

## ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ

### ΤΗΣ ΑΠΟ 26 ΜΑΪΟΥ 2008 ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ «για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού κίνησης – διοίκησης και του βοηθητικού προσωπικού των ανά τη χώρα ΚΤΕΛ και του Ροδιακού Οργανισμού Δημοτικών Αυτοκινήτων»

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 50/1-7-2008)

Σήμερα την 24<sup>η</sup> Ιουνίου 2008 στην Αθήνα, στα Γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ. επι της Πλατείας Βικτωρίας 7, ενώπιον της Μεσολαβητού **Μαρίας Ν. Ντότσικα**, οι κάτωθι υπογράφωντες αφ' ενός:

**α) Σοφοκλής ΦΑΤΣΙΟΣ**, Πρόεδρος, ως εκπρόσωπος της **Πανελλαδικής Ομοσπονδίας Αυτοκινητιστών Υπεραστικών Συγκοινωνιών (Π.Ο.Α.Υ.Σ.)**,

**β) Καλλέργος ΒΟΥΛΓΑΡΑΚΗΣ**, Πρόεδρος, ως εκπρόσωπος της **Πανελληνίας Ομοσπονδίας Αστικών Συγκοινωνιών (Π.Ο.Α.Σ.)** και του **Ροδιακού Οργανισμού Δημοτικών Αυτοκινήτων (ΡΟΔΑ)**,

**γ) Ανδρέας ΜΑΝΩΛΟΠΟΥΛΟΣ**, Πρόεδρος, ως εκπρόσωπος της **Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Αυτοκινητιστών Ελλάδας**,

αφ' ετέρου:

**α) οι Κωνσταντίνος ΞΥΔΗΣ**, Πρόεδρος και **Βασίλειος ΔΗΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΣ**, Γενικός Γραμματέας της **Ομοσπονδίας Συνδικάτων Μεταφορών Ελλάδας (ΟΣΜΕ)**,

**β) οι Εμμανουήλ ΚΟΚΟΛΑΚΗΣ**, Πρόεδρος και **Ηλίας ΛΑΤΑΝΗΣ** Γενικός Γραμματέας, εκπρόσωποι της παρεμβαίνουσας συνδικαλιστικής οργάνωσης **Πανελλήνια Ομοσπονδία Υπαλληλικού Προσωπικού Αυτοκινήτων (ΠΟΥΠΑ)**

όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας, συμφώνησαν και συναπεδέχθησαν τα ακόλουθα:

### Άρθρο 1

#### Έκταση ισχύος

Στους όρους αυτής της συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγεται το προσωπικό που απασχολείται στις υπηρεσίες κίνησης, διοίκησης-διαχείρισης, καθώς και το βοηθητικό προσωπικό όλων των ειδικοτήτων, όπως οι ειδικότητες αυτές περιγράφονταν στο Π.Δ 229/94 άρθρα 2 και 3, περιλαμβανομένων των φορτοεκφορτωτών και των καθαριστριών, που απασχολείται στα Αστικά και τα Υπεραστικά ΚΤΕΛ όλης της χώρας, περιλαμβανομένου και όλου του προσωπικού του Ροδιακού Οργανισμού Δημοτικών Αυτοκινήτων (ΡΟΔΑ).

## **Άρθρο 2**

### **Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια**

**1.** Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων στα αστικά και υπεραστικά ΚΤΕΛ όλης της Χώρας, καθώς και των εργαζομένων στο Ροδιακό Οργανισμό Δημοτικών Αυτοκινήτων, όπως είχαν διαμορφωθεί με βάση την συλλογική σύμβαση εργασίας της 22.2.2007 ( Πραξη Κατ. Υπ.Απ.&κ.π 11/22/2/2007) στις 31-12-2007, αναπροσαρμόζονται από 1-1-2008 σε ποσοστό 3,45% και όπως θα ισχύουν την 31.8.2008 αναπροσαρμόζονται από από 1.9.2008 σε ποσοστό 3,5%.

Ομοίως το επίδομα εξομάλυνσης, που χορηγείται στο Προσωπικό Κίνησης και στο Προσωπικό Διοίκησης – Διαχείρισης όπως είχε διαμορφωθεί με βάση την συλλογική σύμβαση εργασίας της 22.2.2007 ( Πραξη Κατ. Υπ.Απ.& Κ. Π. 11/22/2/2007) στις 31-12-2007, αναπροσαρμόζεται από 1-1-2008 σε ποσοστό 3,45% και όπως θα ισχύει την 31.8.2008 αναπροσαρμόζονται από από 1.9.2008 σε ποσοστό 3,5%.

**2.** Κατόπιν αυτών οι νόμιμες τακτικές αποδοχές των εργαζομένων, που υπαγονται στην παρούσα αποτυπώνονται στο ***Παράρτημα «Πίνακες Αποδοχών εργαζομένων στα Αστικά και Υπεραστικά ΚΤΕΛ όλης της χώρας και στον Ροδιακό Οργανισμό έτους 2008»***, που προσαρτάται στην παρούσα και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της .

## **Άρθρο 3**

### **Λοιπές ρυθμίσεις**

#### **1. Αναγνώριση προϋπηρεσίας διοικητικού προσωπικού.**

Για την ένταξη σε μισθολογικό κλιμάκιο των εργαζομένων του Προσωπικού Διοίκησης – Διαχείρισης, ως προϋπηρεσία λογίζεται η απασχόληση σε οποιοδήποτε εργοδότη με οποιαδήποτε ειδικότητα διοικητικού προσωπικού .

#### **2. Ωράριο εργασίας μητέρας ανηλίκου τέκνου.**

Δεν επιτρέπεται η μεταβολή του πρωινού ωραρίου εργασίας εργαζόμενης μητέρας ανηλίκου τέκνου ηλικίας έως 12 ετών σε περίπτωση μεταβολής των εργασιακών καθηκόντων της.

Το ίδιο ισχύει και για τον πατέρα γονέα ανηλίκου τέκνου, εφόσον είναι χήρος ή διαζευγμένος που έχει την επιμέλεια του ανηλίκου τέκνου με το οποίο συγκατοικεί σταθερά.

### **3. Συνδικαλιστικές άδειες**

Η διαταξη του άρθρου 4 της ΔΑ 9/1997, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με το άρθρο 7 της ΔΑ 7/2006 αντικαθίστανται και συμπληρώνεται με την παρούσα έχει δε κωδικοποιημένη ως εξής:

«.....»

#### **Συνδικαλιστικές άδειες**

Οι συνδικαλιστικές άδειες επιβαρύνουν τα γενικά έξοδα του ΚΤΕΛ στο οποίο απασχολείται ο δικαιούχος εργαζόμενος ως εξής:

1. Στα μέλη της διοίκησης της ΟΣΜΕ χορηγούνται συνδικαλιστικές άδειες με πλήρεις αποδοχές ως εξής:
  - α. Στον πρόεδρο και τον γενικό γραμματέα της ΟΣΜΕ, σύμφωνα με το άρθρο 6, παραγρ. 3 περ. δ' του Ν 2224/94.
  - β. Στον Α' και Β' Αντιπρόεδρο, Γραμματέα Οργανωτικού, Γραμματέα Οικονομικού και Γραμματέα Τύπου της ΟΣΜΕ, εννέα (9) ημέρες μηνιαίως. Στα υπόλοιπα μέλη της διοίκησης της ΟΣΜΕ, τρεις (3) ημέρες μηνιαίως από την 1.1.2008 και από 1.5.2008 πέντε (5) ημέρες μηνιαίως.
2. Οι συνδικαλιστικές άδειες των μελών των διοικήσεων των πρωτοβάθμιων σωματείων που ανήκουν στη δύναμη της ΟΣΜΕ διέπονται από τις διατάξεις του Ν. 1264/82.
3. Οι ρυθμίσεις των περιπτώσεων α. και β. της παραγράφου 1, του παρόντος εφαρμόζονται και για τα μέλη της διοίκησης της ΠΟΥΠΑ με την αναλογία (1/3) που προβλέπεται από το άρθρο 17 παρ 3 του Ν. 1264/1982.
4. Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για το ίδιο θέμα που ισχύουν δεν θίγονται ούτε μεταβάλλονται.

.....»

### **4. Ημέρες ανάπαυσης.**

Το άρθρο 4 της Δ.Α. 22/2003 τροποποιείται και αντικαθίσταται ως εξής:

«.....»

Οι πρόσθετες ημέρες ανάπαυσης των φορτοεκφορτωτών, κλητήρων, φυλάκων, καθαριστών-τριών, τηλεφωνητών-τριών ορίζονται στον ίδιο αριθμό και αμείβονται με τον ίδιο τρόπο που προβλέπεται για το προσωπικό κίνησης, όπως ρυθμίστηκε με το άρθρο 4 της Δ.Α. 10/2000.

.....»

#### **Άρθρο 4**

##### **Ισχύς θεσμικών όρων των ΕΓΣΣΕ**

Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις των ΕΓΣΣΕ, όπως συμπληρώθηκαν με τη νέα ΕΓΣΣΕ 2008-2009 της 2.4.2008 ( *Πράξη Κατ. Υπ.Απ.& Κ. Π. 13/18.4.2008* ), ισχύουν και εφαρμόζονται στους εργαζόμενους, που υπαγονται στη σύμβαση αυτή, εφόσον είναι ευνοϊκότεροι από τους αντιστοιχούς όρους των συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ και ΔΑ ) για τους εργαζόμενους στα αστικά και υπεραστικά ΚΤΕΛ όλης της χώρας.

#### **Άρθρο 5**

##### **Τελική ρύθμιση**

1. Όροι συλλογικών συμβάσεων και διαιτητικών αποφάσεων για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα αστικά και υπεραστικά ΚΤΕΛ όλης της Χώρας, καθώς και των εργαζομένων στο Ροδιακό Οργανισμό Δημοτικών Αυτοκινήτων, που δεν τροποποιούνται ρητα με την παρούσα διατηρούνται σε ισχύ.
2. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από αυτές, που προκύπτουν σε εφαρμογή της απόφασης αυτής, καθώς και ισχύοντες ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που ρυθμίζονται με ατομική σύμβαση εργασίας, νόμους, Προεδρικά Διαταγματα, Υπουργικές αποφασεις δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

#### **Άρθρο 6**

##### **Έναρξη ισχύος**

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου 2008 με τις διακρίσεις, που αναφέρονται στους επιμέρους όρους της.

Ακολουθεί το ***Παράρτημα « Πίνακες Αποδοχών εργαζομένων στα Αστικά και Υπεραστικά ΚΤΕΛ όλης της χώρας έτους 2008.***

*Η σύμβαση αυτή υπογράφηκε σε 7 όμοια πρωτότυπα, εκ των οποίων 3 έλαβε η εργοδοτική πλευρά και 4 έλαβε η εργατική πλευρά, η οποία θα επιμεληθεί την κατάθεσή της στο Υπουργείο Εργασίας.*

**ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ**

**Για την Πανελλαδική Ομοσπονδία  
Αυτοκινητιστών Υπεραστικών  
Συγκοινωνιών (Π.Ο.Α.Υ.Σ.)**

**Για την Ομοσπονδία Συνδικάτων Μεταφορών  
Ελλάδας (Ο.Σ.Μ.Ε.)**

**Σοφοκλής Φάτσιος**

**Κωνσταντίνος Ξύδης**

**Βασίλειος Δημητρόπουλος**

**Για την Πανελλήνια Ομοσπονδία Αστικών  
Συγκοινωνιών (Π.Ο.Α.Σ.) και τον Ροδιακό  
Οργανισμό Δημοτικών Αυτοκινήτων (ΡΟΔΑ)**

**Για την Πανελλήνια Ομοσπονδία Υπαλληλικού  
Προσωπικού Αυτοκινήτων (Π.Ο.Υ.Π.Α.)**

**Καλλέργος Βουλγαράκης**

**Για την Γενική Συνομοσπονδία  
Επαγγελματιών Αυτοκινητιστών Ελλάδας**

**Εμμανουήλ Κοκολάκης**

**Ανδρέας Μανωλόπουλος**

**Ηλίας Λατάνης**