

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Ιατρικών Επισκεπτών όλης της χώρας»

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας: 58/25-7-2003)

Σήμερα Δευτέρα 16 Ιουνίου 2003 οι υπογράφοντες αφ' ενός:

1. Γ.Συκιανάκης, Πρόεδρος του **Συνδέσμου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (ΣΦΕΕ)**,
2. Θ.Τρύφων, Πρόεδρος της **Πανελληνίας Ένωσης Φαρμακοβιομηχανίας (ΠΕΦ)**,
3. Π.Γιαννακόπουλος, Πρόεδρος του **Συνδέσμου Αντιπροσώπων Φαρμακευτικών Ειδών και Ειδικοτήτων (ΣΑΦΕΕ)**,
4. Ν. Κουτσιανάς, Πρόεδρος του **Πανελληνίου Συνδέσμου Βιομηχανιών και Αντιπροσώπων Καλλυντικών (ΠΣΒΑΚ)**,
5. Ε.Αδάμου, Πρόεδρος του **Πανελληνίου Συλλόγου Φαρμακαποθηκαρίων (ΠΣΦ)**,
6. Σ.Μπαρμπατιώτης, Πρόεδρος του **Συνδέσμου Αντιπροσώπων Εισαγωγέων και Παρασκευαστών Κτηνιατρικών Φαρμάκων (ΣΑΕΠΚΦ)**,

και αφ' ετέρου ο Γ. Κονιδάρης και ο Α. Μαρσέλος, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας της **Πανελληνίας Ομοσπονδίας Ιατρικών Επισκεπτών**, αντίστοιχα, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, συνήλθαν στην Αθήνα και στα γραφεία του Συνδέσμου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των Ιατρικών Επισκεπτών και συνεφώνησαν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Στις διατάξεις της Σύμβασης αυτής υπάγονται όλοι οι Ιατρικοί Επισκέπτες (Ι.Ε.), που εργάζονται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε όλη την χώρα, στον τομέα της Ιατρικής Ενημέρωσης των φαρμακευτικών και συναφών επιχειρήσεων. Δηλαδή, φαρμακοβιομηχανίες, αντιπροσωπείες φαρμακευτικών οίκων εξωτερικού, βιομηχανίες καλλυντικών, κτηνιατρικών και γεωργικών φαρμάκων, παραφαρμακευτικών και ιατρικών ειδών, διαιτητικών προϊόντων και παιδικών τροφών, καθώς και κάθε άλλης επιχείρησης, που έχει άμεση εξάρτηση με τις παραπάνω δραστηριότητες.

Άρθρο 2

Ιατρικός Επισκέπτης θεωρείται εκείνος, που επισκέπτεται για λογαριασμό του εργοδότη του, τους ιατρούς, κτηνιάτρους, οδοντιάτρους, σε νοσοκομεία, ιδιωτικά και αγροτικά ιατρεία, καθώς και τους ιατρούς των κάθε είδους ασφαλιστικών ταμείων, οργανισμών, λοιπών ιδρυμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και τα φαρμακεία, με σκοπό να τους ενημερώσει για τα ιδιοσκευάσματα, που έχουν εγκριθεί και κυκλοφορούν, καθώς επίσης, και για τα λοιπά προϊόντα της επιχείρησης, τα συμφέροντα της οποίας αντιπροσωπεύει.

Άρθρο 3

Οι μισθοί και τα επιδόματα των Ιατρικών Επισκεπτών καθορίζονται εις τους επόμενους πίνακες Α και Β. Ειδικότερα διευκρινίζονται τα εξής: Ο βασικός (χωρίς επιδόματα) κατώτερος μισθός κάθε κλιμακίου, περιλαμβάνει τις πάσης φύσεως αυξήσεις, που έχουν χορηγηθεί μέχρι 31-12-2002 (είτε υπό μορφή Α.Τ.Α. και διορθωτικών ποσών, είτε υπό μορφή αυξήσεως), καθώς επίσης, περιλαμβάνει τις αυξήσεις του 2003 που είναι 4,5% από 01-01-2003.

ΠΙΝΑΚΑΣ Α

ΙΑΤΡΙΚΟΙ ΕΠΙΣΚΕΠΤΕΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ

01/01/2003 – 31/12/2003

ΕΤΗ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΜΠ.ΕΠΙΔ.	ΕΠ. ΓΑΜΟΥ	1η ΤΡΙΕΤΙΑ	2η ΤΡΙΕΤΙΑ	3η ΤΡΙΕΤΙΑ	4η ΤΡΙΕΤΙΑ	5η ΤΡΙΕΤΙΑ
		5%	10%	5%	10%	15%	20%	25%
1 έως 2	796,68	39,83	79,67					
3	832,22	41,61	83,22					
4	832,22	41,61	83,22	41,61				
5 έως 6	859,53	42,98	85,95	42,98				
7 έως 8	898,52	44,93	89,85	44,93	89,85			
9	935,81	46,79	93,58	46,79	93,58			
10	935,81	46,79	93,58	46,79	93,58	140,37		
11 έως 12	969,61	48,48	96,96	48,48	96,96	145,44		
13 έως 14	995,50	49,77	99,55	49,77	99,55	149,32	199,10	
15	1031,34	51,57	103,13	51,57	103,13	154,70	206,27	
16	1031,34	51,57	103,13	51,57	103,13	154,70	206,27	257,84
17 έως 18	1065,18	53,26	106,52	53,26	106,52	159,78	213,04	266,29
19 έως 20	1094,23	54,71	109,42	54,71	109,42	164,13	218,85	273,56

21 έως 22	1111,14	55,56	111,11	55,56	111,11	166,67	222,23	277,78
23 έως 24	1127,76	56,39	112,78	56,39	112,78	169,16	225,55	281,94
25 έως 26	1144,05	57,20	114,40	57,20	114,40	171,61	228,81	286,01
27 έως 28	1164,47	58,22	116,45	58,22	116,45	174,67	232,89	291,12
29 έως 30	1184,42	59,22	118,44	59,22	118,44	177,66	236,88	296,11
31 έως 32	1203,56	60,18	120,36	60,18	120,36	180,53	240,71	300,89
33 έως 34	1222,44	61,12	122,24	61,12	122,24	183,37	244,49	305,61
35	1241,06	62,05	124,11	62,05	124,11	186,16	248,21	310,27

ΠΙΝΑΚΑΣ Β

ΙΑΤΡΙΚΟΙ ΕΠΙΣΚΕΠΤΕΣ ΜΗ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ

01/01/2003 – 31/12/2003

ΕΤΗ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΜΠ.ΕΠΙΔ.	ΕΠ.ΓΑΜΟΥ	1η ΤΡΙΕΤΙΑ	2η ΤΡΙΕΤΙΑ	3η ΤΡΙΕΤΙΑ	4η ΤΡΙΕΤΙΑ	5η ΤΡΙΕΤΙΑ
		5%	10%	5%	10%	15%	20%	25%
1	631,12	31,56	63,11					
2	667,57	33,38	66,76					
3	721,82	36,09	72,18					
4 έως 5	750,70	37,53	75,07	37,53				
6	794,87	39,74	79,49	39,74				
7	794,87	39,74	79,49	39,74	79,49			
8 έως 9	831,06	41,55	83,11	41,55	83,11			
10 έως 11	877,29	43,86	87,73	43,86	87,73	131,59		
12	895,04	44,75	89,50	44,75	89,50	134,26		
13	895,04	44,75	89,50	44,75	89,50	134,26	179,01	
14 έως 15	907,97	45,40	90,80	45,40	90,80	136,20	181,59	
16 έως 17	918,69	45,93	91,87	45,93	91,87	137,80	183,74	229,67
18 έως 19	931,51	46,58	93,15	46,58	93,15	139,73	186,30	232,88
20 έως 21	945,59	47,28	94,56	47,28	94,56	141,84	189,12	236,40
22 έως 23	959,08	47,95	95,91	47,95	95,91	143,86	191,82	239,77
24 έως 25	972,50	48,62	97,25	48,62	97,25	145,87	194,50	243,12
26 έως 27	981,99	49,10	98,20	49,10	98,20	147,30	196,40	245,50
28 έως 29	1000,35	50,02	100,03	50,02	100,03	150,05	200,07	250,09
30	1017,76	50,89	101,78	50,89	101,78	152,66	203,55	254,44
31 έως 32	1026,41	51,32	102,64	51,32	102,64	153,96	205,28	256,60
33 έως 34	1043,33	52,17	104,33	52,17	104,33	156,50	208,67	260,83
35	1059,76	52,99	105,98	52,99	105,98	158,96	211,95	264,94

Άρθρο 4

Στους Ι.Ε. χορηγείται επίδομα τριετιών 5% για κάθε τριετία και μέχρι 5 τριετίες, ανεξαρτήτως του εργοδότη, που σήμερα απασχολεί τον Ι.Ε., με την προϋπόθεση να έχει απασχοληθεί μόνο στον κλάδο του Φαρμάκου και να αποδεικνύεται. Επίσης, στους Ι.Ε., που επισκέπτονται φαρμακεία και εκτός από την ενημέρωση παίρνουν παραγγελίες και απαραίτητα εισπράττουν χρήματα (έστω και αν η πληρωμή γίνεται με αντικαταβολή) χορηγείται επίδομα εμπορικού σε ποσοστό 5%. Τα ανωτέρω επιδόματα υπολογίζονται επί του βασικού μισθού.

Άρθρο 5

Στους Ι.Ε. χορηγείται επί 11 μήνες το ποσό των 207 € κάθε μήνα για έξοδα κινήσεως, όταν δεν υπάρχει συμφωνία για χρήση Ι.Χ. αυτοκινήτου.

Άρθρο 6

Στους Ι.Ε., που εργάζονται εκτός έδρας, χορηγείται από 01-01-2003 για κάθε εργάσιμη ημέρα, το ποσό των 38 € για έξοδα διατροφής, για τα οποία δεν τους παρακρατείται φόρος, εφ' όσον δαπανώμενα καλύπτονται από σχετικά παραστατικά, που προβλέπονται από τις διατάξεις του Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων (Αρθ. 11 - Ν. 2065/92). Τα έξοδα ξενοδοχείου, μεταφορικά και λοιπά έξοδα, δικαιολογούνται με τιμολόγιο.

Είναι εργασία εκτός έδρας η εργασία εκτός μείζονος πολεοδομικού συγκροτήματος της έδρας της εταιρείας. Το ανωτέρω ποσό των 38 € χορηγείται και κατά την ημέρα της επιστροφής στην έδρα, εφ' όσον αυτή πραγματοποιείται μετά τις 18:00, μειώνεται δε, στα 22,6 €, όταν η επιστροφή γίνεται πριν τις 18:00.

Άρθρο 7

Οι Ι.Ε. ασφαλίζονται με ομαδική ασφάλεια λόγω ατυχήματος, ύψους 44.020 €, δια τις περιπτώσεις:

α) θανάτου, και β) ολικής ανικανότητας.

Άρθρο 8

Στους Ι.Ε., που απασχολούνται σε ιατρικά συνέδρια ή σεμινάρια πέραν των συμβατικών ωρών εργασίας ή Σάββατα ή Κυριακές ή αργίες, χορηγείται αντίστοιχος αριθμός εργάσιμων ωρών ως άδεια εντός ευλόγου διαστήματος, που θα συμφωνείται. Επιπλέον, εάν οι παραπάνω απασχολήσεις γίνονται Κυριακές ή αργίες, θα χορηγείται και προσαύξηση ίση με το 75% των αποδοχών.

Άρθρο 9

Άδεια μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση, που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν, που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκαεπτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα, αυτό διατάξεις.

Άρθρο 10

Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

1. Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού, επί χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τον τοκετό, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μια ώρα κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών, η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.
2. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας, εφ ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές, θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση, που απασχολείται, βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του, ότι η ίδια δε λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα, για την φροντίδα των παιδιών, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
3. Λόγω ιδιαιτερότητας του επαγγέλματος του Ι.Ε., οι μητέρες εργαζόμενες, που καλύπτονται από την παρούσα, μπορούν να επιλέξουν ανάμεσα στα εξής:
 - α) Στα αναφερόμενα στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου.
 - β) Δύο απογεύματα ελεύθερα εργασίας την εβδομάδα για δύο χρόνια.
 - γ) Μία ημέρα ελεύθερη εργασίας την εβδομάδα για ένα χρόνο.Η παράγραφος αυτή αφορά μόνο στις εργαζόμενες μητέρες.
4. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
5. Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος

εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις. (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002, άρθρο 6).

6. Μονογονεϊκές οικογένειες: Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (-η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής, που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά, μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας. (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002, άρθρο 7).

7. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης.

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες τον χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές. (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002, άρθρο 8).

8. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς. Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας, χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου, συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών. (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002, άρθρο 9).

Άρθρο 11

Γονική άδεια ανατροφής

Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν α) έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη, και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας, μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκεια της μπορεί να φτάσει έως τρεισήμισι (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά, ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 έως 5 του άρθρου 5 του Ν. 1483/1984.

Άρθρο 12

1. Σε όσους καλύπτονται από τη Σύμβαση αυτή, χορηγείται επίδομα γάμου 10%. Το επίδομα αυτό το λαμβάνουν και: 1) οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας, ανεξαρτήτως αν έχουν ή δεν έχουν παιδιά, 2) οι διαζευγμένοι, επίσης ανεξαρτήτως αν έχουν ή δεν έχουν παιδιά, και 3) οι άγαμοι γονείς.
2. Οι εργαζόμενοι, που καλύπτονται με αυτήν τη Σ.Σ.Ε., σε περίπτωση γάμου δικαιούνται πέντε (5) ημέρες εργάσιμες άδεια μετ' αποδοχών, που δε συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/45 κανονική ετήσια άδεια. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου, ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.
3. Οι εργαζόμενοι, που καλύπτονται από την παρούσα Σύμβαση και έχουν παιδιά έως 18 ετών, δικαιούνται πέντε (5) ημέρες άδεια τον χρόνο με αποδοχές, για παρακολουθούν την εκπαιδευτική πρόοδο των παιδιών τους.
4. Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτωμένων παιδιών, καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφ' όσον ο εργαζόμενος έχει τρία παιδιά και πάνω.
5. Μετά την συμπλήρωση δέκα (10) μηνών από την πρόσληψη, οι εργαζόμενοι της Σύμβασης αυτής δικαιούνται είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κανονική άδεια με πλήρεις αποδοχές, η οποία αυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα κατ' έτος, έως τις είκοσι δύο (22) ημέρες (Ε.Γ.Σ.Σ. Ε. 2002, άρθρο 5). Οι εργαζόμενοι, που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 25 εργάσιμων ημερών.

Άρθρο 13

Επαγγελματική Ταυτότητα

1. Καθιερώνεται υποχρεωτικά η Επαγγελματική Ταυτότητα για την άσκηση του επαγγέλματος του Ι.Ε., η οποία θα εκδίδεται από την Π.Ο.Ι.Ε., θα συνυπογράφεται από τον εκάστοτε εργοδότη και θα ανανεώνεται κάθε δύο (2) χρόνια.
2. Την ταυτότητα αυτή υποχρεούται ο Ι.Ε. να την φέρει μαζί του στους χώρους, που αναπτύσσει την επαγγελματική του δραστηριότητα και να την επιδεικνύει σε οποιαδήποτε δημόσια αρχή του το ζητήσει.
3. Σε περίπτωση, που αποχωρήσει ο εργαζόμενος, για οποιοδήποτε λόγο, από την εταιρεία, που εργάζεται, υποχρεούται να παραδίδει την ταυτότητα στην εταιρεία του.

Άρθρο 14

Σε περίπτωση αιφνίδιου θανάτου, θα καταβάλλεται στον/στην σύζυγο ή τα άγαμα τέκνα η πλήρης αποζημίωση, που αντιστοιχεί σε περίπτωση λύσης της Σύμβασης Εργασίας, εφ' όσον η αιτία θανάτου έχει αιτιώδη συνάφεια με την εργασία.

Άρθρο 15

Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

1. Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας, τη συνδρομή των μελών Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να την αποδίδουν σε αυτές.
2. Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση του σωματείου προς την επιχείρηση. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ.: κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον τραπεζικό λογαριασμό, στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά, υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσό, υπέρ δευτεροβάθμιων οργανώσεων, στις οποίες αυτό ανήκει ή και υπέρ της Γ.Σ.Ε.Ε. Η δήλωση αυτή πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.
3. Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου θα δηλώσουν προς την επιχείρηση, ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής της δήλωσης, μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου.

Άρθρο 16

Προστασία της απασχόλησης των «εξαρτημένων» ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης

Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξ αιτίας της εξάρτησης, εφ' όσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά. (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002, άρθρο 10).

Άρθρο 17

Προστασία της απασχόλησης ηλικιωμένων εργαζομένων - ανέργων

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να προωθήσουν για τους ηλικιωμένους:

- α) Τη συμμετοχή τους κατά προτεραιότητα σε όλα τα προγράμματα ενδο-επιχειρησιακής κατάρτισης - επανειδίκευσης.
- β) Την ενίσχυση των κινήτρων για την ένταξη τους σε προγράμματα νέων θέσεων

εργασίας (εάν έχουν απολυθεί) και στα προγράμματα για την αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας. (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002, άρθρο 11).

Άρθρο 18

Υποστήριξη του Εθελοντισμού για τους Ολυμπιακούς Αγώνες 2004

Για τη διευκόλυνση της συμμετοχής των εργαζομένων ως εθελοντών κατά τους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2004, χορηγείται άδεια με αποδοχές επιπλέον αυτών, που δικαιούνται με τις κείμενες διατάξεις.

Την άδεια δικαιούνται όσοι απασχοληθούν σε επίσημο εθελοντικό πρόγραμμα και είναι ίση με το ήμισυ των ημερών της εθελοντικής απασχόλησης και εκπαίδευσης τους για τους Αγώνες, με ανώτερο όριο ημερών αυτής της άδειας τις δέκα (10) ημέρες.

Ο χρόνος απουσίας συναρτάται με τις ανάγκες του επίσημου εθελοντικού προγράμματος, που συμμετέχει ο εργαζόμενος και χορηγείται κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη μετά την 1^η Οκτωβρίου του 2004.

Οι αποδοχές, που καταβάλλει ο εργοδότης για τις ημέρες αυτής της άδειας αυτές, που θα κατέβαλε στον εργαζόμενο, εάν εργαζόταν, χωρίς επιπλέον επίδομα άδειας. (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002, άρθρο 14).

Άρθρο 19

1. Ο χρόνος υπηρεσίας και προϋπηρεσίας των Ι.Ε. υπολογίζεται σύμφωνα με την υπ' αριθμό 16 81 πράξη κατάθεσης στο Ειρην. Αθηνών και την από 30.6.1982 Σ.Σ.Ε.
2. Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας των εργαζομένων της παρούσας, ορίζεται σε σαράντα (40) ώρες, από Δευτέρα έως Παρασκευή.
3. Οι Ιατρικοί Επισκέπτες, που καλύπτονται από την παρούσα Συλλογική Σύμβαση θα έχουν μία ημέρα της εβδομάδας συνεχές ωράριο 8 ωρών. Η ημέρα αυτή θα καθορίζεται έως δύο φορές τον χρόνο από κάθε εταιρεία, ανάλογα με τις ανάγκες της. Η έναρξη του σχετικού ωραρίου θα καθορίζεται επίσης από την κάθε εταιρεία, μεταξύ 8-9 π.μ..
4. Σε περίπτωση, που υπάρχει άλλη Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., που αφορά στους Ι.Ε., παρέχεται η δυνατότητα στον εργαζόμενο να κάνει επιλογή και να δηλώνει κάθε χρόνο μία φορά σε ποια Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. θέλει να υπάγεται.

Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι, που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Σ.Σ.Ε., Δ.Α., Διμερείς Συμβάσεις, Έθιμα ή

Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας, ισχύουν και δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

5. Κατά τα λοιπά, ισχύει η από 15/07/2002 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.
6. Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 01/01/2003, εκτός από τις διατάξεις, που ορίζουν κάτι διαφορετικό.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τον ΣΦΕΕ

Γ.Συκιανάκης
Πρόεδρος

Για την ΠΕΦ

Θ.Τρύφων
Πρόεδρος

Για τον ΣΑΦΕΕ

Π.Γιαννακόπουλος
Πρόεδρος

Για τον ΠΣΒΑΚ

Ν. Κουτσιανάς
Πρόεδρος

Για τον ΠΣΦ

Ε.Αδάμου
Πρόεδρος

Για τον ΣΑΕΠΚΦ

Σ.Μπαρμπατιώτης
Πρόεδρος

Για την ΠΟΙΕ

Γ. Κονιδάρης
Πρόεδρος

Α. Μαρσέλος
Γενικός Γραμματέας