



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎010 88 14 922 ☎ 010 88 15 393

✉info@omed.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 0310 517 128 ☎ 0310 517 119

ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

56/2002

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των πρακτικών μηχανικών και θερμαστών που απασχολούνται στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου»

Στην Αθήνα σήμερα την 21 Νοεμβρίου 2002 και στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. ενώπιον εμού του κατά το νόμο 1876/90 Μεσολαβητή - Διαιτητή Χρήστου Καρατζά, που ορίσθηκα Διαιτητής στην υπόθεση αυτή σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 15 και 16 του παραπάνω νόμου και ύστερα από την αριθμ. 059/30-10-2002 αίτηση της Ομοσπονδίας Μηχανικών και Θερμαστών Ελλάδος και της αριθμ. 2148/14-11-2002 Πρόσκλησής μου, προσήλθαν οι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Μηχανικών και Θερμαστών Ελλάδος αφενός και του Ελληνικού Δημοσίου αφετέρου, όπως ονομαστικά αναφέρονται στο συνημμένο στην απόφαση αυτή Πρακτικό Διαιτησίας και ανέπτυξαν τις απόψεις τους επί της συλλογικής διαφοράς που προέκυψε, ύστερα από την απόρριψη, από την πλευρά του Ελληνικού Δημοσίου, της κατά το άρθρο 15 του Ν. 1876/90 Πρότασης του Μεσολαβητή που προηγήθηκε και τους επιδόθηκε νόμιμα και που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των πρακτικών μηχανικών, θερμαστών και ψυκτικών που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε Υπηρεσίες του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ όλης της Χώρας.

Ύστερα από τα παραπάνω

Διαπίστωση την αποτυχία των διαπραγματεύσεων που προηγήθηκαν τόσο απ' ευθείας μεταξύ των μερών όσο και της Μεσολαβητικής προσπάθειας.

Μελέτησα την αίτηση των εργαζομένων και το συνημμένο σ' αυτή σχέδιο της ΣΣΕ που υποβλήθηκε στο οποίο και περιέχονται τα αιτήματά τους για το έτος 2002.

Έλαβα υπόψη μου τις προτάσεις και αντιπροτάσεις που αναπτύχθηκαν κατά τη συζήτηση της υπόθεσης αυτής προκειμένου τα μέρη να καταλήξουν σε συμφωνία καθώς και :

1. Την **υπ' αριθ 21/2001 Δ.Α.** που ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των πρακτικών μηχανικών και θερμαστών που απασχολούνται στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου για το έτος 2001".
2. Την από 28.1.2002 καταγγελία της ως άνω , υπ' αριθ 21/2001 Δ.Α.
3. Την από 25.4.2002, ΣΣΕ που ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Πολεμικό Ναυτικό.
4. Τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 3016/2002 για τη χορήγηση ειδικής παροχής στους δημοσίους υπαλλήλους καθώς και τις κατ' εξουσιοδότηση του νόμου αυτού εκδοθείσες υπουργικές αποφάσεις.
5. Το ύψος των αυξήσεων της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. για το έτος 2002, που ανέρχεται σε 2,5 % από 1.1.2002 συν 1,8% από 1.7.2002, σε συνδυασμό με την εισοδηματική πολιτική της Κυβερνήσεως για το έτος 2002, που προτείνει αυξήσεις σε ποσοστό 2,5%.
6. Την τελική εξέλιξη του πληθωρισμού σε μέσα επίπεδα για το έτος 2001, την μεταβολή του ΔTK για το πρώτο 10μηνο του τρέχοντος έτους 2002 , καθώς και τη γενικότερη οικονομική κατάσταση της χώρας μας, που αφενός μεν επιβάλλει τη στοιχειώδη προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων σε συνδυασμό με την προοπτική συγκλίσεως των μισθών των Ελλήνων εργαζομένων με τους μέσους μισθούς των εργαζομένων στην Ευρωπαϊκή Ένωση, και αφετέρου δεν επιτρέπει την πλήρη και άμεση ικανοποίηση όλων των οικονομικών και θεσμικών αιτημάτων που έθεσε η εργατική πλευρά καθώς και την Πρόταση του Μεσολαβητή.

Τέλος επειδή η προηγούμενη όμοια ρύθμιση που καταγγέλθηκε έληξε την 31.12.2001 σε συνδυασμό με το γεγονός ότι η εισοδηματική πολιτική του Κράτους για τους Δημοσίους υπαλλήλους τουλάχιστον ισχύει και εφαρμόζεται για όλο το ημερολογιακό έτος, θα πρέπει και η ισχύς της απόφασης αυτής να ορισθεί από την 1 Ιανουαρίου 2002.

Για τους λόγους αυτούς

Επιλύοντας την συλλογική διαφορά εργασίας που δημιουργήθηκε μεταξύ της Ομοσπονδίας Μηχανικών και θερμαστών Ελλάδος αφενός και του Ελληνικού Δημοσίου αφετέρου που εκπροσωπεί και τα ΝΠΔΔ και τους ΟΤΑ και που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των πρακτικών μηχανικών, θερμαστών και ψυκτικών

που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε Υπηρεσίες του Δημοσίου, των ΝΠΔΔ και των ΟΤΑ όλης της Χώρας,

Η απόφασή μου έχει ως εξής :

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στην απόφαση αυτή υπάγονται οι αδειούχοι πρακτικοί μηχανικοί, μηχανοδηγοί εσωτερικής-εξωτερικής καύσεως και συντηρητές μηχανολογικών εγκαταστάσεων, θερμαστές, αρχιθερμαστές, που κατέχουν τα πτυχία ή άδειες που προβλέπονται από το Ν. 6422/1934 και το Β Δ της 16.3.1950, καθώς και οι εργοδηγοί ψυκτικοί, οι τεχνίτες ψυκτικοί και οι εργοδηγοί μηχανολόγοι πτυχιούχων μέσων και κατωτέρων τεχνικών σχολών, που εργάζονται στο Δημόσιο τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους ΟΤΑ όλης της Χώρας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Άρθρο 2

Βασικοί μισθοί

Από 1.1.2002 οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων του άρθρου 1 της παρούσας, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2001 αυξάνονται από 1.1.2002 κατά ποσοστό 2,9% και στρογγυλοποιούμενοι διαμορφώνονται ως εξής:

❖ Πρακτικοί μηχανικοί Α' Τάξης	381, 00 Ευρώ
❖ Πρακτικοί μηχανικοί Β' Τάξης	367,00 "
❖ Πρακτικοί μηχανικοί Γ' Τάξης και Αρχιθερμαστές	348,00 "
❖ Μηχανοδηγοί	345,00 "
❖ Θερμαστές	331,00 "

Άρθρο 3

Ειδική παροχή άρθρου 14 Ν. 3016/02

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή , εκτός από τους εργαζόμενους σε Υπηρεσίες του Πολεμικού Ναυτικού, στους οποίους χορηγείται το πριμ παραγωγικότητας με βάση την υπ' αριθμ 2/13788/0022/15.4.2002 Κ.Υ.Α., χορηγείται από της ενάρξεως της ισχύος της παρούσας, μηνιαία ειδική παροχή, το ύψος της οποίας ορίζεται σε 88,00 Ευρώ και σε 176,00 Ευρώ συνολικά από 1.7.2002, με τους όρους και προϋποθέσεις που καθορίζονται με τις εκδιδόμενες

Κ.Υ.Α. με βάση τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 3016/2002 για τους μόνιμους και με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου ιδιωτικού δικαίου εργαζόμενους του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ που αμείβονται με το ν. 2470/97. Στο επίδομα αυτό συμψηφίζονται τα τυχόν χορηγούμενα πριμ παραγωγικότητας όπως ορίζεται στις ανωτέρω Κ.Υ.Α.

Η ειδική αυτή παροχή δεν χορηγείται στους εργαζομένους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που υπάγονται στην παρούσα.

Άρθρο 4

Λοιπά επίδομα και προσαυξήσεις

Σε όλους τους εργαζομένους που υπάγονται στην απόφαση αυτή, εκτός από τον βασικό μισθό κάθε ειδικότητας, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 2 της παρούσας, χορηγούνται επίσης και τα εξής τακτικά επίδομα κατά μήνα:

1. **Πολυετούς υπηρεσίας** που παρασχέθηκε στον ίδιο ή διαφορετικούς εργοδότες, που ορίζεται σε ποσοστό 10% για την πρώτη τριετία, 10% για τη δεύτερη τριετία και 5% για τις υπόλοιπες οκτώ (8) τριετίες που υπολογίζεται επί των παραπάνω βασικών μηνιαίων μισθών.

Ο χρόνος της προϋπηρεσίας υπολογίζεται από τότε που οι δικαιούχοι άρχισαν να ασκούν ομότιμα ή συναφή καθήκοντα.

Η προϋπηρεσία των μισθωτών αποδεικνύεται με πιστοποιητικά που τους χορηγούν οι εργοδότες υποχρεωτικά μέσα σε τρεις μήνες από της υποβολή της σχετικής αίτησης. Σε περίπτωση που δεν προσκομισθούν τα πιστοποιητικά μέσα σε τρεις μήνες από την πρόσληψη των ενδιαφερομένων η προσαρμογή των μισθών με τα οριζόμενα στην παρούσα θα γίνεται μόνο από την ημέρα που θα υποβληθούν στον εργοδότη τα σχετικά πιστοποιητικά.

2. **Οικογενειακών βαρών** σε ποσοστό 10% για τη σύζυγο, ανεξάρτητα αν αυτή εργάζεται ή συνταξιοδοτείται και 5% για κάθε παιδί, αγόρι ή κορίτσι, που είναι ή άγαμο ή δεν εργάζεται, ανεξάρτητα από τον αριθμός τους.

Για παιδιά με σωματική ή πνευματική αναπηρία η επιδότηση παρατείνεται επ' αόριστον.

Το επίδομα αυτό υπολογίζεται επί των βασικών μηνιαίων μισθών προσαυξημένων με το τυχόν επίδομα πολυετούς υπηρεσίας.

3. Οι χαρακτηριζόμενοι από τον εργοδότη ως **υπεύθυνοι προϊστάμενοι**. Πρακτικοί Μηχανικοί δικαιούνται πρόσθετο επίδομα σε ποσοστό 10% που υπολογίζεται επί του βασικού μηνιαίου μισθού. Με τις ίδιες προϋποθέσεις

δικαιούνται το επίδομα αυτό και οι μηχανικοί των ατμομηχανών και μηχανών εσωτερικής καύσεως.

4. Στους μισθωτούς που υπάγονται στην απόφαση αυτή που ασχολούνται στο Ναύσταθμο Κρήτης ή Σαλαμίνας και εργάζονται σε εργασίες της ειδικότητάς τους σε πλοία, ανεξάρτητα από το χρόνο εργασίας σ' αυτές τις συνθήκες, χορηγείται **επίδομα ελλιμενισμένων πλοίων** σε ποσοστό 10%, υπολογιζόμενο στους βασικούς μηνιαίους μισθούς. Επίσης στους εργαζόμενους κάτω από τη γη χορηγείται **επίδομα ειδικών συνθηκών εργασίας** σε ποσοστό 10% υπολογιζόμενο στους βασικούς μηνιαίους μισθούς.
5. Στους μισθωτούς που απασχολούνται σε Νοσοκομεία του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ ή σε Ανώτερες Σχολές Επισκεπτριών και Αδελφών Νοσοκόμων χορηγείται **νοσοκομειακό επίδομα** 20% που υπολογίζεται στους βασικούς μισθούς.
6. Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται **τεχνικό επίδομα** σε ποσοστό 13% υπολογιζόμενο στους βασικούς μηνιαίους μισθούς.
7. Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση χορηγείται **επίδομα ανθυγιεινής εργασίας** σε ποσοστό 20% υπολογιζόμενο στους βασικούς μηνιαίους μισθούς, προσαυξημένους με το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας και οικογενειακών βαρών.
8. **Η ειδική αποζημίωση του άρθρου 7 του Ν. 2019/92**, η οποία μετατράπηκε σε ειδικό επίδομα με τις διατάξεις της παραγρ. 8 του άρθρου 41 του Ν. 2065/92, εξακολουθεί να καταβάλλεται με τους όρους και τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στις εν λόγω διατάξεις.
9. Στους πρακτικούς μηχανικούς που υπάγονται στην παρούσα και εργάζονται στο Πολεμικό Ναυτικό, λόγω των ειδικών συνθηκών εργασίας τους χορηγείται ειδικό επίδομα κλιμακούμενο ανά έτος ως εξής:

Από 1-1-2002	117,39 ευρώ
Από 1-1-2003	234,78 ευρώ
Από 1-1-2004	352,17 ευρώ
Από 1-1-2005	469,55 ευρώ
Από 1-1-2006 σε	557,59 ευρώ

Άρθρο 5

Διάφορες διατάξεις

1. Στους υπαγομένους στην απόφαση αυτή μισθωτούς εξακολουθούν να καταβάλλονται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις, ποσά που καταβάλλονταν ως επίδομα τροφής μέχρι 31.12.1996. Ειδικά για τους απασχολούμενους στο Ναύσταθμο Σαλαμίνας και στο Ναύσταθμο Κρήτης, το επίδομα τροφής ορίζεται μηνιαίως σε 30,00 Ευρώ.
2. Στους μισθωτούς που υπάγονται στην απόφαση αυτή χορηγούνται οι ακόλουθες παροχές σε είδος:
 - α) *Δύο (2) φόρμες εργασίας και ένα (1) ζευγάρι παπούτσια κάθε χρόνο, που ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη,*
 - β) *0,5 λίτρου γάλακτος κάθε ημέρα εργασίας.*
3. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια τριάντα (30) εργασίμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο, ή 25 εργασίμων ημερών εάν ο εργαζόμενος εργάζεται πενθήμερο.
4. Σε όλους τους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση χορηγείται άδεια γάμου έξη (6) εργασίμων ημερών για όσους εργάζονται εξαήμερο και πέντε (5) εργασίμων ημερών για όσους εργάζονται πενθήμερο.
5. Επίσης χορηγείται άδεια απουσίας τριών (3) ημερών λόγω θανάτου για τους πρώτου και δευτέρου βαθμού θανόντες συγγενείς. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και δεν συμψηφίζεται με την κανονική άδεια.
6. Τυχόν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας εξακολουθούν να ισχύουν.
7. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι αμοιβής και εργασίας των προηγούμενων ομοίων συλλογικών ρυθμίσεων, που δεν έρχονται σε αντίθεση με τις διατάξεις της παρούσας.

Άρθρο 6

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της αποφάσεως αυτής αρχίζει την 1.1.2002.

*Ημερομηνία έκδοσης Διαιτητικής Απόφασης
Αθήνα, 25 Νοεμβρίου 2002*

Ο ΔΙΑΙΤΗΤΗΣ
ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΑΡΑΤΖΑΣ