



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎010 88 14 922 = 010 88 15 393 ✉info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎0310 517 128 = 0310 517 119

Αθήνα 20 Φεβρουαρίου 1997
Αριθ. πρωτ: 309

Προς:

1. Τον **Σύλλογο Τεχνικών Επιστημόνων Βιομηχανίας**, Γ' Σεπτεμβρίου 48β ΑΘΗΝΑ
2. Τον **Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών**, Ξενοφώντος 5 ΑΘΗΝΑ

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

6/1997

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Τεχνολόγων, Κλωστοϋφαντουργών, Τεχνικών Επιστημόνων, Πτυχιούχων Ανωτέρων σχολών που εργάζονται στη βιομηχανία.

1. Στην Αθήνα σήμερα στις 7.2.1997 ο Θεόδωρος Μουρούτης αναδείχθηκε Διαιτητής με την διαδικασία της κλήρωσης, με βάση το ν.1876/90 και τον Κανονισμό Μεσολαβητών - Διαιτητών, προκειμένου να επιλύσω τη συλλογική διαφορά που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των Τεχνολόγων, Κλωστοϋφαντουργών Τεχνικών Επιστημόνων, Πτυχιούχων Ανωτέρων Σχολών που εργάζονται σε βιομηχανικές επιχειρήσεις οποιουδήποτε είδους όλης της χώρας.
2. Η συλλογική διαφορά δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων με την επωνυμία “ Σύλλογος Τεχνικών Επιστημόνων Βιομηχανίας “ (Σ.Τ.Ε.Β.) και αφετέρου της εργοδοτικής οργάνωσης με την επωνυμία “ Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών “ (Σ.Ε.Β).
3. Η προσφυγή στη Διαιτησία έγινε μετά την αποτυχία της μεσολαβητικής διαδικασίας και την αποδοχή της Πρότασης του Μεσολαβητή από την συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, η οποία με την υπ' αριθ. πρωτ. 04/16-1-1997 αίτησή της ζήτησε από τον Ο.ΜΕ.Δ την παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας, για την επίλυση της εν λόγω συλλογικής διαφοράς, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 παρ. 1γ. του Ν. 1876/90.

4. Προκειμένου να καταλήξω στην Απόφασή μου κάλεσα τους εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους των εν διενέξεις μερών, με την υπ' αριθ. 175/29-1-1997 πρόσκληση μου την 3-2-1997, ημέρα Δευτέρα και ώρα 14:00 μ.μ στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ (Πατησίων 89), προκειμένου να εκθέσουν τις απόψεις τους.

Στην ανωτέρω συνάντηση παρέστησαν :

- α) Ο Σύλλογος Τεχνικών Επιστημόνων Βιομηχανίας (ΣΤΕΒ), που εκπροσωπήθηκε από την κα. Χριστίνα Θεοχάρη και
- β) Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ) που εκπροσωπήθηκε από τον κ. Λάμπρο Παπαϊωάννου.

Έλαβα υπόψη μου τα ακόλουθα :

- α) Τις απόψεις των εν διενέξει μερών, όπως διαμορφώθηκαν κατά τη διάρκεια της διαδικασίας της Διαιτησίας.
- β) Την υπ' αριθμόν 1635/23-12-1996 Πρόταση του Μεσολαβητή για την επίλυση της εν λόγω συλλογικής διαφοράς.
- γ) Τα αιτήματα της εργατικής πλευράς, καθώς περιέχονται στο υποβληθέν σχέδο ΣΣΕ με το υπ' αριθμόν 404/8-10-1996 υπόμνημα του ΣΤΕΒ.
- δ) Τις απόψεις της εργοδοτικής πλευράς, που κατατέθηκαν με το από 4-12-1996 υπόμνημα του εκπροσώπου του ΣΕΒ κ. Α. Παπαϊωάννου, σύμφωνα με τις οποίες ο ΣΤΕΒ δεν έχει νόμιμη εξουσιοδότηση κατά τους Ν. 1264/82 και 1876/90, διότι στις τάξεις του υπάρχουν πάρα πολλές ειδικότητες επιστημόνων, που δεν δικαιολογούν τη σύναψη ομοιεπαγγελματικών ΣΣΕ και ο ΣΤΕΒ δεν εκπροσωπεί τις ειδικότητες που αφορά η παρούσα συλλογική διαφορά.
- Επί της ανωτέρω ενστάσεως του ΣΕΒ έχουν ήδη αποφανθεί οι υπ' αριθμόν 8/1992, 3/1993, 3/1994, 10/1995 και 3/1997 διαιτητικές αποφάσεις του Ο.ΜΕ.Δ.
- ε) Το γεγονός ότι ο Ν. 1876/90 δίδει την δυνατότητα να συνάπτονται ομοιεπαγγελματικές συμβάσεις, ανεξάρτητα από την ενδεχόμενη υπογραφή επιχειρησιακής ή κλαδικών ΣΣΕ.
- στ) Τα σχετικά στοιχεία του φακέλου της εν λόγω συλλογικής διαφοράς.
- ζ) Ότι η ποσοστιαία αύξηση του πληθωρισμού στις 31-12-1996 ήταν 7,5%.
- η) Ότι η παρούσα απόφαση θα ισχύσει από την επομένη της υποβολής της αίτησης μεσολάβησης, ήτοι από 22-10-1996.

Με βάση τα προαναφερθέντα η ΑΠΟΦΑΣΗ μου έχει ως εξής :

ΑΡΘΡΟ 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της Απόφασης αυτής υπάγονται οι Τεχνολόγοι Μηχανικοί απόφοιτοι Ανωτέρων Σχολών του εσωτερικού (Μικρού Πολυτεχνείου, ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ και των ισοτίμων με αυτές σχολών του εξωτερικού), της ειδικότητας Κλωστοϋφαντουργού που απασχολούνται σε βιομηχανικές επιχειρήσεις οποιουδήποτε είδους, όλης της χώρας, με σχέση εξαρτημένης εργασίας και είναι μέλη του Συλλόγου Τεχνικών Επιστημόνων Βιομηχανίας (Σ.Τ.Ε.Β.)

ΑΡΘΡΟ 2

Μισθολογικά

α) Οι βασικοί μισθοί των ανωτέρω μισθωτών διαμορφώνονται από 22-10-1996 ως εξής:

Έτη υπηρεσίας	Βασικοί Μισθοί
0 - 3	167.173
3 - 6	175.102
6 - 9	184.816
9 - 12	192.953
12 - 15	199.347
15 - 18	206.950
18 - 21	213.462
21 - 22	217.759
22 - 23	219.836
23 - 24	221.838
24 - 25	223.831
25 - 26	225.813
26 - 27	227.775
27 - 28	229.745
28 - 29	231.706
29 - 30	232.099
30 - 35	233.675

ΑΡΘΡΟ 3

Επιδόματα

Επί των παραπάνω βασικών μηνιαίων μισθών υπολογίζονται τα κατωτέρω χορηγούμενα επιδόματα:

- α) **Επίδομα γάμου**, που χορηγείται σε όλους τους εγγάμους εργαζόμενους ανεξαρτήτως φύλου, ανερχομένου σε ποσοστό 10%, υπολογιζόμενο επί των παραπάνω κατωτάτων ορίων βασικών μισθών και σύμφωνα με το άρθρο 20 του Ν. 1849/89.
- β) **Επίδομα παιδιών**, ανερχόμενο σε ποσοστό 5% για κάθε παιδί και έως τρία παιδιά, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Το επίδομα αυτό χορηγείται για μεν τα άρρενα παιδιά μέχρι το 18ο έτος της ηλικίας τους και για τα δε θήλεα μέχρι το 20ό έτος, εφόσον και στις δύο περιπτώσεις δεν εργάζονται τα παιδιά, συντηρούνται από τον ή την εργαζόμενο/η και είναι άγαμα.
Σε περίπτωση που τα παιδιά σπουδάζουν σε Σχολή που λειτουργεί με άδεια Κρατικής Αρχής το επίδομα αυτό καταβάλλεται, εφόσον το παιδί είναι άγαμο και δεν εργάζεται μέχρι το 23ο έτος της ηλικίας του, ανεξαρτήτου φύλου.
- γ) **Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας**, χορηγείται στους υπαγομένους στην παρούσα Απόφαση σε ποσοστό επί του βασικού μισθού, ίσο με εκείνο που χορηγείται από τον εργοδότη σε άλλους εργαζομένους που απασχολούνται στους ίδιους ανθυγιεινούς ή επικίνδυνους χώρους που εργάζονται αυτοί.
- δ) **Επίδομα υπευθύνου θέσεως**, ανερχόμενο σε ποσοστό 12% επί του βασικού μισθού χορηγείται στους εργαζομένους και εφόσον κατά το νόμο ορίζεται κάποιος εξ' αυτών υπεύθυνος τμήματος.
- ε) **Επίδομα ξένης γλώσσας**, ανερχόμενο σε ποσοστό 5%, επί του βασικού μισθού στους εργαζόμενους που γνωρίζουν μία ή περισσότερες γλώσσες, εφόσον η επιχείρηση ζητεί σαν προϋπόθεση προσλήψεώς τους τη γνώση ξένης γλώσσας ή εάν η φύση της εργασίας τους επιβάλλει τη χρησιμοποίηση ξένων γλωσσών για την εκτέλεσή της.

ΑΡΘΡΟ 4

Διάφορες παροχές

- α) Στους υπαγομένους στην παρούσα εργαζομένους, χορηγείται άδεια γάμου 5 εργασίμων ημερών με πλήρεις αποδοχές, χωρίς να συμψηφίζεται η άδεια αυτή με την κανονική άδεια.
- β) Ως υπηρεσία θεωρείται η χρονική διάρκεια από της κτήσεως του πτυχίου, άσκηση του επαγγέλματος του Κλωστοϋφαντουργού σε οποιοδήποτε εργοδότη, η οποία

αποδεικνύεται με πιστοποιητικά των προηγούμενων εργοδοτών. Επίσης ως προϋπηρεσία θεωρείται η άσκηση ανεξαρτήτου επαγγέλματος με βεβαίωση του οικονομικού Εφόρου ή άλλης αρχής από την οποία θα προκύπτει ο χρόνος του επαγγέλματος.

- γ) Ο ΣΕΒ υποχρεούται να προτρέπει τα μέλη του στην παροχή διευκολύνσεων που θα επιτρέπουν στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα απόφαση την παρακολούθηση συνεδρίων ή σεμιναρίων που έχουν σχέση με την επιστήμη τους και το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας τους.

Σε περίπτωση που η συμμετοχή των εργαζομένων σε τέτοιου είδους εκδηλώσεις, έχει άμεση σχέση με το αντικείμενο της εργασίας τους, ο ΣΕΒ πρέπει επίσης να προτρέπει τα μέλη του, έτσι ώστε να αναλαμβάνουν την κάλυψη των εξόδων συμμετοχής των Τεχνικών Επιστημόνων σε αυτές τις εκδηλώσεις.

ΑΡΘΡΟ 5

Λοιποί Όροι

- α) Αποδοχές στο σύνολό τους τυχόν ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα απόφαση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από Νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις, Συλλογικές Ρυθμίσεις, Εσωτερικούς Κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν τίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

ΑΡΘΡΟ 6

Ισχύς

Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από 22-10-1996, από της επομένης της υποβολής της αίτησης Μεσολάβησης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 παράγραφος 3 του Ν. 1876/1990.

Αθήνα 7-2-1997

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΜΟΥΡΟΥΤΗΣ