



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 010 88 14 922 ☎ 010 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 0310 517 128 ☎ 0310 517 119

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

14/1998

Στην Αθήνα σήμερα την 20 Μαΐου 1998 και ώρα 14.00 στα γραφεία του ΟΜΕΔ (Πατησίων 89), ο κατά το νόμο 1876/1990 Μεσολαβητής-Διαιτητής Χρήστος Καρατζάς, αναδείχθηκα Διαιτητής στην κρινόμενη υπόθεση κατά τις διατάξεις των άρθρων 15 και 16 του νόμου αυτού, ύστερα από την αριθμ. 015/27-4-98 αίτηση του Συλλόγου Ηλεκτρονικών Πολεμικού Ναυτικού, προκειμένου να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός του παραπάνω συλλόγου και αφετέρου του ελληνικού Δημοσίου (Υπουργεία Οικονομικών και Εθνικής Αμύνης) και που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου εργαζομένων ηλεκτρονικών πτυχιούχων ανωτέρων σχολών που απασχολούνται στις υπηρεσίες του Πολεμικού Ναυτικού όλης της Χώρας.

Η προσφυγή στη διαδικασία αυτής της διαδιαιτησίας επιλύσεως της συλλογικής αυτής διαφοράς εργασίας έγινε επειδή το ελληνικό Δημόσιο απέρριψε την Πρόταση του κατά το άρθρο 15 του Ν. 1876/90 Μεσολαβητή του ΟΜΕΔ για υπογραφή νέας ΣΣΕ με τον αιτούντα σύλλογο εργαζομένων.

Κατά την παραπάνω ημέρα και ώρα ήλθαν στα γραφεία του ΟΜΕΔ, ύστερα από την αριθμ. 914/18-5-98 πρόσκλησή μου εκπρόσωποι και των δύο πλευρών και ανέπτυξαν τις απόψεις τους, οι οποίοι όμως επέμειναν στις αρχικές τους θέσεις όσον αφορά το ύψος των ποσοστιαίων αυξήσεων των αποδοχών των εργαζομένων-μελών του αιτούντος συλλόγου όσο και για τους λοιπούς όρους εργασίας που συζητήθηκαν κατά τη διαδικασία της μεσολαβήσεως.

Ύστερα από τα παραπάνω

Διαπίστωσα την αποτυχία τόσο των απ' ευθείας διαπραγματεύσεων των μερών όσο και της μεσολαβητικής προσπάθειας του μεσολαβητού του ΟΜΕΔ για υπογραφή της νέας συλλογικής συμβάσεως εργασίας που ζητήθηκε από την πλευρά των εργαζομένων.

Μελέτησα τα στοιχεία του φακέλου που συγκεντρώθηκαν κατά τα παραπάνω στάδια διαπραγματεύσεως,

Έλαβα υπόψη μου το σχέδιο της ΣΣΕ που προτάθηκε από την πλευρά των εργαζομένων και τις αιτιάσεις της εργοδοτικής πλευράς για τις οποίες αυτό δεν ήταν δυνατό να γίνει αποδεκτό ενόψει μάλιστα της εισοδηματικής πολιτικής που ακολουθείται κατά το τρέχον έτος για τους με σχέση δημοσίου δικαίου συναδέλφους των μελών του αιτούντος συλλόγου και τις δυνατότητες της εθνικής οικονομίας να ικανοποιήσει αυτή τη στιγμή πρόσθετα αιτήματα των εργαζομένων. Στη διαδικασία καίτοι προσκλήθηκε δεν παρέστη εκπρόσωπος του Πολεμικού Ναυτικού, που ως φυσικός εργοδότης των εργαζομένων που αφορά η παρούσα ρύθμιση και που γνωρίζει καλλίτερα παντός άλλου τις συνθήκες εργασίας τους θα μπορούσε να διευκολύνει τις συζητήσεις και να συγκλίνει τις απόψεις των μερών ώστε να καταστεί δυνατή η υπογραφή ΣΣΕ με την οποία θα εξησφαλιζέτο εργασιακή ειρήνη στους χώρους του ΠΝ τουλάχιστον για το χρόνο ισχύος της, και σκέφθηκα ως εξής:

Είναι αλήθεια ότι το ισχύον σύστημα προσδιορισμού των αποδοχών των με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου απασχολούμενων στο ελληνικό Δημόσιο αλλά και ειδικότερα στους χώρους του ΓΕΝ που δεν έχει υπαχθεί στο λεγόμενο ενιαίο μισθολόγιο, είναι πολύπλοκο, γραφειοκρατικό, και εν πολλοίς απηρχαιωμένο με τη διατήρηση των ρητρών περί ΑΤΑ και της ποικιλίας των επιδομάτων που χορηγούνται σ' αυτούς με σωρεία παράλληλων ισχυουσών ΣΣΕ, ΔΑ και ΚΥΑ, σε τρόπο μάλιστα ούτε οι ίδιοι οι υπηρεσιακοί παράγοντες να γνωρίζουν επακριβώς πως διαμορφώνονται νομοτεχνικά οι συνολικές αποδοχές τους και οι λοιποί όροι εργασίας τους και πως αυτές εν τέλει διαμορφώνονται κάθε φορά.

Εξ άλλου ενόψει της εισοδηματικής πολιτικής της κυβερνήσεως που εκφράστηκε για το τρέχον έτος με το άρθρο 10 του Ν. 2606/98 (ΦΕΚ 89 Α) και που αφορά τους με σχέση δημοσίου δικαίου εργαζομένους στο Δημόσιο τα ΝΠΔΔ και τους ΟΤΑ όλης της Χώρας, στον ίδιο δηλ. εργασιακό χώρο όπου απασχολούνται τα μέλη του αιτούντος συλλόγου, η αύξηση των βασικών και συνολικών αποδοχών τους που ρυθμίζονται με την καταγγελθείσα ρύθμιση του προηγούμενου έτους 1997, δεν θα μπορούσε χωρίς ιδιαίτερη αιτιολογία να ήταν διαφορετική. Ωστόσο επειδή δεν μπορεί να γίνει σύγκριση και ανάλογη εφαρμογή των εκατέρωθεν ισχυουσών διατάξεων και ρυθμίσεων των αποδοχών των δύο αυτών κατηγοριών εργαζομένων στις υπηρεσίες του ΠΝ, κρίνεται ότι από τα αιτήματα του σχεδίου της ΣΣΕ που προτάθηκε προς υπογραφή αυτά που αφορούν την αύξηση των επιδομάτων τροφής και μεταφοράς, τον τρόπο υπολογισμού του επιδόματος ευδοκίμου παραμονής και αυτό που αναφέρεται στην έννοια των τακτικών αποδοχών των εργαζομένων, θα μπορούσαν να ικανοποιηθούν για λόγους ίσης μεταχειρήσεως με τους συναδέλφους των υπαγομένων στην παρούσα μισθούς του ΠΝ που είναι πτυχιούχοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Για τους λόγους αυτούς

Επιλύοντας τη συλλογική διαφορά που δημιουργήθηκε μεταξύ του Συλλόγου Ηλεκτρονικών Πολεμικού Ναυτικού αφενός και του ελληνικού Δημοσίου αφετέρου (Υπουργεία Οικονομικών και Εθνικής Αμύνης) και που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ηλεκτρονικών πτυχιούχων ΤΕΙ, ΚΑΤΕΕ, ΚΑΤΕ τριετούς φοιτήσεως που απασχολούνται σε υπηρεσίες του Πολεμικού Ναυτικού, αποφαινομαι ως ακολούθως:

Άρθρο 1. Στις διατάξεις της παρούσης υπάγονται οι ηλεκτρονικοί πτυχιούχοι ανωτέρων σχολών, οι πτυχιούχοι ΤΕΙ αντιστοίχου ειδικότητας και οι πτυχιούχοι ΚΑΤΕ-ΚΑΤΕΕ τριετούς φοιτήσεως, που εργάζονται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου ή αορίστου χρόνου στις υπηρεσίες του Πολεμικού Ναυτικού και είναι μέλη του Συλλόγου Ηλεκτρονικών Πολεμικού Ναυτικού.

Άρθρο 2. Οι νόμιμες συνολικές αποδοχές των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών, όπως διαμορφώθηκαν την 31-12-97 με βάση την ΔΑ 47/97 αυξάνονται από 1-1-98 κατά ποσοστό 2,5%.

Ως τακτικές αποδοχές για την εφαρμογή της διατάξεως αυτής θεωρούνται αυτές που λαμβάνονταν υπόψη για τον υπολογισμό της ΑΤΑ και των λοιπών ποσοστιαίων αυξήσεων που χορηγήθηκαν με βάση τις διατάξεις των νόμων περί εισοδηματικής πολιτικής μετά την κατάργησή της.

Άρθρο 3. Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς παρέχεται από 1ης Ιουνίου 1998 επίδομα τροφής εκ δρχ. 350 ημερησίως καθώς και επίδομα μεταφοράς εκ δρχ. 400 ημερησίως.

Άρθρο 4. Από 1ης Ιουνίου 1998 το επίδομα ευδοκίμου παραμονής στον αυτό βαθμό που χορηγείται στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς με βάση τις προηγούμενες όμοιες ρυθμίσεις, υπολογίζεται επί του βασικού τους κάθε φορά μισθού προσαυξημένου με το επίδομα πτυχίου.

Άρθρο 5. Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία είκοσι (20) ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα με σχέση εξαρτημένης εργασίας χορηγείται πρόσθετη κανονική άδεια με αποδοχές τριών (3) εργασίμων ημερών.

Άρθρο 6. Στην έννοια των τακτικών αποδοχών που καταβάλλονται στους εκ των ανωτέρω μισθωτούς που εργάζονται σε ομάδες εργασίας (βάρδιες) και σε υπηρεσίες 24ώρου λειτουργίας του Στρατηγείου Διοικήσεως Ανατολικής Μεσογείου (ΣΔΑΜ) εντός του υποχρεωτικού νομίμου ωραρίου εργασίας, συμπεριλαμβάνονται και οι προβλεπόμενες από τις

διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας προσαυξήσεις από 75% για εργασία κατά Κυριακές και λοιπές ημέρες αργίας και από 25% για παροχή εργασίας κατά τη νύκτα.

Άρθρο 7. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι της αριθμ. 47/97 ΔΑ καθώς και των λοιπών ομοίων προηγούμενων ρυθμίσεων, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 8. Αποδοχές στο σύνολό τους ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, Προεδρικά Διατάγματα, Υπουργικές κλπ Αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις, εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας κλπ δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 9. Η ισχύς της παρούσας, με τις παραπάνω διακρίσεις, αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 1998.

Η παρούσα να κοινοποιηθεί για εκτέλεση

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΑΡΑΤΖΑΣ