

**ΕΘΝΙΚΗ ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΤΟΥ ΈΤΟΥΣ 2001**

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Οδηγών  
των πάσης φύσεως φορτηγών αυτοκινήτων όλης της χώρας**

---

*(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφαλίσεων: 22/22-3-2001*

Στην Αθήνα, σήμερα 20 Μαρτίου 2001 οι υπογράφωντες αφενός:

- α) κος Μανωλόπουλος Ανδρέας, ως νόμιμος εκπρόσωπος της «**Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Αυτοκινήσιτών Ελλάδος**».
- β) Κολτσάκης Δημήτριος ως νόμιμος εκπρόσωπος του «**Συνδικάτου Χερσαίων Εμπορευματικών Μεταφορών**»

Και αφετέρου

- α) κος Ταταράκης Θεοχάρης, Πρόεδρος και Δημητρόπουλος Βασίλης, Γεν. Γραμματέας αντίστοιχα ως νόμιμοι εκπρόσωποι της «**Ομοσπονδίας Υπαλληλικού Προσωπικού Αυτοκινήτων Ελλάδας**» (Ο.Υ.Π.Α.Ε) και
- β) κος Τυράκης Ελευθέριος, ως νόμιμος εκπρόσωπος της «**Πανελληνίας Ομοσπονδίας Υπαλληλικού Προσωπικού Αυτοκινήτων**» (Π.Ο.Υ.Π.Α) η οποία παρεμβαίνει υπέρ της άνω συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων (Ο.Υ.Π.Α.Ε),

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, για την υπογραφή της παρούσας Εθνικής Ομοιοεπαγγελματικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας συνεφώνησαν τα ακόλουθα:

**Άρθρο 1  
Πεδίο Εφαρμογής**

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι οδηγοί των πάσης φύσεως φορτηγών αυτοκινήτων, των αυτοκινήτων των εκπαιδευτηρίων για τη μεταφορά των μαθητών και νηπίων, των αυτοκινήτων για τη μεταφορά προσωπικού επιχειρήσεων, εκμεταλλεύσεων και εργασιών γενικά, καθώς και των αυτοκινήτων μεταφοράς ασθενών νοσοκομείων και ιδιωτικών κλινικών όλης της χώρας.

**Άρθρο 2  
Βασικοί Μισθοί**

Οι νόμιμες συνολικές αποδοχές των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2000, αυξάνονται από 01.01.2001 κατά ποσοστό 3%

και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.06.2001, αυξάνονται περαιτέρω από 01.07.2001 κατά ποσοστό 2%.

### **Άρθρο 3**

#### **Επιδόματα**

1. Ανθυγιεινής εργασίας
  - α) Στους οδηγούς αυτοκινήτων κάθε κατηγορίας και τύπου που απασχολούνται σε επιχειρήσεις τσιμεντοποιίας, οδοποιίας - ασφαλιστικά, χαλυβουργίας, παραγωγής και μεταφοράς υγραερίων, μεταλλείων, λιγνιτωρυχείων, λατομείων, παραγωγής και μεταφοράς ασβέστη, καθώς και σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε αποκομιδή σκουπιδιών- λυμάτων από νοσοκομεία και βιομηχανικούς χώρους, χορηγείται για κάθε μήνα εργασίας τους επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ δρχ 6.500.
  - β) Επίσης επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ δρχ. 13.500 μηνιαίως, λαμβάνουν οι οδηγοί αυτοκινήτων επί των οποίων λειτουργεί μαλακτήρας σκυροδέματος (βαρέλα)
2. Επικίνδυνης Εργασίας
  - α) Στους οδηγούς φορτηγών αυτοκινήτων που μεταφέρουν, ανεξαρτήτως ωφελίμου φορτίου, πολεμοφόδια και πυρομαχικά ή φυσίγγια, ραδιενεργά υλικά ή εξαρτήματα, εκρηκτικούς μηχανισμούς οποιουδήποτε τύπου και συστήματος, διαλυτικά χρώματα και καυστική ποτάσα, χορηγείται για κάθε μήνα εργασίας τους επίδομα επικίνδυνης εργασίας εκ δρχ. 13.500.
  - β) Στους οδηγούς φορτηγών αυτοκινήτων, που εργάζονται σε ορυχεία, λιγνιτωρυχεία, λατομεία, χωματοουργία, οδοποιία -ασφαλτικά, γαλαρίες-στοές, χορηγείται για κάθε μήνα εργασίας τους, επίδομα επικίνδυνης εργασίας εκ δρχ. 13.500.
  - γ) Στους οδηγούς αυτοκινήτων μεταφοράς χρημάτων, που ανήκουν σε επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών ασφάλειας, εφόσον χρησιμοποιούν χρηματοποστολές, χορηγείται για κάθε μήνα εργασίας τους επίδομα επικίνδυνης εργασίας εκ. δρχ. 17.500.
3. Μεταφοράς εμπορευματοκιβωτίων (containers)
  - α) Στους οδηγούς φορτηγών αυτοκινήτων που μεταφέρουν ανοιχτά ή κλειστά σιδηρά δοχεία, μαζικής συσκευασίας και μεταφοράς υλικών (εμπορευματοκιβώτια – CONTAINERS) χορηγείται για κάθε μήνα εργασίας τους, επίδομα εκ δρχ. 13.500.

β) Οι οδηγοί που πληρούν τις προϋποθέσεις χορήγησης και του επιδόματος επικίνδυνης εργασίας και του επιδόματος μεταφοράς εμπορευματοκιβωτίων (CONTAINERS) λαμβάνουν το ευνοϊκότερο εξ' αυτών.

#### 4. Ειδικών Μεταφορών

Στους οδηγούς ειδικών οχημάτων που μεταφέρουν βαρέα οχήματα (μπουλντόζες, γερανούς, εκσκαφείς και βαρέα χωματοουργικά μηχανήματα), τα οποία κινούνται αργά λόγω της επικινδυνότητας του φορτίου, χορηγείται μηνιαίο επίδομα εκ δρχ 15% υπολογιζόμενου επί του βασικού τους μισθού.

#### 5. Γάμου

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς χορηγείται επίδομα γάμου, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 20 παρ. 2 του ν. 1849/89.

#### 6. Σχολικών Λεωφορείων

Στους οδηγούς σχολικών λεωφορείων που υπάγονται στην παρούσα, χορηγείται μηνιαίο επίδομα εκ ποσοστού 17%, υπολογιζόμενου επί του βασικού τους μισθού.

#### 7. Διαχειριστικών λαθών

Στους οδηγούς-πωλητές εμφιαλωμένων ποτών και τυποποιημένων προϊόντων, που διενεργούν χρηματικές συναλλαγές, χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών, εκ ποσοστού 10% υπολογιζόμενου επί του βασικού τους μισθού.

#### 8. Πάρκινγκ

Στους οδηγούς που υπάγονται στην παρούσα, οι οποίοι εργάζονται σε χώρους στάθμευσης αυτοκινήτων (πάρκινγκ), χορηγείται μηνιαίο επίδομα εκ ποσοστού 10%, υπολογιζόμενου επί του βασικού τους μισθού.

#### 9. Ενοικίου

Στους οδηγούς που υπάγονται στην παρούσα, οι οποίοι λόγω της εργασίας τους μετακινούνται και διαμένουν για τις ανάγκες αυτής, εκτός της έδρας της επιχείρησης και πληρώνουν ενοίκιο στον τόπο που μετακινήθηκαν (αποδεικνυόμενου τούτου από μισθωτήριο συμβόλαιο), χορηγείται επίδομα ενοικίου εκ δρχ. 40.000 μηνιαία.

## **Άρθρο 4**

### **Διάφορες Παροχές και Λοιπές Διατάξεις**

#### 1. Αποζημίωση για τροφή

α) Στους υπαγομένους στην παρούσα μισθωτούς, εφόσον κινηθούν σε ακτίνα (ευθεία πορεία) πλέον των 275 χιλιομέτρων, από τον τόπο εκκίνησης, χορηγείται ημερησίως ποσό μέχρι 10.000 δρχ για τροφή, με αντίστοιχη απόδειξη, υπό τον όρο μή διανυκτέρευσης οπότε στην περίπτωση αυτή, έχουν εφαρμογή οι ισχύουσες διατάξεις.

β) Αν οι ως άνω μισθωτοί κινηθούν εκτός των ορίων της χώρας, καταβάλλεται για τροφή για κάθε ημέρα εργασίας, ποσό δρχ. 12.000.

#### 2. Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας την συνδρομή των μελών πρωτοβαθμίων συνδικαλιστικών οργανώσεων και να την αποδίδουν σ' αυτές. Για να γίνεται η παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση του σωματείου προς την επιχείρηση. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, την συχνότητα της παρακράτησης (πχ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και το οποίο ποσό θα εισπράττεται με ευθύνη του σωματείου. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.

Η δήλωση με την οποία τα μέλη του σωματείου θα δηλώνουν προς την επιχείρηση, ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και η ανάκληση αυτής της δήλωσης μπορεί να γίνει και μέσω του σωματείου.

#### 3. Συνδικαλιστικές διευκολύνσεις

Στα μέλη της Διοίκησης της Ο.Υ.Π.Α.Ε. και στα μέλη της Διοίκησης των πρωτοβαθμίων σωματείων αυτής, χορηγούνται συνδικαλιστικές άδειες απουσίας με πλήρεις αποδοχές ως εξής:

α) Στον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα της Ο.Υ.Π.Α.Ε. για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους.

β) Στους Αντιπροέδρους, τον Ταμία και τον Οργανωτικό Γραμματέα της Ο.Υ.Π.Α.Ε., δέκα πέντε (15) ημέρες το μήνα.

γ) Στα υπόλοιπα μέλη της Διοίκησης της Ο.Υ.Π.Α.Ε. δέκα (10) ημέρες το μήνα.

δ) Στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα των πρωτοβαθμίων σωματείων, μελών της Ο.Υ.Π.Α.Ε., που τα μέλη τους είναι από 500 και άνω, πέντε (5) ημέρες το μήνα, και αν τα μέλη τους είναι λιγότερα από 500,

τρεις (3) ημερες το μηνα.

Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις εξακολουθούν να ισχύουν.

4. Ετήσια άδεια με αποδοχές

Εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα, που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

5. Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας, ή εναλλακτικά του πατέρα, για τη φροντίδα των παιδιών, σύμφωνα με το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Ε.Ε. του 1993 έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών.

6. Άδεια γέννησης τέκνου

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού, ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές, χωρίς να συμψηφίζεται στην κανονική άδεια.

7. Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών:

Η άδεια του άρθρου 7 του ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

8. Αποδοχές ασθένειας ή ατυχήματος στο εξωτερικό

Σε περίπτωση ασθένειας ή ατυχήματος (πλήν του ατυχήματος που έγινε όταν ο οδηγός ήταν σε κατάσταση μέθης ή υπό την επήρεια άλλων ουσιών) κατά το χρόνο της εργασίας του, όταν ο οδηγός βρίσκεται εκτός των ορίων της χώρας, ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να καταβάλλει στο ακέραιο τις αποδοχές του μισθωτού, τα έξοδα διαμονής του και τα έξοδα επαναπατριsmού.

9. Χρησιμοποίηση δεύτερου οδηγού

Σε περίπτωση ταξιδιού του οδηγού εκτός της Ελληνικής Επικράτειας, θα εφαρμόζονται οι νόμοι και οι σχετικές οδηγίες της ΕΟΚ για τη χρησιμοποίηση και δεύτερου οδηγού.

#### 10. Πρόσθετη εργασία

Στους οδηγούς που υπάγονται στην παρούσα, οι οποίοι εκτός του κύριου καθήκοντός τους, την οδήγηση, προσφέρουν πρόσθετες εργασίες, καταβάλλεται πρόσθετη αποζημίωση σύμφωνα με το νόμο (άρθρ. 659 Α.Κ.)

#### 11. Βιβλίο δρομολογίων

Για τους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς, είναι υποχρεωτική η τήρηση του βιβλίου δρομολογίων.

#### 12. Συμψηφισμός μισθού

Απαγορεύεται ο συμψηφισμός του οφειλόμενου μισθού στο μισθωτό με απαίτηση του εργοδότη κατ' αυτού.

#### 13. Καθήκοντα οδηγού

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα μισθωτοί έχουν την υποχρέωση να ελέγχουν πριν την έναρξη της εργασίας τους, το όχημα τους (λάδια, νερό, αέρας στα ελαστικά) και να συμπληρώνουν τις τυχόν ελλείψεις.

Επίσης έχουν υποχρέωση να καθαρίζουν την καμπίνα του αυτοκινήτου και να πλένουν τους υαλοπίνακες (τζάμια) αυτού.

Παράλληλα πρέπει να φροντίζει να έχει μαζί του τα απαραίτητα δικαιολογητικά (άδεια αυτοκινήτου, άδεια οδήγησης, (P) ρυμουλκούμενου, φορτωτικές, ασφάλεια, ΚΤΕΟ, βιβλίο δρομολογίων) ενώ θα πρέπει να ενημερώνει πάντα τον εργοδότη του (όταν το επιτρέπουν οι συνθήκες) για ότι συμβαίνει κατά την ώρα της εργασίας του (βλάβη, καθυστέρηση λόγω φόρτωσης ή εκφόρτωσης ή άλλα γεγονότα).

Ο οδηγός απαγορεύεται να πίνει κατά την ώρα της εργασίας του αλκοολούχα ποτά. Ο οδηγός δεν πρέπει να κινεί το αυτοκίνητο χωρίς τα απαραίτητα έγγραφα (άδεια, ασφάλεια, ΚΤΕΟ, βιβλίο δρομολογίων, ταχογράφους) καθώς επίσης όταν αυτό έχει προβλήματα κυκλοφορίας (όπως φθαρμένα ελαστικά, φρένα, σύστημα διεύθυνσης, προβληματικές νταλίκες χωρίς (P) κλπ).

Ο οδηγός δεν υποχρεούται να πλένει το αυτοκίνητο, να το γρασάρει και εν γένει να κάνει οποιαδήποτε επισκευή, αλλά μόνο να επιβλέπει γι' αυτές.

Ο οδηγός δεν επιτρέπεται να ανοίγει πόρτες από CONTAINERS, απουσιάζοντας του παραλήπτη.

## **Άρθρο 5**

### **Διατήρηση Όρων και Αρχή Ευνοϊκότερης Ρύθμισης**

1. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές, στο σύνολό τους, ανώτερες από αυτές που προκύπτουν από την παρούσα και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι για τους εργαζόμενους δεν μειώνονται και δεν τροποποιούνται.
2. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι μη αντικείμενοι στην παρούσα ρύθμιση όροι εργασίας της υπ' αριθμ. 11/2000 Δ.Α. και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων.

## **Άρθρο 6**

### **Έναρξη ισχύος**

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 01.01.2001.

#### **ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

ΓΙΑ ΤΗ Γ.Σ.Ε.Α.Ε.  
ΜΑΝΩΛΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ  
ΓΙΑ ΤΟ Σ.Χ.Ε.Μ.  
ΚΟΛΤΣΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ Ο.Υ.Π.Α.Ε.  
ΤΑΤΑΡΑΚΗΣ ΘΕΟΧΑΡΗΣ  
ΔΗΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ  
ΓΙΑ ΤΗΝ Π.Ο.Υ.Π.Α.  
ΤΥΡΑΚΗΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