

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Βιολόγων που απασχολούνται
στη βιομηχανία, στις σύγχρονες γενικές κλινικές και
στις επιχειρήσεις ΑΕ και ΕΠΕ»**

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων:124/15-9-2000)

Στην Αθήνα σήμερα την 25η Ιουλίου 2000 παρουσία του μεσολαβητή κ. Λάμπρου Σέμπου, στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ (Πλ. Βικτωρίας 7), οι υπογράφωντες:

1. **Πανελλήνια Ένωση Βιολόγων**, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από Ζαχ. Σκούρα, Πρόεδρο, Μ. Μπουγά και Σμ. Αδαμαντιάδου, Μέλη
2. **Σύνδεσμος Ελλήνων Βιομηχανιών**, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο κ. Ελ. Αντωνακόπουλο,
3. **Σύνδεσμος Ανωνύμων Εταιριών και Ε.Π.Ε.**, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. Π. Κυριακόπουλο, Πρόεδρο
4. **Ένωση Συγχρόνων Γενικών Κλινικών**, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. Αλ. Κοκκινάκη

συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα εξής:

Άρθρο 1

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι Βιολόγοι πτυχιούχοι ανωτάτων σχολών της ημεδαπής ή ισοτίμων της αλλοδαπής που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου στη Βιομηχανία, στις σύγχρονες γενικές κλινικές, και στις ΑΕ και ΕΠΕ.

Άρθρο 2

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των Βιολόγων του άρθρου 1, καθορίζονται από 1.1.2000, 1.7.2000, 1.1.2001 και 1.7.2001, όπως στους παρακάτω πίνακες:

ΕΤΟΣ 2000

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΜΕ MASTER'S	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΜΕ DOCTORAT'S
	1/1/2000 30/6/2000	1/1/2000 30/6/2000	1/1/2000 30/6/2000
0-1	221.776	234.270	254.574
1-3	234.270	244.424	262.385
3-6	244.424	254.574	270.974
6-9	254.574	262.385	277.221
9-12	262.385	270.974	285.810
12-15	270.974	277.221	292.058
15-18	277.221	286.593	297.524
18-21	284.249	292.058	303.771
21-24	290.495	296.744	309.238
24-27	298.303	306.114	318.606
27-30	307.674	315.483	329.541
30-35	320.169	327.978	335.788

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΜΕ MASTER'S	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΜΕ DOCTORAT'S
	1/7/2000 31/12/2000	1/7/2000 31/12/2000	1/7/2000 31/12/2000
0-1	226.212	238.955	259.665
1-3	238.955	249.312	267.633
3-6	249.312	259.665	276.393
6-9	259.665	267.633	282.765
9-12	267.633	276.393	291.526
12-15	276.393	282.765	297.899
15-18	282.765	292.325	303.474
18-21	289.934	297.899	309.846
21-24	296.305	302.679	315.423
24-27	304.269	312.236	324.978
27-30	313.827	321.793	336.132
30-35	326.572	334.538	342.504

ΕΤΟΣ 2001

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΜΕ MASTER'S	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΜΕ DOCTORAT'S
	1/1/2001 30/6/2001	1/1/2001 30/6/2001	1/1/2001 30/6/2001
0-1	230.736	243.734	264.858
1-3	243.734	254.298	272.986
3-6	254.298	264.858	281.921
6-9	264.858	272.986	288.420
9-12	272.986	281.921	297.357
12-15	281.921	288.420	303.857
15-18	288.420	298.172	309.543
18-21	295.733	303.857	316.043
21-24	302.231	308.733	321.731
24-27	310.354	318.481	331.478
27-30	320.104	328.229	342.855
30-35	333.103	341.229	349.354

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΜΕ MASTER'S	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΜΕ DOCTORAT'S
	1/7/2001 31/12/2001	1/7/2001 31/12/2001	1/7/2001 31/12/2001
0-1	234.197	247.390	268.831
1-3	247.390	258.112	277.081
3-6	258.112	268.831	286.150
6-9	268.831	277.081	292.746
9-12	277.081	286.150	301.817
12-15	286.150	292.746	308.415
15-18	292.746	302.645	314.186
18-21	300.169	308.415	320.784
21-24	306.764	313.364	326.557
24-27	315.009	323.258	336.450
27-30	324.906	333.152	347.998
30-35	338.100	346.347	354.594

2. Εφόσον την 1.1.2002 τα ημερομίσθια και οι μισθοί όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2001 δεν εξασφαλίζουν επίπεδο αύξησης υπερβαίνον τουλάχιστον κατά μία ποσοστιαία μονάδα τον επίσημο Μέσο Δείκτη Τιμών Καταναλωτή του

έτους 2001 θα αναπροσαρμοσθούν από 1.1.2002, έτσι ώστε η συνολική αύξηση τους για το 2001 να υπερβαίνει κατ' αυτό το ποσοστό τον Μέσο Δ.Τ.Κ.

Άρθρο 3

Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδειάς στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Έτσι η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκαεπτά (17) εβδομάδων.

Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

Άρθρο 4

Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις κατά την παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 1346/83 όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. της 12.4.96 χορηγείται και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.

Άρθρο 5

Από 1.1.2000 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Άρθρο 6

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών, σύμφωνα με το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.

Άρθρο 7

Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5)

εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο.

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού, ο πατέρας δικαιούται δύο(2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 8

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

Άρθρο 9

Οι συμβαλλόμενες εργοδοτικές οργανώσεις υπογραμμίζουν προς τα μέλη τους τις υποχρεώσεις που προκύπτουν για τις επιχειρήσεις από το νομοθετικό πλαίσιο καθόσον αφορά την προστασία του ατόμου σχετικά με θέματα προσωπικού χαρακτήρα που αποσκοπεί στην προστασία της προσωπικότητας των εργαζομένων.

Άρθρο 10

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν για τη σπουδαιότητα τήρησης των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και την ανάγκη συνεχούς ενημέρωσης τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών για την νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς.

Άρθρο 11

Τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν να παρακολουθούν με ιδιαίτερη προσοχή από κοινού τα ζητήματα οικολογικής διαχείρισης και περιβαλλοντικής συμβατότητας των παραγωγικών δραστηριοτήτων και των υπηρεσιών, στο πλαίσιο των αρχών βιώσιμης ανάπτυξης.

Άρθρο 12

Φυσικά πρόσωπα που παρέχουν ανεξάρτητη εργασία πρέπει να απολαμβάνουν ίση ή αναλογική κατά περίπτωση μεταχείριση με τους άλλους εργαζόμενους όποτε αυτό επιβάλλεται από τις συνθήκες παροχής υπηρεσιών τους. Η ισότητα μεταχείρισης οφείλεται ιδίως στα ζητήματα υγιεινής και ασφάλειας, προστασίας από κάθε μορφής διάκριση στην απασχόληση λόγω φύλλου, εθνικότητας ή φυλής, πεποιθήσεων, ελάχιστης ηλικίας απασχόλησης, προστασίας της μητρότητας, πρόσβαση στην εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση, σεβασμού της ελευθερίας της συλλογικής τους οργάνωσης και δράσης, διευκόλυνσης της πρόσβασης τους στα εθνικά ασφαλιστικά και εκπαιδευτικά συστήματα.

Άρθρο 13

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι μη αντικείμενοι στην παρούσα όροι της από 5/6/1996 Σ.Σ.Ε. καθώς και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ και ΔΑ).

Άρθρο 14

Αποδοχές στο σύνολό τους ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, διμερείς συμφωνίες, ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 15

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1/1/2000.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Σ.Ε.Β.

Πρόεδρος
Ελ. Αντωνακόπουλος

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ Α.Ε. ΚΑΙ Ε.Π.Ε.

Πρόεδρος
Π. Κυριακόπουλος

ΕΝΩΣΗ ΣΥΓΧΡΟΝΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΛΙΝΙΚΩΝ

Αλ. Κοκκινάκης

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ

ΒΙΟΛΟΓΩΝ

Πρόεδρος
Ζ. Σκούρας
Μέλη
Σμ. Αδαμαντιάδου
Μ. Μπουγά