

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Μηχανικών Τεχνολογίας Ιατρικών Οργάνων όλης της χώρας»

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας: 4/7-2-2003)

Στην Αθήνα σήμερα 13 Δεκεμβρίου 2002 οι υπογράφοντες αφενός: 1) Ν. Αναλυτής, Αντιπρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, 2) Δ. Φέτσης, Πρόεδρος και Δ. Λέντζος, Γεν. Γραμματέας, εκπρόσωποι της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος, 3) Γ. Ι. Αναστασόπουλος, Νομικός Σύμβουλος του Συνδέσμου ΑΕ και ΕΠΕ και αφετέρου Ανδρέας Καραπατάκης, Γενικός Γραμματέας του Πανελληνίου Συλλόγου Μηχανικών Τεχνολογίας Ιατρικών Οργάνων, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι συμφώνησαν για την υπογραφή της παρακάτω Εθνικής Ομοιοεπαγγελματικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Άρθρο 1

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι πτυχιούχοι των ΤΕΙ Μηχανικοί Τεχνολογίας Ιατρικών Οργάνων, που απασχολούνται με τη μελέτη, έρευνα, συναρμολόγηση, συντήρηση, εγκατάσταση, ποιοτικό έλεγχο, επισκευή σε ιατρικά μηχανήματα και επιστημονικά όργανα, καθώς και όργανα ποιοτικού ελέγχου.

Στη ρύθμιση αυτή υπάγονται όσοι εκ των ανωτέρω πτυχιούχοι έχουν προσληφθεί με παρεμφερείς ειδικότητες (π.χ. ηλεκτρολόγοι, ηλεκτρονικοί, κ.λπ.) και απασχολούνται στο προαναφερθέν αντικείμενο.

Άρθρο 2

Οι βασικοί μισθοί των υπαγόμενων στην παρούσα ΣΣΕ αναπροσαρμοζόμενοι με την διόρθωση 0,8% από 1.1.2002 σύμφωνα με τη ρήτρα που περιλαμβάνεται στο άρθρο 2 της από 13.12.2000 ΣΣΕ που υπεγράφη από τα ίδια μέρη, αναμορφώνονται ως εξής:

Α) Χορηγείται αύξηση 2,7% από 1.1.2002 και 2% από 1.7.2002. Τα μισθολογικά κλιμάκια διαμορφώνονται ως εξής:

	1.1.2002	1.7.2002
α. από 0 έως 3 έτη υπηρεσίας	716,84	731,17

β. από 3 έως 6 έτη υπηρεσίας	843,37	860,24
γ. από 6 έως 9 έτη υπηρεσίας	894,26	912,15
δ. από 9 έως 12 έτη υπηρεσίας	948,80	967,78
ε. από 12 έως 15 έτη υπηρεσίας	1011,84	1032,08
στ. από 15 έως 18 έτη υπηρεσίας	1073,51	1094,98
ζ. από 18 έως 21 έτη υπηρεσίας	1148,40	1171,37
η. από 21 έως 24 έτη υπηρεσίας	1228,91	1253,49
θ. από 24 έως 27 έτη υπηρεσίας	1315,04	1341,35
ι. από 27 έως 30 έτη υπηρεσίας	1426,35	1454,87

Β) Χορηγείται αύξηση 4,3% από 1.1.2003. Τα μισθολογικά κλιμάκια διαμορφώνονται ως εξής:

	1.1.2003
α. από 0 έως 3 έτη υπηρεσίας	762,61
β. από 3 έως 6 έτη υπηρεσίας	897,23
γ. από 6 έως 9 έτη υπηρεσίας	951,37
δ. από 9 έως 12 έτη υπηρεσίας	1009,39
ε. από 12 έως 15 έτη υπηρεσίας	1076,46
στ. από 15 έως 18 έτη υπηρεσίας	1142,06
ζ. από 18 έως 21 έτη υπηρεσίας	1221,74
η. από 21 έως 24 έτη υπηρεσίας	1307,39
θ. από 24 έως 27 έτη υπηρεσίας	1399,03
ι. από 27 έως 30 έτη υπηρεσίας	1517,42

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί καλύπτουν όλα τα επιδόματα, δηλ. επικίνδυνης εργασίας, ειδικών συνθηκών, υπευθυνότητας, εξειδίκευσης και επίδομα μίας ή περισσότερων ξένων γλωσσών απαραίτητων για την εργασία.

Ως προϋπηρεσία για την ένταξη των μισθωτών της παρούσας στα ανωτέρω μισθολογικά κλιμάκια αναγνωρίζεται η εργασία που αναφέρεται στο άρθρο 1 σε οποιοδήποτε εργοδότη.

Άρθρο 3

Από 1.1.2000 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση

εργασίας, δικαιούται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Άρθρο 4

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει) με αποδοχές, μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.

Άρθρο 5

Η άδεια γάμου σύμφωνα με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε 2000-2001 ορίζεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον Α.Ν. 539/45.

Άρθρο 6

Στους κατόχους μεταπτυχιακών τίτλων (MASTER, ή PHD ή άλλων ισοτίμων από αναγνωρισμένα πανεπιστημιακά ιδρύματα του εξωτερικού ή του εσωτερικού), αναγνωρίζεται για το θέμα της αμοιβής τους η ένταξη τους στο επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο από αυτό που τους αντιστοιχεί με βάση την προϋπηρεσία τους.

Άρθρο 7

Χορηγείται σ' όλους τους έγγαμους μισθωτούς της παρούσας επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% επί των ανωτέρω μισθολογικών κλιμακίων.

Το επίδομα αυτό δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς, καθώς και οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας και οι διαζευγμένοι εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια τέκνου ή τέκνων.

Άρθρο 8

Για τους υπαγόμενους στη παρούσα ρύθμιση ισχύει η εβδομάδα των 5 ημερών και 40 ωρών εργασίας με τους όρους και τις προϋποθέσεις της υπ' αριθμ. 25/83 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών.

Άρθρο 9

Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδειας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται

κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε του 1993.

Άρθρο 10

- α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους "2 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.
- β. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού. δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
- γ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- δ. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
- ε. Η άδεια φροντίδας -του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Άρθρο 11

Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

Άρθρο 12

Στην περίπτωση γέννησης παιδιού, ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 13

Η άδεια της παρ.1 αρθρ.2 του Ν. 1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, ή σπουδαστών, ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους έχει καθοριστεί σε 30 ημέρες και χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα, σύμφωνα με την από 18.5.1998 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 14

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

Άρθρο 15

Τα μέρη θα καταβάλλουν κοινές προσπάθειες για την εφαρμογή των ισχυουσών οδηγιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αφενός για τη σωστή λειτουργία των ιατρικών και επιστημονικών οργάνων και αφετέρου για την ασφάλεια εργασίας και υγιεινής των χώρων εργασίας.

Άρθρο 16

Τυχόν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που ισχύουν για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα καθώς και κάθε όρος που δεν τροποποιείται με την παρούσα δεν μειώνονται και συνεχίζουν να ισχύουν με την παρούσα.

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1.1.2002.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τον ΣΕΒ

Αντιπρόεδρος

Ν. Αναλυτής

Για τον Σύνδεσμο ΑΕ και ΕΠΕ

Γ. Ι. Αναστασόπουλος

Νομικός Σύμβουλος

Για την ΓΣΕΒΒΕ

Πρόεδρος

Δ. Φέτσης

Γεν. Γραμματέας

Δ. Λέντζος

Για τον Πανελλήνιο Σύλλογο Μηχανικών Τεχνολογίας Ιατρικών Οργάνων

Γενικός Γραμματέας

Ανδρέας Καραπατάκης