



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 210 88 14 922 ☐ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☐ 2310 517 128 ☐ 2310 517 119

Προς:

- 1. Ομοσπονδία Μηχανικών και Θερμαστών Ελλάδος,** Σολωμού 65
(5ος όροφος) 104 32 Αθήνα
- 2. Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών,** Νίκης 5-7, Αθήνα
- 3. Γενικό Λογιστήριο του Κράτους,** Πανεπιστημίου 37, Αθήνα
- 4. Υπουργείο Εθνικής Άμυνας,** Στρατ. Παπάγου, Χολαργός
- 5. Υπουργείο Εσωτερικών – Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης,**
Σταδίου 29, Αθήνα
- 6. Υπουργείο Εσωτερικών – Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης,** Βασ.
Σοφίας 15, Αθήνα
- 7. Υπουργείο Γεωργίας,** Αχαρνών 2, Αθήνα
- 8. Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων,** Πειραιώς 40, Αθήνα
- 9. Υπουργείο Εμπορίου,** Πλ. Κάνιγγος 20, Αθήνα
- 10. Υπουργείο Υγείας Πρόνοιας,** Αριστοτέλους 17, Αθήνα
- 11. Υπουργείο Δημόσιας Τάξης,** Κατεχάκη 1, Αθήνα
- 12. Υπουργείο Δικαιοσύνης,** Ζήνωνος 2, Αθήνα
- 13. Υπουργείο Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων,** Μητροπόλεως 15, Αθήνα
- 14. Υπουργείο Βιομηχανίας Ενέργειας και Τεχνολογίας,** Μιχαλακοπούλου 80,
Ιλίσσια
- 15. Υπουργείο Εμπορικής Ναυτιλίας,** Γ. Λαμπράκη 150, Πειραιάς
- 16. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.,** Χαρ.Τρικούπη 182, Αθήνα
- 17. Υπουργείο Μακεδονίας Θράκης,** Θεσσαλονίκη

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

45/2003

« Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των πρακτικών μηχανικών και θερμαστών που απασχολούνται στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου»

Στην Αθήνα σήμερα την 18 Ιουλίου 2003 και στα γραφεία του ΟΜΕΔ ενώπιον εμού του κατά το νόμο 1876/90 Μεσολαβητή - Διαιτητή Χρήστου Καρατζά, που ορίσθηκα Διαιτητής στην υπόθεση αυτή σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 15 και 16 του παραπάνω νόμου και ύστερα από την αριθμ. 045/4-7-2003 αίτηση της Ομοσπονδίας Μηχανικών και Θερμαστών Ελλάδος και της αριθμ. 1465/ 14-7-2003 Προσκήσεώς μου, προσήλθαν οι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Μηχανικών και Θερμαστών Ελλάδος αφενός και του Ελληνικού Δημοσίου αφετέρου, όπως ονομαστικά αναφέρονται στο συνημμένο στην απόφαση αυτή Πρακτικό Διαιτησίας και ανέπτυξαν τις απόψεις τους επί της συλλογικής διαφοράς που προέκυψε, ύστερα από την απόρριψη, από την πλευρά του Ελληνικού Δημοσίου, της κατά το άρθρο 15 του Ν. 1876/90 Προτάσεως του Μεσολαβητή που προηγήθηκε και τους επιδόθηκε νόμιμα και που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των πρακτικών μηχανικών, θερμαστών και ψυκτικών που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε Υπηρεσίες του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ όλης της Χώρας.

Υστερα από τα παραπάνω

Διαπίστωση την αποτυχία των διαπραγματεύσεων που προηγήθηκαν τόσο απ' ευθείας μεταξύ των μερών όσο και της Μεσολαβητικής προσπάθειας,

Μελέτησα την αίτηση των εργαζομένων και το συνημμένο σ' αυτή σχέδιο της ΣΣΕ που υποβλήθηκε στο οποίο και περιέχονται τα αιτήματά τους για το έτος 2003,

Έλαβα υπόψη μου τις προτάσεις και αντιπροτάσεις που αναπτύχθηκαν κατά τη συζήτηση της υποθέσεως αυτής προκειμένου τα μέρη να καταλήξουν σε συμφωνία καθώς και :

1. Την υπ' αριθμ. 56/2002 Δ.Α. που ρύθμιζε τους όρους αμοιβής και εργασίας των πρακτικών μηχανικών και θερμαστών που απασχολούνται στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου για το έτος 2002.
2. Τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 3016/2002 για τη χορήγηση ειδικής παροχής στους δημοσίους υπαλλήλους, τις κατ' εξουσιοδότηση του νόμου αυτού εκδοθείσες υπουργικές αποφάσεις καθώς και τους ορισμούς του άρθρου 22 του Ν. 3156/2003, που αφορά την εισοδηματική πολιτική του Κράτους για το έτος 2003.
3. Το ύψος των αυξήσεων της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. για το έτος 2003, που ανέρχεται σε 3,9% από 1.1.2003.
4. Την εξέλιξη του πληθωρισμού σε μέσα επίπεδα για το έτος 2002, την μεταβολή του ΔΤΚ για το πρώτο 6μηνο του τρέχοντος έτους 2003, καθώς και τη

γενικότερη οικονομική κατάσταση της χώρας μας, που αφενός μεν επιβάλλει τη στοιχειώδη προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων σε συνδυασμό με την προοπτική συγκλίσεως των μισθών των Ελλήνων εργαζομένων με τους μέσους μισθούς των εργαζομένων στην Ευρωπαϊκή Ένωση, και αφετέρου δεν επιτρέπει την πλήρη και άμεση ικανοποίηση όλων των οικονομικών και θεσμικών αιτημάτων που έθεσε η εργατική πλευρά, και

5. Την Πρόταση του Μεσολαβητή.

Τέλος επειδή η προηγούμενη όμοια ρύθμιση που καταγγέλθηκε έληξε την 31-12-2002 σε συνδυασμό με το γεγονός ότι η εισοδηματική πολιτική του Κράτους για τους Δημοσίους υπαλλήλους τουλάχιστον ισχύει και εφαρμόζεται για όλο το ημερολογιακό έτος, θα πρέπει και η ισχύς της απόφασης αυτής να ορισθεί από την 1 Ιανουαρίου 2003.

Για τους λόγους αυτούς

Για την επίλυση της συλλογικής αυτής διαφοράς εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ της Ομοσπονδίας Μηχανικών και θερμαστών Ελλάδος αφενός και του Ελληνικού Δημοσίου αφετέρου που εκπροσωπεί και τα ΝΠΔΔ και τους ΟΤΑ όλης της Χώρας και που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των πρακτικών μηχανικών, θερμαστών και ψυκτικών που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε Υπηρεσίες του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ όλης της Χώρας.

Η απόφασή μου έχει ως εξής :

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στην απόφαση αυτή υπάγονται οι αδειούχοι πρακτικοί μηχανικοί, μηχανοδηγοί εσωτερικής-εξωτερικής καύσεως και συντηρητές μηχανολογικών εγκαταστάσεων, θερμαστές, αρχιθερμαστές, που κατέχουν πτυχία ή άδειες που προβλέπονται από το Ν. 6422/1934 και το ΒΔ της 16.3.1950, καθώς και οι εργοδηγοί ψυκτικοί, οι τεχνίτες ψυκτικοί και οι εργοδηγοί μηχανολόγοι πτυχιούχοι μέσων και κατωτέρων τεχνικών σχολών, που εργάζονται στο Δημόσιο τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους ΟΤΑ όλης της Χώρας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Άρθρο 2

Βασικοί μισθοί

Από 1.1.2003 οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων του άρθρου 1 της παρούσας, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31-12-2002 αυξάνονται κατά ποσοστό 2,9% και στρογγυλοποιούμενοι διαμορφώνονται ως εξής:

<input type="checkbox"/> Πρακτικοί μηχανικοί Α' Τάξης	392, 00 Ευρώ
<input type="checkbox"/> Πρακτικοί μηχανικοί Β' Τάξης	378,00 "
<input type="checkbox"/> Πρακτικοί μηχανικοί Γ' Τάξης και Αρχιθερμαστές	358,00 "
<input type="checkbox"/> Μηχανοδηγοί	355,00 "
<input type="checkbox"/> Θερμαστές	341,00 "

Άρθρο 3

Ειδική παροχή άρθρου 14 Ν. 3016/02

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή, εκτός από τους εργαζόμενους σε Υπηρεσίες του Υπ. Εθνικής Άμυνας, χορηγείται από 1-1-2003 μηνιαία ειδική παροχή από 176,00 Ευρώ με τους όρους και προϋποθέσεις που καθορίζονται με τις εκδιδόμενες Κ.Υ.Α. με βάση τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 3016/2002 για τους μονίμους και με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου ιδιωτικού δικαίου εργαζόμενους του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ που αμείβονται με το ν. 2470/97 και με την προϋπόθεση ότι ανήκουν σε χώρους για τους οποίους έχουν εκδοθεί οι κατά τα ανωτέρω ΚΥΑ.

Στην ειδική αυτή παροχή συμψηφίζονται τα τυχόν χορηγούμενα πριμ παραγωγικότητας και κάθε άλλη αντίστοιχη με οποιαδήποτε ονομασία με τα πριμ αυτά παροχή, όπως ορίζεται στις παραπάνω ΚΥΑ.

Η ειδική αυτή παροχή δεν χορηγείται στους εργαζόμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που υπάγονται στην παρούσα.

Άρθρο 4

Λοιπά επιδόματα και προσαυξήσεις

Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή, εκτός από τον βασικό μισθό κάθε ειδικότητας, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 2 της παρούσας, χορηγούνται επίσης και τα εξής τακτικά επιδόματα κατά μήνα:

1. **Πολυετούς υπηρεσίας** που παρασχέθηκε στον ίδιο ή διαφορετικούς εργοδότες, που ορίζεται σε ποσοστό 10% για την πρώτη τριετία, 10% για τη δεύτερη τριετία

και 5% για τις υπόλοιπες οκτώ (8) τριετίες που υπολογίζεται επί των παραπάνω βασικών μηνιαίων μισθών.

Ο χρόνος της προϋπηρεσίας υπολογίζεται από τότε που οι δικαιούχοι άρχισαν να ασκούν ομότιμα ή συναφή καθήκοντα.

Η προϋπηρεσία των μισθωτών αποδεικνύεται με πιστοποιητικά που τους χορηγούν οι εργοδότες υποχρεωτικά μέσα σε τρεις μήνες από της υποβολή της σχετικής αίτησης. Σε περίπτωση που δεν προσκομισθούν τα πιστοποιητικά μέσα σε τρεις μήνες από την πρόσληψη των ενδιαφερομένων η προσαρμογή των μισθών με τα οριζόμενα στην παρούσα θα γίνεται μόνο από την ημέρα που θα υποβληθούν στην Υπηρεσία τα σχετικά πιστοποιητικά.

2. **Οικογενειακών βαρών** σε ποσοστό 10% για τον ή την σύζυγο, ανεξάρτητα αν αυτή εργάζεται ή συνταξιοδοτείται και 5% για κάθε παιδί, αγόρι ή κορίτσι, που είναι άγαμο ή δεν εργάζεται, ανεξάρτητα από τον αριθμός τους.

Για παιδιά με σωματική ή πνευματική αναπηρία η επιδότηση παρατείνεται επ αόριστον.

Το επίδομα αυτό υπολογίζεται επί των βασικών μηνιαίων μισθών προσαυξημένων με το τυχόν επίδομα πολυετούς υπηρεσίας.

3. Οι χαρακτηριζόμενοι από τον εργοδότη ως **υπεύθυνοι προϊστάμενοι**. Πρακτικοί Μηχανικοί δικαιούνται πρόσθετο επίδομα σε ποσοστό 10% που υπολογίζεται επί του βασικού μηνιαίου μισθού. Με τις ίδιες προϋποθέσεις δικαιούνται το επίδομα αυτό και οι μηχανικοί των ατμομηχανών και μηχανών εσωτερικής καύσεως.
4. Στους μισθωτούς που υπάγονται στην απόφαση αυτή που ασχολούνται στο Ναύσταθμο Κρήτης ή Σαλαμίνας και εργάζονται σε εργασίες της ειδικότητάς τους σε πλοία, ανεξάρτητα από το χρόνο εργασίας σ' αυτές τις συνθήκες, χορηγείται **επίδομα ελλιμενισμένων πλοίων** σε ποσοστό 10%, υπολογιζόμενο στους βασικούς μηνιαίους μισθούς. Επίσης στους εργαζόμενους κάτω από τη γη χορηγείται **επίδομα ειδικών συνθηκών εργασίας** σε ποσοστό 10% υπολογιζόμενο στους βασικούς μηνιαίους μισθούς.
5. α. Για τους μισθωτούς που υπάγονται στην απόφαση αυτή και απασχολούνται σε Νοσοκομεία του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ ή σε Ανώτερες Σχολές Επισκεπτριών και Αδελφών Νοσοκόμων, πλην των εργαζομένων σε νοσοκομεία του Υπ. Εθνικής Άμυνας, όσον αφορά το **νοσοκομειακό επίδομα** έχει εφαρμογή η αριθμ. 2/19249/002/14-4-2003 Κ.Υ.Α. με την οποία επεκτάθηκαν από την ημερομηνία ισχύος της οι διατάξεις της αριθμ.

2/27895/0022/2-7-2002 ομοίας στο με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικό αορίστου χρόνου του Δημοσίου-ΝΠΔΔ και ΟΤΑ κ.λπ.

- β. Για τους απασχολούμενους σε νοσοκομεία του Υπ. Εθνικής Άμυνας εξακολουθεί να καταβάλλεται **νοσοκομειακό επίδομα** σε ποσοστό 20% που υπολογίζεται στους βασικούς τους μισθούς.
6. Σε όλους τους εργαζομένους που υπάγονται στην απόφαση αυτή χορηγείται **τεχνικό επίδομα** σε ποσοστό 13% υπολογιζόμενο στους βασικούς μηνιαίους μισθούς.
7. Σε όλους τους εργαζομένους που υπάγονται στην απόφαση αυτή χορηγείται **επίδομα ανθυγιεινής εργασίας** σε ποσοστό 20% υπολογιζόμενο στους βασικούς μηνιαίους μισθούς, προσαυξημένους με το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας και οικογενειακών βαρών.
8. **Η ειδική αποζημίωση του άρθρου 7 του Ν. 2019/92**, η οποία μετατράπηκε σε ειδικό επίδομα με τις διατάξεις της παραγρ. 8 του άρθρου 41 του Ν. 2065/92, εξακολουθεί να καταβάλλεται με τους όρους και τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στις εν λόγω διατάξεις.
9. Στους πρακτικούς μηχανικούς που υπάγονται στην παρούσα και εργάζονται στο Πολεμικό Ναυτικό, λόγω των ειδικών συνθηκών εργασίας τους χορηγείται ειδικό επίδομα κλιμακούμενο ανά έτος ως εξής:
- | | |
|-----------------|-------------|
| Από 1-1-2003 | 234,78 ευρώ |
| Από 1-1-2004 | 352,17 ευρώ |
| Από 1-1-2005 | 469,55 ευρώ |
| Από 1-1-2006 σε | 557,59 ευρώ |

Άρθρο 5

Διάφορες διατάξεις

1. Πριμ παραγωγικότητας ή επίδομα ευθύνης ή άλλες συναφείς με αυτά παροχές που καταβάλλονταν στους υπαγομένους στην απόφαση αυτή μισθωτούς μέχρι την 31-12-1996, σε ποσά ανώτερα από την ειδική παροχή του άρθρου 3 της παρούσας, εξακολουθούν μεν να καταβάλλονται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις, συμψηφίζεται όμως σ' αυτές η ειδική παροχή του άρθρου 3 της παρούσης. Σε περίπτωση που τα ποσά αυτά ήταν μικρότερα της ειδικής παροχής του άρθρου 3 της παρούσης, από 1-1-2003 θα καταβάλλεται αντί αυτών η ειδική παροχή των 176,00 ευρώ.

2. Στους υπαγομένους στην απόφαση αυτή μισθωτούς εξακολουθούν να καταβάλλονται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις, ποσά που καταβάλλονταν ως **επίδομα τροφής** μέχρι 31.12.1996. Ειδικά για τους απασχολούμενους στο Ναύσταθμο Σαλαμίνας και το Ναύσταθμο Κρήτης, **το επίδομα τροφής** ορίζεται μηνιαίως σε 30,00 Ευρώ.
3. Στους μισθωτούς που υπάγονται στην απόφαση αυτή χορηγούνται οι ακόλουθες παροχές σε είδος:
 - α) *Δύο (2) φόρμες εργασίας και ένα (1) ζευγάρι παπούτσια κάθε χρόνο, που ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη,*
 - β) *0,5 λίτρου γάλακτος κάθε ημέρα εργασίας.*
4. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια τριάντα (30) εργασίμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο, ή 25 εργασίμων ημερών εάν ο εργαζόμενος εργάζεται πενθήμερο.
5. Σε όλους τους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση χορηγείται άδεια γάμου έξη (6) εργασίμων ημερών για όσους εργάζονται εξαήμερο και πέντε (5) εργασίμων ημερών για όσους εργάζονται πενθήμερο.
6. Επίσης χορηγείται άδεια απουσίας τριών (3) ημερών λόγω θανάτου για τους πρώτου και δευτέρου βαθμού θανόντες συγγενείς. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και δεν συμψηφίζεται με την κανονική άδεια.
7. Τυχόν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας εξακολουθούν να ισχύουν.
8. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι αμοιβής και εργασίας των προηγούμενων ομοίων συλλογικών ρυθμίσεων, που δεν έρχονται σε αντίθεση με τις διατάξεις της αποφάσεως αυτής.

Άρθρο 6

Έναρξη ισχύος

Η έναρξη της ισχύος της αποφάσεως αυτής, με τις παραπάνω διακρίσεις της παρ. 5α του άρθρου 4, αρχίζει την 1 Ιανουαρίου 2003.

Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης

Αθήνα, 22 Ιουλίου 2003

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΑΡΑΤΖΑΣ

