



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 88 14 922 ☎ 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 517 128 ☎ 517 119

Προς:

- 1. Ομοσπονδία Ηλεκτροτεχνιτών Ελλάδος, Σολωμού 65, Αθήνα**
- 2. Υπουργείο Οικονομικών, Πανεπιστημίου 37, Αθήνα**

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

14/1999

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ηλεκτροτεχνιτών που απασχολούνται στο Δημόσιο με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Ο κατά τον νόμο 1876/90 Μεσολαβητής-Διαιτητής Χρήστος Καρατζάς, που αναδείχθηκε Διαιτητής σύμφωνα με το άρθρο 16 του νόμου αυτού στην με αριθμό πρωτοκόλλου 017/31-3-1999 υπόθεση, για την έκδοση διαιτητικής απόφασης, για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός της Ομοσπονδίας Ηλεκτροτεχνιτών Ελλάδος και αφετέρου του ελληνικού Δημοσίου, που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ηλεκτροτεχνιτών που απασχολούνται σε όλες τις Υπηρεσίες του ελληνικού Δημοσίου, τα ΝΠΔΔ και τους ΟΤΑ όλης της χώρας, κάλεσα τα ενδιαφερόμενα μέρη με την αριθμ. 736/19-4-99 πρόσκλησή μου για συζήτηση της σχετικής αιτήσεως που υπέβαλαν οι εργαζόμενοι, την Παρασκευή 23 Απριλίου 1999 και ώρα 1400 στα γραφεία του ΟΜΕΔ.

Κατά την παραπάνω ημέρα και ώρα προσήλθαν οι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι των ενδιαφερομένων μερών, όπως αυτοί αναφέρονται στο σχετικό πρακτικό διαιτησίας και ανέπτυξαν τις απόψεις τους για τον τρόπο με τον οποίο πρέπει να λυθεί η συλλογική αυτή διαφορά εργασίας και ζήτησαν να γίνουν δεκτές.

Την σχετική αίτηση για την έκδοση αυτής της απόφασης υπέβαλε η Ομοσπονδία Ηλεκτροτεχνιτών Ελλάδος, που παρέστη και κατά το στάδιο της Μεσολαβήσεως

στην υπόθεση αυτή και που έκανε αποδεκτή την κατ' άρθρον 15 του Ν. 1876/90 Πρόταση της Μεσολαβητού την οποία απέρριψε το ελληνικό Δημόσιο .

Στην παρακάτω απόφασή μου κατέληξα αφού διαπίστωνα την νομιμότητα της αιτήσεως που υπέβαλαν οι εργαζόμενοι, τα αιτήματά τους, όπως αυτά διατυπώθηκαν στο σχέδιο της προς υπογραφή ΣΣΕ που ζήτησαν από το ελληνικό Δημόσιο, τις απόψεις του εκπροσώπου του ελληνικού Δημοσίου, την Πρόταση που υπέβαλε στα μέρη η Μεσολαβητής του ΟΜΕΔ για υπογραφή ΣΣΕ, τις διατάξεις που ισχύουν σήμερα και ρυθμίζουν το μισθολογικό και εργασιακό καθεστώς των εργαζομένων-μελών της αιτούσης οργανώσεως και ειδικότερα αυτές της ΔΑ 6/98 που καταγγέλθηκε, τις διατάξεις της διευκρινιστικής ΕΓΣΣΕ 1998-9, και ειδικότερα αυτές που αφορούν το τρέχον έτος, τις τάσεις της εθνικής οικονομίας, όπως αυτές περιγράφονται μέσα από τον γενικό Προϋπολογισμό του 1999 καθώς τέλος τις ειδικές συνθήκες εργασίας των εργαζομένων - μελών της αιτούσης οργανώσεως στις διάφορες Υπηρεσίες του Δημοσίου και σκέφθηκα ως εξής :

Είναι αλήθεια ότι το μεγαλύτερο μέρος των με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου μισθωτών του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ αμείβονται σήμερα και ακολουθούν τους όρους εργασίας των μονίμων συναδέλφων τους. Ωστόσο ο Ν. 1876/90, που ρυθμίζει τις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις, επιτρέπει οι μισθωτοί αυτοί να διαπραγματεύονται μέσα από τον θεσμό αυτό, τις εργασιακές τους σχέσεις και να μη ακολουθούν τους γενικούς κανόνες που τίθενται με νόμο και εξουσιαστικά για τους λοιπούς εργαζομένους του Δημοσίου. Επομένως νομίμως ζήτησαν οι εργαζόμενοι να συζητηθούν τα αιτήματά τους που περιγράφονται στο σχετικό αρχικό αίτημά τους που υποβλήθηκε με το σχέδιο της ΣΣΕ που ζήτησαν για υπογραφή και η συζήτησή τους στο σύνολό τους είναι νόμιμη και με την παρούσα διαδικασία της διαιτησίας, που δεν περιορίζεται μόνο στη συζήτηση όσων αιτημάτων προτείνονται για ικανοποίηση από τη σχετική Πρόταση της μεσολαβητικής διαδικασίας, όπως υπεστήριξε η εργοδοτική πλευρά, επειδή αυτή έγινε αποδεκτή από την εργατική πλευρά προκειμένου ή να υπογραφεί ΣΣΕ ή να καταστεί δυνατή η προσφυγή της στην διαιτησία στην περίπτωση που η Πρόταση του Μεσολαβητού θα απερρίπτετο από την πλευρά του εργοδότη -Δημοσίου.

Επίσης είναι αλήθεια ότι οι μισθωτοί - μέλη της αιτούσης οργανώσεως απασχολούνται σε διάφορες Υπηρεσίες του Δημοσίου και των ΝΠΔΔ-ΟΤΑ το λοιπό προσωπικό των οποίων, εκτός του ενιαίου λεγομένου μισθολογίου, ακολουθεί άλλες ειδικότερες συλλογικές ρυθμίσεις με διαφορετικό δυστυχώς περιεχόμενο και διαφορετική έκταση ισχύος, σε τρόπο ώστε η τυχόν ικανοποίηση κάποιου επιπλέον

αιτήματος των ηλεκτροτεχνιτών σήμερα να δημιουργήσει στις δημόσιες αυτές Υπηρεσίες απροσδιορίστου κόστους επιπτώσεις και διαφοροποιήσεις ανεπίτρεπτες. Ωστόσο και οι μισθωτοί αυτοί θα πρέπει αφενός μεν να τύχουν των γενικών αυξήσεων των αποδοχών τους που θα χορηγηθούν στους λοιπούς εργαζομένους που αμείβονται με την ΕΓΣΣΕ, να τους χορηγηθεί η πρόσθετη άδεια αναπαύσεως που ορίστηκε με την παραπάνω ΕΓΣΣΕ από το έτος 1999 και μετά, καθώς και να διατηρήσουν τις αποδοχές και τις λοιπές παροχές σε είδος που ελάμβαναν προ της καταγγελίας της ΔΑ 6/98 ή προ της εφαρμογής άλλων διατάξεων που επέφεραν σύγχυση στις Οικονομικές Υπηρεσίες των διαφόρων Μονάδων που υπηρετούν αυτοί ως προς το μισθολογικό τους καθεστώς. Αυτές οι παροχές δεν είναι πρόσθετες και δεν επιβαρύνουν τους σχετικούς προϋπολογισμούς των Μονάδων αυτών, αλλά αποτελούν αποκατάσταση του μισθολογίου των δικαιούχων σε είδος ή σε χρήμα που διαταράχθηκε από εσφαλμένη, όπως διαπίστωσα, εφαρμογή των διατάξεων αυτών.

Ύστερα από τα παραπάνω

Επιλύοντας την συλλογική διαφορά εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός της Ομοσπονδίας Ηλεκτροτεχνιτών Ελλάδος και αφετέρου του Ελληνικού Δημοσίου και που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου απασχολούμενων ηλεκτροτεχνιτών –περιελιγκτών, ραδιοτεχνιτών και ραδιοηλεκτροτεχνιτών αποφοίτων μέσων και κατωτέρων επαγγελματικών σχολών που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο, τα ΝΠΔΔ και τους ΟΤΑ όλης της χώρας, αποφαίνομαι ως εξής :

Άρθρο 1ο

Έκταση ισχύος

Στις διατάξεις της αποφάσεως αυτής υπάγονται οι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ηλεκτροτεχνίτες όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων και περιελιγκτές, κάτοχοι των αντιστοιχών όπου απαιτείται αδειών, ήτοι μαθητευόμενοι, βοηθοί, τεχνίτες, αρχιτεχνίτες εργοδηγοί και πτυχιούχοι επιβλέψεως καθώς και οι ραδιοτεχνίτες και ραδιοηλεκτροτεχνίτες, που είναι απόφοιτοι μέσων και κατωτέρων σχολών επαγγελματικής εκπαίδευσως και μέλη πρωτοβαθμίων σωματείων της Ομοσπονδίας Ηλεκτροτεχνιτών Ελλάδος, που απασχολούνται σε όλες τις δημόσιες Υπηρεσίες, τα ΝΠΔΔ, τους Οργανισμούς Δημοσίου Δικαίου και τους ΟΤΑ όλης της Χώρας.

Άρθρο 2ο

Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια

1. Τα κατώτατα όρια των μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα καθορίζονται ως εξής :
 - α) Οι μαθητευόμενοι ηλεκτροτεχνίτες-περιελιγκτές, καθώς και οι βοηθοί, κάτοχοι αδειάς ή όχι, λαμβάνουν το κάθε φορά προσδιοριζόμενο σύνολο αποδοχών του ανειδίκευτου εργάτου της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. αναλόγως των ετών υπηρεσίας και της οικογενειακής κατάστασης.
 - β) Οι βοηθοί κάτοχοι αδειάς ηλεκτροτεχνίτου μετά τη συμπλήρωση 8 ετών υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη θεωρούνται ηλεκτροτεχνίτες και λαμβάνουν τις αποδοχές αυτών, ανεξαρτήτως της υπάρξεως ή μη θέσεως.
 - γ) Οι κάτοχοι αδειάς ηλεκτροτεχνίτου και οι ραδιοτεχνίτες (Ρ/Τ), ραδιοηλεκτροτεχνίτες (Ρ/Γ) απόφοιτοι, κατωτέρας επαγγελματικής εκπαίδευσεως λαμβάνουν από την 16-2-1999 μηνιαίο μισθό 110.040 δραχμές.
 - δ) Οι κάτοχοι αδειάς αρχιτεχνίτου λαμβάνουν από την 16-2-1999 μηνιαίο μισθό 114.110 δραχμές.
 - ε) Οι κάτοχοι αδειάς εργοδηγού λαμβάνουν από την 16-2-1999 μηνιαίο μισθό 121.100 δραχμές.
 - στ) Οι κάτοχοι αδειάς ή πτυχίου επιβλέψεως και θέσεως ή αδειάς εγκαταστάτου-συντηρητού, καθώς και οι ραδιοτεχνίτες (Ρ/Τ) και ραδιοηλεκτροτεχνίτες (Ρ/Γ) απόφοιτοι μέσης επαγγελματικής εκπαίδευσεως λαμβάνουν από την 16-2-1999 μηνιαίο μισθό 124.350 δραχμές.

Άρθρο 3ο

Επιδόματα

Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα ηλεκτροτεχνιτών, ραδιοτεχνιτών, ραδιοηλεκτροτεχνιτών, αρχιτεχνών, εργοδηγών, πτυχιούχων επιβλέψεως ή εγκαταστατών-συντηρητών προσαυξάνονται ως εξής :

- α) Με επίδομα πολυετούς υπηρεσίας ποσοστού 10% για την πρώτη και δεύτερη τριετία και 5% για τις υπόλοιπες οκτώ (8) τριετίες, του χρόνου υπολογιζομένου από της εισόδου στον ηλεκτροτεχνικό κλάδο.

β) Επί των βασικών μηνιαίων μισθών αυξημένων με το τυχόν επίδομα πολυετούς υπηρεσίας, χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών ποσοστού 10% ανεξαρτήτως φύλου και 5% για κάθε τέκνο μη εργαζόμενο, στα μεν άρρενα εφόσον δεν συμπλήρωσαν το 18ο έτος της ηλικίας τους, στα δε θήλεα ανεξαρτήτως ηλικίας, εφόσον τα τελευταία τυγχάνουν άγαμα.

