

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

### Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργαζομένων στις Αποθήκες Ακατέργαστων Δερμάτων όλης της χώρας

*(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 23/24-06-2004)*

Στην Αθήνα σήμερα, 7 Ιουνίου 2004, στα γραφεία της ΟΕΚΙΔΕ οι εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι για την υπογραφή της παρούσας,

1. Δήμος Θεοδώρου, Πρόεδρος και Θέμης Αναστασίου, Γεν. Γραμματέας της **Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Κλωστοϋφαντουργίας Ιματισμού Δέρματος Ελλάδας** και
2. Δημήτριος Ασημακόπουλος, Πρόεδρος και Νικόλαος Σκορίνης, Γεν. Γραμματέας της **Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας,**

όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας συμφώνησαν και συναποδέχτηκαν τα εξής:

#### **Άρθρο 1**

##### **Πεδίο Εφαρμογής**

Στις διατάξεις της παρούσας απόφασης υπάγονται οι εργοτεχνίτες-τριες που εργάζονται στις αποθήκες ακατέργαστων δερμάτων όλης της χώρας.

#### **Άρθρο 2**

##### **Βασικά Ημερομίσθια**

Το βασικό ημερομίσθιο των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, αυξάνεται από 1-1-2004 κατά ποσοστό 5% και διαμορφώνεται σε 25,05 ευρώ. Αναλυτικός πίνακας με τις κατώτερες αποδοχές των εργαζομένων, που καλύπτει η παρούσα, όπως διαμορφώνονται με την παραπάνω αύξηση, προσαρτάται σε αυτήν και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της.

#### **Άρθρο 3**

##### **Επιδόματα Τριετιών**

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται προσαύξηση, επί του εκάστοτε διαμορφουμένου βασικού ημερομισθίου,

- A) μετά τριετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία, ύψους 5%
- B) μετά εξαετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία, ύψους 10%

- Γ) μετά εννεαετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία, ύψους 15%
- Δ) μετά δωδεκαετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία, ύψους 20%
- Ε) μετά δεκαπενταετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία, ύψους 25%

Για τον προσδιορισμό των αποδοχών των μισθωτών που αφορά η παρούσα προσμετράται, πλην του χρόνου υπηρεσίας και κάθε προϋπηρεσία αυτών που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη με την ίδια ειδικότητα, αποδεικνυόμενη με βεβαιώσεις των προηγούμενων εργοδοτών ή με το ασφαλιστικό βιβλιάριό του.

#### **Άρθρο 4**

##### **Αποζημίωση λόγω Καταγγελίας της Σύμβασης των Εργατοτεχνιτών -τριών**

Οι αποζημιώσεις του β.δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4), του 2000-2001 (άρθρο 5), και του 2002-2003 (άρθρο 4) βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη-τριας.

Προϋπηρεσία	Αποζημίωση
Από 2 μήνες έως 1 έτος:	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη:	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη:	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη:	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη:	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη:	100 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη:	120 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη:	140 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω:	160 ημερομίσθια

#### **Άρθρο 5**

##### **Μειωμένο Ωράριο για τη Φροντίδα του Τέκνου**

Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχίας, δηλαδή 9 βδομάδες μετά τον τοκετό.

#### **Άρθρο 6**

##### **Εναλλακτική Χρήση του Μειωμένου Ωραρίου ως Άδειας για Φροντίδα Παιδιού**

Το μειωμένο ωράριο («άδεια») θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται

ο/η εργαζόμενος/η με αίτηση του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.

### **Άρθρο 7**

#### **Άδεια Εξετάσεων σε Μεταπτυχιακούς Φοιτητές**

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη.

### **Άρθρο 8**

#### **Άδεια λόγω AIDS**

Εργαζόμενοι(-ες) με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι(-ες) είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS, και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές.

### **Άρθρο 9**

#### **Αλλοδαποί Εργαζόμενοι**

Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι οι αλλοδαποί εργαζόμενοι πρέπει να διευκολύνονται στην εργασία τους προκειμένου να διεκπεραιώνουν διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και εργασία τους. Επιπλέον επισημαίνουν ότι πρέπει να παρέχεται στους αλλοδαπούς εργαζόμενους οποιοδήποτε έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία περί αλλοδαπών, προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα.

### **Άρθρο 10**

#### **Άδεια Γονέα για Παιδί με Νόσημα που απαιτεί Μεταγγίσεις Αίματος και Παραγώγων του ή Αιμοκάθαρση**

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.

## **Άρθρο 11**

### **Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας**

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην αναγκαιότητα όλες οι επιχειρήσεις να ολοκληρώσουν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο πρόληψης.

Παράλληλα θα πρέπει να επιτείνονται οι προσπάθειες και να εξαντλούνται οι υπάρχουσες δυνατότητες για την ενημέρωση τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών για τη νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς.

## **Άρθρο 12**

1. Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα Σ.Σ.Ε. ή τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Διαιτητικές ή Υπουργικές Αποφάσεις, ατομικές συμβάσεις εργασίας, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ως επίσης και από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. δε τίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.
2. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται ή καταργούνται με την παρούσα.

## **Άρθρο 13**

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1-1-2004.

### **ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΕΚΙΔΕ  
ΔΗΜΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΥ  
ΘΕΜΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ

ΓΙΑ ΤΗΝ Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.  
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΣ  
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΣΚΟΡΙΝΗΣ

**ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΑΠΟΘΗΚΕΣ  
ΑΚΑΤΕΡΓΑΣΤΩΝ ΔΕΡΜΑΤΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

ΑΥΞΗΣΗ ΕΦΑΠΑΞ 5% ΑΠΟ 1-1-2004								
ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΑΠΟ 1-1-2004								
ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ	ΝΕΟ ΒΑΣΙΚΟ	ΖΕΤΙΑ	Α.Ε. 15%	ΕΠ. ΓΑΜ. 10%	ΑΓΑΜΟΙ		ΕΓΓΑΜΟΙ	
					ΜΙΚΤΟ	ΚΑΘΑΡΟ	ΜΙΚΤΟ	ΚΑΘΑΡΟ
ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΫΠΗΡ.	25,05		3,76	2,51	28,81	23,21	31,32	25,23
Α' ΖΕΤΙΑ 5%	25,05	1,25	3,76	2,51	30,06	24,21	32,57	26,24
Β' ΖΕΤΙΑ 10%	25,05	2,51	3,76	2,51	31,32	25,23	33,83	27,25
Γ' ΖΕΤΙΑ 15%	25,05	3,76	3,76	2,51	32,57	26,24	35,08	28,26
Δ' ΖΕΤΙΑ 20%	25,05	5,01	3,76	2,51	33,82	27 24	36,33	29,26
Ε' ΖΕΤΙΑ 25%	25,05	6,26	3,76	2,51	35,07	28,25	37,58	30,27

- \* ΤΑ ΚΑΘΑΡΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΑΦΑΙΡΕΣΗ ΠΟΣΟΣΤΟΥ 19,45% ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ: ΥΠΕΡ ΙΚΑ-TEAM
- \* ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΑΦΑΙΡΕΘΕΙ Ο ΦΟΡΟΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (ΦΜΥ) ΠΟΥ ΑΝΑΛΟΓΕΙ ΣΤΟΝ ΚΑΘΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΙΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΕΣ ΤΟΥ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