

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στις Ιδιωτικές Κλινικές και οίκους ευγηρίας περιοχής Αθηνών - Πειραιώς - Περιχώρων Αττικής και Νήσων

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 17/1-6-2004)

Στην Αθήνα σήμερα τη 27 Μαΐου 2004 οι παρακάτω αναφερόμενοι:

1. Άρης Σιμόπουλος, νόμιμος εκπρόσωπος της **Ένωσης Νευροψυχιατρικών Κλινικών Αθηνών – Περιχώρων,**
2. Αλέξανδρος Κοκκινάκης, νόμιμος εκπρόσωπος της **Ένωσης Συγχρόνων Γενικών Κλινικών Αθηνών και της Πανελλήνιας Ένωσης Ιδιωτικών Κλινικών,**
3. Απόστολος Βαλάκος, νόμιμος εκπρόσωπος της **Πανελλήνιας Ένωσης Επιχειρηματιών Οίκων Ευγηρίας,**
4. Δημ. Παναγιωτόπουλος, Αγγέλα Καλογεράκη, Στ. Μπέσικου, Δημ. Αυγέρη και Γ. Τσάφος, νόμιμοι εκπρόσωποι του **Συνδέσμου Υγειονομικών Υπαλλήλων Αθηνών - Πειραιώς, Αττικής και Νήσων,**

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι των ανωτέρω οργανώσεων, με την παρουσία του κατά το άρθρο 15 του Ν. 1876/90 Μεσολαβητή Χρήστου Καρατζά, συμφωνούν και συναποδέχονται την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής συμβάσεως εργασίας.

Άρθρο 1

Έκταση Ισχύος

Στις διατάξεις αυτής της συλλογικής σύμβασης υπάγονται οι μισθωτοί όλων των ειδικοτήτων (νοσηλευτικό, παραϊατρικό, διοικητικό και εργατοτεχνικό προσωπικό), που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στις Ιδιωτικές Κλινικές και στους Οίκους Ευγηρίας Αθηνών Πειραιώς, Περιχώρων, Αττικής και Νήσων που είναι μέλη του Συνδέσμου Υγειονομικών Υπαλλήλων Αθηνών, Πειραιώς, Αττικής και Νήσων και απασχολούνται στις επιχειρήσεις των συμβαλλομένων εργοδοτικών οργανώσεων.

Άρθρο 2

Αυξήσεις Βασικών Μισθών

Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην σύμβαση αυτή, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31-12-2003 σύμφωνα με την από 1-4-2003 ΣΣΕ αυξάνονται από

1-1-2004 κατά ποσοστό 3,5% και όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31-8-2004 αυξάνονται περαιτέρω από 1-9-2004 κατά ποσοστό 2,5% και διαμορφώνονται όπως αναλυτικά ανά ειδικότητα αναφέρονται παρακάτω.

Κατά τα ίδια ως άνω ποσοστά και από τις ίδιες ημερομηνίες αυξάνονται και τα χορηγούμενα ήδη με βάση τις προηγούμενες ρυθμίσεις επιδόματα σε σταθερά ποσά ευρώ.

Ύστερα από τα παραπάνω οι βασικοί μισθοί και τα επιδόματα των υπαγομένων στην ΣΣΕ αυτή μισθωτών διαμορφώνονται για μεν τους απασχολούμενους σε ιδιωτικές κλινικές όπως παρακάτω και προκειμένου για τους απασχολούμενους σε οίκους ευγηρίας όπως ο συνημμένος πίνακας συνολικών αποδοχών, που αποτελεί παράρτημα της ΣΣΕ αυτής. Οι λοιποί όροι εργασίας και οι γενικές διατάξεις του άρθρου 3 εφαρμόζονται για όλους τους εργαζομένους με τις διακρίσεις που ορίζονται ρητά σε κάθε μία από αυτές.

ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

1. Βασικός Μισθός

Ο βασικός μισθός του Νοσηλευτικού προσωπικού (πρακτικοί και πτυχιούχοι νοσοκόμοι, μαιευτές, πρακτικές και πτυχιούχοι μαιές, τραυματιοφορείς, θεραπαινίδες, επισκέπτες-τριες, πτυχιούχοι ΤΕΙ ή σχολών επισκεπτριών Ζετούς φοιτήσεως και άνω, βρεφοκόμοι, φύλακες ασθενών κ.λπ.) διαμορφώνεται από 1.1.2004 σε 494,50 ευρώ και από 1-9-2004 σε 506,35 ευρώ.

2. Επιδόματα

Χρόνου υπηρεσίας (τριετίες)

Στους μισθωτούς της κατηγορίας αυτής χορηγείται επίδομα χρόνου υπηρεσίας (τριετίες), που υπολογίζεται στον βασικό τους μισθό, σε ποσοστό 10% για την πρώτη τριετία και 5% για τις υπόλοιπες εννέα (9) τριετίες.

Ως προϋπηρεσία για τη χορήγηση του επιδόματος αυτού θεωρείται η υπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη, που διανύθηκε σε καθήκοντα της ίδιας ειδικότητας του εργαζομένου.

Προκειμένου για εργαζόμενους αποφοίτους αναγνωρισμένων σχολών νοσοκόμων, μαιών, μαιευτών, επισκεπτριών μονοετούς τριετούς ή τετραετούς φοιτήσεως, σε αντιστοίχων τμημάτων ΤΕΙ-ΚΑΤΕΕ και πανεπιστημιακών σχολών, ως προϋπηρεσία θεωρείται και όλος ο χρόνος φοίτησής τους στις εν λόγω σχολές (θεωρητικής εκπαίδευσης και υποχρεωτικής θητείας).

Λοιπά επιδόματα που υπολογίζονται επί του παραπάνω βασικού μισθού προσαυξημένου με το επίδομα χρόνου υπηρεσίας (τριετιών):

α. Πολυετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας.

Στο νοσηλευτικό προσωπικό που έχει συμπληρώσει 12 έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας σε ποσοστό 7%, που υπολογίζεται στο βασικό μισθό, προσαυξημένο με το επίδομα υπηρεσίας-προϋπηρεσίας (τριετίες). Ως προϋπηρεσία, εν προκειμένω, νοείται η υπηρεσία ή προϋπηρεσία των μισθωτών σε οποιοδήποτε εργοδότη, που διανύθηκε σε καθήκοντα της ίδιας ειδικότητάς τους.

Προκειμένου για μισθωτούς αποφοίτους σχολών μονοετούς, τριετούς ή τετραετούς φοίτησης, ως προϋπηρεσία για τη χορήγηση του επιδόματος αυτού θεωρείται και όλος ο χρόνος φοίτησης στις εν λόγω σχολές (θεωρητικής εκπαίδευσης και υποχρεωτικής θητείας).

β. Γάμου σε ποσοστό 10%

γ. Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο

δ. Σπουδών

Για τους πτυχιούχους αναγνωρισμένων σχολών νοσοκόμων, μαιών, μαιευτών, επισκεπτριών μονοετούς, διετούς, τριετούς ή τετραετούς φοίτησης και ΤΕΙ-ΚΑΤΕΕ ή Πανεπιστημιακών σχολών χορηγείται επίδομα σπουδών 5% για κάθε έτος και μέχρι 20%.

Ο χρόνος διαρκείας των σπουδών αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση της σχολής που υποβάλλεται μαζί με το αντίγραφο του πτυχίου, εκτός αν από το αντίγραφο αυτό προκύπτει ευθέως και ο χρόνος διαρκείας των σπουδών.

Οι έχοντες δίπλωμα της σχολής ΣΒΙΕ και άδεια ασκήσεως επαγγέλματος βοηθού νοσηλευτή διετούς φοίτησης σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής, που εργάζονται ως αδελφές νοσοκόμοι, μαιές, μαιευτές και τραυματιοφορείς, κατατάσσονται στα αντίστοιχα μισθολογικά κλιμάκια και εξισώνονται με τους πτυχιούχους των σχολών των ειδικοτήτων που αναφέρονται παραπάνω και λαμβάνουν το παραπάνω επίδομα σε ποσοστό 10%.

ε. Ανθυγιεινής εργασίας, σε ποσοστό 12%.

Ειδικά στους εργαζομένους σε νευροψυχιατρικές κλινικές, φυματιολογικά τμήματα και αντικαρκινικές κλινικές, το επίδομα αυτό χορηγείται σε ποσοστό 15%.

Στους εργαζομένους στα χειρουργεία, μονάδες εντατικής παρακολούθησης, τεχνητού νεφρού, αίθουσες προώρων νεογνών και σε τμήματα παιδιών με ειδικές ανάγκες, το επίδομα αυτό χορηγείται σε ποσοστό 20%.

Στις διπλωματούχες μαιές και διπλωματούχους μαιευτές αναγνωρισμένων από το Κράτος σχολών μαιών - μαιευτών τετραετούς φοίτησης ή ΚΑΤΕΕ ή ΤΕΙ, που απασχολούνται σε μαιευτικά ή γυναικολογικά χειρουργεία, ή αίθουσες τοκετών ή προώρων νεογνών, μαιευτικών ή μαιευτικών - γυναικολογικών κλινικών, το επίδομα αυτό ορίζεται σε ποσοστό 30%.

ε. Νοσοκομειακό σε ποσοστό 20%.

στ. Διευθύνοντας-ουσας και Προϊσταμένου

Στους εργαζόμενους σε θέσεις Διευθύνοντας-ουσας και Προϊσταμένου νοσηλευτών, χορηγείται επίδομα θέσης σε ποσοστό 20% και 10% αντίστοιχα. Αυτά τα επιδόματα χορηγούνται για όσο χρόνο οι εργαζόμενοι κατέχουν τις παραπάνω θέσεις, ενώ διακόπτεται η καταβολή τους εάν αντικατασταθούν. Τα επιδόματα χορηγούνται και στους αντικαταστάτες τους, κατά τη διάρκεια της κανονικής τους αδείας, καθώς και σε άλλη περίπτωση απουσίας, πέρα του μηνός για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντα αυτά.

ζ. Τροφοκατοικίας, σε ποσοστό 6%, που υπολογίζεται όμως στους βασικούς μηνιαίους μισθούς μόνο.

Όλα τα παραπάνω επιδόματα αποτελούν το σύνολο των επιδομάτων που χορηγούνται στο νοσηλευτικό προσωπικό, που υπάγεται στην παρούσα Σ.Σ.Ε.

3. Λοιποί Όροι

1) Στολή Υπηρεσίας. Στους παραπάνω εργαζομένους χορηγείται στολή υπηρεσίας.

Η παραπάνω στολή του νοσηλευτικού προσωπικού περιλαμβάνει τουλάχιστον τα εξής είδη:

- Για τις γυναίκες. α) Ρόμπα μονόχρωμη με κοντά μανίκια από λεπτό σύμμικτο ύφασμα για το καλοκαίρι και από βαμβακερό ύφασμα με μακριά μανίκια για το χειμώνα, β) Καλσόν μονόχρωμο βαμβακερό ή σύμμικτο γ) πάνινα υποδήματα, δ) ειδικό κάλυμμα κεφαλής (καπέλο) και ε) ζακέτα.
- Για τους άνδρες. α) Σακάκι μονόχρωμο με κοντά μανίκια από λεπτό

ύφασμα για το καλοκαίρι και από βαμβακερό ή παρόμοιο ύφασμα με μακριά μανίκια για το χειμώνα, β) Παντελόνι μονόχρωμο από το ίδιο ύφασμα για τον χειμώνα και το καλοκαίρι και γ) πάνινα υποδήματα.

Τα παραπάνω είδη ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη και αντικαθίστανται όταν φθαρούν.

Η μη χορήγηση των παραπάνω ειδών εντός μηνός από την πρόσληψη ή ενός μηνός από την έναρξη της καλοκαιρινής ή της χειμερινής περιόδου συνεπάγεται την καταβολή από τον εργοδότη της αγοραίας αξίας της στολής με βάση τις προσκομιζόμενες αποδείξεις αγοράς τους από τον εργαζόμενο. Ο καθαρισμός των στολών γίνεται με μέριμνα του εργοδότη.

- 2) Οι εργοδότες δεν δύνανται να απασχολούν το νοσηλευτικό προσωπικό σε εργασίες που δεν είναι μέσα στα καθήκοντα τους όπως π.χ. εργασίες καθαριότητας δαπέδου, πλύσεις αντικειμένων κ.λπ.
- 3) Για το νοσηλευτικό προσωπικό που εργάζεται σε Μ Ε Θ, το ωράριο της εβδομαδιαίας εργασίας μειώνεται σε 37,30' ώρες.
- 4) Οι νοσηλεύτριες και οι βοηθοί τους με πλήρη απασχόληση σε εργαστήρια ραδιοϊσοτόπων, πυρηνικής ιατρικής (ΙΩΔΙΟ) και σε αιμοδυναμικά εργαστήρια λαμβάνουν τα επιδόματα που ισχύουν για τους εργαζομένους στα ακτινολογικά και ακτινοθεραπευτικά εργαστήρια ήτοι 35% επίδομα επικίνδυνης εργασίας και 18% επίδομα ανθυγιεινής εργασίας που υπολογίζονται επί των βασικών τους κάθε φορά μισθών. Στο παραπάνω επίδομα ανθυγιεινής εργασίας συμψηφίζεται το ήδη χορηγούμενο όμοιο επίδομα σε ποσοστό 12%.
- 5) Στους νοσηλεύτριες-μαίες, φυσικοθεραπεύτριες πλήρους απασχόλησης που εργάζονται σε μονάδες εντατικής θεραπείας, χειρουργεία και μονάδες τεχνικού νεφρού χορηγείται ειδική πρόσθετη άδεια με αποδοχές δέκα (10) ημερών πέρα της κανονικής. Η ειδική αυτή άδεια χορηγείται μετά από συνεχή υπηρεσία ενός χρόνου στις ανωτέρω μονάδες και σε χρονικό διάστημα που δεν διαταράσσεται η εύρυθμη λειτουργία των εν λόγω μονάδων.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

1. ΛΟΓΙΣΤΕΣ ΚΑΙ ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΩΝ

- 1.1. Λογιστής θεωρείται: α) Αυτός ο οποίος κατευθύνει και παρακολουθεί την εφαρμογή του όλου λογιστικού συστήματος ή β) αυτός που τηρεί τα υπό του Εμπορικού Νόμου και του Κώδικα Φορολογικών Στοιχείων

προβλεπόμενα λογιστικά βιβλία έστω αν αυτά τηρούνται σε κινητά φύλλα ή σε ηλεκτρονικό μηχανογραφικό σύστημα.

Ως τέτοια βιβλία ή συστήματα καταγραφής θεωρούνται και εκείνα που παριστάνουν από ημέρα σε ημέρα τις οικονομικές γενικά πράξεις που λαμβάνουν χώρα σε κάθε επιχείρηση, έστω και κατά κατηγορίες τέτοιων βιβλίων (Ταμειακών, ήτοι ημερολόγιο ταμείου, μη ταμειακών, ήτοι ημερολόγιο διαφόρων πράξεων, ημερολόγιο εμπορευμάτων, ημερολόγιο αξιών κ.λπ.) ως και εκείνα όπου καταχωρούνται τα αναγραφόμενα περιουσιακά στοιχεία και ισολογισμοί. Τήρηση δε τέτοιων λογιστικών βιβλίων δεν αποτελεί η απλή κατ' αντιγραφή καταχώρηση των εγγράφων αλλά η ανάλυση της οικονομικής πράξης, η λογιστική διατύπωση αυτής και η καταχώρηση της αναλόγου εγγραφής εις το οικείο ημερολόγιο ή και μία των ενεργειών αυτών, όπου υπάρχει κατανομή της εργασίας.

1.2. Ως λογιστές επίσης θεωρούνται και :

- α) οι κοστολόγοι,
- β) οι προϊστάμενοι προμηθειών και διαχειρίσεων,
- γ) οι πτυχιούχοι των σχολών ΑΣΟΕ, ΑΒΣ, ΠΑΣΠΕ, ΠΟΕ και ΟΠΕ, οι οποίοι υπηρέτησαν συνολικά ως βοηθοί λογιστές επί πενταετία πριν ή μετά την κτήση του πτυχίου ή επί τριετία μετά τη λήψη αυτού και
- δ) οι πτυχιούχοι του Τμήματος Λογιστών των Ανωτέρων Σχολών Στελεχών Επιχειρήσεων ΚΑΤΕ, που υπηρέτησαν συνολικά επί οκταετία πριν ή μετά την λήψη του πτυχίου ή επί εξαετία μετά την λήψη του πτυχίου.

Στις πιο πάνω περιπτώσεις γ) και δ) παρέχεται στον εργοδότη η διακριτική ευχέρεια να αναθέτει στους κατά τον πιο πάνω ορισμό θεωρουμένους ως λογιστές, παράλληλα και εργασία βοηθού λογιστή.

1.3. Ως βοηθοί λογιστές θεωρούνται οι απασχολούμενοι με τις κατευθύνσεις και οδηγίες των υπευθύνων λογιστών στα λογιστήρια. Ως εργασία σε λογιστήριο νοείται και η εκτελούμενη σε τμήμα ή σε διαφορετικό χώρο που συνδέεται οργανικά με το λογιστήριο για την τήρηση και ενημέρωση των λογιστικών βιβλίων καθώς και την σύνταξη καταστάσεων ή άλλων εγγράφων, που έχουν ανάλυση και λογιστική διατύπωση οικονομικών πράξεων, που συνδέονται με λογιστικά βιβλία, στα οποία κατά πλήρη αντιγραφή ή περιληπτικά αυτά καταχωρούνται μετά, ανεξάρτητα από το χρησιμοποιούμενο μέσο με το χέρι, χρήση ηλεκτρικής μηχανής, κάτω από τις οδηγίες υπευθύνου λογιστή, είτε εκείνοι που τηρούν διάφορα στοιχεία, που χρησιμεύουν στο λογιστήριο (τιμολόγια, διπλότυπα εισπράξεων, εξωλογιστικό ημερολόγιο, ημερήσιες

καταστάσεις συναλλακτικών πράξεων κ.λπ.), είτε εκείνοι που απασχολούνται με την ενημέρωση καρτελών ή καταμέτρηση εμπορευμάτων, χωρίς να αποκλείεται και η ανάθεση από τον εργοδότη εκτελέσεως από αυτούς και άλλων υπαλληλικών εργασιών για συμπλήρωση του νομίμου ωραρίου.

Η απλή και μόνο καταμέτρηση εμπορευμάτων, ως και η απλή και μόνο ενημέρωση των καρτελών περί των εισαγομένων και εξαγομένων ειδών, κατά την ποσότητα και το είδος αυτών δεν προσδίδει σε εκείνον, που εκτελεί τις εργασίες αυτές μισθωτό, την ιδιότητα του βοηθού λογιστή.

2. Βασικοί Μισθοί Λογιστών - Βοηθών Λογιστών

2.1. Οι βασικοί μισθοί των λογιστών **χωρίς πτυχίο Ανωτάτης ή Ανωτέρας Σχολής** που υπάγονται στη παρούσα διαμορφώνονται από 1-1-2004 και από 1-7-2004 όπως παρακάτω:

ΛΟΓΙΣΤΕΣ(ΧΩΡΙΣΠΤΥΧΙΟ)		
ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 3,5% 1/1/2004 31/8/2004	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,5% 1/9/2004 31/12/2004
0-2	636,34	652,25
2-4	676,24	693,15
4-6	709,42	727,16
6-8	735,23	753,61
8-10	767,76	786,95
10-12	791,57	811,36
12-14	822,41	842,97
14-16	842,19	863,24
16-18	865,99	887,64
18-20	892,82	915,14
20-21	901,86	924,41
21-22	907,23	929,91
22-23	915,27	938,15
23-24	924,33	947,44
24-25	933,38	956,71
25-26	941,43	964,97
26-27	951,15	974,93
27-28	960,21	984,22
28-29	969,93	994,18
29-30	976,29	1.000,70
30-31	979,98	1.004,48
31-32	989,04	1.013,77
32-33	998,41	1.023,37
33-34	1007,47	1.032,66
34-35	1017,53	1.042,97

2.2. Οι βασικοί μισθοί των λογιστών **με πτυχίο Ανωτέρας Σχολής, ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ**, που υπάγονται στην παρούσα, διαμορφώνονται από 1-1-2004 και από 1-9-2004 ως εξής:

ΛΟΓΙΣΤΕΣ ΜΕ ΠΤΥΧΙΟ ΑΝΩΤΕΡΑΣ ΣΧΟΛΗΣ ΚΑ.Τ.Ε.Ε.-Τ.Ε.Ι.		
ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση3,5% 1/1/2004 31/8/2004	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση2,5% 1/9/2004 31/12/2004
0-2	695,01	712,39
2-4	725,18	743,31
4-6	759,71	778,70
6-8	796,93	816,85
8-10	823,75	844,34
10-12	843,87	864,97
12-14	875,04	896,92
14-16	902,20	924,75
16-18	920,31	943,32
18-20	946,12	969,77
20-21	956,85	980,77
21-22	967,58	991,77
22-23	977,30	1.001,73
23-24	979,32	1.003,80
24-25	989,38	1.014,11
25-26	998,09	1.023,04
26-27	1007,47	1.032,66
27-28	1017,53	1.042,97
28-29	1025,92	1.051,57
29-30	1035,30	1.061,18
30-31	1045,03	1.071,16
31-32	1047,37	1.073,55
32-33	1059,11	1.085,59
33-34	1068,50	1.095,21
34-35	1079,22	1.106,20

2.3. Οι βασικοί μισθοί των λογιστών **με πτυχίο Ανωτάτης Σχολής, ΑΕΙ** που υπάγονται στην παρούσα, διαμορφώνονται από 1-1-2004 και από 1-9-2004 ως εξής:

ΛΟΓΙΣΤΕΣ ΜΕ ΠΤΥΧΙΟ ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΑΕΙ		
ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση3,5% 1/1/2004 31/8/2004	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση2,5% 1/9/2004 31/12/2004
0-2	715,80	733,70
2-4	746,64	765,31
4-6	782,17	801,72
6-8	819,39	839,87
8-10	842,19	863,24
10-12	864,99	886,61
12-14	896,51	918,92
14-16	916,62	939,54
16-18	941,76	965,30
18-20	969,25	993,48
20-21	977,30	1.001,73
21-22	982,67	1.007,24
22-23	992,72	1.017,54
23-24	1.003,11	1.028,19
24-25	1.011,51	1.036,80
25-26	1.021,56	1.047,10
26-27	1.030,28	1.056,04
27-28	1.041,33	1.067,36
28-29	1.044,69	1.070,81
29-30	1.053,07	1.079,40
30-31	1.062,79	1.089,36
31-32	1.072,85	1.099,67
32-33	1.083,57	1.110,66
33-34	1.093,30	1.120,63
34-35	1.104,03	1.131,63

2.4. Οι βασικοί μισθοί των **βοηθών λογιστών χωρίς πτυχίο Ανωτάτης ή Ανωτέρας Σχολής** που υπάγονται στην παρούσα, διαμορφώνονται από 1-1-2004 και από 1-9-2004 ως εξής:

ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΧΩΡΙΣ ΠΤΥΧΙΟ		
ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση3,5% 1/1/2004 30/6/2004	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση2,5% 1/7/2004 31/12/2004
0-2	584,37	598,98
2-4	599,46	614,45
4-6	621,25	636,78
6-8	643,38	659,46
8-10	670,19	686,94
10-12	692,65	709,97
12-14	721,16	739,19
14-16	732,89	751,21
16-18	748,65	767,37
18-20	767,75	786,94
20-21	782,85	802,42
21-22	794,92	814,79
22-23	805,98	826,13
23-24	817,71	838,15
24-25	823,75	844,34
25-26	834,15	855,00
26-27	845,54	866,68
27-28	856,28	877,69
28-29	865,99	887,64
29-30	878,06	900,01
30-31	887,12	909,30
31-32	897,50	919,94
32-33	906,90	929,57
33-34	908,57	931,28
34-35	917,62	940,56

2.5. Οι βασικοί μισθοί των βοηθών λογιστών **με πτυχίο ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ** που υπάγονται στην παρούσα, διαμορφώνονται από 1-1-2004 και από 1-9-2004 ως εξής:

ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΜΕ ΠΤΥΧΙΟ ΚΑ.Τ.Ε.Ε.–Τ.Ε.Ι.		
ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση3,5% 1/1/2004 31/8/2004	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση2,5% 1/9/2004 31/12/2004
0-2	640,35	656,36
2-4	656,79	673,21
4-6	679,57	696,56
6-8	702,04	719,59
8-10	724,84	742,96
10-12	742,28	760,84
12-14	771,78	791,07
14-16	794,25	814,11
16-18	809,66	829,90
18-20	823,75	844,34
20-21	833,81	854,66
21-22	846,89	868,06
22-23	862,98	884,55
23-24	869,67	891,41
24-25	883,42	905,51
25-26	895,15	917,53
26-27	905,21	927,84
27-28	908,92	931,64
28-29	920,31	943,32
29-30	932,04	955,34
30-31	941,43	964,97
31-32	951,82	975,62
32-33	960,86	984,88
33-34	971,61	995,90
34-35	977,64	1.002,08

2.6. Οι βασικοί μισθοί των **βοηθών λογιστών με πτυχίο Πανεπιστημίου** που υπάγονται στην παρούσα διαμορφώνονται από 1-1-2004 και από 1-9-2004 ως εξής:

ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΜΕ ΠΤΥΧΙΟ ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΣΧΟΛΗΣ Α.Ε.Ι.		
ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση3,5% 1/1/2004 31/8/2004	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση2,5% 1/9/2004 31/12/2004
0-2	652,76	669,08
2-4	669,53	686,27
4-6	692,66	709,98
6-8	716,13	734,03
8-10	739,26	757,74
10-12	757,36	776,29
12-14	787,20	806,88
14-16	811,01	831,29
16-18	826,43	847,09
18-20	839,84	860,84
20-21	850,23	871,49
21-22	863,98	885,58
22-23	880,07	902,07
23-24	887,12	909,30
24-25	900,86	923,38
25-26	912,59	935,40
26-27	922,99	946,06
27-28	928,01	951,21
28-29	938,41	961,87
29-30	951,15	974,93
30-31	960,20	984,21
31-32	971,26	995,54
32-33	979,98	1.004,48
33-34	991,04	1.015,82
34-35	997,42	1.022,36

3. Επιδόματα

Οι βασικοί μισθοί των λογιστών και βοηθών λογιστών όλων των παραπάνω κατηγοριών προσαυξάνονται με τα παρακάτω επιδόματα.

3.1. Διαχειριστικών λαθών

Όσοι από τους λογιστές και βοηθούς λογιστών απασχολούνται και ως ταμίες (εισπράξεις, πληρωμές χρηματικών ποσών) δικαιούνται επιδόματος διαχειριστικών λαθών.

Το επίδομα αυτό ορίζεται:

- α) Για τους λογιστές πτυχιούχους και μη πτυχιούχους 16,40 € από 1-1-2004 και 16,80 € από 1-9-2004
- β) Για τους βοηθούς λογιστών πτυχιούχους και μη 15,30 € από 1-1-2004 και 15,70 € από 1-9-2004.

3.2. Τέκνων 5% για κάθε τέκνο.

3.3. Γάμου σε ποσοστό 10%.

3.4. Στους παραπάνω μισθωτούς με την επιφύλαξη της διάταξης της παραγράφου 1 του άρθρου 3 της ενότητας «Γενικές Διατάξεις» (βλέπε κατωτέρω) χορηγείται νοσοκομειακό επίδομα σε ποσοστό 20% υπολογιζόμενο στους παραπάνω βασικούς μισθούς.

3.5. Ισολογισμού

Στους λογιστές και βοηθούς λογιστών που απασχολούνται ευθέως και αμέσως με την σύνταξη του Ισολογισμού, χορηγείται κάθε χρόνο και μέσα σ' ένα μήνα από τη σύνταξη του Ισολογισμού, επίδομα ίσο με το 68% του βασικού τους μισθού, όπως αυτός διαμορφώνεται με βάση τα χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας του. Ειδικότερα, εάν οι εργοδότες απασχολούν συνολικά λογιστές και βοηθούς λογιστών άνω των πέντε (5) ατόμων, το πιο πάνω επίδομα καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών.

3.6. Προϊσταμένου λογιστηρίου

Προϊστάμενος λογιστηρίου, ο οποίος έχει την ευθύνη του λογιστικού συστήματος ολόκληρης της επιχειρήσεως, που απασχολεί τρεις λογιστές ή βοηθούς λογιστές και άνω, συμπεριλαμβανομένου και του Προϊσταμένου, δικαιούται προσαύξησης σε ποσοστό 10% υπολογιζόμενο επί των καθοριζομένων βασικών μισθών.

3.7. Ειδικό επίδομα

Στους λογιστές πτυχιούχους και μη που απασχολούνται σε Κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματολογικές, νευροψυχιατρικές και αντικαρκινικές κλινικές, σανατόρια και ινστιτούτα ή τέτοιας φύσεως τμήματα γενικών κλινικών, χορηγείται ειδικό επίδομα που ορίζεται σε 32,80 € από 1-1-2004 και 33,60 € από 1-9-2004.

Στους βοηθούς λογιστές χορηγείται αντίστοιχο επίδομα σε 27,60 € από 1-1-2004 και 28,30 € από 1-9-2004.

3.8 Επίδομα οθόνης

Στους λογιστές και βοηθούς λογιστών οι οποίοι για την εκτέλεση της εργασίας τους χρησιμοποιούν Η/Υ, προσωπικό υπολογιστή ή τερματικό, απασχολούμενοι μπροστά σε οθόνες οπτικής απεικόνισης (VDU), συνολικά 4 ώρες και πάνω την ημέρα, χορηγείται επίδομα οθόνης που ορίζεται από 1-1-2004 σε 27.60 € και από 1-9-2004 σε 28,30 ευρώ.

3.9 Ως προϋπηρεσία των λογιστών θεωρείται η διανυθείσα σ' οποιονδήποτε εργοδότη φυσικό ή νομικό πρόσωπο, καθώς και η άσκηση του επαγγέλματος σε δικό τους λογιστικό γραφείο που λειτουργούσε επίσημα, (λογιστή και βοηθού λογιστή ως ενιαίο θεωρούμενο). Για τους βοηθούς λογιστές προσμετρείται κάθε προϋπηρεσία διανυθείσα σε συναφή και ομότιμα καθήκοντα. Προϋπηρεσία βοηθού λογιστή ως υπαλλήλου γραφείου που προσμετρήθηκε για τον υπολογισμό του μισθού βοηθού λογιστή θα προσμετρείται για τον υπολογισμό του μισθού του λογιστή, εάν ο μισθωτός αποκτήσει την ιδιότητα του λογιστή.

2. ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ

Δηλαδή γραφείς, γραμματείς, δακτυλογράφοι, τηλεφωνητές, αποθηκάριοι, βιβλιοθηκάριοι, μεταφραστές, βοηθοί φαρμακείων, καθώς και όσοι προσφέρουν γενικώς υπηρεσίες γραφείο καθώς και οι διαιτολόγοι.

1. Βασικοί Μισθοί Υπαλλήλων Γραφείων

1.1. Οι βασικοί μισθοί των υπαλλήλων γραφείου **χωρίς πτυχίο Ανωτέρας ή Ανωτάτης Σχολής** που υπάγονται στην παρούσα, διαμορφώνονται από 1-1-2004 και από 1-9-2004 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 3,5% 1/1/2004 31/8/2004	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,5% 1/9/2004 31/12/2004
0-2	602,80	617,87
2-4	613,54	628,88
4-6	634,99	650,86
6-8	653,11	669,44
8-10	676,56	693,47
10-12	697,01	714,44
12-14	719,82	737,82
14-16	727,53	745,72
16-18	748,99	767,71
18-20	770,11	789,36
20-21	790,22	809,98
21-22	808,66	828,88
22-23	823,75	844,34
23-24	834,48	855,34
24-25	851,92	873,22
25-26	868,01	889,71
26-27	884,77	906,89
27-28	900,85	923,37
28-29	908,23	930,94
29-30	923,99	947,09
30-31	938,40	961,86
31-32	953,84	977,69
32-33	967,91	992,11
33-34	979,65	1.004,14
34-35	988,69	1.013,41

1.2. Οι βασικοί μισθοί των υπαλλήλων Γραφείου **με πτυχίο Ανωτάτης Σχολής ΑΕΙ** που υπάγονται στην παρούσα διαμορφώνονται από 1-1-2004 και από 1-9-2004 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 3,5% 1/1/2004 31/8/2004	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,5% 1/9/2004 31/12/2004
0-2	689,64	706,88
2-4	700,37	717,88
4-6	722,50	740,56
6-8	729,87	748,12
8-10	755,35	774,23
10-12	776,48	795,89
12-14	799,94	819,94
14-16	819,39	839,87
16-18	831,46	852,25
18-20	851,91	873,21
20-21	871,02	892,80
21-22	890,46	912,72
22-23	905,22	927,85
23-24	918,62	941,59
24-25	936,74	960,16
25-26	954,17	978,02
26-27	970,93	995,20
27-28	979,32	1.003,80
28-29	995,40	1.020,29
29-30	1.011,16	1.036,44
30-31	1.026,59	1.052,25
31-32	1.042,68	1.068,75
32-33	1.051,73	1.078,02
33-34	1.067,15	1.093,83
34-35	1.082,24	1.109,30

1.3. Οι βασικοί μισθοί των εξ αυτών **κατεχόντων πτυχίο ΚΑΤΕΕ - ΤΕΙ τμημάτων Διοικήσεως Επιχειρήσεων και Οικονομικών κλάδων**, διαμορφώνονται από 1.1.2004 και από 1.9.2004 ως εξής :

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 3,5% 1/1/2004 30/6/2004	ΑΥΞΗΣΗ ΕΠΙ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ 5%	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΑΥΞΗΣΗ 1/1/2004 30/6/2004	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,5% 1/7/2004 31/12/2004	ΑΥΞΗΣΗ ΕΠΙ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ 5%	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΑΥΞΗΣΗ
0-2	632,95	31,65	664,60	681,22	34,06	715,28
2-4	644,22	32,21	676,43	693,34	34,67	728,01
4-6	666,74	33,34	700,08	717,58	35,88	753,46
6-8	685,76	34,29	720,05	738,05	36,90	774,95
8-10	710,38	35,52	745,90	764,55	38,23	802,78
10-12	731,86	36,59	768,45	787,66	39,38	827,04
12-14	755,80	37,79	793,59	813,43	40,67	854,10
14-16	764,23	38,21	802,44	822,50	41,13	863,63
16-18	786,80	39,34	826,14	846,79	42,34	889,13
18-20	808,61	40,43	849,04	870,27	43,51	913,78
20-21	829,74	41,49	871,23	893,01	44,65	937,66
21-22	849,10	42,46	891,56	913,85	45,69	959,54
22-23	864,93	43,25	908,18	930,88	46,54	977,42
23-24	876,21	43,81	920,02	943,02	47,15	990,17
24-25	894,52	44,73	939,25	962,73	48,14	1.010,87
25-26	911,39	45,57	956,96	980,88	49,04	1.029,92
26-27	928,00	46,40	974,40	998,76	49,94	1.048,70
27-28	945,90	47,30	993,20	1.018,03	50,90	1.068,93
28-29	953,65	47,68	1001,33	1.026,36	51,32	1.077,68
29-30	970,18	48,51	1018,69	1.044,16	52,21	1.096,37
30-31	985,31	49,27	1034,58	1.060,44	53,02	1.113,46
31-32	1001,53	50,08	1051,61	1.077,90	53,90	1.131,80
32-33	1016,31	50,82	1067,13	1.093,81	54,69	1.148,50
33-34	1028,65	51,43	1080,08	1.107,08	55,35	1.162,43
34-35	1038,13	51,91	1090,04	1.117,29	55,86	1.173,15

2. Επιδόματα

Στους μισθωτούς των κατηγοριών αυτών χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται επί των βασικών τους μισθών όπως αυτοί διαμορφώνονται με βάση τα χρόνια υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας στους παραπάνω πίνακες.

