

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Τεχνικών Τηλεόρασης - μελών της ΕΤΙΤΑ, που εργάζονται στους Εθνικής Εμβέλειας Ιδιωτικούς Τηλεοπτικούς Σταθμούς της Ελλάδος - μέλη της Ε.Ι.ΤΗ.Σ.Ε.Ε

(Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας: 27/31-03-2005)

Στην Αθήνα σήμερα 31 Μαρτίου 2005 οι παρακάτω υπογράφωντες

αφ' ενός μεν οι:

Κωνσταντίνος Κιμπουρόπουλος (Πρόεδρος Δ.Σ.) και Παναγιώτης Κυριακόπουλος (Γραμματέας Δ.Σ.), νόμιμοι εκπρόσωποι της **Ένωσης Ιδιωτικών Τηλεοπτικών Σταθμών Εθνικής Εμβέλειας [Ε.Ι.ΤΗ.Σ.Ε.Ε.]** που εδρεύει στην Αθήνα, στην οδό Πανεπιστημίου αριθμ.10

και αφ' ετέρου οι

Γιώργος Δεληκάρης (Πρόεδρος Δ.Σ.) και Παντελής Βαφειάδης (Γραμματέας Δ.Σ.), νόμιμοι εκπρόσωποι της **Ένωσης Τεχνικών Ιδιωτικής Τηλεόρασης Αττικής [Ε.Τ.Ι.Τ.Α.]** που εδρεύει στην Αθήνα

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι συμφωνούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

1. Στις διατάξεις αυτής της ΣΣΕ υπάγονται όλοι οι τεχνικοί τηλεόρασης μέλη της ΕΤΙΤΑ, που εργάζονται στους Εθνικής Εμβέλειας Ιδιωτικούς Τηλεοπτικούς Σταθμούς της Ελλάδος, μέλη της Ε.Ι.ΤΗ.Σ.Ε.Ε., με τις παρακάτω ειδικότητες:
 - 1.1. Διευθυντής φωτογραφίας τηλεόρασης
 - 1.2. Εικονολήπτης τηλεόρασης (Χειριστής Τηλεοπτικής μηχανής λήψεως)
 - 1.3. Τεχνικός ENG (Βοηθός ηχολήπτης, Βοηθός εικονολήπτης)
 - 1.4. Ηχολήπτης (Μηχανικός ήχου)
 - 1.5. Ηλεκτρονικός συντηρητής τεχνολογικού εξοπλισμού
 - 1.6. Ηλεκτρονικός Ραδιοζεύξεων - Link
 - 1.7. Ηλεκτρολόγος - Φωτιστής
 - 1.8. Μοντέρ τηλεόρασης (Χειριστής μαγνητοσκοπίου και συναρμολογητής εικόνας)

- 1.9. Χειριστής κονσόλας μίξης εικόνας - vision mixer and digital effects
 - 1.10. Φροντιστής τηλεοπτικού πλατό (Floor Manager)
 - 1.11. Τεχνικός ρύθμισης εικόνας
 - 1.12. Τεχνικός γεννήτριας χαρακτήρων
 - 1.13. Χειριστής autocue
 - 1.14. Γραφίστας τηλεόρασης
 - 1.15. Τεχνικός Master Control (Μηχανικός τηλεόρασης)
 - 1.16. Τεχνικός ροής προγράμματος - continuity
 - 1.17. Μακιγιέζ -ιέρ
 - 1.18. Κομμωτής -τρια τηλεόρασης
 - 1.19. Ηλεκτρονικός δικτύου εκπομπής (RF)
 - 1.20. Βοηθός σκηνοθέτη
 - 1.21. Βοηθός παραγωγής
 - 1.22. Τεχνικός μεταγραφών (dubbing)
 - 1.23. Τεχνικός Σκηνικών
 - 1.24. Σκηνοθέτης
 - 1.25. Διευθυντής Παραγωγής
 - 1.26. Σκηνοθέτης Trailers
 - 1.27. Σκηνογράφος
 - 1.28. Ενδυματολόγος - Αμπιγιέζ
 - 1.29. Μουσικός Επιμελητής
2. Τα τυπικά προσόντα κάθε ειδικότητας για την πρόσληψη τεχνικού σε τηλεοπτικό σταθμό είναι αυτά που καθορίζονται από τη Νομοθεσία.
 3. Όσοι μέχρι την υπογραφή της παρούσης ΣΣΕ εργάζονται με κάποια από τις ειδικότητες που αναφέρονται στην παράγραφο 1 του άρθρου αυτού, χωρίς την απαραίτητη άδεια άσκησης επαγγέλματος, πρέπει να προβούν στις απαραίτητες διαδικασίες απόκτησης της μέσα σε διάστημα δύο (2) ετών. Οι τηλεοπτικοί σταθμοί αναλαμβάνουν την υποχρέωση να εκδώσουν τις απαραίτητες βεβαιώσεις για την απόδειξη της εμπειρίας του προσωπικού αυτού στην ειδικότητα στην οποία απασχολήθηκε.
 4. Οι Τηλεοπτικοί Σταθμοί προσλαμβάνουν εφεξής τεχνικούς με άδεια άσκησης

επαγγέλματος στην ειδικότητά τους.

- 4.1. Σε περίπτωση που για την απόκτηση της άδειας άσκησης επαγγέλματος προβλέπεται από τη νομοθεσία προηγούμενη προϋπηρεσία, οι Τηλεοπτικοί Σταθμοί μπορούν να προσλαμβάνουν τεχνικούς χωρίς άδεια επαγγέλματος, με την προϋπόθεση ότι αυτοί διαθέτουν τους απαραίτητους για την απόκτηση της άδειας τίτλους σπουδών και για όσο χρονικό διάστημα χρειάζεται για να συμπληρώσουν την προϋπηρεσία αυτή. Οι τεχνικοί που θα προσλαμβάνονται με αυτόν τον τρόπο εντάσσονται στην πρώτη μισθολογική κατηγορία μέχρι να αποκτήσουν την άδεια.
5. Η σχέση εργασίας που συνδέει τους τεχνικούς με τον τηλεοπτικό σταθμό είναι σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.
6. Στην ατομική σύμβαση εργασίας του τεχνικού αναγράφεται απαραίτητα η ειδικότητα με την οποία προσλαμβάνεται και κάθε τεχνικός ασκεί καθήκοντα της ειδικότητάς του.

Άρθρο 2

1. Όλοι οι τεχνικοί των ανωτέρω ειδικοτήτων κατατάσσονται σε τέσσερις (4) μισθολογικές κατηγορίες (κλίμακες) ως εξής:

Μισθολογικές Κατηγορίες (κλίμακες)	Ειδικότητες
A' Μισθολογική Κατηγορία	<ol style="list-style-type: none">1. Τεχνικός ΕΝΟ (β. ηχολήπτης, β. εικονολήπτης)2. Φροντιστής τηλεοπτικού πλατό (floor manager)3. Τεχνικός σκηνικών4. Μακιγιέρ-μακιγιέζ5. Κομμωτής - κομμώτρια6. Χειριστής γεννήτριας χαρακτήρων7. Χειριστής autocue8. Βοηθός παραγωγής9. Τεχνικός μεταγραφών (dubbing)10. Ενδυματολόγος - αμπιγιέζ11. Μουσικός επιμελητής

	12. Όλες οι λοιπές ειδικότητες βοηθού
Β' Μισθολογική Κατηγορία	<ol style="list-style-type: none"> 1. Τεχνικός ρύθμισης εικόνας 2. Τεχνικός ροής προγράμματος 3. Βοηθός σκηνοθέτη 4. Ηλεκτρονικός συντηρητής τεχνολογικού εξοπλισμού 5. Ηλεκτρονικός ραδιοζεύξεων - Link 6. Εικονολήπτης (χειριστής τηλεοπτικής μηχανής) 7. Μοντέρ 8. Ηχολήπτης τηλεόρασης (μηχανικός ήχου) 9. Ηλεκτρονικός δικτύου εκπομπής (RF) 10. Ηλεκτρολόγος - Φωτιστής
Γ' Μισθολογική Κατηγορία	<ol style="list-style-type: none"> 1. Τεχνικός Master Control 2. Χειριστής κονσόλας μίξης εικόνας 3. Γραφίστας 4. Σκηνοθέτης trailers
Δ' Μισθολογική Κατηγορία	<ol style="list-style-type: none"> 1. Σκηνοθέτης 2. Διευθυντής φωτογραφίας 3. Σκηνογράφος 4. Διευθυντής Παραγωγής

2. Κάθε μισθολογική κατηγορία εξελίσσεται σε δέκα οκτώ (18) μισθολογικά κλιμάκια τα οποία διανύονται ανά διετία, πλην του πρώτου της κάθε μιας που χορηγείται κατά την πρόσληψη τεχνικού στον τηλεοπτικό σταθμό, εφ' όσον δεν του έχει αναγνωρισθεί προϋπηρεσία.
3. Τα επιδόματα αδείας, εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων καταβάλλονται σύμφωνα με την περί αυτών ισχύουσα νομοθεσία.
4. Για τον υπολογισμό του μισθολογικού κλιμακίου της μισθολογικής κατηγορίας της ειδικότητάς του, στο οποίο θα ενταχθεί ο τεχνικός που εργάζεται στον τηλεοπτικό σταθμό μέχρι και την υπογραφή της παρούσας ΣΣΕ, λαμβάνεται υπ' όψιν και προσμετράται στο χρόνο υπηρεσίας του στον τηλεοπτικό σταθμό και η προϋπηρεσία που είχε στην ειδικότητά του σε άλλο τηλεοπτικό σταθμό ή σε

εταιρεία παραγωγής οπτικοακουστικών έργων.

5. Όσοι τεχνικοί τηλεόρασης μετά την θέση σε ισχύ της παρούσας αλλάζουν ειδικότητα, που ανήκει σε άλλη ανώτερη μισθολογική κατηγορία, εντάσσονται στο αμέσως προηγούμενο μισθολογικό κλιμάκιο από εκείνο που θα εντάσσονταν με βάση τη συνολική αναγνωρισμένη προϋπηρεσία στην προηγούμενη ειδικότητα.
6. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με έγγραφη βεβαίωση του εργοδότη και πιστοποιητικό του ασφαλιστικού του οργανισμού. Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας υποβάλλονται στην αρμόδια Διεύθυνση Προσωπικού κάθε τηλεοπτικού σταθμού μέσα σε τριάντα (30) μέρες από την πρόσληψη του τεχνικού ή, σε κάθε περίπτωση, από την υπογραφή της παρούσας ΣΣΕ. Η εκπρόθεσμη υποβολή των πιστοποιητικών προϋπηρεσίας, θα έχει σαν συνέπεια ότι η προϋπηρεσία που αποδεικνύουν θα λαμβάνεται υπόψη και θα προσμετράται από την ημερομηνία υποβολής τους.

Άρθρο 3

1. Από της 1ης Ιανουαρίου 2005 οι Βασικοί Μισθοί ανά μισθολογική κατηγορία καθορίζονται ως εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α		ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β		ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ		ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ	
ΕΤΗ	ΕΥΡΩ	ΕΤΗ	ΕΥΡΩ	ΕΤΗ	ΕΥΡΩ	ΕΤΗ	ΕΥΡΩ
00-02	662	00-02	728	00-02	750	00-02	773
03-04	722	03-04	794	03-04	818	03-04	843
05-06	787	05-06	865	05-06	891	05-06	918
07-08	857	07-08	943	07-08	971	07-08	1.000
09-10	934	09-10	1.028	09-10	1.059	09-10	1.091
11-12	963	11-12	1.059	11-12	1.091	11-12	1.124
13-14	982	13-14	1.080	13-14	1.112	13-14	1.145
15-16	1.001	15-16	1.102	15-16	1.135	15-16	1.169
17-18	1.021	17-18	1.124	17-18	1.157	17-18	1.192
19-20	1.042	19-20	1.146	19-20	1.180	19-20	1.215
21-22	1.063	21-22	1.169	21-22	1.204	21-22	1.240
23-24	1.084	23-24	1.192	23-24	1.228	23-24	1.265
25-26	1.106	25-26	1.216	25-26	1.253	25-26	1.291
27-28	1.128	27-28	1.240	27-28	1.278	27-28	1.316
29-30	1.150	29-30	1.265	29-30	1.303	29-30	1.342
31-32	1.173	31-32	1.291	31-32	1.329	31-32	1.369
33-34	1.197	33-34	1.316	33-34	1.356	33-34	1.397
35-36	1.221	35-36	1.343	35-36	1.383	35-36	1.424

2. Από 1ης Σεπτεμβρίου 2005 οι Βασικοί Μισθοί ανά μισθολογική κατηγορία θα έχουν ως εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α		ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β		ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ		ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ	
00-02	688	00-02	757	00-02	780	00-02	803
03-04	750	03-04	825	03-04	850	03-04	876
05-06	817	05-06	899	05-06	926	05-06	954
07-08	891	07-08	980	07-08	1.009	07-08	1.039
09-10	971	09-10	1.068	09-10	1.100	09-10	1.133
11-12	1.000	11-12	1.100	11-12	1.133	11-12	1.167
13-14	1.020	13-14	1.122	13-14	1.156	13-14	1.191
15-16	1.041	15-16	1.145	15-16	1.179	15-16	1.214
17-18	1.062	17-18	1.168	17-18	1.203	17-18	1.239
19-20	1.083	19-20	1.191	19-20	1.227	19-20	1.264
21-22	1.104	21-22	1.215	21-22	1.251	21-22	1.289
23-24	1.127	23-24	1.239	23-24	1.276	23-24	1.314
25-26	1.149	25-26	1.264	25-26	1.302	25-26	1.341
27-28	1.172	27-28	1.289	27-28	1.328	27-28	1.368
29-30	1.195	29-30	1315	29-30	1.354	29-30	1.395
31-32	1.219	31-32	1.341	31-32	1.382	31-32	1.423
33-34	1.244	33-34	1.368	33-34	1.409	33-34	1.451
35-36	1.269	35-36	1.395	35-36	1.437	35-36	1.480

3. Από της 1ης Ιανουαρίου 2006 οι Βασικοί Μισθοί ανά μισθολογική κατηγορία καθορίζονται ως εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α		ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β		ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ		ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ	
00-02	716	00-02	788	00-02	811	00-02	835
03-04	780	03-04	858	03-04	884	03-04	911
05-06	851	05-06	936	05-06	964	05-06	993
07-08	927	07-08	1.020	07-08	1.051	07-08	1.083
09--10	1.011	09-10	1.112	09-10	1.145	09-10	1.179
11-13	1.041	11-12	1.145	11-12	1.179	11-12	1.214
13-14	1.062	13-14	1.168	13-14	1.203	13-14	1.239
15-16	1.083	15-16	1.191	15-16	1.227	15-16	1.264
17-18	1.105	17-18	1.215	17-18	1.252	17-18	1.290
19-20	1.127	19-20	1.240	19-20	1.277	19-20	1.315
21-22	1.149	21-22	1.264	21-22	1.302	21-22	1.341
23-24	1.172	23-24	1.290	23-24	1.328	23-24	1.368
25-26	1.196	25-26	1.315	25-26	1.355	25-26	1.396
27-28	1.220	27-28	1.342	27-28	1.382	27-28	1.423
29-30	1.244	29-30	1.369	29-30	1.410	29-30	1.452
31-32	1.269	31-32	1.396	31-32	1.438	31-32	1.481
33-34	1.294	33-34	1.424	33-34	1.467	33-34	1.511
35-36	1.320	35-36	1.452	35-36	1.496	35-36	1.541

4. Από 1ης Ιουλίου 2006 οι Βασικοί Μισθοί ανά μισθολογική κατηγορία θα έχουν ως εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α		ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β		ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ		ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ	
00-02	748	00-02	823	00-02	847	00-02	872
03-04	815	03-04	896	03-04	923	03-04	951
05-06	889	05-06	978	05-06	1.007	05-06	1.037
07-08	968	07-08	1.065	07-08	1.098	07-08	1.131
09-10	1.056	09-10	1.162	09-10	1.196	09-10	1.232
11-12	1.087	11-12	1.196	11-12	1.232	11-12	1.269
13-14	1.109	13-14	1.220	13-14	1.257	13-14	1.295
15-16	1.131	15-16	1.244	15-16	1.282	15-16	1.320
17-18	1.154	17-18	1.269	17-18	1.308	17-18	1.347
19-20	1.177	19-20	1.295	19-20	1.334	19-20	1.374
21-22	1.200	21-22	1.320	21-22	1.360	21-22	1.401
23-24	1.224	23-24	1.348	23-24	1.387	23-24	1.429
25-26	1.249	25-26	1.374	25-26	1.415	25-26	1.457
27-28	1.279	27-28	1.402	27-28	1.444	27-28	1.487
29-30	1.299	29-30	1.430	29-30	1.473	29-30	1.517
31-32	1.326	31-32	1.458	31-32	1.502	31-32	1.547
33-34	1.352	33-34	1.488	33-34	1.533	33-34	1.579
35-36	1.379	35-36	1.517	35-36	1.563	35-36	1.610

Άρθρο 4

Πέρα από το Βασικό Μηνιαίο Μισθό του εκάστοτε κατεχόμενου μισθολογικού κλιμακίου, στους τεχνικούς της παρούσας χορηγούνται και τα εξής μηνιαία επιδόματα:

1. Επίδομα Γάμου σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) επί του Βασικού Μισθού ανεξάρτητα από το εάν ο άλλος σύζυγος εργάζεται ή έχει συνταξιοδοτηθεί ή ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς, οι ευρισκόμενοι εν χηρεία, οι διαζευγμένοι και συνυπηρετούντες.
2. Επίδομα Παιδιών που ανέρχεται σε ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) επί του Βασικού Μισθού για το πρώτο παιδί, πέντε τοις εκατό (5%) επί του Βασικού Μισθού για το δεύτερο παιδί, έξι τοις εκατό (6%) επί του Βασικού Μισθού για το τρίτο παιδί και επτά τοις εκατό (7%) επί του Βασικού Μισθού για το τέταρτο παιδί. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μέχρι που τα παιδιά να συμπληρώσουν το δέκατο όγδοο (18) έτος της ηλικίας τους. Το επίδομα αυτό συνεχίζει να χορηγείται πέραν του δεκάτου (18) έτους της ηλικίας του κάθε παιδιού, στις εξής περιπτώσεις:
 - 2.1. Εάν πρόκειται για παιδιά που σπουδάζουν σε ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΙΕΚ ή σε από το κράτος ιδιωτικές σχολές στάθμης ανώτερης της Μέσης εκπαίδευσης, τότε το επίδομα συνεχίζει να χορηγείται μέχρι να συμπληρώσουν το εικοστό

πέμπτο (25) έτος της ηλικίας τους, όχι όμως για μεγαλύτερη περίοδο από αυτή που απαιτεί η ολοκλήρωση των με τον κανονισμό των ανωτέρω μνημονοφθέντων εκπαιδευτικών οργανισμών.

- 2.2. Εάν πρόκειται για παιδιά ανάκανα προς εργασία λόγω σωματικής ή πνευματικής αναπηρίας άνω του εξήντα επτά τοις εκατό (67%) που πιστοποιείται από τις αρμόδιες επιτροπές του Δημοσίου ή από Δημόσιο ασφαλιστικό οργανισμό.
- 2.3. Σε κάθε περίπτωση το επίδομα των παιδιών παύει να καταβάλλεται για όσα συνάψουν γάμο ή αποκτήσουν εισόδημα από εργασία.
3. Επίδομα χρόνου παραμονής στον ίδιο εργοδότη σε ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) επί του Βαλτικού Μισθού για κάθε πενταετία εργασίας στον ίδιο εργοδότη και μέχρι τη συμπλήρωση τριών (3) πενταετίων,
4. Επίδομα Πτυχίου σε όσους τεχνικούς διαθέτουν πτυχίο στο γνωστικό αντικείμενο της ειδικότητάς τους αναγνωρισμένο από το κράτος. Το επίδομα αυτό χορηγείται για ένα μόνο Πτυχίο και αρχίζει να καταβάλλεται από την κατάθεση του τίτλου σπουδών ως εξής:
 - 4.1. Ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) επί του Βασικού τους Μισθού σε όσους τεχνικούς διαθέτουν πτυχίο ανωτάτης εκπαίδευσης και
 - 4.2. Ποσοστό οχτώ τοις εκατό (8%) επί του Βασικού τους Μισθού στους τεχνικούς που διαθέτουν πτυχίο ανώτερης εκπαίδευσης.
5. Επίδομα Ειδικών Συνθηκών

Οι τεχνικοί των ειδικοτήτων Εικονολήπτη, Ηλεκτρονικού Ραδιοζεύξεων - Link, Ηχολήπτη (Μηχανικού ήχου) και τεχνικού ENG που απασχολούνται μόνιμα σε εξωτερικές μεταδόσεις λαμβάνουν επίδομα 5% επί του Βασικού τους Μισθού.

 - 5.1. Σε τεχνικούς με τις πιο πάνω ειδικότητες που απασχολούνται σε μη μόνιμη βάση σε εξωτερικές μεταδόσεις δίδεται επίδομα οριζόμενο σε ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) επί του 1/25 του Βασικού τους Μισθού για κάθε ημέρα απασχόλησης στις εξωτερικές μεταδόσεις.
 - 5.2. Οι τεχνικοί της ειδικότητας Ηλεκτρονικού Δικτύου εκπομπής (RF), που απασχολούνται στις εξωτερικές εγκαταστάσεις των δικτύων εκπομπής λαμβάνουν επίδομα οριζόμενο σε ποσοστό επτά τοις εκατό 7% επί του Βασικού τους Μισθού ή επίδομα οριζόμενο σε ποσοστό επτά τοις εκατό 7% επί του 1/25 του Βασικού τους Μισθού για κάθε ημέρα απασχόλησης σε όσους απασχολούνται σε μη μόνιμη βάση στις εξωτερικές εγκαταστάσεις των δικτύων εκπομπής.

6. Πρόσθετη ωριαία αμοιβή στους εικονολήπτες για τις ημέρες που ο τηλεοπτικός σταθμός τους αναθέτει τον χειρισμό stead cam ή Jimmy Jip, η οποία υπολογίζεται βάσει της διάρκειας της εκπομπής και ανέρχεται σε δέκα Ευρώ (10€) και οχτώ Ευρώ (8€) την ώρα αντίστοιχα.
7. Επίδομα Θέσεως που ανέρχεται σε ποσοστό είκοσι τοις εκατό (20%) επί του Βασικού τους Μισθού στους Τεχνικούς Διευθυντές και δέκα τοις εκατό (10%) επί του Βασικού τους Μισθού στους Προϊσταμένους Τμημάτων για όσο διάστημα ασκούν τα καθήκοντα αυτά.

Άρθρο 5

1. Εκτός έδρας ορίζεται η μετάβαση του τεχνικού εκτός του Νομού για τον οποίο έχει προσληφθεί να εργάζεται.
2. Για κάθε εκτός έδρας διανυκτέρευση ο τεχνικός δικαιούται αποζημίωση ίση με το 1/65 του μηνιαίου βασικού μισθού στο εσωτερικό της χώρας και αποζημίωση ίση με το 1/60 του μηνιαίου βασικού μισθού στο εξωτερικό. Ο Τηλεοπτικός Σταθμός αναλαμβάνει επιπλέον το κόστος των μεταφορικών, διαμονής και της διατροφής του. Σε περίπτωση που η μετάβαση στον τόπο αποστολής γίνεται με αυτοκίνητο της εταιρείας που οδηγεί ο ίδιος ο τεχνικός, αυτός δικαιούται πρόσθετη αποζημίωση έξι (6) Ευρώ ανά ημέρα μετακίνησης. Τα ανωτέρω ποσά καταβάλλονται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα φορολογική νομοθεσία.
3. Ο χρόνος μετάβασης εκτός έδρας και επιστροφής του τεχνικού θεωρείται χρόνος εργασίας και αρχίζει και τελειώνει στο χώρο που εργάζεται σύμφωνα με την ατομική σύμβαση εργασίας.

Άρθρο 6

1. Ο τεχνικός δικαιούται να αρνηθεί για σοβαρούς λόγους την εκτέλεση αποστολής σε ζώνες πολεμικών επιχειρήσεων, εμφυλίων ταραχών, σε περιοχές που χαρακτηρίζονται για συγκεκριμένη χρονική περίοδο από τρομοκρατικές ενέργειες και επιθέσεις, σε περιοχές που ενδημούν επιδημίες καθώς και σε περιοχές διαρροής χημικών ουσιών ή βιολογικών και πυρηνικών αποβλήτων. Σε περίπτωση όμως που εργαστεί στις προαναφερόμενες περιοχές, πέραν της κάλυψης των εξόδων ασφαλούς μετάβασης, διαμονής και διατροφής του, αποζημιώνεται και με ποσό που καθορίζεται από την αντίστοιχη πολιτική του κάθε Τηλεοπτικού Σταθμού για κάθε μέρα παραμονής του. Τα ανωτέρω ελάχιστα ποσά αποζημίωσης ανακοινώνονται υποχρεωτικά από κάθε Σταθμό την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους και για την πρώτη εφαρμογή της παρούσας εντός μηνός από την υπογραφή της.

2. Σε περίπτωση που ο τεχνικός λόγω της συμμετοχής του σε αποστολή σε μια από τις περιοχές που αναφέρονται στην παράγραφο 1 του άρθρου αυτού, χάσει τη ζωή του ή καταστεί ολικά ανίκανος για εργασία, ο Τηλεοπτικός Σταθμός είναι υποχρεωμένος να του καταβάλλει, με βάση τις ακαθάριστες τακτικές μηνιαίες αποδοχές του κατά το χρόνο της επέλευσης του περιστατικού, αποζημίωση ίση με τις αποδοχές πέντε (5) ετών. Σε περίπτωση θανάτου του την αποζημίωση αυτή τη δικαιούνται οι νόμιμοι κληρονόμοι του.
3. Σε περίπτωση που ο τεχνικός λόγω της συμμετοχής του σε αποστολή σε μία από τις παραπάνω περιοχές καταστεί μερικά ανίκανος για εργασία, θα συνεχίσει να λαμβάνει τις τακτικές μηνιαίες αποδοχές του και τα ένσημά του για όσο διάστημα, διαρκεί η ανικανότητα του.
4. Η ανικανότητα του τεχνικού για εργασία και η διάρκειά του διαπιστώνεται αρμόδιες επιτροπές του Δημοσίου ή του Ασφαλιστικού του φορέα.
5. Η αποζημίωση της παραγράφου 2 του άρθρου αυτού είναι άσχετη προς κάθε άλλη συναφή υποχρέωση του Τηλεοπτικού Σταθμού προς τον τεχνικό ή τους κληρονόμους του καταβάλλεται σε ισόποσες μηνιαίες δόσεις ισάριθμες με τους μήνες αποζημίωσης και συμψηφίζεται με τα ποσά που αυτός ή οι κληρονόμοι του θα εισπράξουν από την υποχρεωτική από το νόμο ασφάλισή του.
6. Ο Τηλεοπτικός Σταθμός απαλλάσσεται από την υποχρέωση να αποζημιώσει τον τεχνικό ή τους κληρονόμους του σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου αυτού, μόνο σε περίπτωση που τον έχει ασφαλίσει σε ασφαλιστική εταιρία της επιλογής του για ποσό τουλάχιστον ίσο με τις προβλεπόμενες αποζημιώσεις του άρθρου αυτού και η ασφαλιστική εταιρία του κατέβαλε στο σύνολό του το εν λόγω ποσό της αποζημίωσης.
7. Σε κάθε περίπτωση, αν ο τεχνικός δεν ικανοποιηθεί πλήρως από την ασφαλιστική εταιρεία, ο Τηλεοπτικός Σταθμός υποχρεούται να καλύψει το υπόλοιπο ποσό, ώστε να συμπληρωθεί το εκατό τοις εκατό (100%) της αποζημίωσης του άρθρου αυτού.