Σε περίπτωση όμως κατά την οποία τα τέκνα, άρρενα ή θήλεα, σπουδάζουν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές ημεδαπής ή αλλοδαπής, η χορήγηση του επιδόματος παρατείνεται τόσα χρόνια όσα τα απαιτούμενα κατά σχολή για την ολοκλήρωση των σπουδών. Τα απαιτούμενα χρόνια αποδεικνύονται με βεβαίωση της οικείας σχολής.

Για τα ανάπηρα τέκνα, σωματικά ή πνευματικά, η αναπηρία των οποίων κρίθηκε με τελεσίδικη απόφαση της οικείας υγειονομικής επιτροπής, η παραπάνω χορήγηση του επιδόματος παρατείνεται για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία.

γ) Στους εργαζόμενους (περιπτώσεις του άρθρου 2, παρ. 1β-στ) που υπάγονται στην παρούσα, οι οποίοι απασχολούνται στο Πολεμικό Ναυτικό και στον Οργανισμό Λιμένος Πειραιώς και σε εργασίες της ειδικότητάς τους σε πλοία και εν γένει πλωτά μέσα, υποβρύχια, συντήρηση, επισκευή και κατασκευή εξαρτημάτων αυτών είτε επί αυτών είτε σε συνεργεία επί ή υπό τη γη ανεξαρτήτως του χρόνου που εργάζονται σε αυτές τις συνθήκες, χορηγείται επίδομα ελλιμενισμένων μέσων εκ ποσοστού 10%, υπολογιζόμενου επί των βασικών μισθών.

δ) Σε όλους τους ηλεκτροτεχνίτες (περιπτώσεις του άρθρου 2, παρ. 1 β-στ) οι οποίοι εργάζονται σε ανθυγιεινούς χώρους ή χώρους ειδικών συνθηκών όπου χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ή ειδικών συνθηκών στους λοιπούς εργαζόμενους, θα χορηγείται το αυτό επίδομα ανεξαρτήτως του χρόνου παραμονής τους στους χώρους αυτούς. Σε περίπτωση συρροής των παραπάνω επιδομάτων, χορηγείται το ευνοϊκότερο για τους εργαζόμενους. Σε κάθε περίπτωση το επίδομα αυτό δεν μπορεί να είναι ούτε ανώτερο ούτε κατώτερο σε ποσοστό από αυτό που ελάμβανε ο μισθωτός κατά την 31.12.1996.

ε) Όσοι εργαζόμενοι λαμβάνουν εκτός από τα αναφερόμενα στην παρούσα και άλλα επιδόματα (επικινδύνου εργασίας κλπ) που καθορίζονται με άλλες διατάξεις θα συνεχίσουν να τα λαμβάνουν. Το χορηγούμενο με βάση την ΔΑ46/97 επίδομα επικινδύνου εργασίας αυξάνεται από 1-7-1999 σε ποσοστό 20%.

στ) Σε όλους τους ηλεκτροτεχνίτες (περιπτώσεις του άρθρου 2, παρ. 1 β-στ) χορηγείται επίσης η ειδική αποζημίωση του άρθρου 7 του Ν.2019/92, η οποία ονομάστηκε ειδικό επίδομα με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 41 του Ν.2065/92.

Άρθρο 4ο

Άδεια πατρότητας

Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ή τέκνων, ο πατέρας δικαιούται μία ημέρα άδεια με αποδοχές για το γεγονός της αποκτήσεως τέκνου ή τέκνων.

Άρθρο 5ο

Άδεια λόγω θανάτου

Σε περίπτωση θανάτου συγγενούς Α' βαθμού, οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα δικαιούνται άδεια μίας (1) ημέρας με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την κανονική άδεια, την άδεια γάμου ή γέννηση τέκνου που προβλέπονται από την παρούσα ή από την κείμενη νομοθεσία και από προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις.

Άρθρο 6ο

Πρόσθετη άδεια αναπαύσεως

Στους υπαγομένους στην παρούσα μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 12 έτη υπηρεσίας στην Υπηρεσία που εργάζονται ή 14 έτη σε οποιαδήποτε εργασία του Ιδιωτικού ή του Δημοσίου τομέως, με οποιαδήποτε ειδικότητα, χορηγείται πρόσθετη άδεια αναπαύσεως τριών (3) μεν ημερών εάν εργάζονται πενθήμερο, τεσσάρων (4) δε ημερών εάν εργάζονται δήμερο.

Άρθρο 7ο

Πριμ παραγωγικότητας

Ποσά που καταβάλλοντο μέχρι την 31.12.1996 με τη μορφή πριμ παραγωγικότητας ή επιδόματος ευθύνης ή με συναφή μορφή στους εργαζομένους της παρούσας, εξακολουθούν να καταβάλλονται με αυτούς τους όρους και προϋποθέσεις. Ειδικά για το προσωπικό του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας (ΥΠΕΘΑ) που υπάγεται στην παρούσα, θα ισχύουν οι εκάστοτε κοινές Υπουργικές αποφάσεις για τη χορήγηση του

οικονομικού κινήτρου παραγωγικότητας στους υπάλληλους του ΥΠΕΘΑ με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Άρθρο 8ο

Το επίδομα τροφής που χορηγείται στο με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικό των υπηρεσιών του Γεν. Επιτελείου Ναυτικού, χορηγείται από της 1-5-1999 και στους υπαγομένους στην παρούσα μισθωτούς που εργάζονται στις Υπηρεσίες αυτές.

Άρθρο 9ο

Ατομικά μέσα προστασίας της υγείας των εργαζομένων

1. Σε όλους τους ηλεκτροτεχνίτες εφόσον εργάζονται σε χώρους ανθυγιεινούς, δηλαδή χρησιμοποιούν οξέα, εργάζονται στη φόρτιση μπαταριών, τήξη μολύβδου, υπόγειες στοές μεταλλείων, κλπ, χορηγούνται ημερησίως αποκλειστικά σε είδος 640 γρ. Γάλακτος, απαγορευμένης της καταβολής του αντιτίμου αυτού.
2. Στο ηλεκτροτεχνικό προσωπικό, από τον βοηθό και άνω, χορηγούνται κατ'έτος για τις ανάγκες της εργασίας 2 φόρμες, 1 ζευγάρι υποδήματα από βακέττα και καπτύματα από ελαστικό, 1 ζευγάρι ελαστικά γάντια, καθώς και ένας επενδύτης.

Άρθρο 10ο

Προϋπηρεσία

Η προϋπηρεσία των μαθητευομένων, βοηθών, ηλεκτροτεχνιτών, ραδιοτεχνιτών, ραδιοηλεκτροτεχνιτών, αρχιτεχνιτών, εργοδηγών, πτυχιούχων επίβλεψης αποδεικνύεται με πιστοποιητικά των εργοδοτών που απασχόλησαν αυτούς, θεωρημένα από την πρωτοβάθμια επαγγελματική οργάνωση των μισθωτών, εφόσον υπάρχει, άλλως από την Ομοσπονδία Ηλεκτροτεχνιτών Ελλάδος.

Άρθρο 11ο

Άδεια γάμου

Εργαζόμενοι οι οποίοι συνάπτουν γάμο, δικαιούνται άδεια πέντε (5) εργασίμων ημερών με αποδοχές, η οποία δεν συμψηφίζεται με την κανονική άδεια.

Άρθρο 12ο

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα ηλεκτροτεχνίτες απασχολούνται στις εργασίες που επιτρέπονται από την άδεια εξασκήσεως επαγγέλματος που χορηγεί του ΥΒΕΤ.

Άρθρο 13ο

Διατήρηση διατάξεων

- α. Όσες διατάξεις της ΔΑ6/1998 και των προηγούμενων διαιτητικών αποφάσεων ή συλλογικών συμβάσεων που αφορούν στους όρους αμοιβής και εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα δεν καταργούνται ή τροποποιούνται ρητώς, εξακολουθούν να ισχύουν.
- β. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Άρθρο 14ο

Ισχύς

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από **16 Φεβρουαρίου 1999**.

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΑΡΑΤΖΑΣ