

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργατών και Υπαλλήλων Τσιμεντοβιομηχανίας ολόκληρης της χώρας

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 114/-2005)

Στην Αθήνα σήμερα, την 20η Οκτωβρίου 2005, οι υπογράφωντες αφενός

ο Ιωάννης Δραπανιώτης Γενικός Διευθυντής του **Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών**

και αφετέρου

ο Θεοφάνης Σταθόπουλος Πρόεδρος στην **Ομοσπονδία Εργατών - Τεχνιτών και Υπαλλήλων Τσιμεντών** και Δημήτριος Αραπάκος Γενικός Γραμματέας της ίδιας Ομοσπονδίας,

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, και αφού ελήφθησαν υπόψη τα οικονομικά δεδομένα των επιχειρήσεων του κλάδου και οι αντίστοιχες προτάσεις της εργατικής πλευράς, συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στη σύμβαση αυτή υπάγονται όλοι οι εργάτες-τεχνίτες και υπάλληλοι τσιμεντών, που απασχολούνται στις τσιμεντοβιομηχανίες επιχειρήσεις της χώρας οι οποίες είναι μέλη των συμβαλλομένων εργοδοτικών οργανώσεων.

Άρθρο 2

Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια

Η παρούσα σύμβαση συμφωνείται μονοετούς διάρκειας με τους παρακάτω ορούς:

1. Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια όπως ίσχυαν την 31.12.2004 αυξάνονται για το 2005 ως εξής:
 - α) 2% από 01.01.2005
 - β) 2,2% από 01.07.2005 οι μισθοί και ημερομίσθια της 30.06.2005
 - γ) 1,3% από 01.09.2005 οι μισθοί και ημερομίσθια της 31.08.2005

Επίσης, για την ενίσχυση των πιο χαμηλών από τους βασικούς μισθούς και ημερομίσθια δίδεται από 01.09.2005 μια ποσοτική ενίσχυση με αποτέλεσμα να διαμορφωθούν ως ο πίνακας που ακολουθεί.

Στη διαμόρφωση των βασικών μισθών και ημερομισθίων αυτής της Σ.Σ.Ε. λήφθηκαν υπόψη:

- α. Ο πραγματικός πληθωρισμός των προηγούμενων ετών
- β. Συμμετοχή στην αύξηση του ΑΕΠ
- γ. Η αξιολόγηση των ειδικοτήτων και
- δ. Η κάλυψη των διαφορών της κλαδικής μας ΣΣΕ από τις κλαδικές συμβάσεις αυτών των ειδικοτήτων,
- ε. Τα αποτελέσματα των εταιριών.

Κατόπιν αυτών οι νέοι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια ανά ειδικότητα εργαζομένων για το 2005 έχουν ως εξής:

A. ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΙ ΜΕ ΜΗΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟ

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ				
A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ	01/01/2005	01/07/2005	01/09/2005
1	Πρακτικός Μηχανικός Α'τάξης	761,53 €	778,28 €	788,40 €
2	Ηλεκτρολόγος Συντηρητής	760,93 €	777,67 €	787,78 €
3	Εργοδηγοί όλων των ειδικοτήτων κάτοχοι θέσεων	750,28 €	766,79 €	776,76 €
4	Χειριστής Ενοποιημένου Κεντρικού Πίνακα Ελέγχου και λειτουργίας Συγκροτημάτων Παραγωγής	726,46 €	742,44 €	752,09 €
5	Ψήστης	720,84 €	736,70 €	746,28 €
6	Πρακτικός Μηχανικός Β' Τάξης	713,82 €	729,52 €	739,00 €
7	Επιστάτης, επόπτης παραγωγής	691,45 €	706,66 €	715,85 €
8	Αρχιτεχνίτες Ηλεκτροτεχνίτες κάτοχοι θέσεων	690,75 €	705,95 €	715,83
9	Χειριστής, εκσκαπτικών, ανυψωτικών μηχ/των & οχημάτων, (ηλεκτροκινήτων & θερμοκινήτων).	689,81 €	704,99 €	714,15 €

10	Ηλεκτρονικοί (μέσης σχολής)	685,08 €	700,15 €	709,25 €
11	Προϊστάμενος φορτώσεων	681,97 €	696,97 €	706,03
12	Μυλωνάς	681,97 €	696,97 €	706,03 €
13	Πρακτικός Μηχανικός Γ' τάξης	672,43 €	687,22 €	696,15 €
14	Αρχιτεχνίτες Μηχανοτεχνίτες κάτοχοι θέσεων	668,16 €	682,86 €	691,74 €
15	Αδειούχος ηλεκτροτεχνίτης	661,27 €	675,82 €	684,61 €
16	Οδηγοί	659,76 €	674,28 €	683,05 €
17	Σχεδιαστής	643,97 €	658,14 €	666,70 €
18	Ηλεκτροσυγκολλητής κάτοχος αδείας Α' τάξης	637,07 €	651,09 €	659,55 €
19	Θερμαστής	634,20 €	648,15 €	656,58 €
20	Βοηθός Χημείου	631,54 €	645,43 €	653,82 €
21	Ηλεκτροσυγκολλητής κάτοχος αδείας Β' τάξης	630,97 €	644,85 €	653,23 €
22	Χειριστής συγκροτήματος Ομοιογένειας, θραυστήρα κ.λπ.	626,32 €	640,10 €	648,42 €

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	01/01/2005	01/07/2005	01/09/2005
1	Λογιστής	666,04 €	680,69 €	689,54 €
2	Αναλυτής Συστημάτων	657,45 €	671,91 €	680,65 €
3	Προγραμματιστής Η/Υ	636,74 €	650,75 €	659,21 €
4	Βοηθός Λογιστή	603,85 €	617,14 €	630,00 €
5	Υπάλληλος Γραφείων, Χειριστής Η/Υ	601,08 €	614,30 €	625,00 €
6	Αποθηκάριος	597,38 €	610,52 €	621,00 €
7	Φύλακας, Θυρωρός, κλητήρας	591,84 €	604,86€	616,00 €

B. ΑΜΕΙΒΟΜΕΝΟΙ ΜΕ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ

A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ	01/01/2005	01/07/2005	01/09/2005
1	Τεχνίτες κινητών μηχανημάτων και οχημάτων	25,79 €	26,36 €	26,70 €
2	Εργατοτεχνίτες παραγωγής, Τεχνίτες συντήρησης με άδεια ή χωρίς όλων των Ειδικοτήτων (Εφαρμοστές, Μηχανουργοί, Λεβητοποιοί, Ελασματοουργοί, Καμινευτές Ελαστικού, Εργατ/τες δομικών έργων, Μανουβραδόροι, Λιπαντές κ.λπ.).	25,71 €	26,28 €	26,62 €
3	Βοηθοί όλων των ειδικοτήτων παραγωγής (ψηστών, μυλωνάδων, χειριστών μηχανημάτων κ.λπ.), βοηθοί τεχνιτών συντήρησης με άδεια ή χωρίς, όλων των ειδικοτήτων.	25,65 €	26,21 €	26,61 €
4	Εργάτες Παραγωγής εργαζόμενοι σε οποιαδήποτε εργασία παραγωγής (φορτωτές, σιλαδόροι, προσωπικό εναέριων μεταφορών, χειριστές μηχανών αυτόματης ενσάκκισης και φόρτωσης-παλετοποίησης) καθώς και οι λοιποί εργάτες λατομείου.	25,65 €	26,21 €	26,61 €
5	Εργάτες αυλής.	25,57 €	26,13 €	26,52 €
6	Γομωτές, πυροδότες και μιναδόροι	26,65 €	27,24€	27,59 €
7	Πιστολαδόροι, ξεκολλητές.	26,37 €	26,95 €	27,30 €
A/A	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	01/01/2005	01/07/2005	01/09/2005
1	Ζυγιστές αυτοκινήτου, ελεγκτές	25,65€	26,21€	26,61€
2	Καθαριστές	25,57€	26,13€	26.52€

Άρθρο 3

Επιδόματα

A. Επιδόματα Πολυετούς Υπηρεσίας

Οι πιο πάνω βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια της συμβάσεως αυτής προσαυξάνονται με επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας κατά 10% για καθεμία από τις τέσσερις (4) πρώτες τριετίες και κατά 5% για καθεμία από τις έξι (6) επόμενες τριετίες.

Για τις ειδικότητες της παραγράφου Α' του άρθρου 2, ως υπηρεσία θεωρείται:

- α) Αυτή που διανύθηκε σε μια από τις ειδικότητες αυτές.
- β) Ο χρόνος προϋπηρεσίας ως βοηθών της συγκεκριμένης ειδικότητας.
- γ) Μέχρι τρεις (3) τριετίες σε άλλη ειδικότητα της τσιμεντοβιομηχανίας.

Για τις ειδικότητες της παραγράφου Β' του άρθρου 2, ως υπηρεσία θεωρείται η πραγματική προϋπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη του κλάδου της τσιμεντοβιομηχανίας.

B. Επίδομα Γάμου

Σε όλους τους έγγαμους, ανεξάρτητα αν εργάζεται ή λαμβάνει επίδομα ο άλλος των συζύγων, χορηγείται επίδομα γάμου 10%, υπολογιζόμενο στους βασικούς μισθούς/ημερομίσθια των παραγράφων Α' και Β' του άρθρου 2, προσαυξημένων με τυχόν επίδομα τριετιών.

Γ. Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας

Το οριζόμενο από την απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Εργασίας υπ' αριθμόν 48993/51 Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας (Ε.Α.Ε) 20%, υπολογίζεται επί του ποσού που προκύπτει από τους εκάστοτε βασικούς μισθούς και ημερομίσθια των παραγράφων Α και Β προσαυξημένους/προσαυξημένα με τυχόν επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας και γάμου.

Δ. Επίδομα Διαχειριστικών Λαθών

Στους ταμίες και στους κατά κύριο λόγο συναλλασσόμενους με τρίτους σε καθημερινή βάση, με τουλάχιστον 7.500,00 ευρώ μηνιαίο ύψος χρηματικών συναλλαγών, χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 5% υπολογιζόμενο στους βασικούς μισθούς/ημερομίσθια των ως άνω παραγράφων Α' και Β' του άρθρου 2, προσαυξημένους/προσαυξημένα με τυχόν επιδόματα τριετιών.

Άρθρο 4

Λοιποί Όροι

A. Συστήματα Εργασίας

- α) Τα συμβαλλόμενα μέρη εφαρμόζουν την 5ήμερη εβδομάδα των 40 ωρών εργασίας, σύμφωνα με την απόφαση 16182/83 του Υπουργείου Εργασίας που κήρυξε εκτελεστή την υπ' αριθμ.25/83 απόφαση του Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών,
- β) Οι μέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης περιλαμβάνονται στο πρόγραμμα εργασίας που καταρτίζεται με ενημέρωση των Σωματείων, θεωρείται από την Επιθεώρηση Εργασίας και είναι δυνατόν να συμπίπτουν με συμβατική ή επίσημη αργία.
- γ) Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων θα είναι όπως προβλέπονται από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.
- δ) Στις περιπτώσεις παροχής εργασίας λιγότερης από εκείνης που αναφέρεται στο πρόγραμμα εργασίας, θα αφαιρείται από την εβδομαδιαία αμοιβή το 1/40 της για κάθε ώρα που λείπει.
- ε) Για τους εργαζόμενους που χρησιμοποιούν στη θέση εργασίας τους, οθόνες οπτικής απεικόνισης ισχύουν και εφαρμόζονται οι διατάξεις του Προεδρικού Διατάγματος 398/94.

B. Αργίες

Ισχύουν οι αργίες του Νόμου και όσες συμφωνήθηκαν σε προηγούμενες Σ.Σ.Ε. Στα εργοστάσια των μελών της Ένωσης Τσιμεντοβιομηχανιών Ελλάδας, μελών της συμβαλλόμενης εργοδοτικής Οργάνωσης, που δεν υπάρχει τοπική εργάσιμη αργία, εφαρμόζεται η ρύθμιση που ισχύει στα άλλα εργοστάσια του κλάδου.

Γ. Οικονομική Ενίσχυση Κανονικής Αδείας

Σε όλο το προσωπικό που αμείβεται με τη σύμβαση αυτή, χορηγείται με τη λήψη της κανονικής του αδείας, οικονομική ενίσχυση, πλέον αυτής που προβλέπεται από το νόμο, ως ακολούθως:

- α) Μέχρι τη συμπλήρωση 3 χρόνων υπηρεσίας, 8 ημερομίσθια ή 8/25 του μηνιαίου μισθού.
- β) Από τη συμπλήρωση 3 χρόνων υπηρεσίας και άνω 12,5 ημερομίσθια ή 12,5/25 του μηνιαίου μισθού.

Η ενίσχυση αυτή συμψηφίζεται με κάθε αντίστοιχη παροχή που έτυχε να έχει θεσπισθεί από κάποιον εργοδότη, από ελευθεριότητα ή μπορεί να καθορισθεί στο μέλλον από Νόμο, Σ.Σ.Ε. ή απόφαση και να σχετίζεται με αύξηση του επιδόματος

αδείας ή αύξηση ημερών κανονικής αδείας ή με επίδομα που καταβάλλεται εθιμικά κάθε καλοκαίρι ή με άλλη ρύθμιση που να αφορά στη βελτίωση των όρων ανάπαυσης των εργαζομένων έστω και αν οι παροχές αυτές τύχει να έχουν αναδρομική ισχύ.

Δ. Υπαλληλοποίηση Εργαζομένων

Όλοι οι εργαζόμενοι της παραγράφου Β του άρθρου 2 μετά από 20ετή υπηρεσία και μετά από αίτηση τους γίνονται υπάλληλοι, με μισθό υπολογιζόμενο με το ημερομίσθιο επί 26, χωρίς αλλαγή των υπηρεσιακών καθηκόντων και του αντικειμένου εργασίας.

Σε εργοστάσια που ενοποιούνται τμήματα (π.χ. μύλοι τσιμέντου, χώματος ομοιογένειας κ.λπ.), οι εργαζόμενοι που αναλαμβάνουν το χειρισμό του ενοποιημένου πίνακα εντάσσονται στην ειδικότητα χειριστών ενοποιημένων πινάκων της παραγράφου 4 του Κεφ. Α του άρθρου 2.

Ε. Διαφορά Θέσης

α) Βοηθοί Τεχνίτες που ασκούν τα καθήκοντα Τεχνίτη ίδιας ειδικότητας, εφόσον ο τελευταίος απουσιάζει (καν. άδεια, ασθένεια κ.λπ.), παίρνουν αποδοχές ίσες με το μέσο όρο των αποδοχών των απασχολουμένων Τεχνιτών της ειδικότητας στο χρονικό διάστημα της αντικατάστασης.

β) Χειριστές κινητών μηχανημάτων εργοστασίου που ασκούν εργασία εκτός χώρου εργοστασίου (π.χ. Λατομείο) παίρνουν τη διαφορά θέσης όπως αυτή απορρέει από τους αντίστοιχους μισθούς Σ.Σ.Ε. των συγκεκριμένων χώρων.

ΣΤ. Άδεια με Αποδοχές

Σε όλο το προσωπικό που αμείβεται με τη σύμβαση αυτή με τη λήψη της Κ. Αδείας της 3^{ης} χρονιάς, χορηγούνται τρεις (3) ημέρες άδειας με αποδοχές πλέον της κανονικής αδείας. Η παροχή αυτή συμψηφίζεται με κάθε αντίστοιχη παροχή, που έτυχε να θεσπισθεί από κάποιον εργοδότη, από ελευθεριότητα ή μπορεί να καθορισθεί στο μέλλον από το Νόμο, Σ.Σ.Ε. ή απόφαση και να σχετίζεται με αύξηση ημερών κανονικής αδείας ή επιδόματος αδείας ή με επίδομα που καταβάλλεται εθιμικά κάθε καλοκαίρι ή με ρύθμιση που να αφορά στη βελτίωση των όρων ανάπαυσης των εργαζομένων, έστω και αν οι παροχές αυτές τύχει να έχουν αναδρομική ισχύ.

Ζ. Στολές Εργασίας - Παροχή Γάλακτος

α) Στο προσωπικό που διέπεται από την παρούσα Σ.Σ.Ε. παρέχονται κάθε χρόνο 2 φόρμες ή 2 σακάκια και 2 παντελόνια για τους άνδρες και 2 μπλούζες για τις γυναίκες, καθώς και ένα ζευγάρι παπούτσια εργασίας. Η μία από τις

φορεσιές θα είναι οπωσδήποτε χειμερινή. Επίσης παρέχεται και ένας κατάλληλος επενδύτης, ο οποίος αντικαθίσταται μόλις φθαρεί.

β) Ομοίως ,κάθε ημέρα, παρέχεται μια φιάλη γάλακτος, 500 ml.

Η. Συνδικαλιστική Εισφορά

Οι εργοδότες που διέπονται από τη σύμβαση αυτή έχουν την υποχρέωση να παρακρατούν από τους μισθωτούς, ύστερα από αίτηση των ιδίων των εργαζομένων, τις τακτικές και έκτακτες εισφορές τους προς το ή τα σωματεία στα οποία είναι μέλη. Το ποσό των εισφορών αποδίδεται κάθε μήνα στους ταμίες των συνδικαλιστικών οργανώσεων και προκύπτει από έγγραφη δήλωση προς τον εργοδότη, όπου αναφέρεται το ύψος της εισφοράς. Η παραπάνω ρύθμιση ισχύει για όσο χρόνο και εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά από το Νόμο.

Θ. Ασθενοφόρο Όχημα-Γιατρός Εργασίας

Σε όλο το εικοσιτετράωρο κάθε εργοστάσιο θα διαθέτει Ασθενοφόρο Όχημα καθώς και εργαζόμενους κατάλληλα εκπαιδευμένους για την παροχή Α' Βοηθειών. Επίσης σε κάθε εργοστάσιο θα υπάρχει Γιατρός Εργασίας, του οποίου η παρουσία και το ωράριο εργασίας καθορίζονται από το Νόμο και τις Οδηγίες της Ε.Ε.

Ι. Άδεια Γάμου, Γέννησης Τέκνου, Θανάτου Συγγενούς

α) Σε όσους παντρεύονται, χορηγείται 5ήμερη άδεια γάμου, χωρίς περικοπή αποδοχών. Η άδεια αυτή δε συμψηφίζεται στην κανονική άδεια μισθωτών ούτε στην άδεια της παραγράφου ΣΤ του άρθρου 4 της παρούσης συμψηφίζεται όμως σε ίση ή μακρύτερη άδεια γάμου, που μπορεί να δικαιούται ο εργαζόμενος από άλλη Σ.Σ.Ε. κ.λπ. ή οικειοθελή παροχή κάποιου εργοδότη.

β) Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται τρεις (3) ημέρες άδεια με αποδοχές.

γ) Σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνου, αδελφού ή γονέων χορηγείται άδεια δύο (2) εργασίμων ημερών με αποδοχές

Κ. Λοιπές Άδειες

Σχετικά με τις άδειες που αφορούν τη μητρότητα, φροντίδα προστατευόμενων μελών, ασθένεια εξαρτημένων μελών, άδεια θηλασμού, γονική άδεια, άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών κ.λπ., ισχύουν οι συμφωνίες που απορρέουν από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. ή και τους αντίστοιχους Νόμους.

Άρθρο 5

Αποζημίωση Καταγγελίας Σύμβασης

A. Λόγω Συνταξιοδότησης

Για τις περιπτώσεις Καταγγελίας Σύμβασης Εργασίας λόγω συνταξιοδότησης καταβάλλεται το 80% της προβλεπόμενης από τον Ν.2112/20 αποζημίωσης τόσο για τους Υπαλλήλους, όσο και για τους Ημερομίσθιους.

Στην περίπτωση που έχουν συμπληρώσει 35 χρόνια στον ίδιο εργοδότη το παραπάνω ποσοστό θα είναι 85%.

B. Λοιπές Περιπτώσεις

Για τους Υπαλλήλους τα προβλεπόμενα από τον Ν.2112/20.

Για τους Ημερομίσθιους που καλύπτονται από την παρούσα Σ.Σ.Ε., η αποζημίωση κλιμακώνεται ο ακόλουθως:

Υπηρεσία	2 μήνες έως 1 έτος	συμπληρωμένα	7 ημερομίσθια
Υπηρεσία	1 έτος έως 2 έτη	»	10 ημερομίσθια
Υπηρεσία	2 έτη έως 5 έτη	»	20 ημερομίσθια
Υπηρεσία	5 έτη έως 10 έτη	»	40 ημερομίσθια
Υπηρεσία	10 έτη έως 12 έτη	»	80 ημερομίσθια
Υπηρεσία	13 έτη έως 14 έτη		105 ημερομίσθια
Υπηρεσία	15 έτη έως 19 έτη	»	120 ημερομίσθια
Υπηρεσία	20 έτη έως 25 έτη	»	130 ημερομίσθια
Υπηρεσία	26 έτη έως 30 έτη	»	150 ημερομίσθια
Υπηρεσία	31 έτη έως 35 έτη	»	170 ημερομίσθια
Υπηρεσία	Άνω των 35 ετών	»	200 ημερομίσθια

Άρθρο 6

Ασθένεια

Η συνταξιοδοτική κάλυψη όσων εργαζομένων ασθενούν για μακρό χρονικό διάστημα θα είναι μέχρι και 2 μήνες ετήσια επί πλέον των 25 ημερών που προβλέπονται από την εργατική νομοθεσία και με τους όρους που καθορίζονται από την εργατική νομοθεσία.

Η αμοιβή και η ασφαλιστική τους κάλυψη θα γίνεται σύμφωνα με τους βασικούς μισθούς και ημερομίσθια της παρούσας.

Άρθρο 7

Αμοιβή Νυκτερινής Εργασίας και Εργασίας Κυριακών

Για το 2005 συμφωνείται, τα καταβαλλόμενα ποσά σε ευρώ για οκτάωρη απασχόληση νύκτα και Κυριακές, να αναπροσαρμοστούν σύμφωνα με την αύξηση της Σ.Σ.Ε. Τσιμεντοβιομηχανίας του έτους 2005 + 1/5. Και πιο συγκεκριμένα:

Από 1/01/2005 2,4%, από 01/07/2005 2,64% και από 01/09/2005 1,56%.

Τα ανωτέρω ποσά συμψηφίζονται με κάθε αύξηση των νομίμων προσαυξήσεων για απασχόληση τη νύκτα και τις Κυριακές/Αργίες, που θα μπορούσε να προέλθει με συμφωνία των συμβαλλομένων μερών, νόμο, Σ.Σ.Ε. ή διαιτητική απόφαση, έστω και με αναδρομική ισχύ.

Αυτή η ρύθμιση για την αμοιβή της απασχόλησης τη νύκτα και τις Κυριακές με δραχμικά ποσά που οδηγούν σε αμοιβές πέραν των ελαχίστων νομίμων προσαυξήσεων, για την ίδια απασχόληση και η οποία σήμερα αντιστοιχεί σε 25% και 75% παύει να ισχύει όταν, με τις διαδοχικές αυξήσεις σε ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας αύξησης της Σ.Σ.Ε. για την Τσιμεντοβιομηχανία κάθε έτους και επιπλέον 1/5 αυτού, όταν αυτά τα δραχμικά ποσά φθάνουν να αντιστοιχούν σε ποσοστό προσαύξησης 50% και 125% αντίστοιχα.

Άρθρο 8

Γενικοί Όροι

- α) Τα συμβαλλόμενα μέρη αποδέχονται ότι σε περίπτωση συρροής της σύμβασης αυτής με άλλη συλλογική σύμβαση ή διμερή συμφωνία, μπορεί ο κάθε εργαζόμενος να επιλέξει αυτή ή όποια άλλη Σ.Σ.Ε. θελήσει, εφόσον κρίνει ότι τον συμφέρει σαν συνολική ρύθμιση (αλλά μόνο μια φορά για κάθε ημερολογιακό χρόνο) αφού το δηλώσει για όλη τη χρονιά και σε χρονικό διάστημα δύο (2) μηνών μετά την υπογραφή της Σ.Σ.Ε. Τσιμεντοβιομηχανίας.
- β) Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να καταβάλλουν από κοινού προσπάθεια για την αύξηση της παραγωγικότητας και αποτελεσματικότητας των μονάδων δραστηριότητας του κλάδου, έτσι ώστε η Τσιμεντοβιομηχανία να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις της απέναντι στο κοινωνικό σύνολο, την Εθνική Οικονομία, στους εργαζόμενους σε αυτή και στις Εταιρίες.

Άρθρο 9

Ισχύς της Σύμβασης

- α) Όροι προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων που ισχύουν στον κλάδο και δεν τροποποιούνται ρητά με τη σύμβαση αυτή διατηρούνται σε ισχύ.

- β) Αποδοχές καταβαλλόμενες που τυχάνει να είναι υψηλότερες από τις καθοριζόμενες στην παρούσα Σ.Σ.Ε., διατηρούνται σε ισχύ.
- γ) Η ισχύς της παρούσας Σ.Σ.Ε. αρχίζει την 01.01.2005.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ
Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΙΩΑΝΝΗΣ ΔΡΑΠΑΝΙΩΤΗΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΕΧΝΙΤΩΝ
& ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΣΙΜΕΝΤΟΥ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΘΕΟΦΑΝΗΣ ΣΤΑΘΟΠΟΥΛΟΣ
Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΑΡΑΠΑΚΟΣ