

ΕΘΝΙΚΗ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών ασφαλείας και συστημάτων ασφαλείας όλης της χώρας»

ΕΤΩΝ 2003 & 2004

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας: 55/21-7-03)

Στο Χαϊδάρι σήμερα 19-7-03 οι παρακάτω υπογράφοντες αφενός ο κος Αβραμιώτης Κωνσταντίνος ως εκπρόσωπος της Ελληνικής Ομοσπονδίας Ασφαλείας & αφετέρου από την Ομοσπονδία Υπαλλήλων Προσωπικού Ασφαλείας Ελλάδος οι Γεώργιος Πλιατσικούρης Πρόεδρος & Ευάγγελος Πάλλης Γεν. Γραμματέας.

Όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή τούτης της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης, Συμφώνησαν και αποδέχτηκαν τα παρακάτω :

Άρθρο 1

Πεδίο ισχύος

1.1. Στις διατάξεις της παρούσας Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών ασφαλείας και στις επιχειρήσεις συστημάτων ασφαλείας όλης της χώρας και έχουν τις ακόλουθες ειδικότητες:

- I. Προσωπικό ασφαλείας (Φύλακες - Αρχιφύλακες - Επόπτες). Στην έννοια του προσωπικού ασφαλείας συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι χαρακτηρισμένοι ως υπάλληλοι υποδοχής (reception) οι οποίοι ασκούν και καθήκοντα πληροφόρησης και καθοδήγησης πελατών, εφόσον απασχολούνται σε εταιρείες παροχής υπηρεσιών και συστημάτων ασφαλείας.
- II. Συνοδοί χρηματαποστολών.
- III. Οδηγοί χρηματαποστολών.
- IV. Καταμετρητών χρημάτων
- V. Διοικητικού και υπαλληλικού προσωπικού.
- VI. Τεχνικοί Εγκαταστάσεων και συντήρησης Συστημάτων Ασφαλείας και Ηλεκτρονικοί Τεχνικοί Τεχνικού Εξοπλισμού.
- VII. Γενικώς υπάλληλοι που φέρουν άδεια εργασίας ως προσωπικού ασφαλείας βάσει του νόμου 2518/97.

1.2. Αυτή η Ε.Κ.Σ.Σ.Ε. ισχύει για τους εργαζόμενους με τις παραπάνω ειδικότητες, που είναι μέλη πρωτοβάθμιων σωματείων και ανήκουν στη δύναμη της

ΟΜ.Υ.Π.Α.Ε. Η ιδιότητα μέλους πιστοποιείται με την προσκόμιση στον εργοδότη σχετικής βεβαίωσης από αντιπροσωπευτικά πρωτοβάθμια κλαδικά ή επιχειρησιακά σωματεία για λογαριασμό της ΟΜ. Υ.Π. Α.Ε.

Άρθρο 2

Κατώτατα όρια αποδοχών

- 2.1.** Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που καλύπτει η παρούσα Σ.Σ.Ε. όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί στις 31/12/2002, αυξάνονται από 1/1/2003 σε ποσοστό 2,4%. Στη συνέχεια και όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί στις 30/6/2003 αυξάνονται σε ποσοστό 4,2%.
- 2.2.** Περαιτέρω για το έτος 2004-λόγω των Ολυμπιακών Αγώνων οι Βασικοί μισθοί που, καλύπτει η παρούσα Σ.Σ.Ε. όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 30/12/2004 αυξάνονται από 1/1/2004 σε ποσοστό 4% και στη συνέχεια όπως αυτοί θα έχουν, διαμορφωθεί την 30/6/2004 αυξάνονται από 1/7/2004 σε ποσοστό 4.6%.
- 2.3.** Με βάση τα παραπάνω οι μισθοί διαμορφώνονται όπως εμφανίζονται στους συνημμένους πίνακες με αριθμό 1 – 4ι για το έτος 2003 & 2004, οι οποίοι αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της παρούσης σύμβασης. Σε περίπτωση λάθους των πινάκων ισχύει η διάταξη του 2.1 και 2.2 άρθρου.

Άρθρο 3

Επιδόματα

- 3.1. Το Επίδομα επικινδυνότητας προσωπικού ασφαλείας(πρώην κλάδου)** διαμορφώνεται για το έτος 2003 σε 57€ και στο εξής θα προσαυξάνεται σύμφωνα με την ποσοστιαία αύξηση που θα προβλέπεται για κάθε έτος από την Ε.Κ.Σ.Σ.Ε.
- 3.2. Το Επίδομα επικινδυνότητας Οδηγών –Συνοδών – Καταμετρητών χρηματαποστολών** διαμορφώνεται για το έτος 2003 για Οδηγούς σε 70 € για τους Συνοδούς σε 80 € και για καταμετρητές-τριες σε 60 € και από 1.1.2004 θα προσαυξάνονται σύμφωνα με την ποσοστιαία αύξηση της Ε.Κ.Σ.Σ.Ε.
- 3.3. Επίδομα όπλου:** Στους εργαζόμενους που νομίμως φέρουν όπλο κατά την διάρκεια των καθηκόντων τους, παραμένει ως έχει το ισχύον επίδομα ποσοστού 15%, επί του μισθολογικού κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο κάθε εργαζόμενος.
- 3.4. Επίδομα Αρχιφύλακα:** Στους εργαζόμενους που εκτελούν χρέη αρχιφύλακα, δίνεται επίδομα ποσοστού **10%** επί του μισθολογικού κλιμακίου που ανήκει ο κάθε εργαζόμενος.
- 3.5. Επίδομα Επόπτη:** Το επίδομα επόπτη, δίνεται επίδομα 30% επί του

μισθολογικού κλιμακίου που υπάγεται ο κάθε εργαζόμενος, και ανάλογα την ειδικότητα δηλ: Επόπτης από Προσωπικό Ασφαλείας ή Επόπτης από Συνοδός Χρηματαποστολών. (Σχετικά Πινάκια 1-2γ)

3.6. Επίδομα Ασυρματιστή: Δίνεται επίδομα για όσους απασχολούνται αποκλειστικά με την χρήση ασύρματων δικτύων για το συντονισμό χρηματαποστολών σε ποσοστό **30%** επί του μισθολογικού κλιμακίου που υπάγεται ο κάθε εργαζόμενος.

3.7. Επίδομα Κεντρικού Σταθμού: Στους χειριστές κεντρικών σταθμών ή σε θέσεις φυλάξεων που απαιτείται χειρισμός λογισμικού και χρήση Η/Υ δίνεται επίδομα σε ποσοστό του 15% επί του μισθολογικού κλιμακίου στο οποίο υπάγεται ο κάθε εργαζόμενος.

3.8. Επίδομα Εποχούμενων Περιπολούσων Φυλάξεων και Άμεσης Επέμβασης:

Χορηγείται επίδομα 5% επί του μισθολογικού κλιμακίου που υπάγεται ο κάθε εργαζόμενος που απασχολείται ως προσωπικό ασφαλείας εποχούμενων περιπολούσων φυλάξεων και άμεσης επέμβασης (**PATKOL**).

3.9. Επίδομα τέκνων: Χορηγείται επίδομα τέκνων 5% επί του μισθολογικού κλιμακίου κάθε εργαζομένου που έχει από ένα (1) έως τρία (3) τέκνα.

3.10. Επίδομα αυξημένης ευθύνης/επικινδυνότητας προσωπικού που εργάζεται σε ειδικές θέσεις: Χορηγείται επίδομα **10%** επί του μισθολογικού κλιμακίου κάθε εργαζομένου που απασχολείται ως προσωπικό ασφαλείας, σε ειδικά συμβόλαια με αυξημένη ευθύνη και επικινδυνότητα και συγκεκριμένα:

- I. Στους υπαλλήλους όλων των εταιρειών που απασχολούνται ως προσωπικό ασφαλείας για την Φύλαξη **στα αεροδρόμια** και αερολιμένες κατ' εντολή του φορέα του εκάστοτε αεροδρομίου ανά την επικράτεια.
- II. Στους υπαλλήλους που απασχολούνται ως προσωπικό ασφαλείας **πρεσβειών**.
- III. Στους συνοδούς - Σωματοφύλακες υψηλών προσώπων (**V.I.P.**).

3.11. Επίδομα Ειδικής Απασχόλησης: Το επίδομα ειδικής απασχόλησης 10% επί του μισθολογικού κλιμακίου αφορά κάθε εργαζόμενο που θα απασχοληθεί σε συμβόλαια του Ολυμπιακού Οργανισμού Αθήνα 2004 και θα ισχύει για την διάρκεια του Συμβολαίου των Ολυμπιακών Αγώνων.

3.12. Επιστημονικά Επιδόματα Α.Ε.Ι και Τ.Ε.Ι: Για τις ειδικότητες των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα και για τις οποίες προβλέπονται από παλαιότερες Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές επιστημονικά

επιδόματα Α.Ε.Ι και Τ.Ε.Ι. αυτά ορίζονται ενιαία σε 18% και **13%** αντίστοιχα. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησης των επιδομάτων αυτών.

Άρθρο 4

Θεσμικές και άλλες ρυθμίσεις

4.1. Προϋπηρεσία και πολυετίες προσωπικού ασφαλείας: Από 1/1/2003 οι πολυετίες του προσωπικού ασφαλείας διαμορφώνονται σε έως και οκτώ(8) διετίες, με προσαύξηση 5% επί του μισθολογικού κλιμακίου στο οποίο υπάγεται ο κάθε εργαζόμενος. Κατόπιν τούτου για όσους εργαζομένους ισχύει προϋπηρεσία στον κλάδο άνω των δέκα (10) ετών θα προστίθεται επίδομα πολυετίας 5% επί του μισθολογικού κλιμακίου της διετίας 10-12 έτη. Συγκεκριμένα οι κλίμακες ορίζονται ως εξής:

- I. Από 2 έως 4 έτη 5% επί του βασικού μισθού.
- II. Από 4 έως 6 έτη 5% επί του μισθολογικού κλιμακίου της 1^{ης} διετίας.
- III. Από 6 έως 8 έτη 5% επί του μισθολογικού κλιμακίου της 2^{ης} διετίας.
- IV. Από 8 έως 10 έτη 5% επί του μισθολογικού κλιμακίου της 3^{ης} διετίας.
- V. Από 10 έως 12 έτη 5% επί του μισθολογικού κλιμακίου της 4^{ης} διετίας με ανάλογο επίδομα πολυετίας 5% επί του μισθολογικού κλιμακίου της διετίας αυτής.
- VI. Από 12 έως 14 έτη 5% επί του μισθολογικού κλιμακίου της 5^{ης} διετίας με ανάλογο επίδομα πολυετίας 5% επί του μισθολογικού κλιμακίου της διετίας 10-12 έτη.
- VII. Από 14 έως 16 έτη 5% επί του μισθολογικού κλιμακίου της 6^{ης} διετίας με ανάλογο επίδομα πολυετίας 5% επί του μισθολογικού κλιμακίου της διετίας 10-12 έτη.
- VIII. Από 16 έως 18 έτη 5% επί του μισθολογικού κλιμακίου της 7^{ης} διετίας με ανάλογο επίδομα πολυετίας 5% επί του μισθολογικού κλιμακίου της διετίας 10-12 έτη.

Η συγκεκριμένη ρύθμιση δεν αφορά τους οδηγούς των οποίων οι κλίμακες παραμένουν σε τριετίες καθώς είχαν.

4.2. Ρύθμιση μεταβατικής περιόδου κλιμακίων: Προς αποφυγή μείωσης του μισθού των εργαζομένων που θα μεταβούν στα κλιμάκια των διετιών από τις τριετίες, διευκρινίζεται ο τρόπος της μετάβασης που θα έχει ως εξής:

- I. Οι έχοντες προϋπηρεσία 2 έως 3 έτη μεταβαίνουν στο κλιμάκιο διετίας 2 έως

4 έτη.

- II. Οι υπαγόμενοι στο κλιμάκιο 3 έως 6 έτη μεταβαίνουν στο κλιμάκιο διετίας 4 έως 6 έτη.
- III. Οι υπαγόμενοι στο κλιμάκιο 6 έως 9 έτη μεταβαίνουν στο κλιμάκιο διετίας 8 έως 10 έτη.
- IV. Οι υπαγόμενοι στο κλιμάκιο 9 έως 12 έτη μεταβαίνουν στο κλιμάκιο διετίας 10 έως 12 έτη.
- V. Οι υπαγόμενοι στο κλιμάκιο 12 έως 15 έτη μεταβαίνουν στο κλιμάκιο διετίας 14 έως 16 έτη.

4.3. Το προσωπικό ασφαλείας που θα προσληφθεί από τις εταιρείες που υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε. από 1/1/2003 θα αμείβεται για τους πρώτους οκτώ (8) μήνες εργασίας βάσει της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. Από τους οκτώ (8) μήνες έως και τον δωδέκατο (12) μήνα βάσει της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε με προστιθέμενο το επίδομα επικινδυνότητας του προσωπικού ασφαλείας όπως αυτό προβλέπεται από το άρθρο 3 παράγραφος 1 της παρούσης Ε.Κ.Σ.Σ.Ε. Αμέσως μετά την πάροδο των δώδεκα (12) μηνών το προσωπικό ασφαλείας θα λαμβάνει τον ανάλογο βασικό μισθό και το επίδομα επικινδυνότητας που περιλαμβάνει η παρούσα. (Σχετικά Πινάκια 1-1γ)

4.4. Ειδικότερα για το προσωπικό ασφαλείας που θα προσληφθεί από 1/1/2003 και στο εξής με ιδιότητα συνοδού χρηματοποστολών, θα αμείβεται για τους πρώτους τρεις (3) μήνες εργασίας βάσει της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. και για τους υπόλοιπους τρεις (3) μήνες θα αμείβετε με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε συν το Επίδομα Επικινδυνότητας των Συνοδών, πέρας του 6μήνου θα υπάγετε στην παρούσα Σ.Σ.Ε. (Σχετικά Πινάκια 2-2γ)

4.5. Το Προσωπικό Καταμέτρησης και Διαλογής Χρημάτων θα αμείβεται τους πρώτους 2 μήνες με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε και μετά το πέρασ αυτών θα υπάγετε στην Παρούσα Σ.Σ.Ε. (Σχετικά Πινάκια 3-3γ)

4.6. Τρόπος υπολογισμού αποδοχών αδειας: Για τον υπολογισμό των αποδοχών αδειας όσων εργαζομένων απασχολούνται με κυλιόμενο ωράριο εργασίας αυτές θα υπολογίζονται ως εξής: Ο μέσος όρος του συνόλου των τακτικών αποδοχών διαστήματος τελευταίων τριών (3) μηνών στο οποίο είχε εργαστεί ο υπάλληλος πριν την λήψη της αδειας του θα διαιρείται με τον αριθμό εργασίμων ημερών αυτού δηλαδή το σύνολο 75 εργασίμων ημερών. Το αποτέλεσμα της διαφοράς που προκύπτει σε σχέση με το απλό νόμιμο ημερομίσθιο αποτελεί την ημερήσια ανάλογη προσαύξηση για κάθε ημέρα αδειας του εργαζόμενου (Σχετική νομολογία άρθρο 3 παράγραφοι 1&2

A.N.539/45).Για ρυθμιστικούς λόγους ένεκεν της φύσης του επαγγέλματος σε σχέση με την χορήγηση αδειών διευκρινίζεται ότι αν το διάστημα που μεσολαβεί μεταξύ της τελευταίας αδειας και την χορήγηση της νέας είναι μικρότερο των τριών (3) μηνών οι αποδοχές αδειας θα υπολογίζονται από τον μέσο όρο των τακτικών αποδοχών του αμέσως προηγούμενου μήνα διαιρούμενο με τον αριθμό των αναλόγως 25 εργασίμων ημερών.Η διαφορά που θα προκύπτει σε σχέση με το συμβατικό ημερομίσθιο θα αποτελεί την ημερήσια ανάλογη προσαύξηση για κάθε ημέρα αδειας.

4.7. Χρόνος προσμέτρησης για μετάβαση κλιμακίου: υπενθυμίζεται ότι βάσει των ισχυόντων νόμων για την προσμέτρηση των χρόνων προϋπηρεσίας, η μετάβαση στο νέο κλιμάκιο θα ισχύει από την ημέρα του μήνα κατά την οποία ο υπάλληλος θα κλείνει την ανάλογη προϋπηρεσία και όχι μεταγενέστερα. Η πληρωμή του θα είναι ανάλογη για τις μέρες που μεσολαβούν από την ημέρα εκείνη ως το τέλος του μήνα.

4.8. Συνδικαλιστικές Άδειες : Για το Πρόεδρο της ΟΜ.Υ.Π.Α.Ε όσο διαρκεί θητεία η του με ασφαλιστές εισφορές και με αποδοχές. Για το Γεν. Γραμματέα 16 ημέρες το μήνα με ασφαλιστικές εισφορές και αποδοχές. Για τα Υπόλοιπα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής 9 ημέρες το μήνα με ασφαλιστικές εισφορές και αποδοχές. Για το υπόλοιπο Δ.Σ. 4 ημέρες το μήνα με ασφαλιστικές εισφορές και αποδοχές. Οι άδειες θα χορηγούνται με έγγραφο της Ομοσπονδίας προς την Εταιρεία του κάθε Εργαζόμενου. Η Πληρωμή των Ασφαλιστικών Εισφορών και Αποδοχών θα γίνετε από την Εταιρεία του κάθε Εργαζόμενου.

4.9. Οι εταιρείες που υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε. και απασχολούν ένστολο προσωπικό είναι αποκλειστικά υπόχρεες για κάθε τυχούσα φθορά ή καταστροφή της στολής κατά την υπηρεσία των εργαζομένων και ουδεμία ευθύνη οικονομική ή άλλη φέρει ο εργαζόμενος. Απαγορεύεται ρητώς από όλα τα μέρη η υπογραφή από πλευράς του εργαζομένου για αποζημίωση στολής σε περίπτωση απόλυσης, παραίτησης ή φθοράς λόγω παλαιότητας αυτής.

4.10. Οι εταιρείες και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε., συμφωνούν στην συγκρότηση επιτροπής, με σκοπό την δημιουργία ενιαίου Κανονισμού Εργασίας - Δεοντολογίας και Διαδικασιών Ασφαλείας, υπό την εποπτεία της ΟΜ.Υ.Π.Α.Ε. ώστε να εφαρμόζεται σε όλες τις εταιρείες παροχής υπηρεσιών ασφαλείας. Η επιτροπή ορίζεται ως πενταμελής αποτελούμενη από δύο μέλη των εταιρειών και δύο μέλη από την ΟΜ.Υ.Π.Α.Ε. και συμφωνείται να αποτελείται από τους εξής :

1. Εκπρόσωπος Ε. Ο. Α
2. Εκπρόσωπος Ε. Ο. Α

3. Εκπρόσωπος ΟΜ. Υ.Π. Α.Ε
4. Εκπρόσωπος ΟΜ. Υ.Π. Α.Ε
5. Εκπρόσωπος Σ.ΕΠ.Ε

4.11.Δημιουργία Σχολής Κατάρτισης – Εκπαίδευσης - Πιστοποίησης

Προσωπικού Ασφαλείας: Συμφωνείται η δημιουργία Σχολής Κατάρτισης - Εκπαίδευσης -Πιστοποίησης Προσωπικού Ασφαλείας η οποία και θα είναι αρμόδια σε συνεργασία με τα υπουργεία Δημοσίας Τάξης και Εργασίας για έκδοση της ειδικής άδειας εργασίας του προσωπικού ασφαλείας **συνδυασμένη** με το ανάλογο πτυχίο εκπαίδευσης και κατάρτισης των υποψηφίων εργαζομένων ανάλογα με τον κανονισμό που θα ορίζει η σχολή. Εποπτεύουσα αρχή της σχολής θα είναι η ως άνω οριζόμενη επιτροπή στην παράγραφο 4.10 του παρόντος άρθρου σε συνδυασμό με ανάλογα μέλη των υπουργείων Δημόσιας Τάξης και εργασίας. Οι ανάλογες ενέργειες προς εκπλήρωση του στόχου αυτού πρέπει να διενεργηθούν εντός των ετών 2003 έως και το Ά εξάμηνο του 2004.

4.12.Εφαρμογή της Σ.Σ.Ε.: Συμφωνείται από όλα τα μέρη προς αποφυγή των φαινομένων αθέμιτου ανταγωνισμού, εισφοροδιαφυγής και μη καταβολής των νομίμων αποδοχών, η εποπτεία προς εφαρμογή της παρούσας Ε.Κ.Σ.Σ.Ε. από την επιτροπή που ορίζεται στο άρθρο 4.10 της παρούσης Σ.Σ.Ε.

4.13.Εισφορά υπέρ ΟΜ.Υ.Π.Α.Ε.: Οι εργοδότες που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση θα παρακρατούν ποσοστό 0,2% από τις συνολικές μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων, ως συνδικαλιστική εισφορά υπέρ της ΟΜ.Υ.Π.Α.Ε. Το ποσό που θα προκύπτει από την παραπάνω παρακράτηση κάθε Μήνα και μέχρι την 15^η ημέρα του ερχόμενου μήνα θα κατατίθεται στον Τραπεζικό Λογαριασμό της ΟΜ.Υ.Π.Α.Ε.

Άρθρο 5

Τελικές Διατάξεις

- 5.1. Η ισχύς της παρούσας Σ.Σ.Ε. αρχίζει από 1/1/2003.
- 5.2. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολο τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα Σ.Σ.Ε. που καταβάλλονται με βάση υφιστάμενους νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.
- 5.3. Οι διατάξεις των προηγούμενων Σ.Σ.Ε. του κλάδου και των επιμέρους ειδικοτήτων που δεν τροποποιούνται ρητά με τη νέα αυτή Σ.Σ.Ε. εξακολουθούν να ισχύουν.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

**Για την Ε.Ο.Α
(Ελληνική Ομοσπονδία
Ασφαλείας)**

Πρόεδρος
Κ. Αβραμιώτης

**Για την ΟΜ.Υ.Π.Α.Ε
(Ομοσπονδία Υπαλλήλων
Προσωπικού Ασφαλείας)**

Πρόεδρος
Γ. Πλιατσικούρης
Γεν. Γραμματέας
Ε. Πάλλης

