



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

7/2002

« Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των μεταλλειολόγων - μεταλλουργών αποφοίτων Α.Ε.Ι. που απασχολούνται στις βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της χώρας »

1. Με βάση το ν. 1876/90 και τον Κανονισμό Καταστάσεως μεσολαβητών – διαιτητών, επιλέχθηκα με κλήρωση διαιτητής, προκειμένου να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των μεταλλειολόγων – μεταλλουργών, πτυχιούχων Α.Ε.Ι που απασχολούνται στη βιομηχανία, σε ολόκληρη τη χώρα, μεταξύ της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων «ΣΤΕΒ» και της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργοδοτών «Σ.Ε.Β.». Η προσφυγή στη διαιτησία έγινε σύμφωνα με το ν. 1876/90 από τη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, λόγω άρνησης μεσολάβησης από την εργοδοτική συνδικαλιστική οργάνωση.
2. Προκειμένου να καταλήξω στην απόφαση μου, κάλεσα σε κοινή συνάντηση στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. τους εκπροσώπους των μερών, για να αναπτύξουν τις απόψεις τους. Στη συνάντηση αυτή προσήλθαν οι εκπρόσωποι και των δύο μερών, οι οποίοι ανέπτυξαν προφορικά τις απόψεις τους, οι οποίες συνοψίζονται όσον αφορά την πλευρά των εργαζομένων στην υποστήριξη του προτεινόμενου απ' αυτούς σχεδίου ΣΣΕ, όσον αφορά την εργοδοτική πλευρά στην επίκληση του από 17.5.2002 εγγράφου υπομνήματος στο οποίο διατυπώνονται επιφυλάξεις για το αν είναι συμβατή με το νόμο, το Σύνταγμα και τις Διεθνείς Συμβάσεις η υποχρεωτική διαιτησία του Ν. 1876/1990, καθώς και αν νομιμοποιείται ο Σ.Τ.Ε.Β. για τη σύναψη της παρούσας ομοιοεπαγγελματικής ΣΣΕ.

Όσον αφορά τους ισχυρισμούς της εργοδοτικής οργάνωσης που προβάλλονται με το από 17.5.2002 έγγραφο της, αυτοί είναι νομικά αβάσιμοι κατά τη γνώμη μου. Συγκεκριμένα:

- α. Προβάλλεται εμμέσως ο ισχυρισμός ότι ο ν.1876/90 είναι αντίθετος με το Σύνταγμα, τις Διεθνείς Συμβάσεις και την κείμενη Νομοθεσία, όσον αφορά τις σχετικές περί διαιτησίας διατάξεις, οι οποίες κατά την άποψη αυτή εισάγουν την υποχρεωτική διαιτησία. Το θέμα όμως της συνταγματικότητας των σχετικών περί διαιτησίας διατάξεων έχει ήδη κριθεί με σχετικές αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας (βλέπε Σ.τ.Ε. 3203/98, 3204/98 και 3205/98).

Όσον αφορά το θέμα της αντίθεσης των σχετικών περί διαιτησίας διατάξεων στις Διεθνείς Συμβάσεις 98 και 154 καθώς και το ν.2403/96 και οι ισχυρισμοί αυτοί είναι αβάσιμοι σύμφωνα με όσα αναλυτικά αναφέρουν για το θέμα αυτό αρκετές διαιτητικές αποφάσεις (βλ.Δ.Α. 27/98, 9/98, 4/98, 25/99, 55/99 και 3/2000 και **ιδιαίτερα από την υπ' αριθμ. 3373/2002 απόφαση του Εφ. Αθηνών - αδημοσίευτη**).

- β. Προβάλλεται επίσης ο ισχυρισμός ότι ο ΣΤΕΒ δεν έχει τη μορφή της συνδικαλιστικής οργάνωσης όπως προβλέπεται από τις διατάξεις του Ν.1264/82 (αρθρ.7 παρ1 τις συναφές και το άρθρο 1 παρ.3β) και δεν νομιμοποιείται για τη σύναψη ομοιοεπαγγελματικής ΣΣΕ, διότι μέλη αυτού είναι επιστήμονες όλων σχεδόν των ειδικοτήτων του Πανεπιστημίου και του Πολυτεχνείου, καθώς και των αποφοίτων ΤΕΙ, γεγονός που αποκλείει τον ομοιοεπαγγελματικό χαρακτήρα του Σωματείου αυτού για σύναψη ΣΣΕ.

