

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

### Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργατοτεχνιτών Αγγειοπλαστών Τροχού και Φόρμας, Σωληνοποιίας και Εργοστασίων Καλλιτεχνικής και Βιοτεχνικής Κεραμικής όλης της χώρας

*(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 127/09-11-2004)*

Στην Αθήνα σήμερα 08-11-2004 οι υπογράφωντες αφενός

ο Πρόεδρος Ασημακόπουλος Δημήτριος και Σκορίνης Νικόλαος Γενικός Γραμματέας της **Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών - Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας**

και αφετέρου

ο κος Καραμπέλας Γιώργος Πρόεδρος και ο κος Στουρνάρας Απόστολος Γενικός Γραμματέας της **Ομοσπονδίας Εργατοτεχνιτών Κεραμικής και Συναφών Επαγγελματιών Ελλάδας,**

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή αυτής της Σ.Σ.Ε. συνομολόγησαν και συναπεδέχθησαν τα εξής:

Στις διατάξεις της Σ.Σ.Ε. αυτής υπάγονται οι εργατοτεχνίτες Αγγειοπλάστες Τροχού Φόρμας, Σωληνοποιίας και Εργοστασίων Καλλιτεχνικής και Βιοτεχνικής Κεραμικής όλης της Χώρας.

#### 1. ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ 2004

Τα βασικά ημερομίσθια των παραπάνω κατά ειδικότητα μισθωτών όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2003 με βάση την από 3·Ιουλίου 2002 Σ.Σ.Ε. του κλάδου για τα έτη 2002-2003 αυξάνονται από 1.1.2004 ως εξής:

- α) Την 1.1.2004 αυξάνονται κατά ποσοστό 4%
- β) όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2004 με βάση την προηγούμενη περίπτωση β αυξάνονται από 1-9-2004 κατά ποσοστό 2%.

#### ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ 2005

Τα ανωτέρω βασικά ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2004 και μετά από την τυχόν αναπροσαρμογή τους με βάση την εφαρμογή της ρήτρας της προηγούμενης παραγράφου αυξάνονται για το 2005 με ποσοστό 2,2%, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31-8-2005 με βάση την προηγούμενη περίπτωση 1) της παραγράφου β) αυξάνονται από 1-9-2005 κατά ποσοστό 3,3%.

## ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

1. Υδρορρυθμιστές, Πρακτικοί Διακοσμητές Ελευθέρου σχεδίου Χαλκομανιών Τόρνου και τροχού όλων των ειδών Αγγειοπλαστικής.
2. Λασπάδες Σουρωτές, Καμινευτές, Εκκαμινευτές παντός τύπου κλιβάνου τροφοδότες εκ των πρεσσών Σωλήνων και λοιπών προϊόντων Αγγειοπλαστικής. Μεταφορείς πυλού απασχολούμενοι με όλες τις ειδικότητες στοιβαδόροι Καθαρισμού θυρών κλιβάνου Ιχνογραφικών Απομιμήσεων Υαλωτές-συσκευαστές Προϊόντων άνω των 18 ετών.
3. Τυποποιοί
4. Ψήστες Τροχού Φόρμας Τεχνιτών Ξηραντηρίων Υαλωτές Προϊόντων Εργάτες Πρέσσας Πυλού Ανθρακείς.
5. Εργάτες χωρίς ειδικότητα άνω των 18 ετών.

Τα προβλεπόμενα από τις προηγούμενες Σ.Σ.Ε. του κλάδου επιδόματα υπολογίζονται επί των κάθε φορά βασικών ημερομισθίων ήτοι:

- α) Πολυετούς υπηρεσίας εκ ποσοστού 10% για την πρώτη, δεύτερη και τρίτη τριετία και 5% για τις υπόλοιπες δύο τριετίες (σύνολο 6 τριετίες). Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαιώσεις των προηγούμενων εργοδοτών στους οποίους απασχολήθηκαν οι εργαζόμενοι.
- β) Γάμου εκ ποσοστού 10% στους έγγαμους άνδρες και γυναίκες εργαζόμενους. Το παραπάνω επίδομα χορηγείται και στους χήρους-χήρες διαζευγμένους-νες καθώς και τις άγαμες μητέρες, εφόσον όμως όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών.

Σε κάθε περίπτωση τα καθοριζόμενα από την παρούσα συνολικά κατώτατα όρια αποδοχών δε δύναται να είναι κατώτερα από τα συνολικά κατώτατα όρια αποδοχών της ΕΓΣΣΕ που ισχύουν κάθε φορά.

## ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας για όλους τους εργαζόμενους στα Εργοστάσια και εργαστήρια Αγγειοπλαστικής Τροχού Φόρμας Σωληνοποιίας και Εργαζομένων Καλλιτεχνικής και Βιοτεχνικής Κεραμικής όλης της Χώρας και τους εργαζόμενους στη διακόσμηση υαλωμένων προϊόντων, είτε τα προϊόντα παράγονται από την ίδια επιχείρηση είτε τα προμηθεύονται από τρίτους, καθορίζεται σε ποσοστό 25%. Τούτο υπολογίζεται επί των εκάστοτε ισχύοντα κατώτατων βασικών ορίων ημερομισθίων ή μισθών όπως έχουν διαμορφωθεί.

(Σ.Σ.Ε. 7/3/82, Πρακ. Υπουργείου Εργασίας).

57/22.4.82 Πράξη Κατάθεσης Ειρηνοδικείου Αθήνας

27/3.5.82 Ανακ. Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας 15218/11.5.82

Οι τυχόν υφιστάμενες μέχρι σήμερα συμφωνίες ή συνήθειες για το ύψος των αποδοχών δεν καταργούνται με την παρούσα.

- α. Η φόρμα που προβλέπεται από την παρ. 4 της Υ.Α. 56671/1963, χορηγείται κάθε χρόνο σε όλους τους μισθωτούς της παρούσας Σ.Σ.Ε. και αποτελείται από δύο τεμάχια (σακάκι, παντελόνι) από δίμυτο ύφασμα και ανήκει στην κυριότητα του εργοδότη.
- β. Τα υποδήματα που προβλέπει η παρ. 7 της Υ.Α. 15478/56 για όλους τους μισθωτούς οι οποίοι πραγματοποίησαν πενήντα ημερομίσθια στον ίδιο εργοδότη πρέπει να είναι του τύπου αρβύλων του στρατού με ή χωρίς περισφύρια.

### **Άρθρο 7**

#### **Άδειου Γάμου**

Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993 καθορίζεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες-ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο.

### **Άρθρο 8**

#### **Άδεια Γέννησης Παιδιού**

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

### **Άρθρο 9**

#### **Άδεια Μητρότητας**

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1993.

### **Άρθρο 10**

#### **Αποζημιώσεις Εργατοτεχνιτών**

Οι αποζημιώσεις του β.δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4), του 2000-2001 (άρθρο 5), και του 2002-2003 (άρθρο 4) βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη (-τριας):

Προϋπηρεσία	Αποζημίωση
Από 2 μήνες έως 1 έτος:	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη :	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	100 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	120 η ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	140 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	160 ημερομίσθια

### **Άρθρο 11**

#### **Ετήσια Κανονική Άδεια**

- α) Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει) με αποδοχές, καθορίζεται βάσει των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας.
- β) Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή τριάντα (30) εργάσιμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή είκοσι πέντε (25) ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο.

### **Άρθρο 12**

#### **Άδεια Θηλασμού και Φροντίδας Παιδιών**

- α) Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό.
- β) Το μειωμένο ωράριο ("άδεια") θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο /η εργαζόμενος/-η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.
- γ) Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

- δ) Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- ε) Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
- στ) Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

### **Άρθρο 13**

#### **Άδεια Ασθένειας Εξαρτώμενων Παιδιών**

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν.1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

### **Άρθρο 14**

#### **Άδεια Επιμέλειας Παιδιού**

- α) Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχει την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.
- β) Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

### **Άρθρο 15**

#### **Άδεια για Μετάγγιση Αίματος**

- α) Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δυο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές.
- β) Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10)

εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.

### **Άρθρο 16**

#### **Άδεια λόγω Θανάτου Συγγενούς**

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

### **Άρθρο 17**

#### **Προστασία "Εξαρτημένου" Εργαζομένου**

Δεν επιτρέπεται η απόλυση "εξαρτημένου" ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά.

### **Άρθρο 18**

#### **Άδεια λόγω AIDS**

Εργαζόμενοι(-ες) με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι(-ες) είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS, και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές.

### **Άρθρο 19**

#### **Παρακράτηση Συνδικαλιστικής Συνδρομής**

Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου γνωστοποιούν προς την επιχείρηση ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής τους, όπως και η ανάκληση αυτής, μπορεί να γίνεται και μέσω του Σωματείου, το οποίο εξουσιοδοτείται για την παράδοση της δήλωσης αυτής στον εργοδότη. Η γνησιότητα της υπογραφής βεβαιώνεται από τον πρόεδρο ή τον Γεν. Γραμματέα του Σωματείου

### **Άρθρο 21**

#### **Ισχύς της Παρούσας**

Η παρούσα Σ.Σ.Ε ισχύει από 1.1.2004.

#### **ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

ΓΙΑ ΤΗ Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.  
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Δ. ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΣ  
Ο ΓΕΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
Ν. ΣΚΟΡΙΝΗΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΕΡΑΜΙΚΗΣ  
ΚΑΙ ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ  
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Γ. ΚΑΡΑΜΠΕΛΑΣ  
Ο ΓΕΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΑΠ ΣΤΟΥΡΝΑΡΑΣ