



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 88 14 922 ☎ 88 15 393 ✉ info@omed.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 517 128 ☎ 517 119

Προς:

- 1. Σύλλογος Τεχνικών Επιστημόνων Βιομηχανίας, Γ. Σεπτεμβρίου 48β, ΑΘΗΝΑ**
- 2. Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών, Ξενοφώντος 5, ΑΘΗΝΑ**

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

6/2001

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Χημικών Μηχανικών,
αποφοίτων Α.Ε.Ι. που απασχολούνται σε Βιομηχανικές Επιχειρήσεις
όλης της χώρας**

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφαλίσεων: 3/6-4-2001)

- 1 Με βάση το ν. 1876/90 και τον Κανονισμό Καταστάσεως μεσολαβητών – διαιτητών, επιλέχθηκα με κλήρωση διαιτητής, προκειμένου να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Χημικών – Μηχανικών Α.Ε.Ι που απασχολούνται στη βιομηχανία, σε ολόκληρη τη χώρα. Η προσφυγή στη διαιτησία έγινε σύμφωνα με το ν. 1876/90 από τη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, η οποία αποδέχθηκε εμπρόθεσμα την από 16.2.2001 πρόταση του μεσολαβητή, την οποία, σιγή, απέρριψε η εργοδοτική οργάνωση.
- 2 Προκειμένου να καταλήξω στην απόφαση μου, κάλεσα σε κοινή συνάντηση στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ τους εκπροσώπους των μερών, στις 19.3.2001 για να αναπτύξουν τις απόψεις τους. Στη συνάντηση αυτή προσήλθαν οι εκπρόσωποι και των δύο μερών, οι οποίοι ανέπτυξαν προφορικά τις απόψεις τους, οι οποίες συνοψίζονται όσον αφορά την πλευρά των εργαζομένων στην υποστήριξη του προτεινόμενου απ' αυτούς σχεδίου Σ.Σ.Ε., όσον αφορά την εργοδοτική πλευρά στην επίκληση του από 1.2.2001 εγγράφου τους, το οποίο είχε υποβληθεί στο στάδιο της μεσολάβησης. Επίσης η εργοδοτική πλευρά δήλωσε ότι έχει υπογράψει Σ.Σ.Ε., για το έτος 2001 με τον «Πανελλήνιο Σύλλογο Χημικών

Βιομηχανίας», ο οποίος στη δύναμη του έχει και Χημικούς – Μηχανικούς. Επί της δηλώσεως αυτής η συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων ανέφερε ότι ο Σύλλογος αυτός εκπροσωπεί Χημικούς του Πανεπιστημίου και όχι Χημικούς – Μηχανικούς του Πολυτεχνείου και κατά παράβαση του καταστατικού του έχει ενδεχόμενα γράψει κάποιους Χημικούς - Μηχανικούς ως μέλη. Ήδη μετά από παρέμβαση του Σωματείου τους στο Σύλλογο αυτό δεν γίνονται δεκτοί ως μέλη Χημικοί – Μηχανικοί του Πολυτεχνείου.

Η ύπαρξη όμως της ως άνω συνδικαλιστικής οργάνωσης εργαζομένων καθώς και η υπογραφή σχετικής συλλογικής σύμβασης με την εργοδοτική οργάνωση ανεξάρτητα από το πεδίο ισχύος της, σε σχέση με αυτή τη Σ.Σ.Ε., δεν εμποδίζει την πρόοδο της παρούσας διαδικασίας μεσολάβησης και διαιτησίας, σύμφωνα με το ν. 1876/90, αφού δεν υπήρξε εμπρόθεσμη αμφισβήτηση της αντιπροσωπευτικότητας, με προσφυγή της αρμόδιας να υπογράψει αντίστοιχη Σ.Σ.Ε., συνδικαλιστικής οργάνωσης, στην επιτροπή του αρθρ. 15 του ν.1264/82.

Όσον αφορά τους ισχυρισμούς της εργοδοτικής οργάνωσης που προβάλλονται με το από 1.2.2001 έγγραφο της, αυτοί είναι αβάσιμοι κατά τη γνώμη μου. Συγκεκριμένα:

α. Προβάλλεται εμμέσως ο ισχυρισμός ότι ο ν.1876/90 είναι αντίθετος με το Σύνταγμα, τις Διεθνείς Συμβάσεις και την κείμενη Νομοθεσία, όσον αφορά τις σχετικές περί διαιτησίας διατάξεις, οι οποίες κατά την άποψη αυτή εισάγουν την υποχρεωτική διαιτησία. Το θέμα όμως της συνταγματικότητας των σχετικών περί διαιτησίας διατάξεων έχει ήδη κριθεί με σχετικές αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας (βλέπε Σ.τ.Ε. 3203/98, 3204/98 και 3205/98).

Όσον αφορά το θέμα της αντίθεσης των σχετικών περί διαιτησίας διατάξεων στις Διεθνείς Συμβάσεις 98 και 154 καθώς και το ν.2403/96 και οι ισχυρισμοί αυτοί είναι αβάσιμοι σύμφωνα με όσα αναλυτικά αναφέρουν για το θέμα αυτό αρκετές διαιτητικές αποφάσεις (βλ.Δ.Α. 27/98, 9/98, 4/98, 25/99, 55/99 και 3/2000).

β. Προβάλλεται επίσης ο ισχυρισμός ότι ο ΣΤΕΒ δεν έχει τη μορφή της συνδικαλιστικής οργάνωσης όπως προβλέπεται από τις διατάξεις του Ν.1264/82 (αρθρ.7 παρ1 τις συναφές και το άρθρο 1 παρ.3β) και δεν νομιμοποιείται για τη σύναψη ομοιοεπαγγελματικής Σ.Σ.Ε., διότι μέλη αυτού είναι επιστήμονες όλων σχεδόν των ειδικοτήτων του Πανεπιστημίου και του Πολυτεχνείου, καθώς και των αποφοίτων ΤΕΙ, γεγονός που αποκλείει τον ομοιοεπαγγελματικό χαρακτήρα του Σωματείου αυτού για σύναψη Σ.Σ.Ε.

Οι ισχυρισμοί όμως αυτοί είναι αβάσιμοι κατά τη γνώμη μου διότι:

Με βάση το Σύνταγμα του 1975 και ειδικότερα με τα άρθρα 23 του 22 παρ.2 επιτυγχάνεται η άμεση κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών.

Η διάταξη του άρθρου 23 διασφαλίζει τη συνδικαλιστική ελευθερία με τα συναφή προς αυτή δικαιώματα και υποχρεώνει το κράτος να λαμβάνει τα προσήκοντα μέτρα για την ακώλυτη άσκησή τους, η διάταξη του άρθρου 22 παρ.2 αναφέρεται άμεσα στο θεσμό της συλλογικής συμβάσεως και οριοθετεί τις σχέσεις της με το νόμο, ενώ η παρ 2του άρθρου 23 κατοχυρώνει άμεσα το δικαίωμα στην απεργία των εργαζομένων. Από την άλλη μεριά η παραπάνω κατοχύρωση περιορίζεται από τη ρήτρα νομιμότητας και από ειδικούς περιορισμούς για ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων (άρθρο 23 παρ.3, άρθρο 12 παρ.4).

Τέλος θα πρέπει να επισημάνουμε τις γενικές διατάξεις των άρθρων 8 και 11 της δ.σ. εργασίας 87 και κυρίως της παρ.2 του άρθρου 8, με την οποία ορίζεται ότι η νομοθεσία δεν πρέπει να εφαρμόζεται «κατά τρόπον προσβάλλοντα τας υπό της παρούσης συμβάσεως, προβλεπομένας διασφαλίσεις» και τη δ.σ. εργ.αρ.98 η οποία αποτελεί συμπλήρωση της προηγούμενης και με βάση την οποία κατοχυρώνεται κυρίως το συνδικαλιστικό δικαίωμα από τις προσβολές που προέρχονται από τους ιδιώτες. Η σχετική συνδικαλιστική ελευθερία κατοχυρώνεται ευθέως, όπως αναφέρθηκε, από τις δ.σ.εργ. και το Σύνταγμα.

Η ίδρυση της συνδικαλιστικής οργάνωσης είναι απόρροια της ατομικής συνδικαλιστικής ελευθερίας. Από την κατοχύρωση αυτή προκύπτει η προστασία της απέναντι στην κρατική εξουσία, την εργοδοτική και των ιδίων των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Η θετική συνδικαλιστική ελευθερία περιλαμβάνει το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου για σύσταση συνδικαλιστικής οργάνωσης, για ελεύθερη συμμετοχή σε συνδικαλιστική οργάνωση που προϋπάρχει και για την παραμονή του σ' αυτήν.

Ιδιαίτερα θα πρέπει να μνημονεύσουμε το άρθρο 2 της δ.σ.εργ.άρ.87 που ορίζει ότι «οι εργαζόμενοι και οι εργοδότες δικαιούνται άνευ οιασδήποτε διακρίσεως και άνευ προηγουμένης αδειάς να συνιστούν οργανώσεις της εκλογής τους και να καθίστανται μέλη των οργανώσεων τούτων υπό μόνο τον όρο να συμμορφούνται προς τα καταστατικά των εν λόγω οργανώσεων» (βλ. σχετικά με το θέμα αυτό το καταστατικό του ΣΕΒ, που μάλλον είναι σύμφωνα με αυτό, πρωτοβάθμια εργοδοτική συνδικαλιστική οργάνωση αλλά

έχει μέλη του και μεμονωμένες επιχειρήσεις (εταιρείες), και εργοδοτικές ενώσεις (κλαδικές ή περιφερειακές), που μάλλον μπορούν να είναι μέλη δευτεροβάθμιων εργοδοτικών συνδικαλιστικών οργανώσεων. Και αυτό, όπως πολύ σωστά αναφέρει σχετικό κείμενο του ΣΕΒ με το τίτλο «Η ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΣΕΒ», «για να ανταποκριθεί στην αποστολή και τις επιδιώξεις του ο ΣΕΒ αναπροσαρμόζει και εκσυγχρονίζει την εσωτερική του δομή ανάλογα με τις μεταβαλλόμενες συνθήκες και η σημερινή εσωτερική του δομή, ενισχύει την επικοινωνία και το διάλογο και του προσδίδει λειτουργική ευελιξία»).

Η κατοχύρωση της ελευθερίας συστάσεως απέναντι στην κρατική εξουσία σημαίνει ότι είναι αντισυνταγματικοί οι νόμοι που θεσπίζουν απαγορεύσεις και περιορισμούς που παρακωλύουν την ελεύθερη σύσταση συνδικαλιστικών οργανώσεων και την ελεύθερη συμμετοχή σ' αυτές των ενδιαφερομένων.

Το όλο θέμα των διατυπώσεων που επιβάλλονται για τη σύσταση της συνδικαλιστικής οργάνωσης αντιμετωπίζεται από τις δ.σ.εργ.αρ.87.

Το άρθρο 3 της σύμβασης αναγνωρίζει την προτεραιότητα των καταστατικών απέναντι στο νόμο.

Με την προτεραιότητα των καταστατικών διασφαλίζεται βέβαια κατά κύριο λόγο η ελευθερία στο περιεχόμενο του καταστατικού και γενικά η εσωτερική αυτονομία. Ενδιαφέρει όμως και την ελεύθερη σύσταση γιατί δίνεται προτεραιότητα στη θέληση των ενδιαφερομένων για τον καθορισμό των θεμάτων που επηρεάζουν το καθεστώς της ίδρυσης, όπως για παράδειγμα είναι ο καθορισμός των γεωγραφικών και επαγγελματικών ορίων στη δράση της οργάνωσης <βλ.άρθρ.2 δ.σ.εργ. αρ.87 και κυρίως τη θεμελιώδη φράση «να συνιστούν οργανώσεις της εκλογής των» που επιτρέπει την ελευθερία οργάνωσης σε τοπικό, περιφερειακό, εθνικό ή και διεθνές επίπεδο, την ελευθερία οργάνωσης κλαδικών ή διακλαδικών (πχ. Ομοσπονδία Κλωστοϋφαντουργών – Ιματισμού – Δέρματος) κλπ οργανώσεων και την ελευθερία του ιδεολογικού προσανατολισμού).

Παράλληλα το άρθρο 8 της δ.σ.εργ.87 που αναφέρεται στο γενικά θεμιτό περιορισμό την νομιμότητας ίδρυσης των συνδικαλιστικών οργανώσεων, θέτει τον αντιπεριορισμό ότι δεν μπορεί ο νόμος με τη σειρά του να προσβάλλει τις εγγυήσεις της διεθνούς σύμβασης για την ελεύθερη σύστασή τους.

Η κατοχύρωση της συνδικαλιστικής ελευθερίας εμπεριέχει ως ατομική συνδικαλιστική ελευθερία το δικαίωμα πολλαπλής συμμετοχής και ως συλλογική συνδικαλιστική ελευθερία, την αρχή της πολλαπλότητας των

συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Η επιλογή του είδους της οργάνωσης που θα συσταθεί ανήκει στις θεμελιώδεις συνδικαλιστικές ελευθερίες. Ο ν. 1264/82 δεν θέτει ως προϋπόθεση ίδρυσης συνδικαλιστικής οργάνωσης τη συνάφεια του επαγγέλματος ή του κλάδου, αρκούμενος στην ιδιότητα του μισθωτού. Η ομοιογένεια στην κοινότητα των συμφερόντων που εκπροσωπούνται δεν αποτελεί ουσιώδες στοιχείο και γι' αυτό είναι δυνατή η συγκρότηση συνδικαλιστικών οργανώσεων με ετερόκλητα επαγγελματικά συμφέροντα.

Ανήκει λοιπόν στους ενδιαφερομένους να προσδιορίσουν το κοινό συμφέρον που τους ενώνει, σε ποιά έκταση συμπίπτουν τα συμφέροντά τους και πώς αυτά θα προαχθούν (βλ. άρθρ.2δ.σ.εργ.87) περιοριζόμενων έτσι των δικαστηρίων κατά τη σύσταση μίας συνδικαλιστικής οργάνωσης, στον έλεγχο της νομιμότητας και όχι της σκοπιμότητας, πράγμα που σημαίνει ότι απλώς επαληθεύει την ύπαρξη των νομίμων όρων για ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης (όροι ιδρυτικής πράξης, όροι καταστατικών κατ' άρθρο 80 και 81 Α.Κ.).

Έλαβα επίσης υπόψη μου τα εξής:

- α. Τα έγγραφα που περιέχονται στο φάκελο (κοινοποιήσεις, εξουσιοδοτήσεις, πρακτικά διαπραγματεύσεων, υπομνήματα κ.λπ.).
- β. Την αίτηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων προς τον Ο.ΜΕ.Δ για προσφυγή στη διαιτησία.
- γ. Την αίτηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων προς τον Ο.ΜΕ.Δ για ανάληψη της μεσολαβητικής προσπάθειας και τα αιτήματα που διατυπώνονται για την σ.σ.ε.
- δ. Την υπ' αριθμ. 5/2000 Δ.Α. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των χημικών – μηχανικών Α.Ε.Ι, που απασχολούνται στη βιομηχανία, για το έτος 2000.
- ε. Την από 16.2.2001 πρόταση του μεσολαβητή κ. Τσακίρη, η οποία έγινε αποδεκτή από την συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, ενώ απερρίφθη από την εργοδοτική οργάνωση.
- στ. Το ύψος των αυξήσεων της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε για το έτος 2001.
- ζ. Το ύψος του πληθωρισμού, όπως αυτό διαμορφώθηκε για το έτος 2000 (μέσο επίπεδο πληθωρισμού 3,2% και αρχή – τέλος 3,9%, ενώ η επίσημη πρόβλεψη και τα δεδομένα υπό τα οποία εκδόθηκε η υπ' αριθμ.5/2000 Δ.Α. ήταν για πληθωρισμό 2%), καθώς και το προβλεπόμενο ύψος του πληθωρισμού για το

έτος 2001, σε συνδυασμό με το ύψος που κινείται σήμερα.

- η. Τη γενικότερη οικονομική κατάσταση της χώρας, τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων των ίδιων ή συναφών ειδικοτήτων ή κλάδων επιχειρηματικής δραστηριότητας, τις απώλειες του εισοδήματος των εργαζομένων κατά το χρόνο που πέρασε, δεδομένα που αφενός μεν επιβάλλουν τη στοιχειώδη προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων από τον πληθωρισμό αφετέρου δεν επιτρέπουν την πλήρη και άμεση ικανοποίηση όλων των αιτημάτων που έθεσε η εργατική πλευρά, διότι κάτι τέτοιο θα επιβάρυνε υπέρμετρα την εργοδοτική πλευρά.
- θ. Την υπ' αριθμ. 877/99 απόφαση του Εφετείου Αθηνών (ΔΕΝ 55.922) ως προς το χρόνο έναρξης ισχύος της διαιτητικής απόφασης.

Με βάση όσα εκτέθηκαν η ΑΠΟΦΑΣΗ μου έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας, υπάγονται οι χημικοί μηχανικοί, απόφοιτοι Α.Ε.Ι, Πολυτεχνικών ή Πανεπιστημιακών Σχολών του Εσωτερικού και αναγνωριζόμενων ως ισοτίμων προς αυτές σχολών του εξωτερικού, που απασχολούνται σε βιομηχανικές επιχειρήσεις, οποιουδήποτε είδους, σε ολόκληρη τη χώρα, με σχέση εξαρτημένης εργασίας, με αντικείμενο το σχεδιασμό, την επίβλεψη λειτουργίας βιομηχανικών εγκαταστάσεων και διαδικασιών (Π.Δ 274/1997), ανεξάρτητα αν επιπροσθέτως προς τα ανωτέρω απασχολούνται και με διοικητικά ή εμπορικά καθήκοντα και είναι μέλη του Συλλόγου Τεχνικών Επιστημόνων Βιομηχανίας (ΣΤΕΒ).

Άρθρο 2

Βασικοί μηνιαίοι μισθοί

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα ρύθμιση, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2000, αυξάνονται από 1.1.2001 με διορθωτικό ποσοστό 1,2% και επί του διαμορφωθέντος, μετά την προσθήκη του διορθωτικού ποσοστού, ποσού, χορηγείται αύξηση εκ ποσοστού 1,8% από την ίδια ημερομηνία.
2. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα ρύθμιση, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2001, αυξάνονται περαιτέρω από 1.7.2001 κατά ποσοστό 1,5% και καθορίζονται ως εξής:

Έτη Υπηρεσίας	Από 1.1.2001	Από 1.7.2001
0-3	301.183	305.701
3-6	327.777	332.694
6-9	342.227	347.360
9-12	356.675	362.025
12-15	370.892	376.455
15-18	385.071	390.847
18-21	399.262	405.251
21-24	413.437	419.639
24-28	420.501	426.809
28-35	427.574	433.988

Ως υπηρεσία θεωρείται η χρονική διάρκεια από την απόκτηση του διπλώματος του ΕΜΠΑ ή άλλης ισότιμης με το ΕΜΠ σχολής του εσωτερικού ή εξωτερικού. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαίωση του ΤΕΕ και του ΣΤΕΒ.

- 3 Επί των βασικών μηνιαίων μισθών υπολογίζονται και τα παρακάτω χορηγούμενα επιδόματα:
- α. Επίδομα γάμου, που χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως φύλου, ανερχόμενο σε ποσοστό 10%. Του επιδόματος γάμου δικαιούχοι είναι και οι άγαμοι γονείς, καθώς και οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας και οι διαζευγμένοι (άρθρο 20 παρ. 2 του Ν. 1849/89).
 - β. Επίδομα παιδιών, ανερχόμενο σε ποσοστό 5% για κάθε παιδί και έως τέσσερα παιδιά, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Το επίδομα αυτό χορηγείται, ανεξαρτήτως φύλου, μέχρι το 19ο έτος της ηλικίας, εφόσον και στις δύο περιπτώσεις τα παιδιά δεν εργάζονται, συντηρούνται από τον ή την εργαζόμενο/η και είναι άγαμα. Σε περίπτωση που τα παιδιά σπουδάζουν σε σχολή που λειτουργεί με άδεια κρατικής αρχής το επίδομα αυτό καταβάλλεται εφόσον το παιδί είναι άγαμο και δεν εργάζεται, μέχρι το 23ο έτος της ηλικίας του, ανεξαρτήτως φύλου.
 - γ. Στους εργαζόμενους που έχουν τίτλο μεταπτυχιακών σπουδών, επιπέδου διδακτορικού, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 11%.
 - δ. Το επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας που χορηγείται από τον εργοδότη σε άλλους εργαζόμενους, που απασχολούνται σε ανθυγιεινούς ή επικίνδυνους χώρους χορηγείται και στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή, στο ίδιο ποσό ή ποσοστό και τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις. Εάν το σχετικό επίδομα χορηγείται ποσοστιαίως υπολογίζεται επί του βασικού μισθού των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή.

ε. Στους εργαζόμενους, που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, ανάλογα με τα καθήκοντα που τους έχουν ανατεθεί, χορηγείται επίδομα υπευθύνου θέσεως ως εξής:

Γενικός Διευθυντής 23%.

Τεχνικός Διευθυντής 18%.

Προϊστάμενος Τμήματος 13%.

Για τον επιβλέποντα ή υπεύθυνο βάσει νόμου έναντι δημόσιας αρχής χημικό μηχανικό, το επίδομα υπευθυνότητας δεν μπορεί να είναι μικρότερο από αυτό που προβλέπεται για τον τεχνικό διευθυντή της ίδιας επιχείρησης.

στ. Επίδομα ξένης γλώσσας, σε ποσοστό 6%, που χορηγείται για κάθε ξένη γλώσσα, εφόσον η επιχείρηση που απασχολεί τους εργαζόμενους ζητεί ως προϋπόθεση προσλήψεώς τους την επαρκή γνώση μιας ή περισσότερων ξένων γλωσσών ή εάν η φύση της εργασίας τους επιβάλλει τη χρησιμοποίηση ξένων γλωσσών για την εκτέλεσή της.

4 Άδεια γάμου

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών, με πλήρεις αποδοχές, χωρίς να συμψηφίζεται η άδεια αυτή με την κανονική άδεια.

5 Διευκόλυνση εκπαίδευσης – επιστημονικής ενημέρωσης.

Ο ΣΕΒ υποχρεούται να προτρέπει τα μέλη του για την παροχή διευκολύνσεων, που θα επιτρέπουν στους εργαζόμενους, που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, να παρακολουθούν συνέδρια ή σεμινάρια, για την επιστήμη τους και το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας τους.

Σε περίπτωση που η συμμετοχή των εργαζομένων σε τέτοιου είδους εκδηλώσεις έχει άμεση σχέση με το αντικείμενο της εργασίας τους, ο ΣΕΒ πρέπει επίσης να προτρέπει τα μέλη του ώστε να αναλαμβάνουν την κάλυψη των εξόδων συμμετοχής των τεχνικών επιστημόνων σε αυτές τις εκδηλώσεις.

Άρθρο 3 **Διατήρηση Ρυθμίσεων**

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της υπ' αριθμ. 5/2000 Δ.Α. καθώς και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 4

Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα, ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Άρθρο 5

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.1.2001.

Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης

Αθήνα, 21 Μαρτίου 2001

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΛΑΜΠΡΟΣ ΣΕΜΠΟΣ