

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Γεωτεχνικών Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης) απασχολούμενων με σχέση εξαρτημένης εργασίας στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις κάθε βαθμού

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 119/13-10-2004)

Στην Αθήνα σήμερα 8-10-2004 οι υπογεγραμμένοι:

1. Από πλευράς εργοδοτών η Πανελλήνια **Συνομοσπονδία Ενώσεων Αγροτικών Συνεταιρισμών (ΠΑΣΕΓΕΣ)**, που εδρεύει στην Αθήνα (Κηφισίας 16) και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού της Συμβουλίου Τζανέττο Καραμίχα και το Γενικό Διευθυντή αυτής Γιάννη Τσιφόρο.
2. Από πλευράς μισθωτών
 - α. Η **Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Γεωπόνων (ΠΟΣΓ)**, που εδρεύει στην Αθήνα (Διδότου 26) και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της Κώστα Βαλιάντζα.
 - β. Το **Σωματείο Γεωπόνων Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας (Σ.Γ.Ι.Υ.Ε.)** που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη (Μαραθώνος 11) και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου Βασίλειο Γουτούλη.
 - γ. Η **Πανελλήνια Κίνηση Δασολόγων**, που εδρεύει στην Αθήνα (Διδότου 26) και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της Αθανάσιο Μπουζινέκη.
 - δ. Ο **Πανελλήνιος Κτηνιατρικός Σύλλογος**, που εδρεύει στην Αθήνα (Χαλκοκονδύλη 15) και εκπροσωπείται νόμιμα από το Γενικό Γραμματέα της Διοικ. Επιτρ. Λάμπρο Αντωνιάδη.
 - ε. Ο **Σύλλογος Ελλήνων Γεωλόγων**, που εδρεύει στην Αθήνα (Διδότου 26) και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού του Συμβουλίου Αντώνη Αγγελόπουλο όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι κατά τις διατάξεις του Ν.1876/1990, για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συμφώνησαν και έκαναν δεκτά τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Βασικοί Μισθοί

Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συμφωνείται διετούς διάρκειας.

Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των Γεωτεχνικών, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2003 με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των Γεωτεχνικών ετών 2002-2003, αυξάνονται από 1.1.2004 έως 31.8.2004 σε ποσοστό 4,2%. Από 1.9.2004 έως 31.12.2004 αυξάνονται σε ποσοστό 2,3%, το οποίο καταβάλλεται στους βασικούς μισθούς, όπως έχουν διαμορφωθεί στις 31.8.2004.

Επίσης τα κατώτατα όρια των μηνιαίων βασικών μισθών των Γεωτεχνικών, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2004 αυξάνονται από 1.1.2005 έως 31.8.2005 σε ποσοστό 2,2%. Από 1.9.2005 έως 31.12.2005 αυξάνονται σε ποσοστό 3,3% το οποίο καταβάλλεται στους βασικούς μισθούς, όπως έχουν διαμορφωθεί στις 31.9.2005.

Έτσι τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των Γεωτεχνικών Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης), απασχολουμένων στις Α.Σ.Ο. κάθε βαθμού, διαμορφώνονται από 1.1.2004 και από 1.9.2004 καθώς και από 1.1.2005 και από 1.9.2005 αντίστοιχα, σύμφωνα με τους παρακάτω πίνακες:

ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ (Π.Ε.)

ΈΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	1.1.2004	1.9.2004	1.1.2005	1.9.2005
0-1	794,83	813,11	831,00	858,42
1-3	831,27	850,39	869,10	897,78
3-6	857,90	877,63	896,64	926,54
6-9	890,80	911,29	931,34	962,07
9-12	914,45	935,48	956,06	987,61
12-15	944,55	966,27	987,53	1.020,12
15-18	972,99	995,37	1.017,27	1.050,85
18-21	994,14	1.017,01	1.039,38	1.073,68
21-24	1.020,33	1.043,80	1.066,76	1.101,96
24-27	1.039,71	1.063,62	1.087,02	1.122,89
27-30	1.064,16	1.088,64	1.112,59	1.149,31
30 και άνω	1.081,79	1.106,67	1.131,02	1.168,34

ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ (Π.Ε.) ΜΕ ΕΠΑΡΚΗ ΓΝΩΣΗ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ

ΈΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	1.1.2004	1.9.2004	1.1.2005	1.9.2005
0-1	843,28	862,68	881,66	910,75
1-3	879,38	899,61	919,40	949,74
3-6	907,53	928,40	948,82	980,13
6-9	941,95	963,61	984,81	1.017,31
9-12	966,65	988,88	1.010,64	1.043,99
12-15	996,54	1.019,46	1.041,89	1.076,27
15-18	1.024,94	1.048,51	1.071,58	1.106,94
18-21	1.046,40	1.070,47	1.094,02	1.130,12
21-24	1.073,01	1.097,69	1.121,84	1.158,86
24-27	1.093,67	1.118,82	1.143,43	1.181,16
27-30	1.119,11	1.144,85	1.170,04	1.208,65
30 και άνω	1.138,01	1.164,18	1.189,79	1.229,06

Τα κατώτατα όρια ημερομισθίων των Γεωτεχνικών (ΠΕ) καθορίζονται στο 1/10 του εκάστοτε ισχύοντος μισθολογικού κλιμακίου, της ως άνω κλίμακος.

Άρθρο 2

Επίδομα Πολυετίας

Χορηγείται επίδομα πολυετίας (χρονοεπίδομα), το οποίο καταβάλλεται ως εξής:

Με τη συμπλήρωση τριών (3) χρόνων πραγματικής υπηρεσίας ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, το οποίο προσαυξάνεται με 1,2% για κάθε χρόνο πραγματικής υπηρεσίας. Το ύψος του επιδόματος ανέρχεται κατά ανώτατο όριο σε ποσοστό 40%.

Άρθρο 3

Επίδομα Σπουδών

Στους πτυχιούχους Ανωτάτων Σχολών Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης της ημεδαπής ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ευδόκιμο έτος σπουδών, με ελάχιστο συνολικό επίδομα 20% επί του βασικού μισθού. Στους κατέχοντες μεταπτυχιακά διπλώματα χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ευδόκιμο έτος μεταπτυχιακών σπουδών. Ανώτερο όριο για το MASTER 2 χρόνια και για το Διδακτορικό Δίπλωμα 3 χρόνια.

Άρθρο 4

Επίδομα Γάμου - Τέκνων

1. Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα γάμου 10% και επίδομα τέκνων 5% για καθένα από τα δύο πρώτα παιδιά, 7% για το τρίτο παιδί, 10% για το τέταρτο και 15% για καθένα από πέντε παιδιά και πάνω.
2. Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα μέχρι τη συμπλήρωση των 22 χρόνων με τις εξής δύο προϋποθέσεις και μόνον:
 - α) είναι άγαμα και
 - β) δεν εργάζονται.
3. Και για τα δύο φύλα, το επίδομα τέκνων, θα δίνεται μέχρι το εικοστό πέμπτο (25ο) έτος της ηλικίας τους συμπληρωμένο, εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτατες και Ανώτερες σχολές ή άλλες ισότιμες αυτών σχολές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής και μέχρις ηλικίας 28 ετών, εφόσον παρακολουθούν μεταπτυχιακές σπουδές στην ημεδαπή ή αλλοδαπή. Επίσης, στην περίπτωση, που συνεχίζουν μεταλυκειακές σπουδές σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Ιδιωτικές Σχολές, εφόσον η φοίτηση σε αυτές παρέχει δικαίωμα αναβολής κατάταξης στο στράτευμα.

4. Το παραπάνω επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα απεριόριστα σε χρόνο, εφόσον είναι αποδεδειγμένα απόλυτα ανάκανα για οποιαδήποτε εργασία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τους Κανονισμούς του ΙΚΑ, στερούνται δικών τους προσόδων για τη συντήρησή τους, και η διατροφή τους βαρύνει το μισθωτό.

Άρθρο 5

Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 10% πάνω στο βασικό μισθό στους εργαζόμενους αποκλειστικά των ειδικοτήτων εκείνων, που απασχολούνται και σχετίζονται με αυτή καθεαυτή την ανθυγιεινή εργασία, βρίσκονται σε άμεση επαφή με τον ανθυγιεινό χώρο και υφίστανται τις ανθυγιεινές συνέπειες του, εργάζονται δε με πλήρες ωράριο εργασίας και λαμβάνουν το επίδομα μόνο για όσο χρόνο διαρκεί η ανθυγιεινή εργασία. Το επίδομα δε χορηγείται σε εργαζόμενους άλλων ειδικοτήτων, (του ιδίου κτιρίου) ούτε σε εργαζόμενους του ιδίου κτιριακού συγκροτήματος, οι οποίοι εργάζονται εκτός του συγκεκριμένου ανθυγιεινού χώρου. Ως ανθυγιεινοί χώροι καθορίζονται οι εξής:

- α. Αποθήκες και πρατήρια γεωργικών φαρμάκων, ψυκτικούς θαλάμους, στάβλους, σφαγεία και αλλαντοποιεία.
- β. Σε εγκαταστάσεις παρασκευής ή ανάμιξης ή ανασυσκευασίας ή αποθήκευσης γεωργικών φαρμάκων και ζωοτροφών.
- γ. Σε παρασκευή ή εφαρμογή ψεκαστικών υλικών, όπως και σε εργασία μέσα σε περιοχές διενέργειας ψεκασμών ή πειραματισμού φυτοφαρμάκων.
- δ. Σε απολυμάνσεις και απεντομώσεις χώρων.
- ε. Σε βιομηχανίες επεξεργασίας, μεταποίησης, τυποποίησης της φυτικής και ζωικής παραγωγής στα παρακάτω εργοστάσια: κονσερβοποιεία, εκκοκκιστήρια, επεξεργασίας γάλακτος, καπνεργοστάσια και καπνεργαστήρια, ξηραντήρια αραβοσίτου, πυρηνελαιουργεία, σπορελαιουργεία και εργοστάσια επεξεργασίας ορύζης, εργοστάσια επεξεργασίας δασικών προϊόντων και σε παρόμοια εργαστήρια για πειραματικούς και εκπαιδευτικούς σκοπούς.
- στ. Σε χημικά εργαστήρια.
- ζ. Σε αποθήκες λιπασμάτων.
- η. Σε οινοποιία.
- θ. Σε σταφιδεργοστάσια.
- ι. Σε κέντρα σποροπαραγωγής.

- κ. Σε κέντρα συγκέντρωσης και φορτοεκφόρτωσης δημητριακών.
- λ. Σε αρτοποιεία, με εξαίρεση τα πρατήρια πώλησης προϊόντων αρτοποιίας
- μ. Σε χώρους ασηπτικής συσκευασίας χυμών
- ν. Σε συσκευαστήρια λαδιού, εφόσον ευρίσκονται και λειτουργούν εντός του χώρου των ελαιουργείων, πυρηνελαιουργείων, σπορελαιουργείων και κάνουν συσκευασία. Το επίδομα χορηγείται μόνο κατά το διάστημα που λειτουργούν όλοι μαζί οι προαναφερόμενοι χώροι.
- ξ. Σε συσκευαστήρια ξυδιού.

Το επίδομα αυτό δεν επαυξάνεται σε όσους απασχολούνται ταυτόχρονα σε δύο ή περισσότερους ανθυγιεινούς χώρους.

Άρθρο 6

Επίδομα Ισολογισμού

Οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις δύνανται να χορηγούν επίδομα Ισολογισμού στους Γεωτεχνικούς, που έχουν συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας στην Οργάνωση, ίσο τουλάχιστον προς τις αποδοχές ενός 15νθήμερου και όχι κάτω από 88 ευρώ. Σε όσους δεν έχουν συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας την 31η Δεκεμβρίου, χορηγείται αναλογικό κλάσμα με το χρόνο υπηρεσίας τους. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται το πρώτο τετράμηνο κάθε χρόνου.

Άρθρο 7

Εκτός Έδρας Εργασία

1. Οι Γεωτεχνικοί, που εργάζονται στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις, όταν εξέρχονται εκτός έδρας τους για εκτέλεση υπηρεσίας της Οργάνωσης και κατόπιν εντολής αυτής, δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και ημερήσιας αποζημίωσης ίσης προς το 1/25 του μισθού τους (βασικού και υποχρεωτικών προσαυξήσεων και επιδομάτων), μετά διανυκτέρευση εκτός έδρας.
2. Η ημερήσια αυτή αποζημίωση σε καμία περίπτωση δεν υπολείπεται των 58 ευρώ την ημέρα, εφόσον οι εργαζόμενοι διανυκτερεύουν εκτός της έδρας της Οργάνωσης.
3. Σε περίπτωση μη διανυκτέρευσης εκτός έδρας δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και του μισού της αποζημίωσης, εφόσον ο γεωτεχνικός μετέβη σε περιοχή άλλου Δήμου ή Κοινότητας και κάλυψε κατά την κίνησή του τουλάχιστον 30 χιλιόμετρα συνολικά από την έδρα του, για εργασία διάρκειας τουλάχιστον 4 ωρών (συνυπολογιζόμενου του χρόνου μετάβασης και επιστροφής).

4. Στην εντολή μετακίνησης του εργοδότη προς τον εργαζόμενο θα πρέπει να αναγράφεται ο χρόνος μετάβασης και επιστροφής καθώς και το μέσον μεταφοράς.

Άρθρο 8

Άδεια Γάμου, Μητρότητας - Τοκετού, Γονική Μέριμνα

1. Η άδεια γάμου καθορίζεται σε 5 εργάσιμες ημέρες με πλήρεις αποδοχές.
2. Για τις μητέρες υπαλλήλους καθορίζεται μειωμένο ωράριο εργασίας κατά 2 ώρες την ημέρα τα 3 πρώτα χρόνια και κατά 1 ώρα την ημέρα τον 4ο χρόνο ηλικίας του παιδιού.
3. Για τις μητέρες με δύο (2) συμπεριλαμβανομένων και πλέον παιδιά, καθορίζονται 2 ώρες απουσίας την ημέρα για τον 4ο χρόνο ηλικίας του παιδιού.
4. Το ίδιο μειωμένο ωράριο ισχύει και για τον διαζευγμένο σύζυγο, όταν υπάρχει απόφαση δικαστηρίου ότι δίδεται σε αυτόν η επιμέλεια του παιδιού.
5. Το μειωμένο ωράριο («άδεια») θηλασμού και φροντίδας παιδιών δικαιούται ο/η εργαζόμενος/-η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.
6. Την άδεια απουσίας, για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
7. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα, για τη φροντίδα του παιδιού έχουν οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
8. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
9. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.
10. Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους (-ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχει την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής, που δικαιούται από άλλες διατάξεις. .

Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

11. Η συνολική διάρκεια της άδειας τοκετού ορίζεται στις δέκα επτά (17) εβδομάδες συνολικά, από τις οποίες οι οκτώ (8) χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό.
12. Οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις υποχρεούνται να καταβάλλουν στις υπαλλήλους τους, που βρίσκονται σε άδεια τοκετού τη διαφορά μεταξύ του καταβαλλόμενου από τον Ασφαλιστικό Φορέα ποσού και των αποδοχών τους, ολόκληρο δε το ποσό των αποδοχών τους μέχρι και τη συμπλήρωση του χρονικού διαστήματος της άδειας, που προβλέπει η σύμβαση αυτή.
13. Χορηγείται γονική άδεια στον εργαζόμενο σύζυγο ή στη σύζυγο μέχρι και ένα (1) χρόνο χωρίς αποδοχές, εφόσον έχουν παιδιά που παρουσιάζουν σοβαρή πνευματική ή σωματική αναπηρία διαπιστωμένη από την υγειονομική επιτροπή του ΙΚΑ. Κατά τη διάρκεια της παραπάνω άδειας όλες οι ασφαλιστικές εισφορές καλύπτονται από τον εργοδότη.
14. Στον πατέρα χορηγείται άδεια γέννησης τέκνου δύο (2) ημερών με αποδοχές.

Άρθρο 9

Συνδικαλιστική Άδεια - Εκπαιδευτική Άδεια - Άδεια Ασθενείας

1. Σε αυτούς που κάνουν χρήση συνδικαλιστικών αδειών, που προβλέπονται από το Ν. 1264/1982, χορηγούνται πλήρεις αποδοχές.
2. Οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις χορηγούν στους Γεωτεχνικούς, μετά από αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού τους Συμβουλίου, το οποίο δύναται να κρίνει κατά περίπτωση, εκπαιδευτική άδεια για μεταπτυχιακές σπουδές στο εσωτερικό ή το εξωτερικό.
3. Κατά τη διάρκεια της εκπαιδευτικής άδειας ο υπάλληλος καλύπτεται ασφαλιστικά από την Α.Σ.Ο. και του καταβάλλονται πλήρεις αποδοχές ή και μεγαλύτερες, αν αυτό είναι αναγκαίο.
4. Ο υπάλληλος υποχρεούται μετά την απόκτηση του μεταπτυχιακού τίτλου, να εργασθεί στην Α.Σ.Ο. τουλάχιστον για πέντε (5) χρόνια. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν τηρήσει τον παραπάνω όρο, υποχρεούται να επιστρέψει άλλως η Α.Σ.Ο. να εισπράξει το συνολικό ποσό των παραπάνω αποδοχών, σύμφωνα με

τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας. Εάν οι σπουδές του εργαζόμενου δεν είναι επιτυχείς, η Α.Σ.Ο. έχει δικαίωμα ανάκλησης της εκπαιδευτικής άδειας.

Άρθρο 10

Ετήσια Κανονική Άδεια με Αποδοχές

Οι εργαζόμενοι, που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδειας 30 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενήμερης εβδομαδιαίας εργασίας. Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει), μειώνεται από δώδεκα (12) σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.

Άρθρο 11

Προϋπηρεσία

1. Σαν χρόνος υπηρεσίας για την εφαρμογή της παρούσας, θεωρείται το σύνολο της απασχόλησης με σχέση εξαρτημένης εργασίας με την ιδιότητα του γεωτεχνικού στον αυτό ή σε άλλο εργοδότη (Δημόσιο, Ν.Π.Ι.Δ., Ο.Τ.Α., φυσικά πρόσωπα) εφόσον προκύπτει από τα στοιχεία του Ι.Κ.Α., ή άλλου ταμείου ότι ήταν ασφαλισμένος. Επίσης αναγνωρίζεται σαν χρόνος υπηρεσίας η απασχόληση του εργαζόμενου σε αυτοτελές επάγγελμα από το χρόνο απόκτησης του πτυχίου, που θα αποδεικνύεται με βεβαίωση του αρμόδιου οικονομικού Εφόρου ή του αρμόδιου Επιμελητηρίου ή της αρμόδιας Προξενικής Αρχής της αλλοδαπής, προκειμένου για εργασία στην αλλοδαπή.
2. Ο υπάλληλος, που κρίθηκε με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Οργάνωσής του στάσιμος, ο χρόνος της στασιμότητάς του δε θεωρείται σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τέσσερα (4) συνεχή χρόνια. Η διάταξη αυτή δεν επηρεάζει τα συντάξιμα χρόνια. Επίσης, αναγνωρίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας και ο χρόνος φυλακής και εξορίας, που πραγματοποιήθηκε για πολιτικούς λόγους και έχει αρμοδίως αναγνωρισθεί.

Άρθρο 12

Αναγνώριση Στρατιωτικής Θητείας

Αναγνωρίζεται σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας η στρατιωτική θητεία που υπηρέτησε ο μισθωτός, (κληρωτή ή εφεδρική) ανεξάρτητα αν έγινε πριν ή μετά η πρόσληψή του σε Συνεταιριστική Οργάνωση, ακόμα ανεξάρτητα αν εργαζόταν οπουδήποτε αλλού.

Άρθρο 13

Επίδομα Θέσης

1. Χορηγείται επίδομα θέσης σε ποσοστό που υπολογίζεται επί του βασικού μισθού, στις παρακάτω περιπτώσεις και για όσο χρόνο ασκούνται τα αντίστοιχα καθήκοντα, ως εξής:

α. Γενικός Διευθυντής	30%
β. Αναπληρωτής Γενικού Διευθυντή	25%
γ. Διευθυντής	20%
δ. Υποδιευθυντής ή Αναπληρωτής Διευθυντή	15%
ε. Προϊστάμενος	10%
στ. Αναπληρωτής Προϊσταμένου	5%

Το επίδομα αναπληρωτή προϊσταμένου χορηγείται ανεξάρτητα της ύπαρξης θεσμοθετημένης θέσης (άρθρο 20, παρ. 1β ΥΑ 27346/1990) αρκεί με απόφαση του αρμοδίου οργάνου της Α.Σ.Ο. να έχουν ανατεθεί και να ασκούνται τα αντίστοιχα καθήκοντα.

2. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου δύνανται οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις να χορηγούν επίδομα 36 ευρώ σε όσους ασκούν καθήκοντα υπευθύνου εργοστασίου, πρατηρίου, εργαστηρίου, φυτωρίου, συσκευαστηρίου ή τυποποιητηρίου, ψυγείου, κέντρου διανομής γεωργικών εφοδίων, γραφείου μελετών.

Τα άνω καθήκοντα υπευθύνου, θα πρέπει να έχουν ορισθεί στο συγκεκριμένο εργαζόμενο με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Άρθρο 14

Ειδική Άδεια για την Άσκηση των Καθηκόντων των Αιρετών Οργάνων των Ο.Τ.Α.

Στους Προέδρους Κοινοτήτων, τους Δημάρχους και Αντιδημάρχους Δήμων, Νομάρχες, Προέδρους Νομαρχιακών Επιτροπών και Προέδρους Νομαρχιακών Συμβουλίων και Δημοτικών Συμβουλίων, χορηγείται άδεια 52 ημερών το χρόνο χωρίς αποδοχές, προκειμένου να διευκολυνθούν στην άσκηση των καθηκόντων, που απορρέουν από το κοινωνικό αυτό αξίωμα. Η άδεια χορηγείται με πλήρη ασφαλιστική κάλυψη (εργοδοτικές εισφορές και εισφορές εργαζομένου) από τον εργοδότη.

Άρθρο 15
Καταναλωτικά Δάνεια

1. Οι Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις δύνανται να χορηγούν καταναλωτικά δάνεια στο προσωπικό τους στο ύψος των ακαθαρίστων αποδοχών ενός μήνα και οι οποίες δεν μπορούν να υπερβαίνουν τα 1.500 ευρώ.
2. Απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση του δανείου είναι να υπηρετεί ο εργαζόμενος τουλάχιστον ένα (1) χρόνο στην Οργάνωση. Το δάνειο εξοφλείται σε έντοκες δόσεις (νόμιμος τόκος), με διάρκεια που δεν υπερβαίνει το έτος.

Άρθρο 16
Αποζημίωση Εξερχόμενων από την Υπηρεσία

1. Οι Γεωτεχνικοί, που εργάζονται στις Α.Σ.Ο. ανεξάρτητα από τον Οργανισμό κύριας ασφαλίσεως που είναι ασφαλισμένοι, δύνανται εφόσον συμπληρώνουν είκοσι πέντε (25) χρόνια πραγματικής υπηρεσίας και πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησής τους σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του ΤΑΥΣΟ ή οποιουδήποτε Οργανισμού κύριας ασφάλισης αυτών, να αποχωρούν από την Υπηρεσία τους, λαμβάνοντας στην περίπτωση αυτή το 75% της από το Ν.2112/1920 οριζόμενης αποζημίωσης.
2. Η ίδια όπως παραπάνω αποζημίωση (75% του Ν. 2112/1920), καταβάλλεται και στους αποχωρούντες από την Υπηρεσία, λόγω συμπλήρωσεως του ορίου ηλικίας τους, που είναι το 65ο.
3. Την ίδια αποζημίωση (75% του Ν.2112/1920) δικαιούνται και οι έγγαμες γυναίκες με ανήλικο παιδί, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης τους σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του ΤΑΥΣΟ.
4. Τριακονταπενταετία
Οι εργαζόμενοι Γεωτεχνικοί στις Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις απολύονται αυτοδίκαια αμέσως μόλις συμπληρώσουν τριακονταπενταετή (35ετή) πραγματική και πλήρη συντάξιμη υπηρεσία, όπως οι οικείες διατάξεις του ΤΑΥΣΟ ορίζουν.
5. Στους εξερχόμενους λόγω τριακονταπενταετίας χορηγείται το 75% της αποζημίωσης του Ν.2112/1920.
6. Χορηγείται το 100% της αποζημίωσης του Ν.2112/1920 μόνο σε περίπτωση συνταξιοδότησης οριστικής του μισθωτού λόγω αναπηρίας σωματικής ή πνευματικής σε ποσοστό 50%, που είναι διαπιστωμένη από την Υγειονομική Υπηρεσία του ΙΚΑ.

7. Επίσης, το 100% της αποζημίωσης του Ν.2112/1920 χορηγείται υποχρεωτικά σε περίπτωση θανάτου του μισθωτού στους κληρονόμους του.
8. Για τον υπολογισμό της αποζημίωσης του Ν.2112/1920, θα λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία του μισθωτού και σαν εκτάκτου, που διανύθηκε με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου στην ίδια Οργάνωση, εφόσον είναι συνεχής.

Άρθρο 17

Κίνητρα Εξόδου

1. Όσοι από τους εργαζόμενους Γεωτεχνικούς στις Α.Σ.Ο. συμπληρώνουν την 31.12.2004 33 χρόνια και 6 μήνες πλήρους συντάξιμης και πραγματικής υπηρεσίας και ηλικία 60 ετών ή 34 χρόνια πλήρους συντάξιμης και πραγματικής υπηρεσίας και ηλικία 62 ετών, σύμφωνα με τις διατάξεις του ΤΑΥΣΟ, δύνανται εφόσον το επιθυμούν να αποχωρήσουν πρόωρα από την Υπηρεσία τους με τη συγκατάθεση του εργοδότη τους μέχρι την 31.12.2005, λαμβάνοντας ολόκληρη την αποζημίωση του Ν.2112/1920, όπως ισχύει. Η διάταξη αυτή εφαρμοζόμενη αναλόγως ειδικά όσον αφορά στις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, θα ισχύει και για τους εργαζόμενους, οι οποίοι θα αποχωρήσουν πρόωρα την 3.12.2005.
2. Με την επιφύλαξη της διάταξης της παραγράφου 3 του άρθρου 16 της παρούσας χορηγείται το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920 στις εργαζόμενες γυναίκες με ανήλικο παιδί, που αποχωρούν πρόωρα σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του ΤΑΥΣΟ περί συνταξιοδότησεως των εργαζομένων γυναικών με ανήλικο παιδί λόγω πρόωρης αποχώρησής τους.

Γενικές Ρυθμίσεις

1. Οι Γεωτεχνικοί που μετακινούνται με δικά τους μέσα, δικαιούνται χιλιομετρικής αποζημίωσης ίσης προς το 20% της εκάστοτε ισχύουσας τιμής βενζίνης SUPER.
2. Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από το Νόμο, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή Δ.Α. εσωτερικούς κανονισμούς ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.
3. Διατάξεις προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας διατηρούνται σε ισχύ, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.
4. Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.1.2004 και λήγει την 31.12.2005.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΣΕΓΕΣ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΖ. ΚΑΡΑΜΙΧΑΣ
Ο Γ. ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
Ι. ΤΣΙΦΟΡΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΣΓ
Κ. ΒΑΛΙΑΝΤΖΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΝ Π.Κ.Σ.
Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Λ. ΑΝΤΩΝΙΑΔΗΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ Π.Κ.Δ.
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΑΘ. ΜΠΟΥΖΙΝΕΚΗΣ
ΓΙΑ ΤΟ Σ.Ε.Γ.
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Α. ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΣ
ΓΙΑ ΤΟ Σ.Γ.Ι.Υ.Ε.
Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
Β.ΓΟΥΤΟΥΛΗΣ