Άρθρο 7

1. Οι μέρες της ετήσιας κανονικής αδειάς και το επίδομα αδειάς των τεχνικών καθορίζονται, συνυπολογιζόμενης και της προϋπηρεσίας τους, στα όρια που προβλέπει η Εργατική Νομοθεσία.
2. Οι τεχνικοί δικαιούνται άδεια γάμου με πλήρεις αποδοχές η οποία ανέρχεται σε δέκα (10) εργάσιμες συνεχόμενες μέρες.

3. Σε κάθε περίπτωση για κάθε άλλη μορφή αδείας ή ρύθμιση ωραρίων που δεν αναφέρεται στην παρούσα ΣΣΕ (εργαζόμενες μητέρες, θάνατος συγγενούς, κ.λπ.) ισχύει ότι προβλέπεται από την Εργατική Νομοθεσία.
4. Ημέρες αργίας ορίζονται η 1η του έτους, τα Θεοφάνια, η 25η Μαρτίου, του Αγίου Πνεύματος, η Καθαρή Δευτέρα, η Μεγάλη Παρασκευή, το Μεγάλο Σάββατο, η Δεύτερη Μέρα του Πάσχα, η Πρωτομαγιά, η 15η Αυγούστου, η 28η Οκτωβρίου, τα Χριστούγεννα, η 26η Δεκεμβρίου και όλες οι Κυριακές. Σε περίπτωση που ο τεχνικός απασχοληθεί κατά τις ημέρες αυτές καταβάλλεται προσαύξηση 75% επί του 1/25 των νομίμων αποδοχών του.

Άρθρο 8

1. Οι καθοριζόμενες με την παρούσα τακτικές αποδοχές οφείλονται για πενήνθημερη, συνεχή οκτάωρη ανά ημέρα, εβδομαδιαία εργασία σαράντα (40) ωρών.
2. Οι νόμιμες αποδοχές των τεχνικών καταβάλλονται την τελευταία εργάσιμη μέρα κάθε μήνα. Στο μηνιαίο πρόγραμμα εργασίας του κάθε εργαζόμενου τεχνικού θα καταβάλλεται να περιλαμβάνονται τουλάχιστον δύο (2) Σαββατοκύριακα ανάπαυσης
3. Στο μηνιαίο πρόγραμμα εργασίας του κάθε εργαζόμενου τεχνικού θα καταβάλλεται προσπάθεια να περιλαμβάνονται τουλάχιστον δύο (2) Σαββατοκύριακα ανάπαυσης (ρεπό)
4. Η νυχτερινή εργασία και η υπερωριακή εργασία αμείβονται σύμφωνα με τις αντίστοιχες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 9

1. Λαμβάνοντας υπ' όψιν τον υφιστάμενο εξοπλισμό των Τηλεοπτικών σταθμών
 - i. τα εξωτερικά γυρίσματα καλύπτονται από ομάδα αποτελούμενη από δύο μέλη, ήτοι από ένα Εικονολήπτη τηλεόρασης ή Διευθυντή φωτογραφίας και από ένα Τεχνικό ENG ή ηχολήπτη ή βοηθό εικονολήπτη.
 - ii. κάθε εξωτερική μετάδοση, ζωντανή ή μαγνητοσκοπημένη, καλύπτεται από ομάδα αποτελούμενη από δύο Ηλεκτρονικούς ράδιο-ζεύξεων - link σε κάθε σημείο στο οποίο απαιτείται ράδιο-ζεύξη.
2. Εάν η τεχνολογία διαφοροποιήσει ή τροποποιήσει τον μέχρι σήμερα τρόπο εργασίας, τη στελέχωση ή τις ειδικότητες, τότε οι Τηλεοπτικοί Σταθμοί αναλαμβάνουν την υποχρέωση να συζητήσουν τις αλλαγές αυτές με τους εκπροσώπους των εργαζομένων. Συγχρόνως αναλαμβάνουν την υποχρέωση να εκπαιδεύσουν το υπάρχον τεχνικό προσωπικό στις νέες ειδικότητες που τυχόν θα

προκύψουν εφόσον δεν απαιτούνται ειδικά αυξημένα τυπικά προσόντα σύμφωνα με το νόμο, με στόχο την διασφάλιση των θέσεων εργασίας

Άρθρο 10

1. Οι τηλεοπτικοί σταθμοί αναλαμβάνουν τη δέσμευση να μη προβούν σε μαζικές απολύσεις. Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης για οικονομοτεχνικούς λόγους θα διερευνάται η δυνατότητα συνέχισης της εργασίας σε άλλες εταιρείες του ίδιου εργοδότη.
2. Σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας λόγω συμπλήρωσης των υπό του Νόμου προϋποθέσεων συνταξιοδότησης του τεχνικού, αυτός δικαιούται αποζημίωσης ίσης με το μισό (1/2) της αποζημίωσης που η εργατική νομοθεσία προβλέπει για την περίπτωση απροειδοποίητης απόλυσής του.
3. Οι τεχνικοί που χρησιμοποιούνται ως βάρδια ασφαλείας ή επιφυλακής κατόπιν εντολής του Τηλεοπτικού Σταθμού και τίθενται σε αναμονή εκτός εγκατάστασης της επιχείρησης δικαιούνται επιπλέον αποζημίωση το ένα πεντηκοστό (1/50) των μηνιαίων νομίμων αποδοχών τους για κάθε ημέρα βάρδιας ασφαλείας ή επιφυλακής.

Άρθρο 11

1. Οι Τηλεοπτικοί Σταθμοί αναλαμβάνουν την υποχρέωση να διευκολύνουν τη συνδικαλιστική δράση των υπαγομένων στη ρύθμιση ήτοι να παραχωρούν χώρο για συγκεντρώσεις, ανάρτηση ανακοινώσεων, προβολή των κάθε είδους πρωτοβουλιών και ανακοινώσεων κ.λπ.
2. Ο Πρόεδρος και ο Γ. Γραμματέας της συμβαλλομένης με την Ε.Ι.ΤΗ.Σ.Ε.Ε. Συνδικαλιστικής Οργάνωσης δικαιούνται άδεια με αποδοχές, για την άσκηση των συνδικαλιστικών τους καθηκόντων, μέχρι τρεις (3) ημέρες κάθε μήνα. Κατά τα λοιπά ισχύουν ότι προβλέπει η εργατική νομοθεσία.
3. Οι εργοδότες αναλαμβάνουν την υποχρέωση να παρακρατούν και να καταθέτουν κάθε μήνα σε Τραπεζικό Λογαριασμό, που θα τους δηλωθεί εγγράφως από την Συνδικαλιστική Οργάνωση, τη συνδικαλιστική συνδρομή των τεχνικών - μελών της, που εργάζονται σε αυτούς, το ύψος της οποίας θα καθορίζεται εγγράφως κάθε έτος από τη Συνδικαλιστική Οργάνωση. Όσοι τεχνικοί δε θέλουν να τους γίνεται αυτή η παρακράτηση θα το δηλώνουν στον Τηλεοπτικό Σταθμό που εργάζονται εγγράφως και θα εξαιρούνται. Τυχόν αλλαγές ή μεταβολές των ανωτέρω στοιχείων, θα κοινοποιούνται εγγράφως στους Τηλεοπτικούς Σταθμούς από την Συνδικαλιστική Οργάνωση.

Άρθρο 12

Σε περίπτωση μεταβίβασης της εκμετάλλευσης της Επιχείρησης ή αλλαγής του ιδιοκτησιακού καθεστώτος του Τηλεοπτικού Σταθμού, τα εργασιακά δικαιώματα των τεχνικών που αποκτήθηκαν από το προηγούμενο ιδιοκτησιακό καθεστώς δε θίγονται, η δε εργασία θεωρείται ως ουδέποτε διακοπείσα.

Άρθρο 13

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα συλλογική σύμβαση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, συλλογικές ρυθμίσεις, υπουργικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή συνήθεια ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Άρθρο 14

Η ισχύς της παρούσης ΣΣΕ αρχίζει την 1η Ιανουαρίου του 2005 και λήγει στις 31η Δεκεμβρίου του 2006, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα και μέχρι την υπογραφή νέας ΣΣΕ

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ
ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΕΜΒΕΛΕΙΑΣ Ε.Ι.ΤΗ.Σ.Ε.Ε.
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΙΜΠΟΥΡΟΠΟΥΛΟΣ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ
ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΤΗΛΕΟΡΑΣΗΣ
ΑΤΤΙΚΗΣ Ε.Τ.Ι.Τ.Α.
ΒΑΦΕΙΑΔΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ
ΔΕΛΗΚΑΡΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