



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 010 88 14 922 ☎ 010 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 0310 517 128 ☎ 0310 517 119

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

13/1998

Στην Αθήνα σήμερα την 13 Μαΐου 1998 και ώρα 13.30 και στα γραφεία του ΟΜΕΔ (Πατησίων 89), ο κατά το νόμο 1876/90 Μεσολαβητής-Διαιτητής Χρήστος Καρατζάς, αναδείχθηκα διαιτητής στην κρινόμενη υπόθεση κατά τις διατάξεις των άρθρων 15 και 16 του νόμου αυτού, ύστερα από την αριθμ. 013/27-4-1998 αίτηση του Συνδέσμου Εργαζομένων Πολεμικού Ναυτικού, προκειμένου να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός του παραπάνω συνδέσμου και αφετέρου του ελληνικού δημοσίου (Υπουργεία Οικονομικών και Εθνικής Αμύνης) και που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στις υπηρεσίες του Πολεμικού Ναυτικού όλης της χώρας.

Η προσφυγή στη διαδικασία αυτή της δια διαιτησίας επιλύσεως της συλλογικής αυτής διαφοράς εργασίας, έγινε επειδή το ελληνικό δημόσιο απέρριψε τη πρόταση του κατά το άρθρο 15 του Ν. 1876/90 Μεσολαβητή του ΟΜΕΔ για υπογραφή νέας συλλογικής συμβάσεως εργασίας με τον αιτούντα σύνδεσμο.

Κατά την παραπάνω ημέρα και ώρα ήλθαν στα γραφεία του ΟΜΕΔ ύστερα από την αριθμ. 653/8-5-98 πρόσκλησή μου εκπρόσωποι και των δύο πλευρών που ανέπτυξαν τις απόψεις τους επί της προκειμένης συλλογικής διαφοράς, οι οποίοι όμως επέμειναν στις αρχικές τους θέσεις όσον αφορά τόσο το ύψος των αυξήσεων των αποδοχών των στη ρύθμιση αυτή υπαγομένων μισθωτών, όσο και τους λοιπούς όρους εργασίας που συζητήθηκαν κατά το στάδιο της μεσολαβήσεως.

Ύστερα από τα παραπάνω

Διαπίστωσα την αποτυχία τόσο τω απ' ευθείας διαπραγματεύσεων, όσο και της μεσολαβητικής προσπάθειας που έγινε από το Μεσολαβητή του ΟΜΕΔ για την υπογραφή της νέας ΣΣΕ που ζητήθηκε από την πλευρά των εργαζομένων,

Μελέτησα τα στοιχεία του φακέλου που συγκεντρώθηκαν κατά τα δύο προηγούμενα στάδια,

Έλαβα υπόψη μου το σχέδιο της προταθείσης από τους εργαζομένους νέας ΣΣΕ με τα αιτήματα των εργαζομένων και την αιτιολόγησή τους καθώς και τους ισχυρισμούς του μοναδικού εκπροσώπου του ελληνικού δημοσίου αυτού δηλ. του Υπ. Οικονομικών, ενώ παρατήρησα και επεσήμανα την απουσία του εκπροσώπου του Υπ. Εθνικής Αμύνης (ΓΕΝ) οι απόψεις του οποίου, αν διευτυπώνοντο στην παρούσα διαδικασία, ως φύση και θέση εργοδότη των μελών του αιτούντος συνδέσμου, που γνωρίζει καλλίτερα από κάθε άλλον τα προβλήματα των εργαζομένων και των υπηρεσιών του ΓΕΝ και τις δυνατές λύσεις για την αντιμετώπισή του, θα διευκόλυναν τα μέρη ενδεχομένως στην υπογραφή ΣΣΕ και θα εξησφαλιζέτο εργασιακή ειρήνη στους χώρους του ΠΝ και σκέφθηκα ως εξής:

Είναι αλήθεια ότι το ισχύον σύστημα προσδιορισμού των αποδοχών των με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου εργαζομένων στο ελληνικό δημόσιο γενικότερα αλλά και στο ΠΝ ειδικότερα, που δεν έχει υπαχθεί στις ρυθμίσεις του λεγόμενου ενιαίου μισθολογίου, είναι πολύπλοκο, γραφειοκρατικό και εν πολλοίς απηρχαιωμένο, σε τρόπο μάλιστα ώστε ούτε οι ενδιαφερόμενοι μισθωτοί, ούτε πιστεύω και οι αρμόδιοι υπηρεσιακοί παράγοντες να γνωρίζουν πως διαμορφώνονται νομοτεχνικά οι αποδοχές και οι λοιποί όροι εργασίας των μισθωτών που αφορά η παρούσα και πως αυτές εν τέλει διαμορφώνονται κάθε φορά λόγω της υπάρξεως και πολλών συνδικαλιστικών οργανώσεων στους χώρους του ΠΝ και πολλών παράλληλων ισχυουσών συλλογικών ρυθμίσεων.

Εξ άλλου ενόψει της εισοδηματικής πολιτικής που εκφράσθηκε για το τρέχον έτος με την ψήφιση του Ν. 2606/98 άρθρο 10 (ΦΕΚ 89Α) και που αφορά στους με σχέση δημοσίου δικαίου εργαζομένους στο δημόσιο και τα ΝΠΔΔ στον ίδιο δηλ. εργασιακό χώρο στον οποίο εργάζονται και τα μέλη του αιτούντος συνδέσμου, η αύξηση των βασικών και συνολικών αποδοχών τους που ρυθμίζονται με την καταγγελθείσα ΣΣΕ του προηγούμενου έτους 1997, δεν θα μπορούσε χωρίς ιδιαίτερη αιτιολογία να είναι διαφορετική. Ωστόσο επειδή δεν μπορεί να γίνει σύγκριση και ανάλογη εφαρμογή των εκατέρωθεν ισχυουσών διατάξεων και ρυθμίσεων των αποδοχών των δύο αυτών κατηγοριών εργαζομένων στις υπηρεσίες του δημοσίου, κρίνεται ότι από τα αιτήματα του σχεδίου της ΣΣΕ που προτάθηκε, αυτά που αφορούν την επανένταξη ορισμένων ειδικοτήτων εργαζομένων σε ανώτερη μισθολογικά κατηγορία καθώς και αυτό για την επαύξηση των εξόδων μεταφοράς και της αξίας του συσσιτίου που ήδη προβλέπονται από τις όμοιες ρυθμίσεις των προηγούμενων ετών, μπορούν να επαναπροσδιορισθούν.

Για τους λόγους αυτούς

Επιλύοντας τη συλλογική διαφορά εργασίας που προέκυψε μεταξύ του Συνδέσμου Εργαζομένων Πολεμικού Ναυτικού και των υπέρ αυτού παρεμβαινόντων α) Συλλόγου Εργαζομένων Ναυτικού Νοσοκομείου Αθηνών και β) Συνδέσμου Ιδιωτικού Προσωπικού Ν/Σ

Σαλαμίνας αφενός και του ελληνικού Δημοσίου (Υπ. Οικονομικών και Εθνικής Αμύνης) αφετέρου και που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου εργαζομένων στο Πολεμικό Ναυτικό, αποφαινομαι ως ακολούθως:

Άρθρο 1. Στις διατάξεις της παρούσης, υπάγονται οι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στις υπηρεσίες του Πολεμικού Ναυτικού όλης της χώρας που είναι μέλη του Συνδέσμου Εργαζομένων Πολεμικού Ναυτικού καθώς και των υπέρ αυτού παρεμβαινόντων στην παρούσα διαδικασία Συλλόγων Εργαζομένων α) στο Ναυτικό Νοσοκομείο Αθηνών και β) στο Ναύσταθμο Σαλαμίνας.

Άρθρο 2. Οι νόμιμες τακτικές αποδοχές των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών όπως διαμορφώθηκαν την 20-1-98 με βάση την από 5-6-97 ΣΣΕ αυξάνονται από 21 Ιανουαρίου 1998 κατά ποσοστό 2,5%.

Ως τακτικές αποδοχές θεωρούνται αυτές που λαμβάνονταν υπόψη για τον υπολογισμό της ΑΤΑ και των μετά την κατάργησή της ποσοστών αυξήσεων των αποδοχών των δημοσίων υπαλλήλων με βάση τις κάθε φορά ισχύουσες διατάξεις της εισοδηματικής πολιτικής.

Άρθρο 3. Στην κατηγορία του Διοικητικού προσωπικού που προβλέπεται στο άρθρο 2 της από 12-10-1994 ΣΣΕ «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο ΠΝ», εντάσσονται από 1-2-1998 και οι ειδικότητες των πτυχιούχοι ΑΕΙ και ΤΕΙ, Χημικών-Ωκεανογράφων-Αναλυτών, Η/Υ-Τοπογράφων-Ηλεκτρονικών, Ραδιοτηλεγραφητών-Πλοιάρχων-Ιατρών και Μηχανικών Εμπορικού Ναυτικού.

Δεν περιλαμβάνονται στους ανωτέρω οι εκ των ανωτέρω ειδικοτήτων εξομοιοθέντες μισθολογικά με τους πτυχιούχους ΤΕΙ λόγω δωδεκαετούς υπηρεσίας οι προερχόμενοι από τη μέση εκ/ση.

Άρθρο 4. Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή ανεξαρτήτως ειδικότητας, παρέχεται από της 1-2-98, επίδομα τροφής εκ 350 δραχ. ημερησίως και επίδομα μεταφοράς εκ 400 δραχ. ημερησίως.

Άρθρο 5. Όσοι από τους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτοί έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 20 ετών, δικαιούνται κανονική άδεια αναπαύσεως 3 εργασίμων ημερών επί πλέον της νόμιμης.

Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της διατάξεως αυτής θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα υπό σχέση εξαρτημένης εργασίας.

Άρθρο 6. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι λοιποί όροι της αριθμ. 31/97 Διαιτητικής Αποφάσεως, της από 5-6-97 ΣΣΕ καθώς και όλων των προηγούμενων ομοίων ρυθμίσεων εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 7. Αποδοχές στο σύνολό τους ανώτερες από αυτές που ρυθμίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, ΥΑ, ΔΑ, ΣΣΕ,

Κανονισμούς εργασίας ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν τίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 8. Η ισχύς της παρούσης, με τις παραπάνω διακρίσεις, αρχίζει από 21 Ιανουαρίου 1998.

Η παρούσα να κοινοποιηθεί για εκτέλεση

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΑΡΑΤΖΑΣ