

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Πρακτικών μηχανικών, θερμαστών κ.λπ. Ξενοδοχείων Ανατολικής Κρήτης

(Πράξη Κατάθεσης ΣΕΠΕ Ηρακλείου: 5/14-6-2006)

Στο Ηράκλειο, σήμερα 13/06/2006, οι υπογεγραμμένοι αφενός: Νικηφόρος Λαμπρινός, νόμιμος εκπρόσωπος της «ΕΝΩΣΗΣ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ», που εδρεύει στο Ηράκλειο, και αφετέρου ο Γρηγόρης Μακαρώνας, νόμιμος εκπρόσωπος της «ΕΝΩΣΗΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ, ΘΕΡΜΑΣΤΩΝ, ΑΔΕΙΟΥΧΩΝ ΣΥΝΤΗΡΗΤΩΝ ΚΑΥΣΤΗΡΩΝ, ΕΡΓΑΤΩΝ ΜΕΤΑΛΛΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΣΥΓΚΟΛΛΗΤΩΝ & ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΚΡΗΤΗΣ», με έδρα το Ηράκλειο, παρουσία του Μεσολαβητή του Ο.ΜΕ.Δ. Λάμπρου Σέμπου συμφώνησαν για την υπογραφή της παρούσας Σ.Σ.Ε. και αποδέχτηκαν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Με αυτή τη Συλλογική Σύμβαση καθορίζονται οι αποδοχές, οι συνθήκες εργασίας και οι λοιποί όροι απασχόλησης για τα μέλη του Σωματείου με την επωνυμία της «ΕΝΩΣΗ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ, ΘΕΡΜΑΣΤΩΝ, ΑΔ. ΣΥΝΤΗΡΗΤΩΝ ΚΑΥΣΤΗΡΩΝ, ΕΡΓΑΤΩΝ ΜΕΤΑΛΛΟΥ, ΗΛΕΚΤΡΟΣΥΓΚΟΛΛΗΤΩΝ & ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΚΡΗΤΗΣ» και εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως Πτυχιούχοι Πρακτικοί μηχανικοί, Μηχανοδηγοί, Συντηρητές μηχανολογικών εγκαταστάσεων, συντηρητές καυστήρων υγρών καυσίμων και Θερμαστές στις Ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του Νομού Ηρακλείου.

Η σύμβαση αυτή έχει εφαρμογή αποκλειστικά για τα μέλη του συμβαλλόμενου σωματείου των εργαζομένων. Η ιδιότητα του μέλους του σωματείου αποδεικνύεται με έγγραφη βεβαίωση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Άρθρο 2

Ειδικότητες

Οι ειδικότητες που υπάγονται σε αυτή τη Συλλογική Σύμβαση έχουν ως εξής:

- α. Αδειούχοι Εργοδηγοί Μηχανολόγοι
- β. Πτυχιούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Α΄
- γ. Πτυχιούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Β΄
- δ. Πτυχιούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Γ΄

- ε. Αρχιθερμαστές
- στ. Θερμαστές
- ζ. Ψυκτικοί τεχνίτες κατωτέρων τεχνικών σχολών
- η. Αδειούχοι συντηρητές καυστήρων υγρών καυσίμων

Άρθρο 3 **Βασικοί Μισθοί**

Για την εφαρμογή αυτής της σύμβασης οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων όπως έχουν διαμορφωθεί ανά ειδικότητα την 31-12-2005 αυξάνονται από 1-1-2006 κατά ποσοστό 5,5% και διαμορφώνονται ανά ειδικότητα ως εξής:

α. Αδειούχοι Εργοδηγοί Μηχανολόγοι	704,46 €
β. Πτυχιούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Α	686,83 €
γ. Πτυχιούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Β	654,69 €
δ. Πτυχιούχοι Πρακτικοί Μηχανικοί Γ	618,53 €
ε. Αρχιθερμαστές	654,71 €
στ.Θερμαστές	606,42 €
ζ. Ψυκτικοί τεχνίτες κατωτέρων τεχνικών σχολών	618,53 €
η. Αδειούχοι συντηρητές καυστήρων υγρών καυσίμων	618,53 €

Άρθρο 4 **Επιδόματα**

Τα επιδόματα που ορίζονται στην Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των Πρακτικών Μηχανικών, Μηχανοδηγών, Θερμαστών και Ψυκτικών Κατωτέρων Σχολών όλης της χώρας καταβάλλονται και σε όσους υπάγονται στη Σ.Σ.Ε. αυτή.

Ο υπολογισμός των κάθε είδους επιδομάτων εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση θα γίνεται με βάση τους ισχύοντες βασικούς μισθούς, όπως αναφέρονται στο παραπάνω κεφάλαιο υπ' αριθμ. 3, εκτός από το επίδομα των οικογενειακών βαρών (συζύγου – τέκνων) το οποίο υπολογίζεται επί των ανωτέρω βασικών μισθών προσαυξημένων με το τυχόν δικαιούμενο επίδομα πολυετούς υπηρεσίας (τριετιών).

Επίσης το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας υπολογίζεται επί των ανωτέρω βασικών μισθών προσαυξημένων με το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας και το επίδομα οικογενειακών βαρών. Η υπ' αριθ. 57620/51 απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας περί χορηγήσεως επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας στους θερμαστές και αρχιθερμαστές, πρακτικούς μηχανικούς κλπ εξακολουθεί να ισχύει.

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί προσαυξάνονται με επίδομα πολυετούς υπηρεσίας στον ίδιο ή διάφορους εργοδότες και ο χρόνος υπολογίζεται από τότε που άσκησαν πρώτη φορά ομότιμα ή συναφή καθήκοντα και όχι από τη λήψη του σχετικού πτυχίου.

Το επίδομα υπηρεσιακής ωρίμανσης (πολυετούς υπηρεσίας) καθορίζεται από 1-1-2006_ανά τριετία ως εξής:

- α) Για την πρώτη (1) τριετία 15% στον ισχύοντα βασικό μισθό.
- β) Για τη δεύτερη (2^η) τριετία 13% στον ισχύοντα βασικό μισθό.
- γ) Για τις πέντε (5) επόμενες τριετίες 10% στον ισχύοντα βασικό μισθό, για κάθε τριετία.
- δ) Για τις τρεις (3) επόμενες τριετίες 5% στον ισχύοντα βασικό μισθό, για κάθε τριετία.

Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικά των προηγούμενων εργοδοτών, οι οποίοι υποχρεούνται στην χορήγηση τούτων εντός τριμήνου από της υποβολής της σχετικής αιτήσεως. Σε περίπτωση μη υποβολής των πιστοποιητικών αυτών εντός της άνω προθεσμίας από της προσλήψεως στο νέο εργοδότη η αναπροσαρμογή των μισθών θα γίνεται μόνο από την ημέρα που αυτά τα πιστοποιητικά θα προσκομισθούν.

2. Σε κάθε βάρδια ορίζεται υποχρεωτικά από τον εργοδότη υπεύθυνος αδειούχος εργοδηγός μηχανολόγος ή πρακτικός μηχανικός στον οποίο καταβάλλεται επίδομα υπευθυνότητας ποσοστού 12%.

Το ίδιο επίδομα καταβάλλεται και στους αρχιθερμαστές ή θερμαστές, που ορίζονται ως υπεύθυνοι βάρδιας, όπου τούτο απαιτείται σύμφωνα με το σχετικό διάταγμα της 17-12-53 (άρθρο 17 παρ. 13).

3. Στους εργαζόμενους υπό την επιφάνεια της γης (υπόγεια) χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών εκ ποσοστού 10%.
4. Στις ειδικότητες της παρούσας σύμβασης χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 20%.
5. Σε όλους τους εργαζόμενους της παρούσας σύμβασης χορηγείται τεχνικό επίδομα εκ ποσοστού 16%.
6. Στις ειδικότητες που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση χορηγείται επίδομα γάμου εκ ποσοστού 10% για την ή τον σύζυγο και 5% επίδομα για κάθε ανήλικο παιδί. Το επίδομα οικογενειακών βαρών (συζύγου-τέκνων) υπολογίζεται επί των ανωτέρω βασικών μισθών προσαυξημένων με το τυχόν δικαιούμενο επίδομα πολυετούς υπηρεσίας (τριετιών). Ειδικότερα επίδομα γάμου χορηγείται στους χήρους-χήρες, διαζευγμένους-διαζευγμένες καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον έχουν την επιμέλεια παιδιών. Το επίδομα παιδιών χορηγείται μέχρι τη

συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας για τα άρρενα παιδιά και για τα θήλεα ανεξαρτήτως της ηλικίας τους, εφόσον είναι άγαμα και δεν εργάζονται.

Στην περίπτωση που τα παιδιά σπουδάζουν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές του Εσωτερικού ή του Εξωτερικού, η επιδότηση παρατείνεται για τόσα έτη όσα τα απαιτούμενα έτη σπουδών για την απόκτηση του πτυχίου. Για τα ανάπηρα σωματικά ή πνευματικά παιδιά η επιδότηση ισχύει για αόριστο χρόνο ανεξάρτητα από παροδική ή μόνιμη απασχόλησή τους σε θέσεις εργασίας.

7. Επίδομα εποχιακής απασχόλησης. Ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται επί του βασικού μισθού των εργαζομένων εποχιακά και για κάθε μήνα απασχόλησής τους. Το παραπάνω επίδομα, που δεν συμψηφίζεται με τυχόν υψηλότερες αποδοχές αλλά προστίθεται σ' αυτές, καταβάλλεται στους δικαιούχους στο τέλος κάθε μήνα.
8. Επίδομα τροφής. Οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις μέσα στις οποίες λειτουργεί και εστιατόριο, υποχρεούνται εφόσον τούτο ζητηθεί εγγράφως από τους εργαζόμενους (σε όσους από το προσωπικό που αφορά η παρούσα σύμβαση επιθυμούν), να παρέχουν τροφή, εκπιπτομένου στη περίπτωση αυτή ποσοστού 4% από τον βασικό μισθό.
9. Επίδομα μεταφοράς. Οι εργοδότες που οι επιχειρήσεις τους λειτουργούν σε απόσταση μεγαλύτερη των 10 χιλιομέτρων από το Ηράκλειο υποχρεούνται να μεταφέρουν τους εργαζόμενους που απασχολούν με δικά τους μεταφορικά μέσα ή να καταβάλλουν το αντίτιμο του εισιτηρίου του ΚΤΕΛ.

Άρθρο 5

Παροχές σε είδος

1. Οι κάθε είδους παροχές σε είδος, όπως τροφή (γάλα) ενδύματα (υποδήματα, φόρμες, μπουφάν, δερμάτινα, λοιπά είδη προστασίας σώματος κατά το χρόνο εργασίας), που προβλέπονται από το νόμο (τυπικό ή ουσιαστικό) ή συλλογική σύμβαση και αφορούν συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας θα εφαρμόζονται και στους εργαζόμενους που καλύπτονται από τη σύμβαση αυτή.
2. Διευκρινίζεται ότι στους εργαζόμενους που καλύπτονται από τη σύμβαση αυτή θα χορηγούνται δύο ενδυμασίες εργασίας (φόρμες) και δύο ζεύγη υποδημάτων (ένα χειμερινά και ένα θερινά). Επίσης θα χορηγείται και ένας δερμάτινος επενδύτης (σακάκι ή μπουφάν) κάθε δύο έτη.

Άρθρο 6

Άδειες – Αργίες

1. Σε όλους τους εργαζόμενους θα χορηγείται άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών επιπλέον από εκείνες που προβλέπει ο Α.Ν. 539/45, όπως αυτός ισχύει κάθε φορά.
2. Ως ημέρες αργίας για κάθε ημερολογιακό έτος ορίζονται οι 1η Ιανουαρίου, 25η Μαρτίου, 2η ημέρα του Πάσχα, 1η Μαΐου, 15η Αυγούστου, 25η Δεκεμβρίου (Χριστούγεννα), και η ημέρα εορτής του πολιούχου της πόλης, όπου ο εργαζόμενος παρέχει τις υπηρεσίες του.

Άρθρο 7

Εργασιακές σχέσεις – Λοιπά θέματα

1. Όλοι οι εργαζόμενοι που υπάγονται στη σύμβαση αυτή, παρέχουν τις υπηρεσίες τους σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία για τα εργασιακά τους καθήκοντα ανά ειδικότητα.

Διευκρινίζεται ως προς το περιεχόμενο των καθηκόντων ότι:

- α) Οι Πρακτικοί Μηχανικοί Α΄ Β΄ και Γ΄ τάξης έχουν ως κύριο καθήκον την επίβλεψη της λειτουργίας των μηχανολογικών εγκαταστάσεων και όχι την εκτέλεση εργασιών συντήρησης εκτός εάν επιβάλλεται από την καλή πίστη.
- β) Οι Αρχιθερμαστές έχουν καθήκον να ασχολούνται αποκλειστικά με την επίβλεψη και τη λειτουργία των ατμολεβητών και να συντηρούν τα εξαρτήματα της εγκατάστασης.
- γ) Οι Θερμαστές έχουν καθήκον να παρίστανται και να επιμελούνται αυτοπροσώπως τη λειτουργία των εγκαταστάσεων.
- δ) Οι Αδειούχοι εργοδηγοί μηχανολόγοι συντονίζουν την εργασία όλων των συναφών ειδικοτήτων που αναφέρονται στη σύμβαση αυτή στην επιχείρηση, επιβλέπουν τη λειτουργία των μηχανολογικών εγκαταστάσεων και προβαίνουν σε μελέτες εφαρμογής, σχέδια, τροποποιήσεις κ.λπ.

Με ειδική συμφωνία μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου μπορεί να καθορίζεται η αμοιβή για τυχόν πρόσθετη εργασία, η οποία με βάση την επικρατούσα συνήθεια δεν υπάγεται στα συνήθη συμβατικά καθήκοντα του εργαζομένου.

2. **Επαναπρόσληψη εποχιακά απασχολουμένων.** Οι μη συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχειακές επιχειρήσεις (εποχιακές) και αυτές θεωρείται ότι είναι εκείνες που λειτουργούν μέχρι 9 μήνες το χρόνο, υποχρεούνται να επαναπροσλάβουν το αυτό προσωπικό που απασχόλησαν κατά την προηγούμενη περίοδο. Προϋπόθεση γι' αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζομένου αποτελεί η έγγραφος ειδοποίηση προς τον εργοδότη του μέχρι τέλος Ιανουαρίου, ότι επιθυμεί να

απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο. Η έγγραφη αυτή ειδοποίηση πρέπει να γίνεται μέσω του Σωματείου των εργαζομένων με την επωνυμία «Ένωση Πτυχιούχων πρακτικών μηχανικών, θερμαστών και αδειούχων συντηρητών καυστήρων υγρών καυσίμων Ανατολικής Κρήτης» και σε έντυπη δήλωση που έχει εκτυπώσει αυτό.

Η επιχείρηση υποχρεούται να τον απασχολήσει σε κάθε περίπτωση από 15η Μαΐου.

Σε κάθε περίπτωση ο μισθωτός που θα κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα εντός πενθημέρου, χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης.

Η πρόσληψη και τα απορρέοντα απ' αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από τη στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία. Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 1346/83. Διευκρινίζεται ότι για την εξεύρεση του ποσοστού πληρότητας των ξενοδοχείων, δεν λαμβάνεται υπόψη τυχόν έκτακτη αυξημένη πληρότητα.

3. Προϋποθέσεις απολύσεως εποχιακά απασχολούμενων. Τόσο κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της επιχειρήσεως όσο και κατά τη νεκρά περίοδο αυτής, απόλυση εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο χωρεί μόνο κατόπιν καταβολής της νομίμου αποζημιώσεως. Δεν επιτρέπεται κατά τη νεκρά περίοδο καταγγελία δια προειδοποίησεως εκτός για δικαιολογημένη αιτία.

Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας. Στην καταγγελία θα υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στο αυτό ξενοδοχείο. Οι εργαζόμενοι στα ξενοδοχεία υποχρεούνται να παραμείνουν στην εργασία και μετά τη λήξη της εποχιακής περιόδου, εφόσον η επιχείρηση έχει ανάγκη των υπηρεσιών τους, της σειράς και του αριθμού καθοριζόμενου υπό του εργοδότη.

4. Συγκροτείται Επιτροπή Εργασίας για τη μελέτη και εξέταση όλων των θεμάτων που άπτονται της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Τα πορίσματα της επιτροπής θα τεθούν και θα ληφθούν υπόψη στη διαδικασία διαπραγμάτευσης, μεσολάβησης ή διαιτησίας στο πλαίσιο του Ν. 1876/1990 για την επόμενη συλλογική σύμβαση εργασίας.

Η Επιτροπή θα αποδέχεται προς εξέταση οικονομικά και τεχνικά στοιχεία για τον κλάδο και τις επικρατούσες οικονομικές συνθήκες σε πανελλαδικό και νομαρχιακό επίπεδο.

Η σύνθεση της Επιτροπής θα είναι 5μελής αποτελούμενη από δύο μέλη εργοδοτικής πλευράς, δύο μέλη της εργατικής πλευράς και ένα τρίτο πρόσωπο

κοινής αποδοχής με αποδεδειγμένη εμπειρία σε θέματα συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

Οι συνεδριάσεις της επιτροπής ορίζονται κάθε τρίμηνο.

Άρθρο 8 **Γενικοί Όροι**

Οι διατάξεις προηγούμενων Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., που δεν έχουν τροποποιηθεί με τη σύμβαση αυτή, εξακολουθούν να ισχύουν.

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που ορίζει αυτή η συλλογική σύμβαση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δε τίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Το σύνολο των αποδοχών που προκύπτουν από την παρούσα σ.σ.ε. σε καμία περίπτωση δεν θα υπολείπεται του συνόλου των αποδοχών σύμφωνα με τους όρους της αντίστοιχης ισχύουσας Εθνικής Ομοιοεπαγγελματικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας «για τους όρους αμοιβής και εργασίας πρακτικών μηχανικών, μηχανοδηγών, θερμοστών και ψυκτικών μέσων και κατωτέρων σχολών όλης της χώρας».

Άρθρο 9 **Διάρκεια**

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1-1-2006.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

**Για την ΕΝΩΣΗ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ
ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ**

Νικηφόρος Λαμπρινός

**Για την ΕΝΩΣΗ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ
ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ,
ΘΕΡΜΑΣΤΩΝ, ΑΔΕΙΟΥΧΩΝ
ΣΥΝΤΗΡΗΤΩΝ ΚΑΥΣΤΗΡΩΝ, ΕΡΓΑΤΩΝ
ΜΕΤΑΛΛΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΣΥΓΚΟΛΛΗΤΩΝ &
ΣΥΝΑΦΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ
ΚΡΗΤΗΣ**

Γρηγόρης Μακαρώνας