



## ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 88 14 922 = 88 15 393 ✉ info@omed.gr  
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 517 128 = 517 119

### Προς:

1. **Σύνδεσμο Εργατοτεχνικού Προσωπικού Ναυστάθμου Κρήτης**, Εργατικών Κέντρο Χανίων , Μ. Μπότσαρη 68 ΧΑΝΙΑ
2. **Υπουργείο Οικονομικών (Γ.Λογιστήριο )**, Πανεπιστημίου 37 ΑΘΗΝΑ

### ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

35/99

#### Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του εργατοτεχνικού προσωπικού που απασχολείται στο Ναύσταθμο Κρήτης

1. Με βάση το Ν. 1876/1990 και τον Κανονισμό Καταστάσεως Μεσολαβητών – Διαιτητών, επιλέχθηκα με κοινή συμφωνία των μερών Διαιτητής, προκειμένου να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας του εργατοτεχνικού προσωπικού που απασχολείται στο Ναύσταθμο Κρήτης μεταξύ της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων «Σύνδεσμος Εργατοτεχνικού Προσωπικού Ναυστάθμου Κρήτης» αφενός και του «Ελληνικού Δημοσίου» αφετέρου.

Η προσφυγή στη διαιτησία έγινε από τη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, η οποία αποδέχθηκε την πρόταση του μεσολαβητή την οποία απέρριψε το «Ελληνικό Δημόσιο».

2. Προκειμένου να καταλήξω στην απόφασή μου, κάλεσα σε κοινή συνάντηση στις 16.6.1999 στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. τους εκπροσώπους αμφοτέρων των μερών για να διατυπώσουν τις απόψεις τους. Στη συνάντηση αυτή προσήλθαν οι εκπρόσωποι των μερών, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι και ανέπτυξαν προφορικά τις απόψεις τους.
3. Έλαβα επίσης υπόψη μου:
  - α. Τα έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελο (κοινοποιήσεις, εξουσιοδοτήσεις, κλπ.)

**β.** Την αίτηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων προς τον Ο.ΜΕ.Δ. για προσφυγή στη διαιτησία.

**γ.** Την από 22.12.1998 έγγραφη καταγγελία της υπ' αριθ : 26/1998 ΔΑ για τους όρους αμοιβής και εργασίας του εργατοτεχνικού προσωπικού που απασχολείται στο Ναύσταθμο Κρήτης.

**δ.** Την υπ' αριθ : 26/1998 ΔΑ για τους όρους αμοιβής και εργασίας του εργατοτεχνικού προσωπικού που απασχολείται στο Ναύσταθμο Κρήτης.

**ε.** Το ύψος των αυξήσεων της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. για το τρέχον έτος που ανέρχεται σε διορθωτικό ποσοστό 0,4% στο ποσοστό 1,4% από 1-1-1999 συν 1,4% από 1-7-1999, σε συνδυασμό με την εισοδηματική πολιτική της Κυβέρνησης που προτείνει αυξήσεις σε ποσοστό 2% από 1-1-1999.

**στ.** Το ύψος του πληθωρισμού όπως αυτό διαμορφώθηκε για το έτος 1998 (3,9% από Δεκέμβριο 1997 σε Δεκέμβριο 1998) καθώς και το προβλεπόμενο ύψος του πληθωρισμού για το έτος 1999 (επίσημη πρόβλεψη ΥΠΕΘΟ για 2% από Δεκέμβριο 1998 σε Δεκέμβριο 1999 σε συνδυασμό με το ότι ο πληθωρισμός έκλεισε το Μάρτιο του 1999 στο 3,7%).

**ζ.** Τη γενικότερη οικονομική συγκυρία στη χώρα μας (ενόψει της εισόδου στην Ο.Ν.Ε.) που αφενός μας επιβάλλει τη στοιχειώδη προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων από τον πληθωρισμό, αφετέρου δεν επιτρέπει την πλήρη και άμεση ικανοποίηση των οικονομικών και θεσμικών αιτημάτων που έθεσε η εργατική πλευρά.

**η.** Το γεγονός ότι η ισχύς της Δ.Α. θα αρχίζει, λόγω σύμφωνης γνώμης αμφοτέρων των μερών από 1-1-1999 για το ποσοστό αύξησης 2% και από 22-1-1999 για το υπόλοιπο ποσοστό αύξησης που χορηγείται και για το οποίο δεν υπάρχει συμφωνία των μερών, με βάση το άρθρο 16 § 3 του Ν. 1876/1990 (ημερομηνία υποβολής της αίτησης στον Ο.ΜΕ.Δ. 21-1-1999).

**θ.** Την από 26.5.1999 πρόταση του Μεσολαβητή.

**4.** Με όσα εκτέθηκαν, η **ΑΠΟΦΑΣΗ** μου έχει ως εξής:

## **Άρθρο 1ο**

### **Πεδίο Εφαρμογής**

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το εργατοτεχνικό και διοικητικό προσωπικό που εργάζεται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Ναύσταθμο Κρήτης και οι εργαζόμενοι είναι μέλη του « Συνδέσμου Εργατοτεχνικού Προσωπικού Ναυστάθμου Κρήτης».

## **Άρθρο 2ο**

### **Αυξήσεις αποδοχών**

**α.** Οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές του προσωπικού που αναφέρεται στο άρθρο 1 της παρούσας, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί την 31-12-1998, αυξάνονται από 1-1-1999 κατά ποσοστό 2% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 21-1-1999 αυξάνονται περαιτέρω από 22-1-1999 κατά ποσοστό 0,6%.

**β.** Ως τακτικές αποδοχές θεωρούνται αυτές που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της ΑΤΑ και των μετά την κατάργησή της ποσοστών αυξήσεων των αποδοχών των δημοσίων υπαλλήλων με βάση τις κάθε φορά ισχύουσες διατάξεις της εισοδηματικής πολιτικής.

**γ.** Αυξήσεις που τυχόν έχουν χορηγηθεί από 1-1-1999 κατ' εφαρμογή της εισοδηματικής πολιτικής έτους 1999 συμψηφίζονται με τις αυξήσεις που χορηγούνται με την παρούσα.

## **Άρθρο 3ο**

### **Ετήσια άδεια με αποδοχές**

Από 1-1-1999 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 12 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δέκα τεσσάρων (14) ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια τριάντα (30) εργασίμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή 25 εργασίμων ημερών εάν εργάζεται πενθήμερο.

## **Άρθρο 4ο**

### **Ωράριο εργασίας**

Το ωράριο εργασίας καθορίζεται σε 7,30 ώρες ημερησίως, όπως ισχύει για το λοιπό προσωπικό, αλλά οι μισθωτοί σφυροκαπανιστές, χύτες, λεβητοποιοί,

υφαλοχρωματιστές, ηλεκτροσυγκολλητές, σιδηρουργοί και φανοποιό αυτοκινήτων θα απασχολούνται σε εργασίες της ειδικότητάς τους 5 ώρες ημερησίως. Ο χρόνος των 2,30 ωρών σε εργασίες της ειδικότητάς τους και μέχρι της συμπλήρωσης των 7,30 ωρών θα λογίζεται και θα αμείβεται ως υπερεργασία, υπολογιζόμενου του ωρομισθίου δια 37,30 ωρών. Η ισχύς του παρόντος άρθρου αρχίζει από 1.6.1999.

### **Άρθρο 5ο**

#### **Γενικές διατάξεις**

**α.** Αποδοχές στο σύνολό τους ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, διμερείς συμφωνίες ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

**β.** Οι διατάξεις της από υπ' αριθ 26/98Δ.Α. και των προηγούμενων σ.σ.ε. ή δ.α. των μισθωτών που υπάγονται στην παρούσα και οι οποίες δεν θίγονται με αυτήν εξακολουθούν να ισχύουν.

### **Άρθρο 6ο**

#### **Έναρξη ισχύος**

Η ισχύς της παρούσας με παραπάνω διακρίσεις αρχίζει από 17.6.1999

**Αθήνα, 17 Ιουνίου 1999**

**Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ**  
**ΛΑΜΠΡΟΣ ΣΕΜΠΟΣ**