Οι ισχυρισμοί όμως αυτοί είναι αβάσιμοι κατά τη γνώμη μου διότι:

Με βάση το Σύνταγμα του 1975 και ειδικότερα με τα άρθρα 23 του 22 παρ.2

επιτυγχάνεται η άμεση κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών.

Η διάταξη του άρθρου 23 διασφαλίζει τη συνδικαλιστική ελευθερία με τα συναφή προς αυτή δικαιώματα και υποχρεώνει το κράτος να λαμβάνει τα προσήκοντα μέτρα για την ακώλυτη άσκησή τους, η διάταξη του άρθρου 22 παρ.2 αναφέρεται άμεσα στο θεσμό της συλλογικής συμβάσεως και οριοθετεί τις σχέσεις της με το νόμο, ενώ η παρ 2του άρθρου 23 κατοχυρώνει άμεσα το δικαίωμα στην απεργία των εργαζομένων. Από την άλλη μεριά η παραπάνω κατοχύρωση περιορίζεται από τη ρήτρα νομιμότητας και από ειδικούς

περιορισμούς για ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων (άρθρο 23 παρ.3, άρθρο 12 παρ.4).

Τέλος θα πρέπει να επισημάνουμε τις γενικές διατάξεις των άρθρων 8 και 11 της δ.σ. εργασίας 87 και κυρίως της παρ.2 του άρθρου 8, με την οποία ορίζεται ότι η νομοθεσία δεν πρέπει να εφαρμόζεται «κατά τρόπον προσβάλλοντα τας υπό της παρούσης συμβάσεως, προβλεπόμενα διασφαλίσεις» και τη δ.σ. εργ.αρ.98 η οποία αποτελεί συμπλήρωση της προηγούμενης και με βάση την οποία κατοχυρώνεται κυρίως το συνδικαλιστικό δικαίωμα από τις προσβολές που προέρχονται από τους ιδιώτες. Η σχετική συνδικαλιστική ελευθερία κατοχυρώνεται ευθέως, όπως αναφέρθηκε, από τις δ.σ. εργ. και το Σύνταγμα.

Η ίδρυση της συνδικαλιστικής οργάνωσης είναι απόρροια της ατομικής συνδικαλιστικής ελευθερίας. Από την κατοχύρωση αυτή προκύπτει η προστασία της απέναντι στην κρατική εξουσία, την εργοδοτική και των ιδίων των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Η θετική συνδικαλιστική ελευθερία περιλαμβάνει το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου για σύσταση συνδικαλιστικής οργάνωσης, για ελεύθερη συμμετοχή σε συνδικαλιστική οργάνωση που προϋπάρχει και για την παραμονή του σ' αυτήν.

Ιδιαίτερα θα πρέπει να μνημονεύσουμε το άρθρο 2 της δ.σ.εργ.άρ.87 που ορίζει ότι «οι εργαζόμενοι και οι εργοδότες δικαιούνται άνευ οιασδήποτε διακρίσεως και άνευ προηγούμενης αδείας **να συνιστούν οργανώσεις της εκλογής τους** και να καθίστανται μέλη των οργανώσεων τούτων υπό μόνο τον όρο να συμμορφούνται προς τα καταστατικά των εν λόγω οργανώσεων»

(βλ. σχετικά με το θέμα αυτό το καταστατικό του ΣΕΒ, που μάλλον είναι σύμφωνα με αυτό, πρωτοβάθμια εργοδοτική συνδικαλιστική οργάνωση αλλά έχει μέλη του και μεμονωμένες επιχειρήσεις (εταιρείες), και εργοδοτικές ενώσεις (κλαδικές ή περιφερειακές), που μάλλον μπορούν να είναι μέλη δευτεροβάθμιων εργοδοτικών συνδικαλιστικών οργανώσεων. Και αυτό, όπως πολύ σωστά αναφέρει σχετικό κείμενο του ΣΕΒ με το τίτλο «Η ΔΟΜΗ ΤΟΥ ΣΕΒ», «για να ανταποκριθεί στην αποστολή και τις επιδιώξεις του ο ΣΕΒ αναπροσαρμόζει και εκσυγχρονίζει την εσωτερική του δομή ανάλογα με τις μεταβαλλόμενες συνθήκες και η σημερινή εσωτερική του δομή, ενισχύει την επικοινωνία και το διάλογο και του προσδίδει λειτουργική ευελιξία»).

Η κατοχύρωση της ελευθερίας συστάσεως απέναντι στην κρατική εξουσία σημαίνει ότι είναι αντισυνταγματικοί οι νόμοι που θεσπίζουν απαγορεύσεις και

περιορισμούς που παρακωλύουν την ελεύθερη σύσταση συνδικαλιστικών οργανώσεων και την ελεύθερη συμμετοχή σ' αυτές των ενδιαφερομένων.

Το όλο θέμα των διατυπώσεων που επιβάλλονται για τη σύσταση της συνδικαλιστικής οργάνωσης αντιμετωπίζεται από τις δ.σ.εργ.αρ.87.

Το άρθρο 3 της σύμβασης αναγνωρίζει την προτεραιότητα των καταστατικών απέναντι στο νόμο.

Με την προτεραιότητα των καταστατικών διασφαλίζεται βέβαια κατά κύριο λόγο η ελευθερία στο περιεχόμενο του καταστατικού και γενικά η εσωτερική αυτονομία. Ενδιαφέρει όμως και την ελεύθερη σύσταση γιατί δίνεται προτεραιότητα στη θέληση των ενδιαφερομένων για τον καθορισμό των θεμάτων που επηρεάζουν το καθεστώς της ίδρυσης, **όπως για παράδειγμα είναι ο καθορισμός των γεωγραφικών και επαγγελματικών ορίων στη δράση της οργάνωσης** <βλ.άρθρ.2 δ.σ. εργ. αρ.87 και κυρίως τη θεμελιώδη φράση «να συνιστούν οργανώσεις της εκλογής των» που επιτρέπει την ελευθερία οργάνωσης σε τοπικό, περιφερειακό, εθνικό ή και διεθνές επίπεδο, την ελευθερία οργάνωσης κλαδικών ή διακλαδικών (πχ. Ομοσπονδία Κλωστοϋφαντουργών – Ιματισμού – Δέρματος) κ.λπ. οργανώσεων και την ελευθερία του ιδεολογικού προσανατολισμού.

Παράλληλα το άρθρο 8 της δ.σ.εργ.87 που αναφέρεται στο γενικά θεμιτό περιορισμό την νομιμότητας ίδρυσης των συνδικαλιστικών οργανώσεων, θέτει τον αντιπεριορισμό ότι δεν μπορεί ο νόμος με τη σειρά του να προσβάλλει τις εγγυήσεις της διεθνούς σύμβασης για την ελεύθερη σύστασή τους.

Η κατοχύρωση της συνδικαλιστικής ελευθερίας εμπεριέχει ως ατομική συνδικαλιστική ελευθερία το δικαίωμα πολλαπλής συμμετοχής και ως συλλογική συνδικαλιστική ελευθερία, την αρχή της πολλαπλότητας των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Η επιλογή του είδους της οργάνωσης που θα συσταθεί ανήκει στις θεμελιώδεις συνδικαλιστικές ελευθερίες. Ο ν. 1264/82 δεν θέτει ως προϋπόθεση ίδρυσης συνδικαλιστικής οργάνωσης τη συνάφεια του επαγγέλματος ή του κλάδου, αρκούμενος στην ιδιότητα του μισθωτού. Η ομοιογένεια στην κοινότητα των συμφερόντων που εκπροσωπούνται δεν αποτελεί ουσιώδες στοιχείο και γι' αυτό είναι δυνατή η συγκρότηση συνδικαλιστικών οργανώσεων με ετερόκλητα επαγγελματικά συμφέροντα.

Ανήκει λοιπόν στους ενδιαφερομένους να προσδιορίσουν το κοινό συμφέρον που τους ενώνει, σε ποια έκταση συμπίπτουν τα συμφέροντά τους και πώς αυτά θα προαχθούν (βλ. άρθρ.2δ.σ.εργ.87) περιοριζόμενων έτσι των δικαστηρίων κατά τη σύσταση μίας συνδικαλιστικής οργάνωσης, στον έλεγχο της νομιμότητας και όχι της σκοπιμότητας, πράγμα που σημαίνει ότι απλώς επαληθεύει την ύπαρξη των νομίμων όρων για ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης (όροι ιδρυτικής πράξης, όροι καταστατικών κατ' άρθρο 80 και 81 Α.Κ.).

3. Έλαβα επίσης υπόψη μου τα εξής:

- α. Τα έγγραφα που περιέχονται στο φάκελο (κοινοποιήσεις, εξουσιοδοτήσεις, πρακτικά διαπραγματεύσεων, υπομνήματα κ.λπ.).
- β. Την αίτηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων προς τον Ο.ΜΕ.Δ. για προσφυγή στη διαιτησία.
- γ. Την αίτηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων προς τον Ο.ΜΕ.Δ. για ανάληψη της μεσολαβητικής προσπάθειας και τα αιτήματα που διατυπώνονται για την ΣΣΕ.
- δ. Την υπ' αριθμ. 5/2001 Δ.Α. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των μεταλλειολόγων – μεταλλουργών πτυχιούχων Α.Ε.Ι., που απασχολούνται στη βιομηχανία, για το έτος 2001.
- ε. Την από 29 Μαρτίου 2002 έκθεση του μεσολαβητή κ. Παπαδημητρίου για την άρνηση μεσολάβησης της εργοδοτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης
- στ. Το ύψος των αυξήσεων της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. για το έτος 2002 που ανέρχεται σε διορθωτικό ποσοστό 1,1% και σε αύξηση 2,5% από 1.1.2002 συν 1,8% από 1.7.2002.
- ζ. Την τελική εξέλιξη του πληθωρισμού σε μέσα επίπεδα για το έτος 2001, που σύμφωνα με τα επίσημα δεδομένα ΕΣΥΕ διαμορφώθηκαν στο 3,4% με αποτέλεσμα να οφείλεται ως διορθωτικό, στο επίπεδο της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. ποσοστό 1,1% από 1.1.2002. Το διορθωτικό αυτό δεν καταλαμβάνει αυτόματα τους υπαγόμενους στην παρούσα ρύθμιση μισθωτούς αλλά θα πρέπει να ληφθεί εκ των υστέρων υπόψη, σε συνδυασμό με τη ρύθμιση του 2001, για τον προσδιορισμό των αυξήσεων του έτους 2002 για τους μισθωτούς της παρούσης.
- η. Την πρόσφατα δημοσιευμένη πρόβλεψη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την εξέλιξη των οικονομικών δεικτών της Ελληνικής Οικονομίας για το έτος 2002 και

ιδίως τον προβλεπόμενο εναρμονισμένο ρυθμό πληθωρισμού ONE (3,6%) και την προβλεπόμενη μεταβολή του ακαθάριστου εγχώριου προϊόντος (3,7%).

- θ. Την πρόσφατα δημοσιευμένη πρόβλεψη του ΟΑΣΑ για την εξέλιξη των οικονομικών δεικτών της Ελληνικής Οικονομικής για το έτος 2002 και ιδίως τον προβλεπόμενο εναρμονισμένο ρυθμό πληθωρισμού ONE (3,4%) και την προβλεπόμενη μεταβολή του Α.Ε.Π. (3,5%).
 - ι. Τη γενικότερη οικονομική κατάσταση της χώρας μας, που αφενός μεν επιβάλλει τη στοιχειώδη προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων σε συνδυασμό με την προοπτική σύγκλισης των μισθών των ελλήνων εργαζομένων με τους μέσους μισθούς των εργαζομένων στην Ευρωπαϊκή Ένωση, αφετέρου δεν επιτρέπει την πλήρη και άμεση ικανοποίηση όλων των οικονομικών και θεσμικών αιτημάτων που έθεσε η εργατική πλευρά.
 - κ. Την υπ' αριθμ. 223/2001 απόφαση του Α.Π. (ΔΕΝ 57.715) ως προς το χρόνο έναρξης ισχύος της διαιτητικής απόφασης.
4. Με βάση όσα εκτέθηκαν η **ΑΠΟΦΑΣΗ** μου έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

- 1. Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι διπλωματούχοι μεταλλειολόγοι-μεταλλουργοί μηχανικοί, απόφοιτοι ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, δηλαδή των πολυτεχνικών ή πανεπιστημιακών σχολών του εσωτερικού και των ισοτίμων του εξωτερικού, της προαναφερθείσας ειδικότητας, που εργάζονται στις βιομηχανίες που αξιοποιούν ορυκτές πρώτες ύλες, σε μεταλλουργίες, σε επιχειρήσεις μεταλλοτεχνίας και σε μεταποιητικές βιομηχανίες μετάλλου, με σχέση εξαρτημένης εργασίας.
- 2. Στην απόφαση αυτή υπάγονται και οι μεταλλειολόγοι-μεταλλουργοί μηχανικοί, που έχουν διοικητικά ή εμπορικά καθήκοντα.

Άρθρο 2

Αποδοχές

1. Βασικοί Μισθοί:

- α. Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων, που υπάγονται στην απόφαση αυτή, με βάση τα χρόνια προϋπηρεσίας τους, όπως ίσχυαν την 31.12.2001 προσαυξάνονται κατ' αρχήν από 1.1.2002 κατά ποσοστό 1%, ως διορθωτικό, λόγω απόκλισης του πληθωρισμού από τον προβλεφθέντα για το έτος 2001 και διαμορφώνονται με βάση και τις περαιτέρω αυξήσεις του έτους 2002 ως εξής:

Έτη Υπηρεσίας	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ	
	Από 1.1.2002	Από 1.7.2002
0-3	943,54 €	967,13 €
3-6	1.026,83 €	1.052,50 €
6-9	1.072,08 €	1.098,88 €
9-12	1.117,34 €	1.145,27 €
12-15	1.162,21 €	1.191,26 €
15-18	1.206,33 €	1.236,49 €
18-21	1.250,83 €	1.282,10 €
21-24	1.295,32 €	1.327,70 €
24-28	1.317,38 €	1.350,32 €
28 και άνω	1.339,43 €	1.372,92 €

- β. Ως υπηρεσία θεωρείται η χρονική διάρκεια από την απόκτηση του διπλώματος του ΕΜΠ ή άλλης ισοτίμου με το ΕΜΠ σχολής εσωτερικού ή εξωτερικού. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαίωση του ΤΕΕ του ΣΤΕΒ.

2. Επίδομα

Στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην απόφαση αυτή, χορηγούνται τα ακόλουθα επιδόματα που υπολογίζονται στους βασικούς μισθούς της παραγράφου 1 αυτού του άρθρου.

- α. **Επίδομα γάμου.** Το επίδομα γάμου χορηγείται σε όλους τους έγγαμους εργαζόμενους ανεξαρτήτως φύλου και ανέρχεται σε ποσοστό 10% και σύμφωνα με το άρθρο 20 του Ν. 1849/1989.
- β. **Επίδομα παιδιών.** Το επίδομα παιδιών ορίζεται σε ποσοστό 5% για κάθε παιδί και έως τέσσερα παιδιά. Το επίδομα αυτό χορηγείται στους μισθωτούς αμφοτέρων των φύλων για κάθε τέκνο ηλικίας μέχρι 18 ετών συμπληρωμένων εφόσον τα παιδιά συντηρούνται από τον ή την εργαζόμενο/η και είναι άγαμα.
- Σε περίπτωση, που τα παιδιά σπουδάζουν σε Σχολή, που λειτουργεί με άδεια Κρατικής Αρχής, η χορήγηση του επιδόματος αυτού παρατείνεται για όσα χρόνια διαρκεί η φοίτηση, όχι όμως πέραν του 24ου έτους της ηλικίας τους, εφόσον το παιδί είναι άγαμο και δεν εργάζεται.
- γ. **Επίδομα μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών.** Στους εργαζόμενους, που έχουν τίτλο μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου διδακτορικού, χορηγείται επίδομα ποσοστού 13%.
- δ. **Επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας.** Το επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας, που χορηγείται από τους εργοδότες σε άλλους εργαζόμενους, που απασχολούνται σε ανθυγιεινούς ή επικίνδυνους χώρους χορηγείται και στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή στο ίδιο ποσό ή ποσοστό και με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις. Εάν το σχετικό επίδομα χορηγείται ποσοστιαίως το ίδιο ποσοστό υπολογίζεται επί του βασικού μισθού των εργαζομένων που υπάγονται στην απόφαση αυτή. (Δ.Α. 3/2000)
- ε. **Επίδομα υπεύθυνης θέσης.** Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή, ανάλογα με τα καθήκοντα που τους έχουν ανατεθεί, χορηγείται επίδομα υπευθύνου θέσεως, ως εξής :
- Γενικού Διευθυντή, ανερχόμενο σε ποσοστό 23%.
 - Τεχνικού Διευθυντή, ανερχόμενο σε ποσοστό 18%.
 - Προϊσταμένου τμήματος μελετών, κατασκευών, επισκευών, παραγωγής, συντηρήσεως, εκμεταλλεύσεως, προμηθειών, πωλήσεων, προγραμματισμού,

ποιοτικού ελέγχου, εκπαίδευσεως προσωπικού και τεχνικού ασφαλείας, ανερχόμενο σε ποσοστό 14%.

- Επιβλέπων ή υπευθύνου μηχανικού βάσει νόμου έναντι δημοσίας αρχής ανερχόμενο σε ποσοστό 21%.

στ. **Επίδομα ξένης γλώσσας.** Το επίδομα ξένης γλώσσας, ποσοστού 6% για κάθε ξένη γλώσσα, εφόσον η επιχείρηση, που απασχολεί τους εργαζόμενους ζητεί σαν προϋπόθεση προσλήψεώς τους την επαρκή γνώση μίας ή περισσοτέρων ξένων γλωσσών ή αν η φύση της εργασίας τους επιβάλλει τη χρησιμοποίηση ξένων γλωσσών για την εκτέλεσή της.

3. Οι τακτικές αποδοχές των εργαζομένων, ήτοι μισθοί και επιδόματα σύμφωνα με τις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου αυτού απεικονίζονται στον Πίνακα τακτικών αποδοχών των μεταλλειολόγων – μεταλλουργών βιομηχανίας, που ενσωματώνεται στην απόφαση αυτή ως Παράρτημα και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της.

Άρθρο 3

Άδεια γάμου

Στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην απόφαση αυτή χορηγείται άδεια γάμου 5 εργασίων ημερών με πλήρεις αποδοχές, χωρίς να συμψηφίζεται η άδεια αυτή με την κανονική άδεια.

Άρθρο 4

Διευκόλυνση εκπαίδευσης - επιστημονικής ενημέρωσης

1. Ο ΣΕΒ προτρέπει τα μέλη του για την παροχή διευκολύνσεων που θα επιτρέπουν στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή, να παρακολουθούν συνέδρια ή σεμινάρια, που έχουν σχέση με την επιστήμη τους και το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας τους, όπως ακόμα και με την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας και την οικολογική διαχείριση της επιχείρησης.
2. Σε περίπτωση που η συμμετοχή των εργαζομένων σε τέτοιου είδους εκδηλώσεις, έχει άμεση σχέση με το αντικείμενο της εργασίας τους, ο ΣΕΒ πρέπει επίσης να προτρέπει τα μέλη του, έτσι ώστε να αναλαμβάνουν την κάλυψη των εξόδων συμμετοχής των Τεχνικών Επιστημόνων σε αυτές τις εκδηλώσεις.

Άρθρο 5
Γενική Ρύθμιση

1. Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή και καθορίζονται από Νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις, Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, Εσωτερικούς Κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.
2. Η απόφαση αυτή περιέχει κωδικοποιημένους τους ισχύοντες όρους προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων.

Άρθρο 6
Διάρκεια - Ισχύς

Η ισχύς της απόφασης αυτής, αρχίζει από την 1-1-2002.

Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης
Αθήνα, 24 Μαΐου 2002

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ
ΛΑΜΠΡΟΣ ΣΕΜΠΟΣ