



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎010 88 14 922 ☎ 010 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 0310 517 128 ☎ 0310 517 119

Αθήνα 21 Μαρτίου 1997
Αριθ. πρωτ: 539

Προς:

- 1. ΟΥΠΑΕ,**
Μενάνδρου 51 - ΑΘΗΝΑ
- 2. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Αυτοκινητιστών Ελλάδας,**
Πειραιώς 4 - ΑΘΗΝΑ
- 3. Πανελλαδική Ομοσπονδία Αυτοκινητιστών Υπεραστικών Συγκοινωνιών,**
Πειραιώς 4 - ΑΘΗΝΑ
- 4. Πανελλήνια Ομοσπονδία Επαγγελματιών Ιδιοκτητών Αστικών Λεωφορείων,**
Πειραιώς 4 - ΑΘΗΝΑ
- 5. Ροδιακό Οργανισμό Δημοτικών Αυτοκινήτων (ΡΟΔΑ),**
Αγ. Ιωάννου 54, ΡΟΔΟΣ
- 6. Σύνδεσμο Ιδιοκτητών Υπεραστικού ΚΤΕΛ Ν. Αιτωλοακαρνανίας,**
ΚΤΕΛ ΑΓΡΙΝΙΟΥ, Τέρμα Μακρυγιάννη
- 7. Σωματείο Εργαζομένων Ιδιοκτητών Ν. Αιτωλοακαρνανίας,**
ΚΤΕΛ ΑΓΡΙΝΙΟΥ, Τέρμα Μακρυγιάννη
- 8. ΚΤΕΛ Ν. Αιτωλοακαρνανίας, Τέρμα Μακρυγιάννη, ΑΓΡΙΝΙΟ**

Κοινοποίηση :

- 1. ΠΟΥΠΑ, Δεληγιώργη 26 – ΑΘΗΝΑ**

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ
9/1997

**Εθνική Κλαδική Συλλογική Ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των
εργαζομένων στα αστικά και υπεραστικά ΚΤΕΛ όλης της χώρας και του
συγκοινωνιακού φορέα Ρόδου "ΡΟΔΑ"**

1. Οι ακόλουθες εργοδοτικές και εργατικές οργανώσεις
 - α. Ομοσπονδία Υπαλληλικού Προσωπικού Αυτοκινήτων Ελλάδος (ΟΥΠΙΑΕ) με έδρα την Αθήνα, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον Πρόεδρό της κ. Γ. Ορφανίδη και τον Γεν. Γραμματέα κ. Θ. Κορδό,
 - β. Πανελλήνια Ομοσπονδία Αυτοκινητιστών Υπεραστικών Συγκοινωνιών, με έδρα την Αθήνα, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον Γενικό Γραμματέα κ. Σοφοκλή Φάτσιο.
 - γ. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Αυτοκινητιστών Ελλάδος, με έδρα την Αθήνα νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον κ. Γεώργιο Πολιτάκο.
 - δ. Πανελλήνια Ομοσπονδία Επαγγελματιών Ιδιοκτητών Αστικών Λεωφορείων με έδρα την Αθήνα, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον κ. Άγγελο Βαρβαρούση.
 - ε. Δημοτική Επιχείρηση Συγκοινωνιών "ΡΟΔΑ" με έδρα τη Ρόδο, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον εκπρόσωπο της Πανελλαδικής Ομοσπονδίας Επαγγελματιών Ιδιοκτητών Αστικών Λεωφορείων, Άγγελο Βαρβαρούση.
 - στ. Πανελλήνια Ομοσπονδία Υπαλληλικού Προσωπικού Αυτοκινήτων (ΠΟΥΠΑ) με έδρα την Αθήνα, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον Πρόεδρό της Παν. Μπουρζινάκο η οποία παρεμβαίνει υπέρ των απόψεων της ΟΥΠΙΑΕ σε όλες τις διαδικασίες διαπραγμάτευσης μέχρι τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των μελών της περιλαμβανομένης και της διαιτησίας,
- αποφάσισαν στην κοινή συνάντησή της 4-3-1997 κατά τη διαδικασία της μεσολάβησης, που κινήθηκε με αίτηση της ΟΥΠΙΑΕ προς τον Ο.ΜΕ.Δ. με αρ. πρωτ. 5/7-1-1997 να διακόψουν την μεσολάβηση και να παραπέμψουν τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας όλων των εργαζομένων στον κλάδο των αστικών και υπεραστικών ΚΤΕΛ όλης της χώρας στη διαδικασία της διαιτησίας, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 16 παρ. 1α του Ν. 1876/90.

Με την απόφαση προσφυγής στη διαιτησία όλοι οι προαναφερόμενοι αποφάσισαν να με ορίσουν διαιτητή ενόψει της διαπίστωσής τους ότι αδυνατούν να καταλήξουν σε συμφωνία κατά τη διαδικασία της μεσολάβησης, στην οποία, η διαιτητής Μαρία Ντότσικα, είχα αναδειχθεί ως μεσολαβητής με κλήρωση την 29-1-1997.

2. Την 4-3-1997 ανέλαβα τα καθήκοντα της διαιτητού και συνέχισα τη διαδικασία διαπραγματεύσεων που διεξήγηση μεταξύ των ανωτέρω οργανώσεων με βάση τα θέματα που είχαν τεθεί από την εργατική πλευρά με την αίτηση της προς τον Ο.ΜΕ.Δ. με αρ. πρωτ. 5/7-1-1997.

Κατόπιν των ανωτέρω

Διαπίστωσα την αδυναμία των μερών να καταλήξουν σε συμφωνία κατά τη διαδικασία των απευθείας διαπραγματεύσεων της μεσολάβησης και της διαιτησίας

Έλαβα υπόψη μου τα ακόλουθα στοιχεία :

1. Τα θέματα που τέθηκαν σε διαπραγμάτευση με την αρ. πρωτ. 5/7-1-1997 αίτηση της εργατικής πλευράς προς τον Ο.ΜΕ.Δ. για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης.
2. Τα κύρια θέματα στα οποία επικεντρώθηκαν οι διαπραγματεύσεις κατά τη διαδικασία της μεσολάβησης και διαιτησίας και τα οποία είναι :
 - Αναπροσαρμογή του επιδόματος διαχειριστικών λαθών το οποίο είναι 6% με βάση την ΔΑ 4/96.
 - Το δραχμικό επίδομα των οδηγών φορτηγών λεωφορείων το οποίο είναι 600 δραχμές με βάση την ΔΑ 4/1996.
 - Τον καθορισμό διαλείμματος στους απασχολούμενους με χρήση Η/Υ, σύμφωνα με τα οριζόμενα και το ΠΔ 398/94 και την οδηγία 90/270 της ΕΟΚ.
 - Την πρόβλεψη χορήγησης συνδικαλιστικής αδείας και στο Β' Αντιπρόεδρο της ΟΥΠΑΕ όπως ήδη ισχύει και για τον Α' Αντιπρόεδρο με βάση τη ΣΣΕ του 1993.
 - Τη χορήγηση εξοφλητικών αποδείξεων αποδοχών μέχρι την 7η ημέρα κάθε μήνα και προκαταβολή του ημίσεως των μηνιαίων τακτικών αποδοχών την 15η ημέρα κάθε μήνα.
 - Τη συμβατική διευκρίνιση της εφαρμογής του Ν.2112/1920 σχετικά με τον καθορισμό της αποζημίωσης απόλυσης των εργαζομένων στα ΚΤΕΛ όλης της χώρας.

3. Τα οικονομικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα ΚΤΕΛ ιδίως λόγω της ποικιλίας του μεταφορικού έργου και της κερδοφορίας των ΚΤΕΛ στους νομούς της χώρας σε συνδυασμό με τους ισχύοντες νομικούς περιορισμούς στη διαμόρφωση της τιμής του εισιτηρίου.
4. Την οικονομική πολιτική αμοιβών και γενικών όρων εργασίας που διαμόρφωσαν τα μέρη κατά καιρούς καθώς και την ανάλογη πολιτική της ΕΓΣΣΕ 1996-1997, τον τρέχοντα πληθωρισμό για το έτος 1997, τις αυξήσεις αποδοχών σε συναφείς οικονομικούς κλάδους και επαγγέλματα, όπως τους οδηγούς φορτηγών αυτοκινήτων όλης της χώρας, (της ΣΣΕ 1997) και τους οδηγούς βυτιοφόρων αυτοκινήτων όλης της χώρας , (της ΣΣΕ 1997).
5. Το υπόμνημα της εργατικής πλευράς της 11.3.1997 στο στάδιο της Διαιτησίας
6. Το υπόμνημα της εργοδοτικής πλευράς της 12-3-1997 στο στάδιο της Διαιτησίας
7. Τη συμφωνία των μερών για αναπροσαρμογή των αποδοχών των εργαζομένων από 1-1-1997. χωρίς συμφωνία όμως ως προς το ύψος των αυξήσεων. Με βάση τα ανωτέρω σημεία 3 έως 6 οδηγούμαι στην εκτίμηση ότι είναι εύλογο να αναπροσαρμοστούν οι αποδοχές των εργαζομένων για το 1997 σε μέσο ποσοστό 6,14% και σε δύο δόσεις ήτοι 4% και 4% για το πρώτο και δεύτερο εξάμηνο του 1997 καθώς και στην εύλογη δραχμική αναπροσαρμογή κατά 200 δραχμές του επιδόματος οδηγών λεωφορείων χωρίς εισπράκτορα και κατά 1% του επιδόματος διαχειριστικών λαθών, ενόψει του ειδικού φόρτου εργασίας των συγκεκριμένων εργαζομένων.
8. Το γεγονός ότι οι συνδικαλιστικές οργανώσεις ΠΟΥΠΑ και ΟΥΠΑΕ είναι πολυάριθμες και τούτο δικαιολογεί την χορήγηση συνδικαλιστικής άδειας και για τον Β Αντιπρόεδρο, όμοιας με εκείνη του Α΄ Αντιπροέδρου, όπως καθορίστηκε με τη ΣΣΕ 1993. Στο ζήτημα αυτό επέμεινε η εργατική πλευρά και έδειξε κατανόηση η εργοδοτική κατά τις διαπραγματεύσεις, τα μέρη όμως συμφώνησαν το κόστος των αποδοχών για τις συνδικαλιστικές άδειες να βαρύνει τα γενικά έξοδα του ΚΤΕΛ όπου εργάζεται ο δικαιούχος συνδικαλιστής .
9. Την νομική αμφιβολία σχετικά με την υπαγωγή των ΚΤΕΛ στον κύκλο των επιχειρήσεων του αρ. 2 παρ. 2 του ΑΝ 173/ 1967 για τους οποίους ισχύει περιορισμός του ανωτάτου ορίου αποζημίωσης απόλυσης του Ν.2112/1920 και το οποίο έχει οριστεί σε 1.500.000 δραχμές με το άρθρο 33 του Ν.1876/90. Η αμφιβολία αυτή κρίθηκε με την Α.Π. 1315/1996 τμ. Β (ΔΕΝ 53 1997, σελ. 13) και

παραπέμφθηκε προς περαιτέρω κρίση στην Ολομέλεια του Αρείου Πάγου. Τα μέρη συζήτησαν το θέμα και συνεκτίμησαν την σχετική παλαιά νομολογία (Ολ. Αρ. Π. 314/62, ΑΠ 166/69, 249/74, ΑΠ 129/89 τμ. Β, ΑΠ 586/94 τμ. Β) καθώς και τη γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του κράτους αρ. 509/1991 Α τμ. της 25-7-1991, και τα έγγραφα του Υπουργείου Εργασίας (Αρ. Πρωτ. 1437/20-3-1992, Δ/νση Δ2 τμ. Δ και αρ. πρωτ. 1500/28-5-1996 Γεν. Διεύθυνση Όρων Εργασίας) από όπου προκύπτει ότι τα ΚΤΕΛ δεν υπάγονται στη διάταξη του άρθρου 2 παρ. 2 του ΑΝ 173/67, επειδή είναι *"Ιδιωτικές επιχειρήσεις μη επιχορηγούμενες από το κράτος που λειτουργούν με ιδιότυπο νομικό καθεστώς κοινής διοικήσεως και διαχείρισης περισσότερων ανεξαρτήτων επιχειρήσεων"* (Γν. Νομ. Συμ. Κράτους 509/91) και ειδικότερα *"λειτουργούν με μορφή οργανισμών που επιδιώκουν την οργάνωση της λεωφορειακής συγκοινωνίας και την εξυπηρέτηση του κοινού, καθώς και την επίτευξη οικονομικού κερδοσκοπικού αποτελέσματος υπέρ των ιδιοκτητών λεωφορείων"* (ΑΠ 586/1994 τμ. Β).

Η συζήτηση και διαπραγμάτευση με βάση αυτά τα δεδομένα δεν οδήγησε τα μέρη σε συμβατικού χαρακτήρα διευθέτηση της μεταξύ τους νομικής διαφοράς, όπως προκύπτει από τα έγγραφα-υπομνήματα που κατέθεσαν κατά το στάδιο της διαιτησίας, ώστε να καταλήξουν σε μορφή καθορισμού όρων λειτουργίας και λήξης των ατομικών συμβάσεων εργασίας κατά την έννοια της παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν.1876/90. Η οικονομική κρίση την οποία διέρχονται πολλά ΚΤΕΛ ενίσχυε τους δισταγμούς της εργοδοτικής πλευράς ενώ η εργατική πλευρά ισχυρίστηκε ότι είναι σαφής η έννοια του νόμου και η οικονομική επιβάρυνση των ΚΤΕΛ από τις αποζημιώσεις απόλυσης μικρού αριθμού εργαζομένων ανά ΚΤΕΛ ετησίως είναι εξαιρετικά μικρή.

Έτσι τα μέρη δεν επέτυχαν να ορίσουν συμβιβαστικά ανώτατο όριο αποζημίωσης απόλυσης διάφορο εκείνου, το οποίο προκύπτει από την εφαρμογή του Α.Ν. 173/67 και άρθρο 1 του Ν.2112/20, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 1 παρ. 1 του Ν.4558/1930 και όπως πρότεινε η διαιτητής. Ουσιαστικά η εργατική και η εργοδοτική πλευρά επέμειναν στην αναμονή της δικαστικής κρίσης του νομικού ερωτήματος από την Ολομέλεια του Αρείου Πάγου. Κατόπιν αυτών παρέλκει η ρύθμιση του θέματος με την απόφαση αυτή λόγω του κανονιστικού χαρακτήρα, που θα έχει η σχετική ρύθμιση και της επίπτωσής της στο ισχύον νομικό πλαίσιο σύμφωνα και με τη διάταξη του άρθρου 7 παρ. 1 και 3 του Ν.1876/90, αφού το

όλο νομικό θέμα φέρεται σε κρίση ενώπιον του Αρείου Πάγου και μάλιστα στο αμεσότατο μέλλον.

Η απόφαση μου έχει ως εξής :

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στους όρους της απόφασης αυτής υπάγεται το προσωπικό κίνησης- διοίκησης- διαχείρισης και το υπηρετικό προσωπικό των αστικών και υπεραστικών ΚΤΕΛ, όλης της χώρας, συμπεριλαμβανομένων και του προσωπικού εν γένει του Ροδιακού Οργανισμού Δημοτικών Αυτοκινήτων (ΡΟΔΑ).

Άρθρο 2

Μισθολογικά

- α. Οι συνολικές νόμιμες αποδοχές των εργαζομένων που υπάγονται στην απόφαση αυτή όπως έχουν διαμορφωθεί την 31-12-1996 με βάση την ΔΑ 4/1996 αυξάνονται από 1-1-1997 σε ποσοστό 4%. Οι αποδοχές αυτές όπως θα διαμορφωθούν την 30-6-1997 με βάση την ανωτέρω αύξηση αυξάνονται από 1.7.1997 σε ποσοστό 4%.
- β. Οι αποδοχές των εργαζομένων θα προκαταβάλλονται κατά το ήμισυ την 15η ημέρα κάθε μήνα και θα εξοφλούνται έως την 7η ημέρα του επόμενου μήνα με χορήγηση κατάλληλης απόδειξης.

Άρθρο 3

Επιδόματα

- α. Το επίδομα οδηγών λεωφορείων χωρίς εισπράκτορα, ορίζεται σε 800δρχ για κάθε ημέρα απασχόλησης.
- β. Το επίδομα διαχειριστικών λαθών το οποίο χορηγείται στους ταμίες, στους βοηθούς τους, και στους υπαλλήλους που απασχολούνται με τη διαχείριση χρημάτων καθώς και στους εισπράκτορες ορίζεται σε ποσοστό 7% και υπολογίζεται στο βασικό μισθό που χορηγείται στους εργαζόμενους από 1-7-1997.

Άρθρο 4

Συνδικαλιστικές άδειες

Οι συνδικαλιστικές άδειες που ρυθμίσθηκαν με το άρθρο 3 παρ 3 της ΣΣΕ της 29-3-1993(Π.Κ. Υπ. Εργασίας 10/2-4-93) θα επιβαρύνουν τα γενικά έξοδα του ΚΤΕΛ στο οποίο απασχολείται ο δικαιούχος εργαζόμενος και στο Β. Αντιπρόεδρο της ΟΥΠΑΕ και της ΠΟΥΠΑ χορηγείται συνδικαλιστική άδεια εννέα (9) ημερών κατά μήνα. Κατόπιν αυτού η προαναφερόμενη ρύθμιση διατυπώνεται κωδικοποιημένα ως εξής:

- " α. Σε κάθε ένα από τα ακόλουθα μέλη του Προεδρείου της ΟΥΠΑΕ Πρόεδρο, Α Αντιπρόεδρο, Β. Αντιπρόεδρο, Γενικό Γραμματέα, Ταμία) χορηγείται συνδικαλιστική άδεια εννέα (9) ημερών το μήνα με πλήρεις αποδοχές.
- β. Σε κάθε ένα από τα λοιπά μέλη της διοίκησης της ΟΥΠΑΕ χορηγείται συνδικαλιστική άδεια τριών (3) ημερών το μήνα με πλήρεις αποδοχές.
- γ. Λοιπές συνδικαλιστικές άδειες των μελών της διοίκησης της ΟΥΠΑΕ καθώς και οι άδειες μελών των διοικήσεων των πρωτοβάθμιων σωματείων που ανήκουν στη δύναμή της διέπονται από τις διατάξεις του Ν. 1264/82.
- δ. Οι ρυθμίσεις των παραγράφων α. και β. εφαρμόζονται και για τα μέλη της διοίκησης της ΠΟΥΠΑ με την αναλογία (1/3) που προβλέπεται από το άρθρο 17 παρ 3 του Ν. 1264/82 για την αμέσως επόμενη και πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση.
- ε. Οι αποδοχές των εργαζομένων στους οποίους χορηγείται συνδικαλιστική άδεια σύμφωνα με τα ανωτέρω, βαρύνει τα γενικά έξοδα του ΚΤΕΛ στο οποίο απασχολείται ο δικαιούχος συνδικαλιστής.
- στ. Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για το ίδιο θέμα που ισχύουν δεν θίγονται ούτε μεταβάλλονται. "

Άρθρο 5

Λειτουργικό Διάλειμμα Εργαζομένων με χρήση Η/Υ

Η χορήγηση και εφαρμογή του λειτουργικού διαλείμματος για τους εργαζόμενους που χρησιμοποιούν Η/Υ στα ΚΤΕΛ καθορίζεται με ειδική συμφωνία μεταξύ της διοίκησης του συγκεκριμένου ΚΤΕΛ και του αντιπροσωπευτικότερου επιχειρησιακού σωματείου στο ΚΤΕΛ αυτό με βάση τις ειδικές συνθήκες εργασίας και τους όρους που καθορίζονται με το Π.Δ. 398/94 στα πλαίσια της οδηγίας 90/270 της ΕΟΚ.

Άρθρο 6

Γενική ρύθμιση

- 1.** Όροι συλλογικών ρυθμίσεων (συλλογικών συμβάσεων, Διαιτητικών Αποφάσεων) και κάθε είδους λοιπές όμοιες ρυθμίσεις, που αφορούν τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού αστικών και υπεραστικών ΚΤΕΛ όλης της χώρας και του συγκοινωνιακού φορέα Ρόδου " ΡΟΔΑ", οι οποίοι δεν καταργούνται ή τροποποιούνται με την απόφαση αυτή εξακολουθούν να ισχύουν.
- 2.** Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές στο σύνολό τους και ευνοϊκότεροι όροι εργασίας δεν μειώνονται ούτε μεταβάλλονται.
- 3.** Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από 8-1-1997 με την εξαίρεση των αναπροσαρμογών αυξήσεων, μισθών και επιδομάτων για τα οποία ισχύουν τα προβλεπόμενα στο άρθρο 2 και 3.

Η ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΝΤΟΤΣΙΚΑ ΜΑΡΙΑ