

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Μισθωτών των Ξένων Αεροπορικών Εταιριών

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 14/28-05-2004)

Στην Αθήνα σήμερα, την είκοσι εβδόμη (27) του μηνός Μαΐου του έτους δύο χιλιάδες τέσσερα (2004), ημέρα Πέμπτη και ώρα 18:30, στα γραφεία του δικηγόρου κ. Παναγιώτη Κομματά (Λεωφ. Βασ. Σοφίας 10) οι πιο κάτω υπογράφοντες, αφενός

Günter Tank και Alessandro Amadeo. Πρόεδρος και Αντιπρόεδρος αντίστοιχα του Σωματίου με την επωνυμία «**Ένωση Ξένων Αεροπορικών Εταιριών**» (**Ε-ΞΑΕ**) που εδρεύει στην Αθήνα (Ξενοφώντος 9)

και αφετέρου

Γεώργιος Γαλίτης και Χρήστος Καραγιάννης, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του Σωματίου με την επωνυμία «**Ομοσπονδία Προσωπικού Αεροπορικών Μεταφορών**» (**ΟΠΑΜ**), πρώην με την επωνυμία «Ομοσπονδία Προσωπικού Ξένων Αεροπορικών Εταιριών» (ΟΠΞΑΕ), που εδρεύει στην Αθήνα (Μάρκου Μπότσαρη 55 και Καλλιρρόης),

όλοι εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με το Νόμο, συνομολόγησαν και συναποφάσισαν την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που έχει ως αντικείμενο τον καθορισμό των όρων αμοιβής και εργασίας των μισθωτών των Ξένων Αεροπορικών Εταιριών για τα έτη 2004 και 2005 και η οποία έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Γενικές Αρχές

- α) Κεκτημένα δικαιώματα, συμφωνίες και γενικά ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που υφίστανται μεταξύ των επί μέρους Αεροπορικών Εταιριών και των απασχολουμένων σ' αυτές δε θίγονται με την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.
- β) Αυτά που συμφωνούνται στην παρούσα αποτελούν κατώτατα όρια.
- γ) Δε θίγεται το σύστημα των ετησίων αυξήσεων, που τυχόν υπάρχει σε κάθε μία Αεροπορική Εταιρία (MERIT, ANNUAL INCREMENT κ.λπ.).
- δ) Πέρα από το βασικό μηνιαίο μισθό καταβάλλονται τα επιδόματα που προβλέπονται στην παρούσα. Τα επιδόματα αυτά, όπου καθορίζονται σε ποσοστό, υπολογίζονται στο βασικό μηνιαίο μισθό. Σε κάθε περίπτωση εφόσον

δεν ορίζεται διαφορετικά, τα επιδόματα της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας είναι ανεξάρτητα των καταβαλλομένων βασικών μηνιαίων μισθών και δεν ενσωματώνονται στους εν λόγω βασικούς μηνιαίους μισθούς.

Άρθρο 2 **Βασικοί Μισθοί**

Έτος 2004

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί της 31ης Δεκεμβρίου 2003, αναπροσαρμόζονται από 01.01.2004 κατά ποσοστό 2% χωρίς κλιμάκωση.
2. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί της 30ης Ιουνίου 2004 αναπροσαρμόζονται από 01.07.2004 κατά ποσοστό 2% χωρίς κλιμάκωση.
3. Με την επιφύλαξη του άρθρου 12 παρ. 2 του Ν.1876/1990, καμία άλλη αναπροσαρμογή των ανωτέρω μισθών και των κατωτέρω επιδομάτων όπως και του μισθού ασφαλείας δε θα γίνει μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2004. Αν όμως ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή αυξηθεί από 01.01.2004 μέχρι 31.12.2004 κατά ποσοστό μεγαλύτερο από 4,5%, κατά το ίδιο ποσοστό (της διαφοράς μεταξύ 4,5% και του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή της περιόδου 1.1.2004 - 31.12.2004) θα αυξηθούν οι καταβαλλόμενοι βασικοί μισθοί και τα επιδόματα από 1.1.2005.

Έτος 2005

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί της 31ης Δεκεμβρίου 2004, αναπροσαρμόζονται από 01.01.2005 κατά ποσοστό 3,8% χωρίς κλιμάκωση.
2. Με την επιφύλαξη του άρθρου 12 παρ. 2 του Ν.1876/1990, καμία άλλη αναπροσαρμογή των ανωτέρω μισθών και των κατωτέρω επιδομάτων όπως και του μισθού ασφαλείας δεν θα γίνει μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2005. Αν όμως ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή αυξηθεί από 01.01.2005 μέχρι 31.12.2005 κατά ποσοστό μεγαλύτερο από 4,3%, κατά το ίδιο ποσοστό (της διαφοράς μεταξύ 4,3% και του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή της περιόδου 01.01.2005 - 31.12.2005) θα αυξηθούν οι καταβαλλόμενοι βασικοί μηνιαίοι μισθοί και τα επιδόματα από 01.01.2006.

Άρθρο 3 **Μισθός Ασφαλείας**

Ο βασικός μηνιαίος μισθός ασφαλείας, ο οποίος αποτελεί το κατώτατο ύψος βασικού μηνιαίου μισθού και ο οποίος καταβάλλεται σε οποιαδήποτε ειδικότητα του Κλάδου καθορίζεται:

- α) από 01.01.2004 στο ποσό των € 514,47,
- β) από 01.07.2004 στο ποσό των € 524,76,

γ) από 01.01.2005 στο ποσό των € 544,70 χωρίς άλλη αναπροσαρμογή μέχρι 31.12.2005.

Άρθρο 4 **Επιδόματα**

Τα επιδόματα που προβλέπονται στα άρθρα 4,5,6,7,8 και 9 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 24 Ιουνίου 1988, όπως αυτά αναπροσαρμόστηκαν α) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 1ης Αυγούστου 1989, β) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 9ης Ιουλίου 1990, γ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 2.7.1991, δ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 29 Ιουνίου 1993, ε) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 29.5.1995, στ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 17.5.1996, ζ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 7.5.1997, η) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 19.5.1998, θ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 30.4.1999, ι) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 26.4. 2000, κ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 21.05.2001 και λ) με το άρθρο 4 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 31.7.2002, και με τους όρους και προϋποθέσεις που προβλέπονται στα πιο πάνω άρθρα, αναπροσαρμόζονται:

Έτος 2004

- A. Από 1ης Ιανουαρίου 2004 κατά ποσοστό αύξησης 2%, πλην του οικογενειακού επιδόματος και του επιδόματος τριετιών (το ανώτατο όριο των οποίων θα αυξηθεί κατά ποσοστό 6%), ως κάτωθι.
- α) Οικογενειακό επίδομα. Το οικογενειακό επίδομα ορίζεται σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού με ανώτατο όριο ποσοστό 10% επί βασικού μισθού € 993,52. Επομένως το ανώτατο ύψος του οικογενειακού επιδόματος καθορίζεται σε € 99,35.
 - β) Επίδομα τριετιών. Το επίδομα τριετιών ορίζεται σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού με ανώτατο όριο ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού € 746,59. Επομένως το ανώτατο ύψος κάθε μιας τριετίας καθορίζεται σε € 37,33.
 - γ) Ελάχιστο όριο ετήσιας αύξησης. Το ελάχιστο όριο της ετησίας αύξησης (annual increment) καθορίζεται σε € 19,36.
 - δ) Επίδομα τροφής. Το επίδομα τροφής καθορίζεται σε € 93,79.
 - ε) Επίδομα ταμίας. Το ανώτατο όριο του επιδόματος ταμίας καθορίζεται σε € 34,09.

στ) Επίδομα ειδικών συνθηκών. Το επίδομα ειδικών συνθηκών καθορίζεται σε € 34,09.

Β. Τα ανωτέρω επιδόματα, πλην του οικογενειακού επιδόματος και του επιδόματος τριετιών, αναπροσαρμόζονται από 1ης Ιουλίου 2004 κατά ποσοστό αύξησης 2% ως κάτωθι:

α) Ελάχιστο όριο ετήσιας αύξησης. Το ελάχιστο όριο της ετησίας αύξησης (annual increment) καθορίζεται σε € 19,75.

β) Επίδομα τροφής. Το επίδομα τροφής καθορίζεται σε € 95,67.

γ) Επίδομα ταμία. Το ανώτατο όριο του επιδόματος ταμία καθορίζεται σε € 34,77.

δ) Επίδομα ειδικών συνθηκών. Το επίδομα ειδικών συνθηκών καθορίζεται σε € 34,77.

Καμία άλλη αναπροσαρμογή των παραπάνω επιδομάτων δεν πρόκειται να χορηγηθεί κατά τη διάρκεια του έτους 2004.

Έτος 2005

Τα ως άνω επιδόματα πλην του οικογενειακού επιδόματος και του επιδόματος τριετιών (το ανώτατο όριο των οποίων θα αυξηθεί κατά ποσοστό 6%), αναπροσαρμόζονται από 1ης Ιανουαρίου 2005 κατά ποσοστό 3,8% ως κάτωθι:

α) Οικογενειακό επίδομα. Το οικογενειακό επίδομα ορίζεται σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού με ανώτατο όριο ποσοστό 10% επί βασικού μισθού € 1.053,11. Επομένως το ανώτατο ύψος του οικογενειακού επιδόματος καθορίζεται σε € 105,31.

β) Επίδομα τριετιών. Το επίδομα τριετιών ορίζεται σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού με ανώτατο όριο ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού € 791,39. Επομένως το ανώτατο ύψος κάθε μιας τριετίας καθορίζεται σε € 39,57.

γ) Ελάχιστο όριο ετήσιας αύξησης. Το ελάχιστο όριο της ετησίας αύξησης (annual increment) καθορίζεται σε € 20,50.

δ) Επίδομα τροφής. Το επίδομα τροφής καθορίζεται σε € 99,30.

ε) Επίδομα ταμία. Το ανώτατο όριο του επιδόματος ταμία καθορίζεται σε € 36,09.

στ) Επίδομα ειδικών συνθηκών. Το επίδομα ειδικών συνθηκών καθορίζεται σε € 36,09.

Καμία άλλη αναπροσαρμογή των παραπάνω επιδομάτων δεν πρόκειται να χορηγηθεί κατά τη διάρκεια του έτους 2005.

Άρθρο 5

Μεταφορά

Το άρθρο 5 της Σ.Σ.Ε. της 31.7.2002 τροποποιείται ως κάτωθι:

A. Αεροδρόμιο Αθηνών

Η μεταφορά των εργαζομένων στο αεροδρόμιο μπορεί να πραγματοποιείται είτε με μεταφορικά μέσα που παρέχονται από τις οικείες αεροπορικές εταιρίες, είτε με την καταβολή σε αυτούς του κομίστρου ταξί ή με την καταβολή σ' αυτούς χιλιομετρικής αποζημιώσεως. Η ως άνω μεταφορά από 1ης Ιανουαρίου 2004 ορίζεται ως κάτωθι:

- α) Εάν η οικεία αεροπορική εταιρία δεν διαθέτει μεταφορικό μέσο το οποίο να διέρχεται από την κατοικία του εργαζόμενου για να τον μεταφέρει στο αεροδρόμιο κατά την έναρξη της εργασίας του και από το αεροδρόμιο στην κατοικία του κατά το τέλος της εργασίας του μεταξύ των 06:30 και 23:00, η ενδιαφερόμενη αεροπορική εταιρία θα καταβάλλει στους εργαζόμενους επίδομα μεταφοράς ποσού α) € 89,32 μηνιαίως για την περίοδο από 1.1.2004 έως 30.6.2004, β) € 91,11 μηνιαίως για την περίοδο από 1.7.2004 έως 31.12.2004 και γ) 94,57 μηνιαίως για την περίοδο από 1.1.2005 έως 31.12.2005. Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται κατά τη διάρκεια της ετήσιας άδειας αναψυχής του εργαζομένου και θα συνυπολογίζεται στα επιδόματα Χριστουγέννων και Πάσχα και αδειας.
- β) Σε περίπτωση που η εργασία ενός μισθωτού στο αεροδρόμιο λήγει μετά τις 23:00 ή αρχίζει πριν από τις 06:30 και η ενδιαφερόμενη αεροπορική εταιρία δεν διαθέτει δικό της μεταφορικό μέσο για να παραλάβει τον εργαζόμενο από την κατοικία του ή να τον αφήσει σε αυτήν τουλάχιστον 60' πριν από την έναρξη και το πολύ 60' λεπτά μετά τη λήξη της εργασίας του η εταιρία θα παρέχει ταξί για τη μεταφορά του.
- γ) Σε περίπτωση που το μεταφορικό μέσο της εταιρίας μεταβεί στην οικία του εργαζομένου νωρίτερα σχετικά με την έναρξη της εργασίας ή αργότερα σχετικά με τη λήξη της εργασίας των ως άνω αναφερομένων 60', ο υπερβάλλον χρόνος θα θεωρείται σαν υπερωριακή απασχόληση.
- δ) Εργαζόμενοι που διαθέτουν δικό τους μεταφορικό μέσο και εφ' όσον το δηλώσουν στην οικεία αεροπορική εταιρία θα παίρνουν αποζημίωση ισόποση προς ποσοστό 16% του ημίσεως (1/2) του επίσημου κομίστρου του

λεωφορείου Express (σήμερα € 1,47) και του κομίστρου αστικού λεωφορείου (σήμερα € 0,45) για κάθε πραγματοποιούμενη διαδρομή από ή προς το αεροδρόμιο μεταξύ των ωρών 23:00 έως 06:30. Η ανωτέρω αποζημίωση θα καταβάλλεται με κατώτατο όριο 4 χιλιομέτρων και ανώτατο 40 χιλιομέτρων άσχετα εάν η αεροπορική εταιρία διαθέτει δικό της μεταφορικό μέσο ή ταξί.

- ε) Σε περίπτωση που η βάρδια ενός μισθωτού αρχίζει μεταξύ των 06:30 και 23:00, αλλά λήγει μεταξύ των 23:00 και 06:30 ή αρχίζει μεταξύ των 23:00 και 06:30, αλλά λήγει μεταξύ της 06:30 και 23:00 και γι' αυτό το λόγο εφαρμόζονται οι παράγραφοι β, γ και δ, εν προκειμένω το ανωτέρω υπό (α) επίδομα μεταφοράς θα μειώνεται κατά € 4, για κάθε μεταφορά για την οποία εφαρμόζονται οι παράγραφοι β, γ και δ.

B. Γραφεία Πόλεως Αθηνών

- α) Από 1ης Ιανουαρίου 2004, οι μισθωτοί Γραφείων Πόλεως τα οποία βρίσκονται πλησίον του παλαιού αεροδρομίου του Ελληνικού θα λαμβάνουν επίδομα μεταφοράς € 63,05. Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται κατά τη διάρκεια της ετήσιας άδειας αναψυχής του εργαζομένου και θα συνυπολογίζεται στα επιδόματα Χριστουγέννων και Πάσχα και αδειάς. Το ως άνω επίδομα αναπροσαρμόζεται την 1η Ιουλίου 2004 κατά 2% και την 1η Ιανουαρίου 2005 κατά 3,8% ως ακολούθως:

αα) από την 1η Ιουλίου 2004 € 64,31,

ββ) από την 1η Ιανουαρίου 2005 € 66,75.

- β) Από 1ης Ιανουαρίου 2004, οι μισθωτοί όλων των άλλων Γραφείων Πόλεως (εκτός από αυτά που ορίζονται ανωτέρω υπό α) θα λαμβάνουν επίδομα μεταφοράς € 42,03 Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται κατά τη διάρκεια της ετήσιας άδειας αναψυχής του εργαζομένου και θα συνυπολογίζεται στα επιδόματα Χριστουγέννων και Πάσχα και αδειάς. Το ως άνω επίδομα αναπροσαρμόζεται την 1η Ιουλίου 2004 κατά 2% και την 1η Ιανουαρίου 2005 κατά 3,8% ως ακολούθως:

αα) από την 1η Ιουλίου 2004 € 42,87,

ββ) από την 1η Ιανουαρίου 2005 € 44,50.

- γ) Από τα ανωτέρω εξαιρούνται οι μισθωτοί των Γραφείων Πόλεως στους οποίους η Εταιρία παρέχει αυτοκίνητο ή πληρώνει τη χρήση του δικού τους αυτοκινήτου για μετάβαση στον και από τον τόπο εργασίας τους.

Γ. Θεσσαλονίκη

Για εργαζόμενους που απασχολούνται στη Θεσσαλονίκη το επίδομα μεταφοράς

ρυθμίζεται από 01.01.2004 ως ακολούθως:

α) Εάν η οικεία αεροπορική εταιρία δεν διαθέτει μεταφορικό μέσο το οποίο να διέρχεται από την κατοικία του εργαζόμενου για να τον μεταφέρει στο αεροδρόμιο κατά την έναρξη της εργασίας του και από το αεροδρόμιο στην κατοικία του κατά το τέλος της εργασίας του μεταξύ τις 06:30 και 23:00 η ενδιαφερόμενη αεροπορική εταιρία θα καταβάλλει στους εργαζόμενους το σχετικό επίδομα μεταφοράς α) ποσού € 42,00 μηνιαίως, για την περίοδο από 1.1.2004 έως 31.12.2004 και β) ποσού 43,60 μηνιαίως για την περίοδο από 1.1.2005 έως 31.12.2005. Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται κατά τη διάρκεια της ετήσιας άδειας αναψυχής του εργαζομένου και θα συνυπολογίζεται στα επιδόματα Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας.

β) Σε περίπτωση που η εργασία ενός μισθωτού στο αεροδρόμιο λήγει μετά τις 23:00 ή αρχίζει πριν από τις 06:30 και η ενδιαφερόμενη αεροπορική εταιρία δε διαθέτει δικό της μεταφορικό μέσο για να παραλάβει τον εργαζόμενο από την κατοικία του ή τον αφήσει σ' αυτήν τουλάχιστον 60' πριν από την έναρξη και το πολύ 60' λεπτά μετά τη λήξη της εργασίας του η εταιρία θα παρέχει ταξί για τη μεταφορά του.

Σε περίπτωση που το μεταφορικό μέσο της εταιρίας μεταβεί στην οικία του εργαζομένου νωρίτερα σχετικά με την έναρξη της εργασίας ή αργότερα σχετικά με τη λήξη της εργασίας των ως άνω αναφερομένων 60' ο υπερβάλλον χρόνος θα θεωρείται σαν υπερωριακή απασχόληση. Εργαζόμενοι που διαθέτουν δικό τους μεταφορικό μέσο και εφ' όσον το δηλώσουν στην οικεία αεροπορική εταιρία θα παίρνουν αποζημίωση (ανά χιλιόμετρο) για κάθε πραγματοποιούμενη διαδρομή από ή προς το αεροδρόμιο μεταξύ των ωρών 23.00 έως 06.30 ισόποση προς ποσοστό 22.2% του επίσημου κομίστρου του λεωφορείου Express Αερολιμένας-Θεσσαλονίκη και του κομίστρου αστικού λεωφορείου (σήμερα € 1,32 συνολικά) με κατώτατο όριο 4 χιλιομέτρων και ανώτατο τα 25 χλμ. άσχετα εάν η αεροπορική εταιρία διαθέτει δικό της μεταφορικό μέσο ή ταξί.

γ) Για τους μισθωτούς των Γραφείων Πόλεως η ενδιαφερόμενη εταιρία θα καταβάλλει επίδομα μεταφοράς α) ποσού € 42,00 μηνιαίως, για την περίοδο από 1.1.2004 έως 31.12.2004 και β) ποσού 43,60 μηνιαίως για την περίοδο από 1.1.2005 έως 31.12.2005.

Από τα ανωτέρω εξαιρούνται οι μισθωτοί των Γραφείων Πόλεως στους οποίους η Εταιρία παρέχει αυτοκίνητο ή πληρώνει τη χρήση του δικού τους αυτοκινήτου για μετάβαση στον και από τον τόπο εργασίας τους.

Άρθρο 6

Καταβολή Εφ' Άπαξ Ποσού

Στους εργαζομένους των αεροπορικών εταιριών που απασχολούνταν την 1η Ιανουαρίου 2004 θα καταβληθεί εφ' άπαξ ποσό ως εξής:

A. Εργαζόμενοι με σύμβαση εργασία πλήρους απασχόλησης

Στους εργαζομένους που απασχολούνταν την 1η Ιανουαρίου 2004 με σύμβαση εργασίας πλήρους απασχόλησης θα καταβληθεί εφ' άπαξ ποσό € 130.

B. Εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας μερικής απασχόλησης

Στους εργαζομένους που απασχολούνταν την 1η Ιανουαρίου 2004 με σύμβαση εργασίας μερικής απασχόλησης θα καταβληθεί εφ' άπαξ ποσό ανάλογα με τις ώρες απασχόλησης που προβλέπονται στη σύμβαση εργασίας τους (π.χ. εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας μερικής απασχόλησης 4 ωρών ημερησίως θα λάβουν ποσό € 65).

Γ. Εργαζόμενοι με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου

Εργαζόμενοι που απασχολούνταν την 1η Ιανουαρίου 2004 και των οποίων η σύμβαση εργασίας θα λήξει εντός του έτους 2004, θα εισπράττουν ποσό €10,83 μηνιαίως εάν απασχολούνται με σύμβαση εργασίας πλήρους απασχόλησης και σε περίπτωση μειωμένης απασχόλησης αναλογικά σύμφωνα με τις ώρες απασχόλησης που προβλέπονται στη σύμβαση εργασίας τους για κάθε μήνα απασχόλησης.

Το ανωτέρω εφ' άπαξ ποσό, όπως καθορίζεται παραπάνω, θα καταβληθεί μία φορά στους εργαζόμενους των αεροπορικών εταιριών μαζί με το μισθό του Ιουνίου 2004, δε θα ενσωματωθεί στο βασικό μισθό, δε θα ληφθεί υπ' όψιν για τον υπολογισμό του ωρομισθίου και της αποζημίωσης απόλυσης και δεν αποτελεί προηγούμενο για το μέλλον.

Άρθρο 7

Εργαζόμενες Μητέρες

Για το χρονικό διάστημα δεκαοκτώ (18) μηνών που αρχίζει με την ανάληψη εκ νέου υπηρεσίας απ' αυτήν μετά τον τοκετό και σε κάθε περίπτωση όχι αργότερα από σαράντα εννέα (49) ημέρες από τον τοκετό, η εργαζόμενη μητέρα θα δικαιούται ν' απασχολείται επί δύο (2) ώρες λιγότερο από το κανονικό ημερήσιο ωράριο και για τους επόμενους έξι μήνες (δηλ έως τη συμπλήρωση 24 μηνών) μία (1) ώρα λιγότερη

από το κανονικό ημερήσιο ωράριο με σκοπό να περιποείται το βρέφος της. Η παρούσα ρύθμιση εφαρμόζεται και στις μητέρες οι οποίες μέχρι την υπογραφή της παρούσας ΣΣΕ διανύουν ήδη το ανωτέρω χρονικό διάστημα των δεκαοκτώ (18) μηνών. Οι δεκαεπτά (17) εβδομάδες απουσίας της εγκύου (άδεια τοκετού και λοχείας) είναι αμειβόμενες, ανεξάρτητα χρόνου προϋπηρεσίας.

Άρθρο 8

Επιτροπή Εκπαιδευτικού Επιδόματος

Δημιουργείται ειδική επιτροπή αποτελούμενη από δύο (2) μέλη της ΟΠΑΜ και δύο (2) μέλη της ΕΞΑΕ η οποία θα εξετάσει και θα υποβάλει προτάσεις για το θέμα του εκπαιδευτικού επιδόματος και ειδικότερα της σκοπιμότητας χορήγησης παρομοίου επιδόματος και του καθορισμού των πτυχίων των ανωτάτων σχολών που θα λαμβάνονται υπόψη για την τυχόν χορήγηση εκπαιδευτικού επιδόματος και των ειδικοτήτων των εργαζομένων στις οποίες η κατοχή πτυχίου ανώτατης σχολής (και ποίου πτυχίου συγκεκριμένα) παρέχει το δικαίωμα λήψης του επιδόματος.

Η ως άνω επιτροπή θα συγκληθεί για πρώτη φορά τον Ιούνιο του 2004 και έχει υποχρέωση να υποβάλει τις τελικές της προτάσεις έως την 31 Δεκεμβρίου 2004 το αργότερο.

Άρθρο 9

Επιτροπή για τη Μελέτη των Συνθηκών Μεταφοράς

Δημιουργείται ειδική επιτροπή αποτελούμενη από δύο (2) μέλη της ΟΠΑΜ και δύο (2) μέλη της ΕΞΑΕ η οποία θα εξετάσει το θέμα της βελτίωσης των συνθηκών μεταφοράς από και προς το Αεροδρόμιο των Σπάτων και θα υποβάλει προτάσεις για τη μείωση του χρόνου της σμίκρυνσης και ειδικότερα για το εάν οι έντεκα (11) ώρες που σύμφωνα με τη ΣΣΕ πρέπει να είναι απολύτως ελεύθερες για ανάπαυση και να μεσολαβούν αναγκαία μεταξύ της λήξεως της ημερησίας εργασίας και της εκ νέου ανάληψης της εργασίας, μπορούν να μειωθούν.

Η ως άνω Επιτροπή θα συγκληθεί για πρώτη φορά τον Σεπτέμβριο του 2004 και έχει υποχρέωση να υποβάλει τις τελικές προτάσεις της το αργότερο έως την 30 Απριλίου 2005.

Άρθρο 10

Προτίμηση στην Πρόσληψη των Άνεργων Εργαζομένων του Κλάδου

Οι αεροπορικές εταιρίες αναλαμβάνουν την υποχρέωση κατά την πρόσληψη εργαζομένων να προτιμούν ανέργους πρώην εργαζομένους σε ξένες αεροπορικές εταιρίες των οποίων οι συμβάσεις εργασίας έχουν καταγγελθεί (εκτός εάν έχουν απολυθεί λόγω συνταξιοδότησης ή για ποινικά ή πειθαρχικά αδικήματα) ανάλογα με

τις ειδικότητες, προσόντα, προϋπηρεσία κ.λπ. των εργαζομένων και τις ανάγκες της αεροπορικής εταιρίας. Για τη διευκόλυνση των ανέργων η ΟΠΑΜ θα υποβάλλει εντός του πρώτου εικοσαημέρου κάθε έτους στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΞΑΕ κατάσταση των ανέργων πρώην εργαζομένων των ξένων αεροπορικών εταιριών στην οποία θα εμφανίζονται τα πλήρη στοιχεία εκάστου ανέργου (ονοματεπώνυμο, διεύθυνση, ηλικία, προϋπηρεσία, ειδικότητα, γνώσεις, ξένες γλώσσες, οικογενειακή κατάσταση κ.λπ.).

Άρθρο 11

Ρήτρα Ειρήνης

Κατά τη διάρκεια της ισχύος της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας η ΟΠΑΜ και τα επί μέρους Σωματεία των εργαζομένων στις ξένες αεροπορικές εταιρίες δεν θα ζητήσουν αυξήσεις των ανωτέρω ποσών και ποσοστών αυξήσεων των βασικών μισθών και επιδομάτων και δεν θα ζητήσουν νέα επιδόματα. Ρητά συμφωνείται ότι για το αίτημα της ΟΠΑΜ περί αυξήσεως των αποδοχών για τα έτη 2004 και 2005 και για τα λοιπά αιτήματα που αναφέρονται στην εξώδικη δήλωση της ΟΠΑΜ της 22 Ιανουαρίου 2004 προς την ΕΞΑΕ συμφωνείται κοινωνική ειρήνη για όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης ήτοι μέχρι τις 31.12.2005.

Άρθρο 12

Οι όροι και συμφωνίες των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας των προηγούμενων ετών εξακολουθούν να ισχύουν, κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Άρθρο 13

Τα ανωτέρω συμφωνηθέντα καλύπτουν τις απαιτήσεις των μισθωτών για τα έτη 2004 και 2005.

Άρθρο 14

Η ισχύς της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 2004 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2005.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ξ.Α.Ε.
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
G. TANK
Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
A. AMADEO

ΓΙΑ ΤΗΝ Ο.ΠΑ.Μ.
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Γ. ΓΑΛΙΤΗΣ
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΧΡ. ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗΣ