



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 88 14 922-3 ☎ 88 15 393

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 517 128 ☎ 517 119

Προς:

- 1. Σωματείο Πολιτικού Προσωπικού Στρατηγείου Διοικήσεως Ανατολικής Μεσογείου, (ΣΔΑΜ),** Ομηρίδου Σκυλίτση 19 ΠΕΙΡΑΙΑΣ.
- 2. Υπουργείο Οικονομικών, Γ. Λογιστήριο του Κράτους, Δ/ση 22 Πανεπιστημίου 37 ΑΘΗΝΑ**

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

31/99

- 1.** Με βάση το Ν. 1876/1990 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών – Διαιτητών, επιλέχθηκα με κοινή συμφωνία των μερών Διαιτητής, προκειμένου να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των απασχολουμένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Στρατηγείο Διοικήσεως Ανατολικής Μεσογείου, μεταξύ της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων «Σωματείο Πολιτικού Προσωπικού Στρατηγείου Διοικήσεως Ανατολικής Μεσογείου(ΣΔΑΜ)» αφενός και του «Ελληνικού Δημοσίου» αφετέρου.

Η προσφυγή στη διαιτησία έγινε από τη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, η οποία αποδέχθηκε την πρόταση του μεσολαβητή την οποία απέρριψε το «Ελληνικό Δημόσιο».

- 2.** Προκειμένου να καταλήξω στην απόφασή μου, κάλεσα σε κοινή συνάντηση στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. τους εκπροσώπους αμφοτέρων των μερών για να διατυπώσουν τις απόψεις τους. Στη συνάντηση αυτή προσήλθαν οι εκπρόσωποι των μερών, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι και ανέπτυξαν προφορικά τις απόψεις τους.

- 3.** Έλαβα επίσης υπόψη μου:

- α.** Τα έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελο (κοινοποιήσεις, εξουσιοδοτήσεις, κλπ.)
- β.** Την αίτηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων προς τον Ο.ΜΕ.Δ. για προσφυγή στη διαιτησία.
- γ.** Την από 18.2.1999 έγγραφη καταγγελία της υπ' αριθμόν 25/1998 ΔΑ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των απασχολουμένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Στρατηγείο Διοικήσεως Ανατολικής Μεσογείου.
- δ.** Την υπ' αριθμόν 25/98 ΔΑ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των απασχολουμένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Στρατηγείο Διοικήσεως Ανατολικής Μεσογείου.
- ε.** Το ύψος των αυξήσεων της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. για το τρέχον έτος που ανέρχεται σε διορθωτικό ποσοστό 0,4% συν ποσοστό 1,4% από 1-1-1999 συν 1,4% από 1-7-1999 καθώς και τις θεσμικές ρυθμίσεις που προβλέπει.
- στ.** Το ύψος του πληθωρισμού όπως αυτό διαμορφώθηκε για το έτος 1998 (3,9% από Δεκέμβριο 1997 σε Δεκέμβριο 1998) καθώς και το προβλεπόμενο ύψος του πληθωρισμού για το έτος 1999 (επίσημη πρόβλεψη ΥΠΕΘΟ για 2% από Δεκέμβριο 1998 σε Δεκέμβριο 1999 σε συνδυασμό με το ότι ο πληθωρισμός έκλεισε το Μάρτιο του 1999 στο 3,7%).
- ζ.** Τη γενικότερη οικονομική συγκυρία στη χώρα μας (ενόψει της εισόδου στην Ο.Ν.Ε.) που αφενός μας επιβάλλει τη στοιχειώδη προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων από τον πληθωρισμό, αφετέρου δεν επιτρέπει την πλήρη και άμεση ικανοποίηση των οικονομικών και θεσμικών αιτημάτων που έθεσε η εργατική πλευρά.
- η.** Το γεγονός ότι η ισχύς της Δ.Α. θα αρχίζει, λόγω σύμφωνης γνώμης αμφοτέρων των μερών από 1-1-1999 για το ποσοστό αύξησης 2% και από 10.3.1999 για το υπόλοιπο ποσοστό αύξησης που χορηγείται και για το οποίο δεν υπάρχει συμφωνία των μερών, με βάση το άρθρο 16 παρ. 3

του Ν.1876/90 (ημερομηνία υποβολής της αίτησης προς τον Ο.ΜΕ.Δ. 9.3.1999).

θ. Την από 20-4-1999 πρόταση του Μεσολαβητή.

4. Με βάση όσα εκτέθηκαν, η **ΑΠΟΦΑΣΗ** μου έχει ως εξής:

Άρθρο 1ο. Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Διαιτητικής απόφασης υπάγονται οι εργαζόμενοι, που υπηρετούν ή προσλαμβάνονται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Στρατηγείο Διοικήσεως Ανατολικής Μεσογείου (ΣΔΑΜ) στο Πολεμικό Ναυτικό και είναι μέλη του Σωματείου Πολιτικού Προσωπικού ΣΔΑΜ. .

Άρθρο 2ο. Βασικοί Μισθοί

α. Οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές του προσωπικού που αναφέρεται στο άρθρο 1 της παρούσας, όπως διαμορφώθηκαν την 31-12-1998 αυξάνονται από 1-1-1999 κατά ποσοστό 2% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 9-3-1999 αυξάνονται περαιτέρω από 10-3-1999 κατά ποσοστό 0,6%.

β. Ως τακτικές αποδοχές θεωρούνται αυτές που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της ΑΤΑ και των μετά την κατάργησή της ποσοστών αυξήσεων των αποδοχών των δημοσίων υπαλλήλων με βάση τις κάθε φορά ισχύουσες διατάξεις της εισοδηματικής πολιτικής.

γ. Αυξήσεις που τυχόν έχουν χορηγηθεί από 1-1-1999 κατ'εφαρμογή της εισοδηματικής πολιτικής έτους 1999 συμψηφίζονται με τις αυξήσεις που χορηγούνται με την παρούσα.

Άρθρο 3ο. Ετήσια άδεια με αποδοχές

α. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 15 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δέκα επτά (17) ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή τριάντα (30) εργασίμων ημερών εάν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο και εικοσιπέντε (25) εργασίμων ημερών εάν εργάζεται πενήνήμερο.

β. Από 1-1-1999 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 12 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δέκα τεσσάρων (14) ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια τριάντα (30) εργασίμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή 25 εργασίμων ημερών εάν εργάζεται πενθήμερο.

Άρθρο 4ο. Γενικές Διατάξεις

α. Αποδοχές στο σύνολό τους ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, διμερείς συμφωνίες ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

β. Οι διατάξεις της υπ' αριθμόν 25/1998 ΔΑ και των προηγούμενων ΣΣΕ ή ΔΑ που ρυθμίζουν τους όρους αμοιβής και εργασίας των μισθωτών που υπάγονται στην παρούσα και οι οποίες δεν θίγονται με αυτήν εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 5ο. Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας με τις παραπάνω διακρίσεις αρχίζει από 1-1-1999.

Αθήνα, 9 Ιουνίου 1999

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΛΑΜΠΡΟΣ ΣΕΜΠΟΣ