

Π.Κ. ΔΥΤ. ΤΟΜΕΑ ΑΘΗΝΩΝ 7/19-7-2000

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Οδοντοτεχνιτών Αθηνών

Πειραιώς και Περιχώρων

Στην Αθήνα σήμερα την 18 Ιουλίου 2000 στα γραφεία του Σωματείου Υπαλλήλων Οδοντοτεχνιτών ΑΠΠ οι παρακάτω αναφερόμενοι: α) Σύλλογος Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Αθηνών-Περιχώρων, εκπροσωπούμενος από τους Δημ. Ρεκούτη και Θεόδ. Σαμαρά, Πρόεδρο και Γεν. Γραμματέα αντίστοιχα, β) Σύλλογος Εργαστηριούχων Οδοντοτεχνιτών Πειραιώς και Περιχώρων, εκπροσωπούμενος από τον Δημ. Ρεκούτη και γ) Σωματείο Υπαλλήλων Οδοντοτεχνιτών Αθηνών - Πειραιώς - Περιχώρων, εκπροσωπούμενοι από τους Ηλία Βρύση και Στυλιανό Ρωμανίδη, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα αντίστοιχα, συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης εργασίας για τα έτη 2000 και 2001 της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

1. Πεδίο Ισχύος

Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγονται οι υπάλληλοι Οδοντοτεχνίτες που έχουν τα προσόντα που ορίζονται στον Ν. 1666/86 για την άσκηση του επαγγέλματος του Οδοντοτεχνίτη κατόπιν αδείας του Υπ. Υγείας και Πρόνοιας καθώς και οι Βοηθοί Οδοντοτεχνίτες, που απασχολούνται σε οδοντοτεχνικά εργαστήρια περιοχής Αθηνών-Πειραιώς και Περιχώρων.

2. Οδοντοτεχνίτες είναι οι κάτοχοι αδείας ασκήσεως επαγγέλματος οδοντοτεχνίτη ενώ βοηθοί είναι όσοι απασχολούνται σε οδοντοτεχνικά εργαστήρια μέχρι να συγκεντρώσουν τις προϋποθέσεις για τη λήψη αδείας ασκήσεως επαγγέλματος οδοντοτεχνίτη.

3. Αυξήσεις βασικών μισθών

α. Οι Βασικοί Μισθοί των παραπάνω μισθωτών όπως έχουν διαμορφωθεί την 31-12-99, ύστερα από την από 29-7-1998 ΣΣΕ, αυξάνονται από 1-1-2000 κατά ποσοστό 0,7% και όπως θα διαμορφωθούν με την αύξηση αυτή αυξάνονται περαιτέρω από 1-1-2000 επίσης, κατά ποσοστό 3,5%.

β. Οι παραπάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31-12-2000 αυξάνονται από 1-1-2001 κατά ποσοστό 3,5% επίσης.

γ. Για τους τεχνίτες που έχουν συμπληρώσει 30 χρόνια εργασίας στον κλάδο

δημιουργείται νέο μισθολογικό κλιμάκιο 30-35 ετών με βασικό μισθό από μεν της 1-1-2000 266.220 δρχ. και από 1-1-2001 275.540 δρχ.

δ. Εφόσον την 1-1-2002 οι μισθοί όπως θα. έχουν διαμορφωθεί την 31-12-2001 δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνουν τουλάχιστον κατά μία ποσοστιαία μονάδα τον επίσημο Μέσο Δείκτη Τιμών Καταναλωτή του έτους 2001 θα αναπροσαρμοσθούν από 1-1-2002 έτσι ώστε η συνολική αύξησή τους για το 2001 να υπερβαίνει κατ' αυτό το ποσοστό τον Μέσο Δ.Τ.Κ.

4. Μετάταξη βοηθών

Όσοι από τους βοηθούς αποκτήσουν κατά τον χρόνο της εργασίας τους ως βοηθοί άδεια ασκήσεως επαγγέλματος οδοντοτεχνίτη, μετατάσσονται στο αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο των τεχνιτών.

Εάν δεν λάβουν άδεια ασκήσεως επαγγέλματος οδοντοτεχνίτη μετά την εξάντληση του σχετικού πίνακα των τριών μισθολογικών κλιμακίων, δηλαδή από της συμπλήρωσεως του 6ου έτους εργασίας δικαιούνται για κάθε συμπληρωμένο έτος εργασίας ή προϋπηρεσίας προσαύξηση 2.590 δρχ. μηνιαίως από 1-1-2000 και 2.600 δρχ. από 1-1-2001.

5. Επίδοματα

Οι παραπάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί των τεχνιτών και των βοηθών τους, προσαυξάνονται με τα εξής επιδόματα:

α. Γάμου σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους εγγάμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου, στους δε εξ αυτών χήρους ή χήρες, διαζευγμένους ή διαζευγμένες και άγαμες μητέρες, το επίδομα αυτό χορηγείται εφόσον έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

β. Πτυχίου σε ποσοστό 7%. Το επίδομα αυτό χορηγείται στους εξ αυτών κατόχους πτυχίου ανωτέρας σχολής, τριετούς τουλάχιστον φοιτήσεως σχολής εσωτερικού ή της αλλοδαπής μετά την αναγνώριση της ισοτιμίας του από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.

Τα επιδόματα αυτά υπολογίζονται επί των κατωτάτων βασικών μισθών του άρθρου 3.

6. Λοιποί όροι

α. Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς πρέπει να εξασφαλίζονται σε κάθε περίπτωση τα υπό της κάθε φορά ισχύουσας Εθνικής γενικής ΣΣΕ κατώτατα όρια αποδοχών.

β. Ως χρόνος προϋπηρεσίας για την ένταξη των εργαζομένων στα παραπάνω

μισθολογικά κλιμάκια, λογίζεται ο χρόνος απασχολήσεώς τους ως οδοντοτεχνιτών με τα προσόντα του Ν. 1666/86 ή βοηθών σε οποιοδήποτε εργοδότη με σχέση εργασίας ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου καθώς και ο χρόνος της τυχόν ασκήσεως ιδίου επαγγέλματος οδοντοτεχνίτη.

γ. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαιώσεις των προηγούμενων εργοδοτών θεωρημένες από την αρμόδια Επιθ/ση Εργασίας και επικουρικός από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια των εργαζομένων, εφόσον εξ αυτών αποδεικνύεται τόσο το είδος της επιχειρήσεως στην οποία προσέφεραν τις υπηρεσίες τους όσο και ο χρόνος εργασίας τους σ' αυτές. Προκειμένου περί των εχόντων προϋπηρεσία εξ ασκήσεως ιδίου επαγγέλματος οδοντοτεχνίτη, η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαίωση της οικείας φορολογικής Αρχής.

δ. Ο χρόνος της εβδομαδιαίας εργασίας των παραπάνω μισθωτών καθορίζεται σε 40 ώρες σε 5θήμερη εβδομαδιαία εργασία από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή.

ε. Σε περίπτωση γάμου των παραπάνω μισθωτών χορηγείται άδεια γάμου δέκα (10) εργασίμων ημερών με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την κανονική άδεια αναπαύσεως του ΑΝ. 539/45.

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

στ. Στις γυναίκες μισθωτούς που περιέρχονται σε κατάσταση εγκυμοσύνης χορηγείται άδεια κηρύσεως και λοχείας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Οι οκτώ πρώτες εβδομάδες χορηγούνται υποχρεωτικά πριν τον τοκετό σύμφωνα με την σχετική ιατρική γνωμάτευση και οι υπόλοιπες μετά τον τοκετό. Αν ο τοκετός καθυστερήσει για οποιονδήποτε λόγο χορηγείται πρόσθετη άδεια μέχρι τον τοκετό χωρίς να αφαιρείται ο χρόνος της αδείας των εννέα (9) εβδομάδων μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση πρόωρου τοκετού ο συνολικός χρόνος της αδείας των δέκα επτά (17) εβδομάδων δεν μειώνεται. Για όσες ημέρες του χρονικού διαστήματος των δέκα επτά (17) εβδομάδων δεν καταβάλλονται αποδοχές ή επίδομα από τον ασφαλιστικό οργανισμό αυτές καταβάλλονται στη δικαιούχο από τον εργοδότη.

ζ. Οι γυναίκες μισθωτοί που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ δεν απολύονται από τον εργοδότη τους, εκτός για σπουδαίο λόγο, κατά την διάρκεια της εγκυμοσύνης τους και επί ένα χρόνο από τον τοκετό.

η. Οι γυναίκες μισθωτοί που αποκτούν τέκνο και επιστρέφουν στην εργασία τους μετά τον τοκετό δικαιούνται είτε να προσέρχονται στην εργασία τους αργότερα είτε να αποχωρούν από αυτή νωρίτερα κατά μία ώρα ημερησίως χωρίς την μείωση των αποδοχών τους και επί δύο (2) χρόνια από τον τοκετό. Ύστερα από συμφωνία με τον εργοδότη τους μπορούν να προσέρχονται αργότερα ή να αποχωρούν νωρίτερα από την εργασία τους κατά δύο (2) ώρες ημερησίως, αλλά επί ένα (1) χρόνο από τον

τοκετό.

Το δικαίωμα της διακοπής της εργασίας ή της καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για την φροντίδα των παιδιών έχουν από 1-7-2000 και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας μέχρι 6 ετών.

θ. Οι υπαγόμενοι στην παρούσα μισθωτοί δικαιούνται μετά την συμπλήρωση έτους υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη κανονική άδεια ανάπαυσης σύμφωνα με τις διατάξεις του ΑΝ 539/45, όπως τροποποιήθηκε με τον Ν. 1346/83.

Όσοι από τους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτοί έχουν συμπληρώσει δέκα (10) χρόνια εργασίας στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) χρόνων σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα δικαιούνται, άδεια είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών.

ι. Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας σχολών του δημοσίου ή εποπτευομένων από το δημόσιο και δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους χορηγείται άδεια για συμμετοχή στις εξετάσεις τους τριάντα (30) εργασίμων ημερών κάθε χρόνο. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά. Την παραπάνω άδεια σπουδών δικαιούνται και όσοι μισθωτοί έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας τους αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος προσαυξημένη κατά δύο (2) έτη ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.

ια. Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483-84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτωμένων παιδιών καθορίζεται από 1-7-2000 σε δώδεκα (12) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία (3) παιδιά και πάνω.

ιβ. Σε όλους τους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς χορηγούνται κάθε χρόνο δύο (2) λευκές ρόμπες εργασίας (μία θερινή και μία χειμερινή) τις οποίες υποχρεούνται να φορούν κατά τη διάρκεια της εργασίας τους. Επί πλέον σε όσους απασχολούνται στο τρόχισμα ακρυλικών ρητινών, μετάλλων, πορσελάνης και σε άλλου είδους υλικά που χρησιμοποιούνται στην οδοντοτεχνική, χορηγούνται ειδικές προστατευτικές μάσκες με φίλτρο εναλλασσόμενο αναλόγως του επεξεργαζομένου υλικού καθώς και ειδικά προστατευτικά γυαλιά.

Τα είδη αυτά ανήκουν κατά κυριότητα στον εργοδότη, με έξοδα του οποίου συντηρούνται και αντικαθίστανται όταν η χρήση τους καταστεί αναποτελεσματική.

ιγ. Απαγορεύεται η απασχόληση σε θέσεις οδοντοτεχνιτών και βοηθών οδοντοτεχνιτών που έχουν μεν τα τυπικά προσόντα οδοντοτεχνίτη ή βοηθού πλην όμως απασχολούνται κατά κύριο επάγγελμα σε άλλο εργοδότη του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα. Παράβαση του όρου αυτού επιφέρει τις συνέπειες του άρθρου 21

του Ν. 1876/90 .

ιδ. Ο Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος και Γενικός γραμματέας του Σωματίου Υπαλλήλων Οδοντοτεχνιτών ΑΠΠ δικαιούνται κάθε μήνα άδεια μέχρι πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για την άσκηση των συνδικαλιστικών τους υποχρεώσεων σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1264/82 με πλήρεις όμως αποδοχές. Η ενασχόλησή τους με τα συνδικαλιστικά καθήκοντά τους πρέπει να αποδεικνύεται δεόντως.

ιε. Τυχόν ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι, για τους εργαζομένους ή καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν και δεν μειώνονται.

7. Ισχύς

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου 2000.