



**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ**

**ΕΔΡΑ:** Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎210 88 14 922 ☎210 88 15 393 ✉info@omed.gr

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ:** Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎2310 517 128 ☎2310 517 119

**Προς:**

- 1. Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Γεωπόνων, Διδότου 26, Αθήνα**
- 2. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας, (ΓΣΕΒΕΕ), Καποδιστρίου 24, Αθήνα**
- 3. Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου (ΕΣΕΕ), Μητροπόλεως 48, Αθήνα**
- 4. Σύνδεσμο ΑΕ και ΕΠΕ, Πανεπιστημίου 16, Αθήνα**
- 5. Πανελλήνιο Σύλλογο Εισαγωγέων και Βιομηχάνων Γεωργοχημικών Ουσιών, Πατησίων 53, Αθήνα**

**Κοινοποίηση:**

**Σωματείο Γεωπόνων Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας, Δελφών 56, 546 42 Θεσσαλονίκη (Υπόψη κου Γουτούλη Βασίλη)**

## **ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ**

**9/2003**

***«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των γεωπόνων που απασχολούνται στις βιοτεχνικές και εμπορικές επιχειρήσεις»***

- 1.1. Με αίτησή της προς τον Ο.Μ.Ε.Δ. (αριθμ. πρωτ. 05/5.2.2003), η δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΩΝ», ζήτησε την παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας, που δημιουργήθηκε μεταξύ αυτής και των εργοδοτικών συνδικαλιστικών οργανώσεων με την επωνυμία: «Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδος» (ΓΣΕΒΕΕ), «Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου» (ΕΣΕΕ), «Σύνδεσμος ΑΕ και ΕΠΕ» και «Πανελλήνιος Σύλλογος Εισαγωγέων και Βιομηχάνων Γεωργοχημικών Ουσιών».

Η διαφορά αφορά τη σύναψη εθνικής ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας, που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των γεωπόνων που απασχολούνται στις βιοτεχνικές και εμπορικές επιχειρήσεις.

- 1.2. Την 14.2.2003, με κλήρωση αναδείχθηκα Διαιτητής.
- 1.3. Την 19.2.2003 ανέλαβα τα καθήκοντά μου.
- 1.4. Με πρόσκληση μου κάλεσα τα ενδιαφερόμενα μέρη σε ακρόαση για συζήτηση της διαφοράς, στις 26.2.2003 και ώρα 13.00, στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. στην Αθήνα (Πλατεία Βικτωρίας 7).

Κατά τη συζήτηση παραστάθηκαν, με τους εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους τους: η εργατική πλευρά με τον Πρόεδρο του Διοικητικού της Συμβουλίου Κων/νο Βαλιάντζα και τον δικηγόρο Νικόλαο Περπατάρη και από την εργοδοτική η «Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδος» με τον δικηγόρο Λεωνίδα Νικολούζο και ο «Σύνδεσμος ΑΕ και ΕΠΕ» με τον δικηγόρο Δημήτριο Μασούνη.

Οι λοιπές εργοδοτικές οργανώσεις δεν παραστάθηκαν, αν και είχαν νόμιμα κλητευθεί.

2. Αφού έλαβα υπόψη:
  - 2.1. Ότι η προσφυγή στη Διαιτησία νόμιμα έγινε μονομερώς από την ενδιαφερόμενη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, η οποία αποδέχτηκε την πρόταση του Μεσολαβητή, που απέρριψε η εργοδοτική πλευρά.
  - 2.2. Την από 29.10.2002 έγγραφη καταγγελία της προηγούμενης συλλογικής ρύθμισης, με την οποία καλείται η εργοδοτική πλευρά σε έναρξη διαπραγματεύσεων για υπογραφή νέας συλλογικής σύμβασης εργασίας.
  - 2.3. Ότι η καταγγελία κοινοποιήθηκε στις εργοδοτικές οργανώσεις και στο Υπουργείο Εργασίας και αναφέρει και τα προς διαπραγμάτευση θέματα.
  - 2.4. Την με αριθμ. πρωτ. Ο.ΜΕ.Δ. 109/22.1.2003 πρόταση του Μεσολαβητή που επιδόθηκε νόμιμα στα μέρη.
  - 2.5. Όλα τα υπόλοιπα έγγραφα, που υπάρχουν στο σχετικό φάκελλο της συλλογικής διαφοράς και τους ισχυρισμούς των μερών.

