



**ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ**

**ΕΔΡΑ:** Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎ 210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉ info@omed.gr

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ:** Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

**Προς:**

- 1. Ομοσπονδία Χειριστών Μηχανοδηγών & Γεωτρυπανιστών Ελλάδος,**  
Μενάνδρου 85, Αθήνα 104 38
- 2. Υπουργείο Οικονομικών (Γενικό Λογιστήριο του Κράτους),** Πανεπιστημίου  
37, Αθήνα 101 84
- 3. Υπουργείο Εθνικής Αμύνης –ΣΤΡΑΤΟΠΕΔΟ ΠΑΠΑΓΟΥ-ΧΟΛΑΡΓΟΣ**
- 4. Υ.ΠΕ.ΧΩ.ΔΕ,** Αμαλιάδος 17, ΑΘΗΝΑ
- 5. Υπουργείο Εσωτερικών (και για τα Νομαρχιακά Ταμεία),** Σταδίου 27,  
ΑΘΗΝΑ
- 6. Υπουργείο Μεταφορών και Επικοινωνιών ,** Αναστάσεως 2, ΑΘΗΝΑ
- 7. Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας,** Αριστοτέλους 17, ΑΘΗΝΑ
- 8. Υπουργείο Γεωργίας,** Αχαρνών 2, ΑΘΗΝΑ
- 9. Υπουργείο Εμπορικής Ναυτιλίας,** Γρ. Λαμπράκη 150, ΠΕΙΡΑΙΑΣ

### **ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ**

**47/2003**

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των χειριστών και βοηθών χειριστών που εργάζονται στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., τους ΟΤΑ με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου καθώς και στους Οργανισμούς Λεσινίου και Κωπαΐδας»**

1. Ο κατά το Ν. 1876/90 Μεσολαβητής –Διαιτητής Χρήστος Καρατζάς επιλέχθηκε με κοινή συμφωνία των μερών Διαιτητής, προκειμένου να επιλύσω τη συλλογική διαφορά εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των χειριστών και βοηθών χειριστών που εργάζονται στο Δημόσιο, τα ΝΠΔΔ και τους ΟΤΑ γενικά με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, που δημιουργήθηκε μεταξύ της **Ομοσπονδίας Χειριστών – Μηχανοδηγών και Γεωτρυπανιστών Ελλάδος** αφενός και του **Ελληνικού Δημοσίου**, αφετέρου.

Η προσφυγή στη δαιτησία έγινε από τη συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων, η οποία αποδέχθηκε την πρόταση του μεσολαβητή την οποία απέρριψε το Ελληνικό Δημόσιο.

2. Προκειμένου να καταλήξω στην απόφασή μου, κάλεσα σε κοινή συνάντηση στις 22.7.2003 στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. τους εκπροσώπους αμφοτέρων των μερών για να διατυπώσουν τις απόψεις τους. Στη συνάντηση αυτή προσήλθαν οι εκπρόσωποι των μερών, όπως ονομαστικά αναφέρονται στο συνημμένο στην απόφαση αυτή πρακτικό Δαιτησίας, νόμιμα εξουσιοδοτημένοι και ανέπτυξαν προφορικά τις απόψεις τους και ζήτησαν να γίνουν δεκτές.
3. Έλαβα επίσης υπόψη μου:
  - α.** Τα έγγραφα που περιέχονται στο σχετικό φάκελο (κοινοποιήσεις, εξουσιοδοτήσεις, κ.λπ.)
  - β.** Την αίτηση της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων προς τον Ο.ΜΕ.Δ. για προσφυγή στη δαιτησία.
  - γ.** Την από 10.1.2003 έγγραφη καταγγελία της υπ' αριθμ. 35/2002 Δ.Α. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των χειριστών και βοηθών χειριστών που εργάζονται στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.
  - δ.** Το ύψος των αυξήσεων της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. για το έτος 2003, που ανέρχεται σε ποσοστό 3,9% από 1.1.2003, σε συνδυασμό με την εισοδηματική πολιτική της Κυβέρνησης που προτείνει αυξήσεις σε ποσοστό 2,5%.
  - ε.** Την τελική εξέλιξη του πληθωρισμού σε μέσα επίπεδα για το έτος 2002, που σύμφωνα με τα επίσημα δεδομένα ΕΣΥΕ διαμορφώθηκε στο 3,4%
  - ζ.** Την πρόσφατα δημοσιευμένη πρόβλεψη του ΟΟΣΑ για την εξέλιξη των οικονομικών δεικτών της Ελληνικής Οικονομίας για το έτος 2003 και ιδίως τον προβλεπόμενο εναρμονισμένο ρυθμό πληθωρισμού ΟΝΕ (3,4%) και την προβλεπόμενη μεταβολή του ΑΕΠ (3,5%).
  - η.** Τη γενικότερη οικονομική κατάσταση της χώρας μας, που αφενός μεν επιβάλλει τη στοιχειώδη προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων σε συνδυασμό με την προοπτική σύγκλισης των μισθών των Ελλήνων εργαζομένων με τους μέσους μισθούς των εργαζομένων στην Ευρωπαϊκή Ένωση, και αφετέρου δεν επιτρέπει την πλήρη και άμεση ικανοποίηση όλων των οικονομικών και θεσμικών αιτημάτων που έθεσε η εργατική πλευρά και
  - θ.** Την από 1.7.2003 πρόταση Μεσολάβησης .

## **Ύστερα από τα παραπάνω**

Για την επίλυση της συλλογικής διαφοράς που δημιουργήθηκε μεταξύ αφενός της Ομοσπονδίας Χειριστών-Μηχανοδηγών και Γεωτρυπανιστών Ελλάδος και αφετέρου του Ελληνικού Δημοσίου και που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των Χειριστών-Μηχανοδηγών και Γεωτρυπανιστών που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο, τα ΝΠΔΔ, τους ΟΤΑ όλης της Χώρας καθώς και στους Οργανισμούς Λεσινίου και Κωπαΐδας η απόφασή μου έχει ως εξής :

### **Άρθρο 1**

#### **Πεδίο Εφαρμογής**

Στους όρους της απόφασης αυτής υπάγονται οι χειριστές, μηχανοδηγοί, και γεωτρυπανιστές όλων των μηχανημάτων, (ανυψωτικών, εκσκαπτικών, οδοποιητικών, γεωτρυτικών, γεωργικών, πισσωτικών, διαγραμμίσεων, καδοφόρων, μηχανικών σαρωθρών και εν γένει χωματουργικών μηχανημάτων) καθώς και οι βοηθοί τους, που εργάζονται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στις δημόσιες υπηρεσίες, στις υπηρεσίες των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ όλης της χώρας καθώς και τους Οργανισμούς Λεσινίου και Κωπαΐδας και είναι μέλη πρωτοβαθμίων σωματείων, τα οποία ανήκουν στην Ομοσπονδία Χειριστών Μηχανοδηγών και Γεωτρυπανιστών Ελλάδος.

### **Άρθρο 2**

#### **Μισθολογική Κατάσταση - Αποδοχές**

- 1.** Οι ρυθμίσεις των άρθρων 2-14, 17-20, 22-26, άρθρο 47 παρ. 2 και άρθρο 28,29, 31 και 33 του Ν. 2470/97 επεκτείνονται και έχουν εφαρμογή στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην απόφαση αυτή.
- 2.** Η κατάταξη στα μισθολογικά κλιμάκια των εργαζομένων, που υπάγονται στην απόφαση αυτή θα γίνει με βάση τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται κατά την αρχική πρόσληψη ή εκείνα που απαιτήθηκαν για την τυχόν ένταξή τους στην ειδικότητα που είχαν κατά το χρόνο ισχύος της Δ.Α. 37/97, ήτοι την 18-1-1997 και όχι με άλλα αυξημένα και πρόσθετα προσόντα που αποκτήθηκαν κατά την περίοδο της εργασίας τους.
- 3.** Τα μισθολογικά κλιμάκια των υπαγομένων στην απόφαση αυτή αναπροσαρμόζονται από 1-1-2003 σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 22 του Ν. 3156/2003 και με τις υπ' αυτό διακρίσεις.

4. Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και το επίδομα αδείας καθώς και η ωριαία αμοιβή για υπερωριακή απασχόληση, θα υπολογίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 9 και 18 του Ν. 2470/97 αντίστοιχα.
5. Τυχόν αυξήσεις, διορθωτικά ποσά και λοιπές παροχές που θα χορηγηθούν στους εργαζόμενους με τις ίδιες ειδικότητες με σχέση δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, που υπάγονται στο ενιαίο μισθολόγιο του Ν. 2470/1997, θα χορηγηθούν και στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις και από τις ίδιες ημερομηνίες.

### **Άρθρο 3** **Ειδικά Επιδόματα**

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή χορηγούνται και τα ακόλουθα επιδόματα :

#### **1. Ειδικό επίδομα χειριστών τροχοφόρων**

Το επίδομα αυτό χορηγείται στους χειριστές ειδικών τροχοφόρων εκσκαφών διανοίξεως λάκκων αναδασώσεως, και ορίζεται σε 41,00 ευρώ μηνιαίως.

#### **2. Επίδομα ειδικής απασχόλησης προσωπικού ΟΤΑ.**

Για την εφαρμογή της διάταξης της παραγράφου 8 περίπτωση α' του άρθρου 8 του Ν. 2470/97, όπως τροποποιήθηκε με την παράγραφο 2 του άρθρου 30 του Ν. 2768/1999, τις διατάξεις του Ν. 2873/2000 και όπως αυτό θα ισχύει κάθε φορά, στους υπαγόμενους στο άρθρο 1 της παρούσας, που απασχολούνται στους Ο.Τ.Α. πρώτου ή δευτέρου βαθμού, ως προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων νοούνται και οι εργαζόμενοι χειριστές στους χώρους απορριμμάτων (σκουπιδότοπους – χωματερές για την ταφή-επίχωση απορριμμάτων).

Το επίδομα αυτό με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις καταβάλλεται και στους εργαζόμενους χειριστές που απασχολούνται σε **μηχανήματα ασφάλτου.**

#### **3. Επιδόματα χειριστών κ.λπ. που μετατάχθηκαν στο δημόσιο**

Τα διατηρούμενα επιδόματα της περίπτωσης α' παρ. 1 του άρθρου 10 του Ν.2470/1997, που τυχόν χορηγούνται στους εργαζόμενους, που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, δικαιούνται και οι εργαζόμενοι στις ίδιες υπηρεσίες, που έχουν προσληφθεί ή μεταταγεί μετά την 31.12.1996 και πληρούν τις ίδιες προϋποθέσεις χορήγησης.

#### **4. Επίδομα απασχολουμένων στις διαγραμμίσεις εθνικών οδών ή λεωφόρων**

Στους χειριστές των μηχανημάτων διαγραμμίσεων για τις περιόδους απασχόλησής τους στη διαγράμμιση εθνικών οδών ή λεωφόρων, **χορηγείται από 1<sup>ης</sup> Ιουλίου 2003 ειδικό επίδομα από 15,00 ευρώ το μήνα.**

#### **Άρθρο 4**

#### **Παροχές σε είδος**

- 1.** Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, χορηγούνται τα είδη ατομικής προστασίας και η ποσότητα γάλακτος που τυχόν χορηγείται στους εργαζόμενους με σχέση δημοσίου δικαίου (μόνιμο προσωπικό) της ίδιας υπηρεσίας και ειδικότητας με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που αυτά χορηγούνται σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες κοινές υπουργικές αποφάσεις.
- 2.** Σε κάθε περίπτωση οι παροχές σε είδος όπως αυτές ορίστηκαν για τους εργαζομένους που υπάγονται στην απόφαση αυτή με την ΔΑ 10/95 και την ΔΑ 11/96 διατηρούνται σε ισχύ και έχουν ως εξής :
  - α.** Δύο φόρμες εργασίας (μία θερινή και μία χειμερινή) με την έναρξη της χειμερινής ή θερινής περιόδου.
  - β.** Δύο ζευγάρια υποδήματα εργασίας (ένα τύπου άρβυλο και ένα τύπου σκαρπίνι) με την έναρξη της χειμερινής ή θερινής περιόδου.
  - γ.** Ένα ζευγάρι γάντια εργασίας
  - δ.** Ένα υφασμάτινο τζάκετ.

Τα ανωτέρω είδη ατομικής προστασίας θα αντικαθίσταται κάθε χρόνο.

Χορηγείται μισό (1/2) λίτρο γάλα νωπό παστεριωμένο ανά ημέρα εργασίας. Σε περίπτωση που η χορήγηση του γάλακτος σε είδος δεν είναι δυνατή για την υπόχρεη υπηρεσία χορηγείται το αντίτιμο αυτού σε ευρώ, σύμφωνα με την τιμή διάθεσης που καθορίζεται από το Υπουργείο Εμπορίου.

- 3.** Σε περίπτωση που στις υπηρεσίες στις οποίες ανήκουν και απασχολούνται οι χειριστές, μηχανοδηγοί και γεωτρυπανιστές που υπάγονται στην Δ.Α. αυτή δεν απασχολούνται μόνιμοι συνάδελφοί τους χειριστές, μηχανοδηγοί ή γεωτρυπανιστές, στους οποίους δεν χορηγούνταν τα παραπάνω είδη και το γάλα, χορηγούνται αυτά από 1ης Σεπτεμβρίου 2003 σε ποσότητα και συχνότητα που ορίστηκαν για τους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή με τις παραπάνω Δ.Α.

## **Άρθρο 5**

### **Προστασία των εργαζομένων από θερμική καταπόνηση**

Σε περίπτωση που η θερμοκρασία κατά τους θερινούς μήνες με ανακοίνωση της ΕΜΥ υπερβαίνει τους 40 βαθμούς κελσίου υπό σκιά, για τους εργαζομένους που υπάγονται στην απόφαση αυτή και εργάζονται στην ύπαιθρο, εφαρμόζονται άμεσα όσα υποδεικνύονται στο Κεφ. Γ – Υπαίθριες εργασίες της Εγκ. 130427/26-6-1990 του Υπ. Εργασίας, που εξακολουθεί να ισχύει ως έχει.

## **Άρθρο 6**

### **Αποζημίωση εκτός έδρας**

Η εκτός έδρας αποζημίωση και τα οδοιπορικά έξοδα, καταβάλλονται σύμφωνα με τα κάθε φορά ισχύοντα για τους τακτικούς μονίμους δημοσίους υπαλλήλους, που εργάζονται με οποιαδήποτε ειδικότητα στην ίδια υπηρεσία που απασχολούνται οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην απόφαση αυτή.

## **Άρθρο 7**

### **Διατήρηση όρων και αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης**

- α) Αποδοχές στο σύνολο τους ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, διμερείς συμφωνίες, ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.
- β) Οι διατάξεις της Δ.Α. 35/2002, και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (Σ.Σ.Ε ή Δ.Α.) των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα και οι οποίες δεν θίγονται με αυτήν εξακολουθούν να ισχύουν.

## **Άρθρο 8**

### **Έναρξη ισχύος**

Η ισχύς της απόφασης αυτής και αρχίζει από την 1 Ιανουαρίου 2003.

*Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης  
Αθήνα, 24 Ιουλίου 2003*

**Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ**

**ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΑΡΑΤΖΑΣ**