ΕΝΙΑΙΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού που απασχολείται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε όλη τη χώρα, σε οποιονδήποτε τομέα και υπηρεσία φαρμακευτικών και συναφών επιχειρήσεων»

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας: 52/11-7-2003)

Σήμερα 26 Ιουνίου 2003 οι υπογράφοντες: αφενός

1. **Γεώργιος Συκιανάκης,** Πρόεδρος του Συνδέσμου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος και εκπρόσωπος αυτού,
2. **Θεόδωρος Τρύφων,** Πρόεδρος της Πανελλήνιας Ένωσης Φαρμακοβιομηχανίας και εκπρόσωπος αυτής,
3. **Παύλος Γιαννακόπουλος,** Πρόεδρος του Συλλόγου Αντιπροσώπων Φαρμακευτικών Ειδών και Ειδικοτήτων και εκπρόσωπος αυτού,
4. **Νικόλαος Κουτσιανάς,** Πρόεδρος του Πανελληνίου Συνδέσμου Βιομηχανιών και Αντιπροσώπων Καλλυντικών και εκπρόσωπος αυτού,
5. **Θεόδωρος Τσιατάς,** Πρόεδρος της Πανελλήνιας Ένωσης Βιομηχάνων και Βιοτεχνών Ελληνικών Καλλυντικών & Καλλωπιστικών Προϊόντων και εκπρόσωπος αυτής.
6. **Ευριπίδης Αδάμου,** Πρόεδρος του Πανελληνίου Συλλόγου Φαρμακαποθηκαρίων και εκπρόσωπος αυτού,
7. **Σταμάτης Μπαρμπατιώτης,** Πρόεδρος του Συνδέσμου Αντιπροσώπων Εισαγωγέων & Παρασκευαστών Κτηνιατρικών Φαρμάκων και Εκπρόσωπος αυτού,

και αφετέρου **Ζωή Σώκου, Πρόεδρος** και **Βασίλειος Κουμπούρας, Γ. Γραμματέας της Ομοσπονδίας Εργαζομένων Φαρμακευτικών και Συναφών Επαγγελμάτων Ελλάδας** και εκπρόσωποι αυτής, συνήλθαν στα γραφεία του Συνδέσμου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος, για την υπογραφή της παρούσας Ενιαίας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και συμφώνησαν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Στις διατάξεις της Σύμβασης αυτής υπάγεται το προσωπικό που απασχολείται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε όλη τη χώρα, σε οποιονδήποτε τομέα και υπηρεσία φαρμακευτικών και συναφών επιχειρήσεων. Δηλαδή φαρμακοβιομηχανίες,

αντιπροσωπείες φαρμακευτικών οίκων εξωτερικού, βιομηχανίες καλλυντικών, κτηνιατρικών και γεωργικών φαρμάκων καθώς και στα καταστήματα πώλησης των προϊόντων αυτών, φαρμακαποθήκες και/ φαρμακεία αυτοτελή ή εντός νοσηλευτικών ιδρυμάτων. Επίσης στ καταστήματα παραφαρμακευτικών και ιατρικών ειδών, αντιπροσωπείες, εξωτερικού και βιομηχανίες παραγωγής των ειδών αυτών.

Άρθρο 2

Για τους εργάτες

Α. Το βασικό (χωρίς επιδόματα) κατώτερο ημερομίσθιο καθορίζεται από 1.1.2003 σε 25,30 ευρώ. Στα ημερομίσθια αυτά περιλαμβάνονται οι πάσης φύσεως αυξήσεις που χορηγήθηκαν μέχρι την 31.12.2002 είτε υπό μορφή αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής και διορθωτικών ποσών, είτε υπό μορφή αύξησης, ως επίσης και η αύξηση για το 2003 που είναι **4,5% από 1.1.2003.**

Β. Στους καλυπτόμενους από αυτή τη **ΣΣΕ** χορηγείται επίδομα τριετιών 5% για κάθε τριετία και μέχρι 5 τριετίες, ενώ η 6η τριετία εκ ποσοστού 6%. Επίδομα γάμου 10% και επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 5% σε όσους υπάγονται στις υπηρεσίες παραγωγής, συσκευασίας, χημείου, μικροβιολογικών εργαστηρίων και αποθηκών των επιχειρήσεων του άρθρου 1.

Τα επιδόματα αυτά τριετιών, γάμου και ανθυγιεινής εργασίας υπολογίζονται επί του κάτωθι βασικού ημερομισθίου:

*** Για το έτος 2003 25.30 ευρώ**

Γ. Μετά τα εκτεθέντα στις παραγράφους Α και Β του άρθρου 2, τα ισχύοντα για το 2003 κατώτερα ημερομίσθια και επιδόματα είναι:

ΑΠΟ 1.1.2003 ΕΩΣ 31.12.2003

ΑΓΑΜΟΙ

ΕΤΗ	ΒΑΣΙΚΟ ημερομίσθιο	ΤΡΙΕΤΙΕΣ	Σύνολο
0-3	25.30	+	25.30
4-6	25.30	+ 1η ΤΡΙΕΤΙΑ 1.27	26.57
7-9	25.30	2η « 2.54	27.84
10-12	25.30	+ 3η « 3.81	29.11
13-15	25.30	+ 4η « 5.08	30.38
16-18	25.30	+ 5η « 6.35	31.65
19-ΑΝΩ	25.30	+ 6η « 7.84	33.14

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 1.27 ΕΥΡΩ ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ

ΕΓΓΑΜΟΙ

ΕΤΗ	ΒΑΣΙΚΟ Ημερομίσθιο	ΤΡΙΕΤΙΕΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΣΥΝΟΛΟ
0-3	25.30	+	2,54	27,84
4-6	25.30	+ 1η ΤΡΙΕΤΙΑ 1.27	2,54	29,11
7-9	25.30	+ 2η « 2.54	2,54	30,38
10-12	25.30	+ 3η « 3.81	2,54	31,65
13-15	25.30	+ 4η « 5.08	2,54	32,92
16-18	25.30	+ 5η « 6.35	2,54	34,19
19-ΑΝΩ	25.30	+ 6η « 7.84	2,54	35,68

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 1.27 ΕΥΡΩ ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ

Δ. Ο χρόνος υπηρεσίας και προϋπηρεσίας των εργατών θα υπολογίζεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην από 15.4.81 ΣΣΕ εργατών χημικής βιομηχανίας και την υπ'αριθμ 144/82 ΔΔΔΔ Αθηνών.

Άρθρο 3

Για τους υπαλλήλους

Οι μισθοί και τα επιδόματα των υπαλλήλων καθορίζονται στον επόμενο πίνακα Α. Ειδικότερα διευκρινίζονται τα εξής:

Α. Ο βασικός (χωρίς επιδόματα) κατώτερος μισθός κάθε κλιμακίου περιλαμβάνει τις πόσης φύσεως αυξήσεις που έχουν χορηγηθεί μέχρι 31.12.2002 είτε υπό μορφή Α.Τ.Α και διορθωτικών ποσών, είτε υπό μορφή αυξήσεως, ως επίσης περιλαμβάνει την αύξηση του 2003 που είναι **4,5% από 1.1.2003.**

Β. Στους υπαλλήλους τους καλυπτόμενους από αυτή τη Συλλογική Σύμβαση, χορηγούνται τα κάτωθι επιδόματα, όπως είναι στον πίνακα Α.

1. **Τα κλιμάκια των υπαλλήλων είναι 39.**
2. **Μία τριετία 6,5%** σε οποιονδήποτε εργοδότη.
3. **Επίδομα γάμου 10%.**
4. **Επιστημονικό επίδομα 18%** για τους πτυχιούχους ανωτάτων σχολών.
5. **Επίδομα πτυχίου ανωτέρων σχολών ΤΕΙ 13%.**
6. **Επίδομα 14%** στους βοηθούς φαρμακοποιών που είναι εφοδιασμένοι με άδεια ασκήσεως επαγγέλματος από το αρμόδιο Υπουργείο.
7. **Επίδομα διαχειριστικών λαθών 5%** στους ταμίες.
8. **Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 5%** στους υπαγόμενους στις υπηρεσίες παραγωγής, συσκευασίας, χημείου, μικροβιολογικών εργαστηρίων και

αποθηκών των επιχειρήσεων του άρθρου 1.

9. **Επίδομα 5%** σε όσους εργάζονται σε οθόνες ηλεκτρονικών υπολογιστών το ½ τουλάχιστον του χρόνου απασχόλησής τους.
10. **Επίδομα ξένης γλώσσας 5%** σε όσους (ες) κατέχουν πτυχίο ξένης γλώσσας σε επίπεδο Lower με την προϋπόθεση να είναι απαραίτητη και να τη χρησιμοποιούν κατά την εκτέλεση της εργασίας τους.

Τα επιδόματα αυτά υπολογίζονται επί του βασικού μισθού κάθε κλιμακίου.

11. Οι εργαζόμενοι στις διανυκτερεύσεις και διημερεύσεις αμείβονται υπερωριακώς, όπως ο νόμος ορίζει.

Γ. Ο χρόνος υπηρεσίας και προϋπηρεσίας των υπαλλήλων υπολογίζεται σύμφωνα με τα οριζόμενα από την 47/81 απόφαση του ΔΔΔΔ Πειραιώς.

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΠΕΡΙΟΔΟΣ 1-1 ΕΩΣ 31-12-2003

ΕΤΗ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΤΡΙΕΤΙΑ 6,5%	ΕΠΙΔΟΜ. ΓΑΜΟΥ 10%	ΕΠΙΣΤΗΜ ΕΠΙΔΟΜ. 18%	13% ΕΠΙΔ. ΑΠΟΦ ΤΕΙ	ΕΠΙΔΟΜ. ΒΟΗΘΩΝ 14%	ΕΠΙΔΟΜ. ΔΙΑΧΕΙΡ. ΛΑΘΩΝ 5%	ΕΠΙΔΟΜ. ΑΝΘΥΓ. ΕΡΓΑΣ. 5%	ΕΠΙΔΟΜ. ΧΕΙΡ.Η/Υ 5%	ΕΠΙΔΟΜ. ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣ. 5%
0-2	591,00		59,10	106,38	76,83	82,74	29,55	29,55	29,55	29,55
3	611,89		61,19	110,14	79,55	85,66	30,59	30,59	30,59	30,59
4	611,89	39,77	61,19	110,14	79,55	85,66	30,59	30,59	30,59	30,59
5-6	633,11	41,15	63,31	113,96	82,30	88,64	31,66	31,66	31,66	31,66
7-8	654,67	42,55	65,47	117,84	85,11	91,65	32,73	32,73	32,73	32,73
9-10	681,86	44,32	68,19	122,74	88,64	95,46	34,09	34,09	34,09	34,09
11-12	698,76	45,42	69,88	125,78	90,84	97,83	34,94	34,94	34,94	34,94
13-14	721,04	46,87	72,10	129,79	93,74	100,95	36,05	36,05	36,05	36,05
15-16	743,38	48,32	74,34	133,81	96,64	104,07	37,17	37,17	37,17	37,17
17-18	766,03	49,79	76,60	137,88	99,58	107,24	38,30	38,30	38,30	38,30
19-20	788,99	51,28	78,90	142,02	102,57	110,46	39,45	39,45	39,45	39,45
21	800,60	52,04	80,06	144,11	104,08	112,08	40,03	40,03	40,03	40,03
22	812,27	52,80	81,23	146,21	105,59	113,72	40,61	40,61	40,61	40,61
23	824,06	53,56	82,41	148,33	107,13	115,37	41,20	41,20	41,20	41,20
24	835,90	54,33	83,59	150,46	108,67	117,03	41,79	41,79	41,79	41,79
25	847,82	55,11	84,78	152,61	110,22	118,69	42,39	42,39	42,39	42,39
26	859,85	55,89	85,98	154,77	111,78	120,38	42,99	42,99	42,99	42,99
27	871,93	56,68	87,19	156,95	113,35	122,07	43,60	43,60	43,60	43,60
28	884,07	57,46	88,41	159,13	114,93	123,77	44,20	44,20	44,20	44,20
29	896,34	58,26	89,63	161,34	116,52	125,49	44,82	44,82	44,82	44,82
30	908,67	59,06	90,87	163,56	118,13	127,21	45,43	45,43	45,43	45,43
31	921,08	59,87	92,11	165,80	119,74	128,95	46,05	46,05	46,05	46,05
32	933,57	60,68	93,36	168,04	121,36	130,70	46,68	46,68	46,68	46,68
33	946,13	61,50	94,61	170,30	123,00	132,46	47,31	47,31	47,31	47,31
34	958,78	62,32	95,88	172,58	124,64	134,23	47,94	47,94	47,94	47,94

35	971,52	63,15	97,15	174,87	126,30	136,01	48,58	48,58	48,58	48,58
36	997,75	64,85	99,77	179,59	129,71	139,68	49,89	49,89	49,89	49,89
37	1024,69	66,60	102,47	184,44	133,21	143,46	51,23	51,23	51,23	51,23
38	1052,36	68,40	105,24	189,42	136,81	147,33	52,62	52,62	52,62	52,62
39	1083,93	70,46	108,39	195,11	140,91	151,75	54,20	54,20	54,20	54,20

Άρθρο 4

Α. Σε όσους καλύπτονται από τη σύμβαση αυτή χορηγείται, όπως ήδη αναφέρθηκε, επίδομα γάμου 10%. Το επίδομα αυτό το λαμβάνουν και:

1. Οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας ανεξάρτητα αν έχουν ή δεν έχουν παιδιά.

2. Οι διαζευγμένοι επίσης ανεξάρτητα αν έχουν ή δεν έχουν παιδιά.

3. Οι άγαμοι γονείς.

Β. Άδεια γάμου και γεννήσεως τέκνου

Οι εργαζόμενοι που καλύπτονται με αυτή τη Σ.Σ.Ε. σε περίπτωση γάμου δικαιούνται 7 μέρες εργάσιμες άδεια μετ' αποδοχών που δε συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν 539/45 κανονική ετήσια άδεια. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο μέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

Γ. Άδεια μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκαεπτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

Δ. Οι εργαζόμενοι που καλύπτονται από την παρούσα σύμβαση και έχουν παιδιά έως 18 χρόνων δικαιούνται 5 ημέρες άδεια το χρόνο με αποδοχές για να παρακολουθούν την εκπαιδευτική πρόοδο των παιδιών τους.

Ε. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα 30 μηνών από τον τοκετοί είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μια ώρα κάθε μέρα, είτε

να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε μέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό και μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της/συζύγου του ότι η ίδια δε λαμβάνει άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. Η παραπάνω άδεια είναι με αποδοχές.

ΣΤ. Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών, με τους ίδιους όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Ζ. Γονική άδεια ανατροφής

Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν: α) έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών ετών (3).

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές. Η διάρκεια της μπορεί να φθάσει έως τρεισήμισι (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολουμένων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 και 5 του άρθρου 5 του Ν. 1483/1984.

Η. Τα αναφερόμενα στις παραγράφους Γ, Δ, Ε, ΣΤ και Ζ του άρθρου 4 ισχύουν και για τους άγαμους γονείς.

Θ. Μονογονεϊκές Οικογένειες

Στους εργαζόμενους (ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις.

Γονέας με τρία (3) ή περισσότερα παιδιά δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών το χρόνο. Η άδεια αυτή χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά σε

συνεννόηση με τον εργοδότη και σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα μέχρι τα12 έτη συμπληρωμένα του ή των παιδιών και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

Ι. Οι μητέρες που συντηρούν ανάπηρα παιδιά με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω έχουν μια ώρα μειωμένο ωράριο την ημέρα χωρίς περικοπή των αποδοχών.

ΙΑ. Οι εργαζόμενες που βρίσκονται σε κατάσταση εγκυμοσύνης και 6 μήνες μετά τον τοκετό απομακρύνονται από βαριές και ανθυγιεινές εργασίες χωρίς να υπάρχει βλαπτική μεταβολή. Αν μετακινηθούν σε χώρο που δε χορηγείται ανθυγιεινό επίδομα σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ. Β και άρθρο 3 παρ. Β7 της παρούσας, τότε αυτό περικόπτεται. Χορηγείται αυτόματα με την επιστροφή της εργαζόμενης στην προηγούμενη θέση.

Άρθρο 5

Α. Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις

Χορηγείται άδεια 30 ημερών σύμφωνα με την παρ.1 άρθρο 2 του Ν. 1346/83 όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ της 12.4.96 για συμμετοχή στις εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμιδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28° έτος της ηλικίας τους. Η παραπάνω άδεια χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά. Η άδεια αυτή χορηγείται επίσης από 1.1.98 και στους εργαζόμενους και εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28° έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπομένη διάρκεια των σπουδών που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος προσαυξημένη κατά 2 έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.

Β. Απασχόληση εργαζομένων μαθητών

Εργαζόμενοι που φοιτούν κανονικά και αποδεδειγμένα στη δευτεροβάθμια γενική ή τεχνική ή επαγγελματική εκπαίδευση, σε δημόσιες ή ιδιωτικές σχολές αναγνωρισμένες από το κράτος και δεν έχουν συμπληρώσει το 18° έτος της ηλικίας τους, δεν απασχολούνται περισσότερο από 6 ώρες την ημέρα και αμείβονται από τους εργοδότες με 6 ωρομίσθια ημερησίως.

Γ. Οι εργαζόμενοι που καλύπτονται από τη σύμβαση αυτή δύνανται να λάβουν ύστερα από συμφωνία των μερών έξι ημέρες άδεια άνευ αποδοχών το χρόνο για την κάλυψη εκτάκτων οικογενειακών αναγκών.

Σε περίπτωση ασθενείας εξαρτωμένων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες

ημέρες κατ' έτος εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

Δ. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

Εργαζόμενοι-(ες) με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι (ες) πάσχουν από που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση κι οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.

Ε. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη εργασία χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

ΣΤ. Προστασία της απασχόλησης των «εξαρτημένων ατόμων» κατά την περίοδο της απεξάρτησης

Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μια φορά.

Ζ. Προστασία απασχόλησης ηλικιωμένων εργαζομένων - ανέργων

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να προωθήσουν για τους ηλικιωμένους:

1. Τη συμμετοχή τους κατά προτεραιότητα σε όλα τα προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης - επανειδίκευσης.
2. Την ενίσχυση των κινήτρων για την ένταξη τους σε προγράμματα νέων θέσεων εργασίας (εάν έχουν απολυθεί) και στα προγράμματα για την αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας.

Η. Εργάτης του κλάδου που έγινε υπάλληλος στον ίδιο εργοδότη αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία που είχε ως εργάτης σαν να ήταν υπάλληλος και αντίστροφα. Εάν αυτός ο ίδιος εργαζόμενος είχε και προϋπηρεσία σε άλλη εταιρία του κλάδου ως υπάλληλος ή εργάτης και διέπετο από την ίδια συλλογική σύμβαση (ΟΕΦΣΕΕ) και έχει βεβαίωση της εταιρίας και αποδεικνύεται και από τα ένσημα του, τότε η προϋπηρεσία του αυτή θα πρέπει να ληφθεί υπόψη για τον προσδιορισμό του συλλογικού μισθού του, επιδομάτων κλπ, ως υπαλλήλου ή εργάτη. Ρητά συμφωνείται ότι ουδεμία σχέση έχει το παρόν άρθρο με τον υπολογισμό αποζημιώσεως σε καταγγελία συμβάσεως.

Θ. Ο μέγιστος χρόνος απασχόλησης στον οπτικό έλεγχο δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 4 ώρες ημερησίως. Στους εργαζόμενους αυτούς θα δίδεται άλλο είδος απασχόλησης μετά από δύο ώρες εργασίας στον οπτικό έλεγχο.

Άρθρο 6

Α. Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας των εργαζομένων της παρούσας ορίζεται σε 40 ώρες από Δευτέρα έως Παρασκευή.

Β. Οι αποζημιώσεις σε περίπτωση απολύσεως εργατοτεχνιτών καθορίζονται από 1.1.2002 ως εξής:

Με τη συμπλήρωση δύο μηνών έως 1 χρόνο υπηρεσίας :	5 ημερομίσθια
Με τη συμπλήρωση 1 χρόνου υπηρεσίας:	7 ημερομίσθια
Με τη συμπλήρωση 2 χρόνων υπηρεσίας:	15 ημερομίσθια
Με τη συμπλήρωση 5 χρόνων υπηρεσίας:	30 ημερομίσθια
Με τη συμπλήρωση 10 χρόνων υπηρεσίας:	60 ημερομίσθια
Με τη συμπλήρωση 15 χρόνων υπηρεσίας:	95 ημερομίσθια
Με τη συμπλήρωση 20 χρόνων υπηρεσίας:	115 ημερομίσθια
Με τη συμπλήρωση 25 χρόνων υπηρεσίας:	135 ημερομίσθια
Με τη συμπλήρωση 30 και άνω χρον. υπηρεσίας:	150 ημερομίσθια

Γ. Μετά την παρέλευση δέκα μηνών από την πρόσληψη οι εργαζόμενοι της Σύμβασης αυτής δικαιούνται 20 εργάσιμες ημέρες κανονική άδεια με πλήρεις αποδοχές, η οποία αυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα κατ' έτος ως τις 22 ημέρες.

Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας δικαιούνται άδεια 25 εργασίμων ημερών.

Δ. Οι εργαζόμενοι των επιχειρήσεων του άρθρου 1 που χρησιμοποιούν αυτοκίνητο ή δίκυκλο για την εργασία τους ασφαλίζονται με ομαδική ασφάλιση ύψους 44.020 ΕΥΡΩ για θάνατο εξ ατυχήματος και μόνιμη, ολική και μερική ανικανότητα.

Άρθρο 7

Οι εργοδότες που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση θα καταβάλουν προσπάθεια να παρακρατούν ποσοστό 1°/οο (τοις χιλίοις) από τις συνολικές μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων ως συνδικαλιστική εισφορά υπέρ της Ομοσπονδίας Εργαζομένων Φαρμακευτικών και Συναφών Επαγγελμάτων Ελλάδας (ΟΕΦΣΕΕ) υπό την προϋπόθεση ότι οι εργαζόμενοι θα συμφωνήσουν. Το ποσό που προκύπτει από την παρακράτηση θα κατατίθεται στον τραπεζικό λογαριασμό της ΟΕΦΣΕΕ. Το άρθρο αυτό ισχύει από 1.10.96.

Άρθρο 8

Σε περίπτωση που υπάρχει Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. που αφορά επιμέρους ειδικότητες,

παρέχεται η δυνατότητα στον εργαζόμενο να κάνει επιλογή και να δηλώνει κάθε χρόνο μια φορά σε ποια Σ.Σ.Ε ή Δ.Α. θέλει να υπάγεται.

Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε, Δ.Α. διμερείς συμβάσεις, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας ισχύουν και δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Κατά τα λοιπά ισχύει η από 25.7.2002 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.1.2003 εκτός από τις διατάξεις ορίζουν κάτι διαφορετικό.

ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	
ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ	**ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ**
Σύνδεσμος Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος Γεώργιος Συκιανάκης Πρόεδρος	**Ομοσπονδίας Εργαζομένων Φαρμακευτικών και Συναφών Επαγγελμάτων Ελλάδας** Ζωή Σώκου Πρόεδρος Βασίλειος Κουμπούρας, Γ. Γραμματέας
Πανελλήνια Ένωση Φαρμακοβιομηχανίας Θεόδωρος Τρύφων Πρόεδρος	
Σύλλογος Αντιπροσώπων Φαρμακευτικών Ειδών και Ειδικοτήτων Παύλος Γιαννακόπουλος Πρόεδρος	
Πανελλήνιος Συνδέσμος Βιομηχανιών και Αντιπροσώπων Καλλυντικών Νικόλαος Κουτσιανάς Πρόεδρος	
Πανελλήνια Ένωση Βιομηχάνων και Βιοτεχνών Ελληνικών Καλλυντικών & Καλλωπιστικών Προϊόντων Θεόδωρος Τσιατάς Πρόεδρος	
Πανελλήνιος Συλλόγος Φαρμακαποθηκαρίων Ευριπίδης Αδάμου Πρόεδρος	
Σύνδεσμος Αντιπροσώπων Εισαγωγέων & Παρασκευαστών Κτηνιατρικών Φαρμάκων Σταμάτης Μπαρμπατιώτης Πρόεδρος	