Και ακόμα έλαβα υπόψη:

- 2.6. Ότι με την από 11.12.2002 συλλογική σύμβαση εργασίας, που υπέγραψε η εργατική πλευρά με τον «Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών» (ΣΕΒ), ρυθμίστηκαν οι όροι αμοιβής και εργασίας των γεωπόνων που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στις βιομηχανικές επιχειρήσεις, για τα έτη 2002 και 2003.
- 2.7. Ότι οι παραπάνω εργοδοτικές οργανώσεις, με δήλωσή τους που καταχωρήθηκε στα πρακτικά (βλ. από 26.2.2003 πρακτικό διαιτησίας), αποδέχονται να ισχύσουν και για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, οι όροι αμοιβής και εργασίας

της προηγούμενης από 11.12.2002 σ.σ.ε. και ακόμη να επαναδιατυπωθεί η διάταξη του άρθρ. 11 της από 10.12.1998 σ.σ.ε. (πρ. κατ. Υπ. Εργασίας 135/11/12/98), σχετικά με το «επίδομα υπευθυνότητας».

**3. Κατέληξα στην ακόλουθη απόφαση :**

1. Στις διατάξεις της απόφασης αυτής υπάγονται οι Γεωπόνοι πτυχιούχοι Ανωτάτων Σχολών της παρ. 2 Α της από 10-12-1998 ΣΣΕ, που παρέχουν εξηρημένη εργασία με αμοιβή στις Βιοτεχνικές και Εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας.
2. Οι βασικοί μισθοί των παραπάνω εργαζομένων, καθορίζονται από 1.1.2002 ως εξής:

<b>ΓΕΩΠΟΝΟΙ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ</b>	
<b>ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ</b>	<b>ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ</b>
	<b>1-1-2002</b>
0-1	803,41
1-3	862,86
3-5	901,10
5-7	934,21
7-9	963,12
9-11	986,26
11-13	1014,54
13-15	1043,15
15-17	1071,11
17-19	1092,31
19-21	1115,77
21-23	1141,48
23-25	1162,05
25-27	1172,01
27-29	1189,69
29-31	1207,68
31-33	1225,68
33-35	1243,99
35 – ΑΝΩ	1261,99

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί αυξάνονται σε ποσοστό 1,8% από 1.7.2002.

Η συνολική ποσοστιαία αύξηση για το έτος 2002, ανέρχεται σε ποσοστό 4,9%.

Εφόσον την 1-1-2003 οι παραπάνω μηνιαίοι μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την

31-12-2002, δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αυξήσεως που να υπερβαίνει τουλάχιστον κατά μία ποσοστιαία μονάδα τον επίσημο μέσο δείκτη τιμών καταναλωτή του έτους 2002, θα αναπροσαρμοσθούν, από 1-1-2003, έτσι ώστε η συνολική αύξησή τους, για το έτος 2003, να υπερβαίνει, κατ' αυτό το ποσοστό, τον μέσο ΔΤΚ.

Για το έτος 2003 οι βασικοί μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί κατά τα ανωτέρω, αυξάνονται, περαιτέρω, κατά ποσοστό 4,1% από 1-1-2003.

3. **Προϋπηρεσία Γεωπόνου:** Ως υπηρεσία για την εφαρμογή της παρούσας Σ.Σ.Ε. θεωρείται το σύνολο της απασχολήσεως με την ιδιότητα του Γεωπόνου Ανωτάτης Σχολής στον αυτό ή σ' άλλο εργοδότη (Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ., ΟΤΑ ή φυσικό πρόσωπο) με εξηρημένη εργασία. Ως υπηρεσία επίσης θεωρείται και η απασχόληση του Γεωπόνου σε αυτοτελές επάγγελμα, η οποία αποδεικνύεται με την προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης του οικονομικού εφόρου και του Γεωτεχνικού Επιμελητηρίου ΕΛΛΑΔΑΣ.

Η προϋπηρεσία σε άλλον εργοδότη ή σε αυτοτελές επάγγελμα προσμετρείται από την ημέρα που θα προσκομισθούν στον εργοδότη τα δικαιολογητικά που την αποδεικνύουν.

4. **Επίδομα υπευθυνότητας:** Στους μισθωτούς Γεωπόνους που έχουν ορισθεί από την επιχείρηση, ή τα εμπορικά τμήματά της, ή τον εργοδότη ως υπεύθυνοι Γεωπόνοι επιστήμονες ή προϊστάμενοι τμημάτων, χορηγείται επίδομα υπευθυνότητας το οποίο ορίζεται σε ποσοστό 20%.
5. **Ετήσια κανονική άδεια:** Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει), μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.
6. **Άδεια φροντίδας παιδιού:** 1. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες. 2. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού. 3. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία. 4. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς. 5. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

7. **Μονογονεϊκές οικογένειες:** Στους εργαζόμενους(-ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο(η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.
- Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.
8. **Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης:** Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.
9. **Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς:** Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.
10. **Προστασία της απασχόλησης των «εξαρτημένων» ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης:** Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά.
11. **Προστασία της απασχόλησης ηλικιωμένων εργαζομένων - ανέργων:** Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να προωθήσουν για τους ηλικιωμένους:
- α) Την συμμετοχή τους κατά προτεραιότητα σε όλα τα προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης-επανεπιδίκευσης.
  - β) Την ενίσχυση των κινήτρων για την ένταξή τους σε προγράμματα νέων θέσεων εργασίας (εάν έχουν απολυθεί) και στα προγράμματα για την αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας.
12. **Υποστήριξη του Εθελοντισμού για τους Ολυμπιακούς Αγώνες 2004:** Για τη διευκόλυνση της συμμετοχής των εργαζομένων ως εθελοντών κατά τους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2004, χορηγείται άδεια με αποδοχές επιπλέον αυτών που δικαιούνται με τις κείμενες διατάξεις.

Την άδεια δικαιούνται όσοι απασχοληθούν σε επίσημο εθελοντικό πρόγραμμα και είναι ίση με το ήμισυ των ημερών της εθελοντικής απασχόλησης και εκπαίδευσής τους για τους Αγώνες, με ανώτατο όριο ημερών αυτής της άδειας τις δέκα (10) ημέρες.

Ο χρόνος απουσίας συναρτάται με τις ανάγκες του επίσημου εθελοντικού προγράμματος, που συμμετέχει ο εργαζόμενος και χορηγείται κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη μετά την 1<sup>η</sup> Οκτωβρίου του 2004.

Οι αποδοχές που καταβάλλει ο εργοδότης για τις ημέρες αυτής της άδειας είναι αυτές, που θα κατέβαλε στον εργαζόμενο, εάν εργαζόταν, χωρίς επιπλέον επίδομα αδείας.

13. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα απόφαση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Εσωτερικούς Κανονισμούς, έθιμα, ατομικές ή προηγούμενες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.
14. Όσες διατάξεις της ΣΣΕ 1998 -1999 (ΠΚ 135/11.12.98), των προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και των αντίστοιχων διαιτητικών αποφάσεων δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν.
15. Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2002.

*Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης:  
Αθήνα, 26 Φεβρουαρίου 2003*

**Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ**

**ΘΕΟΦΑΝΗΣ ΑΡΧΙΜΑΝΔΡΙΤΗΣ**