



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 88 14 922 ☎ 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 517 128 ☎ 517 119

Προς:

- 1. Πανελλήνια Ένωση Τεχνολόγων Πτυχιούχων Γεωπονίας, Μάρνη 44
ΑΘΗΝΑ**
- 2. ΠΑΣΕΓΕΣ, Κηφισίας 16 ΑΘΗΝΑ**

Αθήνα, 22 Μαρτίου 2000

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

9/2000

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των τεχνολόγων πτυχιούχων γεωπονίας στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις».

Σήμερα στις 22 Μαρτίου 2000, ημέρα Τετάρτη και ώρα 13:30 μεσημβρινή, στα επί της οδού Πλατείας Βικτωρίας αριθμ. 7 Αθήνα, γραφεία του ΟΜΕΔ, ο επιλεγείς με κλήρωση, σύμφωνα με το άρθρ. 16 παρ. 4 του Ν. 1876/1990 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών – Διαιτητών, Διαιτητής Ι. Θ. Μαντούβαλος, μετά από πρόσκληση σύμφωνα με το νόμο, εξέτασα την υπόθεση των πιο κάτω αναφερομένων διαδίκων μερών, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ (Π.Ε.Π.ΤΕ.Γ.)», που εδρεύει στην Αθήνα και εκπροσωπείται νόμιμα και αφετέρου της εργοδοτικής οργάνωσης που εδρεύει στην Αθήνα και εκπροσωπείται νόμιμα με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΩΣΕΩΝ ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ (ΠΑΣΕΓΕΣ)».

Η διαφορά αφορά τη σύναψη ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας ή την έκδοση διαιτητικής απόφασης που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των τεχνολόγων γεωπονίας, που απασχολούνται στις Αγροτικές

Συνεταιριστικές Οργανώσεις κάθε βαθμού, όλης της χώρας, που εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας.

Κατά τη συζήτηση παρέστη από μεν την εργατική πλευρά με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ (Π.Ε.Π.ΤΕ.Γ.)», ο νόμιμα εξουσιοδοτημένος, με το από 10.3.2000 έγγραφο του ως άνω σωματείου, κ. Ηλίας Νέλλας του Νικολάου, Ταμίας του ΔΣ της Π.Ε.Π.ΤΕ.Γ., από δε την εργοδοτική πλευρά με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΩΣΕΩΝ ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ (ΠΑΣΕΓΕΣ)», οι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι με το υπ' αριθμ. 265/29.9.1999 Πρακτικό του ΔΣ, κ.κ. Α. Μητροπούλου, Νομική Σύμβουλος και Φ. Λίτσος και Μ. Βουμβουλάκης, μέλη του ΔΣ της ΠΑΣΕΓΕΣ.

Οι νόμιμοι εκπρόσωποι των παρισταμένων μερών ανέπτυξαν τους ισχυρισμούς τους και ζήτησαν να γίνουν δεκτοί:

Ο Διαιτητής σύμφωνα με:

α) Τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 1876/1990.

β) Την με αριθμ. πρωτ. 06/2.3.2000 αίτηση για προσφυγή στη Διαιτησία που υπεβλήθη στον ΟΜΕΔ από την «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ (Π.Ε.Π.ΤΕ.Γ.)», μετά την εκ μέρους της εμπρόθεσμη αποδοχή της υπ' αριθμ. πρωτ. 189/15.2.2000 πρότασης του Μεσολαβητή κ. Λάμπρου Σέμπου για επίλυση της συλλογικής διαφοράς και τη μη αποδοχή της εν λόγω πρότασης εκ μέρους των ως άνω εργοδοτικών οργανώσεων.

γ) Την υπ' αριθμ. πρωτ. 386/20.3.2000 πρόσκληση ακρόασης των μερών με σκοπό την έκδοση Διαιτητικής Απόφασης. Και

ΑΦΟΥ ΕΛΑΒΕ ΥΠΟΨΗ ΤΟΥ

α) Τις απόψεις των εν διενέξει μερών, όπως προκύπτουν από τα στοιχεία του φακέλου που σχηματίστηκε κατά τη διαδικασία μεσολάβησης.

β) Την υπ' αριθμ. πρωτ. 189/15.2.2000 πρόταση του Μεσολαβητού, που επιδόθηκε νόμιμα προς τα ενδιαφερόμενα μέρη..

γ) Τα αιτήματα που διατυπώνονται στην υπ' αριθμ. 1980/130Μ/17.12.1999 αίτηση του σωματείου «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ (Π.Ε.Π.ΤΕ.Γ.)» για έναρξη των διαδικασιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας που υπέβαλε προς τον ΟΜΕΔ.

δ) Τη σύμφωνα με το άρθρο 3 του Ν. 1876/90 δυνατότητα υπογραφής ομοιοεπαγγελματικής ΣΣΕ από τη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων και την ΠΑΣΕΓΕΣ, υφισταμένης της κλαδικής ΣΣΕ των εργαζομένων στην Α.Σ.Ο.

ε) Την από 24.9.1998 ΣΣΕ που ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των γεωτεχνικών που απασχολούνται στις Α.Σ.Ο. κάθε βαθμού, την οποία ΣΣΕ από εργοδοτικής πλευράς υπογράφει η ΠΑΣΕΓΕΣ και στην οποία ΣΣΕ υπάγονταν μέχρι το 1998 και οι τεχνολόγοι (απόφοιτοι ΤΕΙ) γεωπονίας.

στ) Την από 14.10.1999 ΣΣΕ που ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των γεωτεχνικών που απασχολούνται στις Α.Σ.Ο. κάθε βαθμού την οποία ΣΣΕ από εργοδοτικής πλευράς υπογράφει η ΠΑΣΕΓΕΣ και στην οποία δεν υπάγονται πλέον και οι τεχνολόγοι (απόφοιτοι ΤΕΙ) γεωπονίας.

ζ) Την από 22.7.1990 ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας όλων των εργαζομένων στις Α.Σ.Ο. όλης της χώρας, την οποία ΣΣΕ από εργοδοτικής πλευράς υπογράφει η ΠΑΣΕΓΕΣ.

η) Τα ότι τα προβαλλόμενα αιτήματα από τη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, για αποζημίωση στις μετακινήσεις εκτός έδρας, για επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και για επίδομα υπευθυνότητας, είναι αιτήματα που ρυθμίζονται με τον ίδιο ή παρεμφερή τρόπο στη ΣΣΕ των γεωτεχνικών του 1998 που υπάγονταν οι εργαζόμενοι της παρούσας αλλά και στην ΣΣΕ των γεωτεχνικών του 1999 που δεν υπάγονται.

θ) Τη γενικότερη οικονομική συγκυρία στη χώρα, που αφενός μεν επιβάλλει τη στοιχειώδη προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων από τον πληθωρισμό, αφετέρου δεν επιτρέπει την πλήρη και άμεση ικανοποίηση των οικονομικών και θεσμικών αιτημάτων που έθεσε η εργατική πλευρά.

ι) Τα υποβληθέντα από τα ενδιαφερόμενα μέρη έγγραφα, καθώς και τα εκτεθέντα επιχειρήματα που αφορούν την οικονομική κατάσταση των επιχειρήσεων, την απώλεια του εισοδήματος των εργαζομένων κατά το χρόνο που πέρασε μετά την επισήμως ανακοινωθείσα αύξηση του πληθωρισμού κατά το έτος 1999, την πορεία του δείκτη τιμών καταναλωτή του έτους 2000, τις επιδιώξεις της μακροοικονομικής πολιτικής για το 2000 στον τομέα του πληθωρισμού, αλλά και τις εκτιμήσεις των Διεθνών Οικονομικών Οργανισμών (ΟΟΣΑ) για τις εθνικές επιδόσεις στον τομέα του πληθωρισμού κατά τη διάρκεια του 2000.

ια) Το γεγονός ότι η παρούσα απόφαση θα ισχύσει από την επομένη της υποβολής της αίτησης για μεσολάβηση στον ΟΜΕΔ (άρθρο 16 παρ. 3 του Ν. 1876/1990), δηλ. από 18.12.1999.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΩ

ΑΡΘΡΟ 1

Στις διατάξεις της παρούσας, υπάγονται όλοι οι τεχνολόγοι γεωπονίας, απόφοιτοι της τριτοβάθμιας τεχνολογικής εκπαίδευσης, που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στις Α.Σ.Ο. κάθε βαθμού, όλης της χώρας.

ΑΡΘΡΟ 2

α) Τα κατώτερα των βασικών μηνιαίων μισθών των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, καθορίζονται από 18.12.199 ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΙΣΘΩΝ

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	από 18.12.1999
0-1	199.800
2	207.600
3	207.600
4	211.700
5	211.700
6	216.700
7	218.000
8	220.700
9	220.700
10	226.700
11	226.700
12	232.200
13	232.200
14	236.300
15	236.300
16	241.100
17	241.100
18	245.300
19	247.500
20	249.900
21	249.900
22	255.000

23	255.000
24	259.000
25	261.200
26	261.800
27	261.800
28	264.600
29	264.600
30	267.600
31	267.600
32	271.000
33	271.000

β) Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος έχει επαρκή γνώση μιας ξένης γλώσσας, οι ως άνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί προσαυξάνονται κατά 5%.

γ) Τα κατώτερα όρια των ημερομισθίων των τεχνολόγων γεωπόνων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης που υπάγονται στην παρούσα καθορίζονται στο 1/10 του ισχύοντος μισθολογικού κλιμακίου της ως άνω κλίμακας.

ΑΡΘΡΟ 3

Επίδομα πολυετίας

Στους βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα πολυετίας (χρονοεπίδομα), που καθορίζεται ως εξής:

Με τη συμπλήρωση τριών (3) χρόνων πραγματικής υπηρεσίας 5% στο βασικό μισθό, το οποίο προσαυξάνεται με 1,2% για κάθε χρόνο πραγματικής υπηρεσίας και μέχρι τη συμπλήρωση των 28 χρόνων υπηρεσίας.

Το ύψος του επιδόματος ανέρχεται κατά ανώτατο όριο σε ποσοστό 3%.

ΑΡΘΡΟ 4

Επίδομα σπουδών

Στους πτυχιούχους Τριτοβάθμιας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΚΑΤΕΕ-ΤΕΙ) ημεδαπής ή αναγνωρισμένα ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ευδόκιμο έτος σπουδών, με ελάχιστο συνολικό επίδομα 15% επί του βασικού μισθού.

Στους κατέχοντες μεταπτυχιακά διπλώματα χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού μισθού για κάθε ευδόκιμο χρόνο μεταπτυχιακών σπουδών. Ανώτερο όριο για το MASTER δύο (2) χρόνια και για το Διδακτορικό Δίπλωμα τρία (3) χρόνια.

ΑΡΘΡΟ 5

Επίδομα Γάμου - Τέκνων

Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα γάμου 10% και επίδομα τέκνων 5% για καθένα από τα δύο πρώτα παιδιά, 7% για το τρίτο παιδί, 10% για το τέταρτο και 15% για καθένα από πέντε παιδιά και άνω.

Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα μέχρι τη συμπλήρωση των 22 ετών, εφόσον δεν εργάζονται και είναι άγαμα.

Και για τα δύο φύλα το επίδομα τέκνων θα δίνεται μέχρι τα 25 χρόνια συμπληρωμένα, εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτατες και Ανώτερες σχολές ή άλλες ισότιμες Σχολές αυτών ημεδαπής ή αλλοδαπής και μέχρις ηλικίας 28 ετών, εφόσον παρακολουθούν μεταπτυχιακές σπουδές στην ημεδαπή ή αλλοδαπή.

Επίσης, στην περίπτωση που συνεχίζουν μεταγυμνασιακές σπουδές σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Ανώτερες Ιδιωτικές Σχολές, εφόσον η φοίτηση σ' αυτές παρέχει δικαίωμα αναβολής κατάταξης στο στράτευμα.

Το παραπάνω επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα απεριόριστα σε χρόνο, εφόσον είναι αποδεδειγμένα απόλυτα ανίκανα για οποιαδήποτε εργασία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τους Κανονισμούς του ΙΚΑ, στερούνται δικών τους προσόδων για τη συντήρησή τους και η διατροφή τους βαρύνει το μισθωτό. Τα πιο πάνω δύο επιδόματα δικαιούνται και τα δύο φύλα, χωρίς κανένα περιορισμό.

ΑΡΘΡΟ 6

Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 10% που υπολογίζεται πάνω στους βασικούς μισθούς και ημερομίσθια, όπως καθορίζονται στην παράγραφο 3 σε όλους τους εργαζόμενους, που εργάζονται κάτω από τις εξής συνθήκες:

A. Σε αποθήκες και πρατήρια γεωργικών φαρμάκων, ψυκτικούς θαλάμους, στάβλους, σφαγεία και αλλαντοποιεία.

B. Σε εγκαταστάσεις παρασκευής ή ανάμιξης ή ανασυσκευασίας ή αποθήκευσης γεωργικών φαρμάκων και ζωοτροφών.

Γ. Σε παρασκευή ή εφαρμογή ψεκαστικών υλικών, όπως και σε εργασία μέσα σε περιοχές ραδιενέργειας ψεκασμών ή πειραματισμού φυτοφαρμάκων

Δ. Σε απολυμάνσεις ή απεντομώσεις χώρων.

Ε. Σε βιομηχανίες επεξεργασίας, μεταποίησης, τυποποίησης της φυτικής και ζωϊκής παραγωγής στα παρακάτω εργοστάσια:

- Κονσερβοποιεία, βιομηχανίες κατάψυξης, εκκοκιστήρια, επεξεργασίας γάλακτος, καπνεργοστάσια, ξηραντήρια αραβοσίτου, πυρηνελαιουργεία και σπορελαιουργεία, εργοστάσια επεξεργασίας δασικών προϊόντων και
- Παρόμοια εργαστήρια για πειραματικούς και εκπαιδευτικούς σκοπούς.

ΣΤ. Σε χημικά εργαστήρια.

Ζ. Σε αποθήκες λιπασμάτων.

Η. Σε οινοποιεία.

Θ. Σε σταφιδοεργοστάσια.

Θα. Σε κέντρα σποροπαραγωγής.

Ι. Σε κέντρα συγκέντρωσης και φορτοεκφόρτωσης δημητριακών και όσες εργασίες θεωρούνται ανθυγιεινές σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Το επίδομα αυτό δεν επαυξάνεται σε όσους απασχολούνται ταυτόχρονα σε δύο ή περισσότερους ανθυγιεινούς χώρους.

ΑΡΘΡΟ 7

Επίδομα Ισολογισμού

Οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις δύνανται να χορηγούν επίδομα Ισολογισμού στους Τεχνολόγους Γεωπόνους που έχουν συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας στην Οργάνωση, ίσο τουλάχιστον προς τις αποδοχές ενός δεκαπενθημέρου και όχι κάτω από 30.000 δρχ. Σε όσους δεν έχουν συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας την 31 Δεκεμβρίου, χορηγείται αναλογικό κλάσμα με το χρόνο υπηρεσίας τους. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται το πρώτο τετραήμερο κάθε χρόνου.

ΑΡΘΡΟ 8

Εκτός έδρας εργασία

Ο Τεχνολόγοι Γεωπόνοι, που εργάζονται στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις, όταν εξέρχονται εκτός έδρας τους για εκτέλεση υπηρεσίας της Οργάνωσης και κατόπιν εντολής αυτής, δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και ημερήσιας αποζημίωσης ίσης προς το 1/25 του μισθού τους (βασικού και υποχρεωτικών προσαυξήσεων και επιδομάτων), μετά τη διανυκτέρευση εκτός έδρας.

Η ημερήσια αυτή αποζημίωση σε καμία περίπτωση δεν υπολείπεται των 15.000 δρχ. την ημέρα, εφόσον οι εργαζόμενοι διανυκτερεύουν εκτός.

Σε περίπτωση μη διανυκτέρευσης εκτός έδρας δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και του μισού της αποζημίωσης, εφόσον ο Τεχνολόγος Γεωπόνος μετέβη σε περιοχή άλλου Δήμου ή Κοινότητας και κάλυψε κατά τη μετακίνησή του τουλάχιστον 30 χλμ. Συνολικά από την έδρα του για εργασία διάρκειας τουλάχιστον 4 ωρών (συνυπολογιζόμενου του χρόνου μετάβασης και επιστροφής).

ΑΡΘΡΟ 9

Άδεια γάμου, μητρότητας – τοκετού, γονική μέριμνα

Α. Η άδεια γάμου καθορίζεται σε 5 εργάσιμες ημέρες με πλήρεις αποδοχές.

Β. Για τις μητέρες υπαλλήλους καθορίζεται μειωμένο ωράριο εργασίας κατά 2 ώρες την ημέρα τα 3 πρώτα χρόνια και κατά 1 ώρα την ημέρα τον 4^ο χρόνο ηλικίας του παιδιού.

Για τις μητέρες με δύο (2) συμπεριλαμβανομένων και πλέον παιδιά, καθορίζονται 2 ώρες απουσίας την ημέρα για τον 4ο χρόνο ηλικίας του παιδιού.

Γ. Η συνολική διάρκεια της άδειας τοκετού ορίζεται στους τέσσερις (4) μήνες συνολικά, από τους οποίους οι δύο (2) χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιποι δύο (2) μετά τον τοκετό.

Δ. Οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις υποχρεούνται να καταβάλλουν στις υπαλλήλους τους, που βρίσκονται σε άδεια τοκετού τη διαφορά μεταξύ του καταβαλλόμενου από τον Ασφαλιστικό Φορέα ποσού και των αποδοχών τους, ολόκληρο δε το ποσό των αποδοχών του μέχρι και τη συμπλήρωση του χρονικού διαστήματος της άδειας, που προβλέπει η σύμβαση αυτή.

Ε. Χορηγείται γονική άδεια στην εργαζόμενη σύζυγο ή στον σύζυγο μέχρι ένα (1) χρόνο χωρίς αποδοχές, εφόσον έχουν παιδιά, που παρουσιάζουν σοβαρή πνευματική ή σωματική αναπηρία διαπιστωμένη από την υγειονομική επιτροπή του ΙΚΑ. Κατά τη διάρκεια της παραπάνω άδειας όλες οι ασφαλιστικές εισφορές καλύπτονται από τον εργοδότη.

ΑΡΘΡΟ 10

Συνδικαλιστική άδεια – Εκπαιδευτική άδεια

Α. Σ' αυτούς που κάνουν χρήση συνδικαλιστικών αδειών, που προβλέπονται από το Ν. 1264/82, χορηγούνται πλήρεις αποδοχές.

Β. Οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις χορηγούν στους Τεχνολόγους Γεωπόνους, μετά από αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού τους Συμβουλίου, το

οποίο δύναται να κρίνει κατά περίπτωση, εκπαιδευτική άδεια για μεταπτυχιακές σπουδές στο εσωτερικό ή εξωτερικό.

Κατά τη διάρκεια της εκπαιδευτικής άδειας ο υπάλληλος καλύπτεται ασφαλιστικά από την Α.Σ.Ο. και του καταβάλλονται πλήρεις αποδοχές ή και μεγαλύτερες αν αυτό είναι αναγκαίο.

Ο υπάλληλος υποχρεώνεται μετά από την απόκτηση του μεταπτυχιακού τίτλου να εργασθεί στην Α.Σ.Ο. τουλάχιστον πέντε (5) χρόνια. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν τηρήσει τον παραπάνω όρο, υποχρεούται να επιστρέψει, άλλως η Α.Σ.Ο. να εισπράξει το συνολικό ποσό των παραπάνω αποδοχών, σύμφωνα με τις διατάξεις περί εισπράξεως δημοσίων εσόδων.

Εάν οι σπουδές του εργαζομένου δεν είναι επιτυχείς, η Α.Σ.Ο. έχει δικαίωμα ανάκλησης της εκπαιδευτικής άδειας.

ΑΡΘΡΟ 11

Συμπληρωματική Ετήσια κανονική άδεια

Οι Α.Σ.Ο. χορηγούν στους Τεχνολόγους Γεωπόνους που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή και προϋπηρεσία δέκα πέντε (15) ετών, άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών επιπλέον της νόμιμης αν εργάζονται πενθήμερο και τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών αν εργάζονται εξαήμερο.

Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της προηγούμενης διάταξης θεωρείται αυτή, που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 12

Προϋπηρεσία

Α. Σαν χρόνος προϋπηρεσίας για την εφαρμογή της παρούσας, θεωρείται το σύνολο της απασχόλησης με σχέση εξαρτημένης εργασίας, με την ιδιότητα του τεχνολόγου Γεωπόνου στον αυτό ή σε άλλο εργοδότη (Δημόσιο, ΝΠΙΔ, ΟΤΑ, φυσικά πρόσωπα) εφόσον προκύπτει από τα στοιχεία του ΙΚΑ ή άλλου ταμείου που ήταν ασφαλισμένος.

Επίσης αναγνωρίζεται σαν χρόνος υπηρεσίας η απασχόληση του εργαζόμενου σε αυτοτελές επάγγελμα από το χρόνο απόκτησης του πτυχίου, που θα αποδεικνύεται με βεβαίωση του αρμόδιου Οικονομικού Εφόρου ή του αρμόδιου Επιμελητηρίου ή της αρμόδιας Προξενικής Αρχής της αλλοδαπής, προκειμένου για εργασία στην αλλοδαπή.

