

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων Κρήτης»

(Πράξη καταθέσεως Επιθ. Ηρακλείου Κρήτης 4/6.6.2003)

Στο Ηράκλειο της Κρήτης σήμερα, 23.5.2003, οι υπογράφωντες: 1. Γ. Δήμας και Μιχ. Βλατάκης, Αντιπρόεδρος και Γεν. Γραμματέας αντίστοιχα του **Συνδέσμου Τουριστικών και Ταξιδιωτικών Γραφείων Κρήτης**. 2. Γ. Κουτσογιαννάκης και Εμμ. Μπέρκης, Πρόεδρος και Γεν. Γραμματέας αντίστοιχα του **Συνδέσμου Ιδιοκτητών Τουριστικών Λεωφορείων Κρήτης** 3. Ι. Γουλιελμάκης και Εμμ. Κουκουριτάκης, Πρόεδρος και Γεν. Γραμματέας αντίστοιχα του **Σωματίου Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων Κρήτης «Ο ΕΡΜΗΣ»**, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της ΣΣΕ αυτής, συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα παρακάτω:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας **υπάγονται** οι οδηγοί των τουριστικών λεωφορείων που εργάζονται σε επιχειρήσεις τουριστικών και ταξιδιωτικών γραφείων και ιδιοκτήτες τουριστικών λεωφορείων στην Κρήτη.

Άρθρο 2

Βασικές αποδοχές

(Βασικός Μισθός - Επιδόματα Οικογενειακά και Προϋπηρεσίας)

1. Ο βασικός μισθός των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών, όπως είχε διαμορφωθεί την 31.12.2002 με βάση την από 1 Ιουνίου 2001 ΣΣΕ αυξάνεται από 1.1.2003 κατά ποσοστό 5% και διαμορφώνεται στα **528,86 ευρώ**.
2. Οι βασικές αποδοχές, ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση και τα έτη υπηρεσίας του οδηγού, διαμορφώνονται ως εξής:

Από 1.1.2003 έως 30.6.2003						
Κλιμάκια	Χρόνια	Άγαμος	Έγγαμος	1 παιδί	2 παιδιά	3 παιδιά
1 ^ο	0-3	571,17	624,07	650,50	676,96	703,40
2 ^ο	3-6	634,64	687,53	713,97	740,42	766,86
3 ^ο	6-9	661,10	713,97	740,42	766,86	793,31
4 ^ο	9-12	719,26	772,15	798,59	825,04	851,48
5 ^ο	12-15	745,70	798,59	825,04	851,48	877,92
6 ^ο	15-18	772,15	825,04	851,48	877,92	904,37
7 ^ο	18-21	798,59	851,48	877,92	904,37	930,80
8 ^ο	21-24	825,04	877,92	904,37	930,80	957,25
9 ^ο	24-27	851,48	904,37	930,80	957,25	983,69
10 ^ο	27-30	877,92	930,80	957,25	983,69	1.010,13
11 ^ο	30-35	904,35	957,24	983,69	1.010,13	1.036,58
Από 1.7.2003						
1 ^ο	0-3	571,17	624,07	650,50	676,96	703,40
2 ^ο	3-6	634,64	687,53	713,97	740,42	766,86
3 ^ο	6-9	661,10	713,97	740,42	766,86	793,31
4 ^ο	9-12	719,26	772,15	798,59	825,04	851,48
5 ^ο	12-15	768,07	822,55	849,79	877,02	904,26
6 ^ο	15-18	795,31	849,79	877,02	904,26	931,50
7 ^ο	18-21	822,55	877,02	904,26	931,50	958,72
8 ^ο	21-24	849,79	904,26	931,50	958,72	985,97
9 ^ο	24-27	877,02	931,50	958,72	985,97	1.013,20
10 ^ο	27-30	904,26	958,72	985,97	1.013,20	1.040,43
11 ^ο	30-35	931,48	985,96	1.013,20	1.040,43	1.067,68

Διευκρινίζεται ότι στους παραπάνω πίνακες κλιμακίων συμπεριλαμβάνονται ο βασικός μισθός των 528,86 ευρώ και τα παρακάτω επιδόματα, υπολογιζόμενα όλα επί του βασικού μισθού.

α) **Επίδομα** προϋπηρεσίας 6% για τον νεοπροσλαμβανόμενο.

β) **Επίδομα** πολυετούς υπηρεσίας ως εξής:

- 1ο κλιμάκιο: 2%.

- 2ο κλιμάκιο: 9%.

- 3ο κλιμάκιο: 9%.

- 4ο κλιμάκιο: 15%.

- 5ο κλιμάκιο και άνω: 15% μέχρι της 30.6.2003, 18% από 1.7.2003 μέχρι 31.3.2004.

Σημειώνεται ότι:

I. Από 1.4.2004 το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας από το 5ο κλιμάκιο και πάνω θα αυξηθεί σε ποσοστό 22%.

II. Η προϋπηρεσία για τη χορήγηση του επιδόματος αυτού άρχισε να υπολογίζεται από 1.3.82 και εφ' εξής.

γ) **Επίδομα τριετιών** από ποσοστό 5% για κάθε συμπληρωμένη τριετία και μέχρι 10 συνολικά τριετίες.

Για την καταβολή των επιδομάτων προϋπηρεσίας, πολυετούς υπηρεσίας και τριετιών, ως προϋπηρεσία νοείται το σύνολο της προϋπηρεσίας του οδηγού σε οποιονδήποτε εργοδότη. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με τα βιβλιάρια κύριας και επικουρικής ασφάλισης ή άλλα σχετικά δημόσια έγγραφα.

δ) **Επίδομα γάμου** από ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται στους εγγάμους μισθωτούς καθώς και στους χήρους και διαζευγμένους με τις προϋποθέσεις του Ν. 1849/89.

ε) **Επίδομα παιδιών** από ποσοστό 5% για ένα παιδί, 10% για δύο παιδιά και 15% για τρία παιδιά, μέχρι την ηλικία των 18 ετών συμπληρωμένων. Εφ' όσον τα παιδιά σπουδάζουν σε οποιοδήποτε επιπέδου σχολή (ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΙΕΚ κ.λπ.) το επίδομα αυτό παρατείνεται μέχρι την συμπλήρωση των σπουδών τους και πάντως όχι μετά την συμπλήρωση της ηλικίας των 25 ετών και υπό την πρόσθετη προϋπόθεση ότι τα επιδοτούμενα παιδιά δεν εργάζονται και έχει γνωστοποιηθεί νόμιμα η συνδρομή των προϋποθέσεων αυτών στον εργοδότη.

ε1) Οι παραπάνω μισθοί αφορούν σε πενθήμερη εβδομαδιαία απασχόληση και σε οκτώ (8) ώρες εργασίας την ημέρα. Σε περίπτωση υπέρβασης της 8ωρης ημερήσιας απασχόλησης και μέχρι 12 ώρες υπάρχει νόμιμη υπερωριακή εργασία, της οποίας οι 60 πρώτες ώρες αμείβονται με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό 50%, ενώ οι υπόλοιπες με το ωρομίσθιο προσαυξημένο με ποσοστό 75%. Η απασχόληση μετά την 12η ώρα ημερήσια συνιστά παράνομη υπερωριακή απασχόληση, για κάθε ώρα της οποίας ο μισθωτός δικαιούται αποζημίωση ίση με το 250% του καταβαλλόμενου ωρομισθίου του (ωρομίσθιο συν προσαύξηση 150%).

ε2) Μετά την πενθήμερη εβδομαδιαία απασχόλησή του ο εργαζόμενος λαμβάνει τα δύο ρεπό του συνεχόμενα. Σε καμία περίπτωση δεν δικαιούται ο εργοδότης να χορηγεί σε μηνιαία βάση, αθροιστικά, το σύνολο των ημερών εβδομαδιαίας ανάπαυσης του οδηγού.

Άρθρο 3

Όροι καταβολής οικογενειακών επιδομάτων

Κάθε μισθωτός συγχρόνως με την πρόσληψή του γνωστοποιεί στον εργοδότη του, με υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86, την οικογενειακή του κατάσταση και την προϋπηρεσία του ως οδηγού και εντός δύο μηνών από την πρόσληψή του υποχρεούται να προσκομίσει στον εργοδότη του τις ληξιαρχικές πράξεις γάμου και γεννήσεως τέκνων, καθώς και τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας του ως οδηγού.

Σε περίπτωση μη τηρήσεως αυτής της διαδικασίας δεν γεννάται δικαίωμα απολήψεως των σχετικών προσαυξήσεων - επιδομάτων.

Άρθρο 4

Λοιπά Επιδόματα

Στους οδηγούς τουριστικών λεωφορείων που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ καταβάλλονται και τα ακόλουθα τακτικά επιδόματα:

- α) **Εποχιακό επίδομα** σε ποσοστό 7,5% επί του βασικού μισθού, ανερχόμενο στο ποσό των 39,66 ευρώ, που χορηγείται από 1-4 έως 31-10 κάθε έτους.
- β) **Επίδομα φορτοεκφόρτωσης αποσκευών T/F):**

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται σύμφωνα με τον αριθμό των θέσεων του λεωφορείου, ως εξής:

Αριθμός θέσεων λεωφορείου	Ευρώ
έως 30 θέσεις	7,00
από 31 θέσεις και άνω	10,50
διώροφο	15,50

Ρητά συμφωνείται ότι, όταν ο εργοδότης διαθέσει το λεωφορείο με τον οδηγό του για την πραγματοποίηση τράνσφερ πελατών τρίτου, υπόχρεος για την καταβολή της αμοιβής του οδηγού είναι ο εργοδότης του, ο οποίος υποχρεούται να καταβάλλει και να συνυπολογίζει τις αποδοχές αυτές στην εκάστοτε μηνιαία μισθοδοσία του οδηγού.

Άρθρο 5

Αποζημίωση γεύματος - δείπνου - διανυκτέρευσης και διαμονής στο εξωτερικό

- α) **Αποζημίωση γεύματος** ποσού 7,91 ευρώ, εφ' όσον οι συνθήκες εργασίας καθιστούν αδύνατη την εστίαση του μισθωτού στην κατοικία του.
- β) **Αποζημίωση δείπνου** ποσού 7,91 ευρώ, εφ' όσον η απασχόληση του μισθωτού είναι συνεχής από ώρα 15.00 έως 22.00 και η εστίαση του μισθωτού στην κατοικία του είναι αδύνατη λόγω των συνθηκών εργασίας.

Ρητά συμφωνείται ότι ο εργοδότης έχει την διακριτική ευχέρεια αντί των παραπάνω επιδομάτων α' και β' να χορηγεί αυτούσιο γεύμα ή δείπνο στο ίδιο εστιατόριο που γευματίζουν οι επιβάτες του λεωφορείου ή στο πλησιέστερο ξενοδοχείο, εφ' όσον πρόκειται για κλειστό γκρουπ ή Κρητική βραδιά.

- γ) **Αποζημίωση διανυκτέρευσης** σε ποσό ίσο με το 1/2 του ημερομισθίου, εφ' όσον λόγω των συνθηκών εργασίας επιβάλλεται η διανυκτέρευση του οδηγού σε τόπο διάφορο της κατοικίας του.
- δ) **Αποζημίωση για διαμονή στο εξωτερικό:** Στους οδηγούς που πραγματοποιούν ταξείδια στο εξωτερικό καταβάλλεται ημερήσια αποζημίωση 17,61 Ευρώ.

Άρθρο 6 **Βιβλία δρομολογίων**

Τα βιβλία δρομολογίων θα τηρούνται με επιμέλεια και συνέπεια και σύμφωνα με τα οριζόμενα στη σχετική νομοθεσία από τα μέλη των συνδικαλιστικών οργανώσεων που συμβάλλονται στην παρούσα ΣΣΕ.

Το περιεχόμενο των καταχωρήσεων στα βιβλία αυτά, εφ' όσον φέρουν την υπογραφή του εργαζόμενου, αποτελεί πλήρη απόδειξη των ωρών οδήγησης ή απασχόλησης του οδηγού. Από το βιβλίο αυτό, αμέσως μετά την εξάντλησή του και την παράδοσή του με απόδειξη στον εργοδότη, ο τελευταίος και για χρονικό διάστημα ενός έτους υποχρεούται να χορηγεί αντίγραφο στον οδηγό που το συνέταξε, ύστερα από αίτησή του. Τα παραπάνω βιβλία με την εξάντλησή τους και την παράδοσή τους στον εργοδότη, μέσα σε προθεσμία τριών μηνών θα παραδίδονται στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας.

Άρθρο 7 **Λοιποί όροι**

- α) Για τον υπολογισμό των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, αποζημιώσεως αδειας και επιδόματος αδειας, λαμβάνεται υπ' όψη, σύμφωνα με το νόμο, το σύνολο των τακτικών αποδοχών του μισθωτού.
- β) Οι εργοδότες υποχρεούνται να εκδίδουν και να χορηγούν στους οδηγούς αναλυτικά σημειώματα μισθοδοσίας (βασικός μισθός, επιδόματα, νυκτερινά, Κυριακές, υπερωρίες κ.λπ.).

Άρθρο 8

Πρόσθετη ιδιωτική ασφάλιση

Οι εργοδότες υποχρεούνται, από 1.9.99, πέραν της κύριας και επικουρικής ασφάλισης, να ασφαλίσουν τους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση σε πρόσθετη ιδιωτική ασφάλιση για κάθε ατύχημα κατά την εκτέλεση της εργασίας.

Άρθρο 9

Επαναπρόσληψη - καταγγελία σύμβασης – αποζημίωση

1. Οι εργοδότες οι οποίοι απασχολούν οδηγούς με σύμβαση ορισμένου χρόνου κατά την θερινή περίοδο, υποχρεούνται να επαναπροσλάβουν τους ίδιους οδηγούς και κατά τη νέα τουριστική περίοδο, εφ' όσον ο εργαζόμενος ειδοποιήσει έγγραφα τον εργοδότη του, **μέχρι το τέλος Φεβρουαρίου**, ότι επιθυμεί να εργασθεί και κατά τη νέα περίοδο.

Στην περίπτωση κατά την οποία ο οδηγός δεν υποβάλει γραπτή δήλωση ή που μετά την δήλωσή του τον καλέσει ο εργοδότης στην διεύθυνση κατοικίας που του δήλωσε και δεν παρουσιασθεί μέσα σε πέντε (5) ημέρες για να αναλάβει υπηρεσία, χάνει κάθε δικαίωμα για επαναπρόσληψη και αποζημίωση.

Η γραπτή δήλωση του εργαζομένου προς τον εργοδότη του, ότι επιθυμεί να εργασθεί κατά τη νέα τουριστική περίοδο, γίνεται μέσω του συμβαλλομένου εργατικού σωματείου, στο οποίο είναι μέλος, με έντυπες δηλώσεις που εκτυπώνονται από αυτό.

2. Εάν ο οδηγός υποβάλει τη γραπτή δήλωση της προηγούμενης παραγράφου και ο εργοδότης του δηλώσει εγγράφως την άρνησή του ή δεν του απαντήσει **μέχρι 15 Μαρτίου** ότι δέχεται ή απορρίπτει την πρόταση για επαναπρόσληψη, έχει υποχρέωση να του καταβάλει αποζημίωση, για την εξεύρεση της οποίας εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις του Ν. 2112/20.
3. Τόσο κατά την διάρκεια της θερινής περιόδου, όσο και κατά την νεκρή περίοδο, απόλυση εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο χωρεί μόνο κατόπιν καταβολής της νομίμου αποζημιώσεως.

Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει του μέσου όρου των αποδοχών της προηγούμενης περιόδου εργασίας. Στην καταγγελία θα υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στον ίδιο εργοδότη.

4. Στους οδηγούς τουριστικών λεωφορείων που έχουν συμπληρώσει τις νόμιμες προϋποθέσεις για λήψη πλήρους συντάξεως γήρατος και αποχωρούν από την εργασία είτε οικειοθελώς είτε μη επαναπροσλαμβανόμενοι από τον εργοδότη,

κατά τα οριζόμενα στην παράγρ. 1 του άρθρου αυτού, είτε απομακρυνόμενοι από τον εργοδότη για το λόγο της πλήρους συνταξιοδότησεως λόγω γήρατος, καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το 40% της αποζημιώσεως του Ν. 2112/20, η οποία θα κατεβάλλετο στην περίπτωση απροειδοποίητου καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας υπό του εργοδότη, βάσει του τελευταίου συνολικού χρόνου υπηρεσίας του οδηγού στον ίδιο εργοδότη, εφαρμοζομένης αναλογικά της διατάξεως του άρθρου 5 του Ν. 435/76.

Άρθρο 10

Ορίζεται ως ημέρα αργίας η 9η Μαΐου, εορτή του Αγίου Χριστοφόρου, πολιούχου του σωματείου.

Άρθρο 11

Συστήνεται επιτροπή αποτελούμενη από δύο εκπροσώπους της εργατικής πλευράς και δύο εκπροσώπους της εργοδοτικής πλευράς, η οποία θα εξετάσει τα προσόντα που πρέπει να διαθέτουν οι οδηγοί των τουριστικών λεωφορείων.

Το μέρος που θα αναλάβει την πρωτοβουλία, γνωστοποιεί στο άλλο μέρος τους εκπροσώπους του και το καλεί σε συνάντηση το νωρίτερο σε 20 ημέρες μετά την κοινοποίηση της πρόσκλησης.

Εφ' όσον τα μέρη συμφωνήσουν για τα προσόντα που θα πρέπει να διαθέτουν οι οδηγοί των τουριστικών λεωφορείων, θα εκδίδεται ειδική βεβαίωση οδηγού τουριστικού λεωφορείου, η οποία θα υπογράφεται από τις συμβαλλόμενες στην παρούσα οργανώσεις.

Άρθρο 12

Οι εργοδότες υποχρεούνται να παρακρατούν την συνδικαλιστική συνδρομή των μισθωτών, η οποία για το έτος 2000 ανέρχεται στο ποσό των πενήντα (50) ευρώ ετήσια, και να την αποδώσουν στο σωματείο την 31η Αυγούστου εκάστου έτους.

Άρθρο 13

Για τους υπαγομένους στην ΣΣΕ αυτή οδηγούς, έχουν εφαρμογή όλοι οι θεσμικοί όροι των ΕΓΣΣΕ όπως αυτοί συμπληρώθηκαν με την από 15.4.2002 ΕΓΣΣΕ εφ' όσον δεν έρχονται σε αντίθεση με ευνοϊκότερους όρους που έχουν καθιερωθεί με τις προηγούμενες αντίστοιχες ΣΣΕ και ΔΑ του επαγγέλματος.

Αποδοχές και όροι εργασίας ανώτερες από αυτές που ρυθμίζονται με την σύμβαση αυτή εξακολουθούν να ισχύουν.

Όροι συλλογικών συμβάσεων, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και όροι που ρυθμίζονται με νόμους, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις ή έθιμα και δεν τροποποιούνται με την σύμβαση αυτή, εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 14

Η παρούσα ΣΣΕ, με τις παραπάνω χρονικές διακρίσεις, αρχίζει να ισχύει από 1.1.2003.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ

**Σωματείο Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων
Κρήτης – Ο ΕΡΜΗΣ**
Ιωάννης Γουλιελμάκης
Εμμανουήλ Κουκουριτάκης

ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ

**Σύνδεσμος Τουριστικών και Ταξιδιωτικών
Γραφείων Κρήτης**
Γεώργιος Δήμας
Μιχάλης Βλατάκης
**Σύνδεσμος Ιδιοκτητών Τουριστικών
Λεωφορείων Κρήτης**
Γεώργιος Κουτσογιαννάκης
Εμμανουήλ Μπέρκης