

Π.Κ. 95/27-7-2000

ΕΝΙΑΙΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2000

Σήμερα Πέμπτη 20 Ιουλίου 2000, οι υπογράφωντες: αφενός

- α) Λεωνίδα Κρασάρη, Πρόεδρος του Συνδέσμου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος και εκπρόσωπος αυτού,
- β) Θεόδωρος Τρύφων, Πρόεδρος της Πανελληνίας Ενωσης Φαρμακοβιομηχανίας και εκπρόσωπος αυτής,
- γ) Παύλος Γιαννακόπουλος, Πρόεδρος του Συλλόγου Αντιπροσώπων Φαρμακευτικών Ειδών και Ειδικοτήτων και εκπρόσωπος αυτού,
- δ) Νικόλαος Κουτσιανάς, Πρόεδρος του Πανελληνίου Συνδέσμου Βιομηχανιών & Αντιπροσώπων Καλλυντικών και εκπρόσωπος αυτού,
- ε) Θεόδωρος Τσιατάς, Πρόεδρος της Πανελληνίας Ενωσης Βιομηχάνων & Βιοτεχνών Ελληνικών Καλλυντικών & Καλλωπιστικών Προϊόντων και εκπρόσωπος αυτής,
- στ) Ευριπίδης Αδάμου, Πρόεδρος του Πανελληνίου Συλλόγου Φαρμακαποθηκαρίων και εκπρόσωπος αυτού,
- ζ) Σταμάτης Μπαρμπατιώτης, Πρόεδρος του Συνδέσμου Αντιπροσώπων Εισαγωγέων & Παρασκευαστών Κτηνιατρικών Φαρμάκων και εκπρόσωπος αυτού,
- η) Πανελλήνιος Φαρμακευτικός Σύλλογος και

αφετέρου Ζωή Σώκου, Πρόεδρος και Βασίλειος Κουμπούρας, Γ. Γραμματέας της Ομοσπονδίας Εργαζομένων Φαρμακευτικών & Συναφών Επαγγελματιών Ελλάδας και εκπρόσωποι αυτής συνήλθαν στην Αθήνα στα γραφεία του Συνδέσμου Φαρμακευτικών

Επιχειρήσεων Ελλάδος, για την υπογραφή της παρούσας Ενιαίας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και συνεφώνησαν τα ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ 1.

Στις διατάξεις της Σύμβασης αυτής υπάγεται το προσωπικό που απασχολείται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε όλη τη χώρα σε οποιονδήποτε τομέα και υπηρεσία φαρμακευτικών και συναφών επιχειρήσεων. Δηλαδή φαρμακοβιομηχανίες, αντιπροσωπείες φαρμακευτικών οίκων εξωτερικού, βιομηχανίες καλλυντικών, κτηνιατρικών και γεωργικών φαρμάκων καθώς και στα καταστήματα πώλησης των προϊόντων αυτών, φαρμακαποθήκες και φαρμακεία αυτοτελή ή εντός νοσηλευτικών ιδρυμάτων. Επίσης στα καταστήματα παραφαρμακευτικών και ιατρικών ειδών, αντιπροσωπείες εξωτερικού και βιομηχανίες παραγωγής των ειδών αυτών.

ΑΡΘΡΟ 2.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΤΕΣ

α. Το βασικό (χωρίς επιδόματα) κατώτερο ημερομίσθιο καθορίζεται από 1.1.2000 σε 7.451 δρχ. και από 1.7.2000 σε 7.563 δρχ. Στα ημερομίσθια αυτά περιλαμβάνονται οι πάσης φύσεως αυξήσεις που χορηγήθηκαν μέχρι την 31.12.1999 είτε υπό μορφή αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής και διορθωτικών ποσών, είτε υπό μορφή αύξησης, ως επίσης και οι αυξήσεις για το 2000 που είναι 2,7% από 1.1.2000 και 1,5% από 1.7.2000.

β. Στους καλυπτόμενους από αυτήν την Σ.Σ.Ε. χορηγείται επίδομα τριετιών 5% για κάθε τριετία και μέχρι 6 τριετίες. Η 6η τριετία θα χορηγείται στους εργαζόμενους που η προϋπηρεσία τους είναι στις επιχειρήσεις του φαρμάκου. Επίδομα γάμου 10% και επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 5% σε όσους υπάγονται στις υπηρεσίες Παραγωγής, Συσκευασίας, Χημείου, Μικροβιολογικών Εργαστηρίων και Αποθηκών των σχετικών εργοστασίων. Τα επιδόματα αυτά τριετιών, γάμου και ανθυγιεινής εργασίας υπολογίζονται επί των κάτωθι βασικών ημερομισθίων:

- Για το Α' Εξάμηνο 2000 7.451 δρχ.
- Για το Β' Εξάμηνο 2000 7.563 δρχ.

γ. Μετά τα εκτεθέντα στις παραγράφους α και β του άρθρου 2, τα ισχύοντα για το 2000 κατώτερα ημερομίσθια και επιδόματα είναι:

A. ΑΠΟ 1.1.2000 ΕΩΣ 30.6.2000

ΑΓΑΜΟΙ

ΕΤΗ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜ/ΘΙΟ	ΤΡΙΕΤΙΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
0-3	7.451	+	= 7.451
4-6	7.451	+ 1η ΤΡΙΕΤ. 373	= 7.823
7-9	7.451	+ 2η “ 745	= 8.196
10-12	7.451	+ 3η “ 1.119	= 8.570
13-15	7.451	+ 4η “ 1.492	= 8.943
16-18	7.451	+ 5η “ 1.865	= 9.316
19-ΑΝΩ	7.451	+ 6η “ 2.238	= 9.689

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 373 ΔΡΧ. ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ

ΕΓΓΑΜΟΙ

ΕΤΗ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜ/ΘΙΟ	ΤΡΙΕΤΙΕΣ	ΕΠΙΔΟΜ. ΓΑΜΟΥ	ΣΥΝΟΛΟ
0-3	7.451	+	+ 745	= 8.196
4-6	7.451	+ 1η ΤΡΙΕΤ. 373	+ 745	= 8.569
7-9	7.451	+ 2η “ 745	+ 745	= 8.941
10-12	7.451	+ 3η “ 1.119	+ 745	= 9.315
13-15	7.451	+ 4η “ 1.492	+ 745	= 9.688
16-18	7.451	+ 5η “ 1.865	+ 745	= 10.061
19-ΑΝΩ	7.451	+ 6η “ 2.238	+ 745	= 10.434

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 373 ΔΡΧ. ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ

B. ΑΠΟ 1.7.2000 ΕΩΣ 31.12.2000

ΑΓΑΜΟΙ

ΕΤΗ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜ/ΘΙΟ	ΤΡΙΕΤΙΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
0-3	7.563	+	= 7.563
4-6	7.563	+ 1η ΤΡΙΕΤ. 379	= 7.942
7-9	7.563	+ 2η “ 758	= 8.321
10-12	7.563	+ 3η “ 1.137	= 8.700
13-15	7.563	+ 4η “ 1.516	= 9.079
16-18	7.563	+ 5η “ 1.895	= 9.458
19-ΑΝΩ	7.563	+ 6η “ 2.274	= 9.837

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 379 ΔΡΧ. ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ

ΕΓΓΑΜΟΙ

ΕΤΗ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜ/ΘΙΟ	ΤΡΙΕΤΙΕΣ	ΕΠΙΔΟΜ. ΓΑΜΟΥ	ΣΥΝΟΛΟ
0-3	7.563	+	+ 756	= 8.319
4-6	7.563	+ 1η ΤΡΙΕΤ. 379	+ 756	= 8.698
7-9	7.563	+ 2η “ 758	+ 756	= 9.077
10-12	7.563	+ 3η “ 1.137	+ 756	= 9.456
13-15	7.563	+ 4η “ 1.516	+ 756	= 9.835
16-18	7.563	+ 5η “ 1.895	+ 756	= 10.214
19-ΑΝΩ	7.563	+ 6η “ 2.274	+ 756	= 10.593

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 379 ΔΡΧ. ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ

δ. Ο χρόνος υπηρεσίας και προϋπηρεσίας των εργατών θα υπολογίζεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην από 15.4.81 Σ.Σ.Ε. εργατών χημικής βιομηχανίας και την υπ' αριθμ. 144/82 ΔΔΔΔ Αθηνών.

ΑΡΘΡΟ 3.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ

Οι μισθοί και τα επιδόματα των υπαλλήλων καθορίζονται στους επόμενους πίνακες Α και Β. Ειδικότερα διευκρινίζονται τα εξής:

α. Ο βασικός (χωρίς επιδόματα) κατώτερος μισθός κάθε κλιμακίου περιλαμβάνει τις πάσης φύσεως αυξήσεις που έχουν χορηγηθεί μέχρι 31.12.1999 είτε υπό μορφή Α.Τ.Α. και διορθωτικών ποσών, είτε υπό μορφή αυξήσεως, ως επίσης περιλαμβάνει τις αυξήσεις του 2000 που είναι 2,7% από 1.1.2000 και 1,5% από 1.7.2000.

β. Στους υπαλλήλους τους καλυπτόμενους από αυτήν την Συλλογική Σύμβαση χορηγούνται τα κάτωθι επιδόματα, όπως είναι στους πίνακες Α και Β.

1). Προστίθενται δύο κλιμάκια ακόμα το 36ο και 37ο, τα οποία διαμορφώνονται ως εξής: 36ο 294.114 δρχ. και 37ο 302.055 δρχ.

2). Μία τριετία 5% σε οποιονδήποτε εργοδότη.

3). Επίδομα γάμου 10%.

4). Επιστημονικό επίδομα 18% για τους πτυχιούχους ανωτάτων σχολών.

5). Επίδομα πτυχίου ανωτέρων σχολών ΤΕΙ 13%.

6). Επίδομα 14% στους βοηθούς φαρμακοποιών που είναι εφοδιασμένοι με άδεια ασκήσεως επαγγέλματος από το αρμόδιο Υπουργείο.

7). Επίδομα διαχειριστικών λαθών 5% στους ταμίες.

8). Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 5% στους υπαγόμενους στις υπηρεσίες παραγωγής, συσκευασίας, χημείου, μικροβιολογικών εργαστηρίων και αποθηκών των σχετικών εργοστασίων.

9). Επίδομα 5% σε όσους εργάζονται σε οθόνες ηλεκτρονικών υπολογιστών το ½ τουλάχιστον του χρόνου απασχόλησής τους.

Τα επιδόματα αυτά υπολογίζονται επί του βασικού μισθού κάθε κλιμακίου.

10). Οι εργαζόμενοι στις διανυκτερεύσεις και διημερεύσεις αμείβονται υπερωριακώς όπως ο νόμος ορίζει.

γ. Ο χρόνος υπηρεσίας και προϋπηρεσίας των υπαλλήλων υπολογίζεται σύμφωνα με τα οριζόμενα από την 47/81 απόφαση του ΔΔΔΔ και την 46/82 απόφαση του ΔΔΔΔ Πειραιώς.

ΑΡΘΡΟ 4.

α. Σε όσους καλύπτονται από την Σύμβαση αυτή χορηγείται, όπως αναφέρθηκε, επίδομα γάμου 10%. Το επίδομα αυτό το λαμβάνουν και: 1) Οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας ανεξάρτητα αν έχουν ή δεν έχουν παιδιά. 2) Οι διαζευγμένοι επίσης ανεξάρτητα αν έχουν ή δεν έχουν παιδιά. 3) Οι άγαμοι γονείς.

β. Άδεια γάμου και γεννήσεως τέκνου

Οι εργαζόμενοι που καλύπτονται με αυτήν την Σ.Σ.Ε. σε περίπτωση γάμου δικαιούνται 5 μέρες εργάσιμες άδεια μετ' αποδοχών που δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν.539/45 κανονική ετήσια άδεια. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο μέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

γ. Άδεια μητρότητας.

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκαεπτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

δ. Οι εργαζόμενοι που καλύπτονται από την παρούσα Σύμβαση και έχουν παιδιά έως 16 χρόνων δικαιούνται 5 ημέρες άδεια το χρόνο με αποδοχές για να παρακολουθούν την εκπαιδευτική πρόοδο των παιδιών τους.

ε. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δυο ετών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μια ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μια ώρα κάθε μέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δυο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δε λαμβάνει άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. Η παραπάνω άδεια είναι με αποδοχές.

στ. Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.

ζ. Γονική άδεια ανατροφής.

Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν: α) έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών ετών (3).

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φτάσει έως (3,5) τρισήμισι μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 και 5 του άρθρου 5, του ν. 1483/1984.

η. Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις

Χορηγείται άδεια 30 ημερών σύμφωνα με την παρ. 1 άρθρο 2 του Ν. 1346/83 όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ της 12.4.96 για συμμετοχή στις εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, ή σπουδαστών, ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η παραπάνω άδεια χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά. Η άδεια αυτή χορηγείται επίσης από 1.1.98 και στους εργαζόμενους και εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας τους, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά 2 έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.

θ. Απασχόληση εργαζομένων μαθητών

Εργαζόμενοι που φοιτούν κανονικά και αποδεδειγμένα στη δευτεροβάθμια γενική ή τεχνική ή επαγγελματική εκπαίδευση, σε δημόσιες ή ιδιωτικές σχολές αναγνωρισμένες από το Κράτος και δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, δεν απασχολούνται περισσότερο από 6 ώρες την ημέρα και αμείβονται από τους εργοδότες με 6 ωρομίσθια ημερησίως.

- ι. Οι εργαζόμενοι που καλύπτονται από τη σύμβαση αυτή δύνανται να λάβουν ύστερα από συμφωνία των μερών έξι μέρες άδεια άνευ αποδοχών το χρόνο για την κάλυψη εκτάκτων οικογενειακών αναγκών.

Σε περίπτωση ασθενείας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

- ια. Μητέρες που συντηρούν ανάπηρα παιδιά με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω να έχουν μία ώρα μειωμένο ωράριο την ημέρα χωρίς περικοπή των αποδοχών.
- ιβ. Οι εργαζόμενες που βρίσκονται σε κατάσταση εγκυμοσύνης και 6 μήνες μετά τον τοκετό απομακρύνονται από βαριές και ανθυγιεινές εργασίες χωρίς να υπάρχει βλαπτική μεταβολή. Αν μετακινηθούν σε χώρο που δε χορηγείται ανθυγιεινό επίδομα σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ. β της παρούσας, τότε αυτό περικόπτεται. Χορηγείται αυτόματα με την επιστροφή της εργαζόμενης στην προηγούμενη θέση.

ΑΡΘΡΟ 5.

- α. Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας των εργαζομένων της παρούσας ορίζεται σε 40 ώρες από Δευτέρα έως Παρασκευή.
- β. Οι αποζημιώσεις σε περίπτωση απολύσεως εργατοτεχνιτών καθορίζονται από 1.1.2000 ως εξής:
 - 1. Με τη συμπλήρωση δυο μηνών έως 1 χρόνο υπηρεσίας: 5 ημερ/θια.
 - 2. Με τη συμπλήρωση 1 χρόνου υπηρεσίας: 7 ημερομίσθια.
 - 3. Με τη συμπλήρωση 2 χρόνων υπηρεσίας: 15 ημερομίσθια.
 - 4. Με τη συμπλήρωση 5 χρόνων υπηρεσίας: 30 ημερομίσθια.
 - 5. Με τη συμπλήρωση 10 χρόνων υπηρεσίας: 60 ημερομίσθια.
 - 6. Με τη συμπλήρωση 15 χρόνων υπηρεσίας: 90 ημερομίσθια.
 - 7. Με τη συμπλήρωση 20 χρόνων υπηρεσίας: 105 ημερομίσθια.
 - 8. Με τη συμπλήρωση 25 και άνω χρ. υπηρ.: 125 ημερομίσθια.
- γ. Μετά την παρέλευση έτους από την πρόσληψη οι εργαζόμενοι της Σύμβασης αυτής δικαιούνται 20 εργάσιμες ημέρες, κανονική άδεια με πλήρεις αποδοχές η οποία αυξάνεται κατά μια εργάσιμη ημέρα κατ' έτος ως τις 22 ημέρες.

Οι εργαζόμενοι, που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας δικαιούνται άδεια 25 εργασίμων ημερών.

- δ. Οι εργαζόμενοι των επιχειρήσεων του άρθρου 1 που χρησιμοποιούν αυτοκίνητο ή δίκυκλο για την εργασία τους ασφαλίζονται σε ομαδική ασφάλιση ύψους 12.000.000 δρχ. για θάνατο εξ ατυχήματος και Μόνιμη, Ολική και Μερική Ανικανότητα.

ΑΡΘΡΟ 6.

Οι εργοδότες που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση θα καταβάλουν προσπάθεια να παρακρατούν ποσοστό 1 τοις χιλίοις από τις συνολικές μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων ως συνδικαλιστική εισφορά υπέρ της Ομοσπονδίας Εργαζομένων Φαρμακευτικών και Συναφών Επαγγελματιών Ελλάδας (ΟΕΦΣΕΕ) υπό την προϋπόθεση ότι οι εργαζόμενοι θα συμφωνήσουν. Το ποσό που προκύπτει από την παρακράτηση θα κατατίθεται στον τραπεζικό λογαριασμό της ΟΕΦΣΕΕ. Το άρθρο αυτό θα ισχύσει από 1.10.96.

ΑΡΘΡΟ 7.

Σε περίπτωση που υπάρχει Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. που αφορά επιμέρους ειδικότητες, παρέχεται η δυνατότητα στον εργαζόμενο να κάνει επιλογή και να δηλώνει κάθε χρόνο μια φορά σε ποια Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. θέλει να υπάγεται.

Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Σ.Σ.Ε., Δ.Α., Διμερείς Συμβάσεις, Έθιμα ή Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας, ισχύουν και δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Κατά τα λοιπά ισχύει η από 30.6.99 Σ. Σύμβαση Εργασίας.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.1.2000 εκτός από τις διατάξεις που ορίζουν κάτι διαφορετικό.