης.
3. Το αρ.πρωτ. 1724/22.9.2003 έγγραφο του ΟΜΕΔ, με το οποίο ανακοινώθηκε στα μέρη η άρνηση μεσολάβησης της εργοδοτικής πλευράς, που διαπιστώνεται με την αρ πρωτ. ΟΜΕΔ 183/17.9.2003 έκθεση του Μεσολαβητή Γεώργιου. Κατρούγκαλου.
4. Την αριθ. πρωτ. 061/22.9.2003 αίτηση της εργατικής πλευράς για παροχή υπηρεσιών διαιτησίας .
5. Όλα τα έγγραφα του φακέλου της διαδικασίας μεσολάβησης, από τα οποία σαφώς προκύπτει άρνηση μεσολάβησης, η οποία καταγράφεται και στην αρ. 183/17.9.2003 έκθεση του Μεσολαβητή.
6. Τις προϊσχύουσες συλλογικές ρυθμίσεις αφότου καταρτίσθηκε η πρώτη συλλογική ρύθμιση το έτος 1993 (ΔΑ/1993) μέχρι και το έτος 2002, που αποδεικνύουν σταθερή αδυναμία των μερών να καταλήξουν σε κατάρτιση συλλογικής σύμβασης εργασίας γι' αυτό και εκδίδοντο διαιτητικές αποφάσεις και συγκεκριμένα οι :
 - I. Δ.Α. 14/1993
 - II. Δ.Α. 17/1994
 - III. Δ.Α. 37/1995
 - IV. Δ.Α. 41/1996
 - V. Δ.Α. 55/1997
 - VI. Δ.Α. 60/1998
 - VII. Δ.Α. 11/1999
 - VIII. ΔΑ 48/2000
 - IX. ΔΑ 11/2002
7. Την άποψη της εργοδοτικής πλευράς, όπως εκφράσθηκε στο στάδιο της μεσολάβησης και της διαιτησίας, ότι δηλαδή «...παρέλκει η ανάγκη κατάκρισης σε δεδομένου ότι υφίστανται σχετικές επιχειρησιακές σεε.. ». Η άποψη αυτή σταθμιζόμενη κατά την διαδικασία της διαιτησίας επιβάλλει την επίτευξη συλλογικής ρύθμισης με διαιτητική απόφαση σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ.1 β

και παρ. 3 του Ν.1876/1990, στο πλαίσιο της αρχής του καλόπιστου διαλόγου και του δικαιώματος και της υποχρέωσης προς συλλογική διαπραγμάτευση (άρθρο 4 παρ. 3 και 1 του Ν. 1876/90).

8. Τις προτάσεις της εργατικής πλευράς, που εμπεριέχονται στο σχέδιο ΣΣΕ, που ενσωματώνεται στην από 23.6.2003 καταγγελία-πρόσκληση και οι οποίες σε σχέση με την προϊσχύουσα συλλογική ρύθμιση ΔΑ11/2002 αφορούν α) Αύξηση των αποδοχών των εργαζομένων σε ποσοστό 8% από 1.1.2003, β) προσθήκη μίας επιπλέον τριετίας με προσαύξηση ποσοστού 5% γεγονός που συνεπάγεται αύξηση ποσοστού 5% σε όλους τους εργαζόμενους έχουν συμπληρώσει 15 έτη προουρησίας, *(ήδη με την ΔΑ14/1993 καταβάλλεται επίδομα πολυετίας 7% για την πρώτη τριετία και 5% για τις επόμενες τέσσερις)*, γ) Καθορισμός επιδόματος ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 10% για όλους τους εργαζόμενους ως επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε αντικατάσταση του ισχύοντος δραχμικού επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας των 5.000 και 6.000 δραχμών για το τεχνικό και λοιπό προσωπικό (ΔΑ 14/1993). Επομένως οι προτάσεις αυτές εάν υιοθετηθούν στο σύνολό τους οδηγούν σε αύξηση ποσοστού 18% για όλους τους εργαζόμενους με εξαίρεση τους εργαζόμενους με προϋπηρεσία 18 και 21 ετών, για τους οποίους η αύξηση θα είναι 23% και 28% αντίστοιχα. Τις προτάσεις αυτές κλήθηκε να τεκμηριώσει η εργατική πλευρά, ώστε η διαιτητής να σχηματίσει αντικειμενική κρίση για την έκδοση διαιτητικής απόφασης και των πραγματικών επιπτώσεων της στις ισχύουσες αποδοχές των εργαζομένων στις επιχειρήσεις του κλάδου.
9. Το από 8.10.2003 Υπόμνημα της εργατικής πλευράς, (αρ.πρωτ. ΟΜΕΔ 1830/9.10.2003,) που ζητήθηκε κατά το στάδιο της διαιτησίας για την τεκμηρίωση των προτάσεων της εργατικής πλευράς από το οποίο προκύπτουν τα εξής α) στην εταιρεία PETROLA δεν υπάρχει επιχειρησιακή ΣΣΕ, β) με την επιχειρησιακή ΣΣΕ 2002-2003 για τους εργαζόμενους στην ΕΛΠΕ για το έτος 2003 χορηγήθηκε γενική αύξηση υπολογιζόμενη επί των βασικών ποσοστού 3% από 1.1.2003 και 2% από την 1.7.2003 γ) προσκομίζονται δημοσιεύματα συνοπτικής λογιστικής κατάστασης των εταιρειών των εταιρειών ΕΛΠΕ, MOTOR OIL και PETROLA των ετών 2001 2002 και 2003, από όπου παρά την έλλειψη επεξεργασίας των στοιχείων εκ μέρους των εργαζομένων, προκύπτει αυξανόμενη τάση της κερδοφορίας των επιχειρήσεων, γεγονός που δικαιολογεί την δυνατότητα χορήγησης αυξήσεων σε ποσοστό ανώτερο αυτού της ΕΓΣΣΕ 2003 δ) προσκομίζεται η ΣΣΕ των ΕΛΠΕ, χωρίς επεξεργασία των πινάκων αποδοχών, ώστε να είναι δυνατή η σύγκριση αποδοχών για να αποδειχθεί ο ισχυρισμός της εργατικής πλευράς, ότι οι προτεινόμενες αυξήσεις καλύπτονται ήδη από τις καταβαλλόμενες αποδοχές στην ΕΛΠΕ. Πάντως, διαφαίνεται ότι οι αποδοχές των εργαζομένων στην ΕΛΠΕ υπερτερούν εκείνων της προτεινόμενης κλαδικής

ρύθμισης, αφού μόνον οι βασικοί μισθοί, χωρίς να υπολογίζονται τα επιδόματα υπερτερούν αυτών που προτείνονται στο σχέδιο ΣΣΕ (Ενδεικτικά σημειώνεται ότι στην ΣΣΕ των ΕΛΠΕ ο χαμηλότερος βασικός μισθός από την 1.1.2003 είναι 790.72 ΕΥΡΩ και από 1.7.2003 είναι 806.72 ΕΥΡΩ , ενώ στην προτεινόμενη ΣΣΕ από την 1.1.2003 είναι 773,31 ΕΥΡΩ στην κατηγορία Εργατικού Προσωπικού, 610,20 ΕΥΡΩ στην Κατηγορία Διοικητικού Προσωπικού και 631,27 στην Κατηγορία Τεχνικού Προσωπικού.)

10. Την ΕΓΣΣΕ 2002-2003 η οποία για το έτος 2003 προβλέπει αύξηση των βασικών μισθών και ημερομισθίων ποσοστού 3,9%, ενώ ο ΔΤΚ του έτους εκτιμάται από την Τράπεζα Ελλάδος σε ποσοστό 4,8% και από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή 3,2% (*Η ελληνική Οικονομία και η Απασχολήση. Ετήσια Έκθεση ΙΝΕ-ΓΣΕΕ 2003*).
11. Την ανάγκη αναπροσαρμογής των αποδοχών των εργαζομένων και για το έτος 2003, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί με την ΔΑ 11/2002 που ορίζεται σε ποσοστό 5% επί των βασικών μισθών, ενόψει της κερδοφορίας των επιχειρήσεων του κλάδου. Ως προς τον χρόνο έναρξης της αναπροσαρμογής των αποδοχών των εργαζομένων κρίνεται εύλογο να γίνει δεκτή η πρόταση της εργατικής πλευράς για έναρξη της αναπροσαρμογής την 1.1.2003, ενώ η εργοδοτική πλευρά δεν εξέφρασε ρητή αντίρρηση. Εξάλλου η προϊσχύουσα συλλογική ρύθμιση (ΔΑ 11/2002) είχε ορίσει αναπροσαρμογή αποδοχών και έναρξη ισχύος από 1.1.2002 και επομένως είναι εύλογο να ισχύσει για το έτος 2003 για όλους τους εργαζόμενους στον κλάδο αυτό ετήσια αναπροσαρμογή αποδοχών από την 1.1.2003.

Η α π ό φ α σ η μου

έχει ως εξής :

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στους όρους της απόφασης αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στις επιχειρήσεις έρευνας-εξόρυξης, μελετών και διύλισης αργού πετρελαίου όλης της χώρας

Άρθρο 2

Αποδοχές

Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην

απόφαση όπως ίσχυαν την 31.12.2002 αναπροσαρμόζονται από την 1.1.2003 σε ποσοστό 5%.

Άρθρο 3

Γενική Ρύθμιση

Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή και καθορίζονται από Νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις, Συλλογικές Ρυθμίσεις, Εσωτερικούς Κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν, παράλληλα με τους εκάστοτε ισχύοντες θεσμικούς όρους της ΕΓΣΣΕ.

Άρθρο 4

Διάρκεια - Ισχύς

Η ισχύς της απόφασης αυτής, αρχίζει από την 1 Ιανουαρίου 2003.

*Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης
Αθήνα, 10 Οκτωβρίου 2003*

Η ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ
ΜΑΡΙΑ ΝΤΟΤΣΙΚΑ