

ΕΘΝΙΚΗ ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Εργατοτεχνιτών Μεταλλείων Λιγνιτωρυχείων και Ορυχείων

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφαλίσεων: 21/21-3-2001)

Σήμερα 16 Μαρτίου, 2001 στην Αθήνα, οι υπογράφοντες

α) Αθανάσιος Αθανασακόπουλος, Πρόεδρος και Βασίλειος Νικολετόπουλος Γενικός Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου, ως εκπρόσωποι του **Συνδέσμου Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων**

β) Ιωάννης Κωνσταντινίδης, Πρόεδρος και Νικόλαος Σκόνης, Γενικός Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου, ως εκπρόσωποι της **Ομοσπονδίας Μεταλλωρύχων Ελλάδας**, εξουσιοδοτημένοι

όλοι νόμιμα με αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων των Οργανώσεων που εκπροσωπούν για την υπογραφή της παρούσας Εθνικής Ομοιοεπαγγελματικής Συλλογικής Συμβάσεως, συμφώνησαν τους πιο κάτω όρους αμοιβής και εργασίας.

1. α) Τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων των εργατοτεχνιτών (τριών) μεταλλείων λιγνιτωρυχείων και ορυχείων, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2000 αυξάνονται κατά 1,8% και 1,8% από 1.1.2001 και 1.7.2001 αντίστοιχα και διαμορφώνονται από την 1η Ιανουαρίου 2001 και την 1η Ιουλίου 2001 όπως πιο κάτω:

Εργοδηγοί παραγωγής μεταλλείων, εφόσον εκτελούν εργασία εργοδηγού πτυχιούχοι ή όχι.

Κατηγορία 1

Εργοδηγοί παραγωγής μεταλλείων, εφόσον εκτελούν εργασία εργοδηγού πτυχιούχοι ή όχι.

1.1.2001	Μισθός	Δρχ. 229.700	ΕΥΡΩ 674,10
1.7.2001	Μισθός	Δρχ. 233.900	ΕΥΡΩ 686,83

Κατηγορία 2

Επιστάτες, κατευθυντές εκσκαφών με καδοτροχό και αποθέτες υπαίθριων λιγνιτωρυχείων καθώς και χειριστές δηζελαμαξών και ηλεκτραμαξών.

1.1.2001	Μισθός	Δρχ. 222.200	ΕΥΡΩ 652,09
1.7.2001	Μισθός	Δρχ. 226.200	ΕΥΡΩ 663,83

Κατηγορία 3

Επικεφαλής, γομωτές φουρνέλων, μη πτυχιούχοι χειριστές ηλεκτραμαξών μη πτυχιούχοι, χειριστές δηζελαμαξών.

1.1.2001	Ημερομίσθιο	Δρχ. 8.420	ΕΥΡΩ 24,71
1.7.2001	Ημερομίσθιο	Δρχ. 8.570	ΕΥΡΩ 25,15

Κατηγορία 4

Πιστολαδόροι, βουλιμενταδόροι, ξυλοδέτες, ξεσκαρωτές, μουρατζήδες, μιναδόροι, πυροσβέστες λιγνιτωρυχείων, εργάτες αυτοφορτωτών και φορτωτών υπογείων, χειριστές διατρητικών μηχανημάτων εξορύξεως με τον ελκόμενο αεροσυμπιεστή (ροκμάστερ, ράνγκλερ, βαγοτρίλ, ντιεμφόρ, χάουζερ, τζάμπο).

1.1.2001	Ημερομίσθιο	Δρχ. 8.105	ΕΥΡΩ 23,79
1.7.2001	Ημερομίσθιο	Δρχ. 8.250	ΕΥΡΩ 24,21

Κατηγορία 5

Σιδηροδρομίτες υπογείων, επιφανείας, σωληνάδες, υδραυλικοί, βιντζέρηδες, χειριστές αποξεστήρων (σκρεϊπερ) εργάτες συσσωρευτών, караβομαραγκοί, φορτοεκφορτωτές πλοίων και γενικά μέσων επιφάνειας, εργάτες χειριστές μηχανημάτων, δηλαδή καμινείας, τριβείων, σπαστήρων, κόσκινων επιπλεύσεων και μύλων. Επίσης ψήστες, λιπαντές, συντηρητές, εργάτες λειάνσεως φορμών, βαρειοκόποι εφόσον απασχολούνται σαν τέτοιοι κατά κύρια και πλήρη απασχόληση, εργάτες κεφαλής ταινιοδρόμων, (διευκρινίζεται ότι σαν εργάτες κεφαλής ταινιοδρόμων εννοούνται μόνο οι επιτηρητές ταινιοδρόμων υπαίθριων λιγνιτωρυχείων) και εργάτες χειριστές γεφυροπλάστιγγας.

1.1.2001	Ημερομίσθιο	Δρχ. 8.010	ΕΥΡΩ 23,51
1.7.2001	Ημερομίσθιο	Δρχ. 8.155	ΕΥΡΩ 23,93

Κατηγορία 6

Μπαζαδόροι, κοτσαδόροι, διαλογείς, μεταφορείς βαγονιών υπογείων και επιφανείας, υπόλοιποι εργάτες καμινείας, τριβείων, σπαστήρων, κοσκίνων, επιπλεύσεως και μύλων, εργάτες βοηθοί γεωτρυπανιστών, εργάτες χημείου, εργάτες δειγματοληψίας, εργάτες βοηθοί τοπογραφικών συνεργείων, φύλακες και νυκτοφύλακες και κάθε άλλη κατηγορία εργατοτεχνιτών που δεν αναφέρεται πιο πάνω που απασχολούνται στο χώρο εξορύξεως ή στην επεξεργασία του προϊόντος.

1.1.2001	Ημερομίσθιο	Δρχ. 7.910	ΕΥΡΩ 23,21
1.7.2001	Ημερομίσθιο	Δρχ. 8.055	ΕΥΡΩ 23,64

Μαθητευόμενοι

Μαθητευόμενοι και των δύο φύλων όπως αυτοί ορίζονται από τις κείμενες διατάξεις δικαιούνται το εκάστοτε ισχύον κατώτατο ημερομίσθιο της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Τα πιο πάνω ημερομίσθια δικαιούνται οι μαθητευόμενοι εφόσον δεν υπάγονται σε άλλη Ομοιοεπαγγελματική Συλλογική Σύμβαση ή (παρόμοιας φύσεως) διαιτητική απόφαση.

Κατά παρέκκλιση των διατάξεων του πιο πάνω εδαφίου για τους μαθητευόμενους, όλοι οι εργαζόμενοι σε υπόγειες εργασίες ανεξάρτητα από την ηλικία τους και εφόσον έχουν την ειδικότητα του μπαζαδόρου ή κοτσαδόρου ή διαλογέα ή μεταφορέα, δικαιούνται το ημερομίσθιο της 6ης κατηγορίας της παρούσας Σ.Σ.Ε.

β. Γυναίκες

Γυναίκες που εκτελούν την ίδια εργασία με τους άνδρες δικαιούνται το ημερομίσθιο που χορηγείται σ' αυτούς.

Σε περίπτωση που τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων της ΕΓΣΣΕ του έτους 2000 τύχουν αναπροσαρμογής λόγω υπέρβασης του ρυθμού πληθωρισμού του έτους 2000 έναντι του προβλεπόμενου, τότε τα ημερομίσθια που προβλέπονται σ' αυτήν την Σ.Σ.Ε για το έτος 2001, θα αυξηθούν κατά το ίδιο ποσοστό (το οποίο θα υπολογισθεί επί των ημερομισθίων της 31.12.2000).

3. Οι μισθοί και τα ημερομίσθια του άρθρου 1 θα αυξηθούν το έτος 2002 κατά το ποσοστό και τον τρόπο αύξησεως των κατωτάτων ορίων των βασικών μισθών και ημερομισθίων που θα προβλέπει η Ε.Γ.Σ.Σ.Ε του 2000/2001.
4. Στους μισθωτούς της Συμβάσεως αυτής χορηγείται, επίδομα πολυετούς υπηρεσίας σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία πραγματικής εργασίας στον κλάδο ορυχείων – μεταλλείων-λιγνιτωρυχείων και μέχρι πέντε τριετίες.

Κατά τον υπολογισμό αυτού του επιδόματος, η προϋπηρεσία πρέπει να αποδεικνύεται με πιστοποιητικά προϋπηρεσίας τα οποία θα καταθέτονται στον εργοδότη μέσα σ' ένα μήνα από την πρόσληψη. Μετά την παρέλευση του μηνός η καταβολή του επιδόματος αρχίζει από την ημερομηνία καταθέσεως των πιστοποιητικών.

5. Στους έγγαμους μισθωτούς της Συμβάσεως αυτής ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών (γάμου) σε ποσοστό 10%.
6. Τα επιδόματα πολυετίας (τριετιών) και οικογενειακών βαρών (γάμου), υπολογίζονται στους μισθούς και στα ημερομίσθια του κεφαλαίου 1.
7. Το χορηγούμενο επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, διαμορφώνεται ως ποσοστό επί του εκάστοτε ισχύοντος κατώτατου ορίου μισθού ή ημερομισθίου των εργατοτεχνιτών της κατηγορίας στην οποία ανήκουν, ως ακολούθως ημερησίως, κατά κατηγορία και ειδικότητα χωρίς άλλη προσαύξηση.

