

ΕΘΝΙΚΗ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργατοτεχνιτών-τριών Γαντοποιίας, Κιβωτοποιίας Δερματίνων Ειδών και Πλαστικών Ενδυμάτων, Δερματίνων Ειδών και Ειδών Ταξιδιού όλης της χώρας

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 22/22-06-2004)

Στην Αθήνα σήμερα, 11 Ιουνίου 2004, αφενός

- Αγγελίδης Γεώργιος, Γεν. Γραμματέας ως εκπρόσωπος του **Πανελληνίου Συνδέσμου Βιοτεχνών Δερματίνων Ειδών και Ειδών Ταξιδιού**

Και αφετέρου,

- Θεοδώρου Δημοσθένης, ως Πρόεδρος και ο Αναστασιού Θέμης ως Γεν. Γραμματέας της **Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Κλωστοϋφαντουργίας Ιματισμού Δέρματος Ελλάδας (ΟΕΚΙΔΕ),**

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας, συμφώνησαν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1 Πεδίο Ισχύος

Στην παρούσα ΣΣΕ υπάγονται οι εργατοτεχνίτες-τριες γαντοποιίας κιβωτοποιίας δερματίνων ειδών και πλαστικών ενδυμάτων, δερματίνων και πλαστικών ειδών και ειδών ταξιδιού όλης της χώρας.

Άρθρο 2 Ημερομίσθια

Τα βασικά ημερομίσθια των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων όπως είχαν διαμορφωθεί την 31-12-2003 με βάση την από 8 Απριλίου 2003 ΣΣΕ του κλάδου, αυξάνονται από 1-1-2004 κατά 5%. Κατόπιν αυτού οι αποδοχές των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων καθορίζονται όπως στον προσαρτώμενο «πίνακα ημερομισθίων», που αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας.

Άρθρο 3 Υπολογισμός Επιδομάτων

Όλα τα επιδόματα που ισχύουν με βάση προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή Διαιτητικές Αποφάσεις για όσους υπάγονται στην παρούσα, υπολογίζονται στα βασικά ημερομίσθια όπως διαμορφώνονται μετά τον υπολογισμό των αυξήσεων

που αναφέρονται στο άρθρο 2 της παρούσας.

Άρθρο 4

Αποζημίωση Λόγω Καταγγελίας της Σύμβασης των Εργατοτεχνιτών-τριών

Οι αποζημιώσεις του β.δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4), του 2000-2001 (άρθρο 5), και του 2002-2003 (άρθρο 4) βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με τον χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη-τριας.

Προϋπηρεσία	Αποζημίωση
Από 2 μήνες έως 1 έτος	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	100 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	120 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	140 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	160 ημερομίσθια

Άρθρο 5

Μειωμένο Ωράριο για τη Φροντίδα του Τέκνου

Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχίας, δηλαδή 9 βδομάδες μετά τον τοκετό.

Άρθρο 6

Εναλλακτική Χρήση του Μειωμένου Ωραρίου ως Άδειας για Φροντίδα Παιδιού

Το μειωμένο ωράριο («άδεια») θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτηση του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.

Άρθρο 7

Άδεια Εξετάσεων σε Μεταπτυχιακούς Φοιτητές

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη.

Άρθρο 8

Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι(-ες) με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι(-ες) είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 9

Αλλοδαποί Εργαζόμενοι

Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι οι αλλοδαποί εργαζόμενοι πρέπει να διευκολύνονται στην εργασία τους προκειμένου να διεκπεραιώνουν διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και εργασία τους. Επιπλέον επισημαίνουν ότι πρέπει να παρέχεται στους αλλοδαπούς εργαζόμενους οποιοδήποτε έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία περί αλλοδαπών, προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα.

Άρθρο 10

Άδεια Γονέα για Παιδί με Νόσημα που απαιτεί Μεταγγίσεις Αίματος και Παραγώγων του ή Αιμοκάθαρση

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.

Άρθρο 11

Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην αναγκαιότητα όλες οι επιχειρήσεις να ολοκληρώσουν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο

πρόληψης.

Παράλληλα θα πρέπει να επιτείνονται οι προσπάθειες και να εξαντλούνται οι υπάρχουσες δυνατότητες για την ενημέρωση τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών για τη νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς.

Άρθρο 12

Διατάξεις προηγούμενων ΣΣΕ και Διαιτητικών Αποφάσεων που δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται από την παρούσα σύμβαση, εξακολουθούν να ισχύουν. Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, ΚΣΣΕ, Δ.Α., ΕΓΣΣΕ, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή πρακτική ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε θίγονται από τις ρυθμίσεις της παρούσας.

Άρθρο 13

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1-1-2004

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ
ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΔΕΡΜΑΤΙΝΩΝ ΕΙΔΩΝ
ΚΑΙ ΕΙΔΩΝ ΤΑΞΙΔΙΟΥ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΑΓΓΕΛΙΔΗΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΕΚΙΔΕ
ΔΗΜΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΥ
ΘΕΜΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ

**ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΕΡΓΑΤ/ΤΩΝ ΓΑΝΤΟΠΟΙΪΑΣ, ΔΕΡΜΑΤΙΝΩΝ & ΠΛΑΣΤΙΚΩΝ
ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ, ΔΕΡΜΑΤΙΝΩΝ & ΠΛΑΣΤ. ΕΙΔΩΝ ΤΑΞΙΔΙΟΥ**

ΑΠΟ 1-1- 2004 ΜΕ ΑΥΞΗΣΗ 5%

ΗΜΕΡΟ ΜΙΣΘΙΟ	ΑΥΞΗΣΗ	ΠΡΟΫΠΟ ΘΕΣΕΙΣ	ΝΕΟ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ		ΣΥΝΟΛΟ		ΣΥΝΟΛΟ	
			ΒΑΣΙΚΟ	ΖΕΤΙΕΣ	ΕΠ. ΓΑΜ.	ΑΓΑΜΩΝ	ΕΓΓΑΜΩΝ	ΜΙΚΤΟ	ΚΑΘΑΡΟ
31/12	5,00%					ΜΙΚΤΟ	ΚΑΘΑΡΟ	ΜΙΚΤΟ	ΚΑΘΑΡΟ
		ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ 1.ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ							
24,87	1,24	0-1 ΕΤΗ	26,11		2,61	26,11	21,93	28,72	24,12
25,78	1,29	1-3 ΕΤΗ	27,07		2,71	27,07	22,74	29,78	25,02
26,04	1,30	3-4 ΕΤΗ	27,34		2,73	27,34	22,97	30,07	25,26
26,37	1,32	4-6 ΕΤΗ	27,69		2,77	27,69	23,26	30,46	25,59
26,60	1,33	6-9 ΕΤΗ	27,93		2,79	27,93	23,46	30,72	25,80
26,60	1,33	9-12 ΕΤΗ 6%	27,93	1,68	2,79	29,61	24,87	32,40	27,22
26,60	1,33	12-35 ΕΤΗ 9%	27,93	2,51	2,79	30,44	25,57	33,23	27,91
		ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ 2. ΤΕΧΝΙΤΕΣ							
26,52	1,326	0-3 ΕΤΗ	27,85		2,78	27,85	23,39	30,63	25,73
26,52	1,326	3-6 ΕΤΗ 10%	27,85	2,78	2,78	30,63	25,73	33,41	28,06
26,52	1,326	6-9 ΕΤΗ 20%	27,85	5,57	2,78	33,42	28,07	36,20	30,40
26,52	1,326	9-35 ΕΤΗ 26%	27,85	7,24	2,78	35,09	29,47	37,87	31,81

* ΤΑ ΚΑΘΑΡΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΑΦΑΙΡΕΣΗ ΤΟΥ 16%

** ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΑΦΑΙΡΕΘΕΙ Ο ΦΟΡΟΣ (ΦΜΥ) ΠΟΥ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΕΙ ΣΤΟΝ ΚΑΘΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ
ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΙΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΕΣ ΤΟΥ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