

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Λογιστών και Βοηθών Λογιστών Βιομηχανικών, Βιοτεχνικών, Εμπορικών κ.λπ. Πάσης Φύσεως Επιχειρήσεων όλης της χώρας**

*(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 100/05-08-2004)*

Στην Αθήνα, σήμερα 26 Ιουλίου 2004, οι παρακάτω νόμιμα εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι των οργανώσεων που υπογράφουν την παρούσα αφενός:

1. Ιωάννης Δραπανιώτης, Γενικός Διευθυντής του **Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών,**
2. Δ. Αρμενάκης, Πρόεδρος της **Εθνικής Συνομοσπονδίας Ελληνικού Εμπορίου,**
3. Δ. Ασημακόπουλος, Πρόεδρος και Ν. Σκορίνης, **Γενικός Γραμματέας της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδος,**
4. Γ. Αναστασόπουλος, Νομικός Σύμβουλος, εκπρόσωπος του **Συνδέσμου Α.Ε. και Ε.Π.Ε.**
5. Γ. Ποταμίτης, Πρόεδρος του **Πανελληνίου Συνδέσμου Ιατρικών Διαγνωστικών Κέντρων,**

και αφετέρου

6. Δημήτρης Βαρελάς, Ιωάννα Κανάκη - Σωτήρχου και Θωμάς Κακκαβάς, Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος Α' και Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της **Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Λογιστών,** από την πλευρά των εργαζομένων,

συμφώνησαν στην υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των λογιστών και βοηθών λογιστών του έτους 2004, που έχει ως εξής:

### **Άρθρο 1**

Στις διατάξεις της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αυτής, υπάγονται οι με σχέση εξαρτημένης εργασίας λογιστές και βοηθοί λογιστές που εργάζονται στις βιομηχανικές, βιοτεχνικές, εμπορικές και λοιπές πάσης φύσεως επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες όλης της χώρας.

**Άρθρο 2**  
**Βασικοί Μισθοί**

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των λογιστών και βοηθών λογιστών του άρθρου 1 της παρούσας, όπως είχαν την 31η Δεκεμβρίου 2003, αυξάνονται από 1.1.2004 κατά ποσοστό 4% και όπως αυτοί διαμορφώνονται την 31 Αυγούστου 2004 αυξάνονται από 1.9.2004 κατά ποσοστό 2,5%, όπως στον παρακάτω πίνακα:

α) Λογιστές

<b>Βασικοί Μισθοί</b>		
<b>Έτη Υπηρεσίας</b>	<b>Από 1-1-2004</b>	<b>Από 1-9-2004</b>
0-2	723,38	741,46
2-4	762,06	781,11
4-6	787,91	807,61
6-8	824,18	844,78
8-10	856,07	877,47
10-12	874,53	896,39
12-14	904,42	927,03
14-16	930,94	954,21
16-18	959,12	983,10
18-20	986,99	1.011,67
21	997,07	1.022,00
22	1.003,79	1.028,88
23	1.010,83	1.036,10
24	1.021,25	1.046,78
25	1.031,31	1.057,09
26	1.041,04	1.067,07
27	1.051,46	1.077,75
28	1.063,20	1.089,78
29	1.069,23	1.095,97
30	1.077,64	1.104,58
31	1.089,39	1.116,62
32	1.101,81	1.129,35
33	1.117,57	1.145,51
34	1.134,04	1.162,39
35	1.148,14	1.176,84

Μετά τη συμπλήρωση 35 πραγματικών ετών εργασίας χορηγείται από 1.1.2004 αύξηση 10,42 ευρώ και από 1.9.2004 10,68 ευρώ, για κάθε συμπληρωμένο έτος εργασίας και μέχρι τη συμπλήρωση του 38 έτους εργασίας.

β) Βοηθοί Λογιστές

Έτη Υπηρεσίας	Βασικοί μισθοί	
	Από 1.1.2004	Από 1.9.2004
0-2	655,30	671,68
2-4	673,76	690,61
4-6	691,56	708,85
6-8	715,74	733,63
8-10	741,60	760,14
10-12	767,78	786,97
12-14	802,02	822,07
14-16	830,22	850,98
16-17	850,03	871,28

### Άρθρο 3

Μετά τη συμπλήρωση 17 χρόνων υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας βοηθού λογιστή, οι βοηθοί λογιστές εντάσσονται στο κλιμάκιο 16-18 των λογιστών και λαμβάνουν τις αντίστοιχες αποδοχές. Οι κάτοχοι πτυχίου αναγνωρισμένων σχολών Ι.Ε.Κ. Τμήματος Λογιστικής, μετά τη συμπλήρωση 15 χρόνων υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας βοηθού λογιστή, οι βοηθοί λογιστές εντάσσονται στο κλιμάκιο 14-16 των λογιστών και λαμβάνουν τις αντίστοιχες αποδοχές.

### Άρθρο 4

#### Επίδομα Ισολογισμού

Το επίδομα ισολογισμού που προβλέπεται από τις προηγούμενες όμοιες ρυθμίσεις, από 1.1.2004 ορίζεται σε ποσοστό 70% και υπολογίζεται στο σύνολο των νομίμων αποδοχών που δικαιούται ο μισθωτός.

### Άρθρο 5

#### Μειωμένο Ωράριο για τη Φροντίδα του Τέκνου

Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό.

### Άρθρο 6

#### Εναλλακτική Χρήση του Μειωμένου Ωραρίου ως Άδειας για Φροντίδα του Παιδιού

Το μειωμένο ωράριο («άδεια») θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται

ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.

### **Άρθρο 7**

#### **Άδεια Εξετάσεων σε Μεταπτυχιακούς Φοιτητές**

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη.

### **Άρθρο 8**

#### **Άδεια Γονέα για Παιδί με Νόσημα που απαιτεί Μεταγγίσεις Αίματος και Παραγώγων του ή Αιμοκάθαρση**

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.

### **Άρθρο 9**

#### **Άδεια λόγω AIDS**

Εργαζόμενοι(-ες) με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι(-ες) είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS, και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές.

### **Άρθρο 10**

#### **Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας**

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην αναγκαιότητα όλες οι επιχειρήσεις να ολοκληρώσουν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο πρόληψης. Παράλληλα θα πρέπει να επιτείνονται οι προσπάθειες και να εξαντλούνται οι υπάρχουσες δυνατότητες για την ενημέρωση τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών για τη νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς.

## **Άρθρο 11**

### **Διατήρηση Συλλογικών Ρυθμίσεων και Αρχή Ευνοϊκότερης Ρύθμισης**

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι λοιποί όροι των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα. Αποδοχές στο σύνολό τους ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, δε θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

## **Άρθρο 12**

### **Έναρξη ισχύος**

Η ισχύς της παρούσας Σ.Σ.Ε. αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 2004.

#### **ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

ΙΩΑΝΝΗΣ ΔΡΑΠΑΝΙΩΤΗΣ  
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΑΡΜΕΝΑΚΗΣ  
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΣ  
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΣΚΟΡΙΝΗΣ  
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΣ  
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΟΤΑΜΙΤΗΣ

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΒΑΡΕΛΑΣ  
ΙΩΑΝΝΑ ΣΩΤΗΡΧΟΥ – ΚΑΝΑΚΗ  
ΘΩΜΑΣ ΚΑΚΚΑΒΑΣ