2.1. Γάμου σε ποσοστό 10%

2.2 Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο.

2.3. Διαχειριστικών λαθών

Στους ταμίες και εισπράκτορες χρημάτων που έχουν ως αποκλειστική και μόνη απασχόληση την είσπραξη και πληρωμή καθώς και την τήρηση των απαραίτητων βιβλίων του ταμείου, είτε μόνοι τους είτε από κοινού με άλλους ταμίες, παρέχεται διαχειριστικών λαθών που ορίζεται σε 15,70 € από 1-1-2004 και σε 16,10 € από 1-9-2004.

2.4. Οθόνης

Στο διοικητικό προσωπικό του παρόντος κεφαλαίου που για την εκτέλεση της εργασίας τους χρησιμοποιούν Η/Υ, προσωπικό υπολογιστή ή τερματικό, απασχολούμενοι μπροστά σε οθόνη οπτικής απεικόνισης (VDU) συνολικά 4 ώρες και πάνω την ημέρα, χορηγείται επίδομα οθόνης που ορίζεται από 1-1-2004 σε 31,10 ευρώ και από 1-9-2004 σε 31,80 ευρώ.

2.5. Στους παραπάνω μισθωτούς με την επιφύλαξη της διάταξης της παραγράφου 1 του άρθρου 3 της ενότητας «Γενικές Διατάξεις» (βλέπε κατωτέρω) χορηγείται νοσοκομειακό επίδομα σε ποσοστό 20% υπολογιζόμενο στους παραπάνω βασικούς μισθούς.

Ο καθορισμός του βασικού μηνιαίου μισθού των υπαλλήλων γραφείου γίνεται με βάση την πραγματική υπηρεσία στην επιχείρηση, στην οποία προσμετρείται και αυτή που διανύθηκε και σε οποιοδήποτε άλλο εργοδότη, φυσικό ή νομικό πρόσωπο, σε συναφή ή ομότιμα καθήκοντα.

2.6 Ωράριο εργαζομένων σε Μ Ε Θ

Για τους γραμματείς που εργάζονται κατά πλήρες ωράριο σε μονάδες Μ Ε Θ (Κλειστές μονάδες) το εβδομαδιαίο ωράριο καθορίζεται από σε 37,30' ώρες

ΠΑΡΑΪΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ, ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΑΞΟΝΙΚΩΝ ΤΟΜΟΓΡΑΦΩΝ, ΕΜΦΑΝΙΣΤΕΣ ΠΛΑΚΩΝ (ΜΕ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ΜΙΚΡΟΤΕΡΗ ΑΠΟ 3 ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΕΝΑ ΕΤΗ)

1. Οι βασικοί μισθοί των χειριστών ακτινολογικών μηχανημάτων κ.λπ. που υπάγονται στην παρούσα παράγραφο διαμορφώνονται από 1.1.2004 και από 1.9.2004 ως εξής:

ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ - ΕΜΦΑΝΙΣΤΕΣ ΠΛΑΚΩΝ		
ΧΡΟΝΙΑ	ΒΑΣΙΚΟΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ
ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΣ	ΜΙΣΘΟΣ
	Αύξηση 3,5%	Αύξηση 2,5%
	1/1/2004	1/9/2004
	31/8/2004	31/12/2004
0-2	473,07	484,90
2-4	488,48	500,69
4-6	500,22	512,73
6-8	514,63	527,50
8-10	530,73	544,00
10-12	550,84	564,61
12-14	572,30	586,61
14-16	593,75	608,59
16-18	605,15	620,28
18-20	625,94	641,59
20-21	640,35	656,36
21-22	653,44	669,78
22-23	666,51	683,17
23-24	679,26	696,24
24-25	688,30	705,51
25-26	697,02	714,45
26-27	708,75	726,47
27-28	720,83	738,85
28-29	732,55	750,86
29-30	743,30	761,88
30-35	755,02	773,90

- 2. Οι βασικοί μισθοί** των χειριστών ακτινολογικών μηχανημάτων κ.λπ. που έχουν συμπληρώσει 3ετία στον ίδιο εργοδότη, που υπάγονται στην παρούσα διαμορφώνονται από 1.1.2004 και από 1.9.2004 ως εξής:

ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ, ΕΜΦΑΝΙΣΤΕΣ ΠΛΑΚΩΝ ΜΕ 3 ΕΤΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ		
ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 3,5% 1/1/2004 30/6/2004	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,5% 1/7/2004 31/12/2004
3-6	517,64	530,58
6-8	532,06	545,36
8-10	548,50	562,21
10-12	568,95	583,17
12-14	590,40	605,16
14-16	603,48	618,57
16-18	624,60	640,22
18-20	644,38	660,49
20-21	658,47	674,93
21-22	671,21	687,99
22-23	684,28	701,39
23-24	690,31	707,57
24-25	703,40	720,98
25-26	715,45	733,34
26-27	727,20	745,38
27-28	738,93	757,40
28-29	750,66	769,43
29-30	759,71	778,70
30-35	767,41	786,60

3. Επιδόματα

Στους μισθωτούς της κατηγορίας αυτής χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στους βασικούς τους μισθούς όπως αυτοί διαμορφώνονται με βάση τα χρόνια υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας τους σύμφωνα με τους παραπάνω πίνακες.

- α) Γάμου σε ποσοστό 10%.

- β) Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο .
- γ) Επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 35%.
- δ) Ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 18%.
- ε) Στους παραπάνω μισθωτούς με την επιφύλαξη της διάταξης της παραγράφου 1 του άρθρου 3 της ενότητας «Γενικές Διατάξεις» (βλέπε κατωτέρω) χορηγείται νοσοκομειακό επίδομα σε ποσοστό 20% υπολογιζόμενο στους παραπάνω βασικούς μισθούς.

4. Λοιποί Όροι

- α) Οι βασικοί μισθοί που καθορίζονται στους παραπάνω πίνακες αντιστοιχούν σε έξι (6) ώρες ημερησίως κατά την χειμερινή περίοδο και σε πέντε (5) και 30 λεπτά ημερησίως κατά τη θερινή περίοδο για εργασία πέντε (5) ημερών εβδομαδιαίως.

Ως θερινή περίοδος θεωρείται το από 15 Μαΐου μέχρι 15 Οκτωβρίου και ως χειμερινή περίοδος, το από 16 Οκτωβρίου μέχρι 14 Μαΐου χρονικό διάστημα.

- β) Στολή εργασίας.

Χορηγείται κάθε χρόνο μία στολή εργασίας που ανήκει στην κυριότητα του εργοδότη.

- γ) Οι γυναίκες μισθωτοί της κατηγορίας αυτής που περιέρχονται σε κατάσταση εγκυμοσύνης και από της υποβολής εκ μέρους τους σχετικής ιατρικής βεβαιώσεως, πρέπει να απασχολούνται σε παρεμφερείς μόνο με το κύριο έργο τους εργασίες και οπωσδήποτε όχι σε εργασίες που επηρεάζουν την κατάστασή τους (ακτινοσκοπήσεις - εμφανίσεις).

- δ) Απαγορεύεται η απασχόληση των εν λόγω μισθωτών σε εργασίες που δεν περιέχονται στα κύρια καθήκοντά τους ιδίως δε η καθαριότητα των χώρων εργασίας, των ασθενών καθώς και η εκτέλεση νοσηλευτικών καθηκόντων (ενέσεις, βαριούχοι υποκλυσμοί, κ.λπ.)

- ε) Για την ένταξη των ανωτέρω μισθωτών στα αντίστοιχα μισθολογικά κλιμάκια υπολογίζεται κάθε προϋπηρεσία τους σε καθήκοντα χειριστή ακτινολογικού μηχανήματος και εμφανιστή, σε οποιονδήποτε εργοδότη ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου, φυσικό ή Νομικό πρόσωπο.

- στ) Στους εργαζόμενους που εμπίπτουν στην διάταξη του άρθρου 13 παράγρ.3 του ΝΔ 4111/60 χορηγείται και καταβάλλεται ό,τι προβλέπεται από τη διάταξη αυτή.

ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΕΣ, ΒΟΗΘΟΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ

α) Παρασκευαστές και βοηθοί εργαστηρίων, εργαζόμενοι σε Εργαστήρια Ισοτόπων, ακτινοθεραπευτικά μηχανήματα, συντηρητές πειραματοζώων, εργαστήρια μικροβιολογίας, παθολογοανατομίας, κυτταρολογίας, αιματολογίας, αιμοδοσίας, καρδιολογίας, ενδοκρινολογίας, Μ.Τ.Ν. και χειριστές ηλεκτροεγκεφαλογραφικών μηχανημάτων, ηλεκτροκαρδιογράφων.

1. Βασικοί Μισθοί

Οι βασικοί μισθοί των παρασκευαστών κ.λπ. που υπάγονται στην παρούσα παρ. διαμορφώνονται από 1.1.2004 και από 1.9.2004 ως εξής:

ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΕΣ ΚΑΙ ΒΟΗΘΟΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ		
ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 3,5% 1/1/2004 31/8/2004	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,5% 1/9/2004 31/12/2004
0-2	537,43	550,87
2-4	541,46	555,00
4-6	550,18	563,93
6-8	566,93	581,10
8-10	585,71	600,35
10-12	606,50	621,66
12-14	634,32	650,18
14-16	659,80	676,30
16-18	674,56	691,42
18-20	683,94	701,04
20-21	699,70	717,19
21-22	715,12	733,00
22-23	729,53	747,77
23-24	744,29	762,90
24-25	757,70	776,64
25-26	771,78	791,07
26-27	778,15	797,60
27-28	789,88	809,63
28-29	802,96	823,03
29-30	814,70	835,07
30-35	827,77	848,46

2. Επιδόματα

Στους παραπάνω μισθωτούς χορηγούνται τα εξής επιδόματα, υπολογιζόμενα σε ποσοστό επί του βασικού τους μισθού ως εξής:

- α) Γάμου σε ποσοστό 10%
- β) Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο.
- γ) Στους παραπάνω μισθωτούς με την επιφύλαξη της διάταξης της παραγράφου 1 του άρθρου 3 της ενότητας «Γενικές Διατάξεις» (βλέπε κατωτέρω) χορηγείται νοσοκομειακό επίδομα σε ποσοστό 20% υπολογιζόμενο στους παραπάνω βασικούς μισθούς.
- δ) Επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 30% σε όσους εργάζονται σε εργαστήρια ισοτόπων ή ακτινοθεραπευτικών μηχανημάτων και σε ποσοστό 25% στους λοιπούς.

Ειδικότερα στους παρασκευαστές και βοηθούς εργαστηρίων που εργάζονται σε μικτά εργαστήρια και ασχολούνται με εντολή του εργοδότη τους τόσο σε εξετάσεις μικροβιολογικές, παθολογοανατομίας κ.λπ. , όσο και σε εξετάσεις βιοχημείας και ιστοχημείας παθολογοανατομικών εργαστηρίων χορηγείται το επίδομα αυτό σε ποσοστό 50% ,όπως ήδη χορηγείται στους εργαζομένους στα αμιγή εργαστήρια βιοχημείας και ιστοχημείας.

- ε) Οι εργαζόμενοι της κατηγορίας αυτής με πλήρη απασχόληση σε εργαστήρια ραδιοϊσοτόπων, πυρηνικής ιατρικής (ΙΩΔΙΟ) καθώς και σε αιμοδυναμικά εργαστήρια λαμβάνουν τα επιδόματα που ισχύουν για τους εργαζομένους στα ακτινολογικά και ακτινοθεραπευτικά εργαστήρια ήτοι 35% επίδομα επικίνδυνης εργασίας και 18% επίδομα ανθυγιεινής εργασίας υπολογιζομένων επί των βασικών κάθε φορά μισθών.

Στο παραπάνω επίδομα ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας συμψηφίζεται το χορηγούμενο όπως παραπάνω όμοιο επίδομα από 30%, 25% ή 50%.

- ε) Επίδομα σπουδών

Στους παρασκευαστές, πτυχιούχους ανωτάτων ή ανωτέρων (ΤΕΙ-ΚΑΤΕΕ) σχολών χημείας, βιολογίας, χημικών μηχανικών, που απασχολούνται σαν τέτοιοι, χορηγείται επίδομα σπουδών, σε ποσοστό 5% για κάθε έτος σπουδών και μέχρι 20%.

Όσοι από τους παραπάνω μισθωτούς είναι απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και έχουν δίπλωμα αναγνωρισμένης από το Κράτος σχολής

(ΣΒΙΕ – ΙΕΚ - ΠΑΣΤΕΡ – Τεχνικών Λυκείων ή ΤΕΕ Β' Κύκλου) νοσηλευτικής ή παραϊατρικής κατεύθυνσης, πιστοποίηση αναγνώρισης από το Υπ. Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων καθώς και άδεια ασκήσεως επαγγέλματος της αντίστοιχης ειδικότητας από την αρμόδια Υπηρεσία της οικείας Νομαρχίας, εντάσσονται μισθολογικά στην κατηγορία αυτή των παρασκευαστών και λαμβάνουν επίδομα σπουδών 10% επί του βασικού τους μισθού.

στ) Οθόνης

Σε κάθε εργαζόμενο, της κατηγορίας αυτής που για την εκτέλεση της εργασίας του χρησιμοποιεί ηλεκτρονικό υπολογιστή ή τερματικό, χορηγείται το επίδομα οθόνης, που προβλέπεται για το διοικητικό προσωπικό, εφόσον απασχολείται μπροστά σε οθόνη οπτικής απεικόνισης (VDE) συνολικά τέσσερις (4) και πάνω ώρες την ημέρα .

Λοιποί Όροι

α) Οι μισθοί που καθορίζονται με την παρούσα αντιστοιχούν σε πέντε (5) ώρες και 30 λεπτά της ώρας (5.30) κατά την θερινή περίοδο και σε έξι (6) κατά τη χειμερινή περίοδο κάθε ημέρα για πενήνήμερη εβδομαδιαία εργασία.

Ως θερινή περίοδος θεωρείται το από 15.5 μέχρι 15.10 και ως χειμερινή περίοδος, το από 16.10 μέχρι 14.5 χρονικό διάστημα κάθε έτους

β) Για τον καθορισμό των κατωτάτων ορίων βασικών μισθών λαμβάνεται υπόψη και η προϋπηρεσία που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη σε εργασίες που καλύπτονται από τις παραπάνω κατηγορίες εργαζομένων.

Η προϋπηρεσία που διανύθηκε με την ειδικότητα του ή της νοσοκόμου σε νοσηλευτικά ιδρύματα, νοσοκομεία, σανατόρια και κλινικές, θεωρείται ομοειδής με αυτή των υποκειμένων στην παρούσα και λαμβάνεται υπόψη για τον καθορισμό των βασικών τους μισθών με βάση την προϋπηρεσία αυτή.

ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΕΣ ΚΑΙ ΒΟΗΘΟΙ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΒΙΟΧΗΜΕΙΑΣ ΚΑΙ ΙΣΤΟΧΗΜΕΙΑΣ ΠΑΘΟΛΟΓΟΑΝΑΤΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ.

1 Βασικοί Μισθοί

1.1. Οι βασικοί μισθοί των παρασκευαστών κ.λπ. της παρ. αυτής διαμορφώνονται από 1.1.2004 και από 1.9.2004 ως εξής:

ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΕΣ & ΒΟΗΘΟΙ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΒΙΟΧΗΜΕΙΑΣ ΚΑΙ ΙΣΤΟΧΗΜΕΙΑΣ		
ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 3,5% 1/1/2004 31/8/2004	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,5% 1/9/2004 30/6/2004
0-2	477,76	489,70
2-4	480,77	492,79
4-6	488,82	501,04
6-8	504,23	516,84
8-10	521,35	534,38
10-12	540,11	553,61
12-14	564,92	579,04
14-16	587,71	602,40
16-18	600,47	615,48
18-20	609,84	625,09
20-21	634,99	650,86
21-22	638,35	654,31
22-23	651,75	668,04
23-24	665,49	682,13
24-25	677,57	694,51
25-26	689,64	706,88
26-27	696,69	714,11
27-28	707,08	724,76
28-29	719,47	737,46
29-30	730,21	748,47
30-35	741,28	759,81

2. Επιδόματα

Στους παραπάνω μισθωτούς χορηγούνται τα εξής επιδόματα, υπολογιζόμενα σε ποσοστό επί του βασικού τους μισθού:

- α) Γάμου σε ποσοστό 10%
- β) Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο .
- γ) Στους παραπάνω μισθωτούς με την επιφύλαξη της διάταξης της παραγράφου 1 του άρθρου 3 της ενότητας «Γενικές Διατάξεις» (βλέπε κατωτέρω) χορηγείται νοσοκομειακό επίδομα σε ποσοστό 20% υπολογιζόμενο στους παραπάνω βασικούς μισθούς.
- δ) Επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, σε ποσοστό 50%.
- ε) Επίδομα σπουδών

Στους παρασκευαστές, πτυχιούχους ανωτάτων και ανωτέρων (ΤΕΙ-ΚΑΤΕΕ) σχολών χημείας, βιολογίας, χημικών μηχανικών, που απασχολούνται σαν τέτοιοι, χορηγείται επίδομα σπουδών, σε ποσοστό 5% για κάθε έτος σπουδών και μέχρι 20%

Όσοι από τους παραπάνω μισθωτούς είναι απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και έχουν δίπλωμα αναγνωρισμένης από το Κράτος σχολής (ΣΒΙΕ – ΙΕΚ - ΠΑΣΤΕΡ – Τεχνικών Λυκείων ή ΤΕΕ Β' Κύκλου) νοσηλευτικής ή παραϊατρικής κατεύθυνσης, πιστοποίηση αναγνώρισης από το Υπ. Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων καθώς και άδεια ασκήσεως επαγγέλματος της αντίστοιχης ειδικότητας από την αρμόδια Υπηρεσία της οικείας Νομαρχίας, εντάσσονται μισθολογικά στην κατηγορία αυτή των παρασκευαστών και λαμβάνουν επίδομα σπουδών 10% επί του βασικούς τους μισθού.

- στ) Οθόνης

Σε κάθε εργαζόμενο της κατηγορίας αυτής , που για την εκτέλεση της εργασίας του χρησιμοποιεί ηλεκτρονικό υπολογιστή ή τερματικό, χορηγείται το επίδομα οθόνης, που προβλέπεται για το διοικητικό προσωπικό, εφόσον απασχολείται μπροστά σε οθόνη οπτικής απεικόνισης (VDE) συνολικά τέσσερις (4) και πάνω ώρες την ημέρα.

- ζ) Οι εργαζόμενοι της κατηγορίας αυτής με πλήρη απασχόληση σε εργαστήρια ραδιοϊσοτόπων, πυρηνικής ιατρικής (ΙΩΔΙΟ) καθώς και σε αιμοδυναμικά εργαστήρια λαμβάνουν τα επιδόματα που ισχύουν για τους εργαζομένους στα ακτινολογικά και ακτινοθεραπευτικά εργαστήρια ήτοι 35% επίδομα επικίνδυνης εργασίας και 18% επίδομα ανθυγιεινής εργασίας υπολογιζομένων επί των βασικών κάθε φορά μισθών.

Στο παραπάνω επίδομα ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας συμψηφίζεται το χορηγούμενο ήδη όμοιο επίδομα από 50%.

Λοιποί Όροι

- α) Οι μισθοί που καθορίζονται αντιστοιχούν σε πέντε (5) ώρες και 30 λεπτά της ώρας (5.30) κατά την θερινή περίοδο και σε έξι (6) κατά τη χειμερινή περίοδο κάθε ημέρα για πενήθμερη εβδομαδιαία εργασία.

Ως θερινή περίοδος θεωρείται το από 15.5 μέχρι 15.10 και ως χειμερινή περίοδος, το από 16.10 μέχρι 14.5 χρονικό διάστημα κάθε έτους.

- β) Για τον καθορισμό των κατωτάτων ορίων βασικών μισθών λαμβάνεται υπόψη και η προϋπηρεσία που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη σε εργασίες που καλύπτονται από τις παραπάνω κατηγορίες εργαζομένων.

Η προϋπηρεσία που διανύθηκε με την ειδικότητα του ή της νοσοκόμου σε νοσηλευτικά ιδρύματα, νοσοκομεία, σανατόρια και κλινικές, θεωρείται ομοειδής με αυτή των υποκειμένων στην παρούσα και λαμβάνεται υπόψη για τον καθορισμό των βασικών τους μισθών με βάση την προϋπηρεσία αυτή.

ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

α. ΑΡΧΙΜΑΓΕΙΡΟΙ

1. Βασικοί Μισθοί

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των παραπάνω μισθωτών διαμορφώνονται από 1.1.2004 και από 1.9.2004 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 3,5% 1/1/2004 30/6/2004	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,5% 1/7/2004 31/12/2004
0-3	653,11	669,44
3-6	686,29	703,45
6-9	727,20	745,38
9-12	763,74	782,83
12-15	789,88	809,63
15-18	822,07	842,62
18-35	849,90	871,15

2. Επιδόματα

Στους παραπάνω μισθωτούς χορηγούνται τα εξής επιδόματα υπολογιζόμενα στους βασικούς μισθούς όπως ισχύουν κάθε φορά:

2.1 Στους παραπάνω μισθωτούς με την επιφύλαξη της διάταξης της

παραγράφου 1 του άρθρου 3 της ενότητας «Γενικές Διατάξεις» (βλέπε κατωτέρω) χορηγείται νοσοκομειακό επίδομα σε ποσοστό 20% υπολογιζόμενο στους παραπάνω βασικούς μισθούς.

2.2. Νοσοκομειακό, σε ποσοστό 20%.

2.3. Ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 10%

2.4 Ειδικό επίδομα

Σε όσους απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματιολογικές κλινικές, Νευροψυχιατρικές, αντικαρκινικές κλινικές ή αντίστοιχα τμήματα Γενικών κλινικών, χορηγείται ειδικό επίδομα που ορίζεται σε € 17.10 από 1.1.2004 και σε 17,50 € από 1-9-2004.

2.4.Γάμου σε ποσοστό 10%

2.5 Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο.

β. ΜΑΓΕΙΡΟΙ

1. Βασικοί Μισθοί

Οι βασικοί μισθοί των παραπάνω μισθωτών διαμορφώνονται από 1.1.2004 και από 1.9.2004 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 3,5% 1/1/2004 31/8/2004	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,5% 1/9/2004 31/12/2004
0-3	622,93	638,50
3-6	665,84	682,49
6-9	695,35	712,73
9-12	733,24	751,57
12-15	766,76	785,93
15-18	790,90	810,67
18-35	820,73	841,25

2. Επιδόματα

Στους παραπάνω μισθωτούς χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στους βασικούς τους μισθούς όπως αυτοί διαμορφώνονται με βάση τα χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας:

2.1 Στους παραπάνω μισθωτούς με την επιφύλαξη της διάταξης της παραγράφου 1 του άρθρου 3 της ενότητας «Γενικές Διατάξεις» (βλέπε κατωτέρω) χορηγείται νοσοκομειακό επίδομα σε ποσοστό 20%

υπολογιζόμενο στους παραπάνω βασικούς μισθούς.

2.2. Ανθυγιεινής εργασίας, σε ποσοστό 10%.

2.3 Ειδικό Επίδομα.

Σε όσους απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματιολογικές κλινικές, Νευροψυχιατρικές, αντικαρκινικές κλινικές ή αντίστοιχα τμήματα Γενικών κλινικών, χορηγείται ειδικό επίδομα που ορίζεται σε 16,10 € από 1-1-2004 και σε 16,50€ από 1-9-2004.

2.4. Γάμου σε ποσοστό 10%.

2.5. Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο.

γ. ΒΟΗΘΟΙ ΜΑΓΕΙΡΩΝ

1. Βασικοί Μισθοί

Οι βασικοί μισθοί των παραπάνω μισθωτών διαμορφώνονται από 1.1.2004 και από 1.9.2004 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 3,5% 1/1/2004 31/8/2004	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,5% 1/9/2004 31/12/2004
0-3	537,77	551,21
3-6	576,32	590,73
6-9	614,54	629,90
9-12	649,41	665,65
12-15	683,28	700,36
15-18	704,73	722,35
18-35	735,24	753,62

2. Επιδόματα

Στους μισθωτούς αυτής της κατηγορίας χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στον βασικό μηνιαίο μισθό όπως αυτός διαμορφώνεται με βάση τα χρόνια υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας τους:

2.1 Στους παραπάνω μισθωτούς με την επιφύλαξη της διάταξης της παραγράφου 1 του άρθρου 3 της ενότητας «Γενικές Διατάξεις» (βλέπε κατωτέρω) χορηγείται νοσοκομειακό επίδομα σε ποσοστό 20% υπολογιζόμενο στους παραπάνω βασικούς μισθούς.

2.2. Ανθυγιεινής εργασίας, σε ποσοστό 10%.

2.3 Ειδικό Επίδομα

Σε όσους απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυμυατιολογικές κλινικές, Νευροψυχιατρικές, αντικαρκινικές κλινικές ή αντίστοιχα τμήματα Γενικών κλινικών, χορηγείται ειδικό επίδομα που ορίζεται σε 13.60 € από 1-1-2004 και σε 14.00 € από 1-9-2004.

2.4. Γάμου σε ποσοστό 10%.

2.5. Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο.

δ. ΛΑΝΤΖΕΡΗΔΕΣ - ΡΑΠΤΕΣ-ΤΡΙΕΣ - ΚΟΥΡΕΙΣ - ΤΑΞΙΝΟΜΟΙ.

1. Βασικοί Μισθοί

Οι βασικοί μισθοί των παραπάνω μισθωτών διαμορφώνονται από 1.1.2004 και από 1.9.2004 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 3,5% 1/1/2004 31/8/2004	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,5% 1/9/2004 31/12/2004
0-3	552,51	566,32
3-6	591,73	606,52
6-9	630,64	646,41
9-12	666,18	682,83
12-15	689,64	706,88
15-18	722,16	740,21
18-35	751,66	770,45

2. Επιδόματα

Στους παραπάνω μισθωτούς χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στους βασικούς τους μισθούς όπως αυτοί διαμορφώνονται με βάση τα χρόνια υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας:

2.1. Στους παραπάνω μισθωτούς με την επιφύλαξη της διάταξης της παραγράφου 1 του άρθρου 3 της ενότητας «Γενικές Διατάξεις» (βλέπε κατωτέρω) χορηγείται νοσοκομειακό επίδομα σε ποσοστό 20% υπολογιζόμενο στους παραπάνω βασικούς μισθούς.

2.2. Ανθυγιεινής εργασίας, σε ποσοστό 10%.

2.3. Ειδικό Επίδομα

Σε όσους απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυμυατιολογικές κλινικές, Νευροψυχιατρικές, αντικαρκινικές κλινικές ή αντίστοιχα

τμήματα Γενικών κλινικών, χορηγείται ειδικό επίδομα που ορίζεται σε 14,00 ευρώ από 1-1-2004 και σε ευρώ 14,30 από 1.9.2004.

2.4. Γάμου σε ποσοστό 10%.

2.5. Τέκνων, σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο.

ε. ΘΥΡΩΡΟΙ, ΚΛΗΤΗΡΕΣ, ΟΔΗΓΟΙ ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΩΝ, ΦΥΛΑΚΕΣ, ΝΥΚΤΟΦΥΛΑΚΕΣ.

1. Βασικοί Μισθοί

Οι βασικοί μισθοί των παραπάνω μισθωτών διαμορφώνονται από 1.1.2004 και από 1.9.2004 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 3,5% 1/1/2004 31/8/2004	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,5% 1/9/2004 31/12/2004
0-3	537,43	550,87
3-6	572,97	587,29
6-9	608,51	623,72
9-12	642,03	658,08
12-15	665,16	681,79
15-18	695,01	712,39
18-35	722,16	740,21

2. Επιδόματα

Στους παραπάνω μισθωτούς χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στον βασικούς μισθούς όπως αυτοί διαμορφώνονται με βάση τα χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας:

2.1. Στους παραπάνω μισθωτούς με την επιφύλαξη της διάταξης της παραγράφου 1 του άρθρου 3 της ενότητας «Γενικές Διατάξεις» (βλέπε κατωτέρω) χορηγείται νοσοκομειακό επίδομα σε ποσοστό 20% υπολογιζόμενο στους παραπάνω βασικούς μισθούς.

2.2 Ανθυγιεινής εργασίας, σε ποσοστό 20%. Στο ποσοστό 20% συμψηφίζεται το τυχόν χορηγούμενο στους μισθωτούς αυτής της κατηγορίας από άλλη αιτία επίδομα ανθυγιεινής εργασίας.

2.3 Ειδικό Επίδομα

Σε όσους απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματιολογικές κλινικές, Νευροψυχιατρικές, αντικαρκινικές κλινικές ή αντίστοιχα

τμήματα Γενικών κλινικών, χορηγείται ειδικό επίδομα που ορίζεται σε 14.40 € από 1-1-2004 και σε 14.70 € από 1-9-2004.

2.4. Γάμου σε ποσοστό 10%

2.5. Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο.

στ. ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ-ΤΡΙΕΣ, ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΟΙ, ΙΜΑΤΙΟΦΥΛΑΚΕΣ, ΘΑΛΑΜΗΠΟΛΟΙ, ΠΛΥΝΤΕΣ, ΚΛΙΒΑΝΙΣΤΕΣ ΣΙΔΕΡΩΤΕΣ - ΤΡΙΕΣ.

1. Βασικοί Μισθοί

Οι βασικοί μισθοί των παραπάνω μισθωτών διαμορφώνονται από 1.1.2004 και από 1.9.2004 ως εξής :

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 3,5% 1/1/2004 31/8/2004	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,5% 1/9/2004 31/12/2004
0-3	518,99	531,96
3-6	555,19	569,07
6-9	590,74	605,51
9-12	623,92	639,52
12-15	645,73	661,87
15-18	676,24	693,15
18-35	703,72	721,31

2. Επιδόματα

Στους παραπάνω μισθωτούς, χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στον βασικό τους μισθό όπως αυτός διαμορφώνεται με βάση τα χρόνια υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας:

2.1 Στους παραπάνω μισθωτούς με την επιφύλαξη της διάταξης της παραγράφου 1 του άρθρου 3 της ενότητας «Γενικές Διατάξεις» (βλέπε κατωτέρω) χορηγείται νοσοκομειακό επίδομα σε ποσοστό 20% υπολογιζόμενο στους παραπάνω βασικούς μισθούς.

2.2. Νοσοκομειακό, σε ποσοστό 20%.

2.3. Ανθυγιεινής εργασίας και ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 20%, εκτός από τους θαλαμηπόλους στους οποίους το επίδομα αυτό ορίζεται σε ποσοστό 10%. Στο ποσοστό αυτό (20%) συμψηφίζεται το τυχόν χορηγούμενο στους μισθωτούς αυτής της κατηγορίας από άλλη αιτία επίδομα ανθυγιεινής εργασίας.

2.4. Ειδικό Επίδομα

Σε όσους απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματιολογικές κλινικές, Νευροψυχιατρικές, αντικαρκινικές κλινικές ή αντίστοιχα τμήματα Γενικών κλινικών, χορηγείται ειδικό επίδομα που ορίζεται σε 14.00 € από 1.1.2004 και σε 14.30 € από 1.9.2004.

2.5. Γάμου σε ποσοστό 10%

2.6. Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο

2.7. Όσοι από τους παραπάνω μισθωτούς εργάζονται κατά πλήρες ωράριο σε Μ Ε Θ (Μονάδες Εντατικής Θεραπείας) το εβδομαδιαίο ωράριο καθορίζεται σε 37,30 ώρες.

Οι εργαζόμενοι με την ειδικότητα του κλιβανιστή ή αποστειρωτή, από της ισχύος της παρούσας, υπάγονται μισθολογικά, στην κατηγορία των καθαριστριών, τραπεζοκόμων, ιματιοφυλάκων κ.λπ. και λαμβάνουν τους βασικούς μισθούς και λοιπές παροχές και επιδόματα, που προβλέπονται από τις συλλογικές ρυθμίσεις για την κατηγορία αυτή.

Ζ. ΤΕΧΝΙΤΕΣ ΥΔΡΑΥΛΙΚΟΙ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΚΑΛΟΡΙΦΕΡ.

1. Βασικοί Μισθοί

Οι βασικοί μισθοί των παραπάνω μισθωτών διαμορφώνονται από 1.1.2004 και από 1.9.2004 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 3,5% 1/1/2004 31/8/2004	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,5% 1/9/2004 31/12/2004
0-3	675,90	692,80
3-6	721,83	739,88
6-9	754,68	773,55
9-12	794,92	814,79
12-15	826,77	847,44
15-18	857,94	879,39
18-35	889,80	912,05

2. Επιδόματα

Στους παραπάνω μισθωτούς χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στους βασικούς τους μισθούς όπως αυτοί διαμορφώνονται με βάση τα χρόνια υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας:

2.1. Στους παραπάνω μισθωτούς με την επιφύλαξη της διάταξης της παραγράφου 1 του άρθρου 3 της ενότητας «Γενικές Διατάξεις» (βλέπε κατωτέρω) χορηγείται νοσοκομειακό επίδομα σε ποσοστό 20% υπολογιζόμενο στους παραπάνω βασικούς μισθούς.

2.2. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Σε όσους απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματιολογικές κλινικές, Νευροψυχιατρικές, αντικαρκινικές κλινικές ή αντίστοιχα τμήματα Γενικών κλινικών, χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 5% επί του κάθε φορά βασικού τους μισθού.

Σε όσους από τους παραπάνω μισθωτούς εργάζονται σε κάθε είδος κλινικής και σε οίκους ευγηρίας έχουν άδεια εγκαταστάτη φυσικού αερίου του Υπ. Βιομηχανίας και ασχολούνται με την εγκατάσταση και συντήρηση συσκευών φυσικού αερίου χορηγείται από 1-1-2004 αντίστοιχο επίδομα σε ποσοστό 5% επί του κάθε φορά βασικού τους μισθού.

2.3. Γάμου σε ποσοστό 10%

2.4. Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο.

η. ΞΥΛΟΥΡΓΟΙ ΣΥΝΤΗΡΗΤΕΣ, ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΟΙΚΟΔΟΜΟΙ (ΑΜΜΟΚΟΝΙΑΣΤΕΣ, ΚΤΙΣΤΕΣ, ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΕΣ Κ.ΛΠ.).

1. Βασικοί Μισθοί

Οι βασικοί μισθοί των παραπάνω μισθωτών διαμορφώνονται από 1.1.2004 και από 1.9.2004 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 3,5% 1/1/2004 31/8/2004	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,5% 1/9/2004 31/12/2004
0-3	667,51	684,20
3-6	713,78	731,62
6-9	746,31	764,97
9-12	787,21	806,89
12-15	824,09	844,69
15-18	848,90	870,12
18-21	881,75	903,79
21-35	914,60	937,47

2. Επιδόματα

Στους παραπάνω μισθωτούς χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στους βασικούς τους μισθούς όπως αυτοί διαμορφώνονται με βάση τα χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας :

2.1. Νοσοκομειακό, σε ποσοστό 20%.

2.2. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Σε όσους απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυμυτιολογικές κλινικές, Νευροψυχιατρικές, αντικαρκινικές κλινικές ή αντίστοιχα τμήματα Γενικών κλινικών, χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 5% επί των βασικών κάθε φορά μισθών.

2.3. Γάμου σε ποσοστό 10%

2.4. Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο.

θ. ΒΟΗΘΟΙ ΤΩΝ ΑΝΩΤΕΡΩ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ (ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ, ΑΜΜΟΚΟΝΙΑΣΤΩΝ, ΚΤΙΣΤΩΝ, ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΩΝ Κ.ΛΠ.).

1. Βασικοί Μισθοί

Οι βασικοί μισθοί των παραπάνω μισθωτών διαμορφώνονται από 1.1.2004 από 1.9.2004 ως εξής:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 3,5% 1/1/2004 31/8/2004	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Αύξηση 2,5% 1/9/2004 31/12/2004
0-3	651,75	668,04
3-6	697,02	714,45
6-9	728,88	747,10
9-12	769,77	789,01
12-15	806,66	826,83
15-18	831,79	852,58
18-35	864,32	885,93

2. Επιδόματα

Στους παραπάνω μισθωτούς χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στους βασικούς τους μισθούς όπως αυτοί διαμορφώνονται με βάση τα χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας :

2.1. Στους παραπάνω μισθωτούς με την επιφύλαξη της διάταξης της

παραγράφου 1 του άρθρου 3 της ενότητας «Γενικές Διατάξεις» (βλέπε κατωτέρω) χορηγείται νοσοκομειακό επίδομα σε ποσοστό 20% υπολογιζόμενο στους παραπάνω βασικούς μισθούς.

2.2 Ειδικό Επίδομα

Σε όσους απασχολούνται σε κλινικές λοιμωδών νόσων, φυματιολογικές κλινικές, Νευροψυχιατρικές, αντικαρκινικές κλινικές ή αντίστοιχα τμήματα Γενικών κλινικών, χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 5% επί των βασικών τους κάθε φορά μισθών.

2.3. Γάμου σε ποσοστό 10%

2.4 Τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο.

Άρθρο 3 **Γενικές Διατάξεις**

Οι παρακάτω όροι εργασίας ισχύουν για όλες τις κατηγορίες εργαζομένων εφόσον στις επί μέρους παραπάνω ειδικότητες δεν ορίζεται διαφορετικά.

1) Επίδομα τέκνων

Το επίδομα τέκνων που χορηγείται στους υπαγομένους στην ΣΣΕ αυτή μισθωτούς χορηγείται για κάθε τέκνο απεριορίστως αριθμού και σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι τη συμπλήρωση του 20ου έτους της ηλικίας τους, εφόσον τα τέκνα δεν εργάζονται, συντηρούνται από τον εργαζόμενο ή την εργαζομένη και είναι άγαμα.

Όταν τα τέκνα σπουδάζουν σε μεταλυκειακές αναγνωρισμένες σχολές, που λειτουργούν με άδεια Κρατικής Αρχής, το επίδομα αυτό εξακολουθεί να χορηγείται μέχρι συμπλήρωσης του 24ου έτους της ηλικίας τους. Προκειμένου για τέκνα ανίκανα για κάθε εργασία, το επίδομα αυτό παρατείνεται για όσο χρόνο διαρκεί η ανικανότητα, με βάση βεβαίωση της οικείας Υγειονομικής Επιτροπής του ΙΚΑ.

Το επίδομα αυτό παρέχεται και στους εργαζομένους που τελούν σε χρεία ή σε διάζευξη, ή σε διάσταση εάν και εφ' όσον για τη δεύτερη και τρίτη περίπτωση έχουν την επιμέλεια των τέκνων με δικαστική απόφαση, και δεν λαμβάνουν διατροφή ή σύνταξη παρ' οιοδήποτε Ταμείου Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου.

Δικαιούχοι του οικογενειακού επιδόματος (γάμου και τέκνων) είναι και οι δύο σύζυγοι στους οποίους καταβάλλεται ολόκληρο.

2) Μη αναφερόμενες ειδικότητες εργαζομένων

Για τυχόν εργαζόμενους με ειδικότητα που δεν αναφέρεται παραπάνω, θα

εφαρμόζονται οι οικείες κλαδικές, ή ομοιοεπαγγελματικές ρυθμίσεις, εφ' όσον από αυτές θα δεσμεύεται και ο υπόχρεος εργοδότης ή άλλως από της κηρύξεως τους ως υποχρεωτικών κατά το άρθρο 11 του Ν. 1876 /90.

Το Νοσοκομειακό επίδομα σε ποσοστό 20% που προβλέπεται για τους κατά ειδικότητα αναφερομένους παραπάνω μισθωτούς, χορηγείται στο πάσης φύσεως προσωπικό των Κλινικών (Νοσηλευτικό, Παραϊατρικό, Διοικητικό, Εργατοτεχνικό,) και προκειμένου για τους εργαζομένους στους Οίκους Ευγηρίας μόνο στο Νοσηλευτικό Προσωπικό (Σ.Σ.Ε. 9.3.1995).

Για το λοιπό προσωπικό των Οίκων Ευγηρίας (Παραϊατρικό, Διοικητικό, Εργατοτεχνικό), το επίδομα αυτό δε θα καταβάλλεται εφόσον δεν κατεβάλλετο μέχρι σήμερα. Στο προσωπικό αυτό, στο οποίο δεν καταβάλλεται νοσοκομειακό επίδομα χορηγείται πρόσθετη αύξηση ως ειδικό επίδομα σε ποσοστό 13% όπως δηλαδή διαμορφώθηκε με τη Δ.Α. 13/2001 επί των βασικών μισθών της κάθε περιόδου, όπως διαμορφώνονται με την παρούσα και αναφέρονται στο συνημμένο παράρτημα. (Η αύξηση – επίδομα αυτή δεν αποτελεί προσαύξηση κατά το ίδιο ποσοστό των βασικών μισθών, οι οποίοι και παραμένουν στα καθορισθέντα για όλους τους μισθωτούς της παρούσης ποσά).

3) Εργαζόμενοι υπό την επιφάνεια της γης

Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα και εργάζονται μονίμως σε χώρους εξ ολοκλήρου υπό την επιφάνεια της γης, χορηγείται ειδικό επίδομα χώρου, από 15,20 € από 1.1.2004 και από 15.50 € από 1.9.2004.

4) Εργαζόμενοι σε τμήματα χημειοθεραπείας

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην ΣΣΕ αυτή εφόσον απασχολούνται με πλήρη απασχόληση σε οργανωμένα τμήματα χημειοθεραπείας λαμβάνουν σχετικό επίδομα σε ποσοστό 10% στους βασικούς μηνιαίους μισθούς.

5) Επίδομα γάμου

Το παραπάνω για κάθε ειδικότητα εργαζομένων αναφερόμενο επίδομα γάμου, χορηγείται στους εγγάμους μισθωτούς και με τις ίδιες προϋποθέσεις και στα πρόσωπα που αναφέρονται στο άρθρο 20 του Ν. 1849/89.

6) Πενθήμερο-Ωράριο

Για όλο το προσωπικό που υπάγεται στην παρούσα ισχύει η 5θήμερη εβδομαδιαία εργασία.

Οι ημέρες εβδομαδιαίας αναπαύσεως των εργαζομένων πρέπει να είναι συνεχόμενες δύο φορές κάθε τέσσερις εβδομάδες και μία τουλάχιστον Κυριακή κάθε τέσσερις εβδομάδες.

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που ισχύουν δεν θίγονται με την παρούσα.

Ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα ορίζεται σε 40 ώρες εκτός εάν προβλέπονται ευνοϊκότερες ρυθμίσεις όπως π.χ. για τους παρασκευαστές και βοηθούς εργαστηρίων που εργάζονται σε εργαστήρια ισοτόπων κ.λπ., χειριστές ηλεκτροεγκεφαλογραφικών μηχανημάτων κ.λπ., παρασκευαστές και βοηθοί τμημάτων βιοχημείας κ.λπ., χειριστές ακτινολογικών μηχανημάτων κ.λπ., που προβλέπεται ημερήσιο ωράριο πέντε ώρες και 30 λεπτά κατά τη θερινή περίοδο και έξι ώρες κατά τη χειμερινή περίοδο.

7) Εξασφάλιση αποδοχών

Σε όλο το προσωπικό πλήρους απασχόλησης θα πρέπει να εξασφαλίζεται συνολικά, ανεξάρτητα από τις μηνιαίες βασικές αποδοχές που έχουν καθορισθεί με την παρούσα, το 26πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος βασικού ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη, με τις προϋποθέσεις ηλικίας και προϋπηρεσίας της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας.

8) Προϋπηρεσία

Ο καθορισμός του βασικού μηνιαίου μισθού των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα και η ένταξή τους στα αντίστοιχα μισθολογικά κλιμάκια γίνεται με βάση την υπηρεσία και την πραγματική εργασία που έχουν στις επιχειρήσεις που εργάζονται, προσαυξανόμενη και με την πραγματική υπηρεσία σε όμοια καθήκοντα σε οποιαδήποτε άλλη ιδιωτική επιχείρηση, Δημόσιο, ΝΠΔΔ ή ΟΤΑ, εκτός εάν παραπάνω ορίζεται διαφορετικά.

Όμως για τον καθορισμό του βασικού μηνιαίου μισθού δεν υπολογίζεται η προϋπηρεσία συνταξιούχου, η οποία προσμετρήθηκε για τη χορήγηση σύνταξης.

Η υπηρεσία και προϋπηρεσία σε καθήκοντα της ειδικότητας του εργαζομένου λαμβάνεται υπόψη με την προσκόμιση από τους εργαζομένους των σχετικών πιστοποιητικών (βεβαιώσεις προηγούμενων εργοδοτών ή ασφαλιστικά βιβλιάρια) μέσα σε δύο μήνες από της προσλήψεως. Αν τα παραπάνω πιστοποιητικά προσκομισθούν αργότερα, δηλαδή μετά το δίμηνο από της προσλήψεως, τα επιδόματα αυτά θα χορηγηθούν από της ημέρας της καταθέσεως των πιστοποιητικών προϋπηρεσίας στον εργοδότη.

9) Άδεια επικίνδυνης εργασίας

Η μηνιαία ετήσια άδεια επικίνδυνης εργασίας, πλέον της κανονικής άδειας απουσίας, που δικαιούνται όλοι οι εργαζόμενοι στα ακτινολογικά εργαστήρια, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13 του ΝΔ 4111/60 και το μειωμένο

ωράριο εργασίας των 6 ωρών για την χειμερινή ή 5,30' ωρών για την θερινή περίοδο, όπως οι περίοδοι αυτοί προσδιορίζονται στην ΣΣΕ αυτή, χορηγείται και στους νοσηλευτές-τριες, καθώς και στο λοιπό προσωπικό (παρασκευαστές, τραυματιοφορείς, Καταγραφείς, ΗΛ/Κ, βοηθούς θαλάμου, τεχνολόγους συντηρητές κ.λπ.), που εργάζεται με κύρια απασχόληση σε ακτινολογικά εργαστήρια, εργαστήρια ακτινοθεραπείας, εργαστήρια ραδιοϊσοτόπων, πυρηνικής ιατρικής (ΙΩΔΙΟ) και σε αιμοδυναμικά εργαστήρια.

10) Προσαυξήσεις Κυριακής και νυκτερινής εργασίας

Οι διατάξεις των 18310/46, 8900/46 και 25825/54 Υπουργικών Αποφάσεων, για χορήγηση προσαυξήσεως λόγω νυκτερινής εργασίας και εργασίας κατά Κυριακές και εξαιρετέες γιορτές, σε ποσοστό 25% και 75% αντίστοιχα, εφαρμόζονται και επί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα.

11) Βεβαιώσεις αποδοχών

Ο εργοδότης υποχρεούται όπως κατά την πληρωμή των αποδοχών χορηγεί σημείωμα που θα αναγράφει λεπτομερώς την ανάλυση των αποδοχών σύμφωνα με το Ν. 3227/2004 άρθρο 5.

12) Πρόσθετες ημέρες αργίας

Στους υπαγομένους στην ΣΣΕ αυτή μισθωτούς που ορίζονται από τον εργοδότη τους να εργασθούν κατά τρεις εξαιρέσιμες ημέρες του έτους δηλαδή εκτός των Κυριακών και κατά τις ημέρες: 1) 25η Μαρτίου, 2) Δευτέρα ημέρα του Πάσχα 3) 1η Μαΐου, 4) 15η Αυγούστου, 5) 28η Οκτωβρίου και 6) 25η Δεκεμβρίου καθώς και κατά τις ημέρες: α) Δευτέρα ημέρα των Χριστουγέννων, β) 1η του έτους γ) 6η Ιανουαρίου, δ) Καθαρά Δευτέρα και ε) Μ. Παρασκευή κάθε έτους, καταβάλλεται προσαύξηση κατά 75% του νομίμου ημερομισθίου τους (1/25ο των συνολικών νομίμων αποδοχών τους).

13) Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς σε περίπτωση γάμου χορηγείται άδεια γάμου πέντε εργασίμων ημερών.

Σε περίπτωση γέννησης τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

14) Άδεια μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της αδείας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό.

Στην περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δέκα επτά (17) εβδομάδων.

Ο χρόνος αυτής της αδείας αμειβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

15) Γονική άδεια ανατροφής

α) Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα εάν: 1) έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και 2) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών ετών.

β) Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως τρισημίσις μήνες (3,5) για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγρ. 2 έως 5 του άρθρου 5, του Ν. 1483/84 όπως έχουν τροποποιηθεί με τις ΕΓΣΣΕ..

16) Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

α) Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα τριάντα μηνών, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό και σε μία ώρα για τους υπόλοιπους έξι μήνες

β) Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

γ) Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμειβεται ως χρόνος εργασίας.

17) Νυκτερινή εργασία εγκύων γυναικών

- α) Οι επιχειρήσεις που απασχολούν εργαζόμενες, είτε με πλήρη είτε με μερική απασχόληση, αναλαμβάνουν την υποχρέωση κατά την κατάρτιση των προγραμμάτων εργασίας, να αποφεύγουν την απασχόληση των εγκύων σε νυκτερινή βάρδια.
- β) Σε οποιαδήποτε στιγμή της εγκυμοσύνης και εφ' όσον η έγκυος το ζητήσει για λόγους υγείας, θα πρέπει να μετακινείται σε θέση ημερήσιας απασχολήσεως.

18) Αποζημιώσεις εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις της παραγρ. 1 περίπτωση α του άρθρου 3, ΒΔ της 16/18.7.20, στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών καταβάλλονται σύμφωνα με τα οριζόμενα κάθε φορά για το θέμα αυτό από την ισχύουσα Ε Γ Σ Σ Ε.

19) Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις

Αυξάνεται σε 20 ημέρες η άδεια της παραγρ. 1 άρθρου 2 του Ν. 1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά. Την άδεια αυτή δικαιούνται και όσοι έχουν υπερβεί το 28ο έτος αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών που παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο (2) έτη ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.

20) Υποχρεώσεις εργαζομένων

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα μισθωτοί οφείλουν να παρέχουν τις υπηρεσίες τους κατά τις οδηγίες του εργοδότη τους ή του εξουσιοδοτημένου από αυτόν προσώπου, να τηρούν απόλυτα το κάθε φορά κανονιζόμενο ωράριο προσέλευσης και αποχώρησης από την εργασία, να φορούν την κανονισμένη από την επιχείρηση στολή εργασίας και γενικά να συμπεριφέρονται προς τους ασθενείς και τους επισκέπτες με ευγένεια και προθυμία. Τυχόν εκδήλωση συμπεριφοράς που δεν αρμόζει στο είδος των προσφερομένων υπηρεσιών προς το κοινό, επισύρει τις κατά τον Κανονισμό της κάθε επιχείρησης πειθαρχικές ποινές.

21) Συνδικαλιστική συνδρομή

Οι επιχειρήσεις που υπάγονται στην παρούσα είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν, κάθε χρόνο, με την ευκαιρία της καταβολής στους εργαζόμενους

του μισθού τους του μηνός Ιουλίου, την συνδικαλιστική τους συνδρομή, προς τον ΣΥΥ ΑΠΠ Αττικής και Νήσων και να την αποδίδουν σ' αυτόν.

Για να γίνει η παρακράτηση αυτή απαιτείται σχετική έγγραφη δήλωση του εργαζομένου, σε κάθε επιχείρηση, με την οποία θα δηλώνονται το ονοματεπώνυμό του και η θέση εργασίας του στην επιχείρηση.

Η δήλωση αυτή πρέπει να υποβάλλεται τουλάχιστον προ 15 ημερών από τη λήξη του μήνα εκκαθάρισης αποδοχών.

22) Αποτίμηση τροφής

Ειδικά συμφωνείται ότι, εκτός από το νοσηλευτικό προσωπικό για το οποίο ορίζεται ειδικά ανωτέρω, για τους παρακάτω αναφερομένους μισθωτούς: α) αρχιμαγείρους, β) μαγείρους, γ) βοηθούς μαγείρων, δ) λαντζέρηδες, ε) τραπεζοκόμους στ) καθαρίστριες και ζ) παραϊατρικό προσωπικό, χορηγείται από ένα γεύμα την ημέρα, εφ' όσον στις επιχειρήσεις που απασχολούνται παρασκευάζεται φαγητό, για τις ανάγκες των επιχειρήσεων. Εάν δεν χορηγείται η τροφή αυτή σε είδος ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγεί ημερήσιο επίδομα τροφής για κάθε ημέρα πραγματικής εργασίας που ορίζεται από 1-1-2004 σε 0,83 ευρώ .

23) Προσαύξηση ημερών κανονικής άδειας

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται 3 εργάσιμες ημέρες κανονική άδεια επιπλέον της κανονικής αδειας του ΑΝ 539/45, δηλαδή συνολικά 23 ημέρες μετά τον πρώτο χρόνο, 24 ημέρες μετά το δεύτερο και 25 ημέρες μετά τον τρίτο χρόνο.

Ο βασικός χρόνος θεμελίωσης του δικαιώματος λήψης της πρώτης αδειας ορίζεται σε 10 μήνες από την πρόσληψη σε κάθε εργοδότη. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις του ΑΝ 539/45 και του Ν. 1346/83 3144/2003 και το άρθρο 13 του Ν. 3227/2004.

24) Αμειβόμενες συνδικαλιστικές άδειες

Στον Πρόεδρο, τους δύο αντιπροέδρους και τον γενικό γραμματέα του ΣΥΥ Αθηνών-Πειραιώς- Αττικής και Νήσων που δικαιούνται συνδικαλιστική άδεια κατά τις διατάξεις του Ν. 1264/82 οι 4 πρώτες ημέρες αδειας κάθε χρόνο είναι με αποδοχές.

Άρθρο 4

Ένταξη Ψυχολόγων και Εργασιοθεραπευτών

Οι ψυχολόγοι που είναι πτυχιούχοι αντιστοιχών σχολών ΑΕΙ του εσωτερικού ή του εξωτερικού εφόσον οι τελευταίοι έχουν αναγνωρίσει το πτυχίο τους από το ΔΙΚΑΤΣΑ τόσο κατά την αντιστοιχία όσο και κατά την ισοτιμία με τα αντίστοιχα πτυχία των σχολών ΑΕΙ του εσωτερικού και όλοι τους έχουν άδεια ασκήσεως του επαγγέλματός τους ,ακολουθούν όλους τους όρους αμοιβής και εργασίας που ορίζονται γι' αυτούς από τις κάθε φορά ισχύουσες Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις που εκδίδονται από τον Υπ. Εργασίας με βάση τον Α. Ν. 435/68

Άρθρο 5

1. Τυχόν καταβαλλόμενες συνολικές αποδοχές, βάσει ατομικών συμβάσεων, οι οποίες είναι ανώτερες των προβλεπομένων από την παρούσα δεν μειώνονται. Επίσης ευνοϊκότεροι, για τους εργαζόμενους, όροι εργασίας, βάσει ατομικών συμβάσεων, δεν θίγονται από την παρούσα.
2. Όλες οι διατάξεις της ΕΓΣΣΕ 2004-2005 ισχύουν και για το προσωπικό της ρύθμισης αυτής.

Άρθρο 6

Κατάργηση Προηγούμενων Διατάξεων

Από την έναρξη της ισχύος αυτής της ΣΣΕ καταργούνται όλες οι διατάξεις των προηγούμενων ομοίων ΣΣΕ και ΔΑ του προσωπικού που υπάγεται σ' αυτή.

Άρθρο 7

Έναρξη Ισχύος

Η ισχύς της ΣΣΕ αυτής με τις παραπάνω διακρίσεις αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 2004.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΘΗΝΩΝ –ΠΕΙΡΑΙΩΣ-ΑΤΤΙΚΗΣ
& ΝΗΣΩΝ

ΔΗΜ. ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ
ΑΓΓΕΛΑ ΚΑΛΟΓΕΡΑΚΗ
ΣΤ. ΜΠΕΣΙΚΟΥ
ΔΗΜ. ΑΥΓΕΡΗ
Γ. ΤΣΑΦΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ
ΚΛΙΝΙΚΩΝ
ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΚΟΚΚΙΝΑΚΗΣ
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΜΑΟΥΝΗΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΝΕΥΡΟΨΥΧΙΑΤΡΙΚΩΝ
ΚΛΙΝΙΚΩΝ ΑΘΗΝΩΝ ΠΕΡΙΧΩΡΩΝ
ΑΡΗΣ ΣΙΜΟΠΟΥΛΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΩΝ ΟΙΚΩΝ ΕΥΓΗΡΙΑΣ
ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΒΑΛΑΚΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΣΥΓΧΡΟΝΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ
ΚΛΙΝΙΚΩΝ ΑΘΗΝΩΝ
ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΚΟΚΚΙΝΑΚΗΣ
ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΑΕ & ΕΠΕ