Από 1.1.2001 ποσοστό για την Β' κατηγορία 10% και για την Α' κατηγορία 15%.

Από 1.1.2002 ποσοστό για την Β' κατηγορία 12% και για την Α' κατηγορία 17%.

A. Κατηγορία

- α) Όλοι οι εργαζόμενοι σε υπόγειες εργασίες, ανεξάρτητα από ειδικότητα.
- β) Από τους εργαζόμενους στην επιφάνεια, οι ταπαδόροι και ψήστες των συνεργείων καμινείας μεταλλευμάτων και ορυκτών, οι εργάτες φρύξεως (γρναβάλ) οι εργάτες φίλτρου αρσενικού (μπακχάουζ), οι εργάτες εξελάσεως φύλλων μολύβδου (λαμινοάρ), οι εργαζόμενοι στο εργοστάσιο λιγνιτοπλίνθων, οι εργαζόμενοι στο τμήμα προπαρασκευής αντιδραστηρίων επιπλεύσεως (φλοτασιόν) μολυβδούχων και αρσενικούχων μεταλλευμάτων καθώς και οι εργαζόμενοι σε σπαστήρες, τριβεία, μύλους και κόσκινα όπου η τριβή και ο αποχωρισμός γίνονται εν ξηρώ και μόνον εφόσον δεν υπάρχουν ειδικές εγκαταστάσεις δεσμεύσεως σκόνης.

B. Κατηγορία

Οι εργαζόμενοι που δεν αναφέρονται στην Α' κατηγορία.

Διευκρινίζεται ότι του πιο πάνω κατά κατηγορίες και μόνο για τις ημέρες κατά τις οποίες απασχολήθηκαν κύρια στις εργασίες αυτές.

Κύρια θεωρείται η απασχόληση στη προκειμένη περίπτωση, εφόσον διαρκεί επί (4) τέσσερις τουλάχιστον ώρες την ημέρα.

Διευκρινίζεται επίσης ότι εργάτες ή τεχνίτες που δεν ανήκουν σε μια από τις πιο πάνω κατηγορίες εργαζόμενοι έκτακτα και προσωρινά για την εκτέλεση έργου, δεν δικαιούνται ανθυγιεινό επίδομα.

8. Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας των εργαζομένων που αφορά η σύμβαση αυτή, ορίζεται σε 40 ώρες. Οι αποδοχές των εργαζομένων παρά τον περιορισμό των ωρών εργασίας τους δεν μειώνονται. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλογικά

οι διατάξεις του άρθρου 9 της 1/82 αποφάσεως του Δ.Δ.Δ.Δ.Α..

9. Η 4η Δεκεμβρίου εορτή της Αγ.Βαρβάρας προστάτιδας των μεταλλωρύχων,καθιερώνεται ως αργία. Όσοι από τους εργαζόμενους δεν απασχοληθούν εκείνη την ημέρα θα λαμβάνουν το ημερομίσθιο της παρούσας Συμβάσεως.

10. Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο.

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού, ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές.

11. Για την διάρκεια της άδειας μητρότητας, εφαρμόζεται το άρθρο 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε του 2000/2001.

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας,ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες.Οκτώ εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό.

Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

12. Σχετικά με την Γονική άδεια ανατροφής,ισχύει το άρθρο 8 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε του 1993, το οποίο αναφέρει:

1. Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα,εάν α) έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους,δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού,μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών ετών (3).

2. Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως τρισημίσις μήνες (3,5) για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη,με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της παρ.2 έως 5 του άρθρου 5 του Ν.1483/84(ΔΕΝ 1984 σελ. 984).

- 13 Άδεια θηλασμού και φροντίδος παιδιών, δικαιούνται οι εργαζόμενοι της παρούσας σύμβασης, σύμφωνα με το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε του 1993 και το άρθρο 8 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε του 2000/2001.
1. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μια ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε ν' αποχωρούν νωρίτερα κατά μια ώρα κάθε ημέρα. Ύστερα από σύμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας, μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.
 2. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές, θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.
 3. Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.
 - 4.- Σύμφωνα με το άρ. 8 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε του 2000/2001 τα παραπάνω δικαιώματα ισχύουν και για τους θετούς γονείς παιδιών ηλικίας έως 6 ετών.
14. Σύμφωνα με το άρθρο 10 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε του 1993:
- 1.- Οι επιχειρήσεις που απασχολούν εργαζόμενες είτε με πλήρη είτε με μερική απασχόληση, αναλαμβάνουν την υποχρέωση κατά την κατάρτιση των προγραμμάτων εργασίας να αποφεύγουν την απασχόληση των εγκύων σε νυκτερινή βάρδια.
 2. Σε οποιαδήποτε στιγμή της εγκυμοσύνης, και εφόσον η έγκυος το ζητήσει για λόγους υγείας, θα πρέπει να μετακινείται σε θέση ημερήσιας απασχόλησης.
15. Για την άδεια εργαζομένων, εφαρμόζεται το άρθρο 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε του 2000/2001, σύμφωνα με το οποίο από 1.1.2001 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή 25 εργασίμων ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο.
- 16 Για τις αποζημιώσεις σε περίπτωση απολύσεως των εργαζομένων της παρούσας Σύμβασης ισχύουν τα κάτωθι:

Από 2 μήνες έως 1 έτος	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	90 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	105 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα και άνω	125 ημερομίσθια

17. Στους εργαζόμενους της παρούσας σύμβασης, οι εργοδότες υποχρεώνονται να τους παρέχουν με δικά τους έξοδα, τα από το άρθρο 8 παρ. 1 του ισχύοντος Κανονισμού Μεταλλευτικών και Λατομικών Εργασιών, ατομικά είδη προστασίας, επί των οποίων οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα χρήσης ενώ η κυριότητα των πιο πάνω ειδών παραμένει στον εργοδότη.

18. Οι εργοδότες υποχρεούνται στην παρακράτηση ποσοστού 1 τοις χιλίοις από τις συνολικές μηνιαίες αποδοχές των υπαγομένων σ' αυτή τη Σ.Σ.Ε εργατοτεχνιτών μεταλλείων, λιγνιτωρυχείων και ορυχείων, ως συνδικαλιστική συνδρομή υπέρ της Ομοσπονδίας Εργαζομένων Μεταλλείων, Λιγνιτωρυχείων Λατομείων Ελλάδος (ΟΕΜΛΛΕΟ). Προϋπόθεση της παρακράτησης αυτής της συνδρομής, είναι η υποβολή εκ μέρους του δικαιούχου Ομοσπονδίας, δηλώσεως προς την επιχείρηση ότι επιθυμεί την παρακράτηση από όλους τους εργατοτεχνίτες που είναι μέλη σωματείων που ανήκουν στην δύναμή της, εκτός από εκείνους που αναφέρονται ονομαστικά στην δήλωση. Το παρακρατούμενο με τον πιο πάνω τρόπο ποσό κατατίθεται κάθε ημερολογιακό τρίμηνο και μέχρι την 15η ημέρα του τέταρτου μήνα στον λογ/σμό της ΟΜΕ.

Οι εργατοτεχνίτες μεταλλείων, λιγνιτωρυχείων, λατομείων, έχουν το δικαίωμα με γραπτή δήλωσή τους προς την επιχείρηση, να αρνηθούν την πιο πάνω παρακράτηση της συνδρομής οπότε η επιχείρηση διακόπτει την παρακράτηση αυτή από τον επόμενο της δηλώσεως μήνα.

19. Κατά τα υπόλοιπα εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις της από 28.2.81 Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας « περί των όρων αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών μεταλλείων, λιγνιτωρυχείων και ορυχείων.

20. Πρόσθετος όρος

Τα δύο μέρη συμφωνούν να εξετάσουν το ζήτημα της τυχόν υπάρξεως στα μεταλλεία των εταιρειών- μελών του Σ.Μ.Ε νέων ειδικοτήτων, εργατοτεχνιτών

μεταλλείων, που δεν αναφέρονται ρητά στην παρούσα και δεν υπάγονται σε άλλες Σ.Σ.Ε.

Η Ομοσπονδία με έγγραφό της θα αναφέρει τις ειδικότητες αυτές, τα μεταλλεία στα οποία αυτές απαντώνται, και το είδος της εργασίας που προσφέρεται.

Ο Σ.Μ.Ε εντός τριών (3) μηνών από την λήψη του εγγράφου, οφείλει να ολοκληρώσει τη διαδικασία διαπιστώσεως της ύπαρξης των πιο πάνω ειδικοτήτων, κατόπιν γνωμοδοτήσεως των τεχνικών υπηρεσιών –μελών του. Εφόσον τελικά διαπιστωθεί η ύπαρξη κάποιων νέων ειδικοτήτων τα δύο μέρη θα συζητήσουν την υπαγωγή αυτών των ειδικοτήτων στην Σ.Σ.Ε.

21. Η ισχύς της Συμβάσεως αυτής αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου 2001.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΑΘΑΝΑΣΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΝΙΚΟΛΕΤΟΠΟΥΛΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΜΕΤΑΛΛΩΡΥΧΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ
Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΣΚΟΝΗΣ