

ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων λιθογράφων στα
λιθογραφεία και εργαστήρια γραφικών τεχνών όλης της χώρας**

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας: 18/23-4-2003)

Στην Αθήνα σήμερα, στις **16/4/2003**, προσήλθαν στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ., Πλ. Βικτωρίας 7, παρουσία και της Μεσολαβητού Βασιλικής Γεωργακοπούλου, οι παρακάτω υπογράφωντες:

- α) **Ευθύμιος Ματσούκης** του Αλεξάνδρου, Πρόεδρος και **Προκόπης Καρυδάκης** του Στέφανου, Γενικός Γραμματέας, εκπρόσωποι των **Επιχειρήσεων του Συνδέσμου Εκτυπωτικών Μέσων Επικοινωνίας Ελλάδος (Σ.Ε.Μ.Ε.Ε.)**.
- β) **Χαρός Δημήτριος** του Θεοδώρου, Πρόεδρος και **Ντούλας Θωμάς** του Νικολάου, Γενικός Γραμματέας της **Πανελλαδικής Ένωσης Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών – Τύπου και Συναφών Επαγγελματιών**.

Ενεργούντες ως νόμιμοι εκπρόσωποι των παραπάνω Σωματείων και εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της Κλαδικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας μετά από αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων, όπως φαίνεται στα βιβλία πρακτικών Δ.Σ., συμφώνησαν και συναπεδέχθησαν τα εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο ισχύος

Η παρούσα Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ορίζει τους όρους εργασίας και αμοιβής των εργαζομένων στα εργαστήρια και εργοστάσια γραφικών τεχνών στην εκτυπωτική βιομηχανία και σε όλες τις φάσεις της παραγωγικής διαδικασίας, προεκτύπωσης, εκτύπωσης και μετεκτύπωσης και επεξεργάζονται χαρτί, πλαστικό και μέταλλο σε φύλλο ή ρολό, με ίδια ή ξένα μέσα παραγωγής, ανεξαρτήτως τεχνολογίας.

Άρθρο 2

Βασικά ημερομίσθια

2.1. Τα βασικά ημερομίσθια κατά κατηγορία εργαζομένων είναι τα εξής :

Ειδικότητες	Από 1.1.2003	Από 1.7.2003
A. Βοηθοί τεχνιτών της παρ. «ε»		
Κατά τον πρώτο χρόνο υπηρεσίας	26,59 €	27,17 €
Κατά τον δεύτερο χρόνο υπηρεσίας	27,89 €	28,50 €
Κατά τον τρίτο χρόνο υπηρεσίας	31,26 €	31,95 €
B. Λαμιναριστές, ρολοκόπτες, ρολοφορείς αμφιπλεύρων ταχυπιεστηρίων Offset χειριστέςσυρταροκολλητικών διαμορφωμένων λιθογραφημάτων	33,22 €	33,95 €
Γ. Τεχνίτες φωτοσυνθέτες	31,38 €	32,07 €
Δ. Κόπτες - Φωτομεταφορείς - ψηφιακή εκτύπωση πλάτους άνω των 2,5μ. - εμφακελοποίηση – σακουλοποίηση - επίστρωση και Χάραξη κυλίνδρων βαθυτυπίας.	34,55 €	35,31 €
α. ΤΕΧΝΙΤΕΣ , εκτυπωτές, πιεστές, χειριστές χρυσωτικών μηχανών offset, αυτόματης κοπτικής στράντζας διαμορφώσεως λιθογραφημάτων, χειριστές Scanner, φωτογράφοι, μοντέρ ρετουσέρ, ενθέτες, ηλεκτρονική ένθεση – σελιδοποίηση, γραφίστες και μακετίστες λιθογραφημάτων, χειριστές βαθυτυπικών, φλεξογραφικών βερνικωτικών μηχανών, περιστροφικών πιεστηρίων και ταχυπιεστηρίων Offset και μηχανών U.V. (γιουβί), μηχανών μηχανογραφικών εντύπων υγράς και ξηράς offset και συντηρητές μηχανών, άνδρες και γυναίκες.	36,49 €	37,29 €
β. Τεχνίτης υπεύθυνος μηχανής περιστροφικού ταχυπιεστηρίου και κυλινδρικού περιστροφικού πιεστηρίου OFFSET ΡΟΛΟΥ	38,04 €	38,88 €
Ε. Βοηθητικό προσωπικό. (Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι μισθωτοί και ημερομίσθιοι, που απασχολούνται στην λειτουργία παραγωγικών μηχανημάτων που δεν περιλαμβάνονται στην κατηγορία «Ε» και οι αποθηκάριοι εφοδιασμού υλικών.)		
Κατά τον πρώτο & δεύτερο χρόνο Υπηρεσίας	24,85 €	25,40 €
Κατά τον τρίτο & τέταρτο χρόνο υπηρεσίας	25,89 €	26,46 €
Κατά τον πέμπτο & άνω χρόνο υπηρεσίας	26,88 €	27,47 €
Ζ. Ανειδίκευτο προσωπικό (Στην κατηγορία		

αυτή υπάγονται οι ημερομίσθιοι, οι οποίοι έχουν προσληφθεί μετά την 1^η/7^{ου}/2002 και κάνουν βοηθητικές εργασίες και δεν ασχολούνται με τη λειτουργία παραγωγικών μηχανημάτων).	24,09 €	24,62 €
--	----------------	----------------

2.2. Για όλες τις παραπάνω κατηγορίες εργαζομένων είναι απαραίτητη η χορήγηση αναλυτικού εξοφλητικού σημειώματος ανά μήνα από τις επιχειρήσεις.

Άρθρο 3

Οι εργαζόμενοι σε ταχυπιστήρια offset ρολού τετράχρωμης τουλάχιστον αμφίπλευρης εκτύπωσης αμείβονται με ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά πέντε τοις εκατό (**5%**) επί των βασικών ημερομισθίων του άρθρου 2.

Άρθρο 4

Τριετίες

Τα παραπάνω βασικά ημερομίσθια, προσαυξάνονται για κάθε συμπληρωμένη τριετία απασχόλησης στον κλάδο με επίδομα πέντε τοις εκατό (**5%**) και μέχρι έξι (**6**) τριετίες. Με τη συμπλήρωση είκοσι (**20**) ετών εργασίας στον κλάδο καταβάλλεται πρόσθετο επίδομα πολυετίας σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (**10%**).

Σαν υπηρεσία ή προϋπηρεσία για την εφαρμογή της Σύμβασης νοείται ο χρόνος εργασίας σε οποιαδήποτε ειδικότητα λιθογραφίας κλπ. όπως αναφέρονται πιο πάνω, καθώς και ο χρόνος εργασίας στην ίδια επιχείρηση, ανεξάρτητα εάν αλλάξουν ειδικότητα.

Άρθρο 5

Επίδομα γάμου

Στους εργαζόμενους εγγάμους, χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (**10%**) στα πιο πάνω βασικά ημερομίσθια, ανεξάρτητα αν ο σύζυγος εργάζεται, συνταξιοδοτείται ή ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα. Επίσης το αυτό επίδομα χορηγείται σε **α)** άγαμους γονείς, (γονείς οι οποίοι απέκτησαν ή ανεγνώρισαν το τέκνο τους) **β)** ευρισκόμενους σε κατάσταση χηρείας, **γ)** διαζευγμένους.

Άρθρο 6

Άδεια γάμου – γεννήσεως τέκνου

Καθιερώνεται άδεια πέντε (**5**) ημερών (μία εβδομάδα) λόγω γάμου με αποδοχές, για όλους τους εργαζόμενους, η οποία δεν θα συμψηφίζεται με την κανονική άδεια. Σε

περίπτωση γεννήσεως τέκνου, ο πατέρας δικαιούται άδεια δύο **(2)** ημερών με αποδοχές.

Άρθρο 7

Άδεια τοκετού – θηλασμού & φροντίδας παιδιού

- α.** Η συνολική άδεια της μητρότητας ορίζεται σε δεκαεπτά **(17)** εβδομάδες.
- β.** Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα **(30)** μηνών από τη λήξη της αδείας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία **(1)** ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο **(2)** ώρες ημερησίως για τους πρώτους **(12)** μήνες και σε μία **(1)** ώρα για έξι **(6)** επιπλέον μήνες.

- γ.** Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του τη σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
- δ.** Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι **(6)** ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- ε.** Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
- στ.** Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Άρθρο 8

Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών

Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης & Μονογονεϊκές Οικογένειες

1. Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/ 84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε **12** εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.
2. Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων **(4)** ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει

γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο **(22)** εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.

3. Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχει την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι **(6)** εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία **(3)** παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ **(8)** εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα **(12)** ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

Άρθρο 9

Μετατροπή – ημερομίσθιου σε μισθό

Όσοι εργαζόμενοι ημερομίσθιοι μετατρέπονται σε μισθωτούς, ο μηνιαίος μισθός τους διαμορφώνεται στο εικοσαεξαπλάσιο (X **26**) του ημερομισθίου τους. Κατά τα λοιπά, ισχύουν οι νόμοι περί μισθωτών.

Άρθρο 10

Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Τα παραπάνω βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων, όπως ορίζουν τα άρθρα 2 έως 8 της παρούσας Σ.Σ.Ε.

- α. Σε βαθυτυπίες, φλεξογραφίες (που χρησιμοποιούν διαλύτες), φούρνους μεταλλοτυπίας και σε εργασίες επαλείψεως σκόνης μαγνησίας και μπρουτζίνας, συστήματα U.V (γιουβί), προσαυξάνονται με επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό δέκα τοις εκατό **(10%)** και
- β. Στους εργαζόμενους στα κυλινδρικά περιστροφικά πιεστήρια και κυλινδρικά περιστροφικά ταχυπιεστήρια offset (εφόσον δεν είναι κλεισμένα μέσα σε ειδικό κουβούκλιο, ώστε να μειώνει το θόρυβο - θέρμανση, αναθυμιάσεις), προσαυξάνονται με επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό δέκα τοις εκατό **(10%)**.

Άρθρο 11

Επιδόματα

Όλα τα επιδόματα (τριετίες, γάμου και ανθυγιεινής εργασίας) συμψηφίζονται με τυχόν μεγαλύτερες καταβαλλόμενες αποδοχές. Όταν υφίστανται καλύτεροι όροι εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 12

Προσαύξηση νυχτερινού

Στους παραπάνω μισθωτούς χορηγείται προσαύξηση σε ποσοστό πενήντα τοις εκατό (**50%**) στα καταβαλλόμενα λόγω νυχτερινής απασχόλησης και από ώρα 10:μ.μ έως 6:00π.μ.

Άρθρο 13

Ετήσια κανονική άδεια & άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

1. Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει,) μειώνεται από δώδεκα (**12**) σε δέκα (**10**) μήνες συμπληρωμένους.
2. Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (**2**) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

Άρθρο 14

Πέμπτη εβδομάδα άδειας

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία: α) δέκα (**10**) ετών στον κλάδο ή β) δώδεκα (**12**) ετών γενικά, δικαιούνται αδείας τριών (**3**) εργασίμων ημερών με αποδοχές, επιπλέον της νόμιμης, σύνολο **25** εργασίμων ημερών **5**νημέρου. Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της άδειας αυτής, θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας.

Άρθρο 15

Επίδομα άδειας

Για όλους τους εργαζομένους της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Μισθωτοί - Ημερομίσθιοι) το επίδομα αδείας είναι δέκα επτά (**17**) καταβαλλόμενα ημερομίσθια.

Άρθρο 16

Άδεια σπουδαστών

Στους σπουδαστές και μαθητές χορηγούνται **2** (δύο) 15νθήμερες άδειες άνευ αποδοχών κατά την διάρκεια των εξετάσεών τους.

Άρθρο 17

Χορήγηση γάλακτος

Στους εργαζόμενους ειδικά σε φούρνους μεταλλοτυπίας, βαθυτυπικά, φλεξογραφικά (που χρησιμοποιούν διαλύτες) και κυλινδρικά πιεστήρια και ταχυπιεστήρια Offset, στους εργαζόμενους στην αποπεράτωση και διεκπεραίωση των περιστροφικών κυλινδρικών λιθογραφικών εργασιών, στους βοηθούς και τεχνίτες που εργάζονται στην εξαγωγή επίπεδης Offset, εφ' όσον η μηχανή εργάζεται με σκόνη ή και σύστημα **U.V.** (γιουβί) στους εργαζόμενους σε εργασία επάλειψης μπρουτζίνας, καθώς και στους συντηρητές περιστροφικών μηχανών Offset, χορηγείται ημερησίως **500** γραμμάρια γάλα, απαγορευομένης της χορήγησης αντί αυτού οποιουδήποτε αντιτίμου.

Άρθρο 18

Φόρμες εργασίας

Σε όλους τους μισθωτούς χορηγούνται δύο **(2)** φόρμες εργασίας, οι οποίες ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη και αντικαθίστανται κάθε χρόνο εάν έχουν φθαρεί.

Άρθρο 19

Ώρες εργασίας

- A. Οι ώρες εβδομαδιαίας εργασίας ορίζονται σε **40** (σαράντα) κατανεμημένες σε πενήνήμερη εβδομάδα εργασίας από Δευτέρα έως Παρασκευή.
- B. Εφ' όσον οι παραπάνω μισθωτοί απασχολούνται κατά πλήρες νόμιμο ωράριο εργασίας σε μία επιχείρηση, απαγορεύεται η οποιαδήποτε απασχόλησή τους και σε άλλη επιχείρηση.
- Γ. Ιδιαίτερη προσοχή δίδεται στην τήρηση εφαρμογής του ωραρίου εργασίας, σύμφωνα με τη θεωρημένη κατάσταση της Επιθεώρησης Εργασίας.

Άρθρο 20

Σύνθεση μηχανών

Σε κάθε εργοστάσιο ή εργαστήριο που έχει εκτυπωτικές μηχανές ο αριθμός των εκτυπωτών τεχνιτών θα είναι ίσος με τον αριθμό των εν λειτουργία πιεστηρίων. Η δε σύνθεση του προσωπικού είναι ως ακολούθως:

Μηχανές Offset:	Μονόχρωμη μηχανή:	1 (ένα) άτομο
	Δίχρωμη μηχανή:	2 (δύο) άτομα
	Τετράχρωμη μηχανή:	3 (τρία) άτομα
Μηχανές Βαθυτυπίας:	Μέχρι 5 χρώματα:	2 (δύο) άτομα
	Άνω των 5 χρωμάτων:	3 (τρία) άτομα
Μηχανές φλεξογραφίας:	ελάχιστο	2 (δύο) άτομα
Μηχανές μηχ/κών εντύπων:	Μέχρι 2 χρώματα:	1 (ένα) άτομο
	Από 3 χρώματα και πάνω:	2 (δύο) άτομα

Η ελάχιστη σύνθεση στα κυλινδρικά περιστροφικά ταχυπρεσστήρια OFFSET ρολού, καθορίζεται ως εξής:

1. Για τις 16σέλιδες μηχανές **5** άτομα:
 - α. Δύο (**2**) τεχνίτες εκ των οποίων ο ένας είναι υπεύθυνος μηχανής
 - β. Δύο (**2**) βοηθοί τεχνιτών
 - γ. Ένας (**1**) ρολοφορέας
2. Για τις 32σέλιδες μηχανές και άνω **6** άτομα
 - α. Δύο (**2**) τεχνίτες εκ των οποίων ο ένας (**1**) υπεύθυνος μηχανής
 - β. Τρεις (**3**) βοηθοί τεχνιτών
 - γ. Ένας (**1**) ρολοφορέας ανά ρολό χάρτου.

Άρθρο 21

Συνθήκες υγιεινής - ασφάλειας

Οι εργοδότες υποχρεούνται να εφαρμόζουν στα εργοστάσια και εργαστήρια Γραφικών Τεχνών - Λιθογραφεία κ.λπ. το νόμο **464/68** και το νόμο **1568/85**.

Το **Π.Δ. 398/94** που εκδόθηκε σε εκτέλεση του **Ν.1568/85** και αφορά την Υγιεινή και Ασφάλεια της εργασίας των εργαζομένων σε οθόνες οπτικής απεικόνισης έχει εφαρμογή και δεσμεύει τους υπαγόμενους στην παρούσα εργοδότες.

Άρθρο 22

Συνδικαλιστική εισφορά

Οι υπαγόμενοι στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. εργοδότες υποχρεούνται να παρακρατούν την συνδικαλιστική συνδρομή των εργαζομένων - μελών της συμβαλλόμενης εργατικής οργάνωσης.

Η παρακράτηση αυτή γίνεται αφού προηγουμένως η εργατική οργάνωση γνωρίσει με επιστολή της σε κάθε επιχείρηση το ύψος της ετήσιας συνδρομής και τον τρόπο που

θα γίνεται η παρακράτηση και η απόδοση αυτής για την είσπραξη της οποίας οφείλει να μεριμνά η δικαιούχος οργάνωση των εργαζομένων.

Εργαζόμενοι που δεν επιθυμούν να γίνεται η παρακράτηση αυτή, δικαιούνται με έγγραφη ατομική δήλωσή τους, που απευθύνεται στην επιχείρηση, να αρνούνται την παρακράτηση. Η δήλωση αυτή πρέπει να γίνεται στην αρχή κάθε χρόνου.

Άρθρο 23

Γενικά θέματα

1. Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών, ότι σε καμία ενέργεια δεν μπορούν να προβαίνουν οι εργαζόμενοι εναντίον επιχειρήσεως μέλους του Συνδέσμου Εκτυπωτικών Μέσων Επικοινωνίας Ελλάδος για θέματα που άπτονται της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης ή και για άλλα παρεμφερή, προτού ενημερωθεί εγγράφως ο Σύνδεσμος των εργοδοτών από το Σωματείο των εργαζομένων με την επωνυμία Πανελλαδική Ένωση Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών - Τύπου και Συναφών Επαγγελματιών και πριν εξαντληθεί η μεσολαβητική προσπάθεια του εργοδοτικού Συνδέσμου, πάντοτε εντός ευλόγου χρονικού διαστήματος.

Την ίδια υποχρέωση έχουν και οι εργοδότες - μέλη του Συνδέσμου Εκτυπωτικών Μέσων Επικοινωνίας Ελλάδος για κάθε ενέργεια τους σε θέματα που αφορούν την παρούσα Σ.Σ.Ε. και θίγουν τους εργαζόμενους - μέλη της Πανελλαδικής Ένωσης Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών - Τύπου και Συναφών Επαγγελματιών και ειδικότερα για αποφάσεις που αφορούν:

1. Ομαδικές απολύσεις
2. Αλλαγή τεχνολογίας
3. Αλλαγή ή μετακίνηση έδρας των επιχειρήσεων εκτός Νομού.

Στις περιπτώσεις αυτές ο Σύνδεσμος Εκτυπωτικών Μέσων Επικοινωνίας Ελλάδος, πριν από κάθε ενέργεια πρέπει να ενημερώνει και να διαβουλεύεται με την Πανελλαδική Ένωση Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών κλπ.

2. Κατά τον έλεγχο των επιχειρήσεων από τις Επιθεωρήσεις εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.) – Ι.Κ.Α. – Τ.Α.Τ.Τ.Α. μπορούν να παρευρίσκονται εκπρόσωποι των εργαζομένων από τα τοπικά Διοικητικά Συμβούλια των Σωματείων, της Ομοσπονδίας Τύπου & Χάρτου και της Γ.Σ.Ε.Ε.
3. Δεν θίγονται με την παρούσα τυχόν υφιστάμενοι ευνοϊκότεροι θεσμικοί όροι εργασίας και αμοιβής, ή καταβαλλόμενα ανώτερα ημερομίσθια, τα οποία εξακολουθούν να ισχύουν.

4. Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου 2003 και λήγει την 31 Δεκεμβρίου 2003

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

**ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΛΙΘΟΓΡΑΦΩΝ
ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ - ΤΥΠΟΥ
ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ**

Χαρός Δημήτριος
Ντούλας Θωμάς

**ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΕΛΛΑΔΟΣ**

Ματσούκης Ευθύμιος
Καρυδάκης Προκοπής