

**ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΈΝΩΣΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ - Ο.Α.Σ.Ε.**

με θέμα: «Ειδικές Ρυθμίσεις Άρσης Αντικινήτρων στη Συνδικαλιστική Δράση»

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 115/28-09-2004)

Στην Αθήνα σήμερα, την 23η Σεπτεμβρίου 2004, στα Γραφεία της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιριών Ελλάδος, ο υπογράφων:

1. Τριαντάφυλλος Λυσιμάχου ενεργών

ως εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπος της **ΕΑΕΕ** και

1. Αθηνά Καραμήτρου και

2. Σωτήρης Οικονόμου

ενεργούντες από κοινού ως εκπρόσωποι της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία **Ομοσπονδία Ασφαλιστικών Συλλόγων Ελλάδος (Ο.Α.Σ.Ε.)**,

συμφώνησαν τα εξής:

Η Ομοσπονδία Ασφαλιστικών Συλλόγων Ελλάδος, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τους ανωτέρω εκπροσώπους της με την από 23 Σεπτεμβρίου 2003 πρόσκλησή της, προσκάλεσε την ΕΑΕΕ για έναρξη διαπραγματεύσεων με αντικείμενο την κατάρτιση και υπογραφή ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας με θέμα ειδικές ρυθμίσεις άρσης των αντικινήτρων στη συνδικαλιστική δράση. Η παρούσα σύμβαση αφορά τις ασφαλιστικές επιχειρήσεις που είναι θυγατρικές Τραπεζών, σύμφωνα με το άρθρο 42 ε' παρ.5 του ν.2190/20 περί ανωνύμων εταιριών όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει μέχρι σήμερα.

Μετά τη διεξαγωγή διαπραγματεύσεων, στις οποίες εξετέθησαν οι εκατέρωθεν απόψεις, οι συμβαλλόμενοι συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

Κεφάλαιο Α'

Οι εργαζόμενοι στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις (στο εξής «ασφαλιστικοί υπάλληλοι» ή «υπάλληλοι»), οι οποίοι βρίσκονται σε συνδικαλιστική άδεια - απόσπαση (δηλαδή απαλλάσσονται από την εργασία τους στην ασφαλιστική επιχείρηση, για συνδικαλιστικούς λόγους) σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, και είναι μέλη του Εκτελεστικού ή του Γενικού Συμβουλίου της ΟΑΣΕ, καθώς και ο εκάστοτε πρόεδρος του Ινστιτούτου Εργασίας της ΟΑΣΕ διατηρούν κατά τη διάρκεια αυτής ακέραια όλα τα δικαιώματά τους, τα οποία αφορούν στην επαγγελματική τους σταδιοδρομία και

εξέλιξη στην επιχείρηση, από την οποία έχουν αποσπασθεί. Οι υπάλληλοι αυτοί διατηρούν το σύνολο των αποδοχών (βασικός μισθός, επιδόματα, συμβατικές παροχές ή παροχές από πράξεις διοίκησης), που ελάμβαναν πριν από τη συνδικαλιστική απόσπαση. Εξαιρούνται τα έξοδα περιποίησης πελατείας ανεξάρτητα από την ονομασία με την οποία δίδονται, και οι παροχές που χορηγούνται σε ειδικές, κατά περίπτωση, εξειδικευμένες θέσεις εργασίας ή εποπτείας, εκτός εάν αυτές χορηγούνται στους αποσπασμένους συνδικαλιστές από την εταιρία. Ο χρόνος της απόσπασης των συνδικαλιστών αυτών, λογίζεται ως ευδόκιμη υπηρεσία.

Κεφάλαιο Β'

Οι υπάλληλοι, οι οποίοι ευρίσκονται σε συνδικαλιστική απόσπαση στο Εκτελεστικό ή στο Γενικό Συμβούλιο της ΟΑΣΕ, καθώς και ο εκάστοτε πρόεδρος του Ινστιτούτου Εργασίας της ΟΑΣΕ εξελίσσονται βαθμολογικά σύμφωνα με τα ακόλουθα:

1. Προαγωγή κατ' αρχαιότητα

Για τους βαθμούς που προβλέπεται προαγωγή μόνο κατ' αρχαιότητα, η προαγωγή κατ' αρχαιότητα γίνεται σύμφωνα με τους αντίστοιχους Οργανισμούς ή Κανονισμούς των ασφαλιστικών εταιριών.

2. Προαγωγή κατ' αρχαιότητα και κατ' εκλογήν ή κατ' εκλογήν

Για τους βαθμούς που προβλέπεται είτε κατ' αρχαιότητα και κατ' εκλογήν είτε μόνον κατ' εκλογήν, η κατ' εκλογήν προαγωγή γίνεται με τις παρακάτω προϋποθέσεις:

- α) Εκλογή του υπαλλήλου στη Διοίκηση οποιουδήποτε πρωτοβάθμιου, δευτεροβάθμιου ή τριτοβάθμιου συνδικαλιστικού οργάνου, σε δύο (2) τουλάχιστον συνεχόμενες ή μη τακτικές αρχαιρεσίες. Το δικαίωμα του ασφαλιστικού υπαλλήλου για κατ' εκλογήν προαγωγή αρχίζει αμέσως μετά από την δεύτερη συνδικαλιστική του εκλογή και
- β) Απόσπαση τουλάχιστον επί εικοσιτέσσερις (24) συνεχόμενους ή μη μήνες του ασφαλιστικού υπαλλήλου, στο Γενικό ή στο Εκτελεστικό Συμβούλιο της ΟΑΣΕ σύμφωνα με το ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2000 στο βαθμό που κάθε φορά κρίνεται.
- γ) Η κατ' εκλογήν προαγωγή μέχρι και του βαθμού του Εντεταλμένου Διευθύνσεως επέρχεται μετά την πάροδο τεσσάρων (4) ετών και για τον βαθμό του Υποδιευθυντή μετά την πάροδο τριών (3) ετών παραμονής στον κατεχόμενο βαθμό, μετά από τη διαδικασία του κεφαλαίου Ε'
- δ) Το δικαίωμα κρίσης για κατ' εκλογήν προαγωγή στον επόμενο βαθμό θεμελιώνεται με τη συμπλήρωση τριών (3) ετών από την ημερομηνία κτήσης

(valeur) του κατεχόμενου εκάστοτε βαθμού. Εάν από τις σχετικές διατάξεις της οικείας ασφαλιστικής εταιρίας προβλέπεται μικρότερος χρόνος για τις κατ' εκλογήν προαγωγικές κρίσεις, τότε η σχετική κρίση γίνεται κατά τον χρόνο αυτόν.

3. Οι προαγόμενοι υπάλληλοι συνδικαλιστές καλύπτουν μη οργανικές θέσεις, οι οποίες ιδρύονται με την παρούσα και είναι προσωποπαγείς, μέχρι και του βαθμού του Υποδιευθυντού της κατηγορίας I/A (κύριο προσωπικό) και των καταληκτικών βαθμών των κατηγοριών Π/Α και ΙΙ/Β (βοηθητικό προσωπικό) ή όποιου άλλου βαθμού είναι καταληκτικός σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας (Ε.Κ.Ε.) της κάθε ασφαλιστικής επιχείρησης. Για την προαγωγή στο βαθμό του Διευθυντού οι συνδικαλιστές κρίνονται μαζί με τα λοιπά στελέχη της επιχείρησης, σύμφωνα με τις διατάξεις του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας (Ε.Κ.Ε.).
4. Σε όσες ασφαλιστικές επιχειρήσεις δεν υπάρχει βαθμολογική εξέλιξη, που να προβλέπεται από Οργανισμό ή Κανονισμό ή Εγκύκλιο ή με οποιοδήποτε άλλον τρόπο, ο ασφαλιστικός υπάλληλος θα ακολουθεί τη βαθμολογική εξέλιξη που προβλέπεται από τον Οργανισμό της ασφαλιστικής εταιρίας «ΦΟΙΝΙΞ METROLIFE ΕΜΠΟΡΙΚΗ». Στην περίπτωση αυτή εντάσσεται στους αντίστοιχους βαθμούς με την διαδικασία του κεφαλαίου Ε'. Κατ' ακολουθία, η οικονομική αντιμισθία των συνδικαλιστών αυτών καθορίζεται ίση τουλάχιστον με εκείνη που προβλέπεται για τους αποσπασμένους ομοιόβαθμούς τους της ασφαλιστικής εταιρίας «ΦΟΙΝΙΞ METROLIFE ΕΜΠΟΡΙΚΗ».

Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής δεν εφαρμόζονται στους υπαλλήλους των ασφαλιστικών επιχειρήσεων στις οποίες υπάρχει βαθμολογική εξέλιξη που προβλέπεται από Οργανισμό ή Κανονισμό ή Εγκύκλιο ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο και οι οποίοι ακολουθούν τη βαθμολογική εξέλιξη που προβλέπει ο Οργανισμός ή Κανονισμός ή Εγκύκλιος της ασφαλιστικής επιχείρησης στην οποία εργάζονται.

5. Μισθολογική Προώθηση:

α) Μέχρι του βαθμού του Υποδιευθυντού:

Οι υπάλληλοι, στους οποίους αφορούν οι παρούσες ρυθμίσεις, προάγονται βαθμολογικά, κατά τα ανωτέρω, μέχρι και του βαθμού του Υποδιευθυντού της κατηγορίας I/A (κύριο προσωπικό) και των καταληκτικών βαθμών των κατηγοριών Π/Α και Π/Β (βοηθητικό προσωπικό) ή όποιου άλλου βαθμού είναι καταληκτικός.

β) Πέραν του βαθμού του Υποδιευθυντού:

Πέραν του βαθμού του Υποδιευθυντή της κατηγορίας I/A (κύριο προσωπικό),

γίνεται με τις πιο κάτω προϋποθέσεις, μόνον μισθολογική προώθηση αντίστοιχη προς το βαθμό του Διευθυντού. Ειδικά για την απονομή της παραπάνω, κατ' εξαίρεση, μισθολογικής προώθησης αντίστοιχης προς το βαθμό του Διευθυντού, ισχύουν τα εξής: Η μισθολογική προώθηση αντίστοιχη προς το βαθμό του Διευθυντού γίνεται με την προβλεπόμενη στο κεφάλαιο Ε' διαδικασία και επέρχεται εφόσον συντρέχουν σωρευτικά οι παρακάτω προϋποθέσεις:

- α) Ο υπάλληλος έχει εκλεγεί επί τέσσερις (4) τουλάχιστον συνεχόμενες ή μη φορές στη Διοίκηση των προαναφερθέντων (Β.2.α) συνδικαλιστικών οργάνων.
 - β) Έχει παραμείνει αποσπασμένος-απαλλαγμένος επί τουλάχιστον εικοσιτέσσερις (24) συνεχόμενους ή μη μήνες στον βαθμό και
 - γ) Έχει τουλάχιστον τρία (3) χρόνια παραμονής στο μισθολογικό επίπεδο του προηγούμενου βαθμού.
7. Οι υπάλληλοι, οι οποίοι βρίσκονται σε συνδικαλιστική απόσπαση-απαλλαγή στο Εκτελεστικό ή στο Γενικό Συμβούλιο της ΟΑΣΕ καθώς και ο εκάστοτε πρόεδρος του Ινστιτούτου Εργασίας της ΟΑΣΕ, τίθενται στη διάθεση του προσωπικού. Μετά τη λήξη της συνδικαλιστικής απόσπασης - απαλλαγής επανέρχονται στην εργασία τους και τους ανατίθενται καθήκοντα ανάλογα με τον κατεχόμενο κατά την επάνοδό τους βαθμό και σε κάθε περίπτωση δεν τοποθετούνται σε υποδεέστερη θέση αυτής που κατείχαν πριν την απόσπαση - απαλλαγή.

Κεφάλαιο Γ'

1. Όσο διαρκεί η συνδικαλιστική απόσπαση στο Εκτελεστικό ή το Γενικό Συμβούλιο της ΟΑΣΕ, ή στη θέση του Προέδρου του Ινστιτούτου Εργασίας της ΟΑΣΕ, ο αποσπασμένος ασφαλιστικός υπάλληλος λαμβάνει επίδομα ευθύνης, το οποίο είναι ίσο με το εκάστοτε καταβαλλόμενο βάσει του οργανισμού της ασφαλιστικής εταιρίας «ΦΟΙΝΙΞ METROLIFE ΕΜΠΟΡΙΚΗ» στον αποσπασμένο υπάλληλο της εταιρίας αυτής επίδομα ευθύνης, σύμφωνα με τον κατεχόμενο από τον αποσπασμένο συνδικαλιστή βαθμό ή τους αντίστοιχα προβλεπόμενους βαθμούς από τους οργανισμούς ή κανονισμούς των λοιπών ασφαλιστικών εταιριών. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει αποσπασμένος υπάλληλος-συνδικαλιστής της ασφαλιστικής εταιρίας «ΦΟΙΝΙΞ METROLIFE ΕΜΠΟΡΙΚΗ» που να έχει την ίδια χρονική στιγμή, τον ίδιο βαθμό με τον δικαιούχο, καταβάλλεται επίδομα ευθύνης ίσο με αυτό που θα καταβαλλόταν ως εάν υπήρχε. Στις ασφαλιστικές εταιρίες που δεν έχουν οργανισμό ή κανονισμό θα λαμβάνεται κατ' αντιστοιχία υπόψη αυτός της ασφαλιστικής εταιρίας «ΦΟΙΝΙΞ METROLIFE ΕΜΠΟΡΙΚΗ».

Απαραίτητη προϋπόθεση για τη λήψη του επιδόματος αυτού είναι ο αποσπασμένος ασφαλιστικός υπάλληλος να έχει εκλεγεί τουλάχιστον δύο (2) φορές (συνεχόμενες ή μη) στα όργανα της παρ. 2.α του Κεφαλαίου Β της παρούσας και το δικαίωμα του αυτό αρχίζει αμέσως μετά τη δεύτερη εκλογή του στα όργανα αυτά.

2. Το καταβαλλόμενο παραπάνω επίδομα ευθύνης έχει ως εξής:
 - α) Για τους βαθμούς του Λογιστή Α' και του Υποτμηματάρχη το επίδομα ευθύνης είναι ίσο με το επίδομα Προϊσταμένου Υπηρεσίας Διοικήσεως.
 - β) Για τους βαθμούς του Τμηματάρχη Β' και του Τμηματάρχη Α' το επίδομα ευθύνης είναι ίσο με το επίδομα Προϊσταμένου Τμήματος Διοικήσεως.
 - γ) Για το βαθμό του Εντεταλμένου Διευθύνσεως το επίδομα ευθύνης είναι ίσο με το επίδομα Υποδιευθυντού Διοικήσεως.
 - δ) Για την μισθολογική προώθηση στο βαθμό του Υποδιευθυντού το επίδομα ευθύνης είναι ίσο με το επίδομα Υποδιευθυντού Διοικήσεως.
 - ε) Για την μισθολογική προώθηση στο βαθμό του Διευθυντού το επίδομα ευθύνης είναι ίσο με το επίδομα Διευθυντού Διοικήσεως.
3. Το επίδομα αυτό αποτελεί τμήμα των τακτικών αποδοχών και παύει με τη λήξη της συνδικαλιστικής απόσπασης, συμψηφίζεται δε με οποιοδήποτε επίδομα ευθύνης λαμβάνει ο αποσπασμένος ασφαλιστικός υπάλληλος.

Κεφάλαιο Δ'

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που ισχύουν σε επιχειρησιακό επίπεδο για τους ασφαλιστικούς υπαλλήλους, οι οποίοι λαμβάνουν συνδικαλιστική απόσπαση, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και ισχύουν παράλληλα.

Κεφάλαιο Ε'

Ο δικαιούχος των προβλεπομένων στην παρούσα βαθμολογικής προαγωγής, μισθολογικής προώθησης και επιδόματος ευθύνης υποβάλλει αίτηση στην εταιρία του ατομικά ή μέσω ΟΑΣΕ, η οποία, εφόσον συντρέχουν οι παραπάνω προϋποθέσεις, τον εντάσσει εντός δύο μηνών στον αντίστοιχο βαθμό ή στους αντίστοιχους βαθμούς, του χορηγεί την αντίστοιχη μισθολογική προώθηση και του καταβάλλει το επίδομα ευθύνης από την ημερομηνία εκλογής του στο Εκτελεστικό ή στο Γενικό Συμβούλιο της ΟΑΣΕ, καθώς και στη θέση του προέδρου του Ινστιτούτου Εργασίας της ΟΑΣΕ άλλως εντός της αυτής προθεσμίας απαντά εγγράφως αιτιολογώντας την αρνητική της θέση. Σε περίπτωση αρνητικής απάντησης ή αν παρέλθει χωρίς απάντηση η παραπάνω δίμηνη προθεσμία, ο ενδιαφερόμενος δικαιούται να προσφύγει ενώπιον

Τριμελούς Επιτροπής, η οποία ιδρύεται με την παρούσα και απαρτίζεται από τον Πρόεδρο της Επιτροπής Εποπτείας Ιδιωτικής Ασφάλισης ή τον οριζόμενο από αυτόν (ως Πρόεδρο), από έναν εκπρόσωπο της ΕΑΕΕ και από έναν εκπρόσωπο της ΟΑΣΕ. Η Επιτροπή κρίνει με αιτιολογημένη απόφασή της για τη συνδρομή ή όχι των προϋποθέσεων βαθμολογικής προαγωγής, μισθολογικής προώθησης, για το χρονικό σημείο (valeur) από το οποίο επέρχεται η βαθμολογική προαγωγή και μισθολογική προώθηση και για τις προϋποθέσεις χορηγήσεως ή μη του επιδόματος ευθύνης.

Κεφάλαιο ΣΤ'

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1/1/2004.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Α.Ε.Ε.
Τ. ΛΥΣΙΜΑΧΟΥ

ΓΙΑ ΤΗΝ Ο.Α.Σ.Ε.
Α. ΚΑΡΑΜΗΤΡΟΥ
Σ. ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