



Αθήνα, 12-11-1998

Αρ. Πρωτ. 1714

Προς:

1. Σύλλογο Εργαζομένων στα Φροντιστήρια Καθηγητών, Χαλκοκονδύλη 13 ΑΘΗΝΑ
2. Σωματείο Ιδιοκτητών Φροντιστηρίων Μέσης Εκπαίδευσης Αττικής, Λ. Ηρακλείου 250 Ν. Ιωνία

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

63/1998

**για τους όρους αμοιβής και εργασίας
των καθηγητών φροντιστηρίων μέσης εκπαίδευσης Ν. Αττικής**

ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ : ΜΑΡΙΑ ΝΤΟΤΣΙΚΑ

1. Με την αρ. πρωτ. 046/22-7-1998 αίτηση του Σωματείου Καθηγητών Φροντιστηρίων Μέσης Εκπαίδευσης νόμιμα εκπροσωπούμενο, ζήτησε την παροχή υπηρεσιών διαιτησίας, για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των Καθηγητών φροντιστηρίων μέσης εκπαίδευσης Νομού Αττικής, επειδή οι διαπραγματεύσεις με το Σωματείο Ιδιοκτητών Φροντιστηρίων Μέσης Εκπαίδευσης δεν οδήγησαν σε κατάρτιση συλλογικής σύμβασης εργασίας κατά τη διαδικασία της μεσολάβησης, που είχε κινήσει η εργατική πλευρά με την 89/12-5-1998 αίτησή της.
2. Την 29/7/1998 η Ντότσικα Μαρία εκλέχθηκε με κλήρωση ως διαιτητής σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 16 και τους Κανονισμούς του Ο.ΜΕ.Δ και ανέλαβα τα καθήκοντά μου την 31.8.1998.
3. Την 14.9.1998 και την 22.10.1998 πραγματοποιήθηκαν κοινή και κατ'ιδίαν συνάντηση με την εργοδοτική πλευρά στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ στις οποίες έλαβαν μέρος οι εκπρόσωποι των μερών. Στην συνάντηση της 14.9.1998 επήλθε σημαντική σύγκλιση απόψεων και η διαιτητής διαβίβασε με έγγραφό της σχέδιο συλλογικής σύμβασης εργασίας. Επειδή όμως δεν επετεύχθη η συμφωνία των μερών τα μέρη κλήθηκαν σε κοινή συνάντηση την 22.10.1998 στην οποία η εργατική πλευρά δεν προσήλθε αλλά κατέθεσε υπόμνημα με τις θέσεις της το οποίο η διαιτητής κοινοποίησε και προς την εργοδοτική πλευρά.

4. Τα θέματα που τέθηκαν σε διαπραγμάτευση είναι όλα όσα αναφέρονται στην πρόταση του μεσολαβητή κ. Θεοφάνη Αρχιμανδρίτη αρ. πρ. 1150/6.7.1998 και ειδικότερα :

α) ο καθορισμός της ετήσιας αύξησης των βασικών μισθών σε ποσοστό 3,5% από 1.1.1998 και 3,5% από 1.7.1998, όπως πρότεινε ο μεσολαβητής.

β) η ρύθμιση του επιδόματος πολυετίας σε ποσοστό 5% για τις τρεις πρώτες τριετίες

γ) Επίδομα γάμου ποσοστού 10%

Κατά τις συναντήσεις της 14.9.1998 και της 22.10.1998 οι απόψεις των μερών διαμορφώνονται ως εξής, με βάση και την άτυπη πρόταση μου της 1-10-98 καθώς και τις συγκλίνουσες απόψεις των μερών στη συνάντηση της 14-9-1998.

Η εργατική πλευρά κατά τις διαπραγματεύσεις και με τα υπομνήματα της δήλωσε τα εξής :

α. Οι αποδοχές των καθηγητών φροντιστηρίων πρέπει να είναι εφάμιλλες των αμοιβών των καθηγητών των ιδιωτικών εκπαιδευτηρίων με βάση το αρ. 71 παρ. 2 του Ν 2554/1940 άλλως στο επίπεδο που πρότεινε ο μεσολαβητής .

β. Η αύξηση του τζίρου των φροντιστηρίων ανέρχεται σε ποσοστό 100% λόγω της αλλαγής του συστήματος των εξετάσεων επομένως δικαιολογείται η αύξηση των αποδοχών των εργαζομένων και η εξομοίωσή της με τους καθηγητές ιδιωτικών εκπαιδευτηρίων καθώς και η ρύθμιση του επιδόματος πολυετιών για τρεις τριετίες.

γ. Οι καθηγητές πρέπει να λαμβάνουν επίδομα γάμου, όπως πρότεινε και ο μεσολαβητής και όπως συμβαίνει με όλους τους καθηγητές των ιδιωτικών εκπαιδευτηρίων.

Η Εργοδοτική πλευρά κατά τις διαπραγματεύσεις της διαιτησίας δήλωσε τα ακόλουθα :

α. Η διαφορά αποδοχών των καθηγητών ιδιωτικών εκπαιδευτηρίων έναντι των καθηγητών φροντιστηρίων δικαιολογείται από την διαφορά του χρόνου απασχόλησής των. Οι καθηγητές ιδιωτικών εκπαιδευτηρίων απασχολούνται τριάντα (30) ώρες την εβδομάδα, ήτοι 21 ώρες διδασκαλίας και 9 ώρες διοικητικών και λοιπών υπηρεσιών. Οι καθηγητές φροντιστηρίων απασχολούνται μόνο για 21 ώρες διδασκαλίας την εβδομάδα.

β. Οι αυξήσεις που αποδεχθήκαμε με το σχέδιο ΣΣΕ που διατυπώθηκε από τη διαιτητή με την άτυπη πρόταση της 1-10-1998, ήτοι 7% από 1-9-1998 και επίδομα πολυετίας 5% για τις δύο πρώτες τριετίες επίσης από 1-9-1998, εξαντλούν τις οικονομικές μας δυνατότητες και δεν μπορούμε να δεχθούμε και την προσθήκη επιδόματος γάμου, ποσοστού 10%, χωρίς κατάλληλη στάθμιση της σχετικής επιβάρυνσης.

γ. Για το 1998 μπορούμε να δεχθούμε αυξήσεις ποσοστού 4%, καθώς και το 5% των δύο πρώτων τριετιών και ρύθμιση του επιδόματος γάμου ποσοστού 10% σε δύο δόσεις, από 1-9-1998 και από 1-1-1999, μπορούν να ανταποκριθούν στις δυνατότητές μας.

δ. Η αύξηση του τζίρου των φροντιστηρίων δεν είναι 100%, όπως ισχυρίζεται η εργατική πλευρά, αλλά μόλις 15%, ενώ οι αυξήσεις των διδασκτρων θα είναι 3,5% για το 1998. Δεν είμαστε λοιπόν σε θέση να δεχθούμε αυξήσεις που να υπερβαίνουν την οικονομική πρόταση που αναφέραμε ανωτέρω.

Κατόπιν των ανωτέρω

έλαβα υπόψη μου

1. Την αριθ. πρωτ. 046/22-7-1998 αίτηση της εργατικής πλευράς για παροχή υπηρεσιών διαιτησίας.
2. Την αριθ. πρωτ. 89/12-5-1998 αίτηση για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης σε συνδυασμό με την από 25-2-1998 καταγγελία - πρόσκληση για συλλογικές διαπραγματεύσεις
3. Την αριθ. πρωτ. 1150/6-7-1998 πρόταση του μεσολαβητή κ. Θ. Αρχιμανδρίτη.
4. Την αριθ. πρωτ. 1204/10-7-1998 δήλωση της εργατικής πλευράς για αποδοχή της πρότασης του μεσολαβητή.
5. Την αριθ. πρωτ. 1263/14-7-1998 έγγραφη γνωστοποίηση του Ο.ΜΕ.Δ προς της εργατική και εργοδοτική πλευρά για αποδοχή της πρότασης της μεσολαβητού από την εργατική πλευρά και απόρριψή της από την εργοδοτική πλευρά.
6. Τις προτάσεις των μερών κατά τη διαδικασία των διαπραγματεύσεων στο στάδιο της διαιτησίας.
7. Τα αρ. πρωτ. 1614/5-10-1998 και 1642/15-10-1998 υπομνήματα της εργατικής πλευράς.
8. Το αρ, πρωτ. 1605/1.10.1998 σχέδιο ΣΣΕ που διαβίβασα ως διαιτητής στα μέρη με βάση τις συγκλίνουσες απόψεις τους κατά την κοινή συνάντηση της 14.9.1998. Το σχέδιο αυτό περιείχε προτάσεις αναπροσαρμογών αποδοχών με προσανατολισμό το δεύτερο εξάμηνο του 1998. Το σχέδιο αυτό περιείχε τις ακόλουθες προτάσεις :
 - Αναπροσαρμογή των αποδοχών των εργαζομένων σε ποσοστό 7% από 1-9-1998.
 - Χρονοεπίδομα 5% για τις δύο πρώτες τριετίες έναντι του ισχύον 5% για μία τριετία.
 - Οι διαπραγματεύσεις αφορούσαν αναπροσαρμογές αυξήσεων προσανα-τολισμένες μόνο στο β' εξάμηνο του 1998.
9. Τα ποσοστά αυξήσεων της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του έτους 1998 που είναι 0,2% διορθωτικό από 1-1-1998 και 2,5% από 1-1-1998, καθώς και 2% από 1-7-1998 με ρήτρα αναπροσαρμογής από 1-1-1999, εφόσον ο πληθωρισμός υπερβεί το 3,5% και έως 4,5%. Επομένως πιθανολογείται με βάση τα ισχύοντα οικονομικά δεδομένα καταβολή και διορθωτικού ποσού περίπου 1% από 1-1-1999.

10. Την μακρά διάρκεια των διαπραγματεύσεων που άρχισαν την 25.2.1998 ενώ η ΔΑ 32/1998 ίσχυε από 10.12.1997 και επέφερε αναπροσαρμογές αποδοχών από 10.12.1996 και από 1.9.1997.
11. Τα ποσοστά αύξησης του τζίρου στα φροντιστήρια που ανέρχονται σε μέσα επίπεδα νέων εγγραφών τουλάχιστον κατά 20%, ενώ οι ώρες διδασκαλίας έχουν αυξηθεί σε ποσοστό τουλάχιστον 15%, όπως προκύπτει από δημοσιεύματα και έρευνες του ημερήσιου τύπου που συνοδεύουν το υπόμνημα της εργατικής πλευράς με αρ. πρωτ. 1642/15-10-1998 (ΤΑ ΝΕΑ 17-10-1998 και 26-9-1998, ΕΘΝΟΣ 6-9-1998, όπου και συνέντευξη του Προέδρου των Ιδιοκτητών Φροντιστηρίων, ΒΡΑΔΥΝΗ 13-9-1998 και 27-9-1998 και ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ 4-10-1998).
12. Το προβλεπόμενο ποσοστό αύξησης των διδάκτρων για το 1998 σε ποσοστό 3,5% που θα ισχύσει από το Σεπτέμβριο 1998.
13. Την ανάγκη στήριξης του εισοδήματος των εργαζομένων στο πλαίσιο και των οικονομικών δυνατοτήτων των φροντιστηρίων, των οποίων η οικονομική κατάσταση είναι θετική με βάση τα στοιχεία που αναφέρονται ανωτέρω στα σημεία 9, 10 και 11.
14. Το αίτημα αναπροσαρμογής αποδοχών από 1-1-1998 που επανέφερε η εργατική πλευρά με το αρ. πρωτ. 1642/15-10-1998 υπόμνημά της αν και οι διαπραγματεύσεις στη διαδικασία διαιτησίας διαμόρφωσαν συγκλίσεις για οικονομικές ρυθμίσεις που θα αφορούν το β' εξάμηνο του 1998 δεν μπορεί να υιοθετηθεί και τούτο ενόψει του ότι οι αυξήσεις θα πρέπει να καλυφθούν από τα αναπροσαρμοσμένα διδάκτρα φροντιστηρίων του σχολικού έτους 1998-1999. Έτσι κρίνεται εύλογο να σταθμισθούν οι προτάσεις των μερών για αναπροσαρμογή αυξήσεων στο β' εξάμηνο του 1998 με χρόνο έναρξης την 1-7-1998 με τις διακρίσεις σχετικά με το επίδομα γάμου ως εξής :
 - καθορισμός ετήσιας γενικής αύξησης σε ποσοστό 6% από 1.7.1998
 - ρύθμιση του επιδόματος πολυετίας όπως αυτό προτάθηκε και με το σχέδιο ΣΣΕ σε ποσοστό 5% για τις δύο πρώτες τριετίες από 1-7-1998.
 - χορήγηση του επιδόματος γάμου σε ποσοστό 10% καταβλητέο σε δύο σταθμισμένες δόσεις και συγκεκριμένα 5% την 1-9-1998 και 5% την 1-1-1999, ώστε να μετριασθεί η επίπτωση του στο κόστος εργασίας των φροντιστηρίων.

Οι ρυθμίσεις αυτές αν και δεν οδηγούν σε άμεση σύγκλιση με τις αμοιβές των καθηγητών Μέσης Εκπαίδευσης, των ιδιωτικών εκπαιδευτηρίων ανταποκρίνονται στα ισχύοντα οικονομικά δεδομένα. Εξάλλου η επίκληση της εφαρμογής του Ν.2545/40 αρ. 71 παρ. 2 δεν είναι μόνον νομικό αλλά και ουσιαστικό θέμα. Επομένως, τα μέρη έχουν την ευχέρεια σε προσεχείς διαπραγματεύσεις να εξετάσουν τις οικονομικές δυνατότητες των φροντιστηρίων, τα επίπεδα των αμοιβών αγοράς και τον χρόνο απασχόλησης των καθηγητών στα φροντιστήρια.

15. Την διαπίστωση των μερών ότι αδυνατούν να καταλήξουν σε συμφωνία και επομένως είναι σκόπιμο να ρυθμισθούν οι συλλογικές εργασιακές τους σχέσεις με διαιτητική απόφαση στην οποία να

διατυπώνονται κωδικοποιημένα οι ισχύοντες όροι όπως αυτοί έχουν περιληφθεί στο σχέδιο ΣΣΕ που διαβιβάστηκε στα μέρη με το αρ. πρωτ. 1605/1.10.1998 έγγραφό της.

Η απόφαση μου

έχει ως εξής:

ΑΡΘΡΟ 1

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

1. Στους όρους της απόφασης αυτής υπάγονται οι με σχέση εξηρημένης εργασίας καθηγητές όλων των ειδικοτήτων που εργάζονται σε Φροντιστήρια Μέσης Εκπαίδευσης περιοχής Ν. Αττικής.
2. Καθηγητής Φροντιστηρίου για την εφαρμογή αυτής της Δ.Α., είναι εκείνος που είναι εφοδιασμένος νόμιμα με άδεια διδασκαλίας σε φροντιστήριο.

ΑΡΘΡΟ 2

ΑΠΟΔΟΧΕΣ

1. ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Οι μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων που υπάγονται στην απόφαση αυτή και απασχολούνται 21 διδακτικές ώρες ορίζονται ως εξής:

- Από 1.7.1998 σε 222.600 δραχμές

2. ΒΑΣΙΚΟ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ

Σε περίπτωση απασχόλησης των εργαζομένων για περισσότερες ή λιγότερες από 21 ώρες ανά εβδομάδα, οι αποδοχές υπολογίζονται σε αντιστοιχία με την ανά ώρα αμοιβή των ωρών διδασκαλίας. Το ωρομίσθιο ορίζεται ως το 1/88 των μηνιαίων αποδοχών που αντιστοιχούν στις 21 διδακτικές ώρες ανά εβδομάδα απασχόλησης της παραγράφου 1 αυτού του άρθρου και ως εξής :

- Από 1.7.1998 το ωρομίσθιο ορίζεται στις 2.530 δραχμές

3. ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ

Στους καθηγητές που υπάγονται στη σύμβαση αυτή καταβάλλεται χρονοεπίδομα ποσοστού 5% που υπολογίζεται επί των βασικών αποδοχών της παραγράφου 1 για κάθε μία από δύο πρώτες τριετίες προϋπηρεσίας σε οποιοδήποτε εργοδότη (φροντιστήριο). Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με την υποβολή σχετικών βεβαιώσεων του προηγούμενου ή προηγούμενων εργοδοτών ιδιοκτητών φροντιστηρίων ή με την προσκόμιση ασφαλιστικού βιβλιαρίου Ι.Κ.Α. του καθηγητή, εφόσον από αυτό αποδεικνύεται απασχόληση του εργαζόμενου ως καθηγητή συμφωνούμε την παρ. 2 του άρθ. 1 αυτής της απόφασης.

Κατόπιν αυτών οι βασικές αποδοχές και το ωρομίσθιο σύμφωνα με τις παραγράφους 1 και 2 αυτού του άρθρου και έπειτα από στρογγυλοποίηση διαμορφώνονται ως εξής :

Βασικές αποδοχές και ωρομίσθιο από 1-7-1998

Προϋπηρεσία	Βασικές αποδοχές	Βασικό ωρομίσθιο
0-3	222.600	2.530
3-6	233.730	2.660
6-35	245.420	2.790

4. ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ

Στους έγγαμους καθηγητές που υπάγονται στην απόφαση αυτή χορηγείται επίδομα γάμου ποσοστού 10% υπολογιζόμενο κάθε φορά στο βασικό μισθό ή το βασικό ωρομίσθιο του καθηγητή. Το επίδομα αυτό χορηγείται στον γονέα ανεξαρτήτως αν ο άλλος γονέας εργαζεται ή όχι και λαμβάνει το επίδομα αυτό από τον εργοδότη του καθώς και στους άγαμους γονείς και στους χήρους και τους διαζευγμένους, εφόσον έχουν την επιμέλεια ενός τουλάχιστον παιδιού,

Το επίδομα γάμου θα χορηγείται ως εξής :

α) από 1.9.1998 ποσοστό 5%

β) από 1.1.1999 επιπλέον ποσοστό 5% ήτοι συνολικά ποσοστό 10%

5. ΕΠΙΔΟΜΑ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ - ΠΑΣΧΑ - ΘΕΡΙΝΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

Στους καθηγητές που υπάγονται στη απόφαση αυτή καταβάλλονται επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, σύμφωνα με τις διατάξεις της ΥΑ 19040/1981, όπως ισχύει σήμερα, καθώς και άδεια και επίδομα αδείας κατά τις διατάξεις του ΑΝ 539/1945 και του Ν. 1346/1983, ανεξάρτητα αν συνδέονται με τον εργοδότη τους με σύμβαση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου.

6. ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΥΡΙΑΚΩΝ ΑΡΓΙΩΝ

Σε περίπτωση απασχόλησης των καθηγητών κατά τις Κυριακές και τις αργίες οι αντίστοιχες αποδοχές καταβάλλονται προσαυξημένες κατά 75%.

7. ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Οι αποδοχές καταβάλλονται δεδουλευμένες μέχρι την 5η του επομένου μηνός και η καταβολή τους αποδεικνύεται με την χορήγηση σχετικής εξοφλητικής απόδειξης κατά τις διατάξεις του Ν. 1082/1980

ΑΡΘΡΟ 3

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ

1. Για την καταβολή των αποδοχών που προβλέπονται στο άρθρο 2 ο καθηγητής, εκτός των ωρών διδασκαλίας, έχει και τα ακόλουθα καθήκοντα:

- Να βρίσκεται στο φροντιστήριο τις ώρες που καθορίζει το πρόγραμμά του, πέντε (5) τουλάχιστον πρώτα λεπτά πριν την έναρξη του μαθήματος και να εισέρχεται στην αίθουσα διδασκαλίας αμέσως μετά το κτύπημα του κουδουνιού.
 - Να δίνει πληροφορίες στους γονείς για την πρόοδο των μαθητών του σε χρόνο που καθορίζεται από την διεύθυνση του φροντιστηρίου ύστερα από σχετική συνεννόηση μαζί του και πάντως εκτός των ωρών διδασκαλίας, αλλά σε χρόνο που συνάπτεται με αυτές.
 - να επιτηρεί τους μαθητές κατά το χρόνο των διαγωνισμάτων του φροντιστηρίου, στα πλαίσια του συμφωνημένου ωραρίου.
2. Δεν επιτρέπεται σε καθηγητές των φροντιστηρίων να αναλαμβάνουν ιδιαίτερα μαθήματα των μαθητών του φροντιστηρίου που εργάζονται χωρίς την έγγραφη συμφωνία του εργοδότη. Επίσης δεν επιτρέπεται στους καθηγητές να προβαίνουν σε πράξεις ανταγωνιστικές της δραστηριότητας του φροντιστηρίου στο οποίο εργάζονται με την υπόδειξη σε μαθητές των σχολείων να προτιμούν άλλα φροντιστήρια της περιοχής ή να δυσφημούν με οποιοδήποτε τρόπο και μέσο στο φροντιστήριο στο οποίο εργάζονται.
 3. Απαγορεύεται στους εργοδότες να προβαίνουν σε πράξεις και ενέργειες που δυσχεραίνουν την συνδικαλιστική δραστηριότητα των μελών του Συλλόγου Καθηγητών.
 4. Παράβαση των όρων που αναφέρονται στις παραγράφους 2 και 3 αυτού του άρθρου από οποιοδήποτε των μερών, θεωρείται μονομερής καταγγελία της σύμβασης με υπαιτιότητά του και επιφέρει τις από το νόμο 3198/55 και τις αντίστοιχες διατάξεις του ΑΚ, συνέπειες.

ΑΡΘΡΟ 4

ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΙΔΑΚΤΙΚΩΝ ΩΡΩΝ

1. Ο αριθμός των διδακτικών ωρών των καθηγητών καθορίζεται με κοινή συμφωνία.
2. Ο μικρότερος αριθμός διδακτικών ωρών για κάθε εκπαιδευτικό έτος, είναι αυτός που πραγματικά υπάρχει στα μέσα του μηνός Νοεμβρίου, εφόσον ο καθηγητής απασχολείται ήδη από τις αρχές Σεπτεμβρίου κάθε έτους ή στα μέσα του δευτέρου μήνα από την ημέρα της πρόσληψης, εάν έχει προσληφθεί μετά την 1 Οκτωβρίου του έτους.
3. Μείωση του αριθμού ωρών διδασκαλίας και μέχρι ποσοστού 20% στρογγυλοποιημένου αναλόγως του μεγέθους του κλάσματος προς τα άνω ή κάτω, είναι δυνατή μονομερώς από τον εργοδότη, εφόσον υπάρξει μείωση των συνολικών ωρών του φροντιστηρίου στα μαθήματα της ειδικότητας του κάθε καθηγητή.
- 4 Σε κάθε νέο διδακτικό έτος στο ίδιο φροντιστήριο, ο μικρότερος αριθμός διδακτικών ωρών σε κάθε καθηγητή, είναι αυτός που υπήρχε στα μέσα του μήνα που έπεται αυτού της πρόσληψης. Μείωση των ωρών αυτών μπορεί να γίνει είτε με κοινή συμφωνία των μερών, είτε μονομερώς από τον εργοδότη μέχρι 20% και αν υπάρχει απόλυτα αποδεδειγμένη μείωση του συνολικού αριθμού των ωρών του μαθήματος της ειδικότητας του καθηγητή, η μείωση μπορεί να υπερβαίνει το παραπάνω ποσοστό όχι όμως πέρα του 50%.
5. Αύξηση των ωρών διδασκαλίας σε κάθε περίπτωση γίνεται ύστερα από κοινή συμφωνία των μερών.

ΑΡΘΡΟ 5

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ - ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑΣ

1. Το πρόγραμμα διδασκαλίας κάθε καθηγητή συντάσσεται ύστερα από κοινή συμφωνία. Σε περίοδο εξετάσεων ή άλλων σοβαρών αιτιών, μπορεί να γίνεται νέο πρόγραμμα, πάλι με κοινή συμφωνία.
2. Η διδακτική ώρα ορίζεται σε 45'. Μεταξύ δύο διδακτικών ωρών διενεργείται διάλειμμα 10'.
3. Προγραμματισμένες ώρες διδασκαλίας που δεν πραγματοποιούνται για λόγους που αφορούν το φροντιστήριο ενώ ο καθηγητής βρίσκεται στην θέση του, αμείβονται ως χρόνος πραγματικής εργασίας. Εάν όμως ο καθηγητής έχει προειδοποιηθεί έγκαιρα και δεν προσέλθει στο φροντιστήριο, οι ώρες αυτές αμείβονται κατά το 1/2. Και στις δύο παραπάνω περιπτώσεις δεν υπάρχει υποχρέωση για τον καθηγητή αναπλήρωσης των ωρών που δεν εργάστηκε.
4. Κατά το χρονικό διάστημα από 24/12 μέχρι της 1/1 του επομένου έτους, οι καθηγητές δεν προσφέρουν υπηρεσίες δικαιούμενοι των αποδοχών τους που προκύπτουν βάσει του προγράμματος των αντιστοίχων ημερών. Από 2/1 μέχρι και 5/1 οι καθηγητές υποχρεούνται να προσφέρουν κανονικά την προγραμματισμένη εργασία τους, εκτός αν υπάρχει ειδική συμφωνία μεταξύ των μερών. Αν οι ώρες εργασίας από 2/1 έως 5/1 είναι περισσότερες από τις ώρες του κανονικού προγράμματος για τις επιπλέον αυτές ώρες καταβάλλονται ανάλογες με τις διατάξεις του άρθρου 4, πρόσθετες αποδοχές.
5. Κατά το χρονικό διάστημα από την Μ. Πέμπτη μέχρι και την Τρίτη του Πάσχα κάθε έτους οι καθηγητές δεν προσφέρουν υπηρεσίες δικαιούμενοι των αποδοχών τους που προκύπτουν βάσει του προγράμματος των αντιστοίχων ημερών. Μετά την Τρίτη του Πάσχα, το πρόγραμμα συνεχίζεται κανονικά εκτός αν υπάρχει ειδική συμφωνία των μερών.
6. Κατά τις ημέρες αργίας που ορίζονται στο ΒΔ 748/66 καθώς και κατά την Καθαρά Δευτέρα και την εορτή του Αγίου Πνεύματος κάθε έτους οι καθηγητές δεν προσφέρουν τις υπηρεσίες τους δικαιούμενοι των αντιστοίχων αποδοχών τους βάσει του προγράμματος.

ΑΡΘΡΟ 6

ΛΥΣΗ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Η σύμβαση εργασίας των καθηγητών λύεται αν μεν είναι ορισμένου χρόνου, με την λήξη του συμφωνημένου χρόνου, χωρίς άλλη διατύπωση, αν δε είναι αορίστου χρόνου με την τήρηση των διατάξεων του Ν. 3198/55 περί καταγγελίας των αορίστου χρόνου συμβάσεων εργασίας.
2. Σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου προ του χρόνου που έχει συμφωνηθεί με ευθύνη οποιουδήποτε των μερών έχουν εφαρμογή οι διατάξεις των άρθρων 672 επ. του ΑΚ.
3. Οι εργοδότες είναι υποχρεωμένοι να προειδοποιούν τους καθηγητές με τους οποίους είχαν συνάψει σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου το προηγούμενο διδακτικό έτος για την ανανέωση των συμβάσεών τους μέχρι την 31η Αυγούστου κάθε έτους. Αν η σύμβαση αυτή δεν ανανεωθεί με ευθύνη του εργοδότη ο καθηγητής δικαιούται αποζημίωσης ίσης με τις αποδοχές ενός μέσου μηνιαίου μισθού του προηγούμενου διδακτικού έτους. Ρητά συμφωνείται ότι την αποζημίωση αυτή δικαιούνται καθηγητές

που είχαν εργασθεί στο φροντιστήριο από το οποίο απολύονται κατά την διάρκεια του προηγούμενου διδακτικού έτους, τουλάχιστον για δύο μήνες.

ΑΡΘΡΟ 7

ΓΕΝΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

1. Στους όρους της απόφασης αυτής κωδικοποιείται το σύνολο των ισχυόντων όρων συλλογικών ρυθμίσεων όπως διατυπώθηκαν στην Κωδικοποίηση διατάξεων Συλλογικών Ρυθμίσεων (Ο.ΜΕ.Δ. 1996, Σ. 1225-1227) σε συνδυασμό με την ΔΑ 32/1997 και επομένως παρέλκει η διατήρηση σε ισχύ των όρων συλλογικών ρυθμίσεων που δεν τροποποιούνται ή καταργούνται με την απόφαση αυτή.
2. Τυχόν ευνοικότεροι όροι εργασίας και καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από τις οριζόμενες από τη σύμβαση αυτή, με βάση όρους ατομικής σύμβασης εργασίας, κανονισμού εργασίας, επιχειρησιακής συνήθειας, νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, εξακολουθούν να ισχύουν και δεν θίγονται με την απόφαση αυτή.

ΑΡΘΡΟ 8

ΔΙΑΡΚΕΙΑ

1. Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από την 13.5.1998.

Αθήνα, 12 Νοεμβρίου 1998

Η ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΜΑΡΙΑ ΝΤΟΤΣΙΚΑ