Β. Ο υπάλληλος που κρίθηκε με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Οργάνωσης του στάσιμος, ο χρόνος της στασιμότητάς του δεν θεωρείται σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τέσσερα (4) συνεχή χρόνια. Η διάταξη αυτή δεν επηρεάζει τα συντάξιμα χρόνια.

Επίσης, αναγνωρίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας και ο χρόνος φυλακής ή εξορίας, που πραγματοποιήθηκε για πολιτικούς λόγους και έχει αρμοδίως αναγνωρισθεί.

ΑΡΘΡΟ 13

Αναγνώριση Στρατιωτικής Θητείας

Αναγνωρίζεται σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας η στρατιωτική θητεία που υπηρέτησε ο μισθωτός (κληρωτή ή εφεδρική) ανεξάρτητα αν έγινε πριν ή μετά η πρόσληψή τους Συνεταιριστική Οργάνωση, ακόμα ανεξάρτητα αν εργαζόταν οπουδήποτε αλλού.

ΑΡΘΡΟ 14

Άδεια για Σπουδές

Χορηγείται πρόσθετη άδεια στους εργαζόμενους Τεχνολόγους Γεωπόνους στις αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις, δέκα τεσσάρων (14) ημερών συνεχών ή διακεκομμένων με αποδοχές για τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις.

Η άδεια χορηγείται για φοίτηση μέχρι 6 χρόνια για την απόκτηση του πτυχίου και επιπλέον μέχρι 3 χρόνια για μεταπτυχιακές σπουδές.

Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής δεν έχουν εφαρμογή σε περιπτώσεις εξετάσεων για την απόκτηση πτυχίου της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας.

ΑΡΘΡΟ 15

Επίδομα θέσης

Χορηγείται επίδομα θέσης, στις παρακάτω περιπτώσεις και για όσο χρόνο ασκούνται τα αντίστοιχα καθήκοντα, ως εξής:

A. Γενικός Διευθυντής	30%
B. Αναπληρωτής Γενικού Διευθυντού	25%
Γ. Διευθυντής	20%
Δ. Υποδιευθυντής ή Αναπληρωτής Διευθυντή	15%
E. Προϊστάμενος	10%
ΣΤ. Αναπληρωτής Προϊσταμένου	5%

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου δύναται οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις να χορηγούν επίδομα 10.000 δρχ. σε όσους ασκούν καθήκοντα υπεύθυνου εργοστασίου, πρατηρίου, εργαστηρίου, φυτωρίου, συσκευαστηρίου ή τυποποιητηρίου, ψυγείου, κέντρου διανομής γεωργικών εφοδίων, γραφείου μελετών.

Τα άνω καθήκοντα υπευθύνου θα πρέπει να έχουν ορισθεί στο συγκεκριμένο εργαζόμενο με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

ΑΡΘΡΟ 16

Ειδική άδεια για την άσκηση των καθηκόντων των Αιρετών Οργάνων των ΟΤΑ

Στους Προέδρους Κοινοτήτων, τους Δημάρχους και Αντιδημάρχους Δήμων, Νομάρχες, Προέδρους Νομαρχιακών Επιτροπών και Προέδρους Νομαρχιακών Συμβουλίων, χορηγείται άδεια 52 ημερών το χρόνο χωρίς αποδοχές, προκειμένου να διευκολυνθούν στην άσκηση των καθηκόντων, που απορρέουν από το κοινωνικό αυτό αξίωμα. Η άδεια χορηγείται με πλήρη κάλυψη (εργοδοτικές εισφορές εργαζομένου) από τον εργοδότη.

ΑΡΘΡΟ 17

Καταναλωτικά δάνεια

Οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις δύναται να χορηγούν καταναλωτικά δάνεια στο ύψος των ακαθαρίστων αποδοχών ενός μήνα και που δεν μπορούν να υπερβούν τις 200.000 δρχ.

Απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση του δανείου είναι να υπηρετεί ο εργαζόμενος τουλάχιστον ένα (1) χρόνο στην Οργάνωση.

Το δάνειο εξοφλείται σε έντοκες δόσεις (νόμιμος τόκος), με διάρκεια που δεν υπερβαίνει το έτος.

ΑΡΘΡΟ 18

Αποζημίωση εξερχόμενων από την Υπηρεσία

Α. Οι εργαζόμενοι του κλάδου, που προβλέπει η παρούσα σύμβαση, εφόσον συμπληρώσουν τριακονταετή (30) συντάξιμη υπηρεσία και ηλικία 55 ετών, μπορούν να αποχωρήσουν από την Υπηρεσία τους, λαμβάνοντας στην περίπτωση αυτή το 75% της από το Ν. 2112/1920 οριζόμενης αποζημίωσης, για την περίπτωση απροειδοποίητου καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας.

Β. Επίσης την αποζημίωση αυτή (75% Ν. 2112/1920) δικαιούνται και οι έγγαμες γυναίκες με ανήλικο παιδί, που συνταξιοδοτούνται από το ΤΑΥΣΟ.

Γ. Η αυτή, όπως παραπάνω αποζημίωση (75% Ν. 2112/1920) καταβάλλεται και στους αποχωρούντες από την Υπηρεσία υπαλλήλους, λόγω συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας τους, που έχει ορισθεί το 65^ο και πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδοτήσεώς τους.

ΑΡΘΡΟ 19

Τριακονταπενταετία

Οι Τεχνολόγοι Γεωπόνοι που εργάζονται στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις απολύονται αυτοδίκαια αμέσως μόλις συμπληρώσουν τριακονταπενταετή (35) πραγματική και συντάξιμη υπηρεσία.

Τρεις μήνες τουλάχιστον πριν από τη συμπλήρωση των 35 ετών πραγματικής υπηρεσίας του υπαλλήλου, εκδίδεται και κοινοποιείται σ' αυτόν από την αγροτική συνεταιριστική Οργάνωση έγγραφο με το οποίο βεβαιώνεται ο πραγματικός χρόνος υπηρεσίας που συμπληρώνει ο υπάλληλος με τη λήξη του τριμήνου αυτού. Σε περίπτωση που ο ενδιαφερόμενος αμφισβητεί τη βεβαιούμενη με το πιο πάνω έγγραφο πραγματική υπηρεσία, μπορεί για την άρση της αμφισβήτησης αυτής, να καταθέσει μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την κοινοποίηση του εγγράφου αίτηση στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο εκδίδει υποχρεωτικά εντός διμήνου σχετική πράξη του με την οποία καθορίζεται η συνολική πραγματική υπηρεσία του υπαλλήλου.

Για τις λοιπές περιπτώσεις πραγματικής υπηρεσίας η προθεσμία του δεκαημέρου αρχίζει από την ημέρα αυτοδίκαιης λύσης της υπαλληλικής σχέσης. Στην περίπτωση αυτή χορηγείται το 75% της αποζημιώσεως του Ν. 2112/1920, όπως ισχύει σήμερα.

ΑΡΘΡΟ 20

Αποζημίωση Ν. 2112/1920

Σε περίπτωση συνταξιοδότησης του μισθωτού λόγω αναπηρίας σωματικής ή πνευματικής σε ποσοστό 67% που αυτή είναι διαπιστωμένη από την Υγειονομική Υπηρεσία του ΙΚΑ, χορηγείται το 100% της αποζημιώσεως του Ν. 2112/1920, όπως ισχύει σήμερα.

Επίσης το 100% της αποζημιώσεως του Ν. 2112/1920 χορηγείται υποχρεωτικά σε περίπτωση θανάτου του μισθωτού στους κληρονόμους του.

Για τον υπολογισμό της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920 θα λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία του μισθωτού και σαν έκτακτου (συνεχής) που διανύθηκε με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου στην ίδια Οργάνωση.

ΑΡΘΡΟ 21

Γενικές Ρυθμίσεις

A. Οι Τεχνολόγοι Γεωπόνοι που μετακινούνται με δικά τους μέσα, δικαιούνται χιλιομετρικής αποζημιώσεως ίσης προς το 20% της εκάστοτε τιμής βενζίνης SUPER.

B. Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από το Νόμο, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή ΔΑ, εσωτερικούς κανονισμούς ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας ΔΑ.

ΑΡΘΡΟ 22

ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

Η ισχύς της παρούσας απόφασης αρχίζει από 18.12.1999, ήτοι από της επομένης της υποβολής της αίτησης για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης (αριθμ. πρωτ. 130/17.12.1999) σύμφωνα με το άρθρο 16 παρ. 3 του Ν. 1876/1990.

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΝΤΟΥΒΑΛΟΣ